

القوى العاملة للويبو 2023

القوى العاملة

التنوع

1	لمحة عن القوى العاملة	7	التنوع
2	توزيع القوى العاملة حسب القطاع	8	الدول الأعضاء الممثلة بين موظفي الويبو
3	القوى العاملة بموجب عقد	9	التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة
4أ	مقارنة القوى العاملة الأساسية بحسب السنة	10	التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة ونوع العقد والجنس
4ب	مقارنة القوى العاملة المرنة بحسب السنة	11أ	تمثيل الرجال والنساء بحسب الرتبة
4ج	مقارنة لإجمالي القوى العاملة بحسب السنة	11ب	تمثيل الرجال والنساء بحسب الفئة والسن
5	الزملاء (2009-2023)	12	الموظفون بدوام جزئي
6	المتدربون (2009-2023)		

استقطاب المواهب

التنمية

13	إعلانات عن الوظائف الشاغرة حسب الدرجة في عام 2023	21	التدريب في 2022
14	الطلبات الواردة في عام 2023	22	تقييم أداء 2023
15	الطلبات حسب المنطقة والجنس		
16	التعيينات حسب المنطقة في 2023		
17	مقدمو الطلبات من الدول الأعضاء غير الممثلة		
18	تقدم المرشحين خلال مراحل الاختيار		
19	حالات التقاعد القادمة		
20	الانفصال		

إدارة النزاعات

23	إدارة النزاعات
----	----------------

الحواشي النهائية

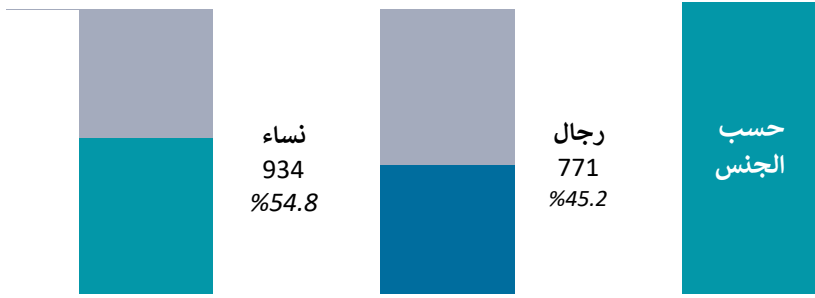
24	الحواشي النهائية
----	------------------

يمكن الاطلاع على الملاحظات الواردة في كل صفحة عبر نصائح مجموعة الأدوات أو في صفحة الحواشي النهائية.



1. لمحة عن القوى العاملة

حتى 31 ديسمبر 2023، بلغ عدد القوى العاملة في المنظمة العالمية للملكية الفكرية 1,705.



نساء	رجال	إجمالي القوى العاملة
------	------	----------------------

568	477	1,045
33.3%	28.0%	61.3%

3	6	9
---	---	---

21	43	64
----	----	----

268	268	536
-----	-----	-----

4	2	6
---	---	---

272	158	430
-----	-----	-----

للقوى العاملة الأساسية¹
! من إجمالي القوى العاملة



تنفيذي²

مدير

فني

موظف وطني من الفئة الفنية⁴ (NPO)

الخدمات العامة

قوة عاملة مرنة³

% من إجمالي القوى العاملة



366	294	660
21.5%	17.2%	38.7%

35	21	56
----	----	----

1	0	1
---	---	---

14	4	18
----	---	----

16	20	36
----	----	----

1	1	2
---	---	---

3	4	7
---	---	---

11	11	22
----	----	----

32	10	42
----	----	----

20	4	24
----	---	----

188	204	392
-----	-----	-----

فني⁴

موظف وطني من الفئة الفنية⁴ (NPO)

الخدمات العامة⁴

الاحتياطيات + الصناديق الاستثمارية⁵

موظفو الأمم المتحدة المنتدبون⁶

الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي⁷

الخبراء الشباب

الزملاء

المتدربون

غير الموظفين الآخرين⁸



2. توزيع القوى العاملة حسب القطاع



المجموع	رجال	نساء	
226	117	109	قطاع الإدارة والمالية والتسيير
192	134	58	
418	251	167	
140	55	85	قطاع العلامات والتصاميم
80	30	50	
220	85	135	
36	15	21	قطاع حق المؤلف والصناعات الإبداعية
45	15	30	
81	30	51	
78	31	47	المدير العام
45	15	30	
123	46	77	
42	15	27	قطاع التحديات والشركات العالمية
32	10	22	
74	25	49	
55	36	19	قطاع البنية التحتية والمنصات
32	13	19	
87	49	38	
71	31	40	قطاع الملكية الفكرية والأنظمة
80	22	58	الإيكولوجية للابتكار
151	53	98	
309	137	172	قطاع البراءات والتكنولوجيا
66	26	40	
375	163	212	
88	40	48	قطاع التنمية الجهوية والوطنية
88	29	59	
176	69	107	

القوى العاملة الأساسية

قوى عاملة مرنة

المجموع



3. القوى العاملة بموجب عقد

المجموع	رجال	نساء
دائم 516	229	287
مستمر 224	109	115
مدة محددة 305	139	166
مؤقت 75	25	50
الاحتياطيات + الصناديق الاستثنائية محددة المدة 34	20	14
الاحتياطيات + الصناديق الاستثنائية المؤقتة 2	0	2
موظفو الأمم المتحدة المنتدبون 2	1	1
الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي 7	4	3
نوع آخر من العقود 22	11	11
الزملاء 42	10	32
نوع آخر من العقود 60	15	45
المتدربو 24	4	20
نوع آخر من العقود 392	204	188
المجموع	771	934
1 705		



