

القوى العاملة للويبو 2022

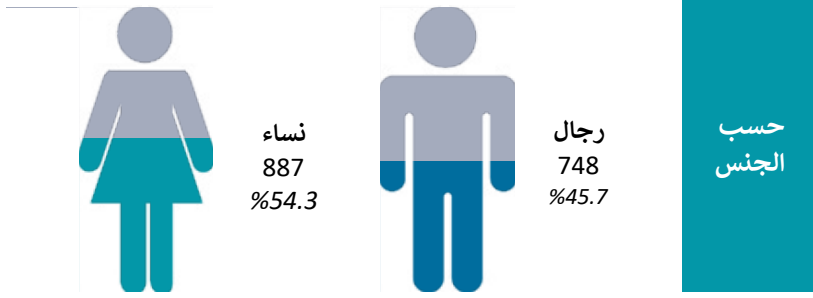
التنوع	القوى العاملة
7 التنوع	1 لمحة عن القوى العاملة
8 الدول الأعضاء الممثلة بين موظفي الويبو	2 توزيع القوى العاملة حسب القطاع
9 التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة	3 القوى العاملة بموجب عقد
10 التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة ونوع العقد والجنس	4أ مقارنة القوى العاملة الأساسية بحسب السنة
11أ تمثيل الرجال والنساء بحسب الرتبة	4ب مقارنة القوى العاملة المرنة بحسب السنة
11ب تمثيل الرجال والنساء بحسب الفئة والسن	4ج مقارنة لإجمالي القوى العاملة بحسب السنة
12 الموظفون بدوام جزئي	5 الزملاء (2009-2022)
	6 المتدربون (2009-2022)
التنمية	استقطاب المواهب
21 التدريب في 2021	13 إعلانات عن الوظائف الشاغرة حسب الدرجة في عام 2022
22 تقييم أداء 2021	14 الطلبات الواردة في عام 2022
	15 الطلبات حسب المنطقة والجنس
	16 التعيينات حسب المنطقة في 2021
	17 مقدمو الطلبات من الدول الأعضاء غير الممثلة
	18 تقدم المرشحين خلال مراحل الاختيار
	19 حالات التقاعد القادمة
	20 الانفصال
إدارة النزاعات	
23 إدارة النزاعات	
الحواشي النهائية	
24 الحواشي النهائية	

يمكن الاطلاع على الملاحظات الواردة في كل صفحة عبر نصائح مجموعة الأدوات أو في صفحة الحواشي النهائية.



1. لمحة عن القوى العاملة

حتى 31 ديسمبر 2022، بلغ عدد القوى العاملة في المنظمة العالمية للملكية الفكرية 1,635.



نساء	رجال	إجمالي القوى العاملة
------	------	----------------------

579	490	1,069
%35.4	%30.0	%65.4
3	6	9
23	48	71
268	270	538
4	1	5
281	165	446

لغوى العاملة الأساسية¹
! من إجمالي القوى العاملة



تنفيذي²

مدير

فني

موظف وطني من الفئة الفنية⁴ (NPO)

الخدمات العامة

قوة عاملة مرنة³
% من إجمالي القوى العاملة



مدير

فني⁴

موظف وطني من الفئة الفنية⁴ (NPO)

الخدمات العامة⁴

الاحتياطيات + الصناديق الاستثنائية⁵

موظفو الأمم المتحدة المنتدبون⁶

الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي⁷

الخبراء الشباب

الزملاء

المتدربون

غير الموظفين الآخرين⁸

308	258	566
%18.8	%15.8	%34.6
1	0	1
24	18	42
1	0	1
12	2	14
19	16	35
2	2	4
4	1	5
7	5	12
67	28	95
17	3	20
154	182	336



2. توزيع القوى العاملة حسب القطاع



المجموع	رجال	نساء	
214	107	107	قطاع الإدارة والمالية والتسيير
152	108	44	
366	215	151	
144	57	87	قطاع العلامات والتصاميم
88	38	50	
232	95	137	
30	11	19	قطاع حق المؤلف والصناعات الإبداعية
43	12	31	
73	23	50	
92	37	55	المدير العام
39	12	27	
131	49	82	
42	17	25	قطاع التحديات والشركات العالمية
24	4	20	
66	21	45	
59	37	22	قطاع البنية التحتية والمنصات
29	16	13	
88	53	35	
59	28	31	قطاع الملكية الفكرية والأنظمة
70	20	50	الإيكولوجية للابتكار
129	48	81	
337	151	186	قطاع البراءات والتكنولوجيا
59	27	32	
396	178	218	
92	45	47	قطاع التنمية الجهوية والوطنية
62	21	41	
154	66	88	

القوى العاملة الأساسية

قوى عاملة مرنة

المجموع



3. القوى العاملة بموجب عقد



المجموع	رجال	نساء
دائم 557	250	307
مستمر 196	96	100
مدة محددة 316	144	172
مؤقت 58	20	38
الاحتياطيات + الصناديق الاستثنائية محددة المدة 33	16	17
الاحتياطيات + الصناديق الاستثنائية المؤقتة 2	0	2
موظفو الأمم المتحدة المنتدبون 4	2	2
الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي 5	1	4
نوع آخر من العقود 12	5	7
الزملاء 95	28	67
المتدربو 20	3	17
نوع آخر من العقود 337	183	154
المجموع	748	887
1 635		



