

Данные о персонале ВОИС за 2022 г.

Кадровый состав

- 1 Общая характеристика кадрового состава
- 2 Сотрудники в разбивке по секторам
- 3 Сотрудники в разбивке по видам контрактов
- 4a Основной персонал: сравнение по годам
- 4b Персонал, привлекаемый на гибких условиях: сравнение по годам
- 4c Весь персонал: сравнение по годам
- 5 Стипендиаты (2009–2022 гг.)
- 6 Стажеры (2009–2022 гг.)

Набор персонала

- 13 Вакансии, объявленные в 2022 г., в разбивке по классам
- 14 Заявления, полученные в 2022 г.
- 15 Заявления в разбивке по региону и полу
- 16 Назначения, произведенные в 2021 г., в разбивке по регионам выбранных кандидатов
- 17 Соискатели из непредставленных государств-членов
- 18 Кандидаты на разных этапах процедуры отбора
- 19 Предстоящий выход на пенсию
- 20 Прекращение службы

Многообразие

- 7 Многообразие
- 8 Представленность государств-членов в кадровом составе ВОИС
- 9 Географическая представленность персонала в разбивке по регионам
- 10 Географическая представленность персонала в разбивке по регионам, видам контрактов и полу
- 11a Сотрудники мужского и женского пола в разбивке по классам
- 11b Сотрудники мужского и женского пола в разбивке по категориям и возрасту
- 12 Сотрудники, работающие на условиях частичной занятости

Обучение

- 21 Обучение в 2021 г.
- 22 Оценка работы за 2021 г.

Урегулирование конфликтов

- 23 Урегулирование конфликтов

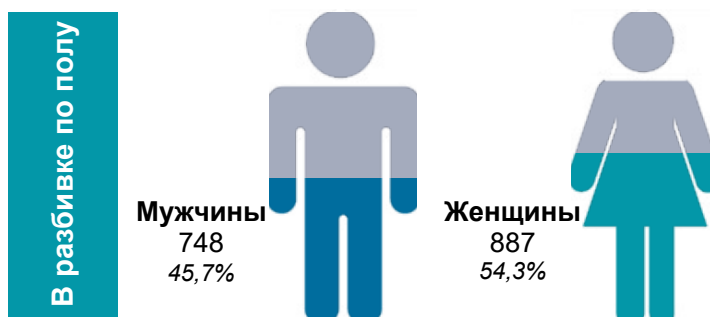
Сноски

- 24 Сноски
Посмотреть примечания для каждой страницы можно во всплывающих подсказках или на странице «Сноски».



1. Общая характеристика кадрового состава

По состоянию на 31 декабря 2022 г. число сотрудников Всемирной организации интеллектуальной собственности составляло 1 635.



Всего сотрудников	Мужчины	Женщины
-------------------	---------	---------



Основной персонал ¹

Доля (%) от общего числа сотрудников

	1 069 65,4%	490 30,0%	579 35,4%
Старшее руководство ²	9	6	3
Директора	71	48	23
Специалисты	538	270	268
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)	5	1	4
Категория общего обслуживания	446	165	281



Гибкий компонент ³

Доля (%) от общего числа сотрудников

	566 34,6%	258 15,8%	308 18,8%
Директора	1	0	1
Специалисты ⁴	42	18	24
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС) ⁴	1	0	1
Категория общего обслуживания ⁴	14	2	12
Резервы + ЦФ ⁵	35	16	19
Прикомандированные сотрудники ООН ⁶	4	2	2
МСКС ПРООН ⁷	5	1	4
Молодые эксперты ⁸	11	5	6
Стипендиаты	97	29	68
Стажеры	20	3	17
Прочие внештатные сотрудники ⁹	336	182	154



2. Сотрудники в разбивке по секторам

	Всего	Мужчины	Женщины
Сектор администрации, финансов и управления	214	107	107
	153	109	44
	367	216	151
Сектор брендов и образцов	144	57	87
	88	38	50
	232	95	137
Сектор авторского права и творческих отраслей	30	11	19
	43	12	31
	73	23	50
Генеральный директор	92	37	55
	39	12	27
	131	49	82
Сектор глобальных задач и партнерств	42	17	25
	23	3	20
	65	20	45
Сектор инфраструктуры и платформ	60	38	22
	29	16	13
	89	54	35
Сектор экосистем ИС и инноваций	59	28	31
	70	20	50
	129	48	81
Сектор патентов и технологий	337	151	186
	59	27	32
	396	178	218
Сектор регионального и национального развития	91	44	47
	62	21	41
	153	65	88

- Основной персонал
- Гибкий компонент
- Всего



3. Сотрудники в разбивке по видам контрактов

Всего	Мужчины	Женщины
Постоянный контракт 557	20	38
Непрерывный контракт 196	0	2
Срочный контракт 316	182	154
Временный контракт 58	5	6
Срочный контракт, финансируемый из резервов или по линии ЦФ 33	1	4
Временный контракт, финансируемый из резервов или по линии ЦФ 2	96	100
Прикомандированные сотрудники ООН 4	250	307
МСКС ПРООН 5	2	2
Молодые эксперты 11	144	172
Стипендиаты 97	16	17
Стажеры 20	3	17
Другие виды контрактов 336	29	68
ВСЕГО	1 635	887