أ.4. مقارنة القوى العاملة الأساسية بحسب السنة

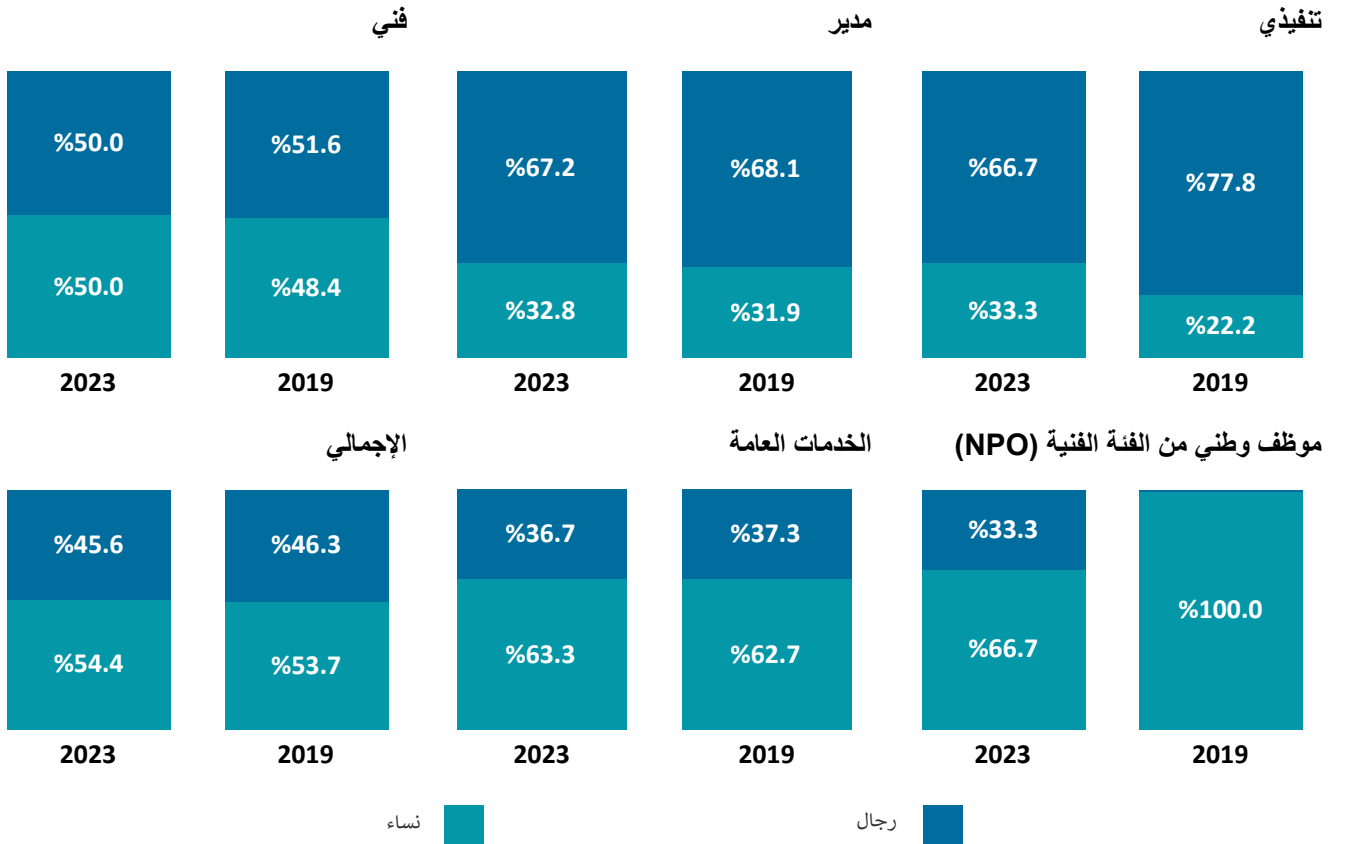


القوى العاملة الأساسية



2023	2022	2021	2020	2019	
9	9	9	18	9	تنفيذي
64	71	70	76	73	مدير
536	538	530	531	516	فني
6	5	5	4	4	موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)
430	446	460	473	488	الخدمات العامة
0	0	0	0	0	موظفو الأمم المتحدة المنتدبون ¹
1,045	1,069	1,074	1,092	1,090	

التكافؤ بين الجنسين في القوى العاملة الأساسية، من 2019 إلى 2023





4ب. مقارنة القوى العاملة المرنة بحسب السنة



قوى عاملة مرنة



2023	2022	2021	2020	2019	
0	1	1	0	2	
56	42	40	36	46	مدير
1	1	1	1	1	فني
18	14	23	18	21	موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)
36	35	32	33	29	الخدمات العامة
2	4	2	1	0	الاحتياطيات + الصناديق الاستثمارية
7	5	5	5	4	موظفو الأمم المتحدة المنتدبون ¹
0	0	0	7	0	الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
22	11	0	0	0	مترجم/مراجع براتب شهري
102	97	84	70	71	الخبراء الشباب
24	20	17	16	25	الزملاء
392	336	309	259	164	المتدربون
					غير الموظفين الآخرين
660	566	514	446	363	

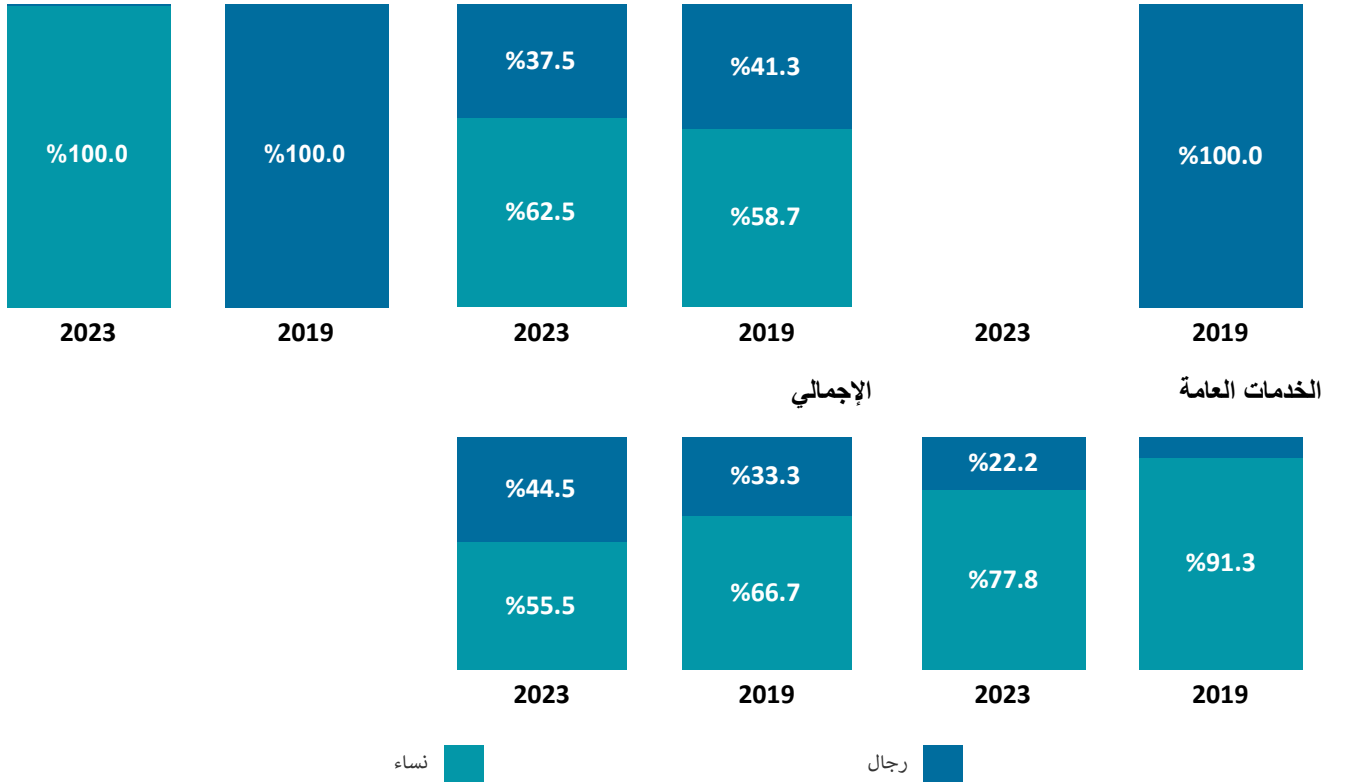
التكافؤ بين الجنسين في القوى العاملة المرنة، من 2019 إلى 2023



موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)