14. مقارنة القوى العاملة الأساسية بحسب السنة

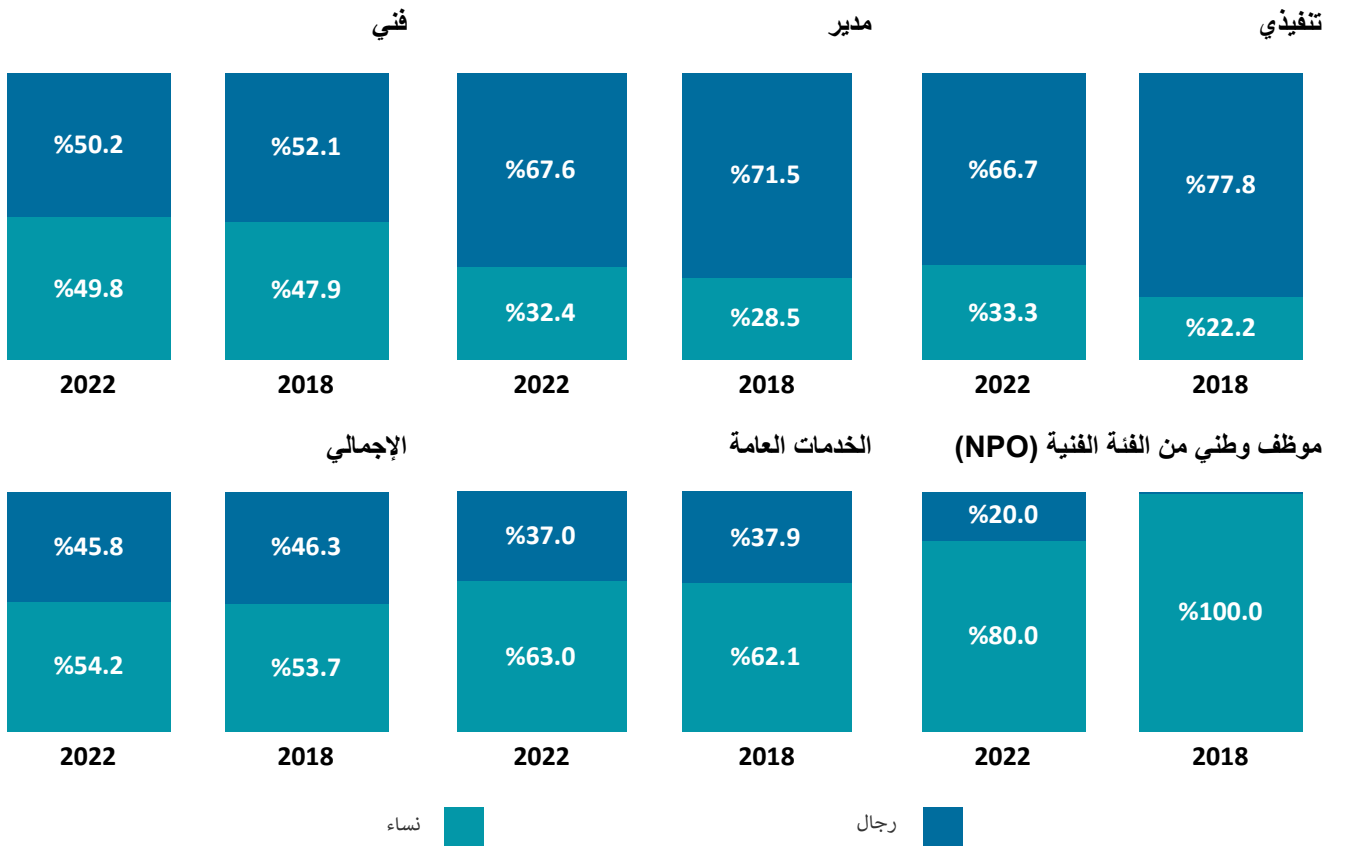


القوى العاملة الأساسية



2022	2021	2020	2019	2018	
9	9	18	9	9	تنفيذي
71	70	76	73	64	مدير
538	530	531	516	510	فني
5	5	4	4	3	موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)
446	460	473	488	495	الخدمات العامة
0	0	0	0	3	موظفو الأمم المتحدة المنتدبون ²
1,069	1,074	1,092	1,090	1,084	

التكافؤ بين الجنسين في القوى العاملة الأساسية، من 2018 إلى 2022





4ب. مقارنة القوى العاملة المرنة بحسب السنة



قوى عاملة مرنة



2022	2021	2020	2019	2018	
1	1	0	2	3	مدير
42	40	36	46	41	فني
1	1	1	1	0	موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)
14	23	18	21	16	الخدمات العامة
35	32	33	29	18	الاحتياطيات + الصناديق الاستثمارية
4	2	1	0	0	موظفو الأمم المتحدة المنتدبون ¹
5	5	5	4	1	الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
0	0	7	0	0	مترجم/مراجع براتب شهري
11	0	0	0	0	الخبراء الشباب
97	84	70	71	47	الزملاء
20	17	16	25	26	المتدربون
336	309	259	164	322	غير الموظفين الآخرين
566	514	446	363	474	

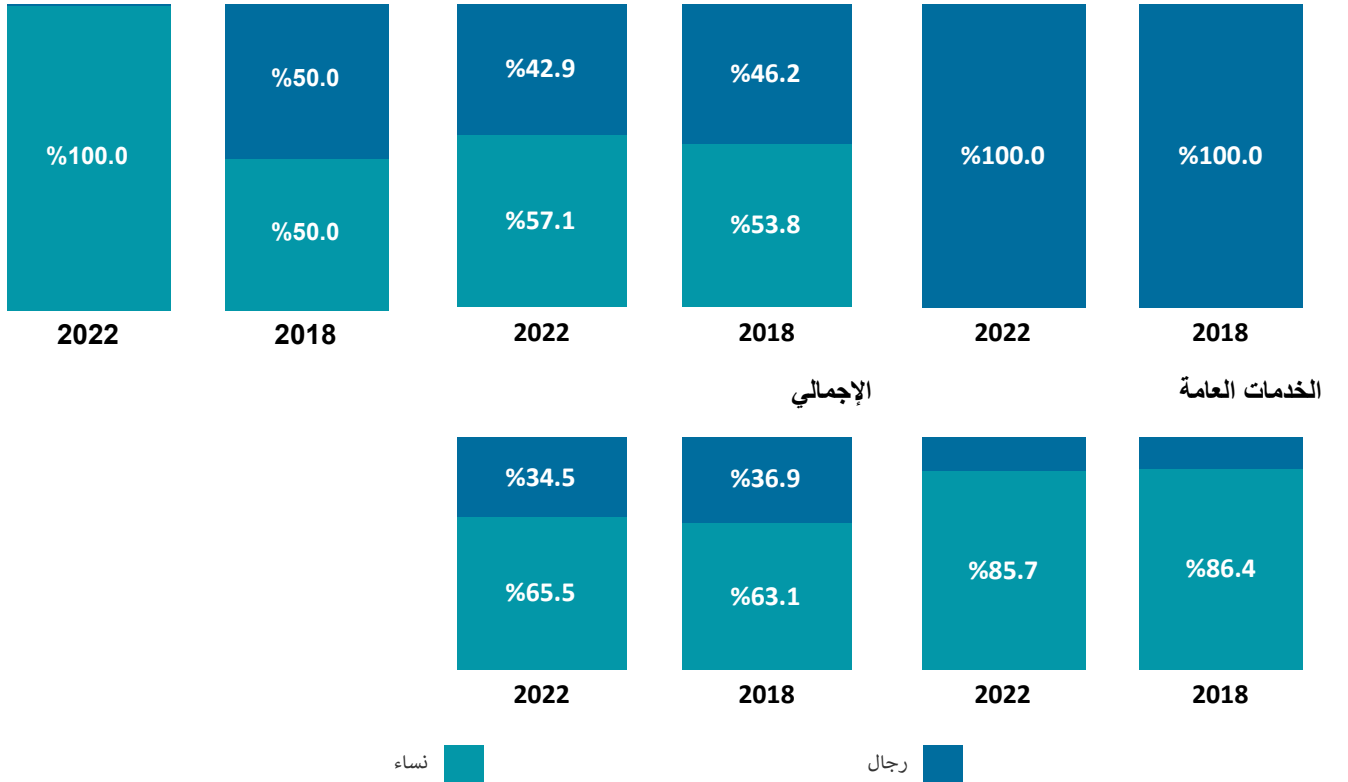
التكافؤ بين الجنسين في القوى العاملة المرنة، من 2018 إلى 2022



موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)

