

2022年产权组织员工队伍

员工队伍

- 1 员工队伍一览
- 2 各部门工作人员分布
- 3 按合同列示的员工队伍
- 4a 核心员工队伍逐年比较
- 4b 灵活员工队伍逐年比较
- 4c 体员工队伍逐年比较
- 5 研究员(2009年-2022年)
- 6 实习生(2009年-2022年)

人才招聘

- 13 2022年各职等空缺通知
- 14 2022年收到的申请
- 15 按地区和性别列示的申请
- 16 2021年各地区任用情况
- 17 无代表成员国的申请人
- 18 进入不同遴选阶段的候选人
- 19 即将退休
- 20 离职

多样性

- 7 多样性
- 8 产权组织工作人员代表的成员国
- 9 按地区列示的工作人员地域代表性
- 10 按地区、合同类型和性别列示的工作人员地域代表性
- 11a 各职等的男女代表性
- 11b 各职类和按年龄的男女代表性
- 12 非全时工作人员

发展

- 21 2021年培训情况
- 22 2021年绩效评估

冲突管理

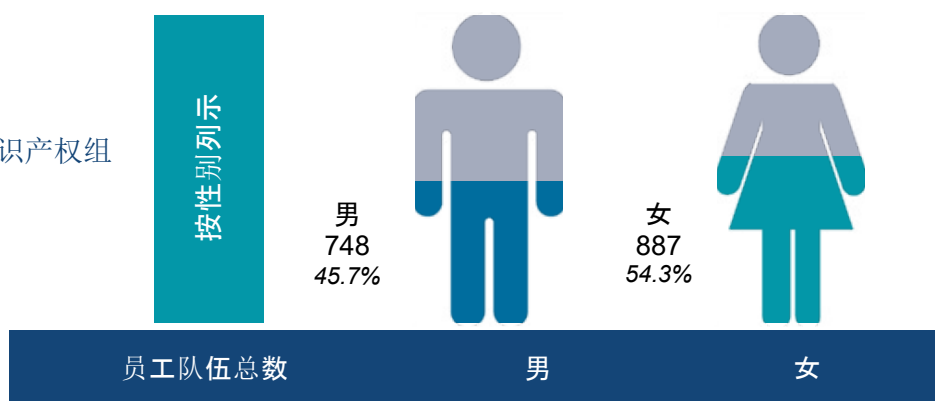
- 23 冲突管理

尾注

- 24 尾注
每页的注释可以通过工具提示或在尾注页中查看。

1. 员工队伍一览

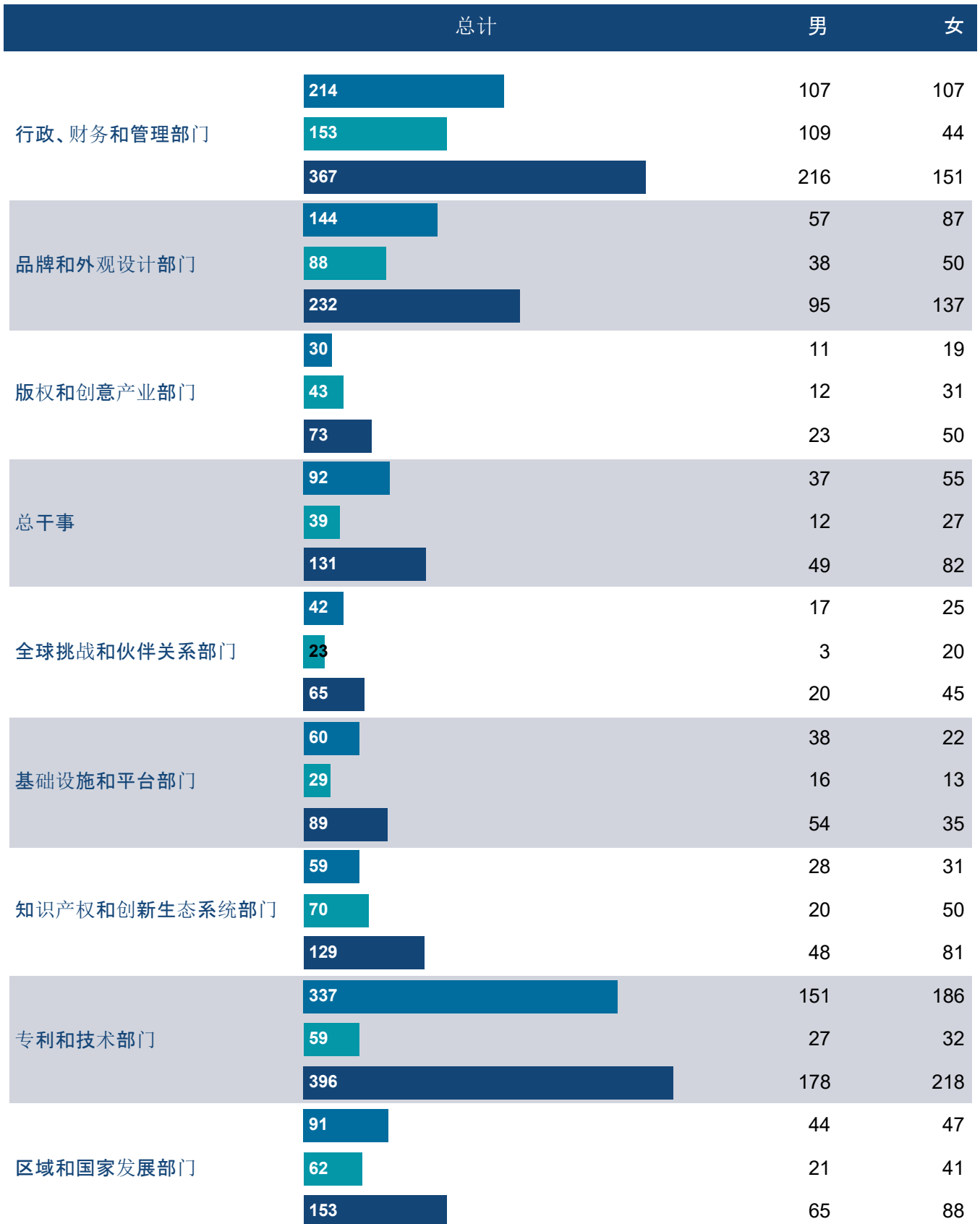
截至2022年12月31日，世界知识产权组织员工队伍达到1,635人。



| | 核心员工队伍 ¹ 占员工队伍总数的百分比 | 1,069 65.4% | 490 30.0% | 579 35.4% |
|-------------------------------|------------------------------------|----------------|--------------|--------------|
| 行政类 ² | 9 | | 6 | 3 |
| 司局长类 | 71 | | 48 | 23 |
| 专业类 | 538 | | 270 | 268 |
| 本国专业干事(NPO) | 5 | | 1 | 4 |
| 一般事务类 | 446 | | 165 | 281 |
| | | | | |
| | 灵活员工队伍 ³ 占员工队伍总数的百分比 | 566 34.6% | 258 15.8% | 308 18.8% |
| 司局长类 | 1 | | 0 | 1 |
| 专业类 ⁴ | 42 | | 18 | 24 |
| 本国专业干事(NPO) ⁴ | 1 | | 0 | 1 |
| 一般事务类 ⁴ | 14 | | 2 | 12 |
| 储备金 + 信托基金供资工作人员 ⁵ | 35 | | 16 | 19 |
| 联合国借调工作人员 ⁶ | 4 | | 2 | 2 |
| 开发署初级专业干事 ⁷ | 5 | | 1 | 4 |
| 青年专家 ⁸ | 11 | | 5 | 6 |
| 研究员 | 97 | | 29 | 68 |
| 实习生 | 20 | | 3 | 17 |
| 其他编外人员 ⁹ | 336 | | 182 | 154 |



2. 各部门工作人员分布



- 核心员工队伍
- 灵活员工队伍
- 总计



3. 按合同列示的员工队伍

| 总计 | 男 | 女 |
|--------------------|--------------|------------|
| 长期任用 557 | 20 | 38 |
| 连续任用 196 | 0 | 2 |
| 定期任用 316 | 16 | 17 |
| 临时任用 58 | 182 | 154 |
| 储备金+信托基金定期任用 33 | 144 | 172 |
| 储备金+信托基金临时任用 2 | 3 | 17 |
| 联合国借调工作人员 4 | 1 | 4 |
| 开发署初级专业干事 5 | 29 | 68 |
| 青年专家 11 | 2 | 2 |
| 研究员 97 | 96 | 100 |
| 实习生 20 | 250 | 307 |
| 其他合同类型 336 | 5 | 6 |
| 总计 | 1,635 | 887 |