فني

مدير





4.ج. مقارنة لإجمالي القوى العاملة بحسب السنة

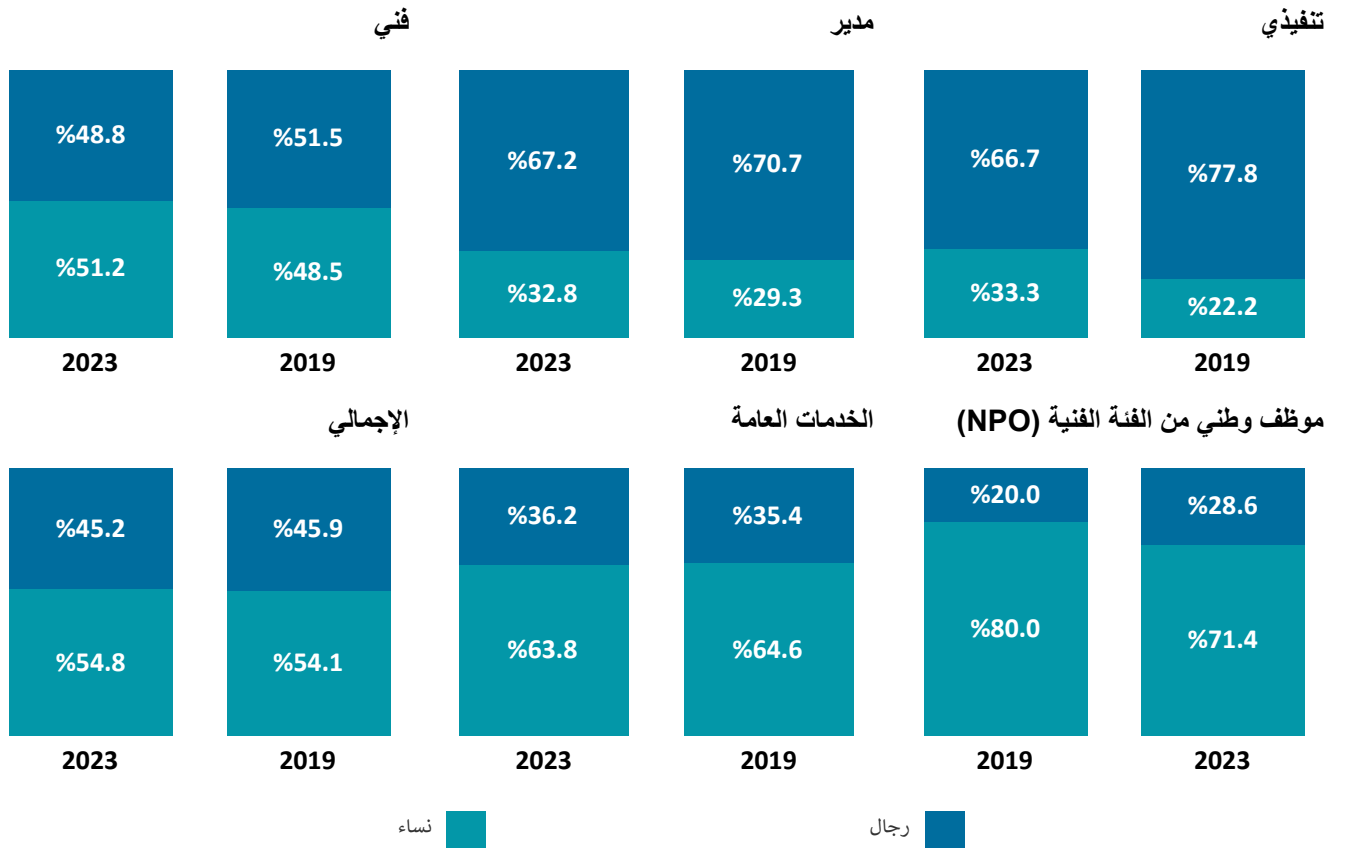


إجمالي القوى العاملة



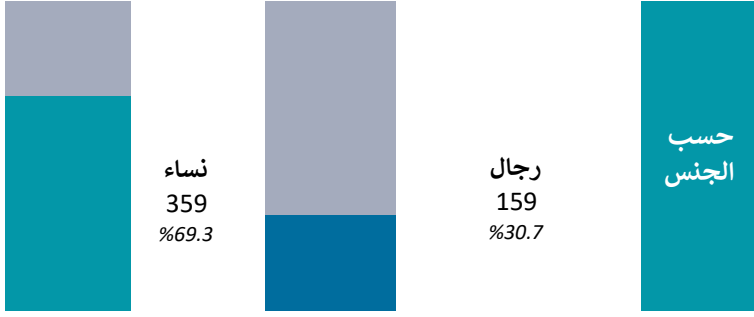
2023	2022	2021	2020	2019	
9	9	9	18	9	تنفيذي
64	72	71	76	75	مدير
592	580	570	567	562	فني
7	6	6	5	5	موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)
448	460	483	491	509	الخدمات العامة
36	35	32	33	29	الاحتياطيات + الصناديق الاستثنائية
2	4	2	1	0	موظفو الأمم المتحدة المنتدبون ²
7	5	5	5	4	الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
0	0	0	7	0	مترجم/مراجع براتب شهري
22	11	0	0	0	الخبراء الشباب
102	97	84	70	71	الزملاء
24	20	17	16	25	المتدربون
392	336	309	259	164	غير الموظفين الآخرين
1,705	1,635	1,588	1,538	1,453	

التكافؤ بين الجنسين في إجمالي القوى العاملة، من 2019 إلى 2023





5. الزملاء (2009-2023)



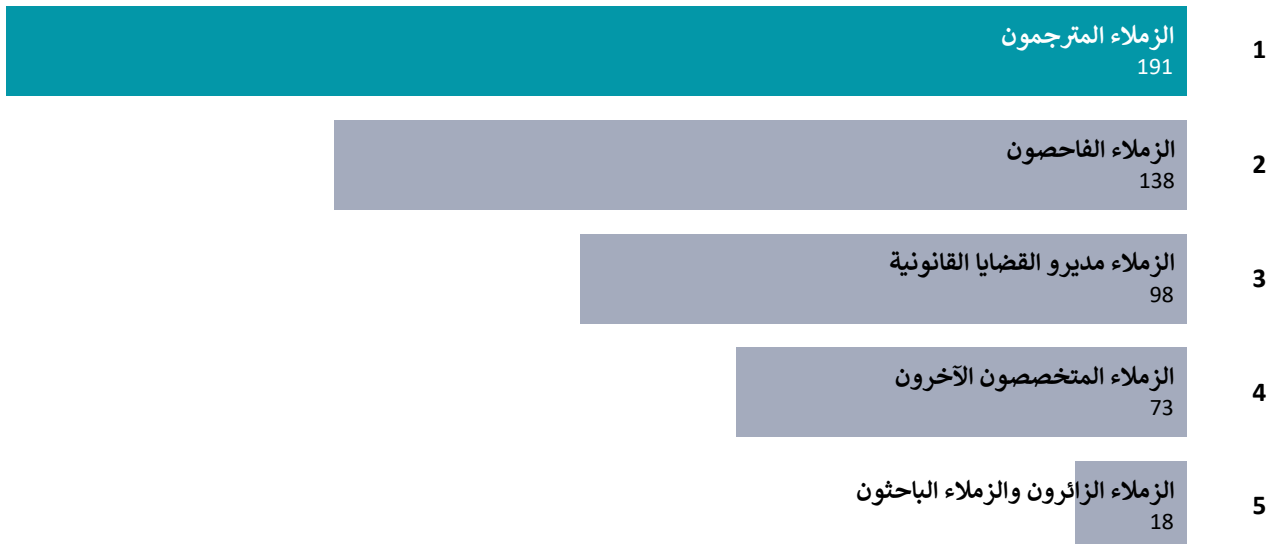
بين عامي 2009 و 2023، رحبت الـ 518 زميلاً بما مجموعه

