

El personal de la OMPI en conjunto - 2023

El conjunto del personal

- 1 Una mirada al personal en su conjunto
- 2 Distribución del personal, por sector
- 3 Personal, por contrato
- 4a Comparación del conjunto básico de empleados por año
- 4b Comparación del conjunto flexible de empleados por año
- 4c Comparación del conjunto de empleados (general) por año
- 5 Becarios (2009-2023)
- 6 Pasantes (2009-2023)

Captación de talento

- 13 Anuncios de vacantes, por grado en 2023
- 14 Candidaturas recibidas en 2023
- 15 Candidaturas, por región y género
- 16 Nombramientos por región en 2022
- 17 Candidatos de Estados miembros no representados
- 18 Evolución del conjunto de los candidatos a lo largo de las fases de selección
- 19 Jubilaciones
- 20 Separaciones

Diversidad

- 7 Diversidad
- 8 Estados miembros representados en el personal de la OMPI
- 9 Representación geográfica del personal, por región
- 10 Representación geográfica del personal, por región, tipo de contrato y género
- 11a Representación de hombres y mujeres por grado
- 11b Representación de hombres y mujeres por grado y edad
- 12 Personal con empleo a tiempo parcial

Perfeccionamiento

- 21 Formación en 2022
- 22 Evaluaciones de la actuación profesional en 2022

Gestión de conflictos

- 23 Gestión de conflictos

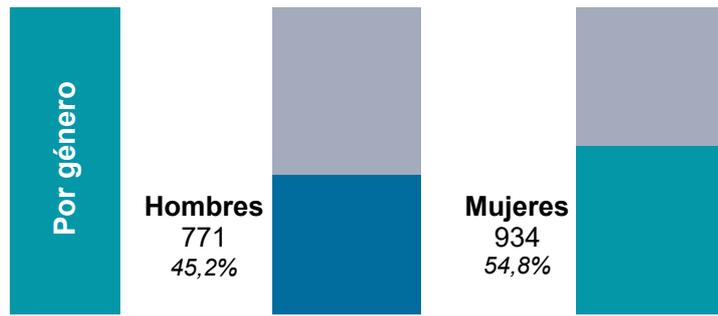
Notas finales

- 24 **Notas finales**
Se puede acceder a las notas de cada página por medio de la descripción emergente o en la página de notas finales.



1. Una mirada al personal en su conjunto

Al 31 de diciembre de 2023, el número de miembros del personal de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual ascendía a 1 705.



	Número total de miembros del personal	Hombres	Mujeres
Conjunto básico de miembros del personal ¹ <i>% del total del personal</i>	1 045 61,3%	477 28,0%	568 33,3%
Categoría ejecutiva ²	9	6	3
Puestos de dirección	64	43	21
Puestos de la categoría profesional	536	268	268
Personal profesional nacional (NPO)	6	2	4
Puestos de la categoría de servicios generales	430	158	272
Conjunto flexible de miembros del personal ³ <i>% del total del personal</i>	660 38,7%	294 17,2%	366 21,5%
Puestos de la categoría profesional ⁴	56	21	35
Personal profesional nacional (NPO) ⁴	1	0	1
Puestos de la categoría de servicios generales ⁴	18	4	14
Reservas y fondos fiduciarios ⁵	36	20	16
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo ⁶	2	1	1
Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD ⁷	7	4	3
Jóvenes especialistas ⁸	22	11	11
Becarios	102	25	77
Pasantes	24	4	20
Otros grupos no incluidos en el personal ⁹	392	204	188



2. Distribución del personal, por sector

	Total	Hombres	Mujeres
Sector de Administración, Finanzas y Gestión	226	117	109
	192	134	58
	418	251	167
Sector de Marcas y Diseños	140	55	85
	80	30	50
	220	85	135
Sector de Derecho de Autor e Industrias Creativas	36	15	21
	45	15	30
	81	30	51
Director general	78	31	47
	45	15	30
	123	46	77
Sector de Alianzas y Desafíos Mundiales	42	15	27
	32	10	22
	74	25	49
Sector de Infraestructura y Plataformas	55	36	19
	32	13	19
	87	49	38
Sector de PI y Ecosistemas de Innovación	71	31	40
	80	22	58
	151	53	98
Sector de Patentes y Tecnología	309	137	172
	66	26	40
	375	163	212
Sector de Desarrollo Regional y Nacional	88	40	48
	88	29	59
	176	69	107

Conjunto básico de miembros del personal

Conjunto flexible de miembros del personal

Total



3. Personal, por contrato

Total	Hombres	Mujeres
Permanente 516	229	287
Continuo 224	109	115
De plazo fijo 305	139	166
Temporales 75	25	50
De plazo fijo con cargo a reservas y fondos fiduciarios 34	20	14
Temporales con cargo a reservas y fondos fiduciarios 2	0	2
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo 2	1	1
Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD 7	4	3
Jóvenes especialistas 22	11	11
Becarios 102	25	77
Pasantes 24	4	20
Otros tipos de contratos 392	204	188
TOTAL	1 705	934



