

Effectif de l'OMPI en 2023

Effectif

- 1 L'effectif en un clin d'œil
- 2 Répartition de l'effectif par secteur
- 3 Effectif par type d'engagement
- 4a Comparaison des effectifs permanents par année
- 4b Comparaison des effectifs flexibles par année
- 4c Comparaison des effectifs globaux par année
- 5 Boursiers (2009 à 2022)
- 6 Stagiaires (2009 à 2022)

Diversité

- 7 Diversité
- 8 États membres représentés parmi le personnel de l'OMPI
- 9 Représentation géographique du personnel par région
- 10 Représentation géographique du personnel par région, par type d'engagement et par sexe
- 11a Représentation des hommes et des femmes par grade
- 11b Représentation des hommes et des femmes par catégorie et par âge
- 12 Fonctionnaires à temps partiel

Recrutement des talents

- 13 Mises au concours par grade en 2022
- 14 Candidatures reçues en 2022
- 15 Candidatures par région et par sexe
- 16 Engagements par région en 2022
- 17 Candidatures émanant d'États membres non représentés
- 18 Nombre de candidatures par phase de sélection
- 19 Prochains départs à la retraite
- 20 Cessations de service

Perfectionnement

- 21 Formations en 2022
- 22 Évaluation des performances 2022

Gestion des conflits

- 23 Gestion des conflits

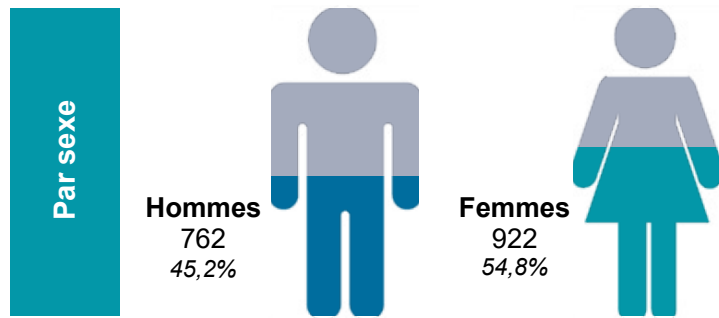
Notes de fin de document

- 24 Notes de fin de document
Les notes de chaque page sont accessibles via des infobulles ou figurent dans la page des notes de fin de document.



1. L'effectif en un clin d'œil

Au 30 juin 2023, l'effectif de l'Organisation Mondiale de la Propriété Intellectuelle s'élevait à 1 684 personnes.



	Effectif total	Hommes	Femmes
Personnel affecté à des tâches permanentes¹ <i>% de l'effectif total</i>	1 050 62,4%	481 28,6%	569 33,8%
Catégorie spéciale ²	9	6	3
Directeurs	66	44	22
Administrateurs	535	268	267
Administrateurs recrutés sur le plan national	5	1	4
Services généraux	435	162	273
Effectif modulable³ <i>% de l'effectif total</i>	634 37,6%	281 16,7%	353 21,0%
Directeurs	2	1	1
Administrateurs ⁴	55	18	37
Administrateurs recrutés sur le plan national ⁴	1	0	1
Services généraux ⁴	18	4	14
Fonds de réserve + fonds fiduciaires ⁵	38	20	18
Fonctionnaires prêtés par l'ONU ⁶	4	2	2
Administrateurs auxiliaires du PNUD ⁷	7	4	3
Traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel	6	4	2
Jeunes experts ⁸	22	11	11
Boursiers	94	29	65
Stagiaires	24	5	19
Autres non-fonctionnaires ⁹	363	183	180



2. Répartition de l'effectif par secteur

	Total	Hommes	Femmes
Secteur administration, finances et gestion	226	115	111
	176	125	51
	402	240	162
Secteur des marques et des dessins et modèles	138	55	83
	81	29	52
	219	84	135
Secteur du droit d'auteur et des industries de la création	38	15	23
	44	12	32
	82	27	55
Directeur général	75	29	46
	53	17	36
	128	46	82
Secteur des enjeux et des partenariats mondiaux	41	16	25
	33	10	23
	74	26	48
Secteur de l'infrastructure et des plateformes	54	36	18
	33	15	18
	87	51	36
Secteur des écosystèmes de propriété intellectuelle et d'innovation	73	31	42
	77	20	57
	150	51	99
Secteur des brevets et de la technologie	318	142	176
	60	30	30
	378	172	206
Secteur du développement régional et national	87	42	45
	77	23	54
	164	65	99

- Personnel affecté à des tâches permanentes
- Effectif modulable
- Total



3. Effectif par type d'engagement

Total	Hommes	Femmes
Engagements permanents 533	236	297
Engagements continus 210	104	106
Engagements de durée déterminée 307	141	166
Engagements temporaires 76	23	53
Engagements de durée déterminée financés au titre du fonds de réserve et des fonds fiduciaires 36	20	16
Engagements temporaires financés au titre du fonds de réserve et des fonds fiduciaires 2	0	2
Fonctionnaires prêtés par l'ONU 4	2	2
Administrateurs auxiliaires du PNUD 7	4	3
Traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel 6	4	2
Jeunes experts 22	11	11
Boursiers 94	29	65
Stagiaires 24	5	19
Autres types d'engagements 363	183	180
TOTAL	1 684	922