فني

مدير



نساء

رجال



4. مقارنة لإجمالي القوى العاملة بحسب السنة

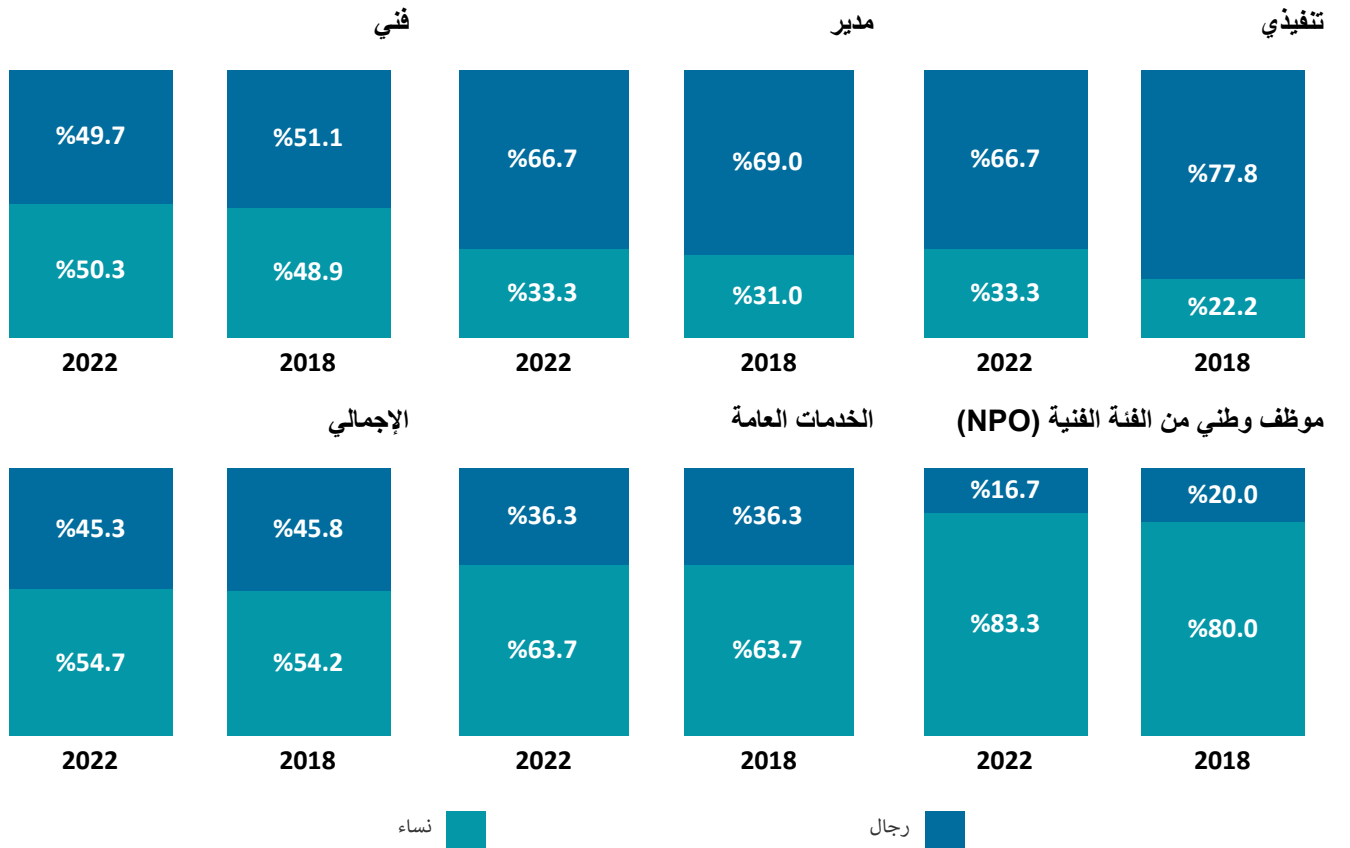


إجمالي القوى العاملة



2022	2021	2020	2019	2018	
9	9	18	9	9	تنفيذي
72	71	76	75	67	مدير
580	570	567	562	551	فني
6	6	5	5	3	موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)
460	483	491	509	511	الخدمات العامة
35	32	33	29	18	الاحتياطيات + الصناديق الاستثنائية
4	2	1	0	3	موظفو الأمم المتحدة المنتدبون ²
5	5	5	4	1	الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
0	0	7	0	0	مترجم/مراجع براتب شهري
11	0	0	0	0	الخبراء الشباب
97	84	70	71	47	الزملاء
20	17	16	25	26	المتدربون
336	309	259	164	322	غير الموظفين الآخرين
1,635	1,588	1,538	1,453	1,558	

التكافؤ بين الجنسين في إجمالي القوى العاملة، من 2018 إلى 2022

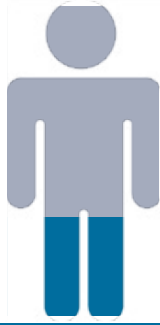




5. الزملاء (2009-2022)



نساء
318
%68.2



رجال
148
%31.8

حسب
الجنس

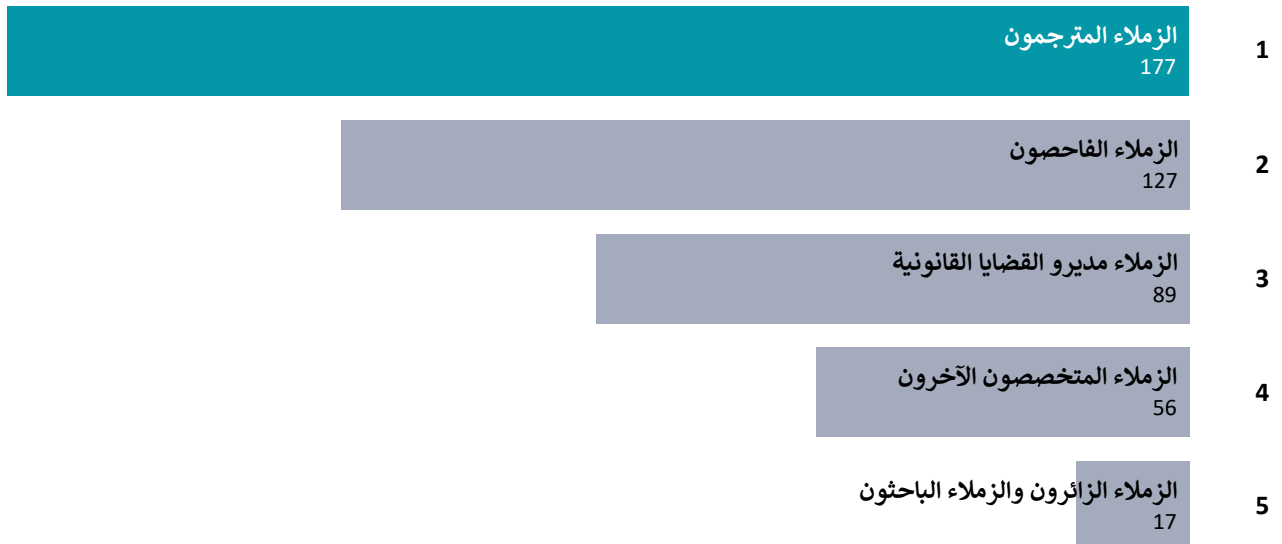
بين عامي 2009 و 2022، رحبت الوبو بما مجموعه 466 زميلا.

