

Effectif de l'OMPI en 2023

Effectif

- 1 L'effectif en un clin d'œil
- 2 Répartition de l'effectif par secteur
- 3 Effectif par type d'engagement
- 4a Comparaison des effectifs permanents par année
- 4b Comparaison des effectifs flexibles par année
- 4c Comparaison des effectifs globaux par année
- 5 Boursiers (2009 à 2023)
- 6 Stagiaires (2009 à 2023)

Recrutement des talents

- 13 Mises au concours par grade en 2023
- 14 Candidatures reçues en 2023
- 15 Candidatures par région et par sexe
- 16 Engagements par région en 2022
- 17 Candidatures émanant d'États membres non représentés
- 18 Nombre de candidatures par phase de sélection
- 19 Retraite
- 20 Cessations de service

Diversité

- 7 Diversité
- 8 États membres représentés parmi le personnel de l'OMPI
- 9 Représentation géographique du personnel par région
- 10 Représentation géographique du personnel par région, par type d'engagement et par sexe
- 11a Représentation des hommes et des femmes par grade
- 11b Représentation des hommes et des femmes par catégorie et par âge
- 12 Fonctionnaires à temps partiel

Perfectionnement

- 21 Formations en 2022
- 22 Évaluation des performances 2022

Gestion des conflits

- 23 Gestion des conflits

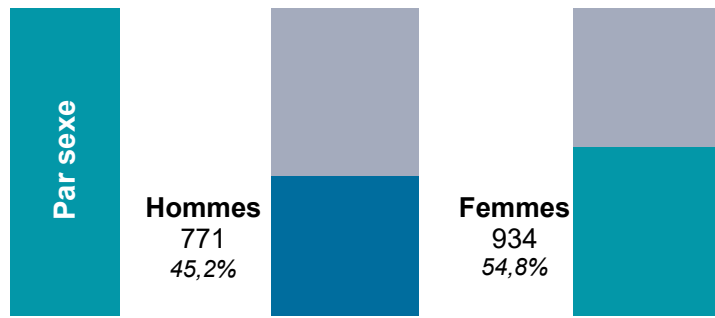
Notes de fin de document

- 24 Notes de fin de document
Les notes de chaque page sont accessibles via des infobulles ou figurent dans la page des notes de fin de document.



1. L'effectif en un clin d'œil

Au 31 décembre 2023, l'effectif de l'Organisation Mondiale de la Propriété Intellectuelle s'élevait à 1 705 personnes.



	Effectif total	Hommes	Femmes
--	----------------	--------	--------



Personnel affecté à des tâches permanentes ¹

% de l'effectif total

1 045

61,3%

477

28,0%

568

33,3%

Catégorie spéciale ²

9

6

3

Directeurs

64

43

21

Administrateurs

536

268

268

Administrateurs recrutés sur le plan national

6

2

4

Services généraux

430

158

272



Effectif modulable ³

% de l'effectif total

660

38,7%

294

17,2%

366

21,5%

Administrateurs ⁴

56

21

35

Administrateurs recrutés sur le plan national ⁴

1

0

1

Services généraux ⁴

18

4

14

Fonds de réserve + fonds fiduciaires ⁵

36

20

16

Fonctionnaires prêtés par l'ONU ⁶

2

1

1

Administrateurs auxiliaires du PNUD ⁷

7

4

3

Jeunes experts ⁸

22

11

11

Boursiers

102

25

77

Stagiaires

24

4

20

Autres non-fonctionnaires ⁹

392

204

188



2. Répartition de l'effectif par secteur

	Total	Hommes	Femmes
Secteur administration, finances et gestion	226	117	109
	192	134	58
	418	251	167
Secteur des marques et des dessins et modèles	140	55	85
	80	30	50
	220	85	135
Secteur du droit d'auteur et des industries de la création	36	15	21
	45	15	30
	81	30	51
Directeur général	78	31	47
	45	15	30
	123	46	77
Secteur des enjeux et des partenariats mondiaux	42	15	27
	32	10	22
	74	25	49
Secteur de l'infrastructure et des plateformes	55	36	19
	32	13	19
	87	49	38
Secteur de la propriété intellectuelle et des écosystèmes d'innovation	71	31	40
	80	22	58
	151	53	98
Secteur des brevets et de la technologie	309	137	172
	66	26	40
	375	163	212
Secteur du développement régional et national	88	40	48
	88	29	59
	176	69	107

- Personnel affecté à des tâches permanentes
- Effectif modulable
- Total



3. Effectif par type d'engagement

Total	Hommes	Femmes
Engagements permanents 516	229	287
Engagements continus 224	109	115
Engagements de durée déterminée 305	139	166
Engagements temporaires 75	25	50
Engagements de durée déterminée financés au titre du fonds de réserve et des fonds fiduciaires 34	20	14
Engagements temporaires financés au titre du fonds de réserve et des fonds fiduciaires 2	0	2
Fonctionnaires prêtés par l'ONU 2	1	1
Administrateurs auxiliaires du PNUD 7	4	3
Jeunes experts 22	11	11
Boursiers 102	25	77
Stagiaires 24	4	20
Autres types d'engagements 392	204	188
TOTAL	1 705	934



4a. Comparaison des effectifs permanents par année



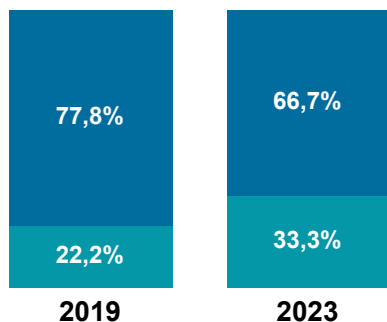
Personnel affecté à des tâches permanentes

	2019	2020	2021	2022	2023
Catégorie spéciale	9	8 ¹	9	9	9
Directeurs	73	76	70	71	64
Administrateurs	516	531	530	538	536
Administrateurs recrutés sur le plan national	4	4	5	5	6
Services généraux	488	473	460	446	430
Fonctionnaires prêtés par l'ONU ²	0	0	0	0	0
	1 090	1 092	1 074	1 069	1 045

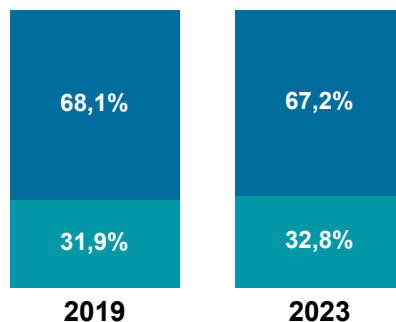


Parité hommes-femmes dans les effectifs permanents, 2019 à 2023

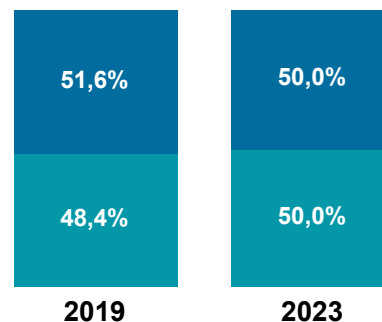
Catégorie spéciale



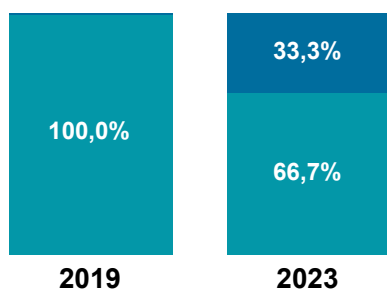
Directeurs



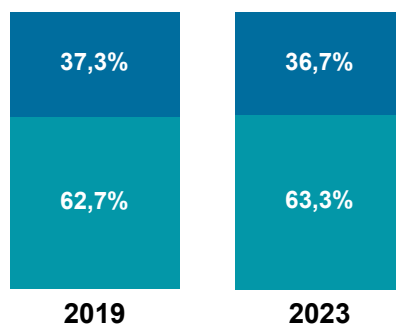
Administrateurs



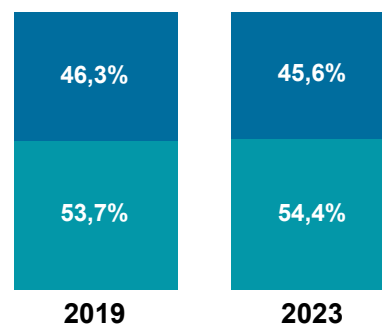
Administrateurs recrutés sur le plan national