4a. Comparaison des effectifs permanents par année

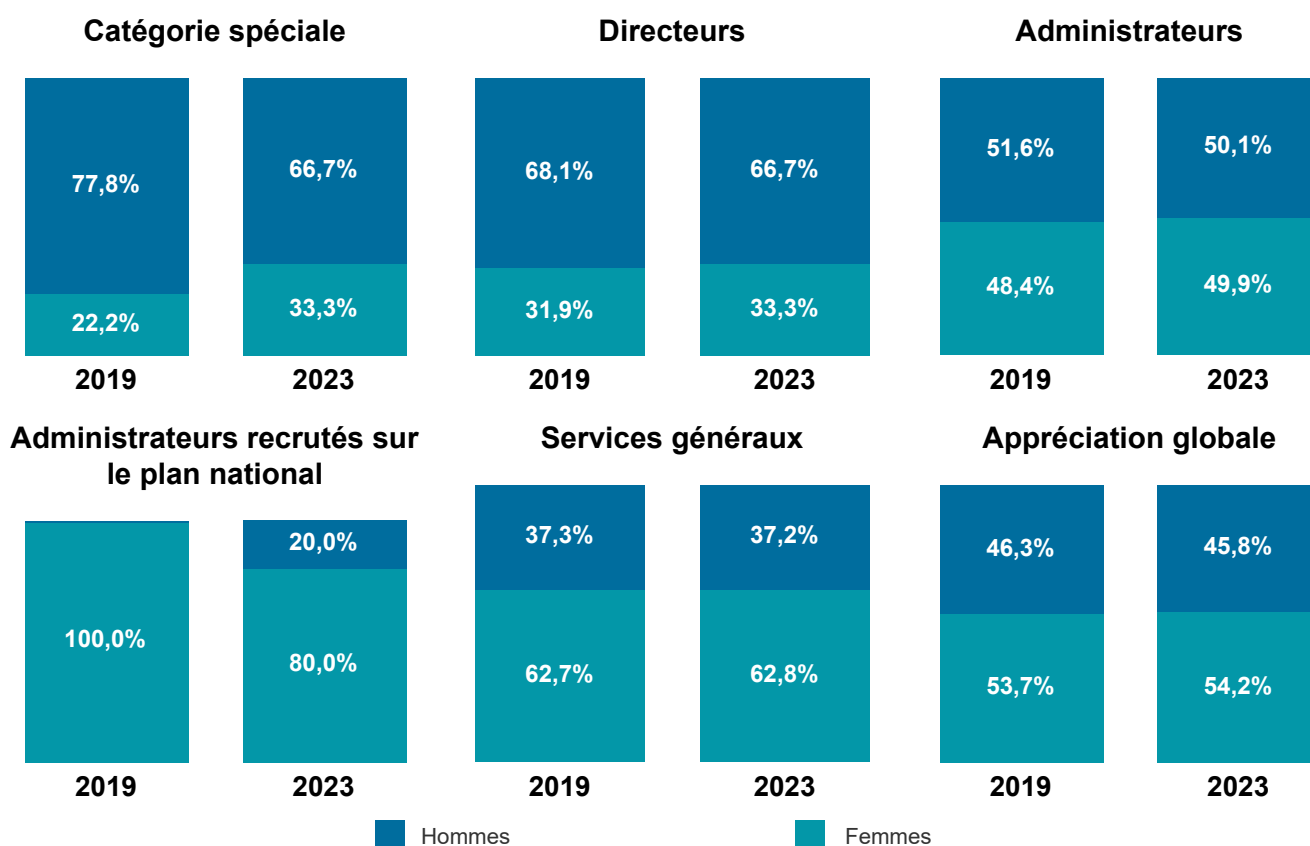


Personnel affecté à des tâches permanentes

	2019	2020	2021	2022	Jun 2023
Catégorie spéciale	9	8 ¹	9	9	9
Directeurs	73	76	70	71	66
Administrateurs	516	531	530	538	535
Administrateurs recrutés sur le plan national	4	4	5	5	5
Services généraux	488	473	460	446	435
Fonctionnaires prêtés par l'ONU ²	0	0	0	0	0
	1 090	1 092	1 074	1 069	1 050



Parité hommes-femmes dans les effectifs permanents, 2019 à 2023





4b. Comparaison des effectifs flexibles par année

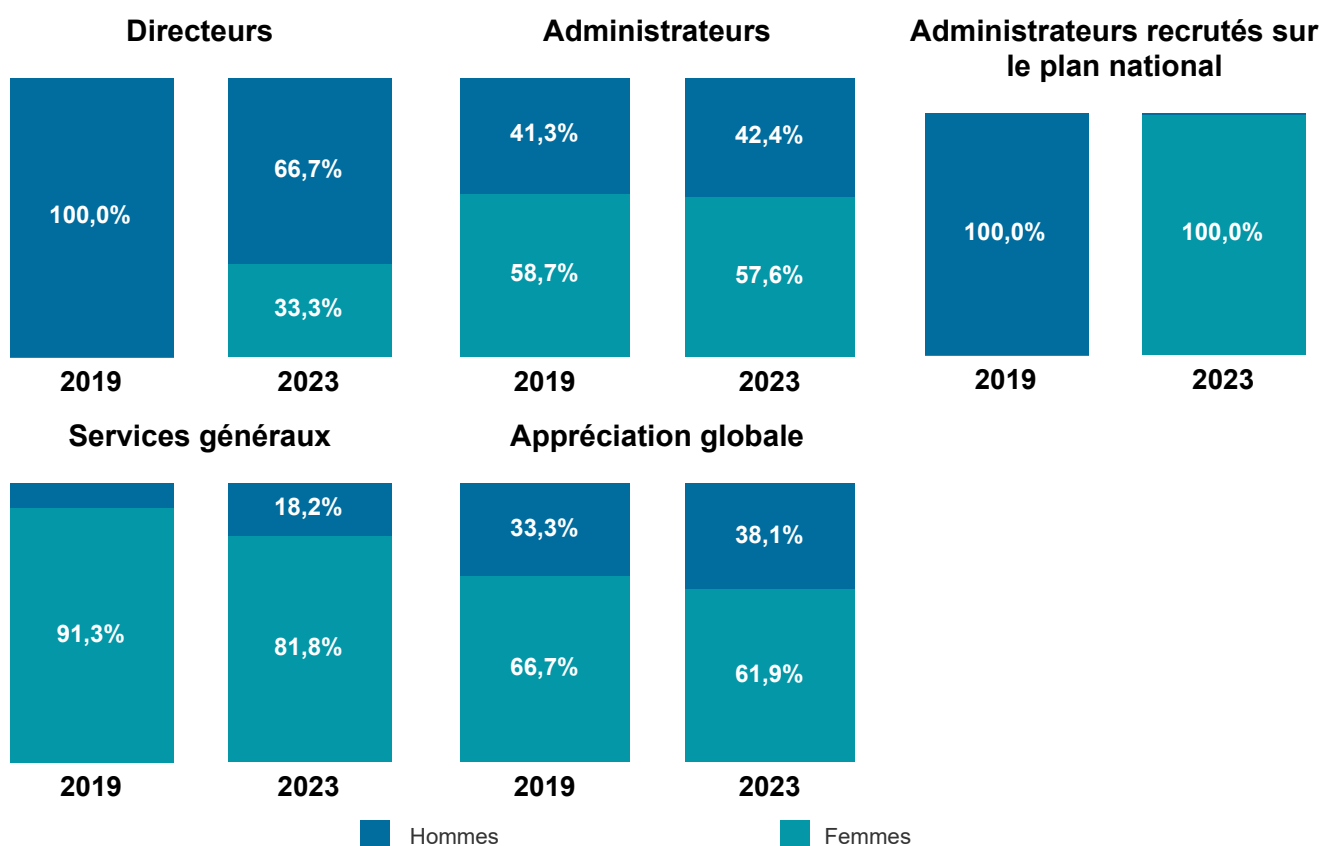


Effectif modulable

	2019	2020	2021	2022	Juin 2023
Directeurs	2	0	1	1	2
Administrateurs	46	36	40	42	55
Administrateurs recrutés sur le plan national	1	1	1	1	1
Services généraux	21	18	23	14	18
Fonds de réserve + fonds fiduciaires	29	33	32	35	38
Fonctionnaires prêtés par l'ONU ¹	0	1	2	4	4
Administrateurs auxiliaires du PNUD	4	5	5	5	7
Traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel	0	7	0	0	6
Jeunes experts	0	0	0	11	22
Boursiers	71	70	84	97	94
Stagiaires	25	16	17	20	24
Autres non-fonctionnaires	164	259	309	336	363
Total	363	446	514	566	634