4a. Comparación del conjunto básico de empleados por año

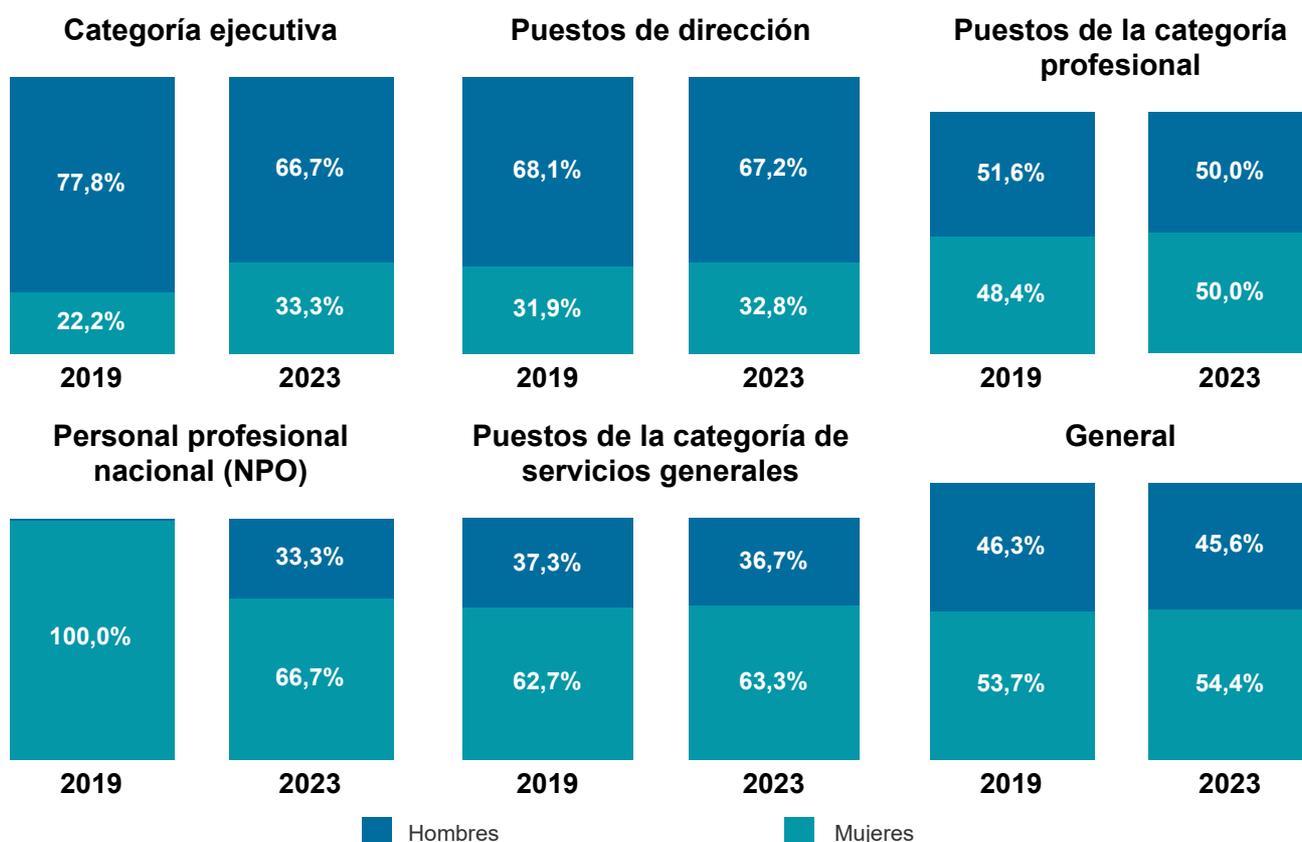


Conjunto básico de miembros del personal

	2019	2020	2021	2022	2023
Categoría ejecutiva	9	8 ¹	9	9	9
Puestos de dirección	73	76	70	71	64
Puestos de la categoría profesional	516	531	530	538	536
Personal profesional nacional (NPO)	4	4	5	5	6
Puestos de la categoría de servicios generales	488	473	460	446	430
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo ²	0	0	0	0	0
	1 090	1 092	1 074	1 069	1 045



Paridad de género en el conjunto básico de empleados (período comprendido entre 2019 y 2023)