حسب مناطق الوبو



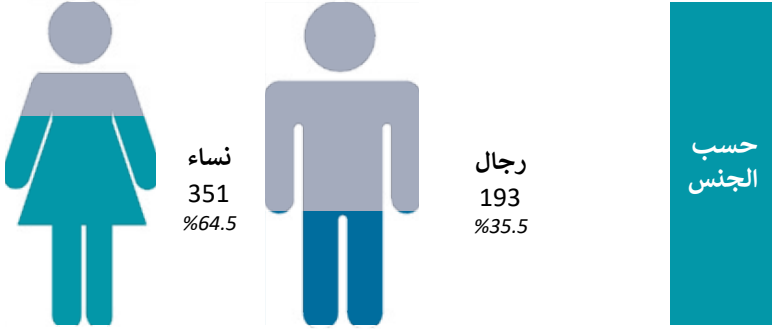
© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

من خلال برامج الوبو



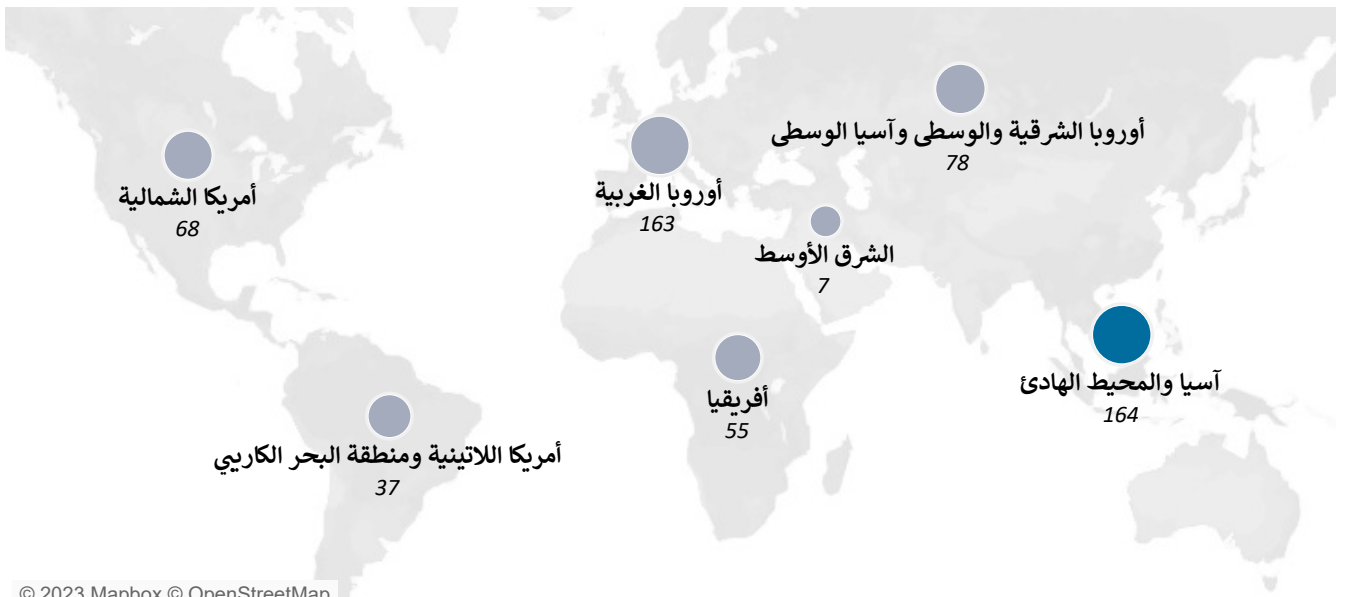


6. المتدربون (2009-2022)



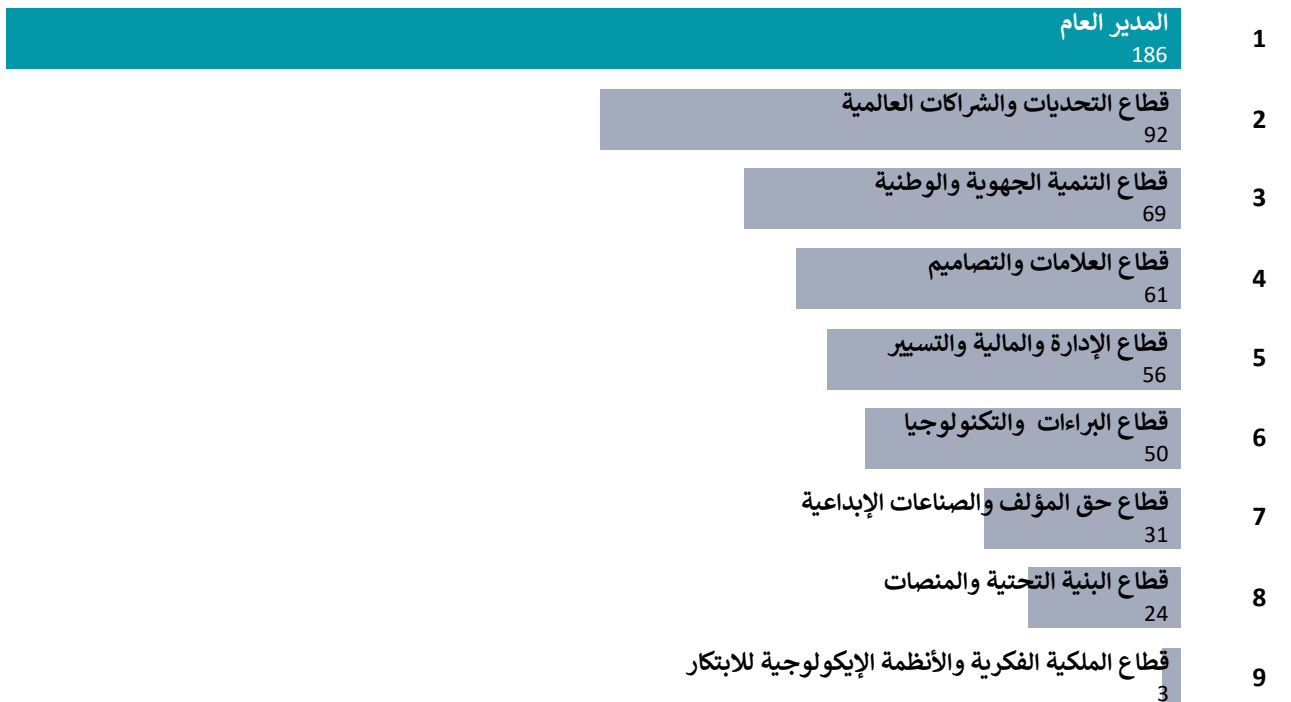
بين عامي 2009 و 2022، استقبلت الويبو ما مجموعه 572 متدربًا.

