

# Effectif de l'OMPI en 2022

## Effectif

- 1 L'effectif en un clin d'œil
- 2 Répartition de l'effectif par secteur
- 3 Effectif par type d'engagement
- 4a Comparaison des effectifs permanents par année
- 4b Comparaison des effectifs flexibles par année
- 4c Comparaison des effectifs globaux par année
- 5 Boursiers (2009 à 2022)
- 6 Stagiaires (2009 à 2022)

## Diversité

- 7 Diversité
- 8 États membres représentés parmi le personnel de l'OMPI
- 9 Représentation géographique du personnel par région
- 10 Représentation géographique du personnel par région, par type d'engagement et par sexe
- 11a Représentation des hommes et des femmes par grade
- 11b Représentation des hommes et des femmes par catégorie et par âge
- 12 Fonctionnaires à temps partiel

## Recrutement des talents

- 13 Mises au concours par grade en 2022
- 14 Candidatures reçues en 2022
- 15 Candidatures par région et par sexe
- 16 Engagements par région en 2021
- 17 Candidatures émanant d'États membres non représentés
- 18 Nombre de candidatures par phase de sélection
- 19 Prochains départs à la retraite
- 20 Cessations de service

## Perfectionnement

- 21 Formations en 2021
- 22 Évaluation des performances 2021

## Gestion des conflits

- 23 Gestion des conflits

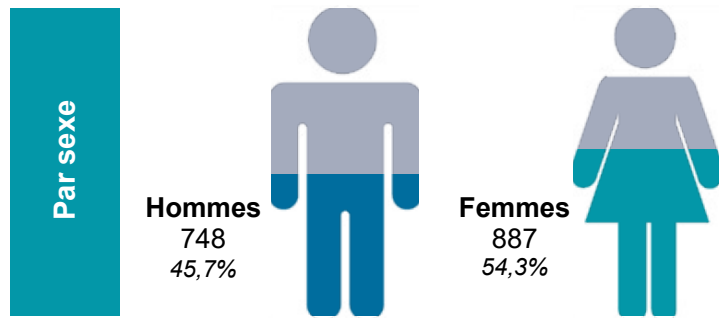
## Notes de fin de document

- 24 Notes de fin de document  
*Les notes de chaque page sont accessibles via des infobulles ou figurent dans la page des notes de fin de document.*



## 1. L'effectif en un clin d'œil

Au 31 Décembre 2022, l'effectif de l'Organisation Mondiale de la Propriété Intellectuelle s'élevait à 1 635 personnes.



	Effectif total	Hommes	Femmes
<b>Personnel affecté à des tâches permanentes <sup>1</sup></b> <i>% de l'effectif total</i>	<b>1 069</b> 65,4%	<b>490</b> 30,0%	<b>579</b> 35,4%
Catégorie spéciale <sup>2</sup>	9	6	3
Directeurs	71	48	23
Administrateurs	538	270	268
Administrateurs recrutés sur le plan national	5	1	4
Services généraux	446	165	281
<b>Effectif modulable <sup>3</sup></b> <i>% de l'effectif total</i>	<b>566</b> 34,6%	<b>258</b> 15,8%	<b>308</b> 18,8%
Directeurs	1	0	1
Administrateurs <sup>4</sup>	42	18	24
Administrateurs recrutés sur le plan national <sup>4</sup>	1	0	1
Services généraux <sup>4</sup>	14	2	12
Fonds de réserve + fonds fiduciaires <sup>5</sup>	35	16	19
Fonctionnaires prêtés par l'ONU <sup>6</sup>	4	2	2
Administrateurs auxiliaires du PNUD <sup>7</sup>	5	1	4
Jóvenes especialistas <sup>8</sup>	11	5	6
Boursiers	97	29	68
Stagiaires	20	3	17
Autres non-fonctionnaires <sup>9</sup>	336	182	154



## 2. Répartition de l'effectif par secteur

	Total	Hommes	Femmes
Secteur administration, finances et gestion	214	107	107
	153	109	44
	367	216	151
Secteur des marques et des dessins et modèles	144	57	87
	88	38	50
	232	95	137
Secteur du droit d'auteur et des industries de la création	30	11	19
	43	12	31
	73	23	50
Directeur général	92	37	55
	39	12	27
	131	49	82
Secteur des enjeux et des partenariats mondiaux	42	17	25
	23	3	20
	65	20	45
Secteur de l'infrastructure et des plateformes	60	38	22
	29	16	13
	89	54	35
Secteur de la propriété intellectuelle et des écosystèmes d'innovation	59	28	31
	70	20	50
	129	48	81
Secteur des brevets et de la technologie	337	151	186
	59	27	32
	396	178	218
Secteur du développement régional et national	91	44	47
	62	21	41
	153	65	88

- Personnel affecté à des tâches permanentes
- Effectif modulable
- Total



### 3. Effectif par type d'engagement

Total	Hommes	Femmes
<b>Engagements permanents</b> 557	1	4
<b>Engagements continus</b> 196	182	154
<b>Engagements de durée déterminée</b> 316	29	68
<b>Engagements temporaires</b> 58	96	100
<b>Engagements de durée déterminée financés au titre du fonds de réserve et des fonds fiduciaires</b> 33	144	172
<b>Engagements temporaires financés au titre du fonds de réserve et des fonds fiduciaires</b> 2	16	17
<b>Fonctionnaires prêtés par l'ONU</b> 4	250	307
<b>Administrateurs auxiliaires du PNUD</b> 5	20	38
<b>Jeunes experts</b> 11	0	2
<b>Boursiers</b> 97	2	2
<b>Stagiaires</b> 20	5	6
<b>Autres types d'engagements</b> 336	3	17
<b>TOTAL</b>	<b>1 635</b>	<b>748 887</b>



## 4a. Comparaison des effectifs permanents par année



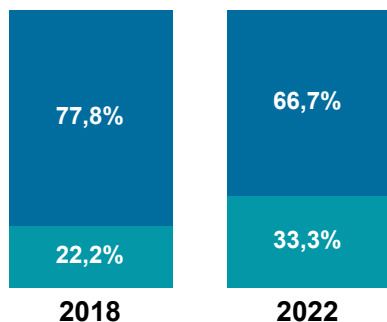
### Personnel affecté à des tâches permanentes

	2018	2019	2020	2021	2022
Catégorie spéciale	9	9	8 <sup>1</sup>	9	9
Directeurs	64	73	76	70	71
Administrateurs	510	516	531	530	538
Administrateurs recrutés sur le plan national	3	4	4	5	5
Services généraux	495	488	473	460	446
Fonctionnaires prêtés par l'ONU <sup>2</sup>	3	0	0	0	0
	<b>1 084</b>	<b>1 090</b>	<b>1 092</b>	<b>1 074</b>	<b>1 069</b>

