

القوى العاملة للويبو 2023

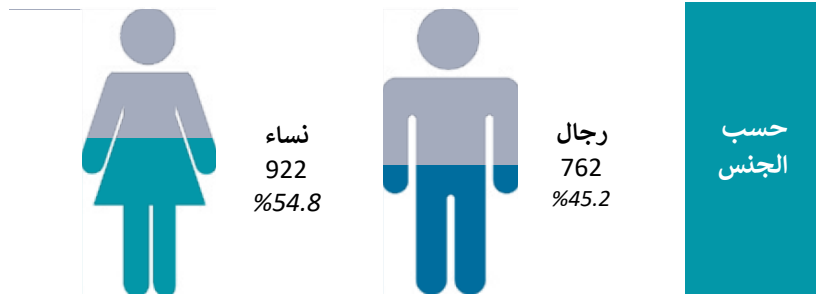
التنوع	القوى العاملة
7 التنوع	1 لمحة عن القوى العاملة
8 الدول الأعضاء الممثلة بين موظفي الويبو	2 توزيع القوى العاملة حسب القطاع
9 التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة	3 القوى العاملة بموجب عقد
10 التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة ونوع العقد والجنس	4أ مقارنة القوى العاملة الأساسية بحسب السنة
11أ تمثيل الرجال والنساء بحسب الرتبة	4ب مقارنة القوى العاملة المرنة بحسب السنة
11ب تمثيل الرجال والنساء بحسب الفئة والسن	4ج مقارنة لإجمالي القوى العاملة بحسب السنة
12 الموظفون بدوام جزئي	5 الزملاء (2009-2022)
	6 المتدربون (2009-2022)
التنمية	استقطاب المواهب
21 التدريب في 2022	13 إعلانات عن الوظائف الشاغرة حسب الدرجة في عام 2022
22 تقييم أداء 2022	14 الطلبات الواردة في عام 2022
	15 الطلبات حسب المنطقة والجنس
	16 التعيينات حسب المنطقة في 2022
	17 مقدمو الطلبات من الدول الأعضاء غير الممثلة
	18 تقدم المرشحين خلال مراحل الاختيار
	19 حالات التقاعد القادمة
	20 الانفصال
إدارة النزاعات	
23 إدارة النزاعات	
الحواشي النهائية	
24 الحواشي النهائية	

يمكن الاطلاع على الملاحظات الواردة في كل صفحة عبر نصائح مجموعة الأدوات أو في صفحة الحواشي النهائية.



1. لمحة عن القوى العاملة

حتى 30 يونيو 2023، بلغ عدد القوى العاملة في المنظمة العالمية للملكية الفكرية 1,684.



نساء	رجال	إجمالي القوى العاملة
------	------	----------------------

نساء	رجال	إجمالي القوى العاملة
569	481	1,050
33.8%	28.6%	62.4%
3	6	9
22	44	66
267	268	535
4	1	5
273	162	435

لغوى العاملة الأساسية¹
! من إجمالي القوى العاملة



تنفيذي²

مدير

فني

موظف وطني من الفئة الفنية⁴ (NPO)

الخدمات العامة

قوة عاملة مرنة³
% من إجمالي القوى العاملة



مدير

فني⁴

موظف وطني من الفئة الفنية⁴ (NPO)

الخدمات العامة⁴

الاحتياطيات + الصناديق الاستئمانية⁵

موظفو الأمم المتحدة المنتدبون⁶

الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي⁷

مترجم/مراجع براتب شهري

الخبراء الشباب

الزملاء

المتدربون

غير الموظفين الآخرين⁸

نساء	رجال	إجمالي القوى العاملة
353	281	634
21.0%	16.7%	37.6%
1	1	2
37	18	55
1	0	1
14	4	18
18	20	38
2	2	4
3	4	7
2	4	6
11	11	22
23	10	33
19	5	24
180	183	363



2. توزيع القوى العاملة حسب القطاع



المجموع	رجال	نساء	
226	115	111	قطاع الإدارة والمالية والتسيير
176	125	51	
402	240	162	
138	55	83	قطاع العلامات والتصاميم
81	29	52	
219	84	135	
38	15	23	قطاع حق المؤلف والصناعات الإبداعية
44	12	32	
82	27	55	
75	29	46	المدير العام
53	17	36	
128	46	82	
41	16	25	قطاع التحديات والشركات العالمية
33	10	23	
74	26	48	
54	36	18	قطاع البنية التحتية والمنصات
33	15	18	
87	51	36	
73	31	42	قطاع الملكية الفكرية والأنظمة
77	20	57	الإيكولوجية للابتكار
150	51	99	
318	142	176	قطاع البراءات والتكنولوجيا
60	30	30	
378	172	206	
87	42	45	قطاع التنمية الجهوية والوطنية
77	23	54	
164	65	99	

القوى العاملة الأساسية

قوى عاملة مرنة

المجموع



3. القوى العاملة بموجب عقد



المجموع	رجال	نساء
دائم 533	236	297
مستمر 210	104	106
مدة محددة 307	141	166
مؤقت 76	23	53
الاحتياطيات + الصناديق الاستثنائية محددة المدة 36	20	16
الاحتياطيات + الصناديق الاستثنائية المؤقتة 2	0	2
موظفو الأمم المتحدة المنتدبون 4	2	2
الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي 7	4	3
مترجم/مراجع براتب شهري 6	4	2
نوع آخر من العقود 22	11	11
الزملاء 33	10	23
المتدربو 24	5	19
نوع آخر من العقود 424	202	222
المجموع	762	922
1 684		