Services généraux



Appréciation globale



Hommes

Femmes



4b. Comparaison des effectifs flexibles par année

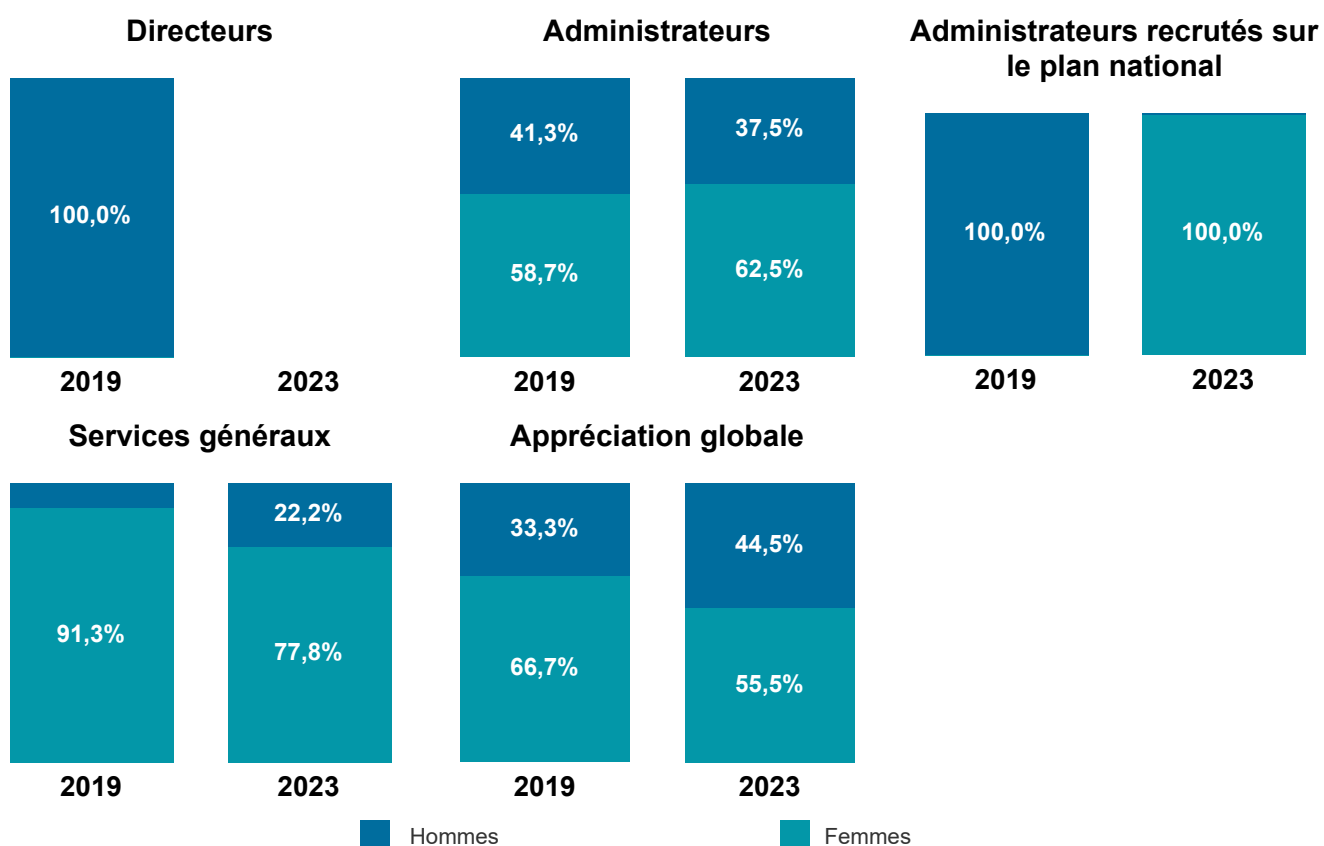


Effectif modulable

	2019	2020	2021	2022	2023
Directeurs	2	0	1	1	0
Administrateurs	46	36	40	42	56
Administrateurs recrutés sur le plan national	1	1	1	1	1
Services généraux	21	18	23	14	18
Fonds de réserve + fonds fiduciaires	29	33	32	35	36
Fonctionnaires prêtés par l'ONU ¹	0	1	2	4	2
Administrateurs auxiliaires du PNUD	4	5	5	5	7
Traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel	0	7	0	0	0
Jeunes experts	0	0	0	11	22
Boursiers	71	70	84	97	102
Stagiaires	25	16	17	20	24
Autres non-fonctionnaires	164	259	309	336	392
Total	363	446	514	566	660