حسب مناطق الويبو

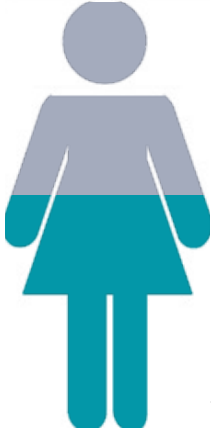


© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

من خلال برامج الويبو



7. التنوع



نساء
615
%54.7



رجال
510
%45.3

حسب
الجنس

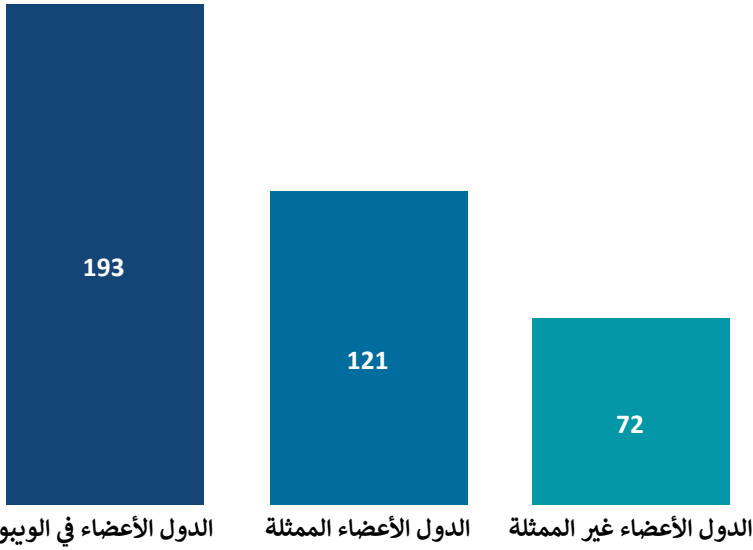
121
الجنسيات



50.0
متوسط العمر



8. الدول الأعضاء الممثلة بين موظفي الويبو



بلغ عدد الدول الأعضاء في الويبو 121 دولة ممثلة بين موظفي الويبو.

السنة	الدول الأعضاء الممثلة	الدول الأعضاء غير الممثلة	الدول الأعضاء في الويبو
2016	118	71	189
2017	121	70	191
2018	118	73	191
2019	123	69	192
2020	122	71	193
2021	121	72	193
2022	121	72	193



9. التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة



الفئات الفنية والفئات العليا بتمويل من الميزانية العادية



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

المجموع	رجال	نساء
أوروبا الغربية 277 %42.0	135	142
آسيا والمحيط الهادئ 128 %19.2	70	58
أمريكا الشمالية 69 %10.4	42	27
أفريقيا 69 %10.6	35	34
أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى 57 %9.4	29	28
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي 53 %8.4	22	31
الشرق الأوسط 14 %2.2	10	4

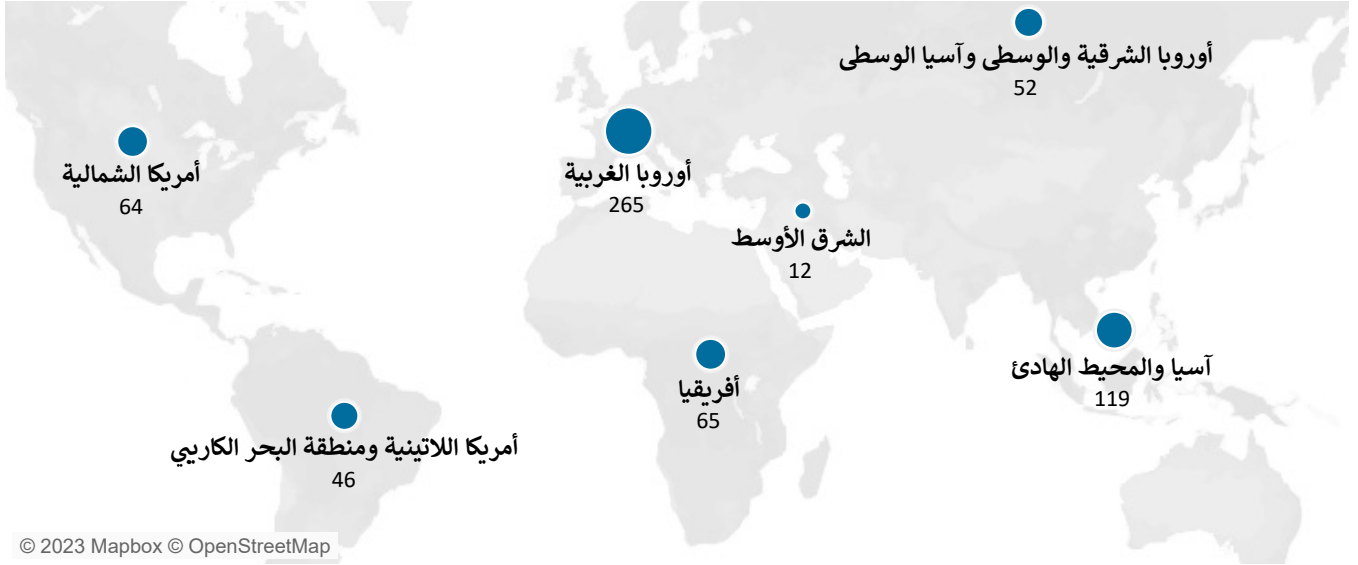


10. التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة ونوع العقد والجنس



الفئات الفنية والفئات العليا بتمويل من الميزانية العادية

موظفون معينون بعقود محددة المدة ومستمرة ودائمة



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

أمريكا الشمالية	أفريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	الشرق الأوسط	أوروبا الغربية	
32	41	67	28	20	9	128	رجال
32	24	52	24	26	3	137	نساء

موظفون مؤقتون



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap

أمريكا الشمالية	أفريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	الشرق الأوسط	أوروبا الغربية	
3	1	3	1	2	1	7	رجال
2	3	6	4	5	1	5	نساء



11. تمثيل الرجال والنساء بحسب الرتبة



حسب الرتبة



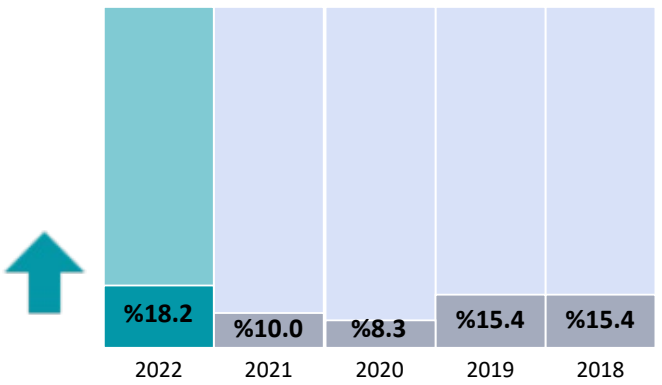
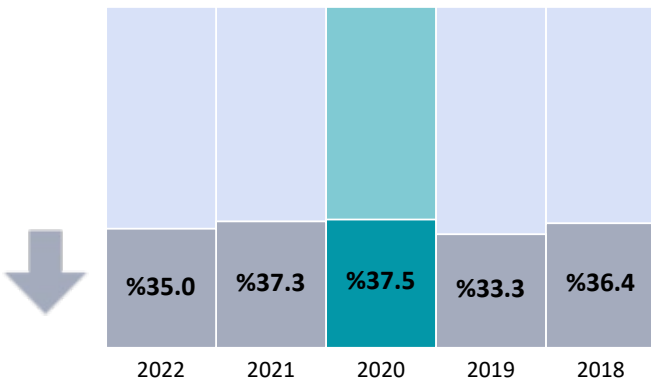
الرتبة	المجموع	رجال	نساء
رتبة مد-2	11	9	2
رتبة مد-1	60	39	21
رتبة ف-5	102	72	30
رتبة ف-4	204	102	102
رتبة ف-3	168	80	88
رتبة ف-2	62	15	47
رتبة ف-1	2	1	1
رتبة موظف وطني من الفئة الفنية	5	1	4
فئة الخدمات العامة 7	26	5	21
فئة الخدمات العامة 6	223	76	147
فئة الخدمات العامة 5	167	71	96
فئة الخدمات العامة 4	26	11	15
فئة الخدمات العامة 3	4	2	2