4b. Comparación del conjunto flexible de empleados por año

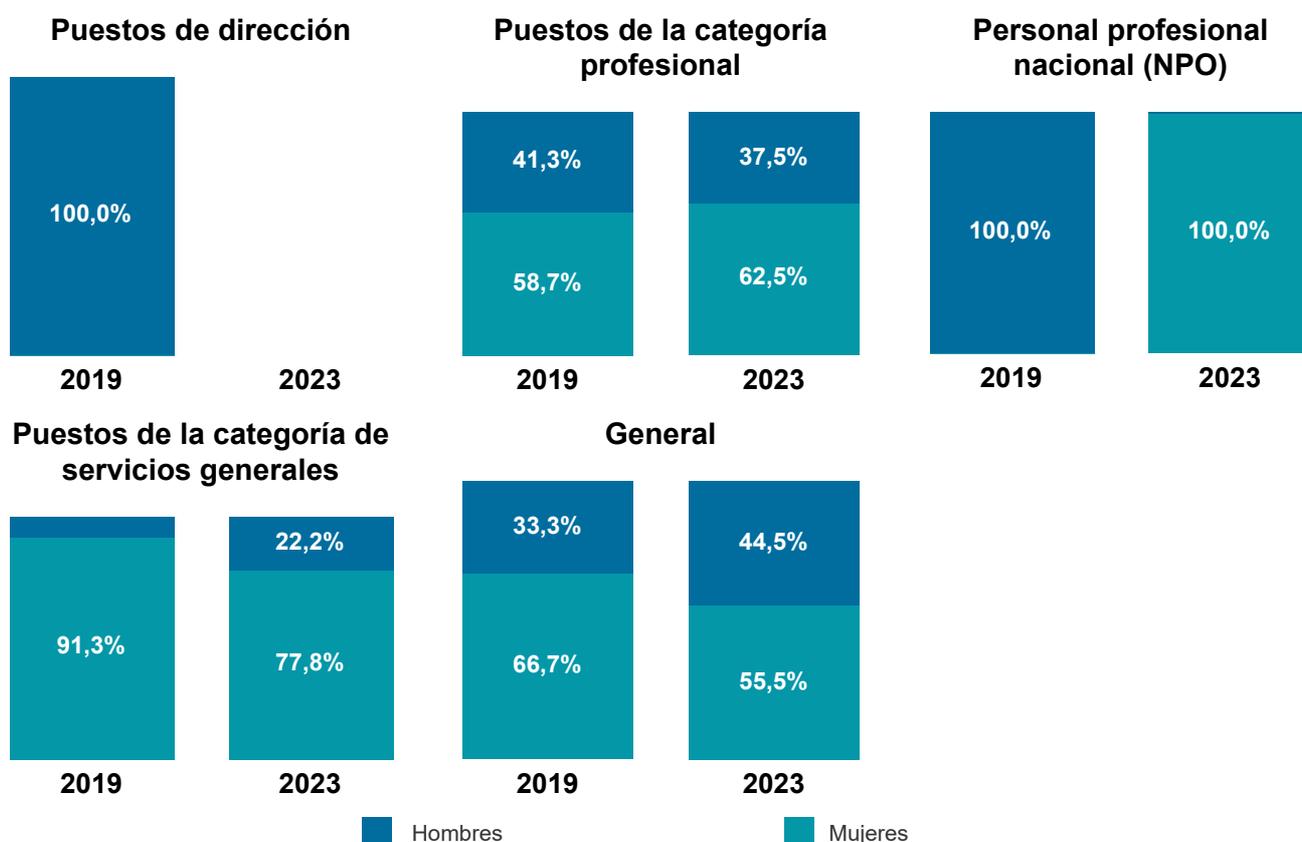


Conjunto flexible de miembros del personal

	2019	2020	2021	2022	2023
Puestos de dirección	2	0	1	1	0
Puestos de la categoría profesional	46	36	40	42	56
Personal profesional nacional (NPO)	1	1	1	1	1
Puestos de la categoría de servicios generales	21	18	23	14	18
Reservas y fondos fiduciarios	29	33	32	35	36
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo ¹	0	1	2	4	2
Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD	4	5	5	5	7
Traductores o revisores con contratos mensuales	0	7	0	0	0
Jóvenes especialistas	0	0	0	11	22
Becarios	71	70	84	97	102
Pasantes	25	16	17	20	24
Otros grupos no incluidos en el personal	164	259	309	336	392
	363	446	514	566	660



Paridad de género en el conjunto flexible de empleados (período comprendido entre 2019 y 2023)





4c. Comparación del conjunto de empleados (general) por año

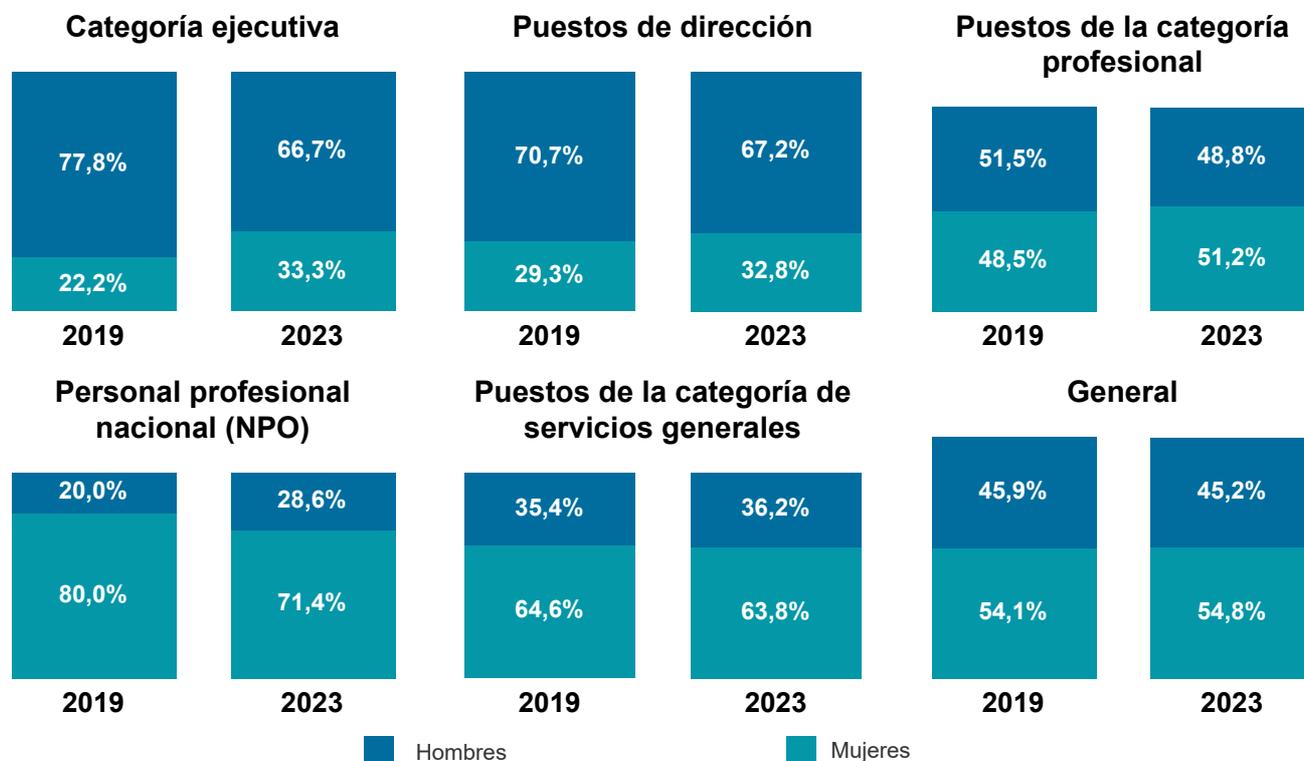


Conjunto de empleados (general)

	2019	2020	2021	2022	2023
Categoría ejecutiva	9	8 ¹	9	9	9
Puestos de dirección	75	76	71	72	64
Puestos de la categoría profesional	562	567	570	580	592
Personal profesional nacional (NPO)	5	5	6	6	7
Puestos de la categoría de servicios generales	509	491	483	460	448
Reservas y fondos fiduciarios	29	33	32	35	36
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo ²	0	1	2	4	2
Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD	4	5	5	5	7
Traductores o revisores con contratos mensuales	0	7	0	0	0
Jóvenes especialistas	0	0	0	11	22
Becarios	71	70	84	97	102
Pasantes	25	16	17	20	24
Otros grupos no incluidos en el personal	164	259	309	336	392
	1 453	1 538	1 588	1 635	1 705



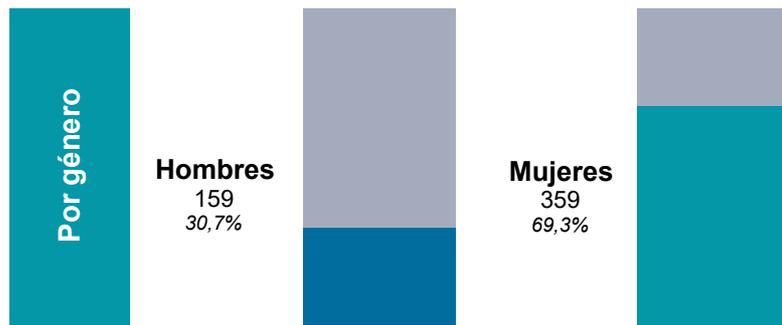
Paridad de género en el conjunto de empleados (general) (período comprendido entre 2019 y 2023)





5. Becarios (2009-2023)

Entre 2009 y 2023, la OMPI acogió a un total de 518 becarios.