14. مقارنة القوى العاملة الأساسية بحسب السنة

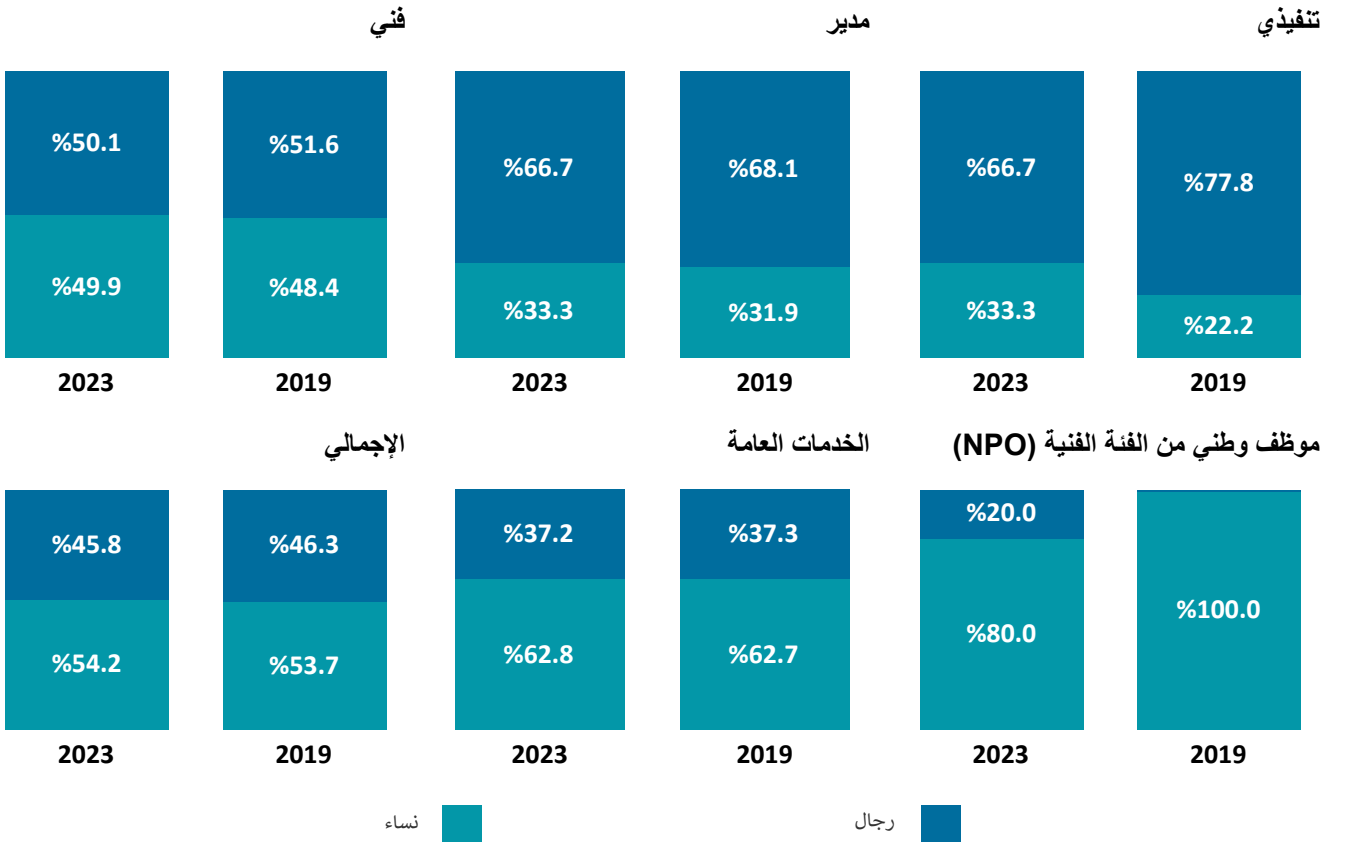


القوى العاملة الأساسية



يونيو 2023	2022	2021	2020	2019	
9	9	9	18	9	تنفيذي
66	71	70	76	73	مدير
535	538	530	531	516	فني
5	5	5	4	4	موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)
435	446	460	473	488	الخدمات العامة
0	0	0	0	0	موظفو الأمم المتحدة المنتدبون ²
1,050	1,069	1,074	1,092	1,090	

التكافؤ بين الجنسين في القوى العاملة الأساسية، من 2019 إلى 2023





4ب. مقارنة القوى العاملة المرنة بحسب السنة



قوى عاملة مرنة



يونيو 2023	2022	2021	2020	2019	
2	1	1	0	2	مدير
55	42	40	36	46	فني
1	1	1	1	1	موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)
18	14	23	18	21	الخدمات العامة
38	35	32	33	29	الاحتياطيات + الصناديق الاستثمارية
4	4	2	1	0	موظفو الأمم المتحدة المنتدبون ²
7	5	5	5	4	الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
6	0	0	7	0	مترجم/مراجع براتب شهري
22	11	0	0	0	الخبراء الشباب
94	97	84	70	71	الزملاء
24	20	17	16	25	المتدربون
363	336	309	259	164	غير الموظفين الآخرين
634	566	514	446	363	

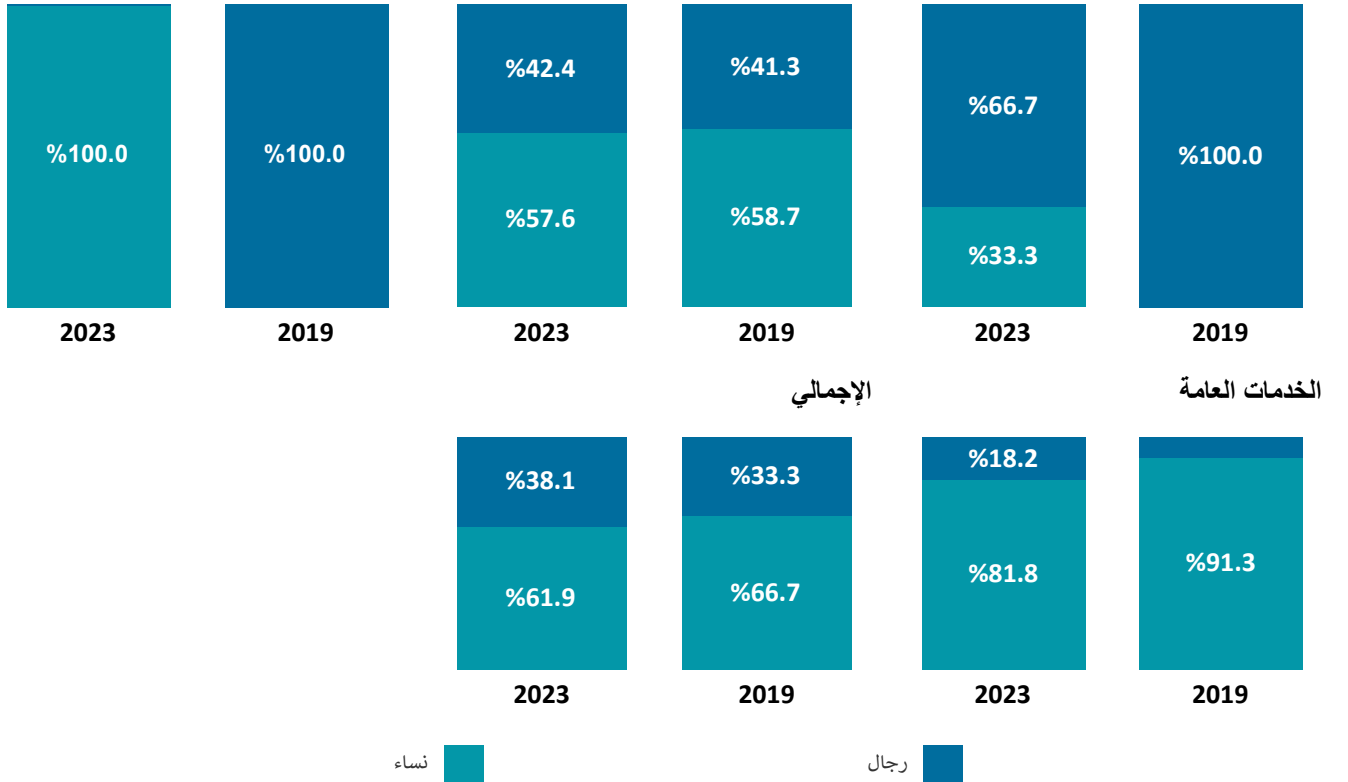
التكافؤ بين الجنسين في القوى العاملة المرنة، من 2019 إلى 2023



موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)