4а. Основной персонал: сравнение по годам



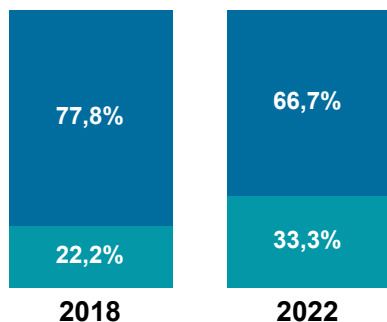
Основной персонал

	2018	2019	2020	2021	2022
Старшее руководство	9	9	8 ¹	9	9
Директора	64	73	76	70	71
Специалисты	510	516	531	530	538
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)	3	4	4	5	5
Категория общего обслуживания	495	488	473	460	446
Прикомандированные сотрудники ООН ²	3	0	0	0	0
	1 084	1 090	1 092	1 074	1 069

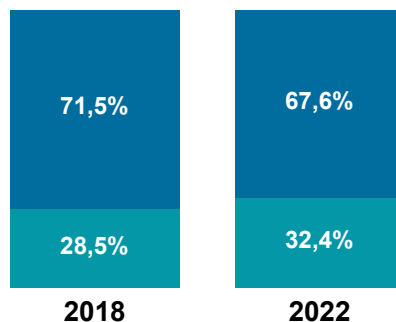


Гендерное равенство среди основного персонала, 2018–2022 гг.

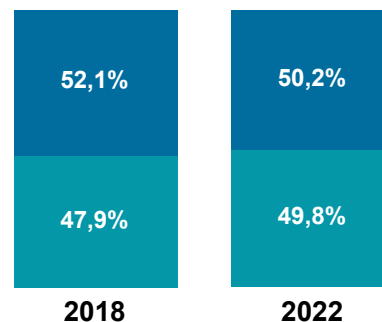
Старшее руководство



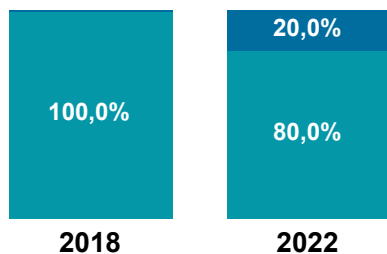
Директора



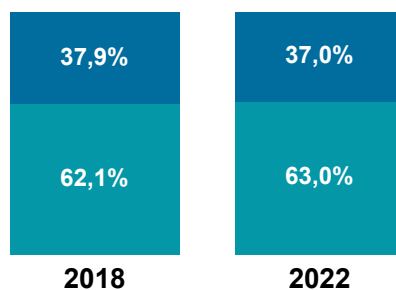
Специалисты



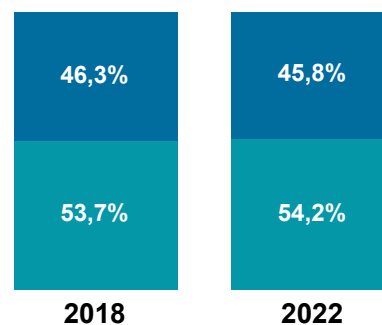
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)