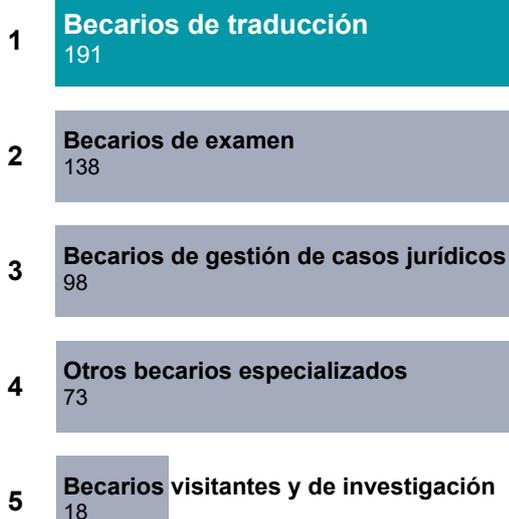
Por regiones de la OMPI



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap



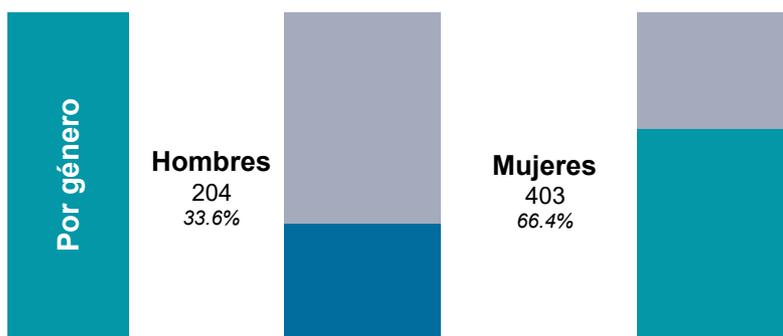
Por programas de la OMPI





6. Pasantes (2009-2023)

Entre 2009 y 2023, la OMPI acogió a un total de 607 pasantes.



Por regiones de la OMPI



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap



Por programas de la OMPI

- 1 **Director general**
190
- 2 **Sector de Alianzas y Desafíos Mundiales**
99
- 3 **Sector de Desarrollo Regional y Nacional**
79
- 4 **Sector de Marcas y Diseños**
66
- 5 **Sector de Administración, Finanzas y Gestión**
60
- 6 **Sector de Patentes y Tecnología**
50
- 7 **Sector de Derecho de Autor e Industrias Creativas**
32
- 8 **Sector de Infraestructura y Plataformas**
26
- 9 **Sector de PI y Ecosistemas de Innovación**
5



7. Diversidad

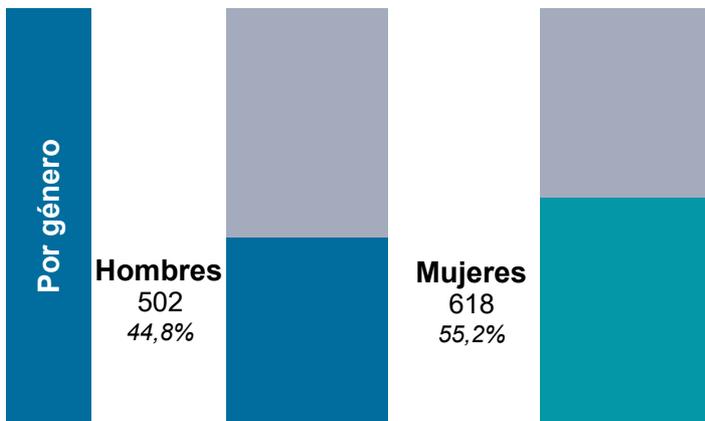
Categorías profesional y superiores, y servicios generales, con cargo al presupuesto ordinario



122
nacionalidades

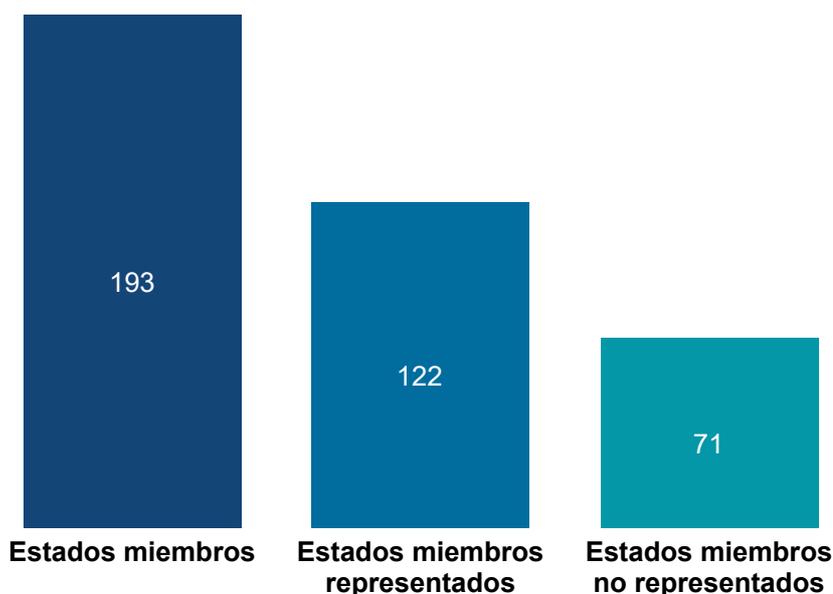


49,7
promedio de edad



8. Estados miembros representados en el personal de la OMPI

Un total de 122 Estados miembros de la OMPI representados en el personal de la Organización.