فني

مدير



نساء

رجال



4. مقارنة لإجمالي القوى العاملة بحسب السنة

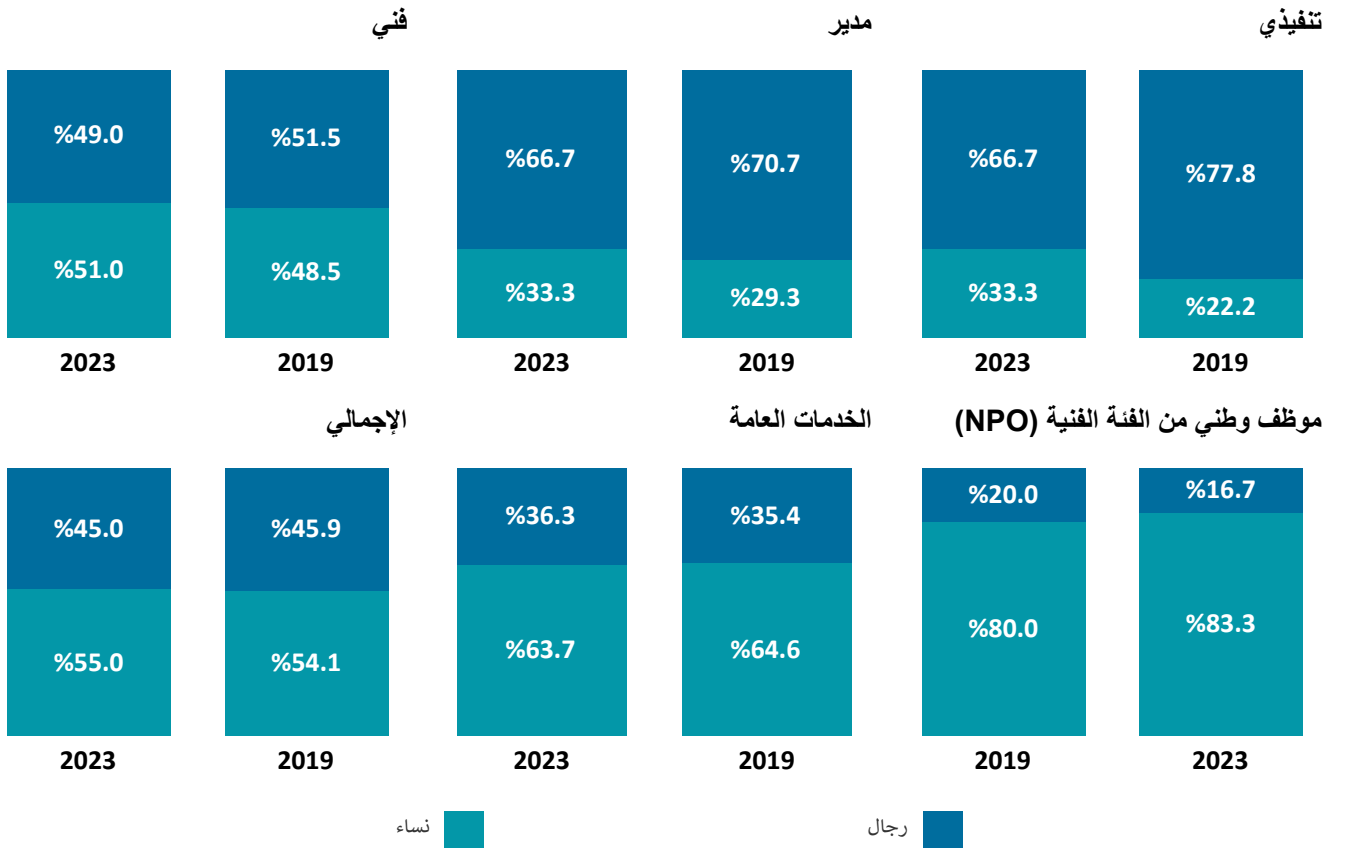


إجمالي القوى العاملة



يونيو 2023	2022	2021	2020	2019	
9	9	9	18	9	تنفيذي
68	72	71	76	75	مدير
590	580	570	567	562	فني
6	6	6	5	5	موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)
453	460	483	491	509	الخدمات العامة
38	35	32	33	29	الاحتياطيات + الصناديق الاستثنائية
4	4	2	1	0	موظفو الأمم المتحدة المنتدبون ²
7	5	5	5	4	الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
6	0	0	7	0	مترجم/مراجع براتب شهري
22	11	0	0	0	الخبراء الشباب
94	97	84	70	71	الزملاء
24	20	17	16	25	المتدربون
363	336	309	259	164	غير الموظفين الآخرين
1,684	1,635	1,588	1,538	1,453	

التكافؤ بين الجنسين في إجمالي القوى العاملة، من 2019 إلى 2023

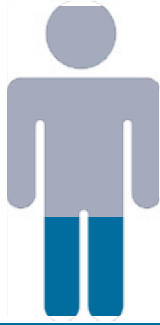




5. الزملاء (2009-2022)



نساء
318
%68.2



رجال
148
%31.8

حسب
الجنس

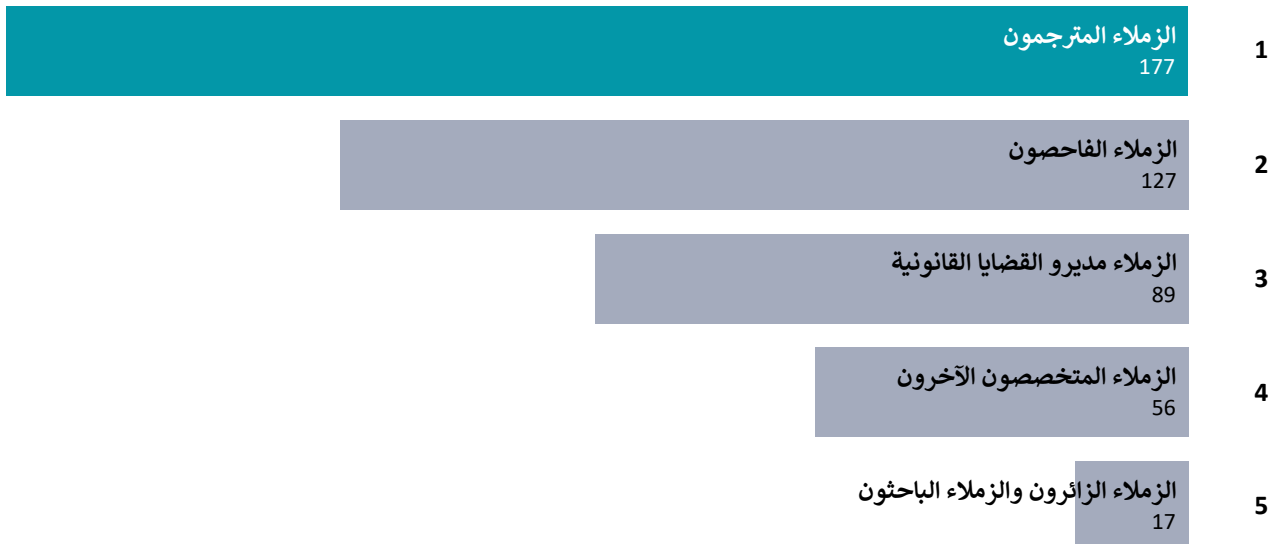
بين عامي 2009 و 2022، رحبت الوبو بما مجموعه 466 زميلا.