اتجاه التكافؤ بين الجنسين بحسب الرتبة، من 2018 إلى 2022



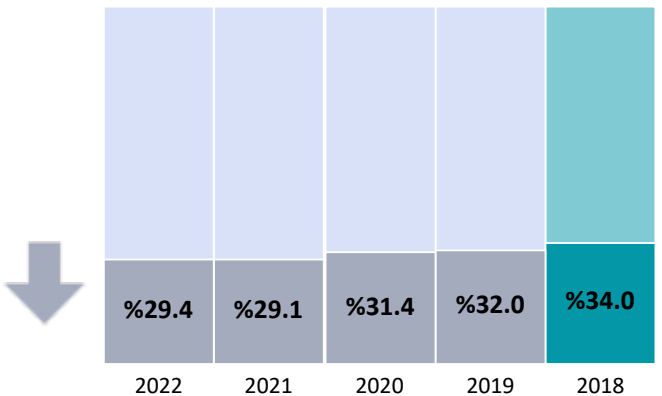
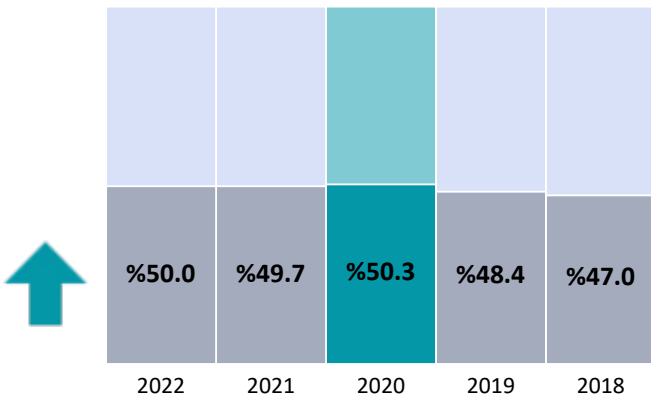
رتبة مد-1

رتبة مد-2



رتبة ف-4

رتبة ف-5





11ب. تمثيل الرجال والنساء بحسب الفئة والسن



حسب الفئة ومتوسط العمر



الفئة	المجموع	رجال	نساء
مدير متوسط العمر	71 56.7	23 55.7	48 57.1
فني متوسط العمر	538 49.2	268 48.8	270 49.6
موظف وطني من الفئة الفنية ⁴ (NPO) متوسط العمر	5 44.6	4 44.3	1 46.0
الخدمات العامة متوسط العمر	446 51.4	281 50.8	165 52.5



12. الموظفون بدوام جزئي



موظفون معينون بعقود محددة المدة ومستمرة ودائمة



المجموع	رجال	نساء
دوام كامل (مكافئ بدوام كامل بنسبة 100%) 1,018	502	516
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 90%) 20	1	19
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 80%) 56	3	53
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 50%) 8	0	8

موظفون مؤقتون



المجموع	رجال	نساء
دوام كامل (مكافئ بدوام كامل بنسبة 100%) 59	20	39
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 80%) 1	0	1



13. إعلانات عن الوظائف الشاغرة حسب الدرجة في عام 2022



المجموع



الوظائف الشاغرة المؤقتة



الوظائف الشاغرة المحددة المدة



مدير

2

رتبة مد-2

3

رتبة مد-1

فني

1

8

رتبة ف-5

29

رتبة ف-4

12

19

رتبة ف-3

16

7

رتبة ف-2

3

2

رتبة ف-1

موظف وطني من الفئة الفنية

1

موظف وطني من الرتبة هاء

1

موظف وطني من الرتبة دال

الخدمات العامة

1

2

فئة الخدمات العامة 6

1

4

فئة الخدمات العامة 5

3

1

فئة الخدمات العامة 4

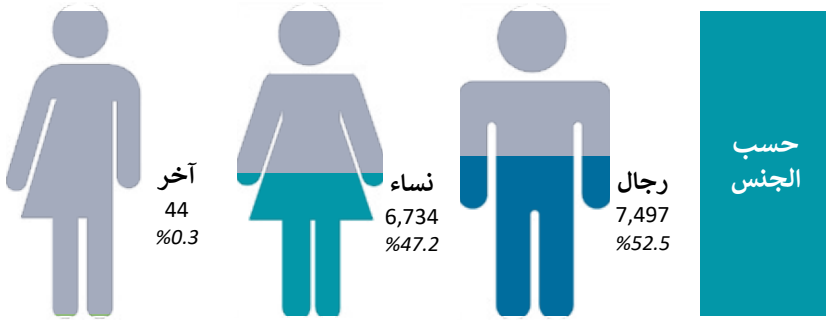
الوظائف الشاغرة المؤقتة

الوظائف الشاغرة المحددة المدة

ملاحظة: في ضوء الانتقال إلى إدارة جديدة وإعادة الهيكلة اللاحقة للقطاعات، أُلغى عدد من الوظائف الشاغرة.



14. الطلبات الواردة في عام 2022



مدير	رجال	نساء	آخر	المجموع
رتبة مد-2	253	187	0	440
رتبة مد-1	358	178	2	538
	611	365	2	978

فني	رجال	نساء	آخر	المجموع
رتبة ف-5	860	497	4	1,361
رتبة ف-4	2,187	1,247	10	3,444
رتبة ف-3	1,782	1,672	15	3,469
رتبة ف-2	1,245	1,837	12	3,094
رتبة ف-1	499	558	0	1,057
	6,573	5,811	41	12,425

موظف وطني من الفئة الفنية

موظف وطني من الرتبة دال	رجال	نساء	آخر	المجموع
موظف وطني من الرتبة هاء	23	2	0	9
	30	26	0	56

الخدمات العامة

فئة الخدمات العامة	رجال	نساء	آخر	المجموع
فئة الخدمات العامة 6	11	18	0	29
فئة الخدمات العامة 5	144	260	1	405
فئة الخدمات العامة 4	100	217	0	317
	255	495	1	751

ملاحظة: في ضوء الانتقال إلى إدارة جديدة وإعادة الهيكلة اللاحقة للقطاعات، ألغى عدد من الوظائف الشاغرة.



15. الطلبات حسب المنطقة والجنس



الفئات الفنية وما فوقها



المنطقة	رجال	نساء	آخر	المجموع
أفريقيا	2,048	1,246	5	3,299
آسيا والمحيط الهادئ	1,480	1,313	13	2,806
أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	804	1,187	5	1,996
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	495	622	0	1,117
الشرق الأوسط	301	208	0	509
أمريكا الشمالية	347	248	15	610
أوروبا الغربية	1,767	1,415	5	3,187
المجموع	7,242	6,239	43	13,524

ملاحظة: باستثناء التعيينات في وظائف في إطار الصناديق الاستثمارية.