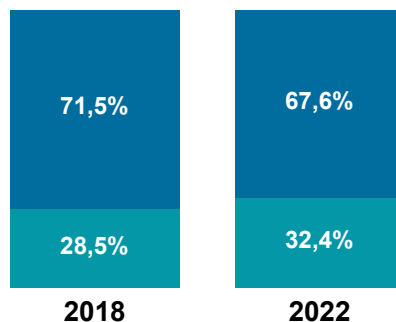


### Parité hommes-femmes dans les effectifs permanents, 2018 à 2022

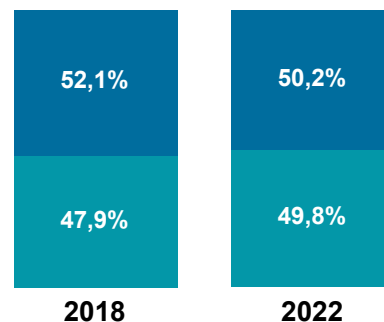
Catégorie spéciale



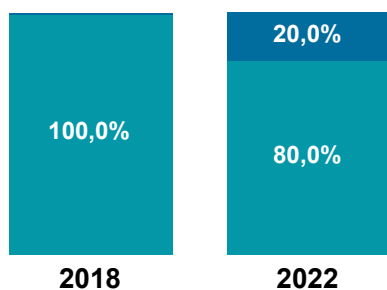
Directeurs



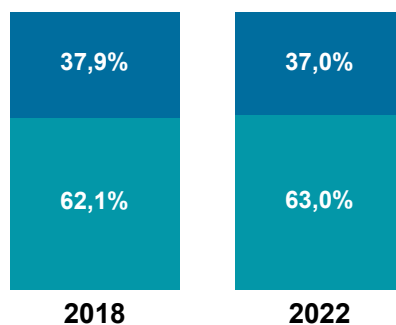
Administrateurs



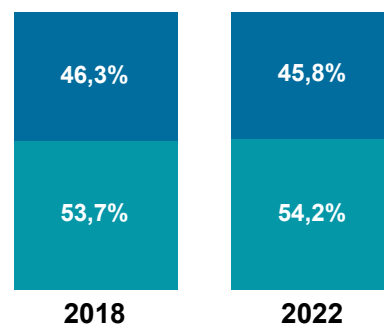
Administrateurs recrutés sur le plan national



Services généraux



Appréciation globale



■ Hommes ■ Femmes



## 4b. Comparaison des effectifs flexibles par année

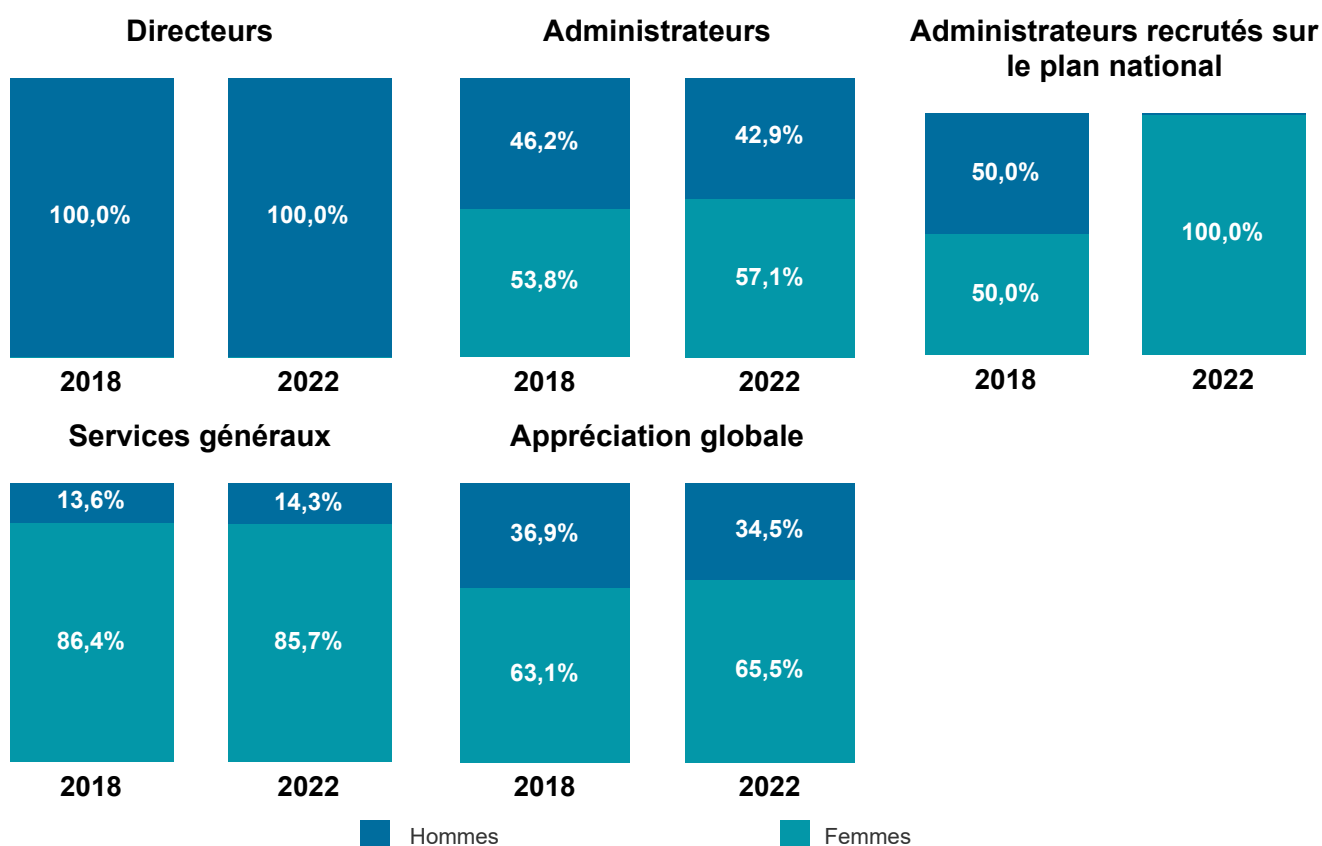


### Effectif modulable

	2018	2019	2020	2021	2022
Directeurs	3	2	0	1	1
Administrateurs	41	46	36	40	42
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	1	1	1	1
Services généraux	16	21	18	23	14
Fonds de réserve + fonds fiduciaires	18	29	33	32	35
Fonctionnaires prêtés par l'ONU <sup>1</sup>	0	0	1	2	4
Administrateurs auxiliaires du PNUD	1	4	5	5	5
Traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel	0	0	7	0	0
Jeunes experts	0	0	0	0	11
Boursiers	47	71	70	84	97
Stagiaires	26	25	16	17	20
Autres non-fonctionnaires	322	164	259	309	336
<b>Total</b>	<b>474</b>	<b>363</b>	<b>446</b>	<b>514</b>	<b>566</b>



### Parité hommes-femmes dans les effectifs flexibles, 2018 à 2022





## 4c. Comparaison des effectifs globaux par année



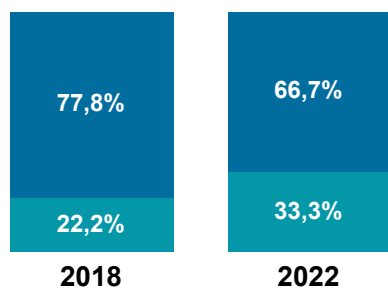
### Effectifs globaux

	2018	2019	2020	2021	2022
Catégorie spéciale	9	9	8 <sup>1</sup>	9	9
Directeurs	67	75	76	71	72
Administrateurs	551	562	567	570	580
Administrateurs recrutés sur le plan national	3	5	5	6	6
Services généraux	511	509	491	483	460
Fonds de réserve + fonds fiduciaires	18	29	33	32	35
Fonctionnaires prêtés par l'ONU <sup>2</sup>	3	0	1	2	4
Administrateurs auxiliaires du PNUD	1	4	5	5	5
Traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel	0	0	7	0	0
Jeunes experts	0	0	0	0	11
Boursiers	47	71	70	84	97
Stagiaires	26	25	16	17	20
Autres non-fonctionnaires	322	164	259	309	336
	<b>1 558</b>	<b>1 453</b>	<b>1 538</b>	<b>1 588</b>	<b>1 635</b>