4a. 核心员工队伍逐年比较

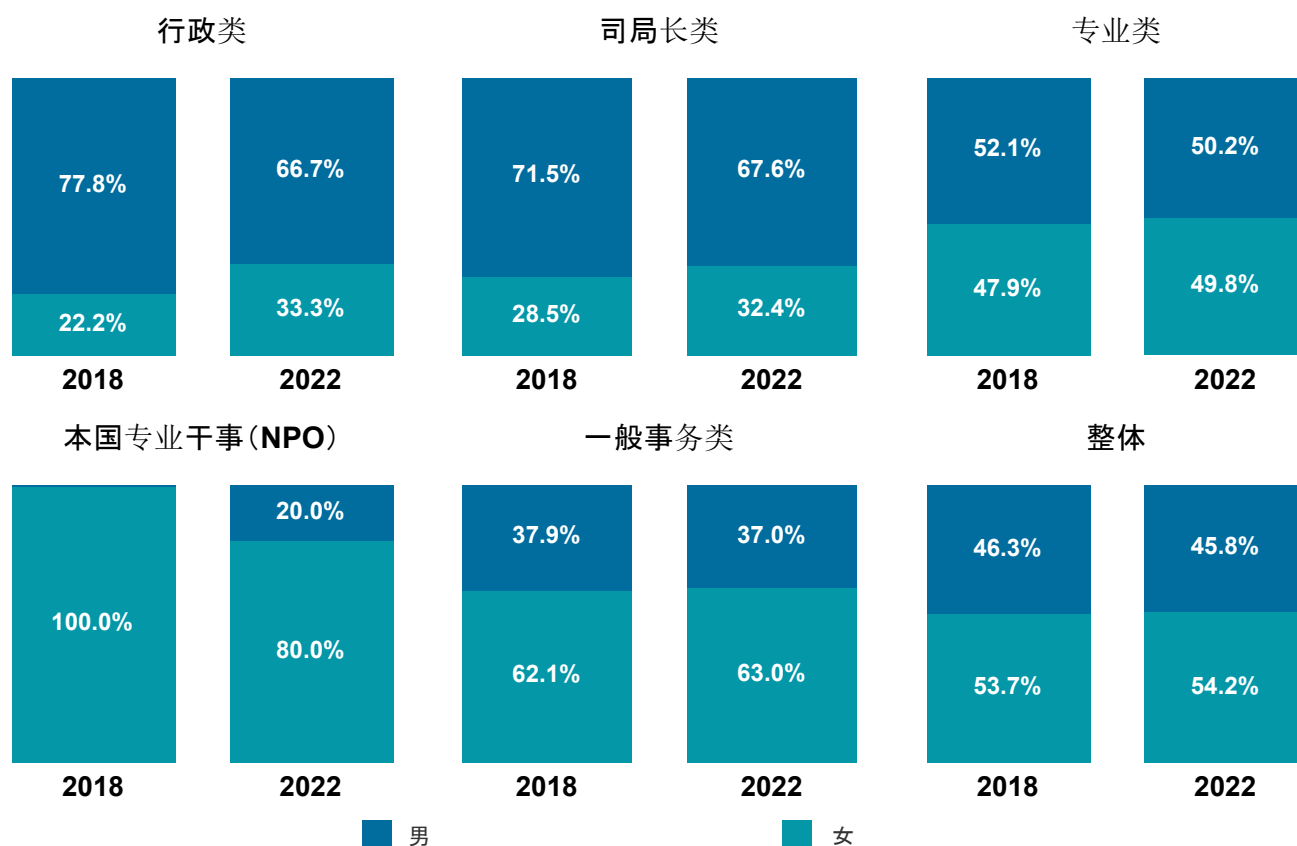


核心员工队伍

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| 行政类 | 9 | 9 | 8 ¹ | 9 | 9 |
| 司局长类 | 64 | 73 | 76 | 70 | 71 |
| 专业类 | 510 | 516 | 531 | 530 | 538 |
| 本国专业干事(NPO) | 3 | 4 | 4 | 5 | 5 |
| 一般事务类 | 495 | 488 | 473 | 460 | 446 |
| 联合国借调工作人员 ² | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | 1,084 | 1,090 | 1,092 | 1,074 | 1,069 |



核心员工队伍性别均等, 2018-2022年





4b. 灵活员工队伍逐年比较

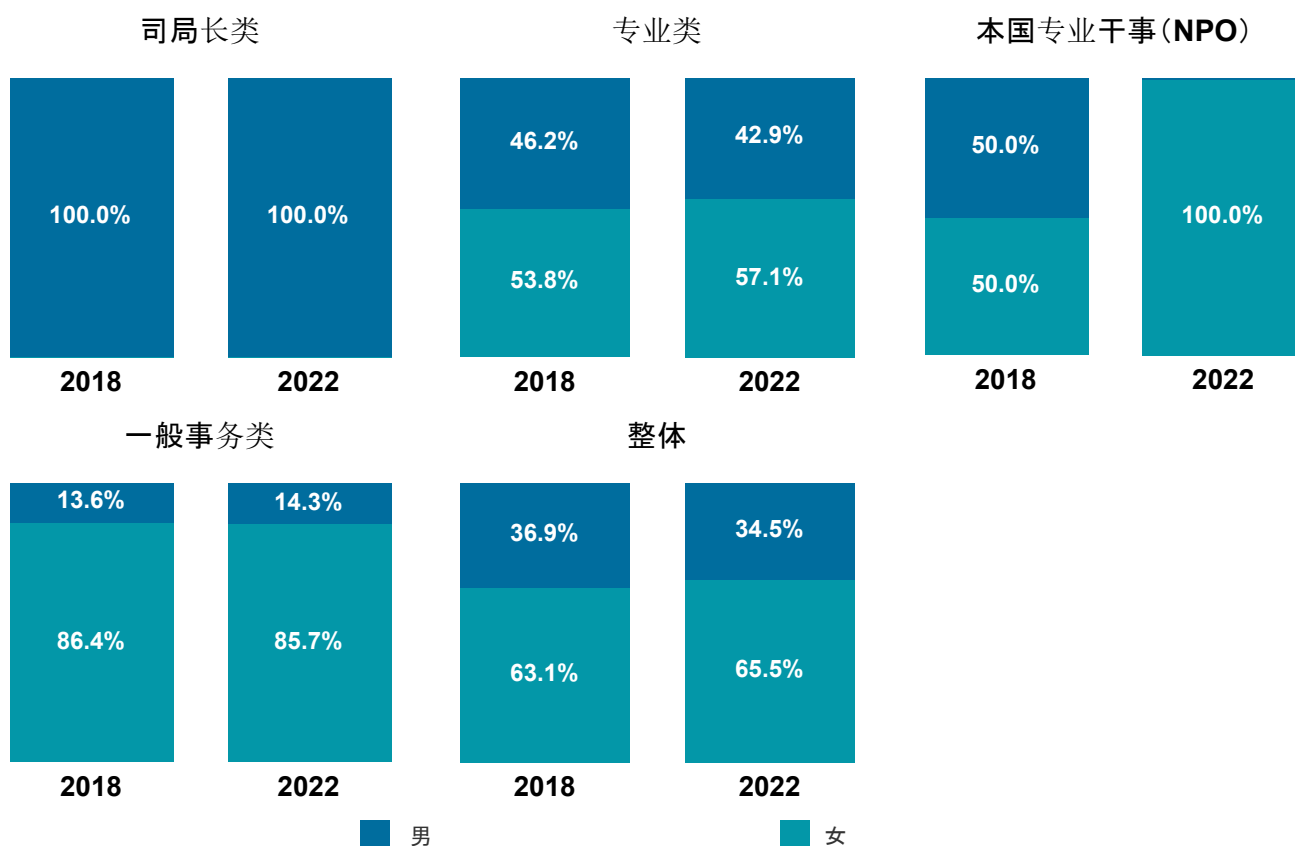


灵活员工队伍

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| 司局长类 | 3 | 2 | 0 | 1 | 1 |
| 专业类 | 41 | 46 | 36 | 40 | 42 |
| 本国专业干事(NPO) | 0 | 1 | 1 | 1 | 1 |
| 一般事务类 | 16 | 21 | 18 | 23 | 14 |
| 储备金 + 信托基金供资工作人员 | 18 | 29 | 33 | 32 | 35 |
| 联合国借调工作人员 ¹ | 0 | 0 | 1 | 2 | 4 |
| 开发署初级专业干事 | 1 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 月薪笔译员/审校 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 |
| 青年专家 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| 研究员 | 47 | 71 | 70 | 84 | 97 |
| 实习生 | 26 | 25 | 16 | 17 | 20 |
| 其他编外人员 | 322 | 164 | 259 | 309 | 336 |
| 总计 | 474 | 363 | 446 | 514 | 566 |