حسب مناطق الـويبو



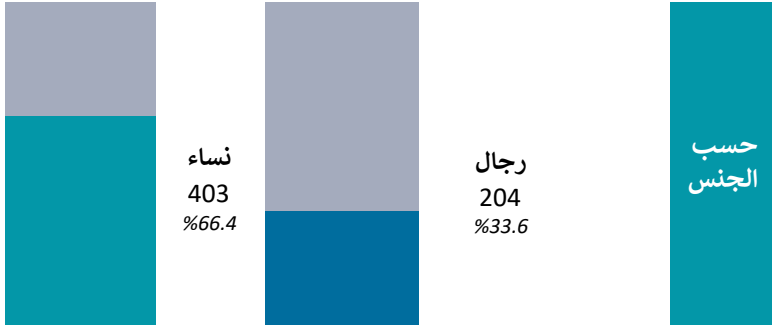
© 2024 Mapbox © OpenStreetMap

من خلال برامج الـويبو



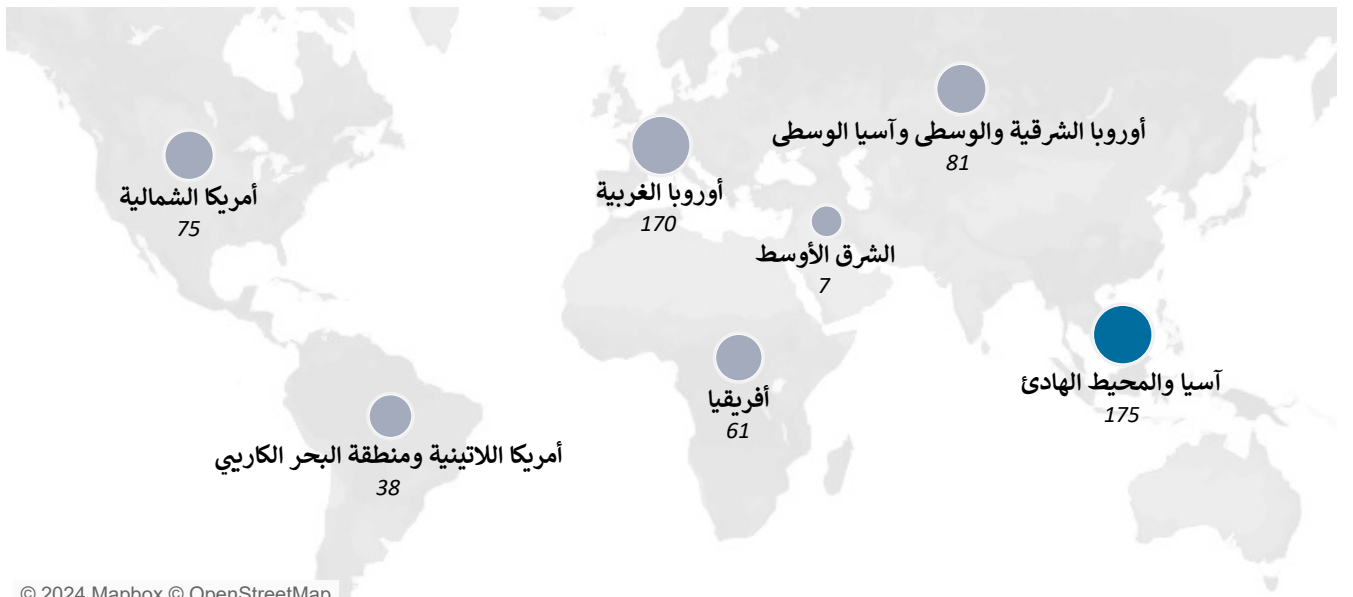


6. المتدربون (2009-2023)



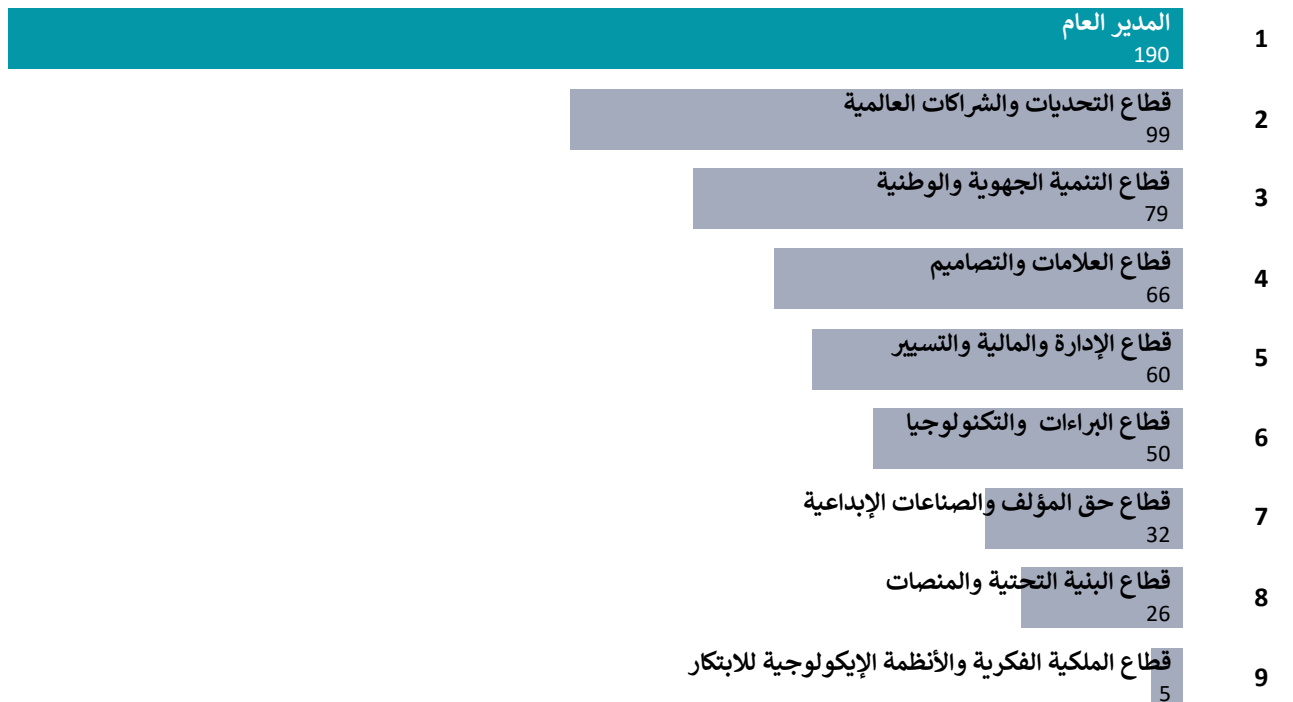
بين عامي 2009 و 2023، استقبلت الويبو ما مجموعه 607 متدربًا.