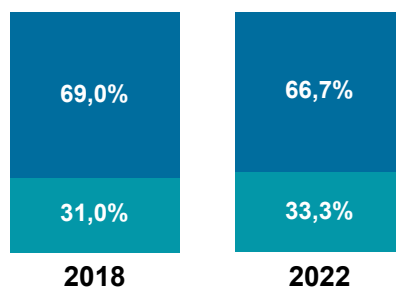


### Parité hommes-femmes dans les effectifs globaux, 2018 à 2022

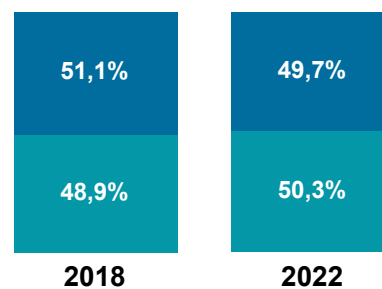
Catégorie spéciale



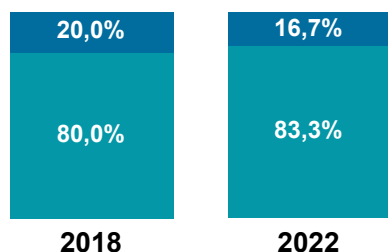
Directeurs



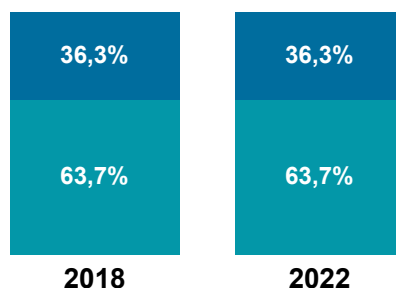
Administrateurs



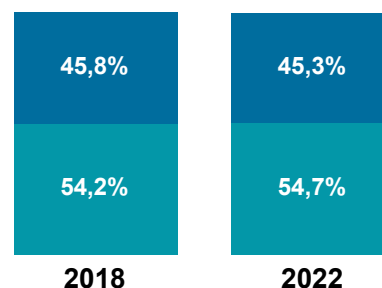
Administrateurs recrutés sur le plan national



Services généraux



Appréciation globale



■ Hommes ■ Femmes



## 5. Boursiers (2009 à 2022)

Entre 2009 et 2022, l'OMPI a accueilli un total de 466 boursiers.

Par sexe

**Hommes**  
148  
31,8%



**Femmes**  
318  
68,2%



## Par région de l'OMPI



© 2023 Mapbox © OpenStreetMap



## Par programme de l'OMPI

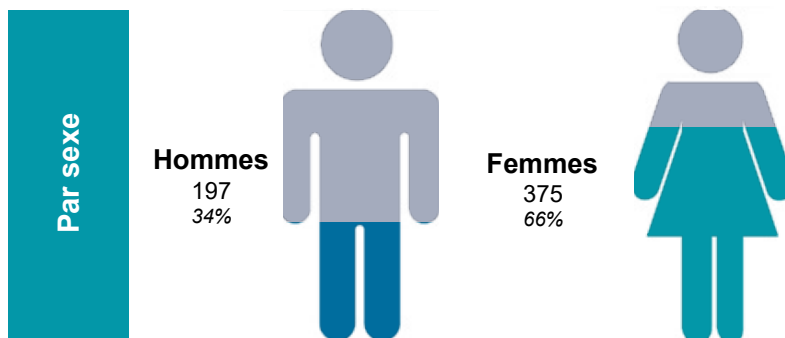
- Bourses pour les traducteurs**  
177
- Bourses pour les examinateurs**  
127
- Bourses pour les administrateurs de litiges**  
89
- Bourses dans d'autres domaines spécialisés**  
56
- Bourses pour les chercheurs et les professeurs invités**  
17



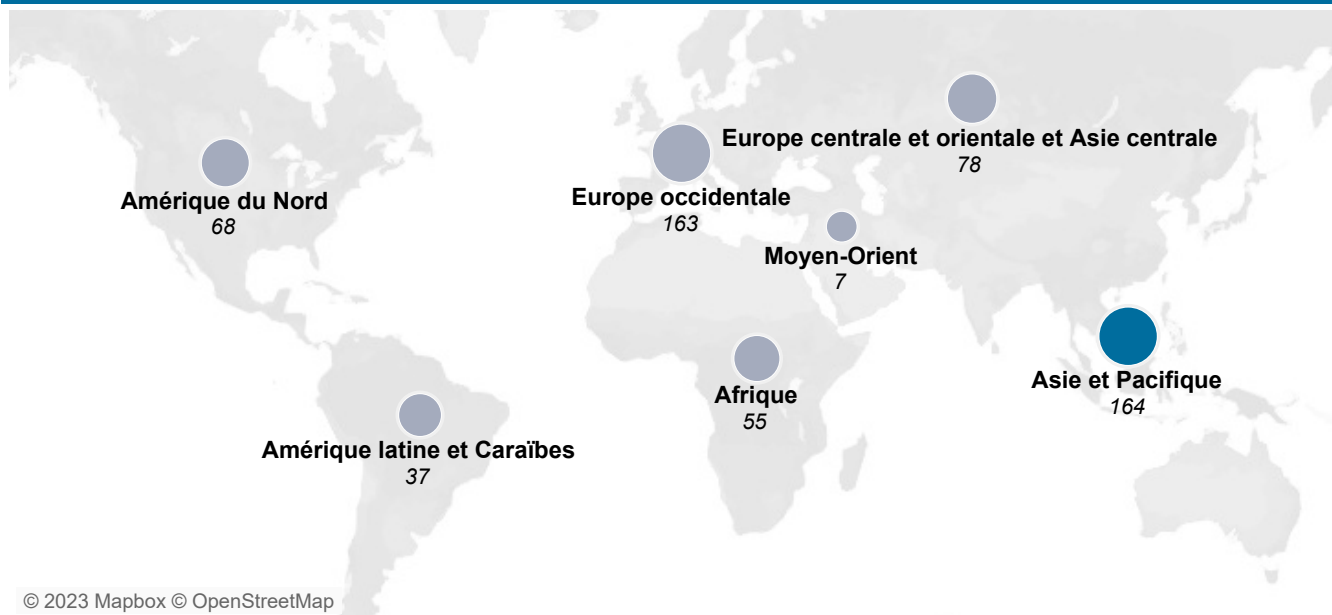


## 6. Stagiaires (2009 à 2022)

Entre 2009 et 2022, l'OMPI a accueilli un total de 572 stagiaires.



### Par région de l'OMPI



### Par programme de l'OMPI

- 1 Directeur général**  
186
- 2 Secteur des enjeux et des partenariats mondiaux**  
92
- 3 Secteur du développement régional et national**  
69
- 4 Secteur des marques et des dessins et modèles**  
61
- 5 Secteur administration, finances et gestion**  
56
- 6 Secteur des brevets et de la technologie**  
50
- 7 Secteur du droit d'auteur et des industries de la création**  
31
- 8 Secteur de l'infrastructure et des plateformes**  
24
- 9 Secteur de la propriété intellectuelle et des écosystèmes d'innovation**  
3



## 7. Diversité

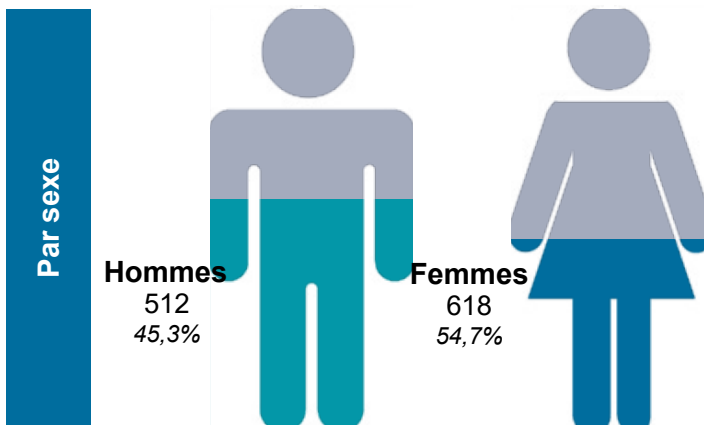
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, et fonctionnaires de la catégorie des services généraux, inscrits au budget ordinaire