Категория общего обслуживания



Всего



Мужчины

Женщины



4б. Персонал, привлекаемый на гибких условиях: сравнение по годам

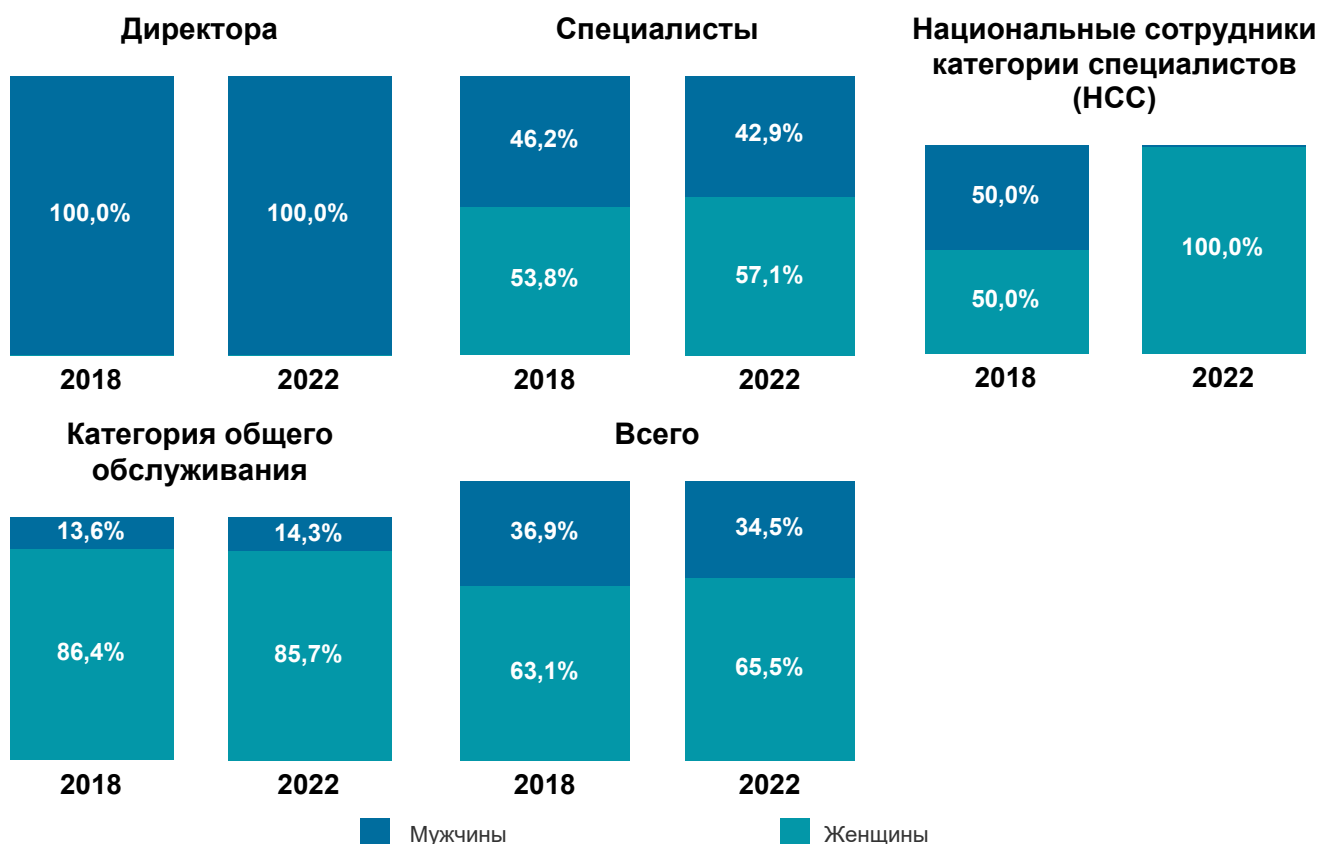


Гибкий компонент

	2018	2019	2020	2021	2022
Директора	3	2	0	1	1
Специалисты	41	46	36	40	42
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)	0	1	1	1	1
Категория общего обслуживания	16	21	18	23	14
Резервы + ЦФ	18	29	33	32	35
Прикомандированные сотрудники ООН ¹	0	0	1	2	4
МСКС ПРООН	1	4	5	5	5
Переводчики/редакторы, нанятые на месячной основе	0	0	7	0	0
Молодые эксперты	0	0	0	0	11
Стипендиаты	47	71	70	84	97
Стажеры	26	25	16	17	20
Прочие внештатные сотрудники	322	164	259	309	336
	474	363	446	514	566



Гендерное равенство среди персонала, привлекаемого на гибких условиях, 2018–2022 гг.





4с. Весь персонал: сравнение по годам



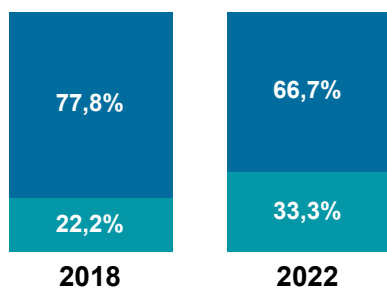
Весь персонал

	2018	2019	2020	2021	2022
Старшее руководство	9	9	8 ¹	9	9
Директора	67	75	76	71	72
Специалисты	551	562	567	570	580
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)	3	5	5	6	6
Категория общего обслуживания	511	509	491	483	460
Резервы + ЦФ	18	29	33	32	35
Прикомандированные сотрудники ООН ²	3	0	1	2	4
МСКС ПРООН	1	4	5	5	5
Переводчики/редакторы, нанятые на месячной основе	0	0	7	0	0
Молодые эксперты	0	0	0	0	11
Стипендиаты	47	71	70	84	97
Стажеры	26	25	16	17	20
Прочие внештатные сотрудники	322	164	259	309	336
	1 558	1 453	1 538	1 588	1 635

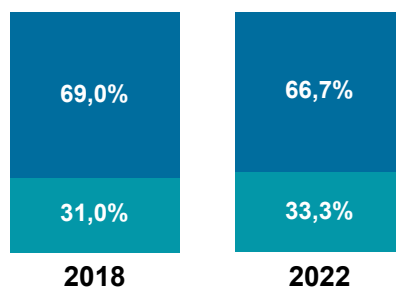


Гендерное равенство в общей структуре персонала, 2018–2022 гг.

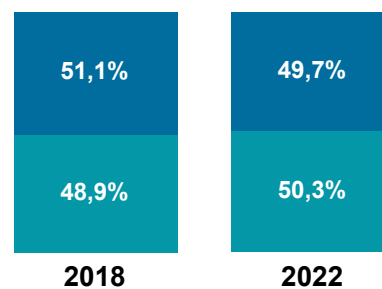
Старшее руководство



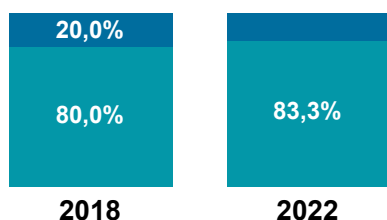
Директора



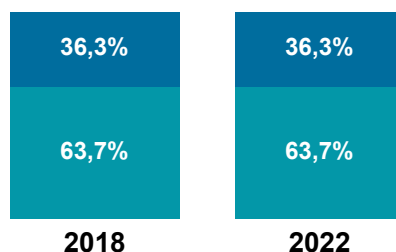
Специалисты



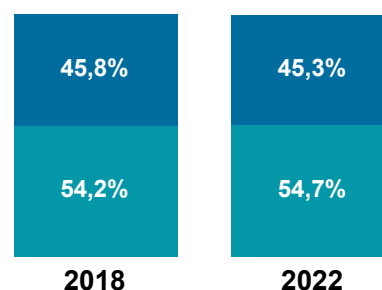
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)



Категория общего обслуживания



Всего



Мужчины

Женщины



5. Стипендиаты (2009–2022 гг.)

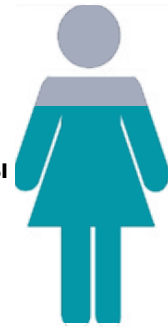
С 2009 по 2022 год ВОИС приняла у себя 466 стипендиатов.

В разбивке по полу

Мужчины
148
31,8%



Женщины
318
68,2%



В разбивке по регионам согласно практике ВОИС



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap



В разбивке по программам ВОИС

- 1 **Стипендиаты-переводчики**
177
- 2 **Стипендиаты в области экспертизы**
127
- 3 **Стипендиаты в области управления юридическими прецедентами**
89
- 4 **Стипендиаты - специалисты в других областях**
56
- 5 **Стипендиаты - исследователи и приглашенные специалисты**
17



6. Стажеры (2009–2022 гг.)