Parité hommes-femmes dans les effectifs flexibles, 2019 à 2023





4c. Comparaison des effectifs globaux par année



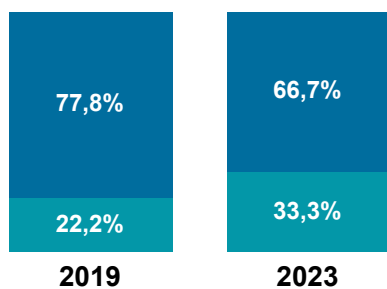
Effectifs globaux

	2019	2020	2021	2022	Juin 2023
Catégorie spéciale	9	8 ¹	9	9	9
Directeurs	75	76	71	72	68
Administrateurs	562	567	570	580	590
Administrateurs recrutés sur le plan national	5	5	6	6	6
Services généraux	509	491	483	460	453
Fonds de réserve + fonds fiduciaires	29	33	32	35	38
Fonctionnaires prêtés par l'ONU ²	0	1	2	4	4
Administrateurs auxiliaires du PNUD	4	5	5	5	7
Traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel	0	7	0	0	6
Jeunes experts	0	0	0	11	22
Boursiers	71	70	84	97	94
Stagiaires	25	16	17	20	24
Autres non-fonctionnaires	164	259	309	336	363
	1 453	1 538	1 588	1 635	1 684

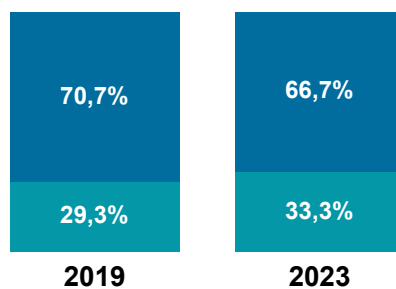


Parité hommes-femmes dans les effectifs globaux, 2019 à 2023

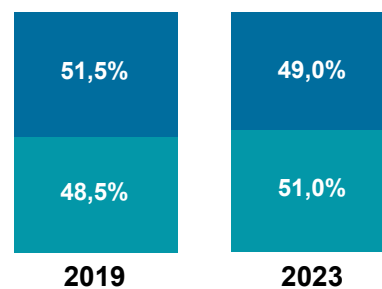
Catégorie spéciale



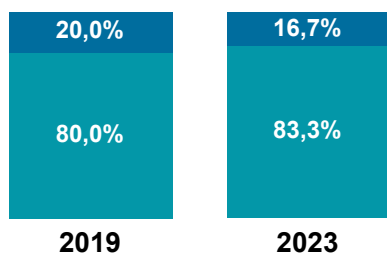
Directeurs



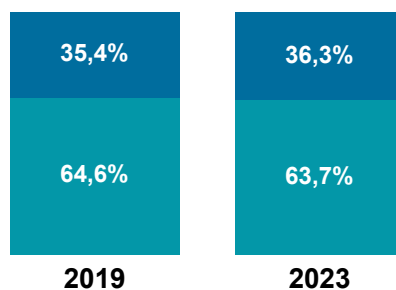
Administrateurs



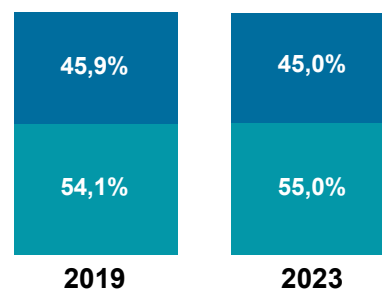
Administrateurs recrutés sur le plan national



Services généraux



Appréciation globale



■ Hommes ■ Femmes



5. Boursiers (2009 à 2022)

Entre 2009 et 2022, l'OMPI a accueilli un total de 466 boursiers.

Par sexe

Hommes
148
31,8%



Femmes
318
68,2%



Par région de l'OMPI



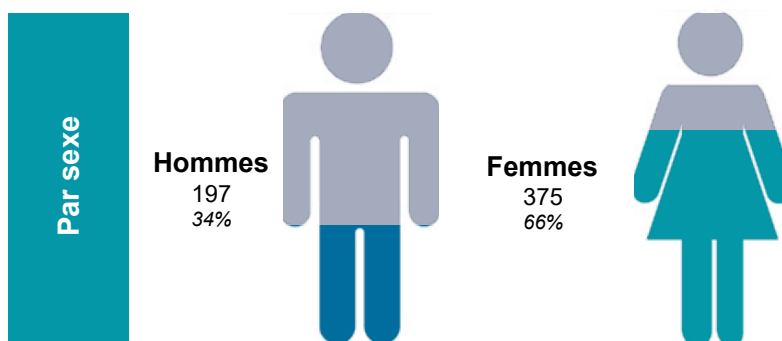
Par programme de l'OMPI

- Bourses pour les traducteurs**
177
- Bourses pour les examinateurs**
127
- Bourses pour les administrateurs de litiges**
89
- Bourses dans d'autres domaines spécialisés**
56
- Bourses pour les chercheurs et les professeurs invités**
17

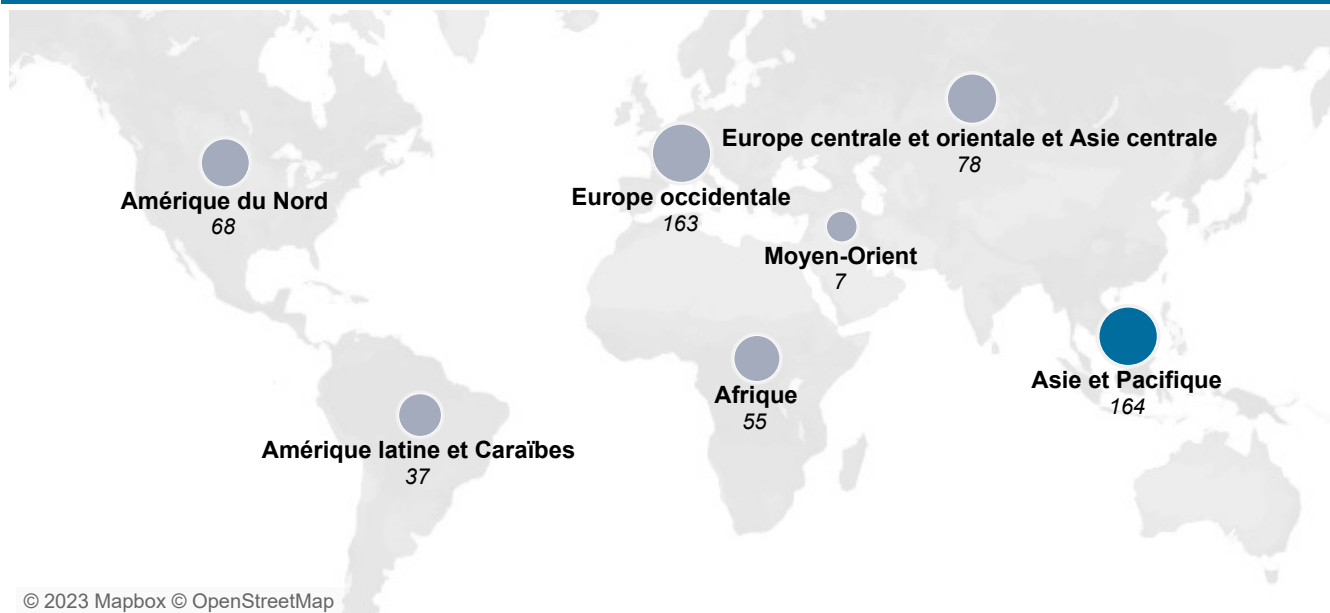


6. Stagiaires (2009 à 2022)

Entre 2009 et 2022, l'OMPI a accueilli un total de 572 stagiaires.