16. التعيينات حسب المنطقة في 2021



الفئات الفنية وما فوقها

إجمالي قرارات التعيين المتخذة بشأن الوظائف المحددة المدة: 45



المنطقة	رجال	نساء	المجموع
أفريقيا	3	5	8
آسيا والمحيط الهادئ	3	6	9
أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	3	0	3
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	1	4	5
الشرق الأوسط	2	1	3
أمريكا الشمالية	2	2	4
أوروبا الغربية	1	5	12
آخر	0	0	0

ملاحظة: باستثناء التعيينات في وظائف في إطار الصناديق الاستئمانية.



17. مقدمو الطلبات من الدول الأعضاء غير الممثلة



الفئات الفنية وما فوقها

مقدمو الطلبات 3,619 13.3 النسبة المئوية لإجمالي مقدمي الطلبات	2018/2019
مقدمو الطلبات 1,622 6.9 النسبة المئوية لإجمالي مقدمي الطلبات	2021/2020
مقدمو الطلبات 1,001 7.4 النسبة المئوية لإجمالي مقدمي الطلبات	2022

التقسيم حسب الجنس



الفئة	17/2016	19/2018	21/2020
مقدمو الطلبات من الذكور من الدول الأعضاء غير الممثلة كنسبة مئوية من جميع مقدمي الطلبات من الذكور	924 %7.3	665 %6.6	2 356 %15.3
مقدمو الطلبات من الإناث من الدول الأعضاء غير الممثلة كنسبة مئوية من جميع مقدمي الطلبات من الإناث	693 %6.4	695 %8.4	1 263 %10.6
مقدمو الطلبات الآخرون من الدول الأعضاء غير الممثلة كنسبة مئوية من جميع مقدمي الطلبات الآخرين	5 %12.5	0 %0.0	0 %0.0



18. تقدم المرشحين خلال مراحل الاختيار

الوظائف الشاغرة المحددة المدة، من ف 4 إلى مد 2



مقدمو الطلبات من الذكور

المختار	موصى به	أجريت مقابلة معهم	القائمة المختصرة		
1	0	0	6	2017-2016	رتبة مد-2
2	4	10	11	2019-2018	
2	4	13	14	2021-2020	
8	19	31	53	2017-2016	رتبة مد-1
17	39	63	91	2019-2018	
1	9	21	38	2021-2020	
10	20	33	71	2017-2016	رتبة ف-5
6	16	44	58	2019-2018	
8	26	45	84	2021-2020	
14	38	61	139	2017-2016	رتبة ف-4
21	53	112	191	2019-2018	
18	35	67	101	2021-2020	

مقدمو الطلبات من الإناث

المختار	موصى به	أجريت مقابلة معهم	القائمة المختصرة		
0	0	0	1	2017-2016	رتبة مد-2
0	2	2	2	2019-2018	
0	1	5	9	2021-2020	
3	19	24	30	2017-2016	رتبة مد-1
6	16	33	61	2019-2018	
6	9	12	26	2021-2020	
2	20	32	54	2017-2016	رتبة ف-5
7	17	27	47	2019-2018	
5	11	27	64	2021-2020	
12	38	62	108	2017-2016	رتبة ف-4
21	44	80	138	2019-2018	
13	22	45	93	2021-2020	



19. حالات التقاعد القادمة



بناء على التقاعد عند بلوغ سن 65 سنة

2026	2025	2024	2023	نوع الجنس	الرتبة
5	3	3	5	رجال	فئة مدير والفئات العليا
4	0	1	2	نساء	
9	3	4	7	المجموع	
6	5	2	10	رجال	الخدمات العامة
4	4	5	5	نساء	
10	9	7	15	المجموع	
4	1	2	3	رجال	فني
6	5	4	5	نساء	
10	6	6	8	المجموع	
29	18	17	30		المجموع

منذ 1 يناير 2020، يجوز للموظفين الذين لديهم حق مكتسب في التقاعد عند بلوغ سن الستين أو الثانية والستين، أن يختاروا التقاعد عند بلوغ سن الخامسة والستين.

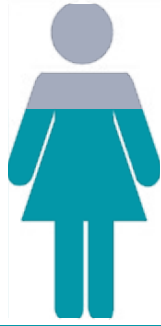
20. الانفصال



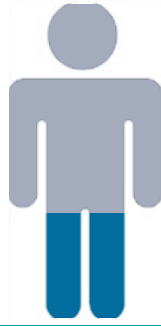
2022	2021	2020	2019	2018	2017	الفئة
20	19	21	21	30	19	التقاعد
15	9	10	12	4	13	تسجيل
10	10	26	2	2	14	نهاية
27	10	10	47	6	7	انتهاء التعيين
2	2	4	0	0	0	موت
1	4	5	6	4	0	الإنهاء بسبب الإعاقة
0	2	3	1	3	1	
75	56	79	89	49	54	المجموع



21. التدريب في 2021



نساء
4,740
%66.4



رجال
2,399
%33.6

حسب
الجنس

إجمالي عدد المشاركين في التدريب: 7,139

إجمالي عدد أيام التدريب المقدمة: 3,988

متوسط أيام التدريب لكل موظف: 2.7

فئات وأيام التدريب في 2021



اللغات	1,402	1
تكنولوجيا المعلومات	470	2
الإدارة	445	3
أنظمة التسجيل	342	4
تدريب ما قبل التقاعد	284	5
الملكية الفكرية	280	6
الصحة / السلامة / الأمن	198	7
برامج تمهيدية	125	8
التدريب التقني	123	9
الاتصال	120	10
آخر ¹	112	11
أخلاقيات المهنة والنزاهة	50	12
التنوع (بما في ذلك المساواة بين الجنسين)	37	13

ملحوظة: بما أن أكثر من موظف واحد قد شارك في أكثر من دورة تدريبية، فإن عدد المشاركين في التدريب لا يساوي عدد الموظفين.



22. تقييم أداء 2021



استكمال 1013 تقييمًا للأداء لعام 2021 حتى 30 يونيو 2022.

التقييمات

أداء متميز
143
%13.0

أداء فعال
870
%79.4

هناك حاجة إلى تحسين الأداء
0
%0.0

أداء غير مرضي
0
%0.0

إلغاء التقييم في إطار نظام إدارة الأداء وتطوير قدرات الموظفين¹
45
%4.1

عدم اكتمال التقييم في إطار نظام إدارة الأداء وتطوير قدرات الموظفين
38
%3.5

ملحوظة: يخضع الموظفون المعينون تعيينًا مبدئيًا محدد المدة لفترة اختبار مدتها عام واحد، وبالتالي لا يخضعون لنظام إدارة الأداء وتطوير قدرات الموظفين (PMSDS).