**121**  
nationalités

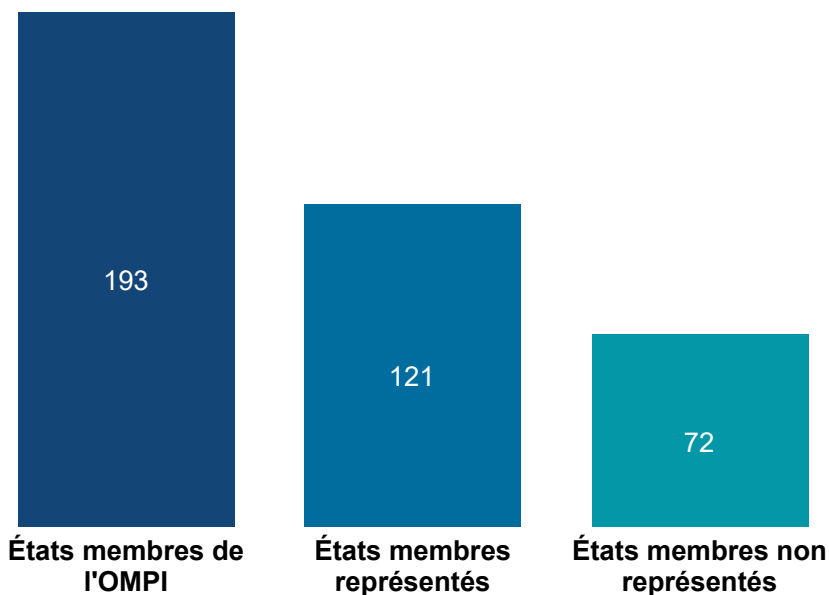


**50,2**  
moyenne d'âge



## 8. États membres représentés parmi le personnel de l'OMPI

Au total, 121 États membres de l'OMPI étaient représentés parmi le personnel de l'Organisation.

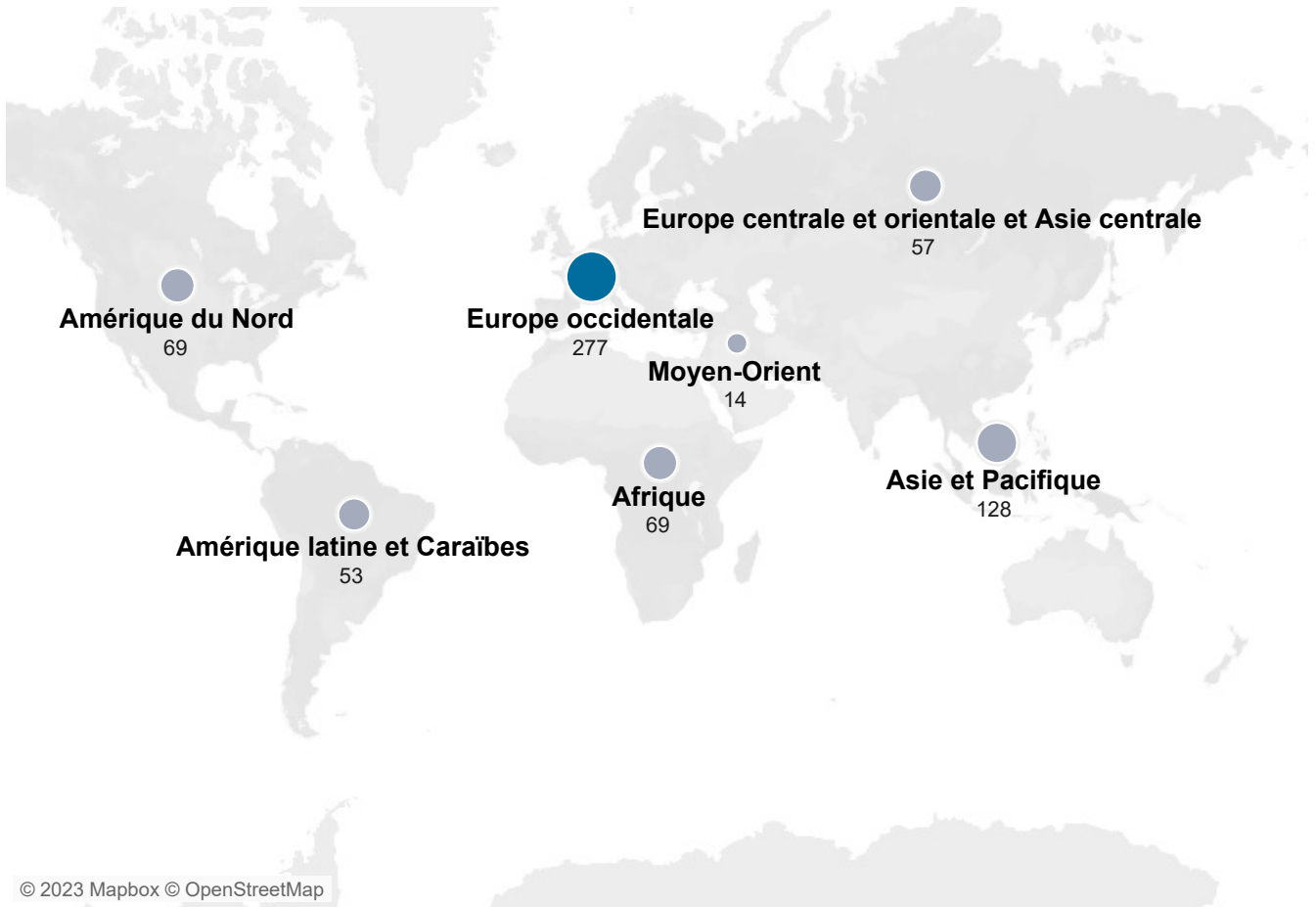


Année	États membres représentés	États membres non représentés	États membres de l'OMPI
2016	118	71	189
2017	121	70	191
2018	118	73	191
2019	123	69	192
2020	122	71	193
2021	121	72	193
2022	121	72	193



## 9. Représentation géographique du personnel par région

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur inscrits au budget ordinaire



Total	Hommes	Femmes
<b>Europe occidentale</b> 277 42,0%	135	142
<b>Asie et Pacifique</b> 128 19,2%	70	58
<b>Amérique du Nord</b> 69 10,4%	42	27
<b>Afrique</b> 69 10,6%	35	34
<b>Europe centrale et orientale et Asie centrale</b> 57 9,4%	29	28
<b>Amérique latine et Caraïbes</b> 53 8,4%	22	31
<b>Moyen-Orient</b> 14 2,2%	10	4