灵活员工队伍性别均等, 2018-2022年





4c. 全体员工队伍逐年比较

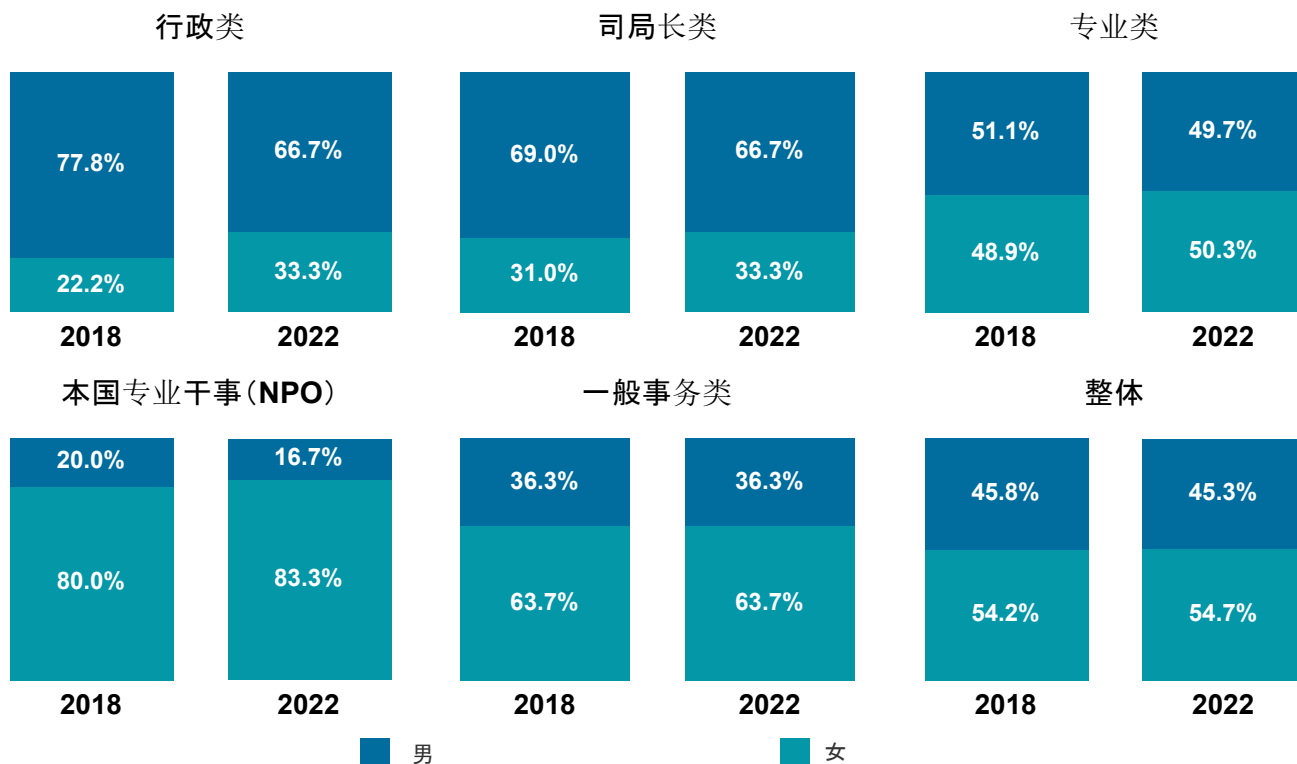


整体员工队伍

| | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|------------------------|--------------|--------------|----------------|--------------|--------------|
| 行政类 | 9 | 9 | 8 ¹ | 9 | 9 |
| 司局长类 | 67 | 75 | 76 | 71 | 72 |
| 专业类 | 551 | 562 | 567 | 570 | 580 |
| 本国专业干事(NPO) | 3 | 5 | 5 | 6 | 6 |
| 一般事务类 | 511 | 509 | 491 | 483 | 460 |
| 储备金 + 信托基金供资工作人员 | 18 | 29 | 33 | 32 | 35 |
| 联合国借调工作人员 ² | 3 | 0 | 1 | 2 | 4 |
| 开发署初级专业干事 | 1 | 4 | 5 | 5 | 5 |
| 月薪笔译员/审校 | 0 | 0 | 7 | 0 | 0 |
| 青年专家 | 0 | 0 | 0 | 0 | 11 |
| 研究员 | 47 | 71 | 70 | 84 | 97 |
| 实习生 | 26 | 25 | 16 | 17 | 20 |
| 其他编外人员 | 322 | 164 | 259 | 309 | 336 |
| 总计 | 1,558 | 1,453 | 1,538 | 1,588 | 1,635 |



全体员工队伍性别均等, 2018-2022年





5. 研究员(2009年-2022年)

在2009年至2022年期间, 产权组织共迎来466名研究员。

按性别列示

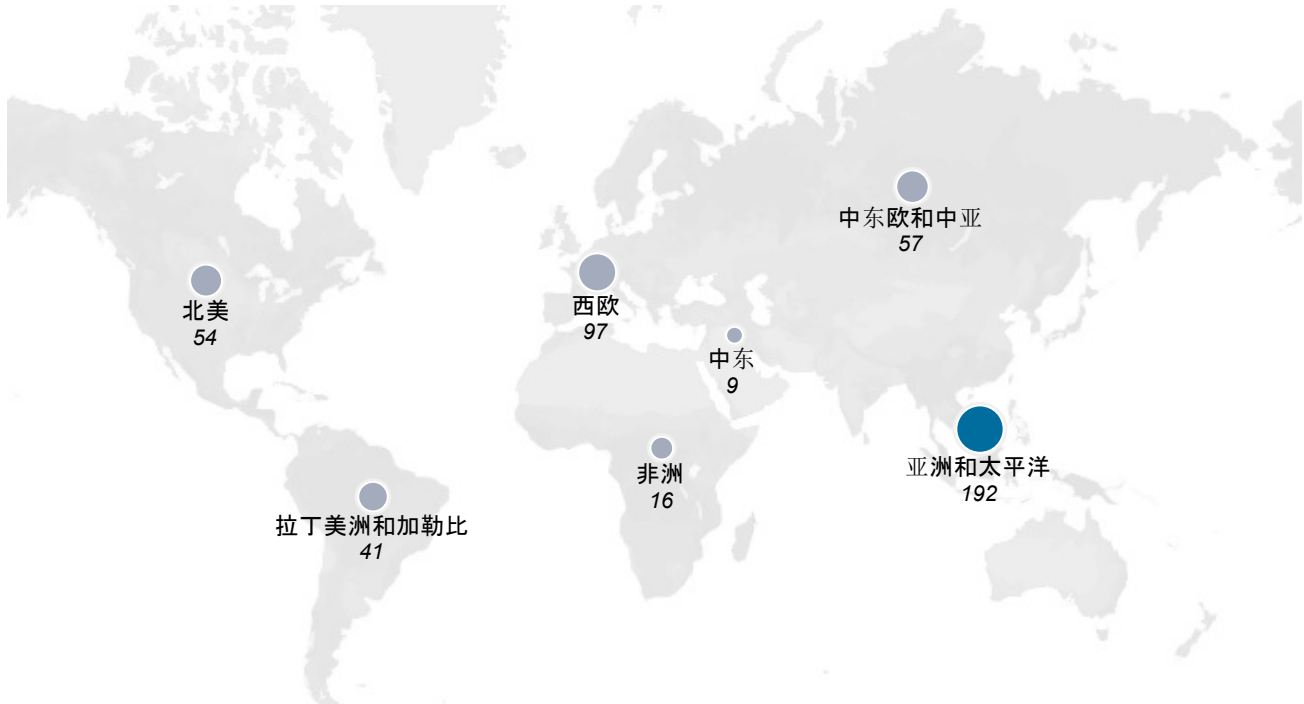
男
148
31.8%



女
318
68.2%



按产权组织地区列示



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap



按产权组织计划列示

1 翻译研究员
177

2 审查研究员
127

3 法律案件经理研究员
89

4 其他专业研究员
56

5 访问研究员
17



6. 实习生(2009年-2022年)