حسب مناطق الويبو



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap

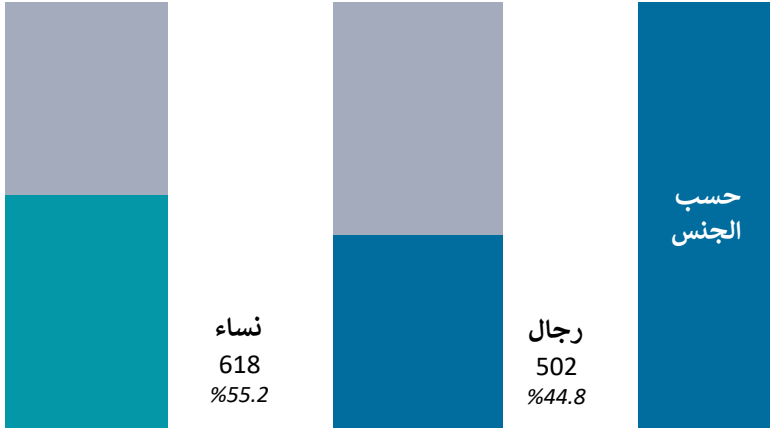
من خلال برامج الويبو



7. التنوع



الفئات الفنية والفئات العليا والخدمات العامة بتمويل من الميزانية العادية



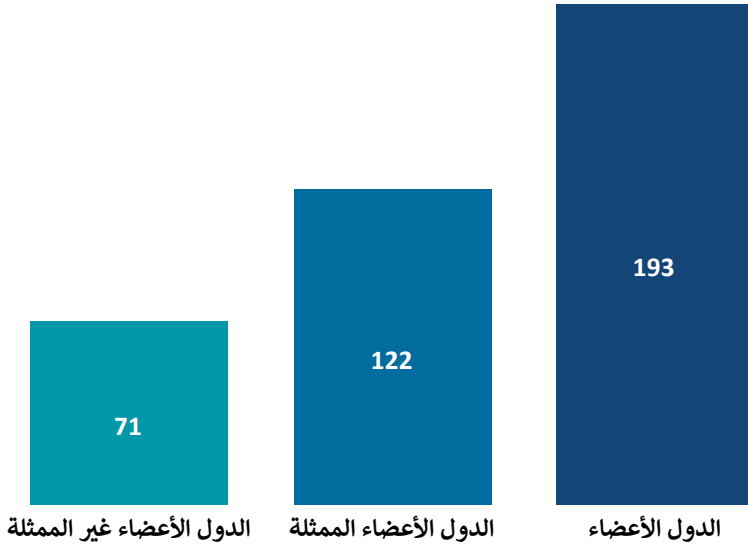
122
الجنسيات



49.7
متوسط العمر



8. الدول الأعضاء الممثلة بين موظفي الويبو



بلغ عدد الدول الأعضاء في الويبو 122 دولة ممثلة بين موظفي الويبو.

السنة	الدول الأعضاء	الدول الأعضاء الممثلة	الدول الأعضاء غير الممثلة
2016	189	118	71
2017	191	121	70
2018	191	118	73
2019	192	123	69
2020	193	122	71
2021	193	121	72
2022	193	121	72
2023	193	122	71



9. التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة



الفئات الفنية والفئات العليا بتمويل من الميزانية العادية



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap

المجموع	رجال	نساء
أوروبا الغربية 265 %39.4	127	138
آسيا والمحيط الهادئ 133 %19.8	73	60
أفريقيا 77 %11.5	43	34
أمريكا الشمالية 64 %9.5	32	32
أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى 60 %8.9	32	28
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي 56 %8.3	22	34
الشرق الأوسط 17 %2.5	11	6



10. التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة ونوع العقد والجنس



الفئات الفنية والفئات العليا بتمويل من الميزانية العادية

موظفون معينون بعقود محددة المدة ومستمرة ودائمة



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap

أمريكا الشمالية	أفريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	الشرق الأوسط	أوروبا الغربية	
30	41	69	32	19	10	118	رجال
31	26	53	25	28	3	130	نساء

موظفون مؤقتون



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap

أمريكا الشمالية	أفريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	الشرق الأوسط	أوروبا الغربية	
2	2	4	0	3	1	9	رجال
1	8	7	3	6	3	8	نساء



11. تمثيل الرجال والنساء بحسب الرتبة



حسب الرتبة



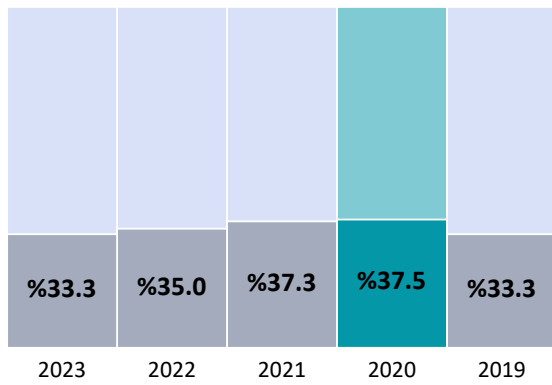
رتبة	المجموع	رجال	نساء
رتبة مد-2	10	7	3
رتبة مد-1	54	36	18
رتبة ف-5	102	68	34
رتبة ف-4	211	106	105
رتبة ف-3	168	80	88
رتبة ف-2	53	12	41
رتبة ف-1	2	2	0
رتبة موظف وطني من الفئة الفنية	6	2	4
فئة الخدمات العامة 7	25	5	20
فئة الخدمات العامة 6	215	73	142
فئة الخدمات العامة 5	162	70	92
فئة الخدمات العامة 4	24	8	16
فئة الخدمات العامة 3	4	2	2

اتجاه التكافؤ بين الجنسين بحسب الرتبة، من 2019 إلى 2023



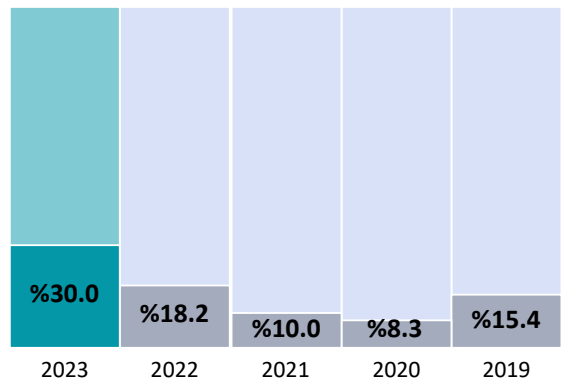
رتبة مد-1

التغيير في سنوات



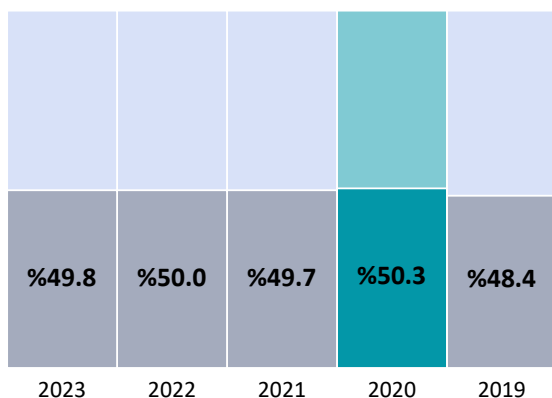
رتبة مد-2

التغيير في سنوات



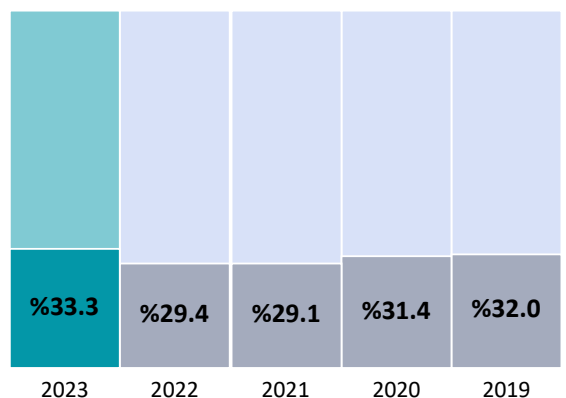
رتبة ف-4

التغيير في سنوات



رتبة ف-5

التغيير في سنوات





11ب. تمثيل الرجال والنساء بحسب الفئة والسن



حسب الفئة ومتوسط العمر



الفئة	المجموع	رجال	نساء
مدير متوسط العمر	64 56.8	21 55.9	43 57.2
فني متوسط العمر	536 49.0	268 49.0	268 49.1
موظف وطني من الفئة الفنية ⁴ (NPO) متوسط العمر	6 47.7	4 45.3	2 52.5
الخدمات العامة متوسط العمر	430 52.0	272 51.3	158 53.2