Parité hommes-femmes dans les effectifs flexibles, 2019 à 2023





4c. Comparaison des effectifs globaux par année

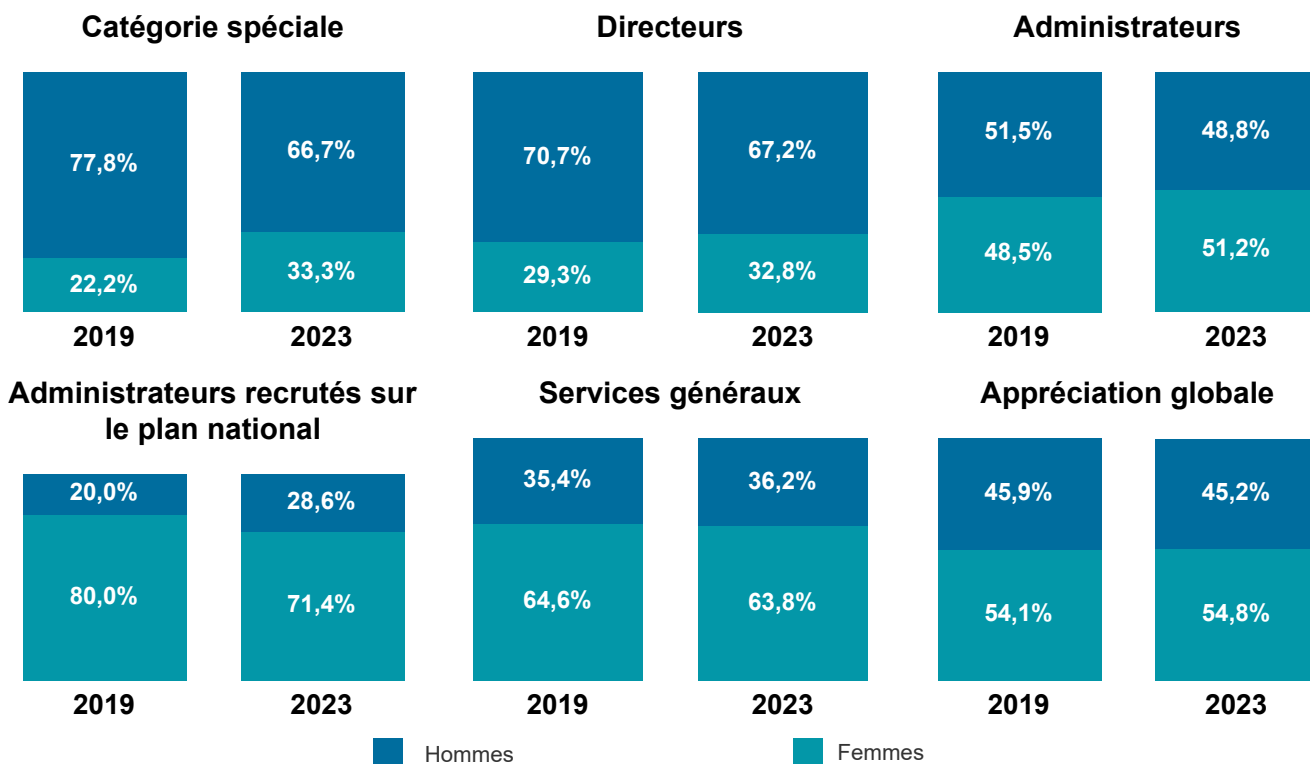


Effectifs globaux

	2019	2020	2021	2022	2023
Catégorie spéciale	9	8 ¹	9	9	9
Directeurs	75	76	71	72	64
Administrateurs	562	567	570	580	592
Administrateurs recrutés sur le plan national	5	5	6	6	7
Services généraux	509	491	483	460	448
Fonds de réserve + fonds fiduciaires	29	33	32	35	36
Fonctionnaires prêtés par l'ONU ²	0	1	2	4	2
Administrateurs auxiliaires du PNUD	4	5	5	5	7
Traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel	0	7	0	0	0
Jeunes experts	0	0	0	11	22
Boursiers	71	70	84	97	102
Stagiaires	25	16	17	20	24
Autres non-fonctionnaires	164	259	309	336	392
	1 453	1 538	1 588	1 635	1 705



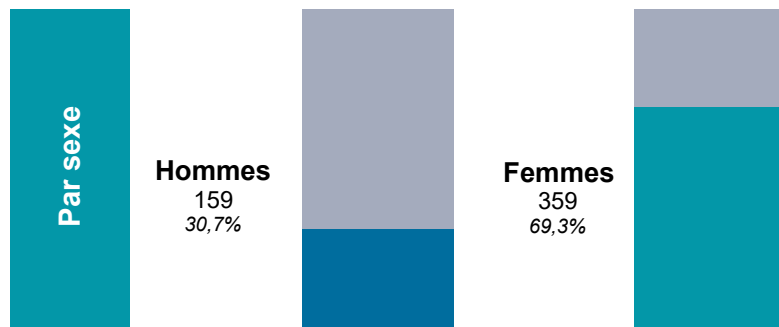
Parité hommes-femmes dans les effectifs globaux, 2019 à 2023





5. Boursiers (2009 à 2023)

Entre 2009 et 2023, l'OMPI a accueilli un total de 518 boursiers.



Par région de l'OMPI



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap



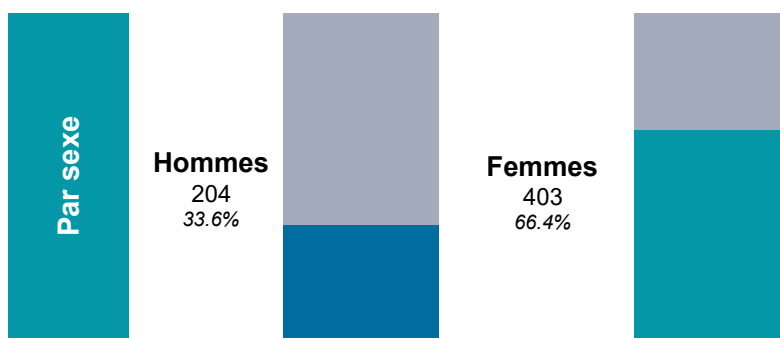
Par programme de l'OMPI

- Bourses pour les traducteurs**
191
- Bourses pour les examinateurs**
138
- Bourses pour les administrateurs de litiges**
98
- Bourses dans d'autres domaines spécialisés**
73
- Bourses pour les chercheurs et les professeurs invités**
18

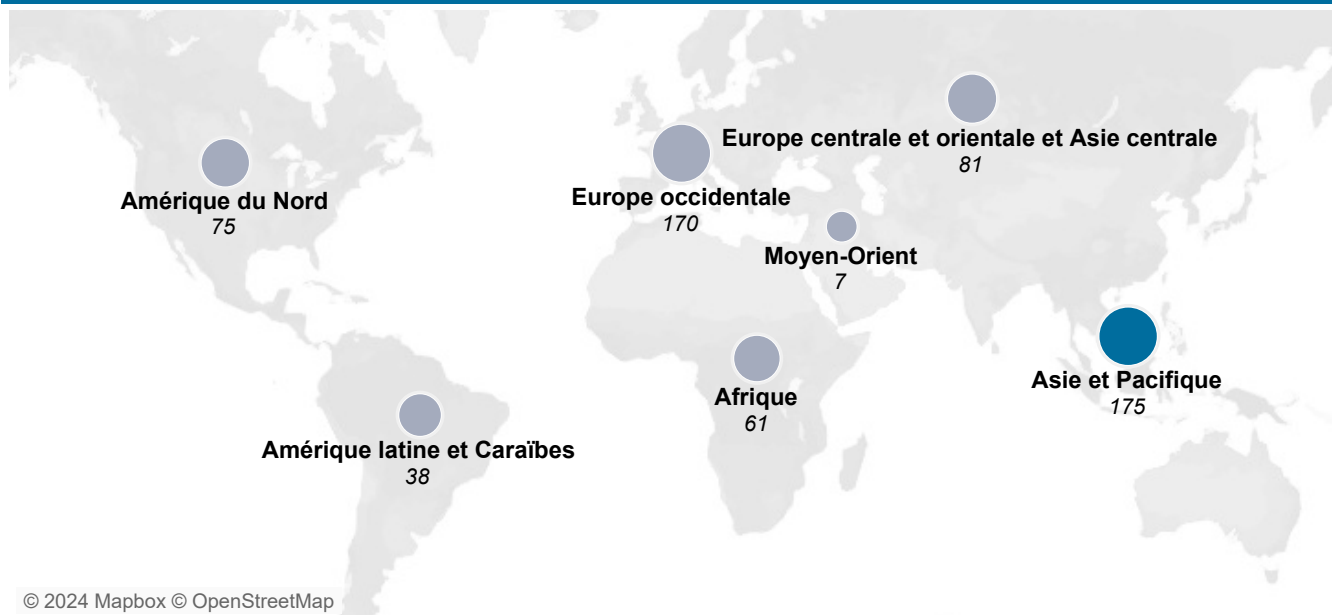


6. Stagiaires (2009 à 2023)

Entre 2009 et 2023, l'OMPI a accueilli un total de 607 stagiaires.