Año	Estados miembros	Estados miembros no representados	Estados miembros representados
2016	189	71	118
2017	191	70	121
2018	191	73	118
2019	192	69	123
2020	193	71	122
2021	193	72	121
2022	193	72	121
2023	193	71	122



9. Representación geográfica del personal, por región

Funcionarios con puestos en las categorías profesional y superiores con cargo al presupuesto ordinario



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap

Total	Hombres	Mujeres
Europa Occidental 265 39,4%	127	138
Asia y el Pacífico 133 19,8%	73	60
África 77 11,5%	43	34
América del Norte 64 9,5%	32	32
Europa Oriental y Central y Asia Central 60 8,9%	32	28
América Latina y el Caribe 56 8,3%	22	34
Oriente Medio 17 2,5%	11	6



10. Representación geográfica del personal, por región, tipo de contrato y género

Funcionarios con puestos en las categorías profesional y superiores con cargo al presupuesto ordinario



Personal con contratos de plazo fijo, continuo y permanente



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap

	África	Asia y el Pacífico	Europa Oriental y Central y Asia Central	América Latina y el Caribe	Oriente Medio	América del Norte	Europa Occidental
Hombres	41	69	32	19	10	30	118
Mujeres	26	53	25	28	3	31	130



Personal temporero



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap

	África	Asia y el Pacífico	Europa Oriental y Central y Asia Central	América Latina y el Caribe	Oriente Medio	América del Norte	Europa Occidental
Hombres	2	4	0	3	1	2	9
Mujeres	8	7	3	6	3	1	8



11a. Representación de hombres y mujeres por grado

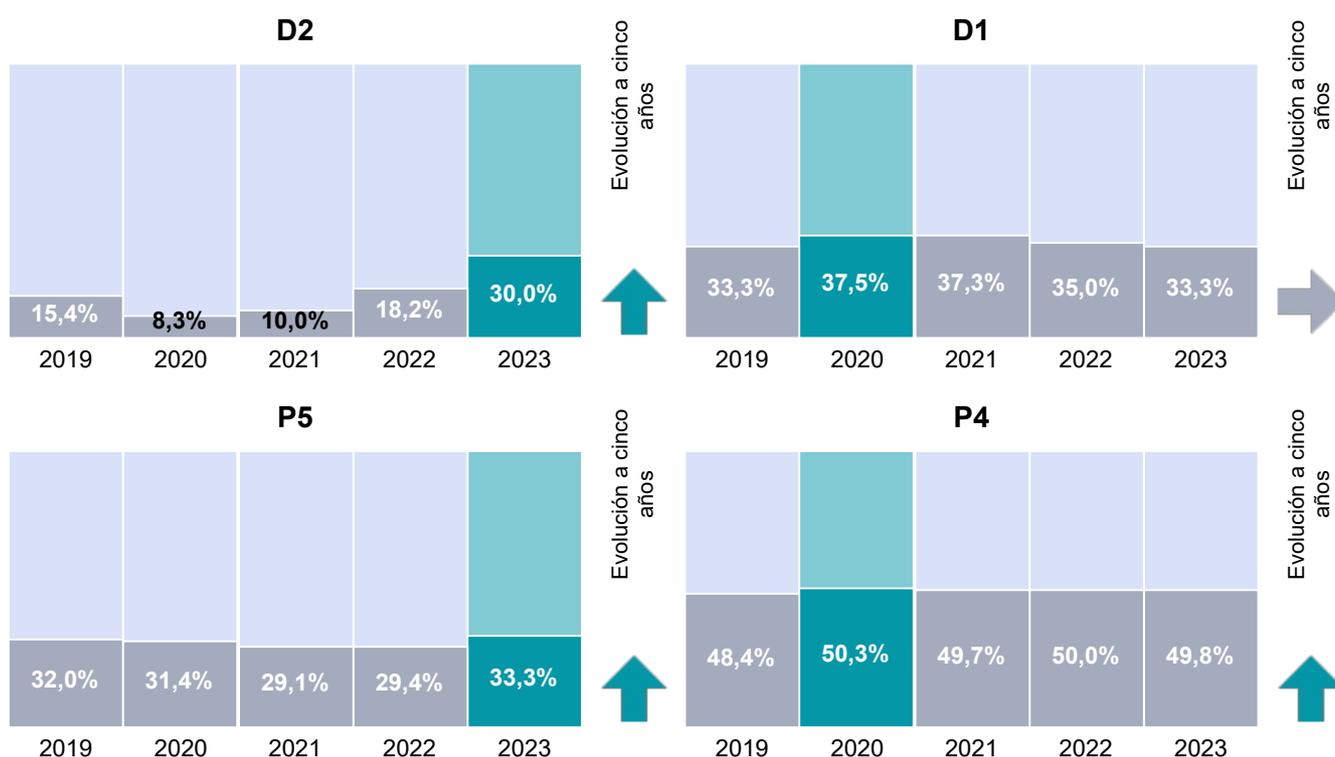


Por grado

Grado	Total	Hombres	Mujeres
D2	10	7	3
D1	54	36	18
P5	102	68	34
P4	211	106	105
P3	168	80	88
P2	53	12	41
P1	2	2	0
NPO	6	2	4
G7	25	5	20
G6	215	73	142
G5	162	70	92
G4	24	8	16
G3	4	2	2



Evolución de la paridad de género por grado (período comprendido entre 2019 y 2023)





11b. Representación de hombres y mujeres por grado y edad



Por categoría y promedio de edad

Categoría	Total	Hombres	Mujeres
Puestos de dirección <i>promedio de edad</i>	64 56,8	43 57,2	21 55,9
Puestos de la categoría profesional <i>promedio de edad</i>	536 49,0	268 49,1	268 49,0
Personal profesional nacional (NPO) <i>promedio de edad</i>	6 47,7	2 52,5	4 45,3
Puestos de la categoría de servicios generales <i>promedio de edad</i>	430 52,0	158 53,2	272 51,3



12. Personal con empleo a tiempo parcial



Personal con contratos de plazo fijo, continuo y permanente

	Total	Hombres	Mujeres
Tiempo completo (equivalente al 100% o tiempo completo)		494	514
Tiempo parcial (equivalente al 90% del tiempo completo) 17		1	16
Tiempo parcial (equivalente al 80% del tiempo completo) 46		2	44
Tiempo parcial (equivalente al 50% del tiempo completo) 8		0	8