حسب مناطق الوبو



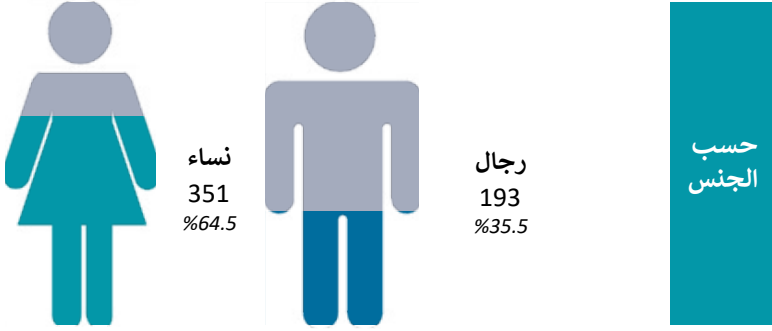
© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

من خلال برامج الوبو



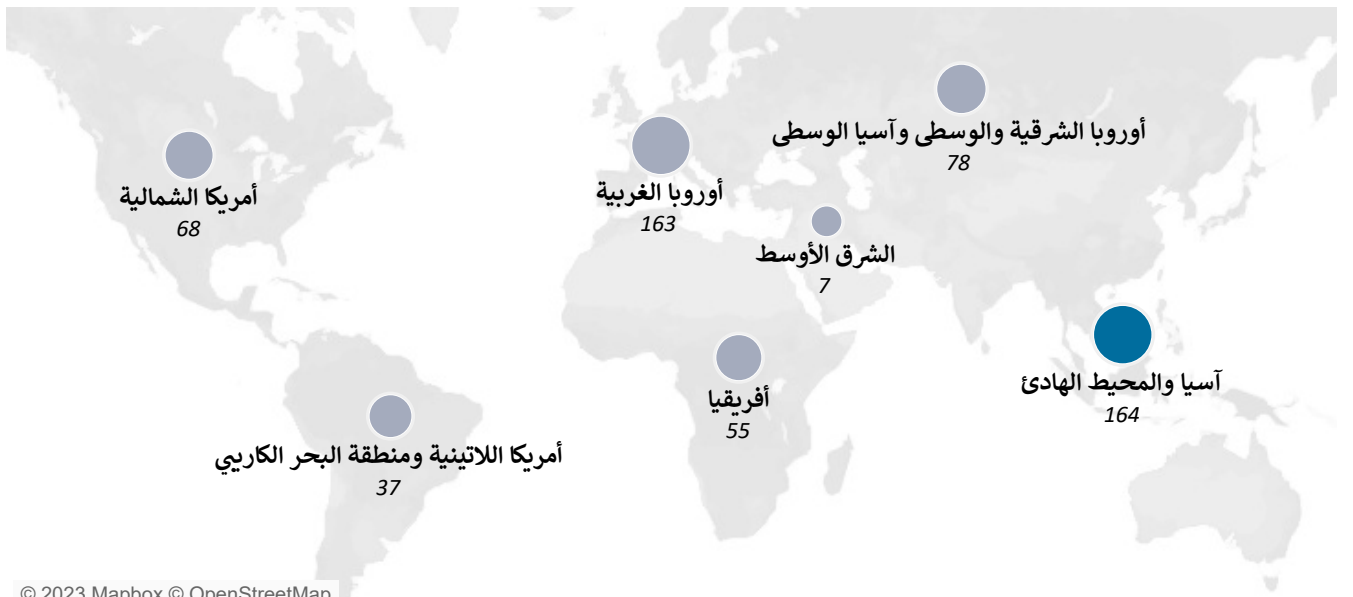


6. المتدربون (2009-2022)



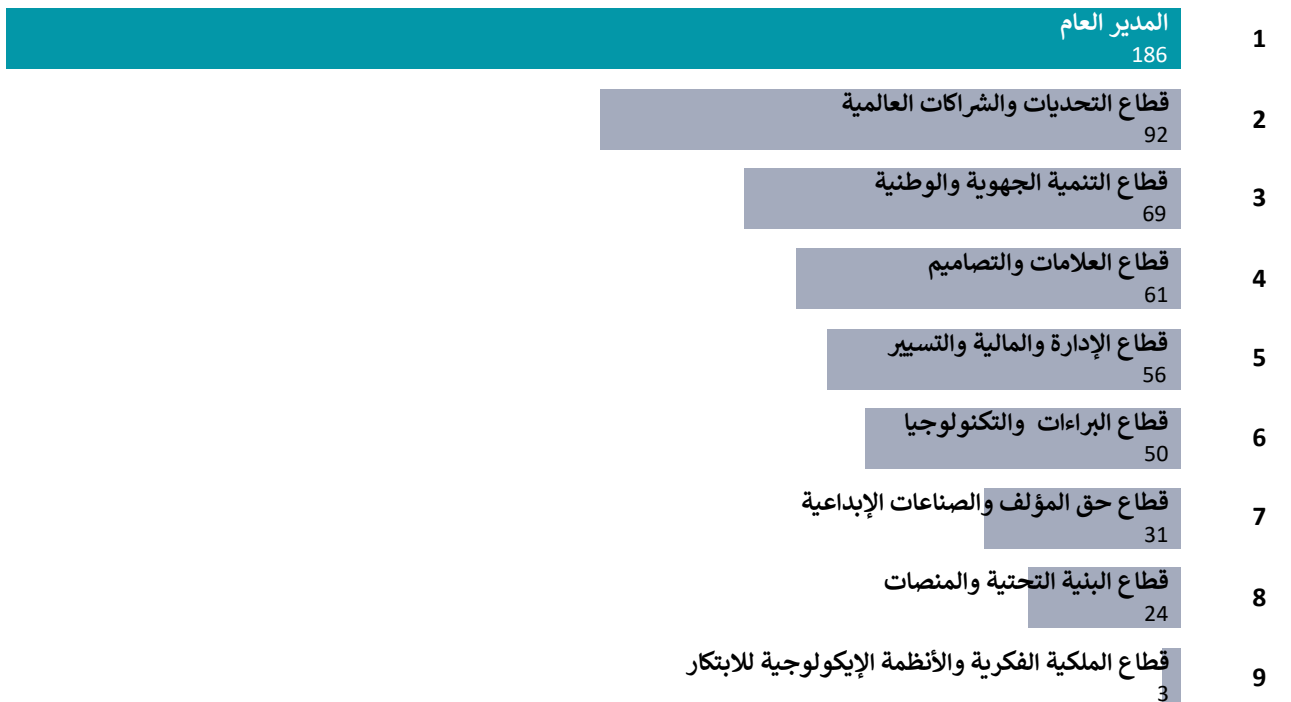
بين عامي 2009 و 2022، استقبلت الويبو ما مجموعه 572 متدربًا.

حسب مناطق الويبو



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

من خلال برامج الويبو

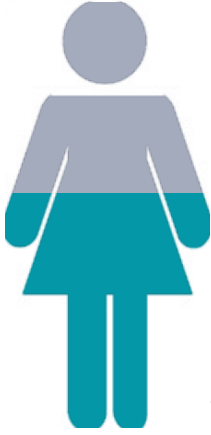




7. التنوع



الفئات الفنية والفئات العليا والخدمات العامة بتمويل من الميزانية العادية



نساء
620
%55.2



رجال
503
%44.8

حسب
الجنس

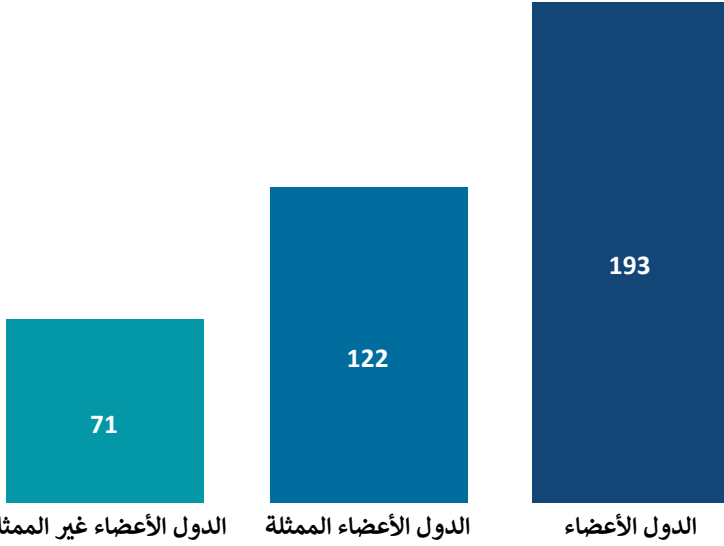
122
الجنسيات



49.7
متوسط العمر



8. الدول الأعضاء الممثلة بين موظفي الويبو



بلغ عدد الدول الأعضاء في الويبو 122 دولة ممثلة بين موظفي الويبو.