在2009年至2022年期间, 产权组织共
迎来572名实习生。

按性别列示

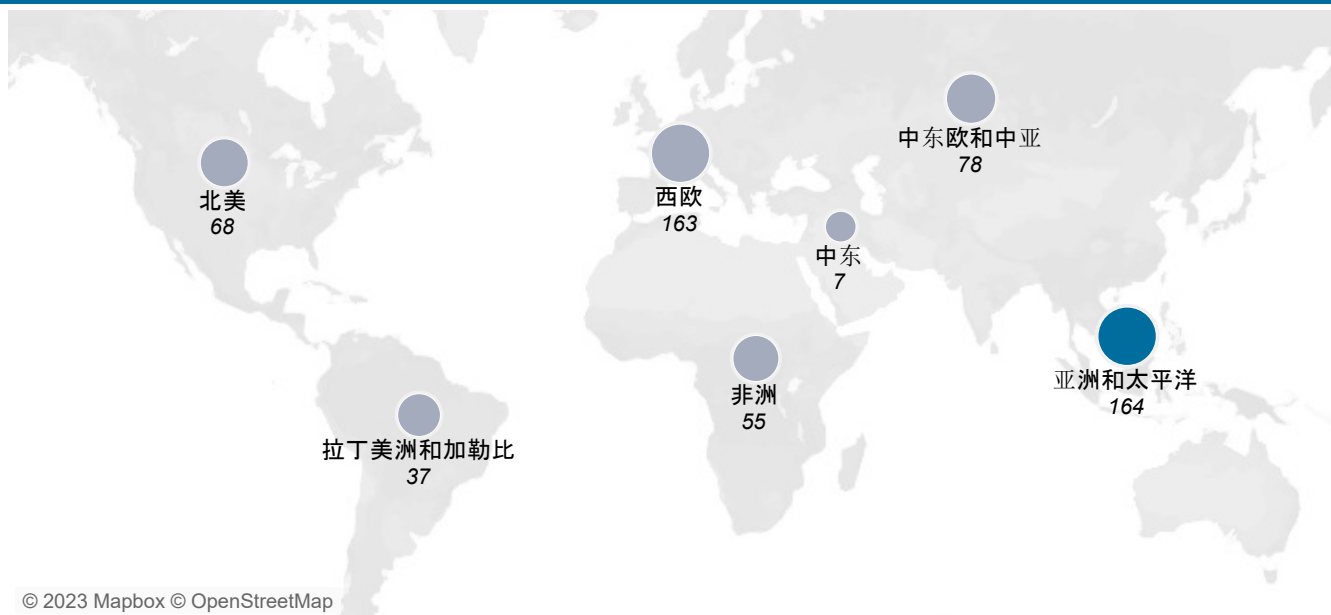
男
197
34%



女
375
66%



按产权组织地区列示



按产权组织计划列示

- 1 总干事
186
- 2 全球挑战和伙伴关系部门
92
- 3 区域和国家发展部门
69
- 4 品牌和外观设计部门
61
- 5 行政、财务和管理部门
56
- 6 专利和技术部门
50
- 7 版权和创意产业部门
31
- 8 基础设施和平台部门
24
- 9 知识产权和创新生态系统部门
3



7. 多样性

经常预算专业及以上职类和一般事务类



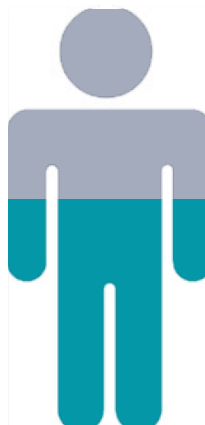
121
国籍



50.2
平均年龄

按性别列示

男
512
45.3%

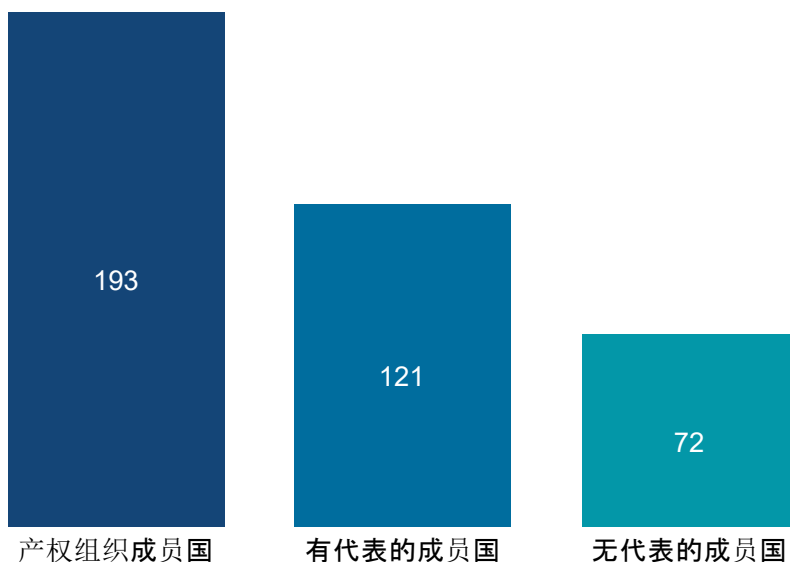


女
618
54.7%



8. 产权组织工作人员代表的成员国

产权组织工作人员共代表121个产权组织成员国。



| 年份 | 有代表的成员国 | 无代表的成员国 | 产权组织成员国 |
|------|---------|---------|---------|
| 2016 | 118 | 71 | 189 |
| 2017 | 121 | 70 | 191 |
| 2018 | 118 | 73 | 191 |
| 2019 | 123 | 69 | 192 |
| 2020 | 122 | 71 | 193 |
| 2021 | 121 | 72 | 193 |
| 2022 | 121 | 72 | 193 |



9. 按地区列示的工作人员地域代表性

经常预算专业及以上职类



| 总计 | 男 | 女 |
|---------------------------|-----|-----|
| 西欧 277 42.0% | 135 | 142 |
| 亚洲和太平洋 128 19.2% | 70 | 58 |
| 北美 69 10.4% | 42 | 27 |
| 非洲 69 10.6% | 35 | 34 |
| 中东欧和中亚 57 9.4% | 29 | 28 |
| 拉丁美洲和加勒比 53 8.4% | 22 | 31 |
| 中东 14 2.2% | 10 | 4 |