Par région de l'OMPI



Par programme de l'OMPI

- 1 **Directeur général**
186
- 2 **Secteur des enjeux et des partenariats mondiaux**
92
- 3 **Secteur du développement régional et national**
69
- 4 **Secteur des marques et des dessins et modèles**
61
- 5 **Secteur administration, finances et gestion**
56
- 6 **Secteur des brevets et de la technologie**
50
- 7 **Secteur du droit d'auteur et des industries de la création**
31
- 8 **Secteur de l'infrastructure et des plateformes**
24
- 9 **Secteur de la propriété intellectuelle et des écosystèmes d'innovation**
3



7. Diversité

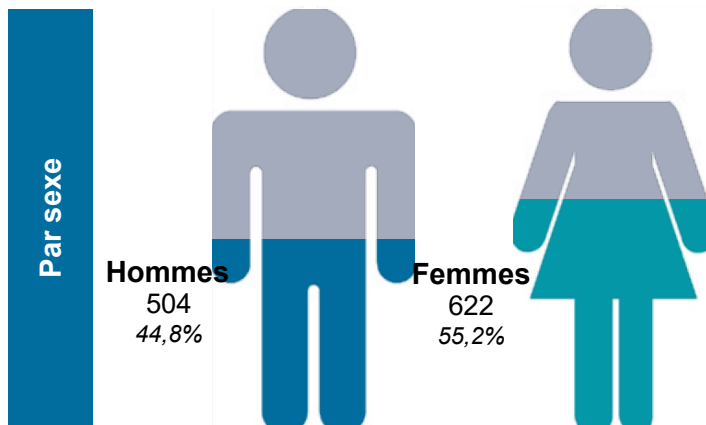
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, et fonctionnaires de la catégorie des services généraux, inscrits au budget ordinaire



122
nationalités

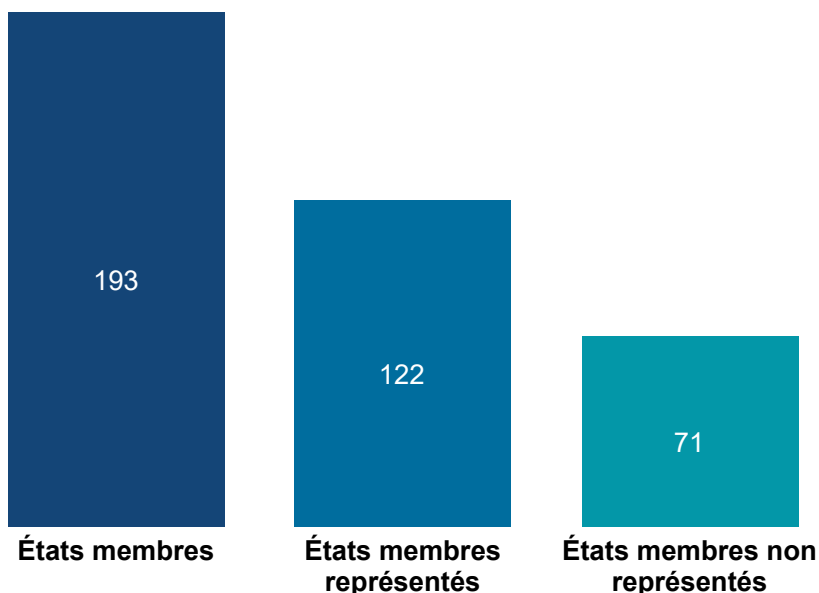


49,7
moyenne d'âge



8. États membres représentés parmi le personnel de l'OMPI

Au total, 122 États membres de l'OMPI étaient représentés parmi le personnel de l'Organisation.



Année	États membres représentés	États membres non représentés	États membres
2016	118	71	189
2017	121	70	191
2018	118	73	191
2019	123	69	192
2020	122	71	193
2021	121	72	193
2022	121	72	193
2023	122	71	193



9. Représentation géographique du personnel par région

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur inscrits au budget ordinaire



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

Total	Hommes	Femmes
Europe occidentale 274 41,2%	129	145
Asie et Pacifique 133 19,8%	73	60
Afrique 73 11,0%	41	32
Amérique du Nord 65 9,7%	32	33
Europe centrale et orientale et Asie centrale 58 9,5%	30	28
Amérique latine et Caraïbes 54 8,5%	23	31
Moyen-Orient 16 2,5%	10	6

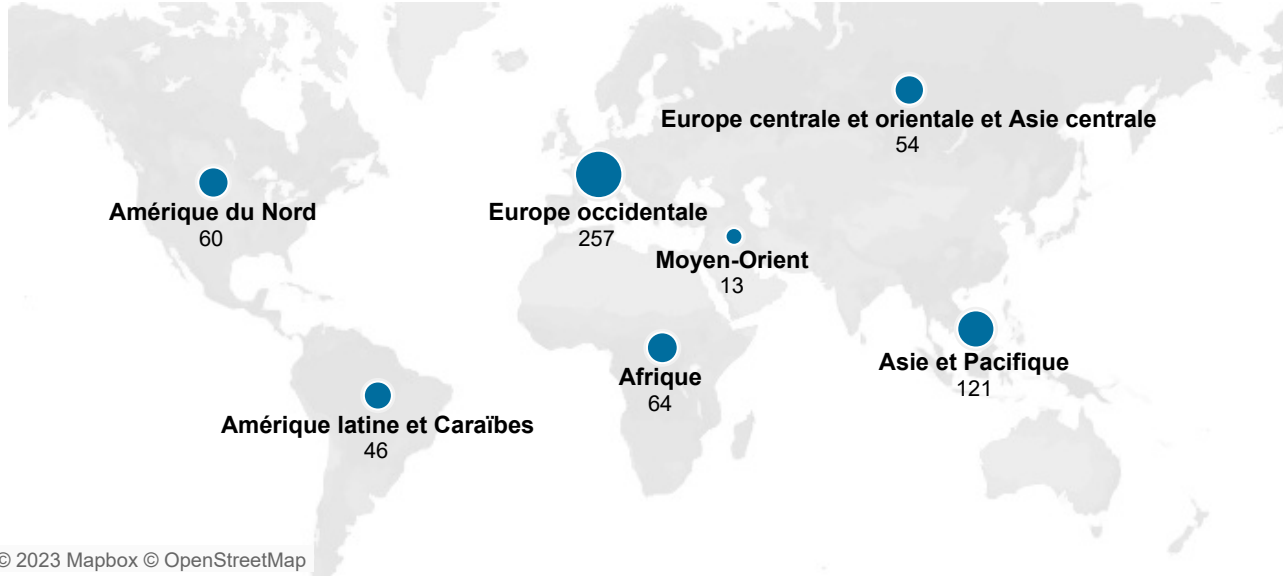


10. Représentation géographique du personnel par région, par type d'engagement et par sexe

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur inscrits au budget ordinaire