Par région de l'OMPI



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap



Par programme de l'OMPI

- 1 **Directeur général**
190
- 2 **Secteur des enjeux et des partenariats mondiaux**
99
- 3 **Secteur du développement régional et national**
79
- 4 **Secteur des marques et des dessins et modèles**
66
- 5 **Secteur administration, finances et gestion**
60
- 6 **Secteur des brevets et de la technologie**
50
- 7 **Secteur du droit d'auteur et des industries de la création**
32
- 8 **Secteur de l'infrastructure et des plateformes**
26
- 9 **Secteur de la propriété intellectuelle et des écosystèmes d'innovation**
5



7. Diversité

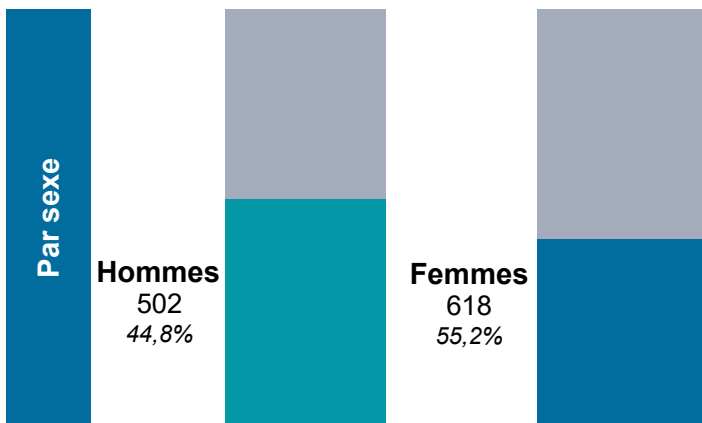
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, et fonctionnaires de la catégorie des services généraux, inscrits au budget ordinaire



122
nationalités

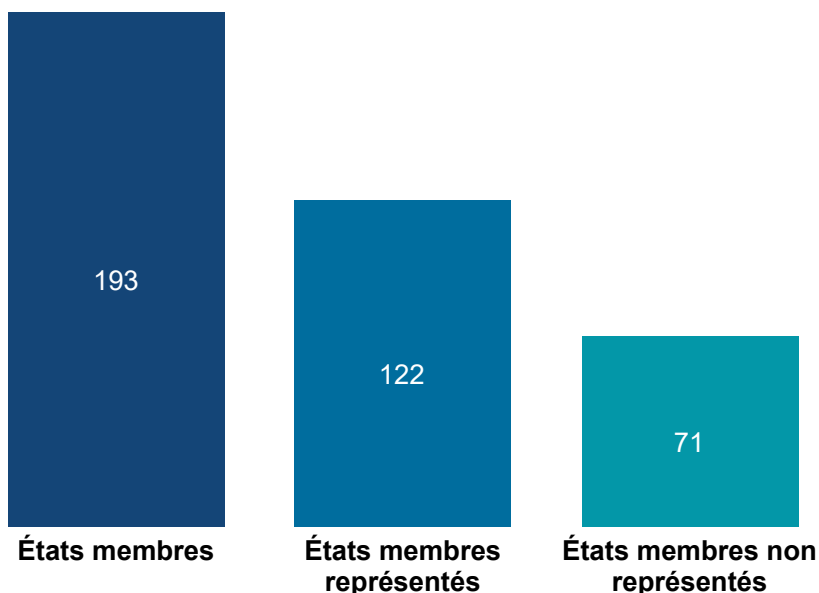


49,7
moyenne d'âge



8. États membres représentés parmi le personnel de l'OMPI

Au total, 122 États membres de l'OMPI étaient représentés parmi le personnel de l'Organisation.

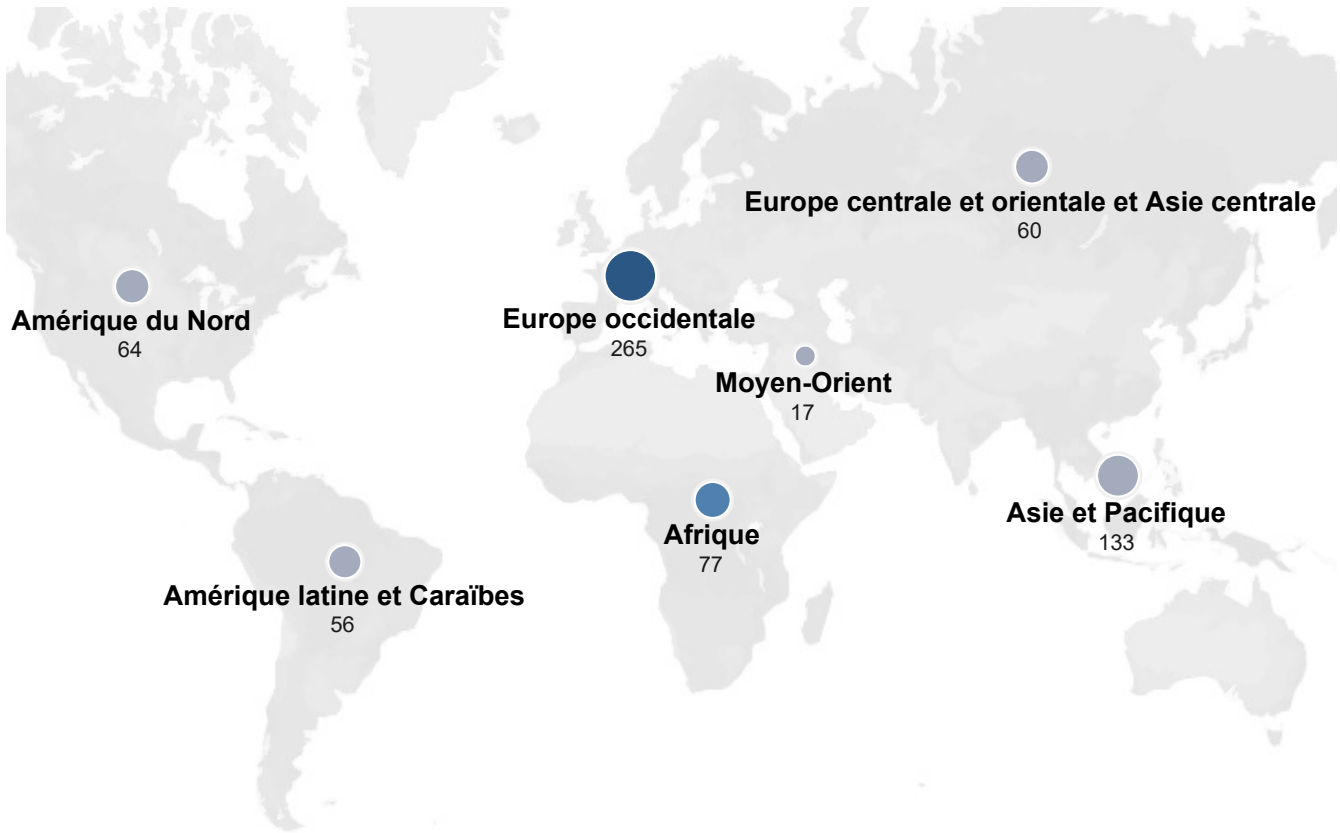


Année	États membres	États membres non représentés	États membres représentés
2016	189	71	118
2017	191	70	121
2018	191	73	118
2019	192	69	123
2020	193	71	122
2021	193	72	121
2022	193	72	121
2023	193	71	122