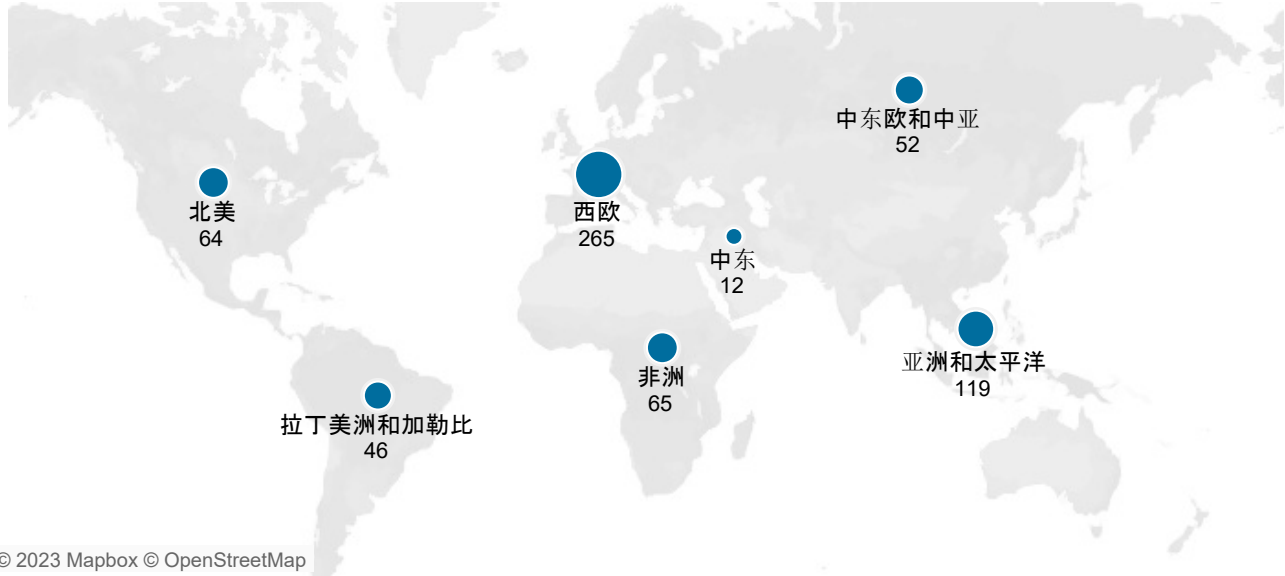


10. 按地区、合同类型和性别列示的工作人员地域代表性

经常预算专业及以上职类



定期、连续和长期任用工作人员

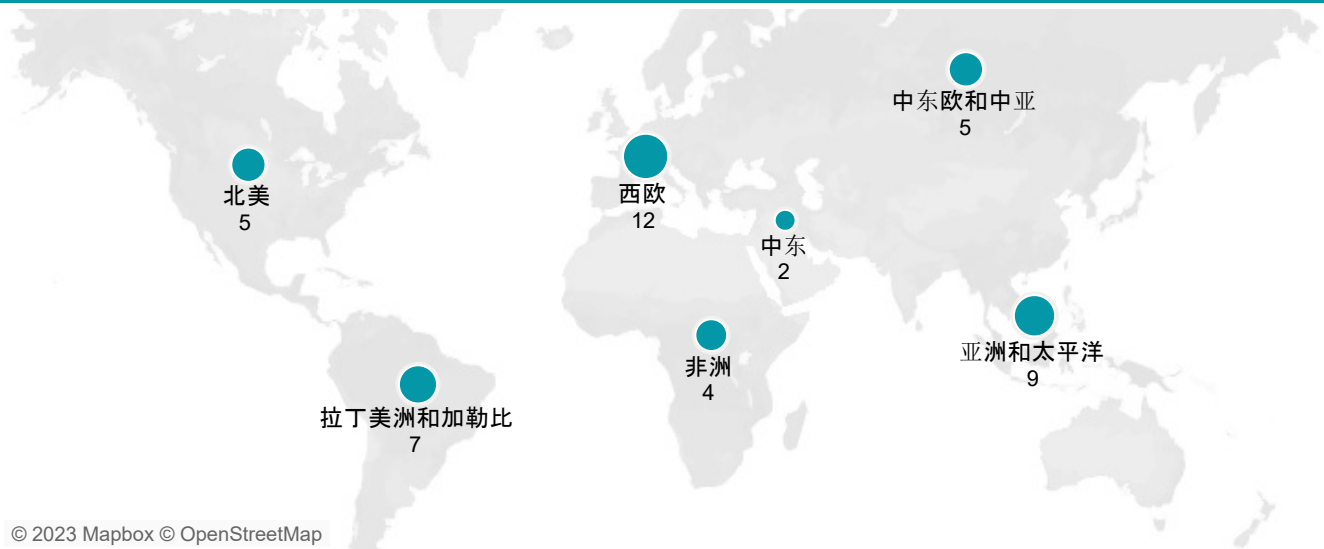


© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

| | 非洲 | 亚洲和太平洋 | 中东欧和中亚 | 拉丁美洲和加.. | 中东 | 北美 | 西欧 |
|---|----|--------|--------|----------|----|----|-----|
| 男 | 41 | 67 | 28 | 20 | 9 | 32 | 128 |
| 女 | 24 | 52 | 24 | 26 | 3 | 32 | 137 |



临时工作人员



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

| | 非洲 | 亚洲和太平洋 | 中东欧和中亚 | 拉丁美洲和加.. | 中东 | 北美 | 西欧 |
|---|----|--------|--------|----------|----|----|----|
| 男 | 1 | 3 | 1 | 2 | 1 | 3 | 7 |
| 女 | 3 | 6 | 4 | 5 | 1 | 2 | 5 |



11a. 各职等的男女代表性

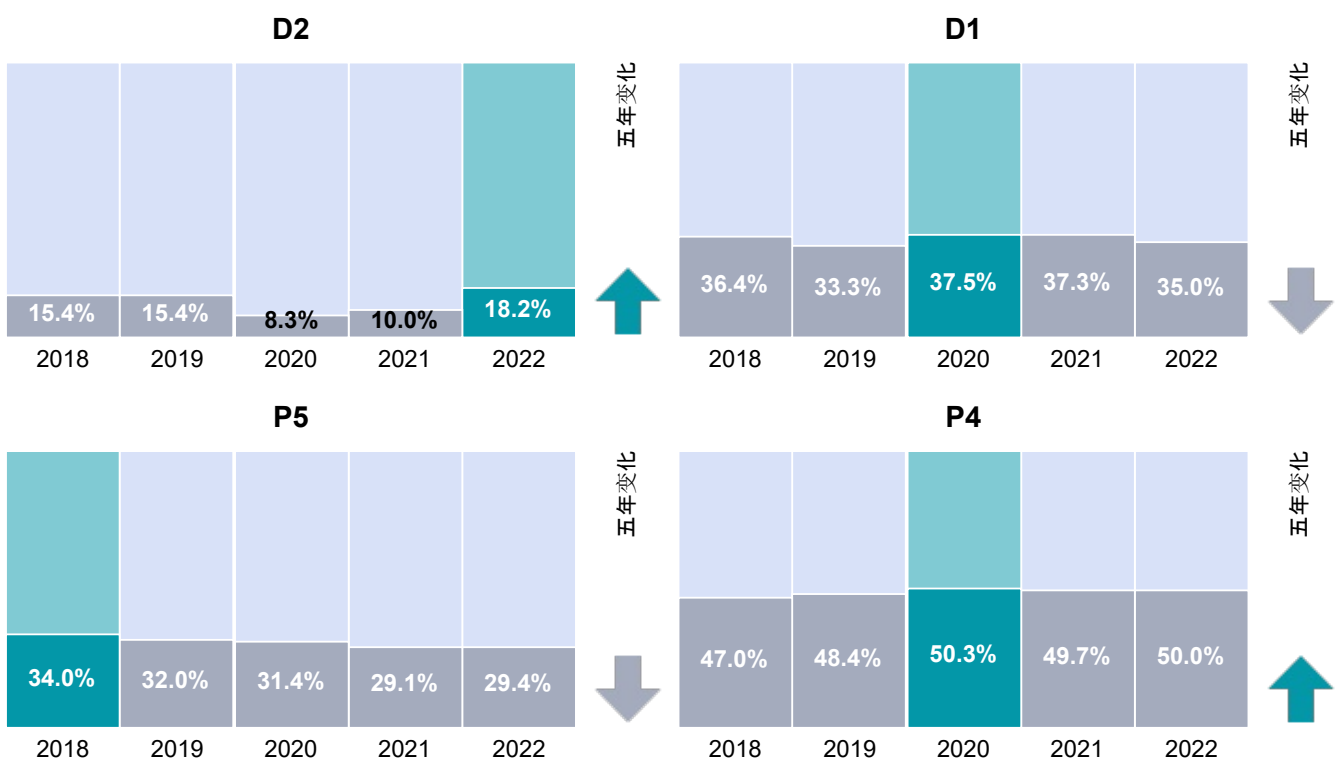


按职等列示

| 职等 | 总计 | 男 | 女 |
|-----|-----|-----|-----|
| D2 | 11 | 9 | 2 |
| D1 | 60 | 39 | 21 |
| P5 | 102 | 72 | 30 |
| P4 | 204 | 102 | 102 |
| P3 | 168 | 80 | 88 |
| P2 | 62 | 15 | 47 |
| P1 | 2 | 1 | 1 |
| NPO | 5 | 1 | 4 |
| G7 | 26 | 5 | 21 |
| G6 | 224 | 76 | 148 |
| G5 | 166 | 71 | 95 |
| G4 | 26 | 11 | 15 |
| G3 | 4 | 2 | 2 |



各职等性别均等趋势, 2018-2022年





11b. 各职类和按年龄的男女代表性



按职类和平均年龄列示

| 职类 | 总计 | 男 | 女 |
|-------------|------|------|------|
| 司局长类 | 71 | 48 | 23 |
| 平均年龄 | 56.8 | 57.3 | 55.7 |
| 专业类 | 538 | 270 | 268 |
| 平均年龄 | 49.3 | 49.7 | 48.9 |
| 本国专业干事(NPO) | 5 | 1 | 4 |
| 平均年龄 | 44.6 | 46.0 | 44.3 |
| 一般事务类 | 446 | 165 | 281 |
| 平均年龄 | 51.6 | 52.7 | 50.9 |



12. 非全时工作人员



定期、连续和长期任用工作人员

| | 总计 | 男 | 女 |
|--------------------------------|----|-----|-----|
| 全时(100%全时工作当量) 1,018 | | 502 | 516 |
| 非全时(90%全时工作当量) 20 | | 1 | 19 |
| 非全时(80%全时工作当量) 56 | | 3 | 53 |
| 非全时(50%全时工作当量) 8 | | 0 | 8 |