С 2009 по 2022 год ВОИС приняла у себя 572 стажера.

В разбивке по полу

Мужчины
197
34%



Женщины
375
66%



В разбивке по регионам согласно практике ВОИС



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap



В разбивке по программам ВОИС

- 1 **Генеральный директор**
186
- 2 **Сектор глобальных задач и партнерств**
92
- 3 **Сектор регионального и национального развития**
69
- 4 **Сектор брендов и образцов**
61
- 5 **Сектор администрации, финансов и управления**
56
- 6 **Сектор патентов и технологий**
50
- 7 **Сектор авторского права и творческих отраслей**
31
- 8 **Сектор инфраструктуры и платформ**
24
- 9 **Сектор экосистем ИС и инноваций**
3



7. Многообразие

Должности категории специалистов и выше, а также категории общего обслуживания, финансируемые из регулярного бюджета



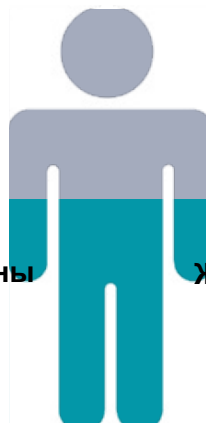
121
национальность



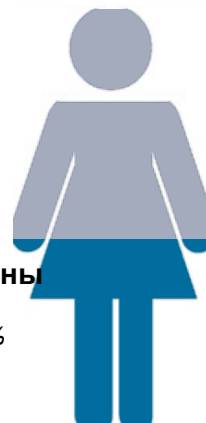
50,2
средний возраст

В разбивке по полу

Мужчины
512
45,3%

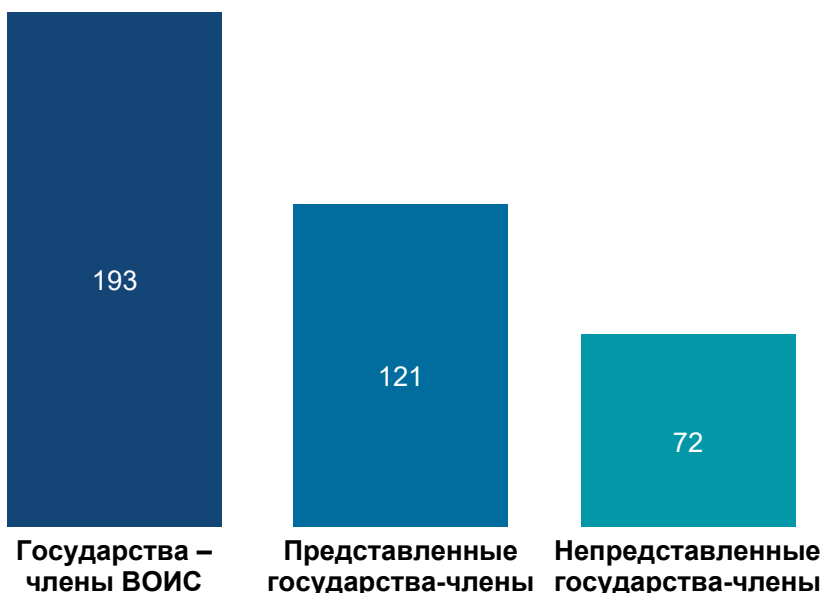


Женщины
618
54,7%



8. Представленность государств-членов в кадровом составе ВОИС

В кадровом составе ВОИС представлено 121 государство – член Организации.



Год	Представленные государства-члены	Непредставленные государства-члены	Государства – члены ВОИС
2016	118	71	189
2017	121	70	191
2018	118	73	191
2019	123	69	192
2020	122	71	193
2021	121	72	193
2022	121	72	193



9. Географическая представленность персонала в разбивке по регионам

Должности категории специалистов и выше, финансируемые из регулярного бюджета



Всего	Мужчины	Женщины
Западная Европа 277 42,0%	135	142
Азиатско-Тихоокеанский регион 128 19,2%	70	58
Северная Америка 69 10,4%	42	27
Африка 69 10,6%	35	34
Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия 57 9,4%	29	28
Латинская Америка и Карибский бассейн 53 8,4%	22	31
Ближний Восток 14 2,2%	10	4



10. Географическая представленность персонала в разбивке по регионам, видам контрактов и полу

Должности категории специалистов и выше, финансируемые из регулярного бюджета



Сотрудники, работающие по срочным, непрерывным и постоянным контрактам



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

	Африка	Азиатско-Тихоокеанский регион	Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия	Латинская Америка и Карибский бассейн	Ближний Восток	Северная Америка	Западная Европа
Мужчины	41	67	28	20	9	32	128
Женщины	24	52	24	26	3	32	137



Временные сотрудники



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

	Африка	Азиатско-Тихоокеанский регион	Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия	Латинская Америка и Карибский бассейн	Ближний Восток	Северная Америка	Западная Европа
Мужчины	1	3	1	2	1	3	7
Женщины	3	6	4	5	1	2	5