السنة	الدول الأعضاء	الدول الأعضاء الممثلة	الدول الأعضاء غير الممثلة
2016	189	118	71
2017	191	121	70
2018	191	118	73
2019	192	123	69
2020	193	122	71
2021	193	121	72
2022	193	121	72
2023	193	122	71



9. التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة



الفئات الفنية والفئات العليا بتمويل من الميزانية العادية



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

المجموع	رجال	نساء
أوروبا الغربية 274 %41.2	129	145
آسيا والمحيط الهادئ 133 %19.8	73	60
أفريقيا 73 %11.0	41	32
أمريكا الشمالية 65 %9.7	32	33
أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى 58 %9.5	30	28
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي 54 %8.5	23	31
الشرق الأوسط 16 %2.5	10	6



10. التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة ونوع العقد والجنس



الفئات الفنية والفئات العليا بتمويل من الميزانية العادية

موظفون معينون بعقود محددة المدة ومستمرة ودائمة



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

أمريكا الشمالية	أفريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	الشرق الأوسط	أوروبا الغربية	
29	40	68	30	20	10	122	رجال
31	24	53	24	26	3	135	نساء

موظفون مؤقتون



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

أمريكا الشمالية	أفريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	الشرق الأوسط	أوروبا الغربية	
3	1	5	0	3	0	7	رجال
2	8	7	4	5	3	10	نساء



11. تمثيل الرجال والنساء بحسب الرتبة

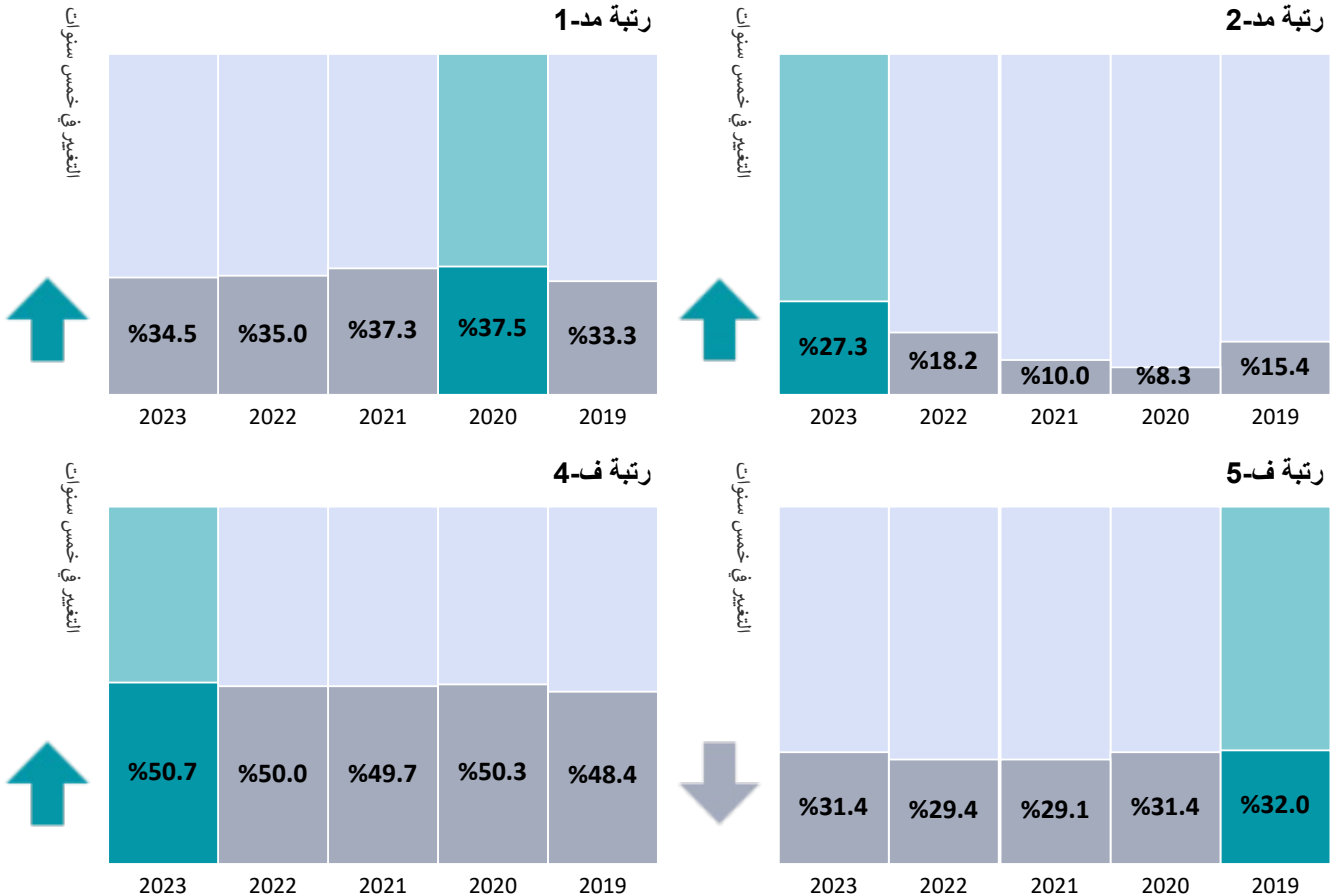


حسب الرتبة



رتبة	المجموع	رجال	نساء
رتبة مد-2	1	8	3
رتبة مد-1	55	36	19
رتبة ف-5	101	69	32
رتبة ف-4	209	103	106
رتبة ف-3	164	78	86
رتبة ف-2	58	16	42
رتبة ف-1	3	2	1
رتبة موظف وطني من الفئة الفنية	5	1	4
فئة الخدمات العامة 7	25	5	20
فئة الخدمات العامة 6	218	74	144
فئة الخدمات العامة 5	162	71	91
فئة الخدمات العامة 4	26	10	16
فئة الخدمات العامة 3	4	2	2

اتجاه التكافؤ بين الجنسين بحسب الرتبة، من 2019 إلى 2023





11ب. تمثيل الرجال والنساء بحسب الفئة والسن



حسب الفئة ومتوسط العمر



الفئة	المجموع	رجال	نساء
مدير متوسط العمر	66 56.7	22 56.0	44 57.1
فني متوسط العمر	535 48.9	267 48.8	268 48.9
موظف وطني من الفئة الفنية ⁴ (NPO) متوسط العمر	5 45.0	4 44.5	1 47.0
الخدمات العامة متوسط العمر	435 51.5	273 50.8	162 52.6



12. الموظفون بدوام جزئي



موظفون معينون بعقود محددة المدة ومستمرة ودائمة



المجموع	رجال	نساء
دوام كامل (مكافئ بدوام كامل بنسبة 100%) 1,012	498	514
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 90%) 18	1	17
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 80%) 49	2	47
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 50%) 7	0	7

موظفون مؤقتون



المجموع	رجال	نساء
دوام كامل (مكافئ بدوام كامل بنسبة 100%) 77	23	54
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 80%) 1	0	1