9. Représentation géographique du personnel par région

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur inscrits au budget ordinaire



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap

Total	Hommes	Femmes
Europe occidentale 265 39,4%	127	138
Asie et Pacifique 133 19,8%	73	60
Afrique 77 11,5%	43	34
Amérique du Nord 64 9,5%	32	32
Europe centrale et orientale et Asie centrale 60 8,9%	32	28
Amérique latine et Caraïbes 56 8,3%	22	34
Moyen-Orient 17 2,5%	11	6

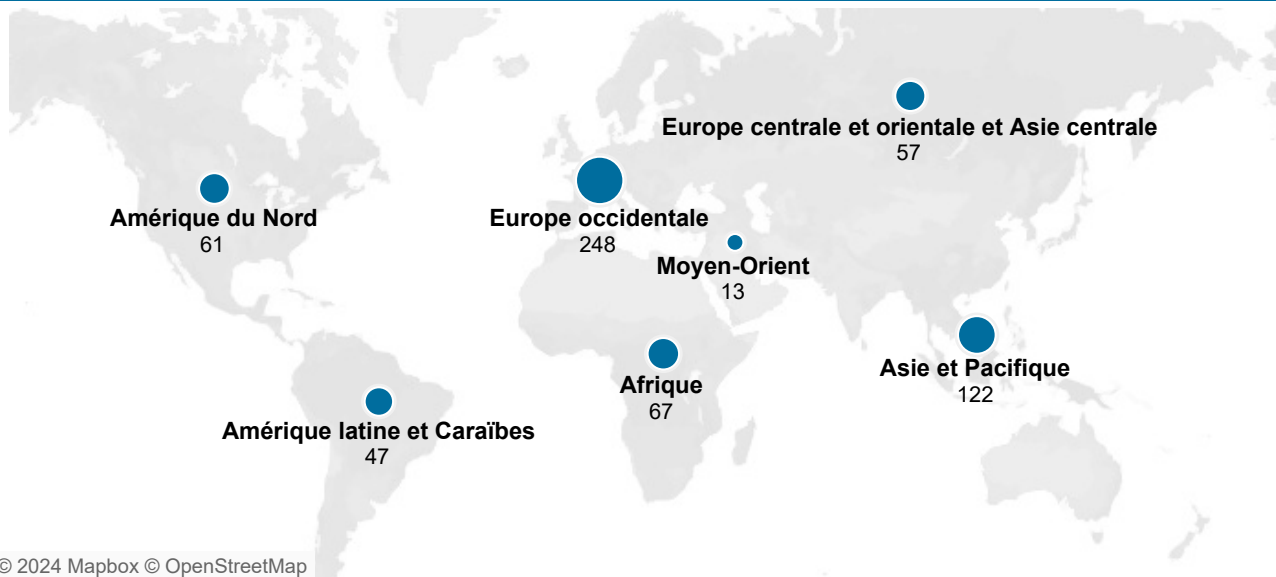


10. Représentation géographique du personnel par région, par type d'engagement et par sexe

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur inscrits au budget ordinaire



Fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap

	Afrique	Asie et Pacifique	Europe centrale et orientale et Asie centrale	Amérique latine et Caraïbes	Moyen-Orient	Amérique du Nord	Europe occidentale
Hommes	41	69	32	19	10	30	118
Femmes	26	53	25	28	3	31	130



Fonctionnaires temporaires



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap

	Afrique	Asie et Pacifique	Europe centrale et orientale et Asie centrale	Amérique latine et Caraïbes	Moyen-Orient	Amérique du Nord	Europe occidentale
Hommes	2	4	0	3	1	2	9
Femmes	8	7	3	6	3	1	8



11a. Représentation des hommes et des femmes par grade

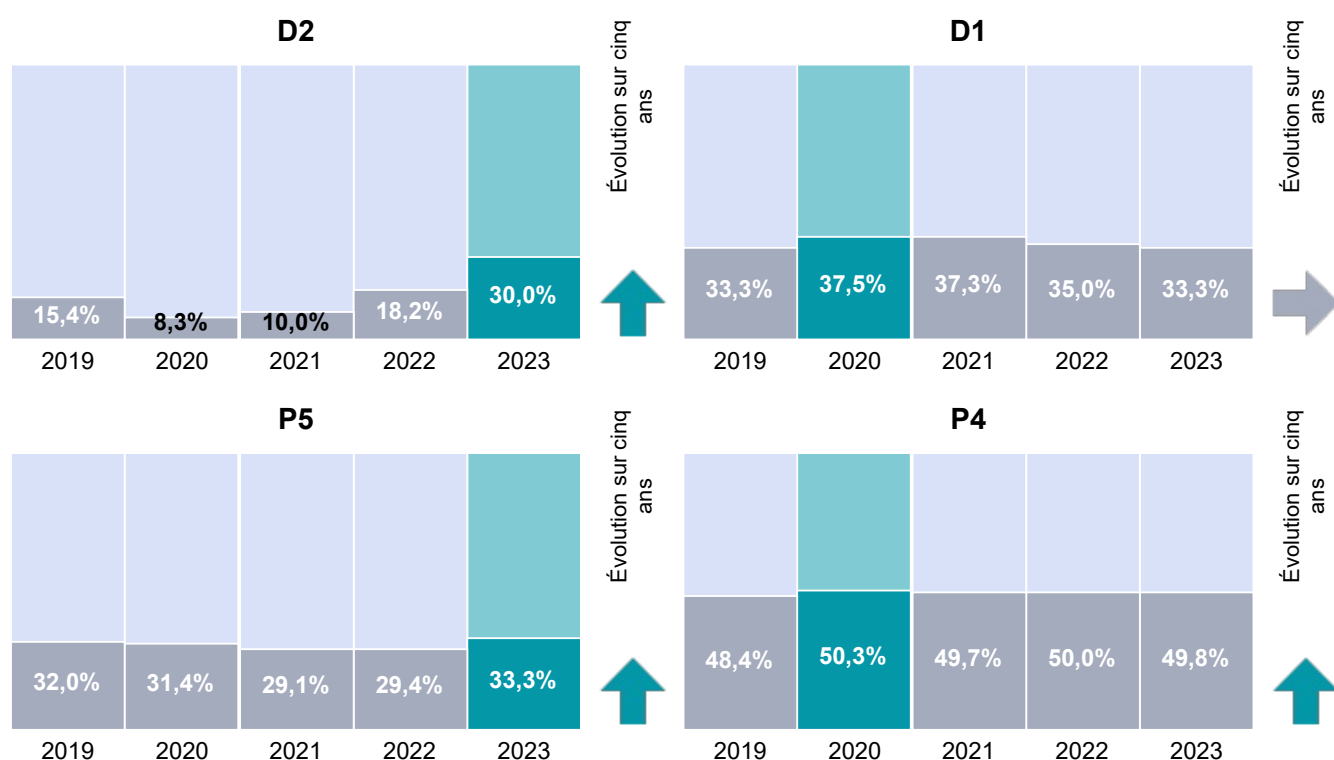


Par grade

Grade	Total	Hommes	Femmes
D2	10	7	3
D1	54	36	18
P5	102	68	34
P4	211	106	105
P3	168	80	88
P2	53	12	41
P1	2	2	0
NPO	6	2	4
G7	25	5	20
G6	215	73	142
G5	162	70	92
G4	24	8	16
G3	4	2	2