11а. Сотрудники мужского и женского пола в разбивке по классам

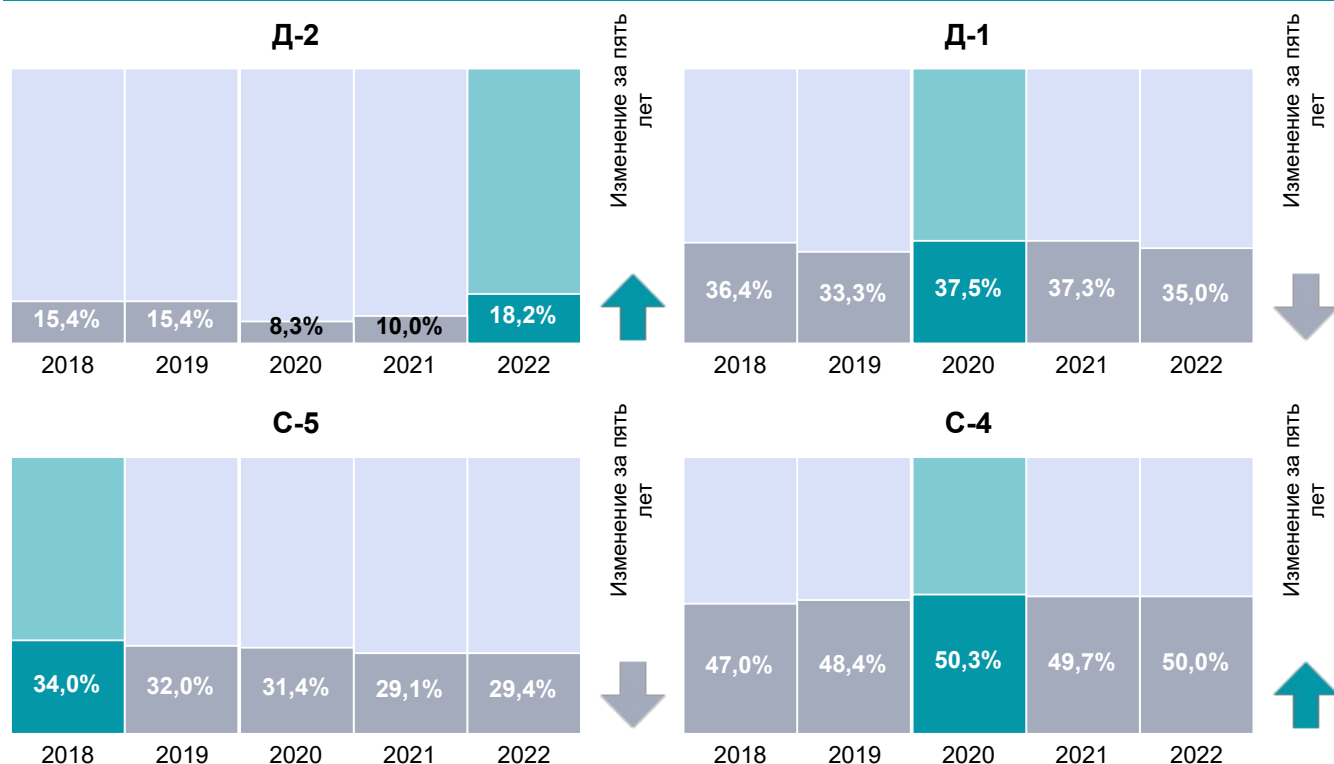


В разбивке по классам

Класс	Всего	Мужчины	Женщины
Д-2	11	9	2
Д-1	60	39	21
С-5	102	72	30
С-4	204	102	102
С-3	168	80	88
С-2	62	15	47
С-1	2	1	1
НСС	5	1	4
ОО-7	26	5	21
ОО-6	224	76	148
ОО-5	166	71	95
ОО-4	26	11	15
ОО-3	4	2	2



Гендерное равенство в разбивке по классам, 2018–2022 гг.





11b. Сотрудники мужского и женского пола в разбивке по категориям и возрасту



В разбивке по категориям и среднему возрасту

Категория	Всего	Мужчины	Женщины
Директора <i>средний возраст</i>	71 56,8	48 57,3	23 55,7
Специалисты <i>средний возраст</i>	538 49,3	270 49,7	268 48,9
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС) <i>средний возраст</i>	5 44,6	1 46,0	4 44,3
Категория общего обслуживания <i>средний возраст</i>	446 51,6	165 52,7	281 50,9



12. Сотрудники, работающие на условиях частичной занятости



Сотрудники, работающие по срочным, непрерывным и постоянным контрактам

	Всего	Мужчины	Женщины
Полная занятость (эквивалент занятости на 100%) 1 018		502	516
Частичная занятость (эквивалент занятости на 90%) 20		1	19
Частичная занятость (эквивалент занятости на 80%) 56		3	53
Частичная занятость (эквивалент занятости на 50%) 8		0	8



Временные сотрудники

	Всего	Мужчины	Женщины
Полная занятость (эквивалент занятости на 100%) 59		20	39
Частичная занятость (эквивалент занятости на 80%) 1		0	1



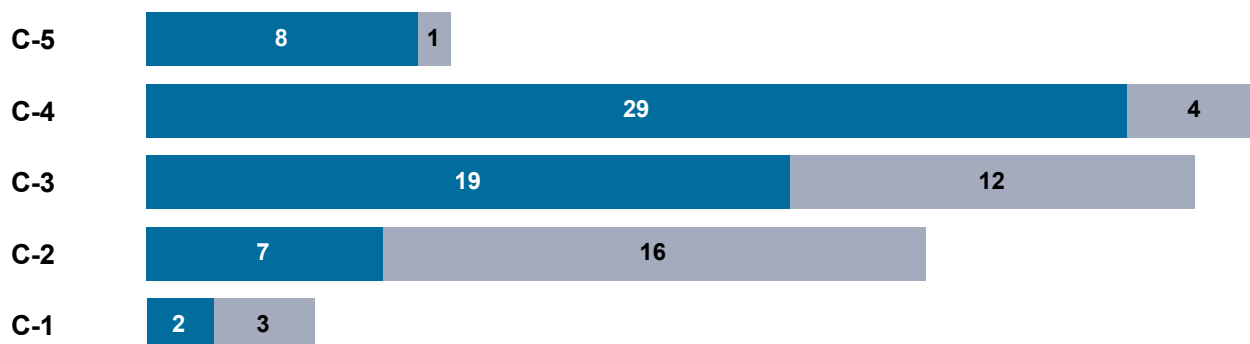
13. Вакансии, объявленные в 2022 г., в разбивке по классам