12. الموظفون بدوام جزئي



موظفون معينون بعقود محددة المدة ومستمرة ودائمة



المجموع	رجال	نساء
دوام كامل (مكافئ بدوام كامل بنسبة 100%) 1,008	494	514
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 90%) 17	1	16
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 80%) 46	2	44
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 50%) 8	0	8

موظفون مؤقتون



المجموع	رجال	نساء
دوام كامل (مكافئ بدوام كامل بنسبة 100%) 76	25	51
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 80%) 1	0	1



13. إعلانات عن الوظائف الشاغرة حسب الدرجة في عام 2023



المجموع



الوظائف الشاغرة المؤقتة



الوظائف الشاغرة المحددة المدة



مدير

1

رتبة مد-2

3

رتبة مد-1

فني

13

رتبة ف-5

7

18

رتبة ف-4

7

25

رتبة ف-3

13

8

رتبة ف-2

5

رتبة ف-1

موظف وطني من الفئة الفنية

1

NOB

الخدمات العامة

8

فئة الخدمات العامة 6

5

8

فئة الخدمات العامة 5

3

1

فئة الخدمات العامة 4

2

فئة الخدمات العامة 3

الوظائف الشاغرة المؤقتة

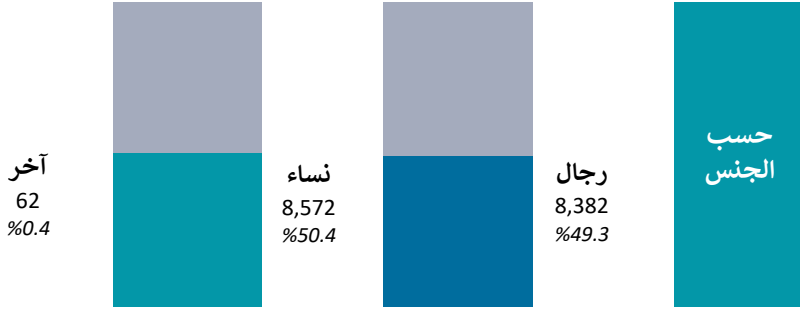
الوظائف الشاغرة المحددة المدة



14. الطلبات الواردة في عام 2023



عدد طلبات التوظيف الواردة في عام 2023:
17,016



مدير	رجال	نساء	آخر	المجموع
رتبة مد-2	66	45	1	112
رتبة مد-1	268	230	0	498
	334	275	1	610
فني				
رتبة ف-5	1,083	691	9	1,783
رتبة ف-4	2,121	1,428	16	3,565
رتبة ف-3	2,209	2,211	18	4,438
رتبة ف-2	1,419	2,104	12	3,535
رتبة ف-1	293	444	1	738
	7,125	6,878	56	14,059
موظف وطني من الفئة الفنية				
NOB	18	20	0	38
	18	20	0	38
الخدمات العامة				
فئة الخدمات العامة 6	241	351	2	594
فئة الخدمات العامة 5	336	708	1	1,045
فئة الخدمات العامة 4	159	336	2	497
فئة الخدمات العامة 3	169	4	0	173
	905	1,399	5	2,309



15. الطلبات حسب المنطقة والجنس



الفئات الفنية وما فوقها



المنطقة	رجال	نساء	آخر	المجموع
أفريقيا	2,264	1,420	3,753	3,753
آسيا والمحيط الهادئ	1,428	1,478	2,861	2,861
أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	792	341	2,082	2,082
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	656	790	1,446	1,446
الشرق الأوسط	274	1,286	519	519
أمريكا الشمالية	371	1,613	734	734
أوروبا الغربية	1,692	245	3,312	3,312
المجموع	7,477	7,173	14,707	14,707

ملاحظة: باستثناء التعيينات في وظائف في إطار الصناديق الاستثنائية.



16. التعيينات حسب المنطقة في 2023



الفئات الفنية وما فوقها

إجمالي قرارات التعيين المتخذة بشأن الوظائف المحددة المدة: 45



المنطقة	رجال	نساء	المجموع
أفريقيا	7	3	10
آسيا والمحيط الهادئ	8	4	12
أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	2	2	4
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	1	3	4
الشرق الأوسط	0	0	0
أمريكا الشمالية	1	3	4
أوروبا الغربية	11	11	22
المجموع	30	26	56

ملاحظة: باستثناء التعيينات في وظائف في إطار الصناديق الاستئمانية.



17. مقدمو الطلبات من الدول الأعضاء غير الممثلة



الفئات الفنية وما فوقها

مقدمو الطلبات 3,619 13.3 النسبة المئوية لإجمالي مقدمي الطلبات	19/2018
مقدمو الطلبات 1,622 6.9 النسبة المئوية لإجمالي مقدمي الطلبات	21/2020
مقدمو الطلبات 1,874 6.6 النسبة المئوية لإجمالي مقدمي الطلبات	23/2022

التقسيم حسب الجنس



23/2022	21/2020	19/2018	الفئة
948 %6.4	924 %7.3	2 356 %15.3	مقدمو الطلبات من الذكور من الدول الأعضاء غير الممثلة كنسبة مئوية من جميع مقدمي الطلبات من الذكور
916 %6.8	693 %6.4	1 263 %10.6	مقدمو الطلبات من الإناث من الدول الأعضاء غير الممثلة كنسبة مئوية من جميع مقدمي الطلبات من الإناث
10 %10.0	5 %12.5	0 %0.0	مقدمو الطلبات الآخرون من الدول الأعضاء غير الممثلة كنسبة مئوية من جميع مقدمي الطلبات الآخرين



18. تقدم المرشحين خلال مراحل الاختيار

الوظائف الشاغرة المحددة المدة، من ف 4 إلى مد 2



مقدمو الطلبات من الذكور

المختار	موصى به	أجريت مقابلة معهم	القائمة المختصرة		
1	0	0	6	2017-2016	رتبة مد-2
2	4	10	11	2019-2018	
1	4	13	14	2021-2020	
0	1	4	7	2022	
8	19	31	53	2017-2016	رتبة مد-1
17	39	63	91	2019-2018	
1	9	21	38	2021-2020	
0	1	5	15	2022	
10	20	33	71	2017-2016	رتبة ف-5
6	16	44	58	2019-2018	
8	26	45	84	2021-2020	
3	8	25	53	2022	
14	38	61	139	2017-2016	رتبة ف-4
21	53	112	191	2019-2018	
18	35	67	101	2021-2020	
14	25	53	129	2022	

مقدمو الطلبات من الإناث

المختار	موصى به	أجريت مقابلة معهم	القائمة المختصرة		
0	0	0	1	2017-2016	رتبة مد-2
0	2	2	2	2019-2018	
1	3	6	9	2021-2020	
2	2	2	7	2022	
3	19	24	30	2017-2016	رتبة مد-1
6	16	33	61	2019-2018	
6	9	12	26	2021-2020	
0	5	7	13	2022	
2	20	32	54	2017-2016	رتبة ف-5
7	17	27	47	2019-2018	
5	11	27	64	2021-2020	
2	6	12	39	2022	
12	38	62	108	2017-2016	رتبة ف-4
21	44	80	138	2019-2018	
13	22	45	93	2021-2020	
10	23	42	104	2022	