Personal temporero

	Total	Hombres	Mujeres
Tiempo completo (equivalente al 100% o tiempo completo)	76	25	51
Tiempo parcial (equivalente al 80% del tiempo completo) 1		0	1



13. Anuncios de vacantes, por grado en 2023

Vacantes de puestos de plazo fijo



Vacantes de puestos temporales



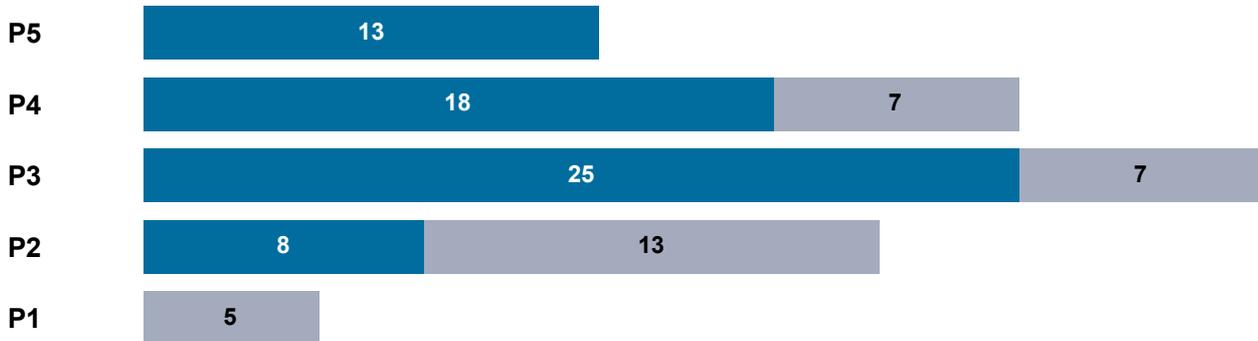
Total



Puestos de dirección



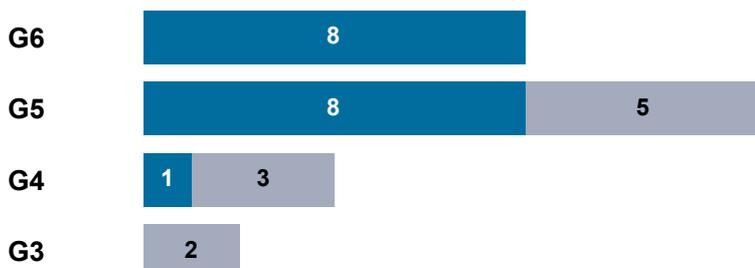
Puestos de la categoría profesional



Personal profesional nacional



Puestos de la categoría de servicios generales



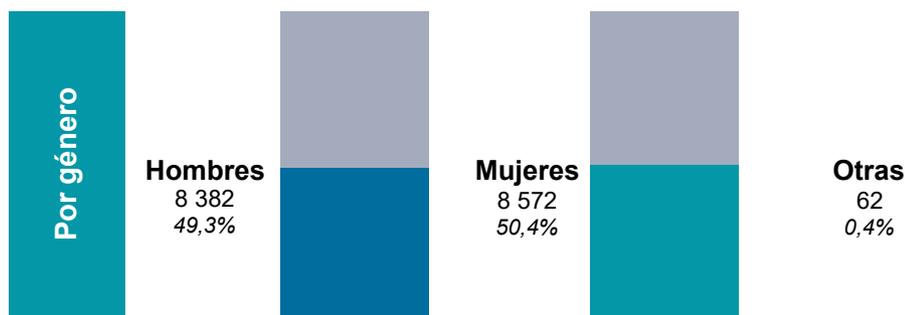
■ Vacantes de puestos de plazo fijo

■ Vacantes de puestos temporales



14. Candidaturas recibidas en 2023

Número de candidaturas de empleo recibidas en 2023: 17,016



	Hombres	Mujeres	Otras	Total
Puestos de dirección				
D2	66	45	1	112
D1	268	230	0	498
	334	275	1	610

Puestos de la categoría profesional

	Hombres	Mujeres	Otras	Total
P5	1 083	691	9	1 783
P4	2 121	1 428	16	3 565
P3	2 209	2 211	18	4 438
P2	1 419	2 104	12	3 535
P1	293	444	1	738
	7 125	6 878	56	14 059

Personal profesional nacional

	Hombres	Mujeres	Otras	Total
NOB	18	20	0	38
	18	20	0	38

Puestos de la categoría de servicios generales

	Hombres	Mujeres	Otras	Total
G6	241	351	2	594
G5	336	708	1	1 045
G4	159	336	2	497
G3	169	4	0	173
	905	1 399	5	2 309



15. Candidaturas, por región y género

Puestos de la categoría profesional y superiores



Región	Hombres	Mujeres	Otras	Total
África	2 264	1 478	11	3 753
Asia y el Pacífico	1 428	1 420	13	2 861
Europa Oriental y Central y Asia Central	792	1 286	4	2 082
América Latina y el Caribe	656	790	0	1 446
Oriente Medio	274	245	0	519
América del Norte	371	341	22	734
Europa Occidental	1 692	1 613	7	3 312
Total	7 477	7 173	57	14 707

Nota: Con exclusión de los nombramientos a puestos financiados con fondos fiduciarios.



16. Nombramientos por región en 2023

Puestos de la categoría profesional y superiores

Total de decisiones en materia de nombramientos de puestos de plazo fijo: 45



Región	Hombres	Mujeres	Total
África	7	3	10
Asia y el Pacífico	8	4	12
Europa Oriental y Central y Asia Central	2	2	4
América Latina y el Caribe	1	3	4
Oriente Medio	0	0	0
América del Norte	1	3	4
Europa Occidental	11	11	22
Total	30	26	56

Nota: Con exclusión de los nombramientos a puestos financiados con fondos fiduciarios.