13. إعلانات عن الوظائف الشاغرة حسب الدرجة في عام 2022



المجموع



الوظائف الشاغرة المؤقتة



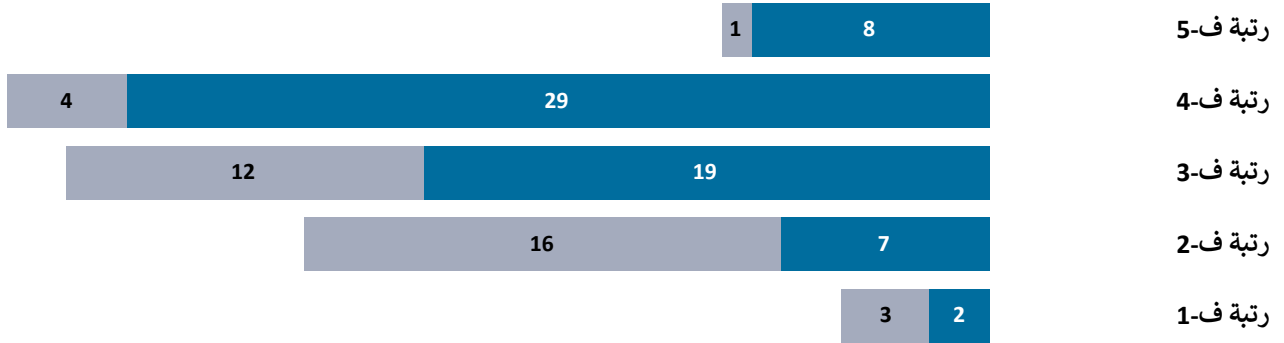
الوظائف الشاغرة المحددة المدة



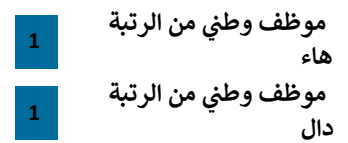
مدير



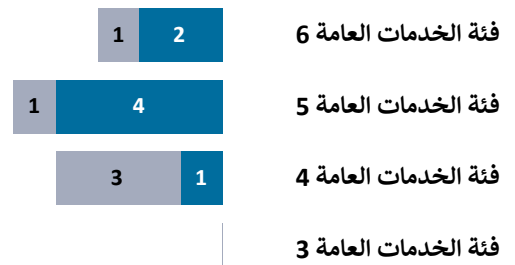
فني



موظف وطني من الفئة الفنية



الخدمات العامة



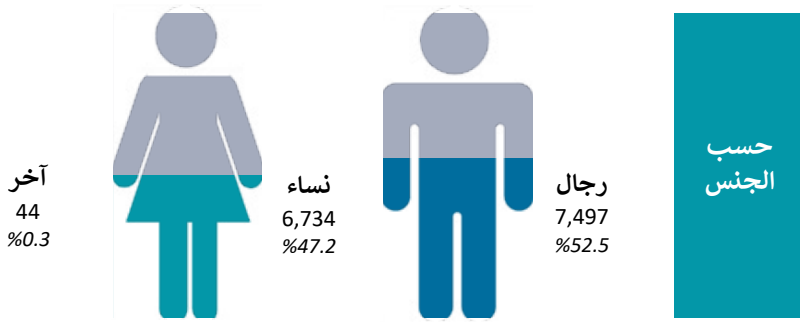
الوظائف الشاغرة المؤقتة

الوظائف الشاغرة المحددة المدة

ملاحظة: في ضوء الانتقال إلى إدارة جديدة وإعادة الهيكلة اللاحقة للقطاعات، أُلغى عدد من الوظائف الشاغرة.



14. الطلبات الواردة في عام 2022



مدير	رجال	نساء	آخر	المجموع
رتبة مد-2	253	187	0	440
رتبة مد-1	358	178	2	538
	611	365	2	978
فني	رجال	نساء	آخر	المجموع
رتبة ف-5	860	497	4	1,361
رتبة ف-4	2,187	1,247	10	3,444
رتبة ف-3	1,782	1,672	15	3,469
رتبة ف-2	1,245	1,837	12	3,094
رتبة ف-1	499	558	0	1,057
	6,573	5,811	41	12,425
موظف وطني من الفئة الفنية	رجال	نساء	آخر	المجموع
موظف وطني من الرتبة دال	7	24	0	47
موظف وطني من الرتبة هاء	23	2	0	9
	30	26	0	56
الخدمات العامة	رجال	نساء	آخر	المجموع
فئة الخدمات العامة 6	11	18	0	29
فئة الخدمات العامة 5	144	260	1	405
فئة الخدمات العامة 4	100	217	0	317
فئة الخدمات العامة 3	0	0	0	0
	255	495	1	751

ملاحظة: في ضوء الانتقال إلى إدارة جديدة وإعادة الهيكلة اللاحقة للقطاعات، أُلغي عدد من الوظائف الشاغرة.



15. الطلبات حسب المنطقة والجنس



الفئات الفنية وما فوقها



المنطقة	رجال	نساء	آخر	المجموع
أفريقيا	2,048	1,313	3,299	3,299
آسيا والمحيط الهادئ	1,480	1,246	2,806	2,806
أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	804	248	1,996	1,996
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	495	622	1,117	1,117
الشرق الأوسط	301	1,187	509	509
أمريكا الشمالية	347	1,415	610	610
أوروبا الغربية	1,767	208	3,187	3,187
المجموع	7,242	6,239	13,524	13,524

ملاحظة: باستثناء التعيينات في وظائف في إطار الصناديق الاستثنائية.



16. التعيينات حسب المنطقة في 2022



الفئات الفنية وما فوقها



المنطقة	رجال	نساء	المجموع
أفريقيا	7	3	10
آسيا والمحيط الهادئ	8	4	12
أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	2	2	4
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	1	3	4
الشرق الأوسط	0	0	0
أمريكا الشمالية	1	3	4
أوروبا الغربية	11	11	22

ملاحظة: باستثناء التعيينات في وظائف في إطار الصناديق الاستئمانية.



17. مقدمو الطلبات من الدول الأعضاء غير الممثلة



الفئات الفنية وما فوقها

مقدمو الطلبات 3,619 13.3 النسبة المئوية لإجمالي مقدمي الطلبات	19/2018
مقدمو الطلبات 1,622 6.9 النسبة المئوية لإجمالي مقدمي الطلبات	21/2020
مقدمو الطلبات 1,001 7.4 النسبة المئوية لإجمالي مقدمي الطلبات	2022

التقسيم حسب الجنس



2022	21/2020	19/2018	الفئة
2 356 %15.3	924 %7.3	524 %7.2	مقدمو الطلبات من الذكور من الدول الأعضاء غير الممثلة كنسبة مئوية من جميع مقدمي الطلبات من الذكور
1 263 %10.6	693 %6.4	467 %7.5	مقدمو الطلبات من الإناث من الدول الأعضاء غير الممثلة كنسبة مئوية من جميع مقدمي الطلبات من الإناث
0 %0.0	5 %12.5	10 %23.3	مقدمو الطلبات الآخرون من الدول الأعضاء غير الممثلة كنسبة مئوية من جميع مقدمي الطلبات الآخرين



18. تقدم المرشحين خلال مراحل الاختيار

الوظائف الشاغرة المحددة المدة، من ف 4 إلى مد 2



مقدمو الطلبات من الذكور

المختار	موصى به	أجريت مقابلة معهم	القائمة المختصرة		
1	0	0	6	2017-2016	رتبة مد-2
2	4	10	11	2019-2018	
1	4	13	14	2021-2020	
0	1	4	7	2022	
8	19	31	53	2017-2016	رتبة مد-1
17	39	63	91	2019-2018	
1	9	21	38	2021-2020	
0	1	5	15	2022	
10	20	33	71	2017-2016	رتبة ف-5
6	16	44	58	2019-2018	
8	26	45	84	2021-2020	
3	8	25	53	2022	
14	38	61	139	2017-2016	رتبة ف-4
21	53	112	191	2019-2018	
18	35	67	101	2021-2020	
14	25	53	129	2022	