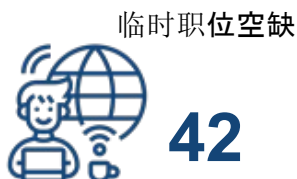


临时工作人员

| | 总计 | 男 | 女 |
|-----------------------------|----|----|----|
| 全时(100%全时工作当量) 59 | | 20 | 39 |
| 非全时(80%全时工作当量) 1 | | 0 | 1 |



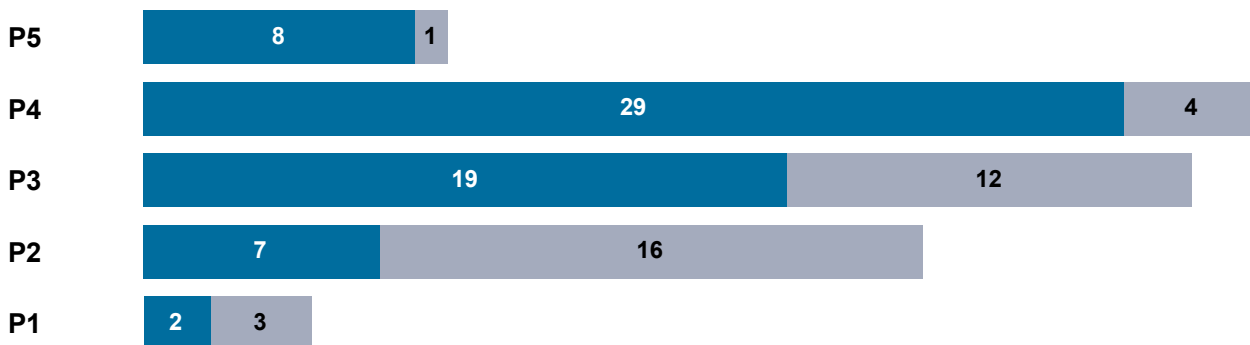
13. 2022年各职等空缺通知



司局长类



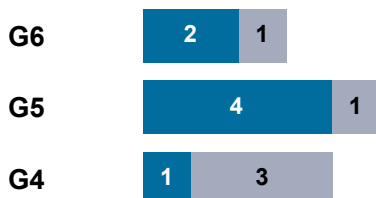
专业类



本国专业干事



一般事务类



定期职位空缺

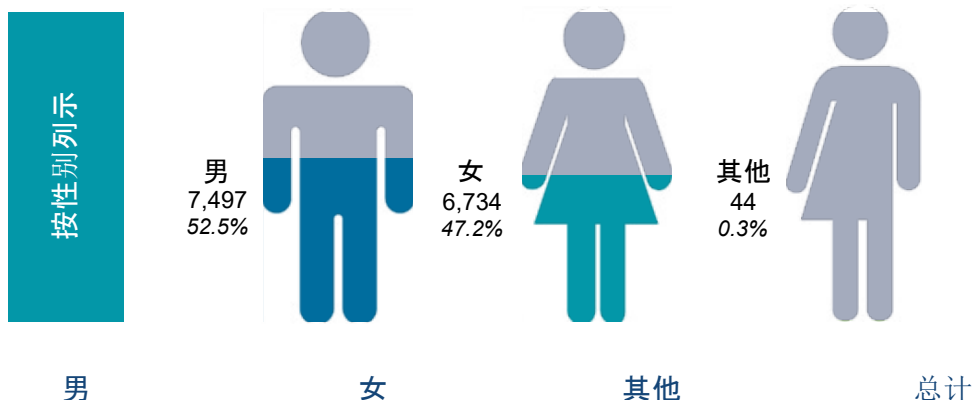
临时职位空缺

注：鉴于向新的领导层过渡以及随后的部门重组，多个职位空缺取消。



14. 2022年收到的申请

2022年收到的工作申请数量: 14,275



司局长类

| | 男 | 女 | 其他 | 总计 |
|----|------------|------------|----------|------------|
| D2 | 253 | 187 | 0 | 440 |
| D1 | 358 | 178 | 2 | 538 |
| | 611 | 365 | 2 | 978 |

专业类

| | 男 | 女 | 其他 | 总计 |
|----|--------------|--------------|-----------|---------------|
| P5 | 860 | 497 | 4 | 1,361 |
| P4 | 2,187 | 1,247 | 10 | 3,444 |
| P3 | 1,782 | 1,672 | 15 | 3,469 |
| P2 | 1,245 | 1,837 | 12 | 3,094 |
| P1 | 499 | 558 | 0 | 1,057 |
| | 6,573 | 5,811 | 41 | 12,425 |

本国专业干事

| | 男 | 女 | 其他 | 总计 |
|-----|-----------|-----------|----------|------------|
| NOE | 23 | 24 | 0 | 47 |
| NOD | 7 | 2 | 0 | 9 |
| NOB | 28 | 37 | 0 | 65 |
| | 58 | 63 | 0 | 121 |

一般事务类

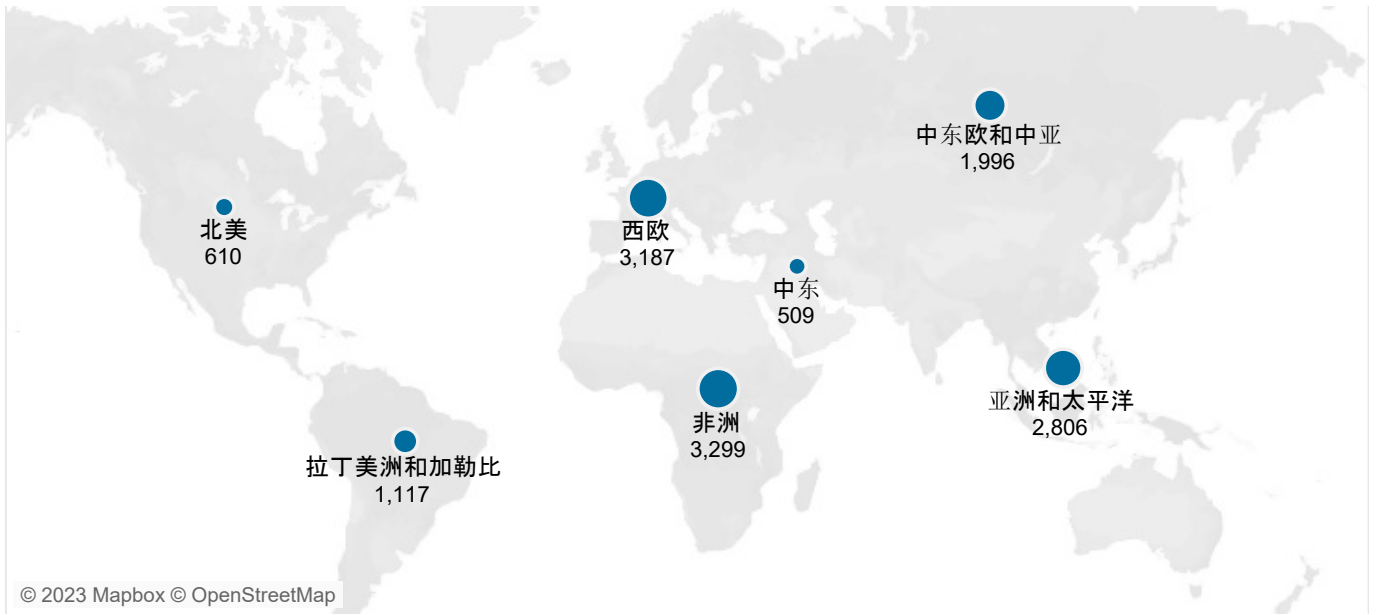
| | 男 | 女 | 其他 | 总计 |
|----|------------|------------|----------|------------|
| G6 | 11 | 18 | 0 | 29 |
| G5 | 144 | 260 | 1 | 405 |
| G4 | 100 | 217 | 0 | 317 |
| | 255 | 495 | 1 | 751 |

注: 鉴于向新的领导层过渡以及随后的部门重组, 多个职位空缺取消。



15. 按地区和性别列示的申请

专业及以上职类



| 地区 | 男 | 女 | 其他 | 总计 |
|----------|-------|-------|----|--------|
| 非洲 | 2,048 | 1,246 | 5 | 3,299 |
| 亚洲和太平洋 | 1,480 | 1,313 | 13 | 2,806 |
| 中东欧和中亚 | 804 | 1,187 | 5 | 1,996 |
| 拉丁美洲和加勒比 | 495 | 622 | 0 | 1,117 |
| 中东 | 301 | 208 | 0 | 509 |
| 北美 | 347 | 248 | 15 | 610 |
| 西欧 | 1,767 | 1,415 | 5 | 3,187 |
| | 7,242 | 6,239 | 43 | 13,524 |