17. Candidatos de Estados miembros no representados

Puestos de la categoría profesional y superiores

2018/2019 **3 619 candidatos**
13,3% del total de candidatos

2020/2021 **1 622 candidatos**
6,9% del total de candidatos

2022/2023 **1 874 candidatos**
6,6% del total de candidatos



Desglose por género

Categoría	2018/19	2020/21	2022/23
Candidatos de Estados miembros no representados	2 356	924	948
% de todos los candidatos	15,3%	7,3%	6,4%
Candidatas de Estados miembros no representados	1 263	693	916
% de todas las candidatas	10,6%	6,4%	6,8%
Otras personas candidatas de Estados miembros no representados	0	5	10
% de todas las demás personas candidatas	0,0%	12,5%	10,0%



18. Evolución del conjunto de los candidatos a lo largo de las fases de selección

Vacantes de puestos de plazo fijo, P4 a D2

Candidatos

		Candidatos preseleccionados	Candidatos entrevistados	Candidatos recomendados	Candidatos seleccionados
D2	2016-2017	6	0	0	1
	2018-2019	11	10	4	2
	2020-2021	14	13	4	1
	2022	7	4	1	0
D1	2016-2017	53	31	19	8
	2018-2019	91	63	39	17
	2020-2021	38	21	9	1
	2022	15	5	1	0
P5	2016-2017	71	33	20	10
	2018-2019	58	44	16	6
	2020-2021	84	45	26	8
	2022	53	25	8	3
P4	2016-2017	139	61	38	14
	2018-2019	191	112	53	21
	2020-2021	101	67	35	18
	2022	129	53	25	14

Candidatas

		Candidatos preseleccionados	Candidatos entrevistados	Candidatos recomendados	Candidatos seleccionados
D2	2016-2017	1	0	0	0
	2018-2019	2	2	2	0
	2020-2021	9	6	3	1
	2022	7	2	2	2
D1	2016-2017	30	24	19	3
	2018-2019	61	33	16	6
	2020-2021	26	12	9	6
	2022	13	7	5	0
P5	2016-2017	54	32	20	2
	2018-2019	47	27	17	7
	2020-2021	64	27	11	5
	2022	39	12	6	2
P4	2016-2017	108	62	38	12
	2018-2019	138	80	44	21
	2020-2021	93	45	22	13
	2022	104	42	23	10



19. Jubilación

Según la edad de jubilación a los 65 años

Grado	Género	2024	2025	2026	2027	2028
Puestos de dirección	Hombres	5	3	3	3	3
	Mujeres	1	0	1	2	1
	Total	6	3	4	5	4
Puestos de la categoría profesional	Hombres	1	4	5	8	8
	Mujeres	6	4	3	7	12
	Total	7	8	8	15	20
Puestos de la categoría de servicios generales	Hombres	3	1	3	8	8
	Mujeres	5	4	4	5	5
	Total	8	5	7	13	13
Total		21	16	19	33	37

Nota: A partir del 1 de enero de 2020, los miembros del personal que tengan el derecho adquirido a jubilarse a la edad de 60 o 62 años pueden optar por jubilarse a la edad de 65 años.

20. Separaciones

Categoría	2019	2020	2021	2022	2023
Jubilación	21	21	19	20	50
Renuncia	12	10	9	15	8
Rescisión	2	26	10	10	2
Expiración del nombramiento	47	10	10	27	7
Fallecimiento	0	4	2	2	1
Rescisión por discapacidad	6	5	4	1	1
Traslado entre organismos	1	3	2	0	1
Total	89	79	56	75	70

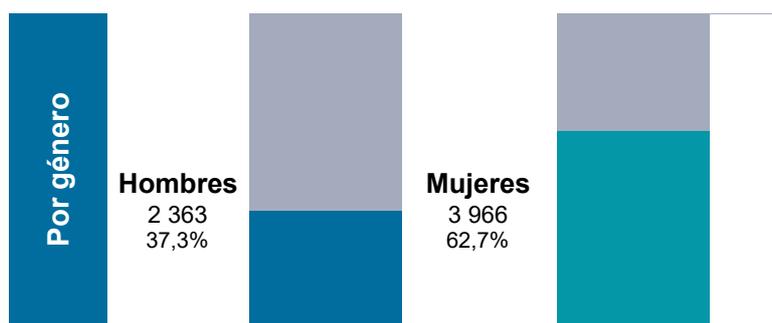


21. Formación en 2022

Número total de participantes en la formación 6 329

Número total de días de formación 3 738

Promedio de días de formación por funcionario: 2,4



Categorías y días de formación en 2021

1	Idiomas 1 293
2	Orientación previa a la jubilación 456
3	Tecnología 446
4	Sistemas de registro 366
5	Gestión 234
6	Ética e integridad 207
7	Otras ¹ 170
8	Propiedad intelectual 159
9	Formación técnica 122
10	Programas introductorios 101
11	Comunicación 83
12	Salud / vigilancia / seguridad 82
13	Diversidad (incluida la igualdad de género) 19

Nota: Puesto que más de un miembro del personal ha participado en más de una sesión de formación, el número de participantes en la formación no es igual que el número de miembros del personal.



22. Evaluaciones de la actuación profesional en 2022

Al 30 de junio de 2023 se concluyeron 1 074 evaluaciones de la actuación profesional relativas al a..

Calificaciones

Actuación sobresaliente

143
13,3%

Actuación eficaz

853
79,4%

Actuación por mejorar

1
0,1%

Actuación insatisfactoria

0
0,0%

Ciclos de PMSDS cancelados ¹

41
3,8%

Ciclos de PMSDS no finalizados

36
3,4%

Nota: Los miembros del personal que inician un contrato de plazo fijo están sujetos a un período de prueba de un año y, por consiguiente, no están sujetos al sistema de gestión de la actuación profesional y el perfeccionamiento del personal (PMSDS).



23. Gestión de conflictos



Casos presentados por el personal

	2019	2020	2021	2022	2023
Petición de revisión de decisiones administrativas	15	5	9	9 ⁴	2
Reclamaciones ²	2 ²	1	0	1	3 ⁵
Impugnaciones contra evaluaciones de la actuación profesional	1	0	1	0	2
Recursos internos presentados a la Junta	27	9	2	6	1
Demandas presentadas al Tribunal Administrativo de la OIT	12	8	8 ³	4	7 ⁶
Total	57	23	20	20	15



Casos presentados, por materia en 2023

Hostigamiento

4

Gestión del desempeño

3

Varios

3

Selección

2

No renovación

2

Beneficios / Prestaciones

1

Nota: Un mismo caso puede computarse más de una vez en el mismo o distintos períodos al seguir su proceso dentro del sistema de justicia interna (por ejemplo, las peticiones de revisión, impugnaciones o reclamaciones pueden pasar a una fase de recurso ante la Junta de Apelación de la OMPI y presentarse después como demanda ante el Tribunal Administrativo de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)).