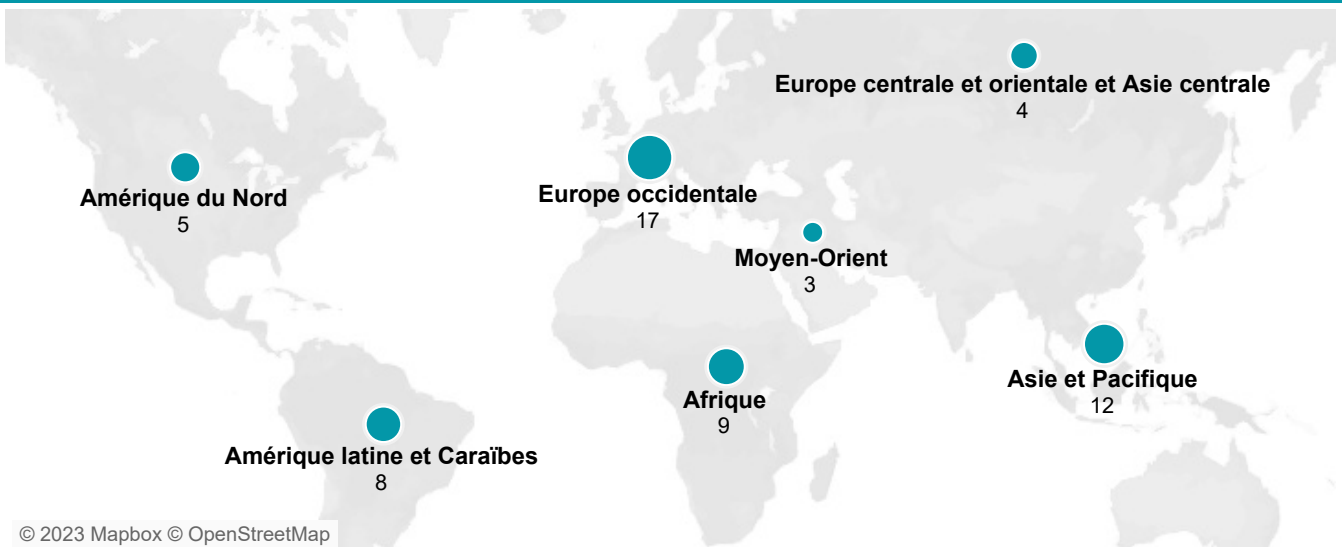
Fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent



	Afrique	Asie et Pacifique	Europe centrale et orientale et Asie centrale	Amérique latine et Caraïbes	Moyen-Orient	Amérique du Nord	Europe occidentale
Hommes	40	68	30	20	10	29	122
Femmes	24	53	24	26	3	31	135



Fonctionnaires temporaires



	Afrique	Asie et Pacifique	Europe centrale et orientale et Asie centrale	Amérique latine et Caraïbes	Moyen-Orient	Amérique du Nord	Europe occidentale
Hommes	1	5	0	3	0	3	7
Femmes	8	7	4	5	3	2	10



11a. Représentation des hommes et des femmes par grade

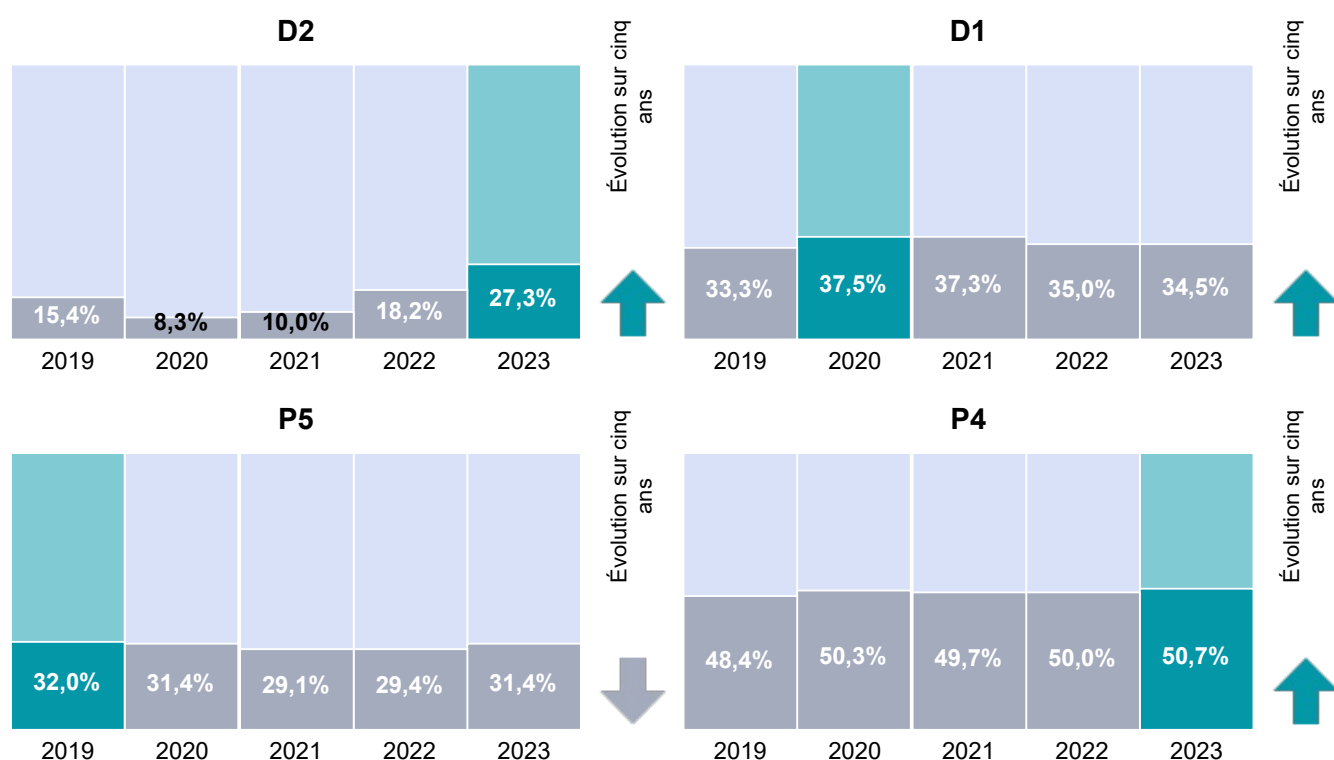


Par grade

Grade	Total	Hommes	Femmes
D2	11	8	3
D1	55	36	19
P5	101	69	32
P4	209	103	106
P3	164	78	86
P2	58	16	42
P1	3	2	1
NPO	5	1	4
G7	25	5	20
G6	218	74	144
G5	162	71	91
G4	26	10	16
G3	4	2	2