注: 不含信托基金职位任用。



16. 2021年各地区任用情况

专业及以上职类

定期职位任用决定共计:45



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

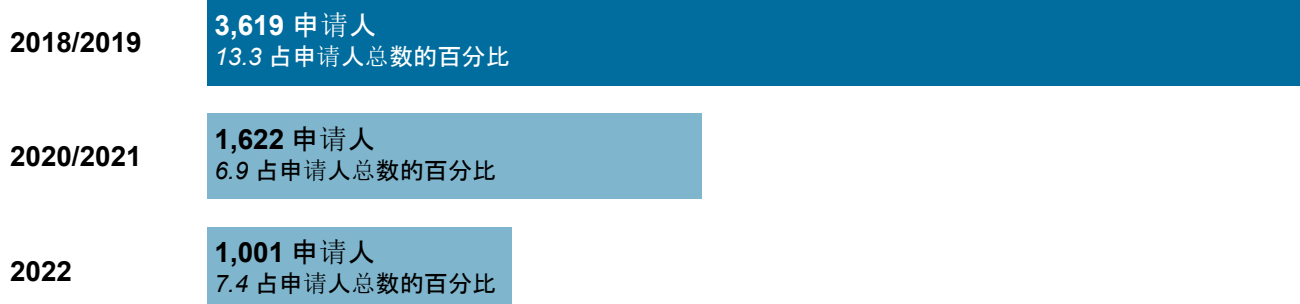
| 地区 | 男 | 女 | 总计 |
|----------|---|---|----|
| 非洲 | 3 | 5 | 8 |
| 亚洲和太平洋 | 3 | 6 | 9 |
| 中东欧和中亚 | 3 | 0 | 3 |
| 拉丁美洲和加勒比 | 1 | 4 | 5 |
| 中东 | 2 | 1 | 3 |
| 北美 | 2 | 2 | 4 |
| 西欧 | 1 | 5 | 12 |
| 其他 | 0 | 0 | 0 |

注: 不含信托基金职位任用。



17. 无代表成员国的申请人

专业及以上职类



按性别分列

| 职类 | 2018/19 | 2020/21 | 2022 |
|------------------------------|----------------|-------------|-------------|
| 无代表成员国的男性申请人 占所有男性申请人的百分比 | 2,356 15.3% | 924 7.3% | 524 7.2% |
| 无代表成员国的女性申请人 占所有女性申请人的百分比 | 1,263 10.6% | 693 6.4% | 467 7.5% |
| 无代表成员国的其他申请人 占所有其他申请人的百分比 | 0 0.0% | 5 12.5% | 10 23.3% |



18. 进入不同遴选阶段的候选人

P4至D2定期职位空缺

男性申请人

| | | 进入短名单 | 接受面试 | 获得推荐 | 选中 |
|-----------|-----------|-------|------|------|----|
| D2 | 2016-2017 | 6 | 0 | 0 | 1 |
| | 2018-2019 | 11 | 10 | 4 | 2 |
| | 2020-2021 | 14 | 13 | 4 | 2 |
| D1 | 2016-2017 | 53 | 31 | 19 | 8 |
| | 2018-2019 | 91 | 63 | 39 | 17 |
| | 2020-2021 | 38 | 21 | 9 | 1 |
| P5 | 2016-2017 | 71 | 33 | 20 | 10 |
| | 2018-2019 | 58 | 44 | 16 | 6 |
| | 2020-2021 | 84 | 45 | 26 | 8 |
| P4 | 2016-2017 | 139 | 61 | 38 | 14 |
| | 2018-2019 | 191 | 112 | 53 | 21 |
| | 2020-2021 | 101 | 67 | 35 | 18 |

女性申请人

| | | 进入短名单 | 接受面试 | 获得推荐 | 选中 |
|-----------|-----------|-------|------|------|----|
| D2 | 2016-2017 | 1 | 0 | 0 | 0 |
| | 2018-2019 | 2 | 2 | 2 | 0 |
| | 2020-2021 | 9 | 5 | 1 | 0 |
| D1 | 2016-2017 | 30 | 24 | 19 | 3 |
| | 2018-2019 | 61 | 33 | 16 | 6 |
| | 2020-2021 | 26 | 12 | 9 | 6 |
| P5 | 2016-2017 | 54 | 32 | 20 | 2 |
| | 2018-2019 | 47 | 27 | 17 | 7 |
| | 2020-2021 | 64 | 27 | 11 | 5 |
| P4 | 2016-2017 | 108 | 62 | 38 | 12 |
| | 2018-2019 | 138 | 80 | 44 | 21 |
| | 2020-2021 | 93 | 45 | 22 | 13 |



19. 即将退休

按退休年龄65岁计算

| 职等 | 性别 | 2023 | 2024 | 2025 | 2026 |
|--------|----|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 司局长及以上 | 男 | 5 | 3 | 3 | 5 |
| | 女 | 2 | 1 | 0 | 4 |
| | | 7 | 4 | 3 | 9 |
| 专业类 | 男 | 10 | 2 | 5 | 6 |
| | 女 | 5 | 5 | 4 | 4 |
| | | 15 | 7 | 9 | 10 |
| 一般事务类 | 男 | 3 | 2 | 1 | 4 |
| | 女 | 5 | 4 | 5 | 6 |
| | | 8 | 6 | 6 | 10 |
| 总计 | | 30 | 17 | 18 | 29 |

注:自2020年1月1日起,拥有在60岁或62岁退休的既得权利的工作人员可以选择在65岁退休

20. 离职

| 职类 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|---------|-----------|-----------|-----------|-----------|-----------|
| 退休 | 19 | 30 | 21 | 21 | 20 |
| 辞职 | 13 | 4 | 12 | 10 | 15 |
| 终止任用 | 14 | 2 | 2 | 26 | 10 |
| 任用期满 | 7 | 6 | 47 | 10 | 27 |
| 死亡 | 0 | 0 | 0 | 4 | 2 |
| 因残障终止任用 | 0 | 4 | 6 | 5 | 4 |
| 机构间调动 | 1 | 3 | 1 | 3 | 0 |
| 总计 | 49 | 89 | 79 | 56 | 75 |