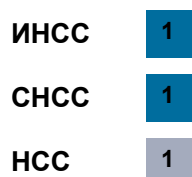
Директора



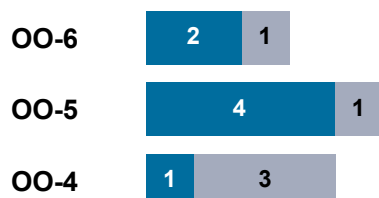
Специалисты



Национальные сотрудники категории специалистов



Категория общего обслуживания



Должности по срочным контрактам

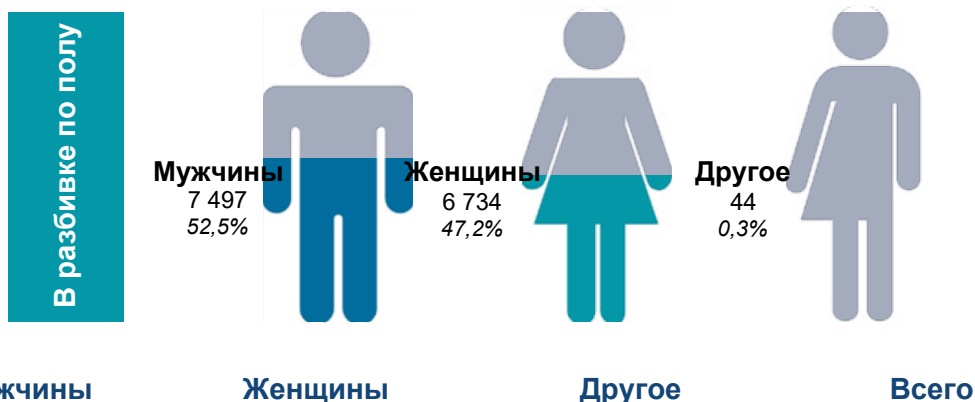
Должности по временным контрактам

Примечание: с учетом смены администрации и последующего реформирования секторов часть вакансий была аннулирована.



14. Заявления, полученные в 2022 г.

В 2022 г. было получено 14 275 заявления о приеме на работу



Директора

	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
Д-2	253	187	0	440
Д-1	358	178	2	538
Итого	611	365	2	978

Специалисты

	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
С-5	860	497	4	1 361
С-4	2 187	1 247	10	3 444
С-3	1 782	1 672	15	3 469
С-2	1 245	1 837	12	3 094
С-1	499	558	0	1 057
Итого	6 573	5 811	41	12 425

Национальные сотрудники категории специалистов

	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
НСС	28	24	0	47
ИНСС	23	2	0	9
СНСС	7	37	0	65
Итого	58	63	0	121

Категория общего обслуживания

	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
ОО-6	11	18	0	29
ОО-5	144	260	1	405
ОО-4	100	217	0	317
Итого	255	495	1	751

Примечание: с учетом смены администрации и последующего реформирования секторов часть вакансий была аннулирована.



15. Заявления в разбивке по региону и полу

Категории специалистов и выше



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

Регион	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
Африка	2 048	1 246	5	3 299
Азиатско-Тихоокеанский регион	1 480	1 313	13	2 806
Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия	804	1 187	5	1 996
Латинская Америка и Карибский бассейн	495	622	0	1 117
Ближний Восток	301	208	0	509
Северная Америка	347	248	15	610
Западная Европа	1 767	1 415	5	3 187
	7 242	6 239	43	13 524

Примечание: за исключением назначений на должности, финансируемые по линии целевых фондов.



16. Назначения, произведенные в 2021 г., в разбивке по регионам выбранных кандидатов

Категории специалистов и выше

Было принято 45 решений о назначении на должности по срочным контрактам



Регион	Мужчины	Женщины	Всего
Африка	3	5	8
Азиатско-Тихоокеанский регион	3	6	9
Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия	3	0	3
Латинская Америка и Карибский бассейн	1	4	5
Ближний Восток	2	1	3
Северная Америка	2	2	4
Западная Европа	1	5	12
Другое	0	0	0

Примечание: за исключением назначений на должности, финансируемые по линии целевых фондов.



17. Соискатели из непредставленных государств-членов

Категории специалистов и выше

2018-2019

3 619 соискателей

13,3 - доля от общего числа соискателей

2020-2021

1 622 соискателя

6,9 - доля от общего числа соискателей

2022

1 001 соискатель

7,4 - доля от общего числа соискателей



В разбивке по полу

Категория	2018-2019	2020-2021	2022
Соискатели мужского пола из непредставленных государств-членов	2 356	924	524
доля (%) от общего числа соискателей мужского пола	15,3%	7,3%	7,2%
Соискатели женского пола из непредставленных государств-членов	1 263	693	467
доля (%) от общего числа соискателей женского пола	10,6%	6,4%	7,5%
Другие соискатели из непредставленных государств-членов	0	5	10
доля (%) от общего числа других соискателей	0,0%	12,5%	23,3%

**18. Кандидаты на разных этапах процедуры отбора**

Вакансии на должности по срочным контрактам, С-4 – Д-2

Соискатели мужского пола

		Включены в короткий список	Прошли собеседование	Рекомендованы	Отобраны
Д-2	2016-2017	6	0	0	1
	2018-2019	11	10	4	2
	2020-2021	14	13	4	2
Д-1	2016-2017	53	31	19	8
	2018-2019	91	63	39	17
	2020-2021	38	21	9	1
С-5	2016-2017	71	33	20	10
	2018-2019	58	44	16	6
	2020-2021	84	45	26	8
С-4	2016-2017	139	61	38	14
	2018-2019	191	112	53	21
	2020-2021	101	67	35	18