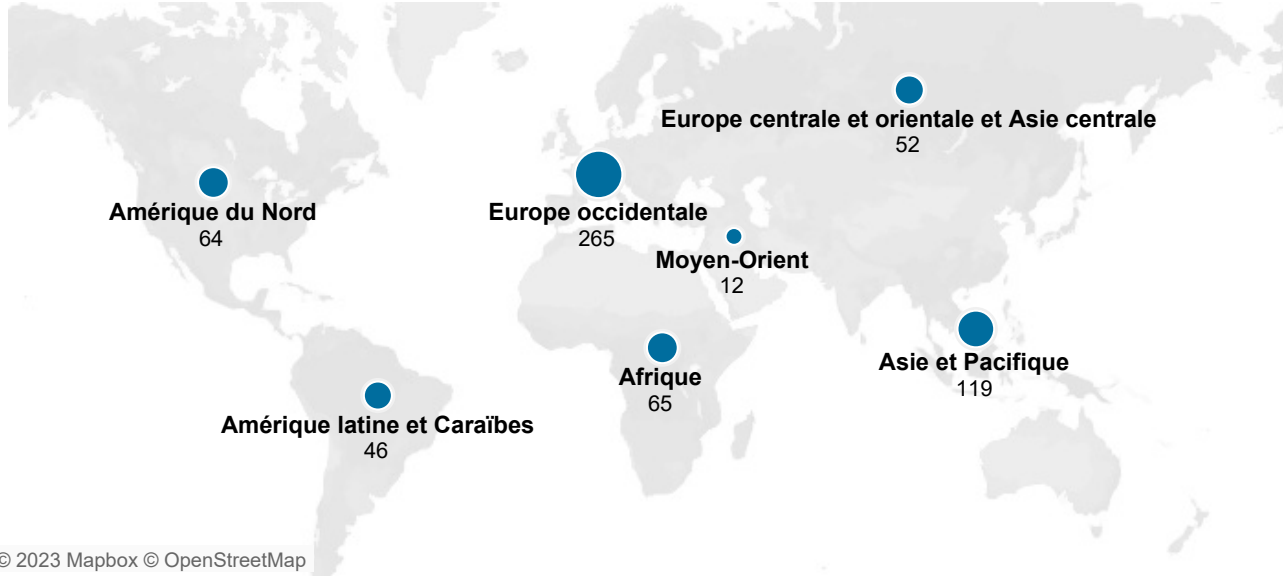


## 10. Représentation géographique du personnel par région, par type d'engagement et par sexe

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur inscrits au budget ordinaire



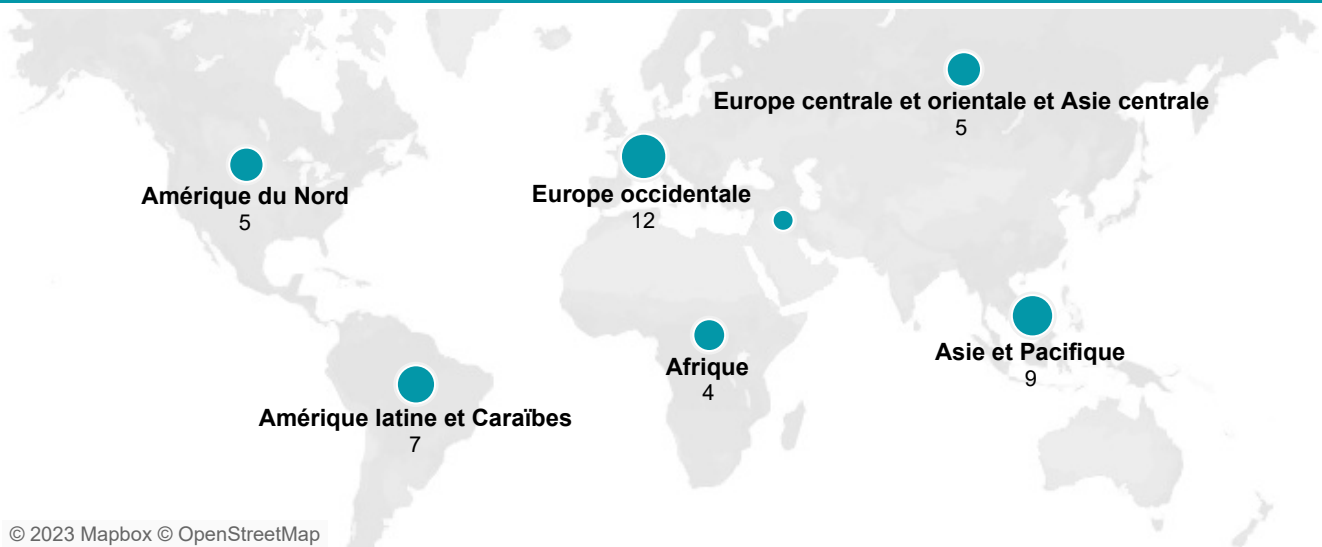
### Fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent



	Afrique	Asie et Pacifique	Europe centrale et orientale et Asie centrale	Amérique latine et Caraïbes	Moyen-Orient	Amérique du Nord	Europe occidentale
<b>Hommes</b>	41	67	28	20	9	32	128
<b>Femmes</b>	24	52	24	26	3	32	137



### Fonctionnaires temporaires



	Afrique	Asie et Pacifique	Europe centrale et orientale et Asie centrale	Amérique latine et Caraïbes	Moyen-Orient	Amérique du Nord	Europe occidentale
<b>Hommes</b>	1	3	1	2	1	3	7
<b>Femmes</b>	3	6	4	5	1	2	5