Tendance en matière de parité hommes-femmes par grade, 2019 à 2023





11b. Représentation des hommes et des femmes par catégorie et par âge



Par catégorie et âge moyen

Catégorie	Total	Hommes	Femmes
Directeurs <i>moyenne d'âge</i>	64 56,8	43 57,2	21 55,9
Administrateurs <i>moyenne d'âge</i>	536 49,0	268 49,1	268 49,0
Administrateurs recrutés sur le plan national <i>moyenne d'âge</i>	6 47,7	2 52,5	4 45,3
Services généraux <i>moyenne d'âge</i>	430 52,0	158 53,2	272 51,3



12. Fonctionnaires à temps partiel



Fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent

	Total	Hommes	Femmes
Temps plein (100% équivalent temps plein) 1 008		494	514
Temps partiel (90% d'équivalent temps plein) 17		1	16
Temps partiel (80% d'équivalent temps plein) 46		2	44
Temps partiel (50% d'équivalent temps plein) 8		0	8



Fonctionnaires temporaires

	Total	Hommes	Femmes
Temps plein (100% équivalent temps plein) 76		25	51
Temps partiel (80% d'équivalent temps plein) 1		0	1



13. Mises au concours par grade en 2023

Mises au concours de postes à durée déterminée



Mises au concours de postes temporaires



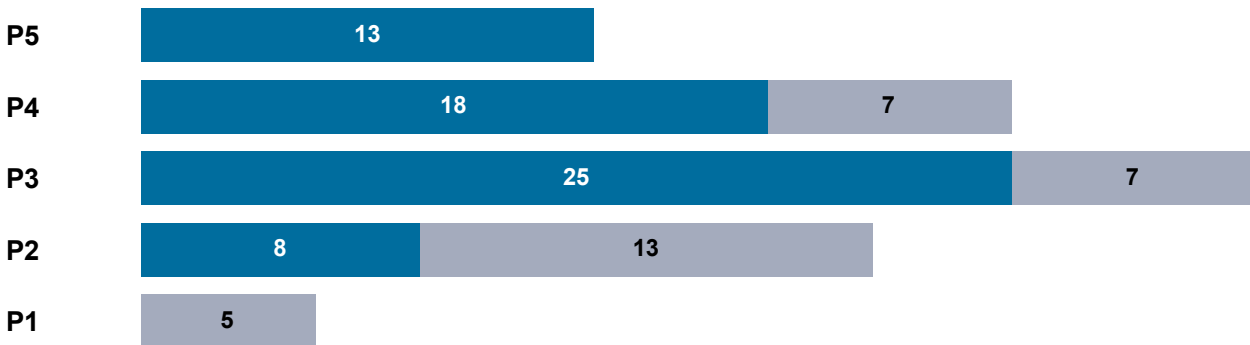
Total



Directeurs



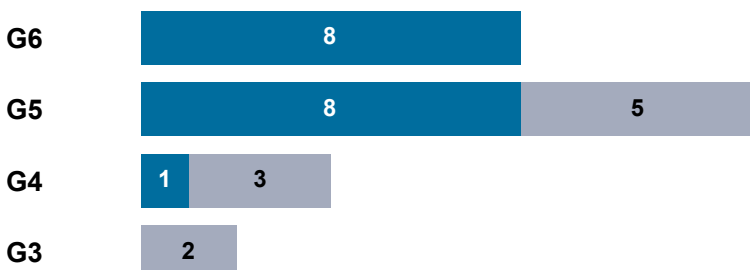
Administrateurs



Administrateurs recrutés sur le plan national



Services généraux



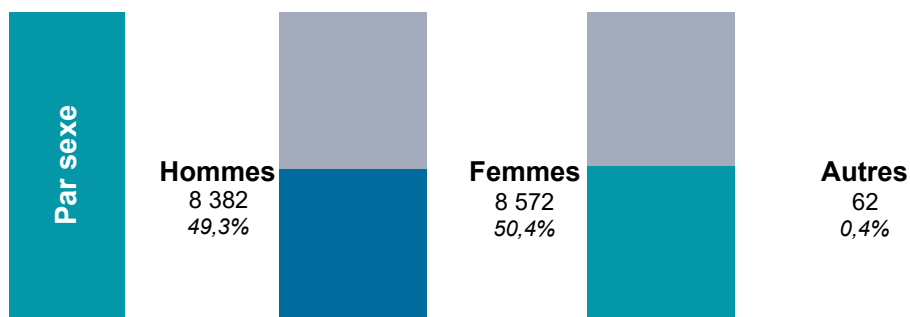
Mises au concours de postes à durée déterminée

Mises au concours de postes temporaires



14. Candidatures reçues en 2023

Nombre de candidatures reçues en 2023 : 17 016



	Hommes	Femmes	Autres	Total
Directeurs				
D2	66	45	1	112
D1	268	230	0	498
	334	275	1	610

Administrateurs

	Hommes	Femmes	Autres	Total
P5	1 083	691	9	1 783
P4	2 121	1 428	16	3 565
P3	2 209	2 211	18	4 438
P2	1 419	2 104	12	3 535
P1	293	444	1	738
	7 125	6 878	56	14 059

Administrateurs recrutés sur le plan national

	Hommes	Femmes	Autres	Total
NOB	18	20	0	38
	18	20	0	38

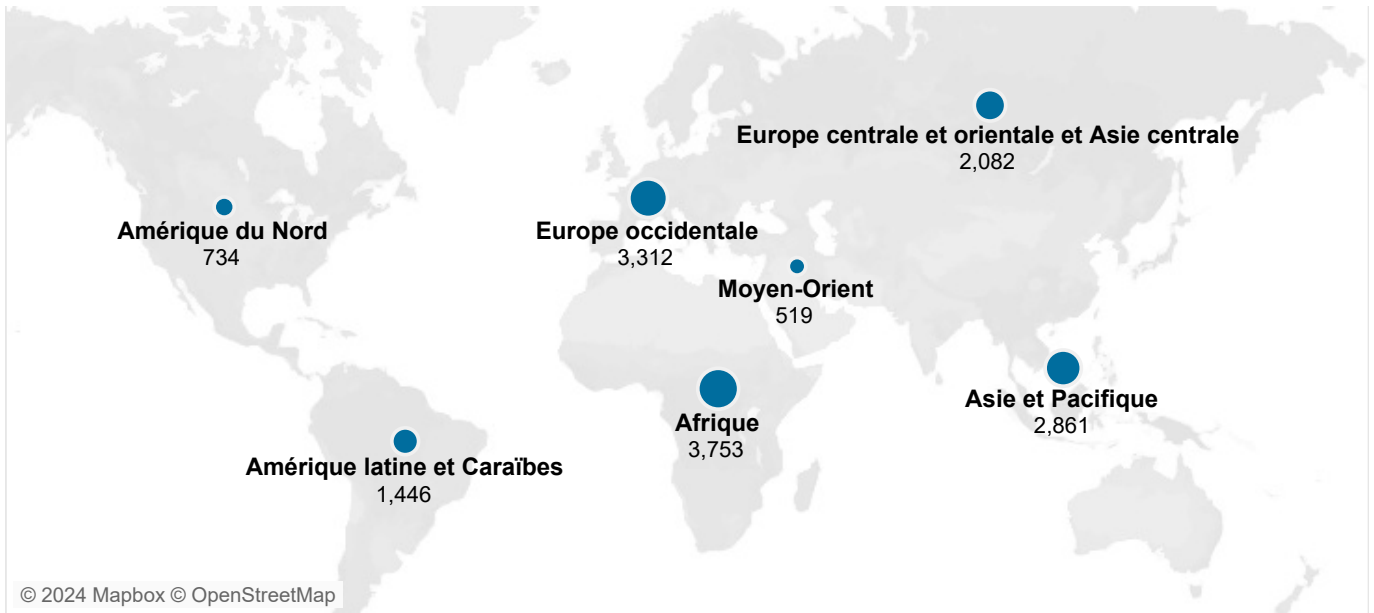
Services généraux

	Hommes	Femmes	Autres	Total
G6	241	351	2	594
G5	336	708	1	1 045
G4	159	336	2	497
G3	169	4	0	173
	905	1 399	5	2 309