بناء على التقاعد عند بلوغ سن 65 سنة

2028	2027	2026	2025	2024	نوع الجنس	الرتبة
3	3	3	3	5	رجال	فئة مدير والفئات العليا
1	2	1	0	1	نساء	
4	5	4	3	6	المجموع	
8	8	3	1	3	رجال	الخدمات العامة
5	5	4	4	5	نساء	
13	13	7	5	8	المجموع	
8	8	5	4	1	رجال	فني
12	7	3	4	6	نساء	
20	15	8	8	7	المجموع	
37	33	19	16	21		المجموع

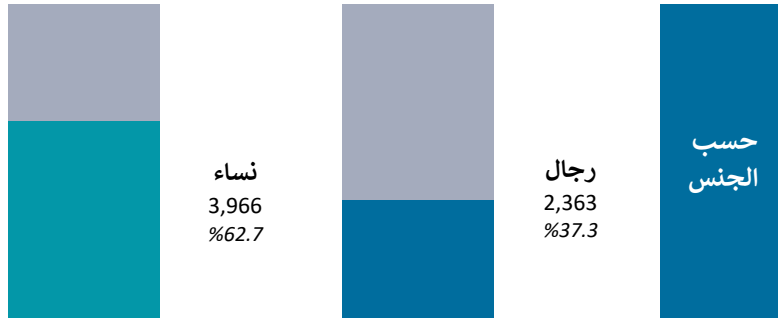
منذ 1 يناير 2020، يجوز للموظفين الذين لديهم حق مكتسب في التقاعد عند بلوغ سن الستين أو الثانية والستين، أن يختاروا التقاعد عند بلوغ سن الخامسة والستين.

20. الانفصال

2023	2022	2021	2020	2019	الفئة
50	20	19	21	21	التقاعد
8	15	9	10	12	تسجيل
2	10	10	26	2	نهاية
7	27	10	10	47	انتهاء التعيين
1	2	2	4	0	موت
1	1	4	5	6	الإنهاء بسبب الإعاقة
1	0	2	3	1	التحويل بين الوكالات
70	75	56	79	89	المجموع



21. التدريب في 2022



إجمالي عدد المشاركين في التدريب: 6,329

إجمالي عدد أيام التدريب المقدمة: 3,738

متوسط أيام التدريب لكل موظف: 2.4

فئات وأيام التدريب في 2022



اللغات	عدد المشاركين	الترتيب
اللغات	1,293	1
تدريب ما قبل التقاعد	456	2
تكنولوجيا المعلومات	446	3
أنظمة التسجيل	366	4
الإدارة	234	5
أخلاقيات المهنة والنزاهة	207	6
آخر ¹	170	7
الملكية الفكرية	159	8
التدريب التقني	122	9
برامج تمهيدية	101	10
الاتصال	83	11
الصحة/ السلامة/ الأمن	82	12
التنوع (بما في ذلك المساواة بين الجنسين)	19	13

ملحوظة: بما أن أكثر من موظف واحد قد شارك في أكثر من دورة تدريبية، فإن عدد المشاركين في التدريب لا يساوي عدد الموظفين.



22. تقييم أداء 2022



استكمال 1,074 تقييمًا للأداء لعام 2022 حتى 30 يونيو 2023.

التقييمات

أداء متميز
143
%13.3

أداء فعال
853
%79.4

هناك حاجة إلى تحسين الأداء
1
%0.1

أداء غير مرضي
0
%0.0

إلغاء التقييم في إطار نظام إدارة الأداء وتطوير قدرات الموظفين¹
41
%3.8

عدم اكتمال التقييم في إطار نظام إدارة الأداء وتطوير قدرات الموظفين
36
%3.4

ملحوظة: بما أن أكثر من موظف واحد قد شارك في أكثر من دورة تدريبية، فإن عدد المشاركين في التدريب لا يساوي عدد الموظفين.



23. إدارة النزاعات

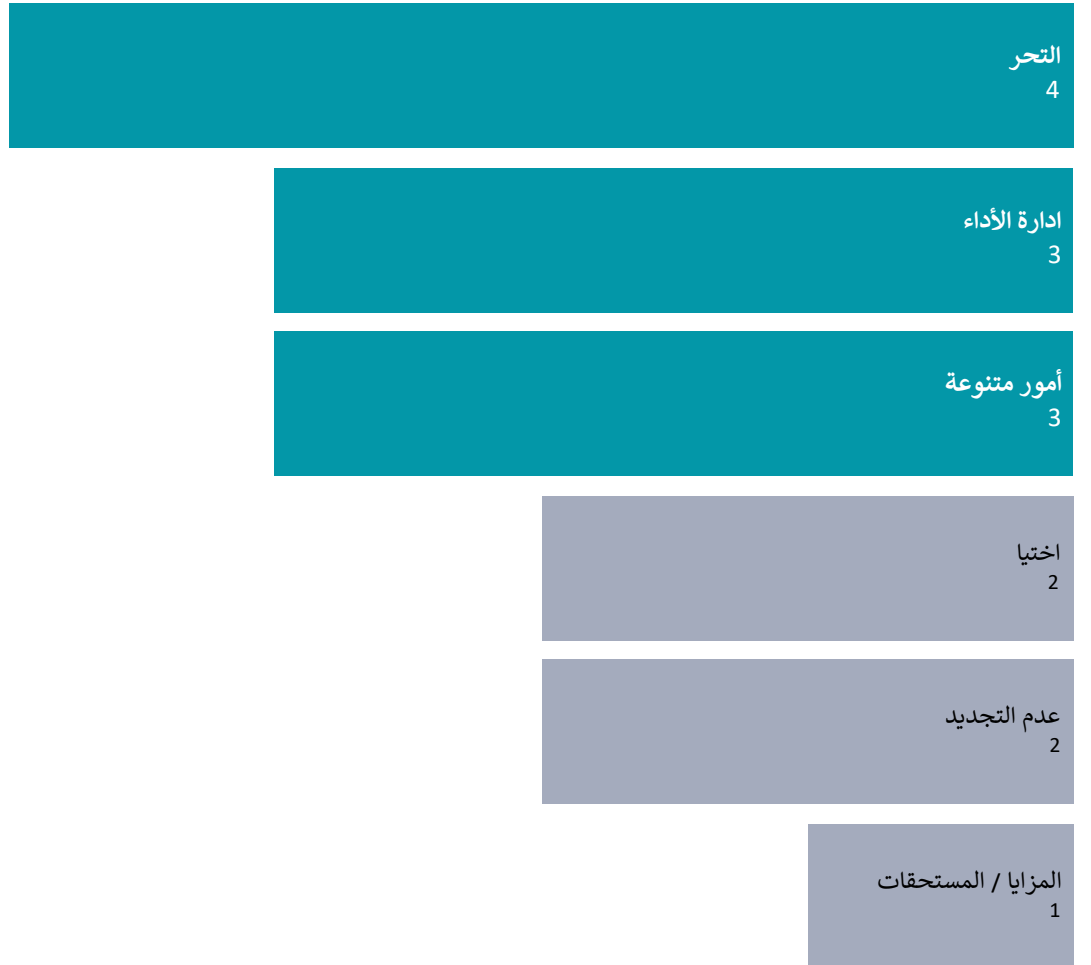


القضايا المرفوعة من لدن الموظفين



2023	2022	2021	2020	2019	
2	49	9	5	15	التماس إعادة النظر في القرارات الإدارية
53	1	0	1	22	المظالم ¹
2	0	1	0	1	الطعون في تقييمات الأداء
1	6	2	9	27	الطعون الداخلية المقدمة أمام مجلس الطعون التابع للويبو
67	4	38	8	12	الشكاوى المرفوعة أمام المحكمة الإدارية التابعة لمنظمة العمل الدولية
15	20	20	23	57	المجموع