Tendance en matière de parité hommes-femmes par grade, 2019 à 2023





11b. Représentation des hommes et des femmes par catégorie et par âge



Par catégorie et âge moyen

Catégorie	Total	Hommes	Femmes
Directeurs <i>moyenne d'âge</i>	66 56,7	44 57,1	22 56,0
Administrateurs <i>moyenne d'âge</i>	535 48,9	268 48,9	267 48,8
Administrateurs recrutés sur le plan national <i>moyenne d'âge</i>	5 45,0	1 47,0	4 44,5
Services généraux <i>moyenne d'âge</i>	435 51,5	162 52,6	273 50,8



12. Fonctionnaires à temps partiel



Fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent

	Total	Hommes	Femmes
Temps plein (100% équivalent temps plein) 1 012		498	514
Temps partiel (90% d'équivalent temps plein) 18		1	17
Temps partiel (80% d'équivalent temps plein) 49		2	47
Temps partiel (50% d'équivalent temps plein) 7		0	7



Fonctionnaires temporaires

	Total	Hommes	Femmes
Temps plein (100% équivalent temps plein) 77		23	54
Temps partiel (80% d'équivalent temps plein) 1		0	1



13. Mises au concours par grade en 2022

Mises au concours de postes à durée déterminée



79

Mises au concours de postes temporaires



42

Total

121



Directeurs

D2

2

D1

3

Administrateurs

P5

8

1

P4

29

4

P3

19

12

P2

7

16

P1

2

3

Administrateurs recrutés sur le plan national

NOE

1

NOD

1

NOB

1

Services généraux

G6

2

1

G5

4

1

G4

1

3

G3

Mises au concours de postes à durée déterminée

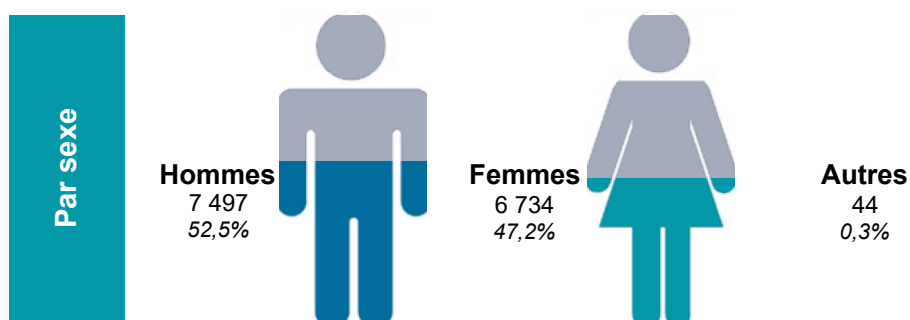
Mises au concours de postes temporaires

Note : En raison de la prise de fonctions de la nouvelle administration et de la restructuration des secteurs qui en découle, un certain nombre de mises au concours ont été annulées.



14. Candidatures reçues en 2022

Nombre de candidatures reçues en 2022 : 14 275



	Hommes	Femmes	Autres	Total
Directeurs				
D2	253	187	0	440
D1	358	178	2	538
	611	365	2	978

Administrateurs

P5	860	497	4	1 361
P4	2 187	1 247	10	3 444
P3	1 782	1 672	15	3 469
P2	1 245	1 837	12	3 094
P1	499	558	0	1 057
	6 573	5 811	41	12 425

Administrateurs recrutés sur le plan national

NOE	23	24	0	47
NOD	7	2	0	9
NOB	28	37	0	65
	58	63	0	121

Services généraux

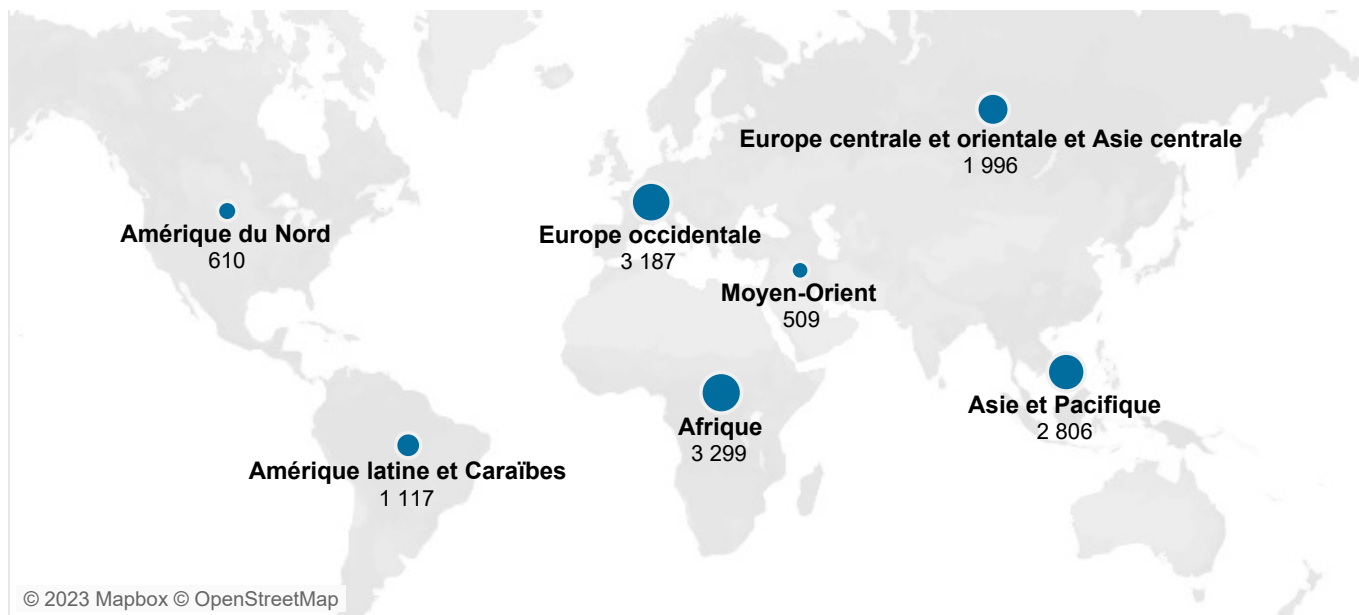
G6	11	18	0	29
G5	144	260	1	405
G4	100	217	0	317
G3	0	0	0	0
	255	495	1	751

Note : En raison de la prise de fonctions de la nouvelle administration et de la restructuration des secteurs qui en découle, un certain nombre de mises au concours ont été annulées.