15. Candidatures par région et par sexe

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur



Région	Hommes	Femmes	Autres	Total
Afrique	2 264	1 478	11	3 753
Asie et Pacifique	1 428	1 420	13	2 861
Europe centrale et orientale et Asie centrale	792	1 286	4	2 082
Amérique latine et Caraïbes	656	790	0	1 446
Moyen-Orient	274	245	0	519
Amérique du Nord	371	341	22	734
Europe occidentale	1 692	1 613	7	3 312
Total	7 477	7 173	57	14 707

Note : non compris les engagements à des postes relevant de fonds fiduciaires.



16. Engagements par région en 2023

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur

Nombre total de décisions de nomination prises pour des engagements à durée déterminée : 45



© 2024 Mapbox © OpenStreetMap

Région	Hommes	Femmes	Total
Afrique	7	3	10
Asie et Pacifique	8	4	12
Europe centrale et orientale et Asie centrale	2	2	4
Amérique latine et Caraïbes	1	3	4
Moyen-Orient	0	0	0
Amérique du Nord	1	3	4
Europe occidentale	11	11	22
Total	30	26	56

Note : non compris les engagements à des postes relevant de fonds fiduciaires.



17. Candidatures émanant d'États membres non représentés

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur

2018/2019

3 619 candidatures

13,3% du nombre total de candidatures

2020/2021

1 622 candidatures

6,9% du nombre total de candidatures

2022/2023

1 874 candidatures

6,6% du nombre total de candidatures



Répartition par sexe

Catégorie	2018/19	2020/21	2022/23
Candidatures masculines émanant d'États membres non représentés	2 356	924	948
en % des candidatures masculines	15,3%	7,3%	6,4%
Candidatures féminines émanant d'États membres non représentés	1 263	693	916
en % des candidatures féminines	10,6%	6,4%	6,8%
Autres candidatures émanant d'États membres non représentés	0	5	10
en % des autres candidatures	0,0%	12,5%	10,0%



18. Nombre de candidatures par phase de sélection

Engagements de durée déterminée, P4 à D2

Candidatures masculines

		Présélection	Entretien	Recommandation	Sélection
D2	2016-2017	6	0	0	1
	2018-2019	11	10	4	2
	2020-2021	14	13	4	1
	2022	7	4	1	0
D1	2016-2017	53	31	19	8
	2018-2019	91	63	39	17
	2020-2021	38	21	9	1
	2022	15	5	1	0
P5	2016-2017	71	33	20	10
	2018-2019	58	44	16	6
	2020-2021	84	45	26	8
	2022	53	25	8	3
P4	2016-2017	139	61	38	14
	2018-2019	191	112	53	21
	2020-2021	101	67	35	18
	2022	129	53	25	14

Candidatures féminines

		Présélection	Entretien	Recommandation	Sélection
D2	2016-2017	1	0	0	0
	2018-2019	2	2	2	0
	2020-2021	9	6	3	1
	2022	7	2	2	2
D1	2016-2017	30	24	19	3
	2018-2019	61	33	16	6
	2020-2021	26	12	9	6
	2022	13	7	5	0
P5	2016-2017	54	32	20	2
	2018-2019	47	27	17	7
	2020-2021	64	27	11	5
	2022	39	12	6	2
P4	2016-2017	108	62	38	12
	2018-2019	138	80	44	21
	2020-2021	93	45	22	13
	2022	104	42	23	10



19. Départ à la retraite

Pour un âge de départ à la retraite de 65 ans

Grade	Sexe	2024	2025	2026	2027	2028
Directeurs	Femmes	1	0	1	2	1
	Hommes	5	3	3	3	3
	Total	6	3	4	5	4
Services généraux	Femmes	5	4	4	5	5
	Hommes	3	1	3	8	8
	Total	8	5	7	13	13
Administrateurs	Femmes	6	4	3	7	12
	Hommes	1	4	5	8	8
	Total	7	8	8	15	20
Total		21	16	19	33	37

Note: Depuis le 1er janvier 2020, les fonctionnaires qui ont le droit de prendre leur retraite à 60 ou 62 ans peuvent choisir de prendre leur retraite à 65 ans.

20. Cessations de service

Catégorie	2019	2020	2021	2022	2023
Départ à la retraite	21	21	19	20	50
Démission	12	10	9	15	8
Licenciement	2	26	10	10	2
Expiration de l'engagement	47	10	10	27	7
Décès	0	4	2	2	1
Licenciement faisant suite à une invalidité	6	5	4	1	1
Transfert interorganisations	1	3	2	0	1
Total	89	79	56	75	70

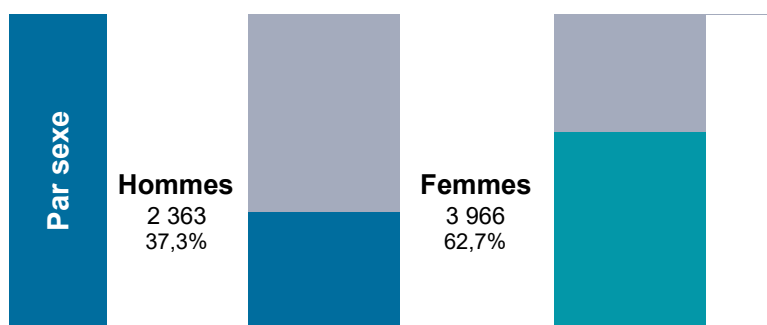


21. Formations en 2022

Nombre total de participants aux formations : 6 329

Nombre total de jours de formation dispensés : 3 738

Nombre moyen de jours de formation par fonctionnaire : 2,4



Catégories et journées de formation en 2021

- 1 **Langues**
1 293
- 2 **Préparation à la retraite**
456
- 3 **Technologies de l'information**
446
- 4 **Systèmes d'enregistrement**
366
- 5 **Gestion**
234
- 6 **Éthique et intégrité**
207
- 7 **Autres ¹**
170
- 8 **Propriété intellectuelle**
159
- 9 **Formation technique**
122
- 10 **Programmes d'intégration**
101
- 11 **Communication**
83
- 12 **Santé, sûreté et sécurité**
82
- 13 **Diversité (y compris l'égalité entre les sexes)**
19

Note : puisque plusieurs fonctionnaires ont participé à plus d'une séance de formation, le nombre de participants aux formations ne correspond pas au nombre de fonctionnaires.



22. Évaluation des performances 2022

1 074 évaluations des performances pour 2022 avaient été complétées au 30 juin 2023.