# 11a. Représentation des hommes et des femmes par grade

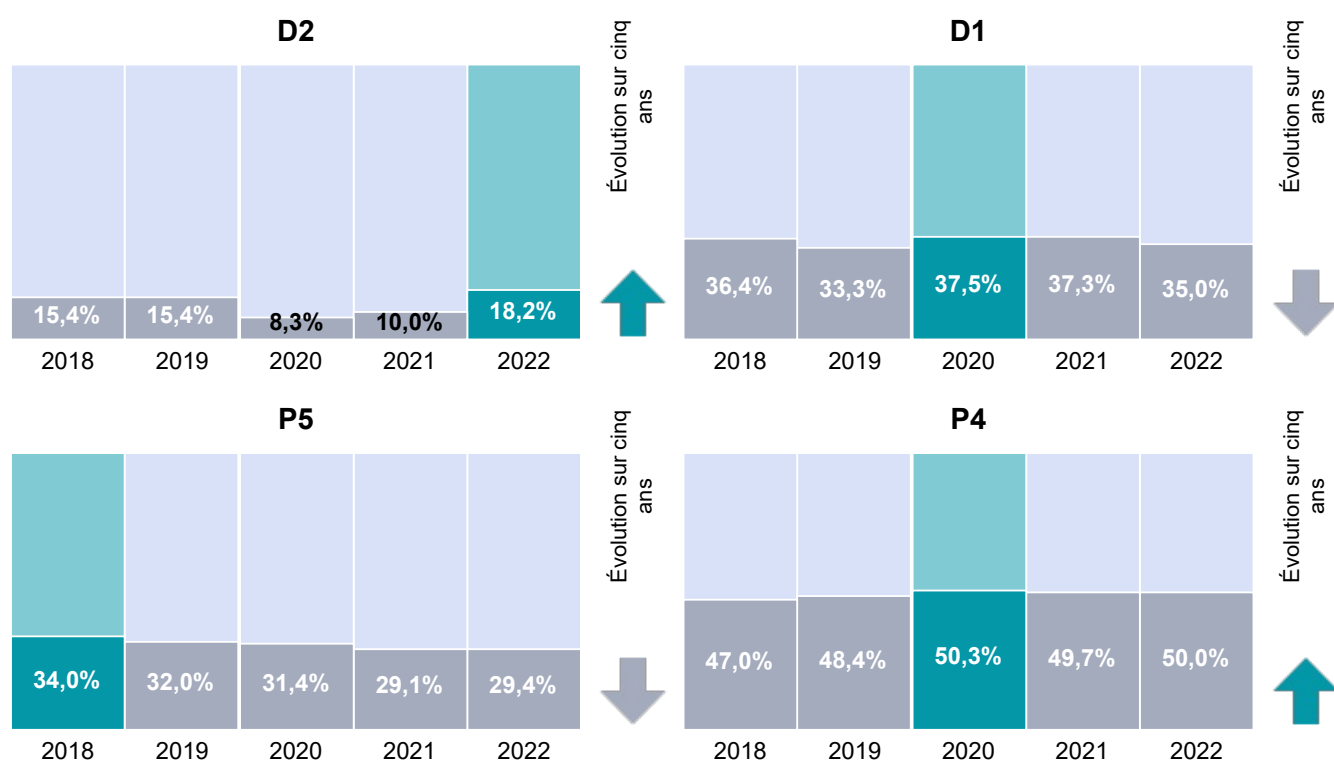


## Par grade

Grade	Total	Hommes	Femmes
D2	11	9	2
D1	60	39	21
P5	102	72	30
P4	204	102	102
P3	168	80	88
P2	62	15	47
P1	2	1	1
NPO	5	1	4
G7	26	5	21
G6	224	76	148
G5	166	71	95
G4	26	11	15
G3	4	2	2



## Tendance en matière de parité hommes-femmes par grade, 2018 à 2022





## 11b. Représentation des hommes et des femmes par catégorie et par âge



### Par catégorie et âge moyen

Catégorie	Total	Hommes	Femmes
<b>Directeurs</b> <i>moyenne d'âge</i>	71 56,8	48 57,3	23 55,7
<b>Administrateurs</b> <i>moyenne d'âge</i>	538 49,3	270 49,7	268 48,9
<b>Administrateurs recrutés sur le plan national</b> <i>moyenne d'âge</i>	5 44,6	1 46,0	4 44,3
<b>Services généraux</b> <i>moyenne d'âge</i>	446 51,6	165 52,7	281 50,9



## 12. Fonctionnaires à temps partiel



Fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent

Total	Hommes	Femmes
<b>Temps plein (100% équivalent temps plein)</b> 1 018	502	516
<b>Temps partiel (90% d'équivalent temps plein)</b> 20	1	19
<b>Temps partiel (80% d'équivalent temps plein)</b> 56	3	53
<b>Temps partiel (50% d'équivalent temps plein)</b> 8	0	8



### Fonctionnaires temporaires

Total	Hommes	Femmes
<b>Temps plein (100% équivalent temps plein)</b> 59	20	39
<b>Temps partiel (80% d'équivalent temps plein)</b> 1	0	1



## 13. Mises au concours par grade en 2022

Mises au concours de postes à durée déterminée



79

Mises au concours de postes temporaires



42

Total

121



### Directeurs

D2

2

D1

3

### Administrateurs

P5

8

1

P4

29

4

P3

19

12

P2

7

16

P1

2

3

### Administrateurs recrutés sur le plan national

NOE

1

NOD

1

NOB

1

### Services généraux

G6

2

1

G5

4

1

G4

1

3

Mises au concours de postes à durée déterminée

Mises au concours de postes temporaires

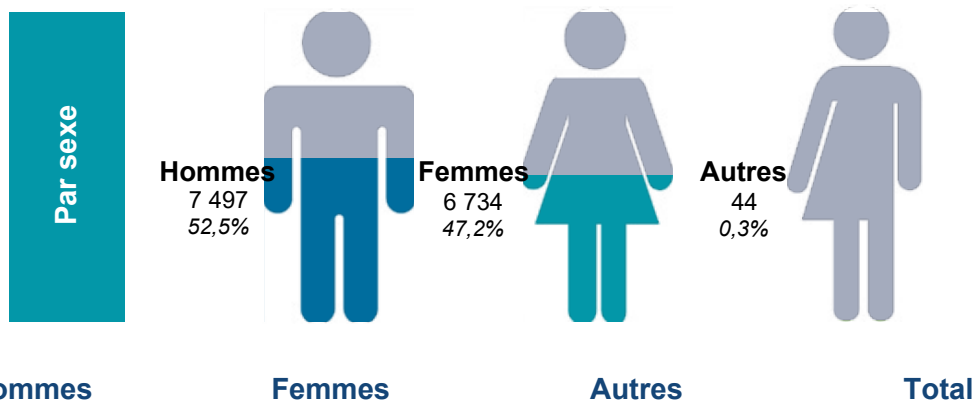
Note : En raison de la prise de fonctions de la nouvelle administration et de la restructuration des secteurs qui en découle, un certain nombre de mises au concours ont été annulées.





## 14. Candidatures reçues en 2022

Nombre de candidatures reçues en 2022 : 14 275



### Directeurs

	Hommes	Femmes	Autres	Total
D2	253	187	0	440
D1	358	178	2	538
	<b>611</b>	<b>365</b>	<b>2</b>	<b>978</b>

### Administrateurs

	Hommes	Femmes	Autres	Total
P5	860	497	4	1 361
P4	2 187	1 247	10	3 444
P3	1 782	1 672	15	3 469
P2	1 245	1 837	12	3 094
P1	499	558	0	1 057
	<b>6 573</b>	<b>5 811</b>	<b>41</b>	<b>12 425</b>

### Administrateurs recrutés sur le plan national

	Hommes	Femmes	Autres	Total
NOE	23	24	0	47
NOD	7	2	0	9
NOB	28	37	0	65
	<b>58</b>	<b>63</b>	<b>0</b>	<b>121</b>

### Services généraux

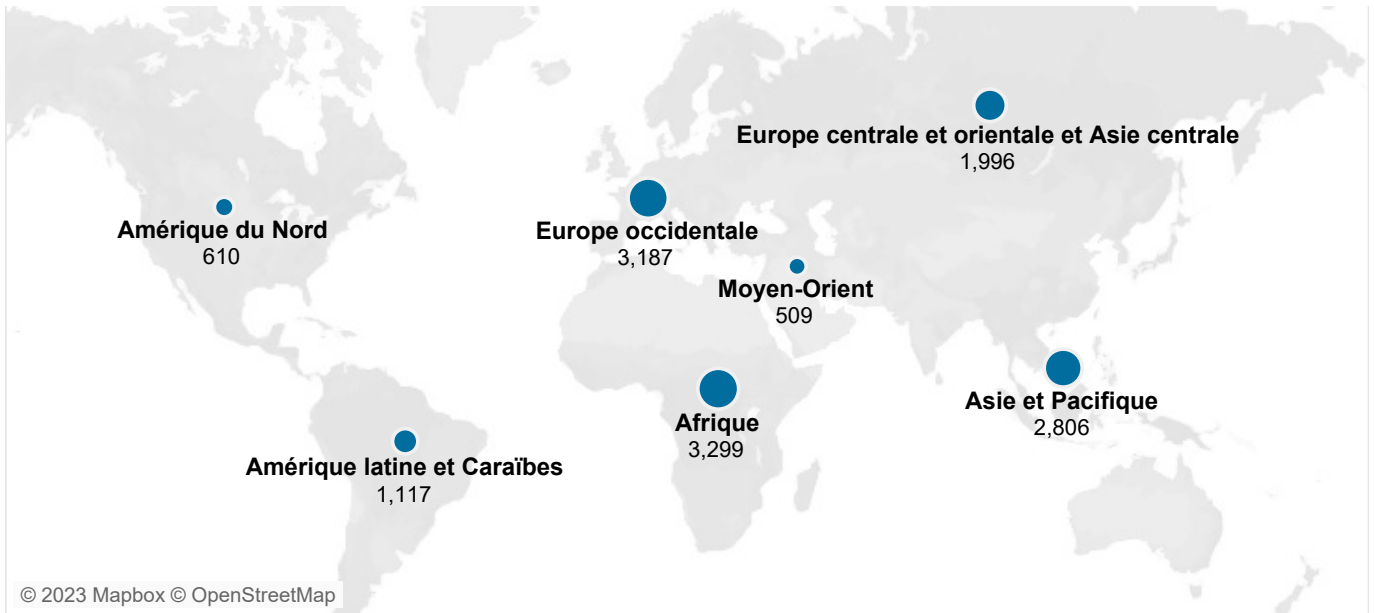
	Hommes	Femmes	Autres	Total
G6	11	18	0	29
G5	144	260	1	405
G4	100	217	0	317
	<b>255</b>	<b>495</b>	<b>1</b>	<b>751</b>

Note : En raison de la prise de fonctions de la nouvelle administration et de la restructuration des secteurs qui en découle, un certain nombre de mises au concours ont été annulées.