15. Candidatures par région et par sexe

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur



Région	Hommes	Femmes	Autres	Total
Afrique	2 048	1 246	5	3 299
Asie et Pacifique	1 480	1 313	13	2 806
Europe centrale et orientale et Asie centrale	804	1 187	5	1 996
Amérique latine et Caraïbes	495	622	0	1 117
Moyen-Orient	301	208	0	509
Amérique du Nord	347	248	15	610
Europe occidentale	1 767	1 415	5	3 187
Total	7 242	6 239	43	13 524

Note : non compris les engagements à des postes relevant de fonds fiduciaires.



16. Engagements par région en 2022

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur



Région	Hommes	Femmes	Total
Afrique	7	3	10
Asie et Pacifique	8	4	12
Europe centrale et orientale et Asie centrale	2	2	4
Amérique latine et Caraïbes	1	3	4
Moyen-Orient	0	0	0
Amérique du Nord	1	3	4
Europe occidentale	11	11	22
Total	30	26	56

Note : non compris les engagements à des postes relevant de fonds fiduciaires.



17. Candidatures émanant d'États membres non représentés

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur

2018/2019

3 619 candidatures

13,3% du nombre total de candidatures

2020/2021

1 622 candidatures

6,9% du nombre total de candidatures

2022

1 001 candidatures

7,4% du nombre total de candidatures



Répartition par sexe

Catégorie	2018/19	2020/21	2022
Candidatures masculines émanant d'États membres non représentés	2 356	924	524
en % des candidatures masculines	15,3%	7,3%	7,2%
Candidatures féminines émanant d'États membres non représentés	1 263	693	467
en % des candidatures féminines	10,6%	6,4%	7,5%
Autres candidatures émanant d'États membres non représentés	0	5	10
en % des autres candidatures	0,0%	12,5%	23,3%



18. Nombre de candidatures par phase de sélection

Engagements de durée déterminée, P4 à D2

Candidatures masculines

		Présélection	Entretien	Recommandation	Sélection
D2	2016-2017	6	0	0	1
	2018-2019	11	10	4	2
	2020-2021	14	13	4	1
	2022	7	4	1	0
D1	2016-2017	53	31	19	8
	2018-2019	91	63	39	17
	2020-2021	38	21	9	1
	2022	15	5	1	0
P5	2016-2017	71	33	20	10
	2018-2019	58	44	16	6
	2020-2021	84	45	26	8
	2022	53	25	8	3
P4	2016-2017	139	61	38	14
	2018-2019	191	112	53	21
	2020-2021	101	67	35	18
	2022	129	53	25	14

Candidatures féminines

		Présélection	Entretien	Recommandation	Sélection
D2	2016-2017	1	0	0	0
	2018-2019	2	2	2	0
	2020-2021	9	6	3	1
	2022	7	2	2	2
D1	2016-2017	30	24	19	3
	2018-2019	61	33	16	6
	2020-2021	26	12	9	6
	2022	13	7	5	0
P5	2016-2017	54	32	20	2
	2018-2019	47	27	17	7
	2020-2021	64	27	11	5
	2022	39	12	6	2
P4	2016-2017	108	62	38	12
	2018-2019	138	80	44	21
	2020-2021	93	45	22	13
	2022	104	42	23	10



19. Prochains départs à la retraite

Pour un âge de départ à la retraite de 65 ans

Grade	Sexe	2023	2024	2025	2026
Catégorie spéciale	Hommes	2	4	3	5
	Femmes	2	1	0	4
	Total	4	5	3	9
Administrateurs	Hommes	4	1	4	5
	Femmes	3	5	4	4
	Total	7	6	8	9
Services généraux	Hommes	1	2	1	4
	Femmes	2	4	5	4
	Total	3	6	6	8
Total		14	17	17	26

Note: Depuis le 1er janvier 2020, les fonctionnaires qui ont le droit de prendre leur retraite à 60 ou 62 ans peuvent choisir de prendre leur retraite à 65 ans.

20. Cessations de service

Catégorie	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Départ à la retraite	19	30	21	21	19	20
Démission	13	4	12	10	9	15
Licenciement	14	2	2	26	10	10
Expiration de l'engagement	7	6	47	10	10	27
Décès	0	0	0	4	2	2
Licenciement faisant suite à une invalidité	0	4	6	5	4	1
Transfert interorganisations	1	3	1	3	2	0
Total	54	49	89	79	56	75

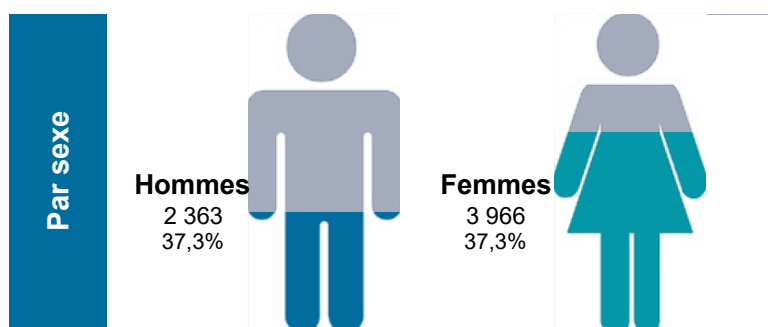


21. Formations en 2022

Nombre total de participants aux formations : 6 329

Nombre total de jours de formation dispensés : 3 738

Nombre moyen de jours de formation par fonctionnaire : 2,4



Catégories et journées de formation en 2021

- 1 **Langues**
1 293
- 2 **Préparation à la retraite**
456
- 3 **Technologies de l'information**
446
- 4 **Systèmes d'enregistrement**
366
- 5 **Gestion**
234
- 6 **Éthique et intégrité**
207
- 7 **Autres¹**
170
- 8 **Propriété intellectuelle**
159
- 9 **Formation technique**
122
- 10 **Programmes d'intégration**
101
- 11 **Communication**
83
- 12 **Santé, sûreté et sécurité**
82
- 13 **Diversité (y compris l'égalité entre les sexes)**
19

Note : puisque plusieurs fonctionnaires ont participé à plus d'une séance de formation, le nombre de participants aux formations ne correspond pas au nombre de fonctionnaires.



22. Évaluation des performances 2022

1 074 évaluations des performances pour 2022 avaient été complétées au 30 juin 2023.

Appréciations

Résultats exceptionnels

143
13,3%

Résultats performants

853
79,4%

Amélioration des résultats nécessaire

1
0,1%

Résultats non satisfaisants

0
0,0%

PMSDS annulé¹

41
3,8%

PMSDS non achevé

36
3,4%

Note : les fonctionnaires engagés initialement pour une durée déterminée font l'objet d'une période probatoire d'un an et ne sont donc pas soumis au système de gestion des performances et de perfectionnement du personnel (PMSDS).