Appréciations

Résultats exceptionnels

143
13,3%

Résultats performants

853
79,4%

Amélioration des résultats nécessaire

1
0,1%

Résultats non satisfaisants

0
0,0%

PMSDS annulé ¹

41
3,8%

PMSDS non achevé

36
3,4%

Note : les fonctionnaires engagés initialement pour une durée déterminée font l'objet d'une période probatoire d'un an et ne sont donc pas soumis au système de gestion des performances et de perfectionnement du personnel (PMSDS).



23. Gestion des conflits



Procédures engagées par le personnel

	2019	2020	2021	2022	2023
Requête en réexamen de décisions administratives	15	5	9	9 ⁴	2
Plaintes ²	2 ²	1	0	1	3 ⁵
Objections relatives à des évaluations de performances	1	0	1	0	2
Recours internes devant le Comité d'appel de l'OMPI	27	9	2	6	1
Requêtes devant le Tribunal administratif de l'OIT	12	8	8 ³	4	7 ⁶
Total	57	23	20	20	15



Procédures engagées par objet en 2023

Harcèlement

4

Gestion des performances

3

Divers

3

Sélection

2

Non-renouvellement

2

Indemnités et prestations

1

Note : Une même procédure peut être comptabilisée plusieurs fois sur une même période ou plusieurs périodes d'affilée en fonction de son cheminement dans le système de justice interne (une requête en réexamen, une objection ou une plainte peut par exemple se transformer en un recours devant le Comité d'appel de l'OMPI, puis devant le Tribunal administratif de l'Organisation internationale du Travail (OIT)).



24. Notes de fin de document

1. L'effectif en un clin d'œil

1. Fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent financé au titre du budget ordinaire.
2. La catégorie spéciale comprend le Directeur général, les vice-directeurs généraux et les sous-directeurs généraux.
3. Fonctionnaires titulaires d'un engagement temporaire financé par le budget ordinaire; fonctionnaires titulaires d'un engagement non financé par le budget ordinaire (fonds de réserve et fonds fiduciaires); fonctionnaires prêtés par l'ONU; administrateurs auxiliaires; stagiaires; boursiers; traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel; prestataires individuels de services; intérimaires; sous-traitants; et personnes relevant du programme Syni du Bureau suisse des emplois temporaires subventionnés.
4. Fonctionnaires titulaires d'un engagement temporaire financé par le budget ordinaire; fonctionnaires titulaires d'un engagement non financé par le budget ordinaire (fonds de réserve et fonds fiduciaires); fonctionnaires prêtés par l'ONU; administrateurs auxiliaires du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD); stagiaires; boursiers; traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel; prestataires individuels de services; intérimaires; sous-traitants; et personnes relevant du programme Syni du Bureau suisse des emplois temporaires subventionnés.
5. Fonctionnaires titulaires d'un engagement financé au titre du fonds de réserve ou de fonds fiduciaires de l'OMPI.
6. Fonctionnaires de l'ONU en prêt au titre de l'Accord interorganisations concernant la mutation, le détachement ou le prêt de fonctionnaires entre les organisations appliquant le régime commun des Nations Unies en matière de traitements et indemnités.
7. Les administrateurs auxiliaires du PNUD sont détachés à l'OMPI en vertu d'un accord entre le PNUD et l'OMPI.
8. En 2022, l'OMPI inaugure un "Programme pour les jeunes experts" destiné à former la prochaine génération de dirigeants mondiaux dans le domaine de la propriété intellectuelle afin de contribuer à la création d'écosystèmes d'innovation dans le monde entier.
9. Y compris les prestataires individuels de services, intérimaires et sous-traitants travaillant dans les locaux de l'OMPI à Genève et les personnes placées à l'OMPI aux fins de formation dans le cadre du programme Syni du Bureau suisse des emplois temporaires subventionnés.

4a. Comparaison des effectifs permanents par année

1. Les fonctions du sous-directeur général du Secteur administration et gestion ont pris fin le 30 septembre 2020. Un nouveau SDG a pris ses fonctions à la tête du secteur le 1^{er} janvier 2021.
2. Les fonctionnaires prêtés par l'ONU sont compris dans l'effectif modulable à compter de fin 2020.

4b. Comparaison des effectifs flexibles par année

1. Les fonctionnaires prêtés par l'ONU sont compris dans l'effectif modulable à compter de fin 2020.

4c. Comparaison des effectifs globaux par année

1. Les fonctions du sous-directeur général du Secteur administration et gestion ont pris fin le 30 septembre 2020. Un nouveau SDG a pris ses fonctions à la tête du secteur le 1^{er} janvier 2021.
2. Les fonctionnaires prêtés par l'ONU sont compris dans l'effectif modulable à compter de fin 2020.

7. États membres représentés parmi le personnel de l'OMPI

Liste des États membres non représentés en décembre 2023 : Andorre, Angola, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Bahamas, Bahreïn, Barbade, Belize, Botswana, Brunéi Darussalam, Burkina Faso, Cabo Verde, Comores, Congo, Djibouti, Dominique, Émirats arabes unis, Érythrée, Estonie, Eswatini, Fidji, Gabon, Gambie, Guinée, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Guyana, Îles Cook, Îles Marshall, Îles Salomon, Iraq, Islande, Kiribati, Koweït, Liechtenstein, Luxembourg, Maldives, Mali, Malte, Monaco, Monténégro, Namibie, Nauru, Nioué, Oman, Panama, Papouasie-Nouvelle-Guinée, Paraguay, Qatar, République centrafricaine, République dominicaine, République démocratique populaire lao, Sainte-Lucie, Saint-Kitts-et-Nevis, Saint-Marin, Saint-Siège, Saint-Vincent-et-les Grenadines, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Sierra Leone, Slovénie, Somalie, Soudan, Suriname, Tadjikistan, Tchad, Timor-Leste, Tonga, Turkménistan, Tuvalu et Vanuatu.



24. Notes de fin de document

21. Formations en 2022

1. Y compris la formation au système de gestion de l'information administrative pour la planification des ressources de l'Organisation.

22. Évaluation des performances 2022

1. Annulé, en raison par exemple de l'absence du fonctionnaire ou de son supérieur hiérarchique.

23. Gestion des conflits

1. Depuis le 1er janvier 2022, la Division de la supervision interne est devenue le bureau de réception en ce qui concerne les différends et plaintes liés à des difficultés rencontrées sur le lieu de travail. À l'issue de la procédure d'enquête relative à la plainte, un rapport est soumis au Directeur général. À partir de 2022, le terme "plaintes" fait référence aux cas transmis au Directeur général au cours de la période considérée.
2. Ce chiffre indique le nombre de fonctionnaires ayant déposé une plainte officielle pour harcèlement au cours de la période considérée.
3. Une procédure a trait à 12 recours déposés devant le TAOIT par des fonctionnaires (actuels ou anciens) concernant leur ancien statut contractuel.
4. Une requête en réexamen a été présentée par 14 fonctionnaires.
5. Outre les fonctionnaires, ce chiffre inclut les plaintes déposées par les boursiers, les stagiaires, les titulaires de contrats de services contractuels de personnes et les travailleurs intérimaires qui, comme les fonctionnaires, ont accès à la procédure relative aux plaintes.
6. Deux procédures concernent des plaintes collectives déposées devant le TAOIT par des fonctionnaires (actuels ou anciens) : la première plainte a été soumise par trois plaignants et la seconde par six plaignants.