## 15. Candidatures par région et par sexe

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur



Région	Hommes	Femmes	Autres	Total
Afrique	2 048	1 246	5	3 299
Asie et Pacifique	1 480	1 313	13	2 806
Europe centrale et orientale et Asie centrale	804	1 187	5	1 996
Amérique latine et Caraïbes	495	622	0	1 117
Moyen-Orient	301	208	0	509
Amérique du Nord	347	248	15	610
Europe occidentale	1 767	1 415	5	3 187
	7 242	6 239	43	13 524

Note : non compris les engagements à des postes relevant de fonds fiduciaires.



## 16. Engagements par région en 2021

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur

Nombre total de décisions de nomination prises pour des engagements à durée déterminée : 45



Région	Hommes	Femmes	Total
Afrique	3	5	8
Asie et Pacifique	3	6	9
Europe centrale et orientale et Asie centrale	3	0	3
Amérique latine et Caraïbes	1	4	5
Moyen-Orient	2	1	3
Amérique du Nord	2	2	4
Europe occidentale	1	5	12
Autres	0	0	0

Note : non compris les engagements à des postes relevant de fonds fiduciaires.



## 17. Candidatures émanant d'États membres non représentés

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur

2018/2019

**3 619 candidatures**

*13,3% du nombre total de candidatures*

2020/2021

**1 622 candidatures**

*6,9% du nombre total de candidatures*

2022

**1 001 candidatures**

*7,4% du nombre total de candidatures*



### Répartition par sexe

Catégorie	2018/19	2020/21	2022
Candidatures masculines émanant d'États membres non représentés	2 356	924	524
en % des candidatures masculines	15,3%	7,3%	7,2%
Candidatures féminines émanant d'États membres non représentés	1 263	693	467
en % des candidatures féminines	10,6%	6,4%	7,5%
Autres candidatures émanant d'États membres non représentés	0	5	10
en % des autres candidatures	0,0%	12,5%	23,3%



## 18. Nombre de candidatures par phase de sélection

Engagements de durée déterminée, P4 à D2

### Candidatures masculines

		Présélection	Entretien	Recommandation	Sélection
<b>D2</b>	2016-2017	6	0	0	1
	2018-2019	11	10	4	2
	2020-2021	14	13	4	2
<b>D1</b>	2016-2017	53	31	19	8
	2018-2019	91	63	39	17
	2020-2021	38	21	9	1
<b>P5</b>	2016-2017	71	33	20	10
	2018-2019	58	44	16	6
	2020-2021	84	45	26	8
<b>P4</b>	2016-2017	139	61	38	14
	2018-2019	191	112	53	21
	2020-2021	101	67	35	18

### Candidatures féminines

		Présélection	Entretien	Recommandation	Sélection
<b>D2</b>	2016-2017	1	0	0	0
	2018-2019	2	2	2	0
	2020-2021	9	5	1	0
<b>D1</b>	2016-2017	30	24	19	3
	2018-2019	61	33	16	6
	2020-2021	26	12	9	6
<b>P5</b>	2016-2017	54	32	20	2
	2018-2019	47	27	17	7
	2020-2021	64	27	11	5
<b>P4</b>	2016-2017	108	62	38	12
	2018-2019	138	80	44	21
	2020-2021	93	45	22	13



## 19. Prochains départs à la retraite

Pour un âge de départ à la retraite de 65 ans

Grade	Sexe	2023	2024	2025	2026
<b>Catégorie spéciale</b>	Hommes	5	3	3	5
	Femmes	2	1	0	4
		<b>7</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>9</b>
<b>Administrateurs</b>	Hommes	10	2	5	6
	Femmes	5	5	4	4
		<b>15</b>	<b>7</b>	<b>9</b>	<b>10</b>
<b>Services généraux</b>	Hommes	3	2	1	4
	Femmes	5	4	5	6
		<b>8</b>	<b>6</b>	<b>6</b>	<b>10</b>
<b>Total</b>		<b>30</b>	<b>17</b>	<b>18</b>	<b>29</b>

Note: Depuis le 1er janvier 2020, les fonctionnaires qui ont le droit de prendre leur retraite à 60 ou 62 ans peuvent choisir de prendre leur retraite à 65 ans.

## 20. Cessations de service

Catégorie	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Départ à la retraite	19	30	21	21	19	20
Démission	13	4	12	10	9	15
Licenciement	14	2	2	26	10	10
Expiration de l'engagement	7	6	47	10	10	27
Décès	0	0	0	4	2	2
Licenciement faisant suite à une invalidité	0	4	6	5	4	1
Transfert interorganisations	1	3	1	3	2	0
<b>Total</b>	<b>54</b>	<b>49</b>	<b>89</b>	<b>79</b>	<b>56</b>	<b>75</b>

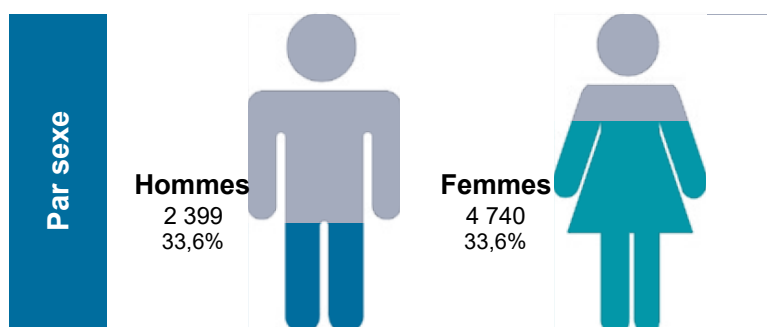


## 21. Formations en 2021

Nombre total de participants aux formations : 7 139

Nombre total de jours de formation dispensés : 3 988

Nombre moyen de jours de formation par fonctionnaire : 2,7



## Catégories et journées de formation en 2021

- 1 **Langues**  
1 402
- 2 **Technologies de l'information**  
470
- 3 **Gestion**  
445
- 4 **Systèmes d'enregistrement**  
342
- 5 **Préparation à la retraite**  
284
- 6 **Propriété intellectuelle**  
280
- 7 **Santé, sûreté et sécurité**  
198
- 8 **Programmes d'intégration**  
125
- 9 **Formation technique**  
123
- 10 **Communication**  
120
- 11 **Autres <sup>1</sup>**  
112
- 12 **Éthique et intégrité**  
50
- 13 **Diversité (y compris l'égalité entre les sexes)**  
37

Note : puisque plusieurs fonctionnaires ont participé à plus d'une séance de formation, le nombre de participants aux formations ne correspond pas au nombre de fonctionnaires.



## 22. Évaluation des performances 2021

1 013 évaluations des performances pour 2021 avaient été complétées au 30 juin 2022.