23. Gestion des conflits



Procédures engagées par le personnel

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Requête en réexamen de décisions administratives	23	25 ²	15	5	9	9 ⁶
Plaintes ¹	2	7	2	1	0	1
Objections relatives à des évaluations de performances	0	5	1	0	1	0
Recours internes devant le Comité d'appel de l'OMPI	18	16 ³	27	9	2	6
Requêtes devant le Tribunal administratif de l'OIT	5	11 ⁴	12	8	8 ⁵	4
Total	48	64	57	23	20	20



Procédures engagées par objet en 2022

Conditions d'engagement

5

Indemnités et prestations

5

Divers

3

Licenciement

2

Harcèlement

1

Non-renouvellement

1

Gestion des performances

1

Classement

1

Sélection

1

Note : Une même procédure peut être comptabilisée plusieurs fois sur une même période ou plusieurs périodes d'affilée en fonction de son cheminement dans le système de justice interne (une requête en réexamen, une objection ou une plainte peut par exemple se transformer en un recours devant le Comité d'appel de l'OMPI, puis devant le Tribunal administratif de l'Organisation internationale du Travail (OIT)).



24. Notes de fin de document

1. L'effectif en un clin d'œil

1. Fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent financé au titre du budget ordinaire.
2. La catégorie spéciale comprend le Directeur général, les vice-directeurs généraux et les sous-directeurs généraux.
3. Fonctionnaires titulaires d'un engagement temporaire financé par le budget ordinaire; fonctionnaires titulaires d'un engagement non financé par le budget ordinaire (fonds de réserve et fonds fiduciaires); fonctionnaires prêtés par l'ONU; administrateurs auxiliaires; stagiaires; boursiers; traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel; prestataires individuels de services; intérimaires; sous-traitants; et personnes relevant du programme Syni du Bureau suisse des emplois temporaires subventionnés
4. Fonctionnaires titulaires d'un engagement temporaire financé par le budget ordinaire; fonctionnaires titulaires d'un engagement non financé par le budget ordinaire (fonds de réserve et fonds fiduciaires); fonctionnaires prêtés par l'ONU; administrateurs auxiliaires du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD); stagiaires; boursiers; traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel; prestataires individuels de services; intérimaires; sous-traitants; et personnes relevant du programme Syni du Bureau suisse des emplois temporaires subventionnés.
5. Fonctionnaires titulaires d'un engagement financé au titre du fonds de réserve ou de fonds fiduciaires de l'OMPI.
6. Fonctionnaires de l'ONU en prêt au titre de l'Accord interorganisations concernant la mutation, le détachement ou le prêt de fonctionnaires entre les organisations appliquant le régime commun des Nations Unies en matière de traitements et indemnités.
7. Les administrateurs auxiliaires du PNUD sont détachés à l'OMPI en vertu d'un accord entre le PNUD et l'OMPI.
8. En 2022, l'OMPI inaugure un "Programme pour les jeunes experts" destiné à former la prochaine génération de dirigeants mondiaux dans le domaine de la propriété intellectuelle afin de contribuer à la création d'écosystèmes d'innovation dans le monde entier.
9. Y compris les prestataires individuels de services, intérimaires et sous-traitants travaillant dans les locaux de l'OMPI à Genève et les personnes placées à l'OMPI aux fins de formation dans le cadre du programme Syni du Bureau suisse des emplois temporaires subventionnés.

4a. Comparaison des effectifs permanents par année

1. Les fonctions du sous-directeur général du Secteur administration et gestion ont pris fin le 30 septembre 2020. Un nouveau SDG a pris ses fonctions à la tête du secteur le 1^{er} janvier 2021.
2. Les fonctionnaires prêtés par l'ONU sont compris dans l'effectif modulable à compter de fin 2020.

4b. Comparaison des effectifs flexibles par année

1. Les fonctionnaires prêtés par l'ONU sont compris dans l'effectif modulable à compter de fin 2020.

4c. Comparaison des effectifs globaux par année

1. Les fonctions du sous-directeur général du Secteur administration et gestion ont pris fin le 30 septembre 2020. Un nouveau SDG a pris ses fonctions à la tête du secteur le 1^{er} janvier 2021.
2. Les fonctionnaires prêtés par l'ONU sont compris dans l'effectif modulable à compter de fin 2020.

7. États membres représentés parmi le personnel de l'OMPI

Liste des États membres non représentés au mois de juin 2023 : Andorre, Angola, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Bahamas, Bahreïn, Barbade, Belize, Botswana, Brunéi Darussalam, Burkina Faso, Burundi, Cabo Verde, Comores, Congo, Djibouti, Dominique, Émirats arabes unis, Érythrée, Estonie, Eswatini, Fidji, Gambie, Guinée, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Guyana, Îles Cook, Îles Marshall, Îles Salomon, Iraq, Islande, Kiribati, Koweït, Liechtenstein, Luxembourg, Maldives, Mali, Malte, Monaco, Monténégro, Namibie, Nauru, Nioué, Oman, Panama, Papouasie-Nouvelle-Guinée, Paraguay, Qatar, République centrafricaine, République démocratique populaire lao, République dominicaine, Sainte-Lucie, Saint-Kitts-et-Nevis, Saint-Marin, Saint-Siège, Saint-Vincent-et-les Grenadines, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Sierra Leone, Slovaquie, Somalie, Soudan, Suriname, Tadjikistan, Tchad, Timor-Leste, Tonga, Turkménistan, Tuvalu et Vanuatu.



24. Notes de fin de document

21. Formations en 2022

1. Y compris la formation au système de gestion de l'information administrative pour la planification des ressources de l'Organisation.

22. Évaluation des performances 2022

1. Annulé, en raison par exemple de l'absence du fonctionnaire ou de son supérieur hiérarchique.

23. Gestion des conflits

- 1) Les chiffres relatifs aux "plaintes" indiquent le nombre de fonctionnaires qui ont déposé une plainte officielle pour harcèlement au cours de la période correspondante.
- 2) Une procédure comprend 319 demandes de réexamen présentées par des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur en poste à Genève contre la réduction du coefficient d'ajustement de poste.
- 3) Une procédure comprend 44 recours déposés devant le Comité d'appel de l'OMPI par des membres du personnel (actuels ou anciens) concernant leur ancien statut contractuel.
- 4) Une procédure comprend 253 recours déposés devant le TAOIT par des fonctionnaires de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur en poste à Genève contre la réduction du coefficient d'ajustement de poste.
- 5) Une procédure recouvre 12 recours déposés devant le TAOIT par des fonctionnaires (actuels ou anciens) en ce qui concerne leur précédent statut contractuel.
- 6) L'une des affaires concerne un "recours collectif" formé par 14 membres du personnel.