مقدمو الطلبات من الإناث

المختار	موصى به	أجريت مقابلة معهم	القائمة المختصرة		
0	0	0	1	2017-2016	رتبة مد-2
0	2	2	2	2019-2018	
1	3	6	9	2021-2020	
2	2	2	7	2022	
3	19	24	30	2017-2016	رتبة مد-1
6	16	33	61	2019-2018	
6	9	12	26	2021-2020	
0	5	7	13	2022	
2	20	32	54	2017-2016	رتبة ف-5
7	17	27	47	2019-2018	
5	11	27	64	2021-2020	
2	6	12	39	2022	
12	38	62	108	2017-2016	رتبة ف-4
21	44	80	138	2019-2018	
13	22	45	93	2021-2020	
10	23	42	104	2022	



19. حالات التقاعد القادمة



بناء على التقاعد عند بلوغ سن 65 سنة

الرتبة	نوع الجنس	2023	2024	2025	2026
فئة مدير والفئات العليا	رجال	2	4	3	5
	نساء	2	1	0	4
	المجموع	4	5	3	9
الخدمات العامة	رجال	4	1	4	5
	نساء	3	5	4	4
	المجموع	7	6	8	9
فني	رجال	1	2	1	4
	نساء	2	4	5	4
	المجموع	3	6	6	8
المجموع		14	17	17	26

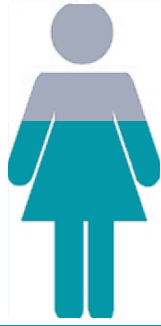
منذ 1 يناير 2020، يجوز للموظفين الذين لديهم حق مكتسب في التقاعد عند بلوغ سن الستين أو الثانية والستين، أن يختاروا التقاعد عند بلوغ سن الخامسة والستين.

20. الانفصال

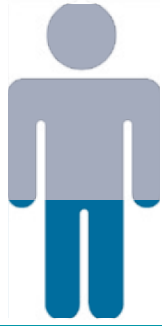
الفئة	2017	2018	2019	2020	2021	2022
التقاعد	19	30	21	21	19	20
تسجيل	13	4	12	10	9	15
نهاية	14	2	2	26	10	10
انتهاء التعيين	7	6	47	10	10	27
موت	0	0	0	4	2	2
الإنهاء بسبب الإعاقة	0	4	6	5	4	1
	1	3	1	3	2	0
المجموع	54	49	89	79	56	75



21. التدريب في 2022



نساء
3,966
%62.7



رجال
2,363
%37.3

حسب
الجنس

إجمالي عدد المشاركين في التدريب: 6,329

إجمالي عدد أيام التدريب المقدمة: 3,738

متوسط أيام التدريب لكل موظف: 2.4



اللغات	1
تدريب ما قبل التقاعد	456
تدريب ما قبل التقاعد	456
تكنولوجيا المعلومات	446
تكنولوجيا المعلومات	446
أنظمة التسجيل	366
أنظمة التسجيل	366
الإدارة	234
الإدارة	234
أخلاقيات المهنة والنزاهة	207
أخلاقيات المهنة والنزاهة	207
آخر ¹	170
آخر ¹	170
الملكية الفكرية	159
الملكية الفكرية	159
التدريب التقني	122
التدريب التقني	122
برامج تمهيدية	101
برامج تمهيدية	101
الاتصال	83
الاتصال	83
الصحة/ السلامة/ الأمن	82
الصحة/ السلامة/ الأمن	82
التنوع (بما في ذلك المساواة بين الجنسين)	19

ملحوظة: بما أن أكثر من موظف واحد قد شارك في أكثر من دورة تدريبية، فإن عدد المشاركين في التدريب لا يساوي عدد الموظفين.



22. تقييم أداء 2022



استكمال 1,074 تقييمًا للأداء لعام 2022 حتى 30 يونيو 2023.

التقييمات

أداء متميز
143
%13.3

أداء فعال
853
%79.4

هناك حاجة إلى تحسين الأداء
1
%0.1

أداء غير مرضي
0
%0.0

إلغاء التقييم في إطار نظام إدارة الأداء وتطوير قدرات الموظفين¹
41
%3.8

عدم اكتمال التقييم في إطار نظام إدارة الأداء وتطوير قدرات الموظفين
36
%3.4

ملحوظة: بما أن أكثر من موظف واحد قد شارك في أكثر من دورة تدريبية، فإن عدد المشاركين في التدريب لا يساوي عدد الموظفين.



23. إدارة النزاعات

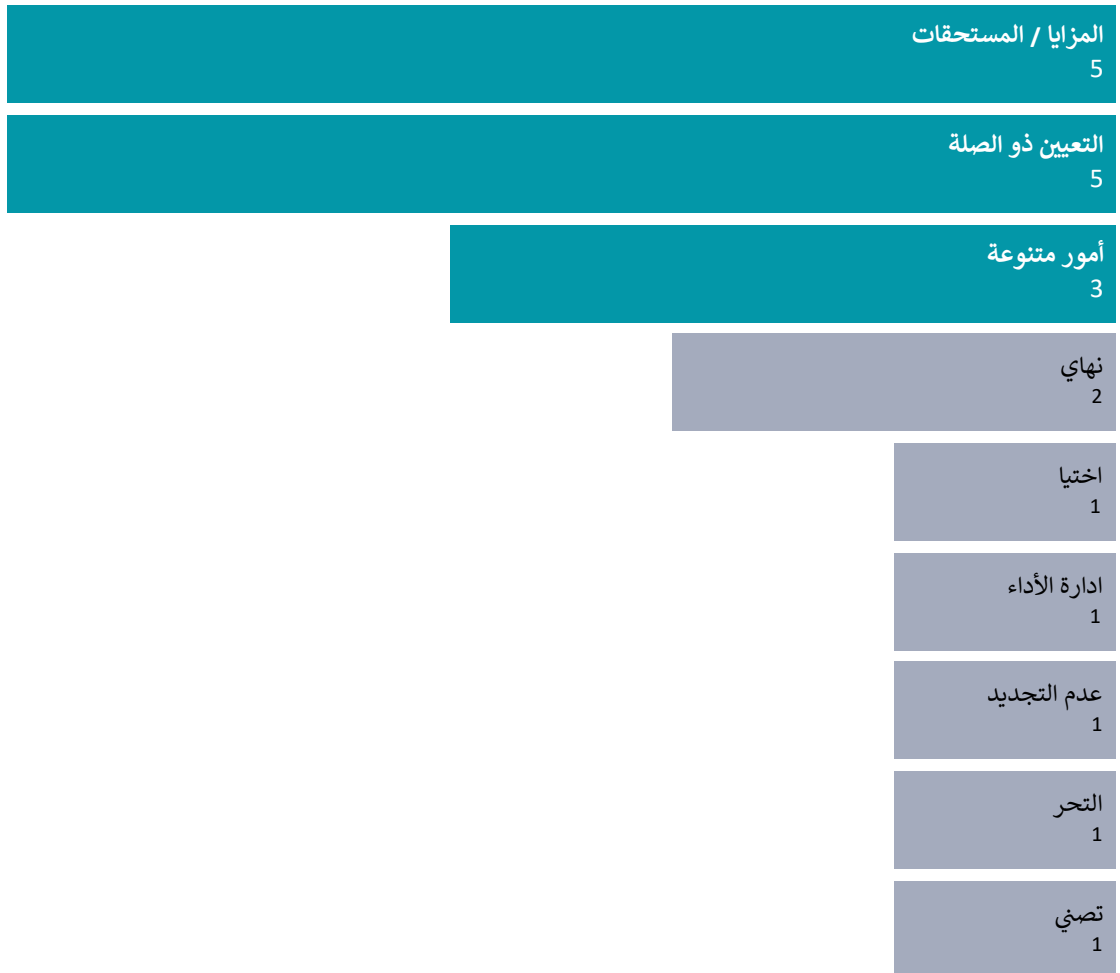


القضايا المرفوعة من لدن الموظفين



2022	2021	2020	2019	2018	2017	
69	9	5	15	25	23	التماس إعادة النظر في القرارات الإدارية
1	0	1	2	7	2	المظالم ¹
0	1	0	1	5	0	الطعون في تقييمات الأداء
6	2	9	27	16	18	الطعون الداخلية المقدمة أمام مجلس الطعون التابع للويبو
4	8	8	12	11	5	الشكاوى المرفوعة أمام المحكمة الإدارية التابعة لمنظمة العمل الدولية
20	20	23	57	64	48	المجموع