### Appréciations

#### Résultats exceptionnels

143  
13,0%

#### Résultats performants

870  
79,4%

#### Amélioration des résultats nécessaire

0  
0,0%

#### Résultats non satisfaisants

0  
0,0%

#### PMSDS annulé <sup>1</sup>

45  
4,1%

#### PMSDS non achevé

38  
3,5%

Note : les fonctionnaires engagés initialement pour une durée déterminée font l'objet d'une période probatoire d'un an et ne sont donc pas soumis au système de gestion des performances et de perfectionnement du personnel (PMSDS).





## 23. Gestion des conflits



### Procédures engagées par le personnel

	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Requête en réexamen de décisions administratives	23	25 <sup>3</sup>	15	5	9	9
Plaintes <sup>2</sup>	2	7	2	1	0	1
Objections relatives à des évaluations de performances	0	5	1	0	1	0
Recours internes devant le Comité d'appel de l'OMPI	18	16 <sup>4</sup>	27	9	2	6
Requêtes devant le Tribunal administratif de l'OIT	5	11 <sup>5</sup>	12	8	8 <sup>6</sup>	4
Total	48	64	57	23	20	20



### Procédures engagées par objet en 2022

#### Conditions d'engagement

5

#### Indemnités et prestations

5

#### Divers

3

#### Licenciement

2

#### Harcèlement

1

#### Non-renouvellement

1

#### Gestion des performances

1

#### Classement

1

#### Sélection

1

Note : Une même procédure peut être comptabilisée plusieurs fois sur une même période ou plusieurs périodes d'affilée en fonction de son cheminement dans le système de justice interne (une requête en réexamen, une objection ou une plainte peut par exemple se transformer en un recours devant le Comité d'appel de l'OMPI, puis devant le Tribunal administratif de l'Organisation internationale du Travail (OIT)).



## 24. Notes de fin de document

### 1. L'effectif en un clin d'œil

1. Fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent financé au titre du budget ordinaire.
2. La catégorie spéciale comprend le Directeur général, les vice-directeurs généraux et les sous-directeurs généraux.
3. Fonctionnaires titulaires d'un engagement temporaire financé par le budget ordinaire; fonctionnaires titulaires d'un engagement non financé par le budget ordinaire (fonds de réserve et fonds fiduciaires); fonctionnaires prêtés par l'ONU; administrateurs auxiliaires; stagiaires; boursiers; traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel; prestataires individuels de services; intérimaires; sous-traitants; et personnes relevant du programme Syni du Bureau suisse des emplois temporaires subventionnés.
4. Fonctionnaires titulaires d'un engagement temporaire financé par le budget ordinaire; fonctionnaires titulaires d'un engagement non financé par le budget ordinaire (fonds de réserve et fonds fiduciaires); fonctionnaires prêtés par l'ONU; administrateurs auxiliaires du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD); stagiaires; boursiers; traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel; prestataires individuels de services; intérimaires; sous-traitants; et personnes relevant du programme Syni du Bureau suisse des emplois temporaires subventionnés.
5. Fonctionnaires titulaires d'un engagement financé au titre du fonds de réserve ou de fonds fiduciaires de l'OMPI.
6. Fonctionnaires de l'ONU en prêt au titre de l'Accord interorganisations concernant la mutation, le détachement ou le prêt de fonctionnaires entre les organisations appliquant le régime commun des Nations Unies en matière de traitements et indemnités.
7. Les administrateurs auxiliaires du PNUD sont détachés à l'OMPI en vertu d'un accord entre le PNUD et l'OMPI.
8. En 2022, l'OMPI inaugure un 'Programme pour les jeunes experts' destiné à former la prochaine génération de dirigeants mondiaux dans le domaine de la propriété intellectuelle afin de contribuer à la création d'écosystèmes d'innovation dans le monde entier.
9. Y compris les prestataires individuels de services, intérimaires et sous-traitants travaillant dans les locaux de l'OMPI à Genève et les personnes placées à l'OMPI aux fins de formation dans le cadre du programme Syni du Bureau suisse des emplois temporaires subventionnés.

### 4a. Comparaison des effectifs permanents par année

1. Les fonctions du sous-directeur général du Secteur administration et gestion ont pris fin le 30 septembre 2020. Un nouveau SDG a pris ses fonctions à la tête du secteur le 1<sup>er</sup> janvier 2021.
2. Les fonctionnaires prêtés par l'ONU sont compris dans l'effectif modulable à compter de fin 2020.

### 4b. Comparaison des effectifs flexibles par année

1. Les fonctionnaires prêtés par l'ONU sont compris dans l'effectif modulable à compter de fin 2020.

### 4c. Comparaison des effectifs globaux par année

1. Les fonctions du sous-directeur général du Secteur administration et gestion ont pris fin le 30 septembre 2020. Un nouveau SDG a pris ses fonctions à la tête du secteur le 1<sup>er</sup> janvier 2021.
2. Les fonctionnaires prêtés par l'ONU sont compris dans l'effectif modulable à compter de fin 2020.

### 7. États membres représentés parmi le personnel de l'OMPI

Liste des États membres non représentés au mois de Décembre 2022 : Andorre, Angola, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Bahamas, Bahreïn, Barbade, Belize, Botswana, Brunéi Darussalam, Burkina Faso, Burundi, Cabo Verde, Comores, Congo, Djibouti, Dominique, Émirats arabes unis, Érythrée, Estonie, Eswatini, Fidji, Gambie, Guinée, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Guyana, Îles Cook, Îles Marshall, Îles Salomon, Iraq, Islande, Kiribati, Koweït, Liechtenstein, Luxembourg, Maldives, Mali, Malte, Monaco, Monténégro, Namibie, Nauru, Nioué, Oman, Panama, Papouasie-Nouvelle-Guinée, Paraguay, Qatar, République centrafricaine, République démocratique populaire lao, République dominicaine, Sainte-Lucie, Saint-Kitts-et-Nevis, Saint-Marin, Saint-Siège, Saint-Vincent-et-les Grenadines, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Sierra Leone, Slovénie, Somalie, Soudan, Suriname, Tadjikistan, Tchad, Timor-Leste, Tonga, Turkménistan, Tuvalu, Vanuatu et Yémen.



## 24. Notes de fin de document

### 21. Formations en 2021

1. Y compris la formation au système de gestion de l'information administrative pour la planification des ressources de l'Organisation.

### 22. Évaluation des performances 2021

1. Annulé, en raison par exemple de l'absence du fonctionnaire ou de son supérieur hiérarchique.

### 23. Gestion des conflits

- 1) Les chiffres relatifs aux "plaintes" indiquent le nombre de fonctionnaires qui ont déposé une plainte officielle pour harcèlement au cours de la période correspondante.
- 2) Une procédure comprend 44 recours déposés devant le TAOIT par des membres du personnel (actuels ou anciens) concernant leur ancien statut contractuel.
- 3) Une procédure comprend 319 demandes de réexamen présentées par des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur en poste à Genève contre la réduction du coefficient d'ajustement de poste.
- 4) Une procédure comprend 44 recours déposés devant le Comité d'appel de l'OMPI par des membres du personnel (actuels ou anciens) concernant leur ancien statut contractuel.
- 5) Une procédure comprend 253 recours déposés devant le TAOIT par des fonctionnaires de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur en poste à Genève contre la réduction du coefficient d'ajustement de poste.
- 6) Une procédure recouvre 12 recours déposés devant le TAOIT par des fonctionnaires (actuels ou anciens) en ce qui concerne leur précédent statut contractuel.
- 7) L'une des affaires concerne un "recours collectif" formé par 14 membres du personnel.