القضايا المرفوعة حسب الموضوع في 2023



ملاحظة: يمكن تسجيل قضية واحدة أكثر من مرة خلال نفس الفترة أو خلال فترات مختلفة، لأنها تمر عبر نظام العدل الداخلي (على سبيل المثال، قد يصبح طلب إعادة النظر في القضية أو الطعن أو التظلم بمثابة استئناف مرفوع أمام مجلس الطعون التابع للويبو، وقد يتطور إلى شكاوى أمام المحكمة الإدارية التابعة لمنظمة العمل الدولية).



24. الحواشي النهائية



1. لمحة عن القوى العاملة

1. الموظفون المعينون يعقود محددة المدة أو المستمرة أو الدائمة بتمويل من الميزانية العادية.
2. تشمل الفئة التنفيذية المدير العام ونواب المديرين العامين ومساعدى المديرين العامين.
3. الموظفون المعينون تعييناً مؤقتاً بتمويل من الميزانية العادية؛ الموظفون الممولون من الميزانية غير العادية (الاحتياطيات والصناديق الاستثمارية)؛ موظفو الأمم المتحدة المنتدبون؛ الموظفون الفنيون المبتدئون؛ المتدربون؛ الزملاء؛ مترجمون/مراجعون براتب شهري/يومي؛ الخدمات التعاقدية الفردية (ICS)؛ موظفو الوكالات؛ مقدمو الخدمات الخارجيون؛ أشخاص من برنامج Syni التابع للمكتب السويسري للوظائف المؤقتة المدعومة.
4. الموظفون المعينون تعييناً مؤقتاً بتمويل من الميزانية العادية.
5. الموظفون المعينون في إطار صندوق الويبو الاحتياطي (الاحتياطيات) أو الصناديق الاستثمارية.
6. موظفو الأمم المتحدة المعارون في إطار الاتفاق المشترك بين المنظمات لنقل الموظفين أو انتدابهم أو إعارتهم فيما بين المنظمات التي تطبق نظام الأمم المتحدة الموحد للمرتبات والبدلات
7. يُنتدب الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى الويبو بموجب اتفاق بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والويبو.
8. في 2022، ستقود الويبو "برنامج الخبراء الشباب" لتدريب الجيل القادم من قادة الملكية الفكرية العالميين للمساعدة في بناء أنظمة إيكولوجية للابتكار في جميع أنحاء العالم.
9. يشمل فرادى المتعاقدين وموظفي الوكالات والموردين الخارجيين الذين يعملون في مباني الويبو ، بالإضافة إلى أفراد تابعين لبرنامج SYNI التابع للمكتب السويسري للوظائف المؤقتة المدعومة والمنتدبين إلى الويبو لأغراض التدريب.

4أ. مقارنة القوى العاملة الأساسية بحسب السنة

1. أنهى مساعد المدير العام لقطاع الإدارة والتسيير المهام المنوطة به في 30 سبتمبر 2020. وتولى مساعد مدير عام جديد للقطاع مهامه في 1 يناير 2021.

4ب. مقارنة القوى العاملة المرنة بحسب السنة

1. ضم موظفي الأمم المتحدة المنتدبين إلى القوى العاملة المرنة اعتباراً من نهاية عام 2020.

4ج. مقارنة لإجمالي القوى العاملة بحسب السنة

1. أنهى مساعد المدير العام لقطاع الإدارة والتسيير المهام المنوطة به في 30 سبتمبر 2020. وتولى مساعد مدير عام جديد للقطاع مهامه في 1 يناير 2021.
2. ضم موظفي الأمم المتحدة المنتدبين إلى القوى العاملة المرنة اعتباراً من نهاية عام 2020.

7. الدول الأعضاء الممثلة بين موظفي الويبو

قائمة الدول الأعضاء غير الممثلة حتى ديسمبر 2023: أندورا، أنغولا، أنتيغوا وبربودا، جزر البهاما، البحرين، بربادوس، بليز، بوتسوانا، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، كابو فريدي، جمهورية أفريقيا الوسطى، تشاد، جزر القمر، الكونغو، جزر كوك، جيبوتي، دومينيكا، الجمهورية الدومينيكية، غينيا الاستوائية، إريتريا، إستونيا، إسواتيني، فيجي، الغابون، غامبيا، غينيا، غينيا بيساو، غيانا، الكرسي الرسولي، أيسلندا، العراق، كيريباس، الكويت، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، ليختنشتاين، لوكسمبورغ، ملديف، مالي، مالطا، جزر مارشال، موناكو، الجبل الأسود، ناميبيا، ناورو، نيوي، عمان، بنما، بابوا غينيا الجديدة، باراغواي، قطر، سانت كيتس ونيفيس، سانت لوسيا، ساموا، سان مارينو، ساو تومي وبرينسيبي، المملكة العربية السعودية، سيراليون، سلوفينيا، جزر سليمان، الصومال، سانت فنسنت وجزر غرينادين، السودان، سورينام، طاجيكستان، تيمور - ليشي، تونغنا، تركمانستان، توفالو، الإمارات العربية المتحدة، فانواتو.



24. الحواشي النهائية



21. التدريب في 2022

1. بما يشمل التدريب على التخطيط للموارد المؤسسية/نظام التسيير الإداري المتكامل

22. تقييم أداء 2022

1. ألغيت، على سبيل المثال، بسبب عدم وجود موظف أو مشرف.

23. إدارة النزاعات

1. اعتباراً من 1 يناير 2022، أصبحت شعبة الرقابة الداخلية هي مكتب تلقي الشكاوى المتعلقة بالمنازعات والتظلمات في مكان العمل. ويُقدّم تقرير إلى المدير العام عند انتهاء عملية التحقيق بشأن الشكاوى. ومن عام 2022 فصاعداً، تشير عبارة "التظلمات" إلى القضايا المحالة إلى المدير العام خلال الفترة المشمولة بالتقرير.
2. يشير هذا الرقم إلى عدد الموظفين الذين رفعوا شكاوى تحرش أو مضايقة رسمية.
3. تشمل قضية واحدة 12 شكاوى مقدمة إلى المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية من موظفين (حاليين أو سابقين) بشأن وضعهم التعاقدى السابق.
4. قُدّم طلب واحد بشأن إعادة النظر من 14 من الموظفين.
5. وبالإضافة إلى الموظفين، يشمل هذا الرقم الشكاوى المقدمة من الزملاء والمتدربين والمتعاقدين الأفراد والعاملين في الوكالات، الذين يتمتعون مثل الموظفين بإمكانية اللجوء إلى إجراءات التظلم.
6. تشمل قضيتان شكاوى مشتركة قدمها عدة موظفين (حاليين أو سابقين) أمام المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية: القضية الأولى قدمها ثلاثة من أصحاب الشكاوى والثانية قدمها ستة من أصحاب الشكاوى.