Соискатели женского пола

		Включены в короткий список	Прошли собеседование	Рекомендованы	Отобраны
Д-2	2016-2017	1	0	0	0
	2018-2019	2	2	2	0
	2020-2021	9	5	1	0
Д-1	2016-2017	30	24	19	3
	2018-2019	61	33	16	6
	2020-2021	26	12	9	6
С-5	2016-2017	54	32	20	2
	2018-2019	47	27	17	7
	2020-2021	64	27	11	5
С-4	2016-2017	108	62	38	12
	2018-2019	138	80	44	21
	2020-2021	93	45	22	13



19. Предстоящий выход на пенсию

исходя из того, что возраст выхода на пенсию составляет 65 лет

Класс	Пол	2023	2024	2025	2026
Директора и выше	Мужчины	5	3	3	5
	Женщины	2	1	0	4
		7	4	3	9
Специалисты	Мужчины	10	2	5	6
	Женщины	5	5	4	4
		15	7	9	10
Категория общего обслуживания	Мужчины	3	2	1	4
	Женщины	5	4	5	6
		8	6	6	10
Всего		30	17	18	29

Примечание: С 1 января 2020 г. сотрудники, обладающие приобретенным правом выхода на пенсию по достижению возраста 60 или 62 лет, могут избрать вариант выхода на пенсию по достижению возраста 65 лет.

20. Прекращение службы

Категория	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Выход на пенсию	19	30	21	21	19	20
Увольнение по собственному желанию	13	4	12	10	9	15
Увольнение	14	2	2	26	10	10
Окончание срока контракта	7	6	47	10	10	27
Смерть	0	0	0	4	2	2
Увольнение по причине нетрудоспособности	0	4	6	5	4	1
Перевод в рамках системы	1	3	1	3	2	0
Всего	54	49	89	79	56	75



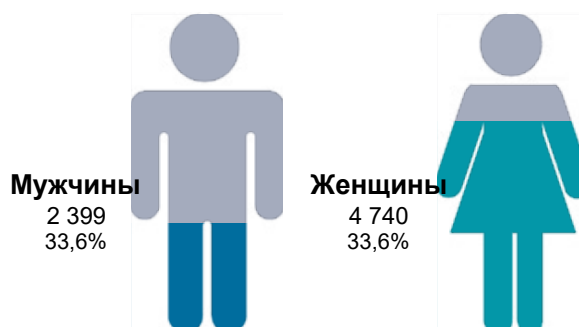
21. Обучение в 2021 г.

Обучение прошли 7139 сотрудников

На обучение приходилось в общей сложности 3988 дней

Среднее число учебных дней на одного сотрудника: 2,7

В разбивке по полу



Категории учебных курсов и учебные дни в 2021 г.

- 1 **Изучение языков**
1 402
- 2 **Изучение технологий**
470
- 3 **Управление**
445
- 4 **Системы регистрации**
342
- 5 **Инструктаж перед выходом на пенсию**
284
- 6 **Интеллектуальная собственность**
280
- 7 **Здоровье/охрана труда/безопасность**
198
- 8 **Вводный курс**
125
- 9 **Техническая подготовка**
123
- 10 **Навыки коммуникации**
120
- 11 **Другое¹**
112
- 12 **Профессиональная этика и добросовестность**
50
- 13 **Многообразие (включая вопросы гендерного равенства)**
37

Примечание: поскольку ряд сотрудников принимали участие в нескольких тренингах, общее число участников учебных курсов отличается от общего числа сотрудников.



22. Оценка работы за 2021 г.

По состоянию на 30 июня 2022 г. оценка работы за 2021 г. была завершена в отношении 1013 сотрудников.

Шкала оценки

Высокие показатели работы

143
13,0%

Эффективное выполнение служебных обязанностей

870
79,4%

Требуется улучшить показатели работы

0
0,0%

Неудовлетворительная работа

0
0,0%

Цикл PMSDS отменен ¹

45
4,1%

Цикл PMSDS не завершен

38
3,5%

Примечание: в отношении сотрудников, получивших первоначальный срочный контракт, действует испытательный срок продолжительностью один год, поэтому на них не распространяется система управления служебной деятельностью и повышения квалификации персонала (PMSDS).



23. Урегулирование конфликтов



Жалобы, поданные сотрудниками

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Ходатайства о пересмотре административных решений	23	25 ³	15	5	9	9
Жалобы ²	2	7	2	1	0	1
Возражения против итогов служебной аттестации	0	5	1	0	1	0
Внутренние апелляции, поданные в Апелляционный совет ВОИС	18	16 ⁴	27	9	2	6
Жалобы, поданные в Административный трибунал МОТ	5	11 ⁵	12	8	8 ⁶	4
Всего	48	64	57	23	20	20



Жалобы, поданные в 2022 г., в разбивке по основаниям

Вопросы, касающиеся назначения

5

Пособия/льготы

5

Разное

3

Увольнение

2

Притеснения

1

Непродление

1

Управление служебной деятельностью

1

Классификация

1

Процедура отбора

1

Примечание. Одно дело может быть зарегистрировано несколько раз на протяжении одного и того же периода времени или нескольких периодов по мере его разбирательства в рамках системы внутреннего правосудия (например, ходатайство о пересмотре решения, возражение или жалоба может стать апелляцией, поданной в Апелляционный совет ВОИС, а затем жалобой, поданной в Административный трибунал Международной организации труда (МОТ)).