24. Notas finales

1. Una mirada al personal en su conjunto

1. Miembros del personal que ocupan un puesto de plazo fijo, continuo o permanente con cargo al presupuesto ordinario.
2. En este grupo se incluye la categoría ejecutiva (director general, directores generales adjuntos y subdirectores generales).
3. Miembros del personal con nombramientos temporales con cargo al presupuesto ordinario; personal no financiado con cargo al presupuesto ordinario (reservas y fondos fiduciarios); personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo; personal subalterno de la categoría profesional; pasantes; becarios; traductores o revisores con contratos mensuales o diarios; contratistas particulares; trabajadores de agencia; proveedores externos; y personas del programa SYNI, de la Oficina de Empleo Temporal Subvencionado de la Municipalidad de Lausana.
4. Miembros del personal con contratos temporales con cargo al presupuesto ordinario; personal no financiado con cargo al presupuesto ordinario (reservas y fondos fiduciarios); personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo; personal subalterno de la categoría profesional del PNUD; pasantes; becarios; traductores o revisores con contratos mensuales o diarios; contratistas particulares; trabajadores de agencia; proveedores externos; y personas del programa SYNI, de la Oficina de Empleo Temporal Subvencionado de la Municipalidad de Lausana.
5. Miembros del personal con nombramientos con cargo al fondo de reserva de la OMPI o a los fondos fiduciarios.
6. Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo en virtud de acuerdos interinstitucionales sobre el traslado, la adscripción o el préstamo de personal entre las organizaciones que aplican el régimen común de sueldos y prestaciones de las Naciones Unidas.
7. Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD asignado en préstamo a la OMPI conforme al acuerdo firmado entre ambas instituciones
8. En 2022 la OMPI está siendo pionera en el lanzamiento del Programa de Jóvenes Especialistas, con el que se pretende formar a la próxima generación de líderes mundiales de la PI y ayudarlos a crear ecosistemas de innovación por todo el mundo.
9. Se incluyen contratistas particulares, trabajadores de agencia y proveedores externos que trabajan en los locales de la OMPI, así como particulares del programa SYNI de la Oficina Suiza de Empleo Temporal que han sido asignadas a la OMPI con fines de formación.

4a. Comparación del conjunto básico de empleados por año

1. El subdirector general encargado del Sector de Administración y Gestión concluyó su mandato el 30 de septiembre de 2020. Un nuevo subdirector general del sector asumió sus funciones el 1 de enero de 2021.

4b. Comparación del conjunto flexible de empleados por año

1. El personal de las Naciones Unidas en préstamo se incluye en el conjunto flexible de empleados desde finales de 2020.

4c. Comparación del conjunto de empleados (general) por año

1. El subdirector general encargado del Sector de Administración y Gestión concluyó su mandato el 30 de septiembre de 2020. Un nuevo subdirector general del sector asumió sus funciones el 1 de enero de 2021.
2. El personal de las Naciones Unidas en préstamo se incluye en el conjunto flexible de empleados desde finales de 2020.

7. Estados miembros representados en el personal de la OMPI

Lista de Estados miembros no representados, diciembre de 2023: Andorra, Angola, Antigua y Barbuda, Arabia Saudita, Bahamas, Bahrein, Barbados, Belice, Botswana, Brunei Darussalam, Burkina Faso, Cabo Verde, Chad, Comoras, Congo, Djibouti, Dominica, Emiratos Árabes Unidos, Eritrea, Eslovenia, Estonia, Eswatini, Fiji, Gabón, Gambia, Guinea, Guinea-Bissau, Guinea Ecuatorial, Guyana, Islandia, Iraq, Islas Cook, Islas Marshall, Islas Salomón, Kiribati, Kuwait, Liechtenstein, Luxemburgo, Maldivas, Malí, Malta, Mónaco, Montenegro, Namibia, Nauru, Niue, Omán, Panamá, Papúa Nueva Guinea, Paraguay, Qatar, República Centroafricana, República Democrática Popular Lao, República Dominicana, Samoa, Saint Kitts y Nevis, Santa Lucía, San Marino, Santo Tomé y Príncipe, Santa Sede, Sierra Leona, Somalia, San Vicente y las Granadinas, Sudán, Surinam, Tayikistán, Timor Oriental, Tonga, Turkmenistán, Tuvalu y Vanuatu.



24. Notas finales

21. Formación en 2022

1. Incluye la formación en planificación de los recursos institucionales / Sistema Automatizado de Gestión de la Información.

22. Evaluaciones de la actuación profesional en 2022

1. Cancelado, debido, por ejemplo, a la ausencia del miembro del personal o del superior.

23. Gestión de conflictos

1. A partir del 1 de enero de 2022, la División de Supervisión Interna pasó a ser la oficina de admisión de reclamaciones por conflictos relacionados con el entorno laboral. Una vez concluida la investigación pertinente en relación con una reclamación se presenta un informe al director general. A partir de 2022, por "reclamaciones" se entienden los casos transmitidos al director general durante el período que abarca el informe.
2. Las cifras reflejan el número de miembros del personal que han presentado reclamaciones formales por hostigamiento.
3. En un caso quedan incluidos 12 recursos interpuestos ante el Tribunal Administrativo de la OIT por funcionarios (en activo o ex funcionarios) sobre sus situaciones contractuales anteriores.
4. Catorce funcionarios presentaron peticiones de revisión.
5. En esta cifra están incluidas, además de las quejas presentadas por los funcionarios, las presentadas por becarios, pasantes, contratistas particulares y trabajadores contratados mediante agencias, que, al igual que los funcionarios, tienen acceso al procedimiento de reclamación.
6. Dos casos entrañan demandas comunes presentadas ante el Tribunal Administrativo de la OIT por varios funcionarios (en activo o ex funcionarios): en el primer caso fueron tres los demandantes y en el segundo, seis.