القضايا المرفوعة حسب الموضوع في 2022



ملاحظة: يمكن تسجيل قضية واحدة أكثر من مرة خلال نفس الفترة أو خلال فترات مختلفة، لأنها تمر عبر نظام العدل الداخلي (على سبيل المثال، قد يصبح طلب إعادة النظر في القضية أو الطعن أو التظلم بمثابة استئناف مرفوع أمام مجلس الطعون التابع للويبو، وقد يتطور إلى شكاوى أمام المحكمة الإدارية التابعة لمنظمة العمل الدولية).



24. الحواشي النهائية



1. لمحة عن القوى العاملة

1. الموظفون المعينون يعقود محددة المدة أو المستمرة أو الدائمة بتمويل من الميزانية العادية.
2. تشمل الفئة التنفيذية المدير العام ونواب المديرين العامين ومساعدى المديرين العامين.
3. الموظفون المعينون تعييناً مؤقتاً بتمويل من الميزانية العادية؛ الموظفون الممولون من الميزانية غير العادية (الاحتياطيات والصناديق الاستثمارية)؛ موظفو الأمم المتحدة المنتدبون؛ الموظفون الفنيون المبتدئون؛ المتدربون؛ الزملاء؛ مترجمون/مراجعون براتب شهري/يومي؛ الخدمات التعاقدية الفردية (ICS)؛ موظفو الوكالات؛ مقدمو الخدمات الخارجيون؛ أشخاص من برنامج Syni التابع للمكتب السويسري للوظائف المؤقتة المدعومة.
4. الموظفون المعينون تعييناً مؤقتاً بتمويل من الميزانية العادية.
5. الموظفون المعينون في إطار صندوق الويبو الاحتياطي (الاحتياطيات) أو الصناديق الاستثمارية.
6. موظفو الأمم المتحدة المعارون في إطار الاتفاق المشترك بين المنظمات لنقل الموظفين أو انتدابهم أو إعارتهم فيما بين المنظمات التي تطبق نظام الأمم المتحدة الموحد للمرتبات والبدلات
7. يُنتدب الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى الويبو بموجب اتفاق بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والويبو.
8. في 2022، ستقود الويبو "برنامج الخبراء الشباب" لتدريب الجيل القادم من قادة الملكية الفكرية العالمية للمساعدة في بناء أنظمة إيكولوجية للابتكار في جميع أنحاء العالم.
9. يشمل فرادى المتعاقدين وموظفي الوكالات والموردين الخارجيين الذين يعملون في مباني الويبو ، بالإضافة إلى أفراد تابعين لبرنامج SYNI التابع للمكتب السويسري للوظائف المؤقتة المدعومة والمنتدبين إلى الويبو لأغراض التدريب.

4أ. مقارنة القوى العاملة الأساسية بحسب السنة

1. أنهى مساعد المدير العام لقطاع الإدارة والتسيير المهام المنوطة به في 30 سبتمبر 2020. وتولى مساعد مدير عام جديد للقطاع مهامه في 1 يناير 2021.
2. ضم موظفي الأمم المتحدة المنتدبين إلى القوى العاملة المرنة اعتباراً من نهاية عام 2020.

4ب. مقارنة القوى العاملة المرنة بحسب السنة

1. ضم موظفي الأمم المتحدة المنتدبين إلى القوى العاملة المرنة اعتباراً من نهاية عام 2020.

4ج. مقارنة لإجمالي القوى العاملة بحسب السنة

1. أنهى مساعد المدير العام لقطاع الإدارة والتسيير المهام المنوطة به في 30 سبتمبر 2020. وتولى مساعد مدير عام جديد للقطاع مهامه في 1 يناير 2021.
2. ضم موظفي الأمم المتحدة المنتدبين إلى القوى العاملة المرنة اعتباراً من نهاية عام 2020.

7. الدول الأعضاء الممثلة بين موظفي الويبو

قائمة الدول الأعضاء غير الممثلة حتى يونيو 2023: أندورا، أنغولا، أنتيغوا وبربودا، جزر البهاما، البحرين، بربادوس، بليرز، بوتسوانا، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، كابو فيردي، جمهورية أفريقيا الوسطى، تشاد، جزر القمر، الكونغو، جزر كوك، جيبوتي، دومينيكا، الجمهورية الدومينيكية، غينيا الاستوائية، إريتريا، إستونيا، إيسواتيني، فيجي، غامبيا، غينيا - بيساو، غيانا، الكرسي الرسولي، غينيا، آيسلندا، العراق، كيريباس، الكويت، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، ليختنشتاين، لكسمبرغ، ملديف، مالي، مالطة، جزر مارشال، موناكو، الجبل الأسود، ناميبيا، ناورو، نيوي، عمان، بنما، بابوا غينيا الجديدة، باراغواي، قطر، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، ساموا، سان مارينو، سان تومي وبرينسيبي، المملكة السودان العربية السعودية، سيراليون، سلوفينيا، جزر سليمان، الصومال، سورينام، طاجيكستان، تيمور - ليشي، تونغا، تركمانستان، توفالو، الإمارات العربية المتحدة، فانواتو



24. الحواشي النهائية



21. التدريب في 2022

1. بما يشمل التدريب على التخطيط للموارد المؤسسية/نظام التسيير الإداري المتكامل

22. تقييم أداء 2022

1. ألغيت، على سبيل المثال، بسبب عدم وجود موظف أو مشرف.

23. إدارة النزاعات

- 1- تشير الأرقام الخاصة "بالشكاوى" إلى عدد الموظفين الذين رفعوا شكاوى تحرش أو مضايقة رسمية خلال الفترة المشمولة بالتقرير
- 2- تشمل إحدى القضايا 319 التماساً لإعادة النظر في القضية رفعه موظفون في الفئة الفنية والفئات العليا ممن يعملون في جنيف، ضد تخفيض الأجر الناجم عن تقليص مضاعف تسوية مقر العمل.
- 3- تشمل إحدى القضايا 44 استئنافاً رفعه موظفون (حاليون أو سابقون) أمام مجلس الويبو للطعون بشأن وضعهم التعاقدى السابق.
- 4- تشمل إحدى القضايا 253 شكوى رفعها موظفون في الفئة الفنية والفئات العليا ممن يعملون في جنيف أمام المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية، ضد تخفيض الأجر الناجم عن تقليص مضاعف تسوية مقر العمل.
- 5- تشمل إحدى القضايا 12 شكوى رفعها موظفون (حاليون أو سابقون) أمام المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية بشأن وضعهم التعاقدى السابق.
6. تشمل إحدى القضايا "شكوى جماعية" رفعها 14 موظفًا.