24. Сноски

1. Общая характеристика кадрового состава

1. Штатные сотрудники, имеющие срочный, непрерывный или постоянный контракт, должности которых финансируются из средств регулярного бюджета.
2. К категории старшего руководства относятся должности Генерального директора, заместителей и помощников Генерального директора.
3. Сотрудники, имеющие временный контракт, чьи должности финансируются из средств регулярного бюджета; сотрудники, чьи должности финансируются не из средств регулярного бюджета (резервы и целевые фонды); прикомандированные сотрудники ООН; младшие сотрудники категории специалистов (МСКС); стажеры; стипендиаты; переводчики/редакторы, нанятые на месячной/суточной основе; индивидуальные подрядчики (ИП); сотрудники агентств; внешние подрядчики и сотрудники, прикомандированные по программе Sypu Швейцарского бюро по субсидированию временной занятости.
4. Сотрудники, имеющие временный контракт, чьи должности финансируются из средств регулярного бюджета.
5. Сотрудники, чьи должности финансируются из резервного фонда ВОИС (резервы) или по линии целевых фондов (ЦФ).
6. Сотрудники Организации Объединенных Наций, временно направленные в ВОИС в соответствии с Межорганизационным соглашением о переводе, прикомандировании и временной передаче сотрудников организаций, применяющих общую систему окладов и надбавок Организации Объединенных Наций.
7. МСКС ПРООН прикомандированы к ВОИС в соответствии с соглашением между ПРООН и ВОИС.
8. В 2022 г. ВОИС начала реализацию программы «Молодые эксперты» (YEP), призванной подготовить новое поколение мировых лидеров в области ИС к участию в работе по созданию инновационных экосистем по всему миру.
9. Индивидуальные подрядчики (ИП), сотрудники агентств и внешние подрядчики, работающие в комплексе зданий ВОИС, а также сотрудники, прикомандированные по программе Sypu Швейцарского бюро по субсидированию временной занятости, которые направлены в ВОИС для целей обучения.

4а. Основной персонал: сравнение по годам

1. Помощник Генерального директора, курирующий Сектор администрации и управления, сложил свои полномочия 30 сентября 2020 г. Новый ПГД, отвечающий за работу Сектора, вступил в должность 1 января 2021 г.
2. С конца 2020 г. прикомандированные сотрудники ООН включаются в категорию гибкого компонента.

4б. Персонал, привлекаемый на гибких условиях: сравнение по годам

1. С конца 2020 г. прикомандированные сотрудники ООН включаются в категорию гибкого компонента.

4с. Весь персонал: сравнение по годам

1. Помощник Генерального директора, курирующий Сектор администрации и управления, сложил свои полномочия 30 сентября 2020 г. Новый ПГД, отвечающий за работу Сектора, вступил в должность 1 января 2021 г.
2. С конца 2020 г. прикомандированные сотрудники ООН включаются в категорию гибкого компонента.

7. Представленность государств-членов в кадровом составе ВОИС

Перечень непредставленных государств-членов по состоянию на декабрь 2022 г.: Андорра, Ангола, Антигуа и Барбуда, Багамские Острова, Бахрейн, Барбадос, Белиз, Ботсвана, Бруней-Даруссалам, Буркина-Фасо, Бурунди, Кабо-Верде, Гвинея, Центральноафриканская Республика, Чад, Коморские Острова, Конго, Острова Кука, Джибути, Доминика, Доминиканская Республика, Экваториальная Гвинея, Эритрея, Эстония, Эсватини, Фиджи, Гамбия, Гвинея-Бисау, Гайана, Святой Престол, Исландия, Ирак, Кирибати, Кувейт, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Лихтенштейн, Люксембург, Мальдивские Острова, Мали, Мальта, Маршалловы Острова, Монако, Черногория, Намибия, Науру, Ниуэ, Оман, Панама, Папуа-Новая Гвинея, Парагвай, Катар, Судан, Сент-Китс и Невис, Сент-Люсия, Сент-Винсент и Гренадины, Самоа, Сан-Марино, Сан-Томе и Принсипи, Саудовская Аравия, Сьерра-Леоне, Словения, Соломоновы Острова, Сомали, Суринам, Таджикистан, Тимор-Лешти, Тонга, Туркменистан, Тувалу, Объединенные Арабские Эмираты, Вануату и Йемен.



24. Сноски

21. Обучение в 2021 г.

1. Включает обучение в области планирования общеорганизационных ресурсов/по работе с системой управления административной информацией.

22. Оценка работы за 2021 г.

1. Отменен, например, из-за отсутствия сотрудника или непосредственного руководителя.

23. Урегулирование конфликтов

1. Цифры в разделе «Жалобы» указывают на число штатных сотрудников, которые подали официальные жалобы на притеснения в каждый отчетный период.
2. Одно дело включает 44 жалобы, поданные в АТ МОТ (действующими или бывшими) сотрудниками в отношении статуса их прошлого контракта.
3. Одно дело включает 319 ходатайств, поданных сотрудниками категории специалистов и выше, работающими в Женеве, о пересмотре решения о сокращении мультипликатора корректива по месту службы.
4. Одно дело включает 44 апелляции, поданные в АС ВОИС (действующим или бывшими) сотрудниками в отношении статуса их прошлого контракта.
5. Одно дело включает 253 жалобы, поданные в АТ МОТ сотрудниками категории специалистов и выше, работающими в Женеве, в отношении сокращения мультипликатора корректива по месту службы.
6. Одно дело включает 12 жалоб, поданных в АТМОТ (действующими или бывшими) сотрудниками в отношении статуса их прошлого контракта.
7. Одно дело включает коллективный иск, поданный 14 сотрудниками