23. إدارة النزاعات



القضايا المرفوعة من لدن الموظفين



2022	2021	2020	2019	2018	2017	2016	
9	9	5	15	³ 25	23	11	التماس إعادة النظر في القرارات الإدارية
1	0	1	2	7	2	3	المظالم ¹
0	1	0	1	5	0	3	الطعون في تقييمات الأداء
6	2	9	27	⁴ 16	18	12	الطعون الداخلية المقدمة أمام مجلس الطعون التابع للويبو
4	8	8	12	⁵ 11	5	² 10	الشكاوى المرفوعة أمام المحكمة الإدارية التابعة لمنظمة العمل الدولية
20	20	23	57	64	48	39	المجموع

القضايا المرفوعة حسب الموضوع في 2022



المزايا / المستحقات	5
التعيين ذو الصلة	5
أمور متنوعة	3
نهائي	2
اختيا	1
ادارة الأداء	1
عدم التجديد	1
التحرر	1
تصني	1
تحوي	0
ترقية	0
التصميم التنظيمي	0
المسائل التأديبية	0

ملاحظة: يمكن تسجيل قضية واحدة أكثر من مرة خلال نفس الفترة أو خلال فترات مختلفة، لأنها تمر عبر نظام العدل الداخلي (على سبيل المثال، قد يصبح طلب إعادة النظر في القضية أو الطعن أو التظلم بمثابة استئناف مرفوع أمام مجلس الطعون التابع للويبو، وقد يتطور إلى شكوى أمام المحكمة الإدارية التابعة لمنظمة العمل الدولية).



24. الحواشي النهائية



1. لمحة عن القوى العاملة

1. الموظفون المعينون يعقود محددة المدة أو المستمرة أو الدائمة بتمويل من الميزانية العادية.
2. تشمل الفئة التنفيذية المدير العام ونواب المديرين العامين ومساعدى المديرين العامين.
3. الموظفون المعينون تعييناً مؤقتاً بتمويل من الميزانية العادية؛ الموظفون الممولون من الميزانية غير العادية (الاحتياطيات والصناديق الاستثمارية)؛ موظفو الأمم المتحدة المنتدبون؛ الموظفون الفنيون المبتدئون؛ المتدربون؛ الزملاء؛ مترجمون/مراجعون براتب شهري/يومي؛ الخدمات التعاقدية الفردية (ICS)؛ موظفو الوكالات؛ مقدمو الخدمات الخارجيون؛ أشخاص من برنامج Syni التابع للمكتب السويسري للوظائف المؤقتة المدعومة.
4. الموظفون المعينون تعييناً مؤقتاً بتمويل من الميزانية العادية.
5. الموظفون المعينون في إطار صندوق الويبو الاحتياطي (الاحتياطيات) أو الصناديق الاستثمارية.
6. موظفو الأمم المتحدة المعارون في إطار الاتفاق المشترك بين المنظمات لنقل الموظفين أو انتدابهم أو إعارتهم فيما بين المنظمات التي تطبق نظام الأمم المتحدة الموحد للمرتبات والبدلات
7. يُنتدب الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى الويبو بموجب اتفاق بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والويبو.
8. في 2022، ستقود الويبو "برنامج الخبراء الشباب" لتدريب الجيل القادم من قادة الملكية الفكرية العالميين للمساعدة في بناء أنظمة إيكولوجية للابتكار في جميع أنحاء العالم.
9. يشمل فرادى المتعاقدين وموظفي الوكالات والموردين الخارجيين الذين يعملون في مباني الويبو ، بالإضافة إلى أفراد تابعين لبرنامج SYNI التابع للمكتب السويسري للوظائف المؤقتة المدعومة والمنتدبين إلى الويبو لأغراض التدريب.

4أ. مقارنة القوى العاملة الأساسية بحسب السنة

1. أنهى مساعد المدير العام لقطاع الإدارة والتسيير المهام المنوطة به في 30 سبتمبر 2020. وتولى مساعد مدير عام جديد للقطاع مهامه في 1 يناير 2021.
2. ضم موظفي الأمم المتحدة المنتدبين إلى القوى العاملة المرنة اعتباراً من نهاية عام 2020.

4ب. مقارنة القوى العاملة المرنة بحسب السنة

1. ضم موظفي الأمم المتحدة المنتدبين إلى القوى العاملة المرنة اعتباراً من نهاية عام 2020.

4ج. مقارنة لإجمالي القوى العاملة بحسب السنة

1. أنهى مساعد المدير العام لقطاع الإدارة والتسيير المهام المنوطة به في 30 سبتمبر 2020. وتولى مساعد مدير عام جديد للقطاع مهامه في 1 يناير 2021.
2. ضم موظفي الأمم المتحدة المنتدبين إلى القوى العاملة المرنة اعتباراً من نهاية عام 2020.

7. الدول الأعضاء الممثلة بين موظفي الويبو

قائمة الدول الأعضاء غير الممثلة حتى ديسمبر 2022: أندورا، أنغولا، أنتيغوا وبربودا، جزر البهاما، البحرين، بربادوس، بليز، بوتسوانا، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، كابو فيردي، جمهورية أفريقيا الوسطى، تشاد، جزر القمر، الكونغو، جزر كوك، جيبوتي، دومينيكا، الجمهورية الدومينيكية، غينيا الاستوائية، إريتريا، إستونيا، إيسواتيني، فيجي، غامبيا، غينيا - بيساو، غيانا، الكرسي الرسولي، غينيا، آيسلندا، العراق، كيريباس، الكويت، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، ليختنشتاين، لكسمبرغ، ملديف، مالي، مالطة، جزر مارشال، موناكو، الجبل الأسود، ناميبيا، ناورو، نيوي، عمان، بنما، بابوا غينيا الجديدة، باراغواي، قطر، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، ساموا، سان مارينو، سان تومي وبرينسيبي، المملكة السودان العربية السعودية، سيراليون، سلوفينيا، جزر سليمان، الصومال، سورينام، طاجيكستان، تيمور - ليشي، تونغغا، تركمانستان، توفالو، الإمارات العربية المتحدة، فانواتو، اليمن



24. الحواشي النهائية



21. التدريب في 2021

1. بما يشمل التدريب على التخطيط للموارد المؤسسية/نظام التسيير الإداري المتكامل

22. تقييم أداء 2021

1. ألغيت، على سبيل المثال، بسبب عدم وجود موظف أو مشرف.

23. إدارة النزاعات

- 1- تشير الأرقام الخاصة "بالشكاوى" إلى عدد الموظفين الذين رفعوا شكاوى تحرش أو مضايقة رسمية خلال الفترة المشمولة بالتقرير
- 2- تشمل إحدى القضايا 44 شكوى رفعها موظفون (حاليون أو سابقون) أمام المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية بشأن وضعهم التعاقدى السابق.
- 3- تشمل إحدى القضايا 319 التماساً لإعادة النظر في القضية رفعه موظفون في الفئة الفنية والفئات العليا ممن يعملون في جنيف، ضد تخفيض الأجور الناجم عن تقليص مضاعف تسوية مقر العمل.
- 4- تشمل إحدى القضايا 44 استئنافاً رفعه موظفون (حاليون أو سابقون) أمام مجلس الويبو للطعون بشأن وضعهم التعاقدى السابق.
- 5- تشمل إحدى القضايا 253 شكوى رفعها موظفون في الفئة الفنية والفئات العليا ممن يعملون في جنيف أمام المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية، ضد تخفيض الأجور الناجم عن تقليص مضاعف تسوية مقر العمل.
- 6- تشمل إحدى القضايا 12 شكوى رفعها موظفون (حاليون أو سابقون) أمام المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية بشأن وضعهم التعاقدى السابق.
7. تشمل إحدى القضايا "شكوى جماعية" رفعها 14 موظفًا.