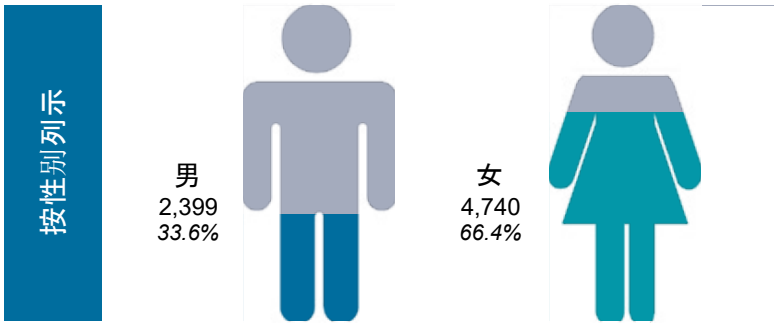


21. 2021年培训情况

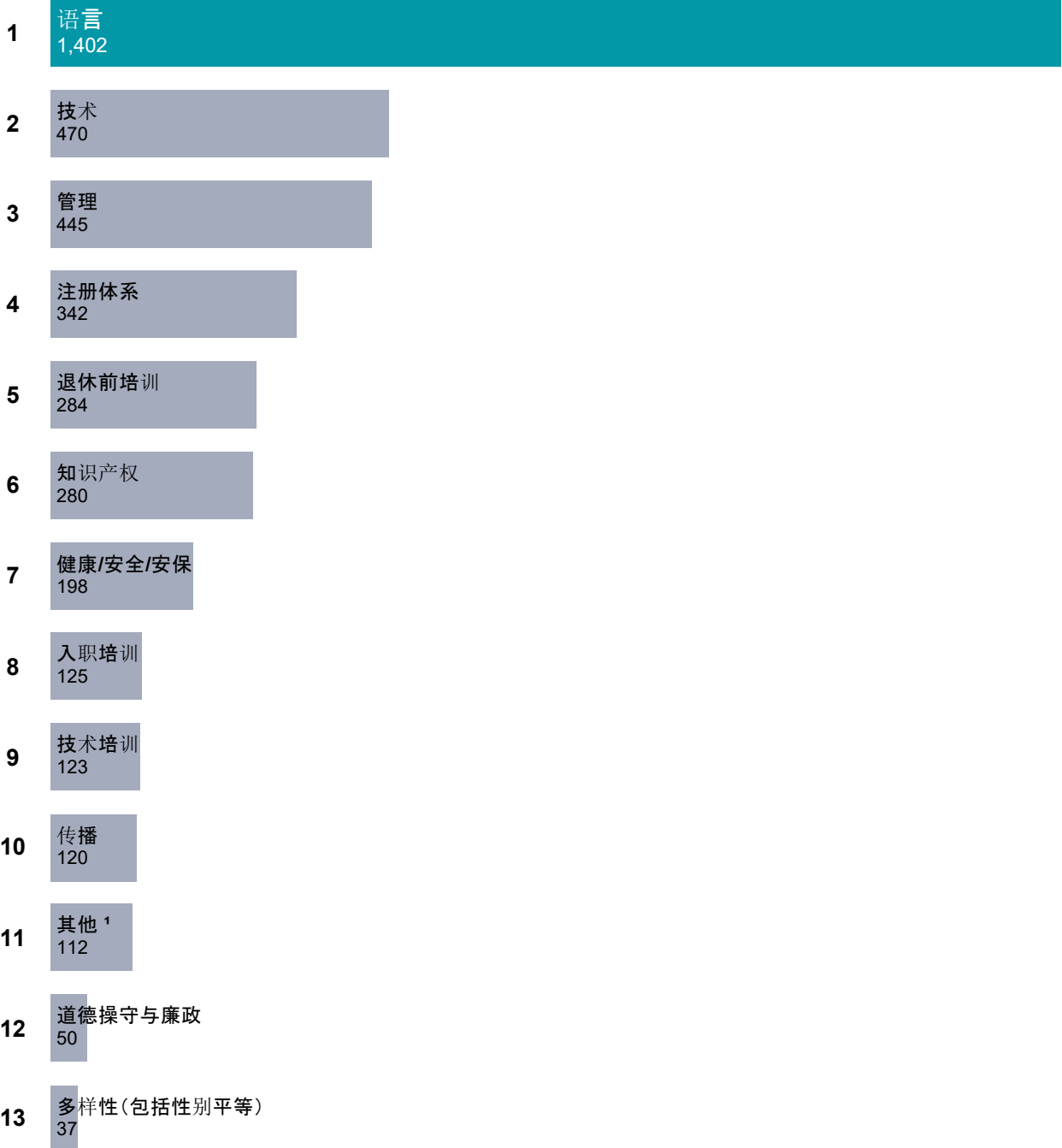
培训学员总数:7,139

提供的培训总天数:3,988

每名工作人员平均受训天数:2.7



2021年培训类别和天数



注:由于工作人员可以参加多次培训,培训学员数不等于工作人员数。



22. 2021年绩效评估

截至2022年6月30日, 完成1,013份2021年绩效评估。

评级

优秀
143
13.0%

良好
870
79.4%

需改进
0
0.0%

欠佳
0
0.0%

PMSDS取消¹
45
4.1%

PMSDS未完成
38
3.5%

注: 初次定期任用工作人员有一年试用期, 因此不进入绩效管理与工作人员发展系统(PMSDS)。



23. 冲突管理



工作人员提交的案件

| | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 |
|-------------------|------|-----------------|------|------|----------------|------|
| 行政决定复议请求 | 23 | 25 ³ | 15 | 5 | 9 | 9 |
| 申诉 ² | 2 | 7 | 2 | 1 | 0 | 1 |
| 绩效考核抗辩 | 0 | 5 | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 向产权组织申诉委员会提出的内部申诉 | 18 | 16 ⁴ | 27 | 9 | 2 | 6 |
| 向劳工组织行政法庭提出的申诉 | 5 | 11 ⁵ | 12 | 8 | 8 ⁶ | 4 |
| 总计 | 48 | 64 | 57 | 23 | 20 | 20 |



2022年各主题下提交的案件

任用相关
5

福利/待遇
5

杂项
3

终止任用
2

骚扰
1

未续期
1

绩效管理
1

叙级
1

遴选
1

注：一起案件可能在历经内部司法制度过程中(如复议请求、抗辩或申诉可能向产权组织申诉委员会提出申诉，然后向劳工组织行政法庭提出申诉)，在同一期间或不同期间被记录多次。



24. 尾注

1. 员工队伍一览

1. 由经常预算供资的定期、连续或长期任用工作人员。
2. 行政类包括总干事、副总干事和助理总干事。
3. 由经常预算供资的临时任用工作人员；非经常预算供资工作人员(储备金+信托基金)；联合国借调工作人员；联合国开发计划署初级专业干事(开发署初级专业干事)；实习生；研究员；月薪/日薪笔译员/审校；个体订约人服务(ICS)；劳务派遣人员；外部提供商；以及瑞士补贴临时就业局SYNI计划中的个人。
4. 由经常预算供资的临时任用工作人员。
5. 产权组织储备基金(储备金)或信托基金供资的工作人员。
6. 依据《关于适用联合国薪给和津贴共同制度的组织间工作人员调动、暂调或借调的组织间协定》借调的联合国工作人员。
7. 开发署初级专业干事依据开发署与产权组织的协议借调至产权组织。
8. 2022年，产权组织正在开创性地开展一项“青年专家计划”，以培训下一代的全球知识产权领导者，帮助在全球建立创新生态系统。
9. 包括在产权组织办公场所工作的个体订约人、劳务派遣人员和外部提供商，以及出于培训目的指派至产权组织的瑞士补贴临时就业局SYNI计划中的个人。

4a. 核心员工队伍逐年比较

1. 行政与管理部门助理总干事于2020年9月30日结束其任务授权。该部门新任助理总干事于2021年1月上任。
2. 自2020年底开始，联合国借调工作人员归入灵活员工队伍。

4b. 灵活员工队伍逐年比较

1. 自2020年底开始，联合国借调工作人员归入灵活员工队伍。

4c. 全体员工队伍逐年比较

1. 行政与管理部门助理总干事于2020年9月30日结束其任务授权。该部门新任助理总干事于2021年1月上任。
2. 自2020年底开始，联合国借调工作人员归入灵活员工队伍。

7. 产权组织工作人员代表的成员国

截至2022年12月无代表的成员国名单：阿拉伯联合酋长国、阿曼、爱沙尼亚、安道尔、安哥拉、安提瓜和巴布达、巴巴多斯、几内亚、巴布亚新几内亚、巴哈马、巴拉圭、巴林、巴拿马、冰岛、伯利兹博茨瓦纳、布基纳法索、布隆迪、赤道几内亚、东帝汶、多米尼加、多米尼克、厄立特里亚、斐济、佛得角、冈比亚、刚果、圭亚那、黑山、基里巴斯、吉布提、几内亚比绍、卡塔尔、科摩罗、科威特、库克群岛、老挝人民民主共和国、列支敦士登、卢森堡、罗马教廷、马尔代夫、马耳他、马里、马绍尔群岛、摩纳哥、纳米比亚、瑙鲁、纽埃、萨摩亚、塞拉利昂、沙特阿拉伯、圣多美和普林西比、圣基茨和尼维斯、圣卢西亚、圣马力诺、圣文森特和格林纳丁斯、苏丹、斯洛文尼亚、斯威士兰、苏里南、所罗门群岛、索马里、塔吉克斯坦、汤加、图瓦卢、土库曼斯坦、瓦努阿图、文莱达鲁萨兰国、也门、伊拉克、乍得和中非共和国。



24. 尾注

21. 2021年培训情况

1. 含企业资源规划/行政一体化管理系统培训

22. 2021年绩效评估

1. 例如, 因工作人员或主管缺勤而取消。

23. 冲突管理

1. “关于“申诉”的数字反映在每个报告期间提交正式骚扰投诉的工作人员数量。
2. 一起案件中包括(现任或前任)工作人员就其原合同状况向劳工组织行政法庭提出的44份申诉。
3. 一起案件中包括319份复议请求, 由在日内瓦工作的专业及以上职类工作人员提出, 对降低工作地点差价调整数乘数表示反对。
4. 一起案件中包括(现任或前任)工作人员就其原合同状况向产权组织申诉委员会提出的44份申诉。
5. 一起案件中包括253份申诉, 由在日内瓦工作的专业及以上职类工作人员向劳工组织行政法庭提出, 对降低工作地点差价调整数乘数表示反对。
6. 一起案件中包括(现任或前任)工作人员就其原合同状况向劳工组织行政法庭提出的12份申诉。
7. 一起案件中包括14名工作人员提出的“集体诉讼”。