

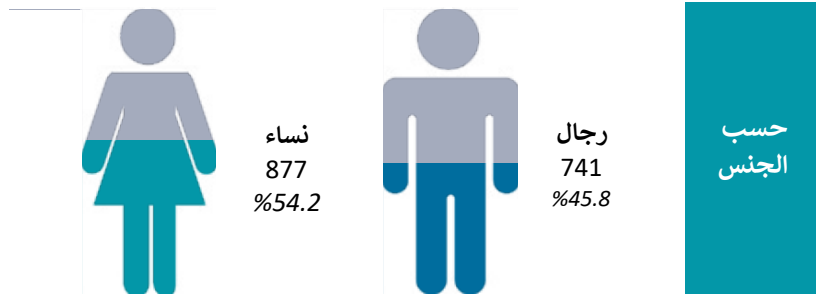
# القوى العاملة للويبو 2022

التنوع	القوى العاملة
7 التنوع	1 لمحة عن القوى العاملة
8 الدول الأعضاء الممثلة بين موظفي الويبو	2 توزيع القوى العاملة حسب القطاع
9 التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة	3 القوى العاملة بموجب عقد
10 التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة ونوع العقد والجنس	أ4 مقارنة القوى العاملة الأساسية بحسب السنة
أ11 تمثيل الرجال والنساء بحسب الرتبة	ب4 مقارنة القوى العاملة المرنة بحسب السنة
ب11 تمثيل الرجال والنساء بحسب الفئة والسن	ج4 مقارنة لإجمالي القوى العاملة بحسب السنة
12 الموظفون بدوام جزئي	5 الزملاء (2009-2021)
	6 المتدربون (2009-2021)
التنمية	استقطاب المواهب
21 التدريب في 2021	13 إعلانات عن الوظائف الشاغرة حسب الدرجة في عام 2021
22 تقييم أداء 2021	14 الطلبات الواردة في عام 2021
	15 الطلبات حسب المنطقة والجنس
	16 التعيينات حسب المنطقة في 2021
	17 مقدمو الطلبات من الدول الأعضاء غير الممثلة
	18 تقدم المرشحين خلال مراحل الاختيار
	19 حالات التقاعد القادمة
	20 الانفصال
إدارة النزاعات	
23 إدارة النزاعات	
الحواشي النهائية	
24 الحواشي النهائية	

يمكن الاطلاع على الملاحظات الواردة في كل صفحة عبر نصائح مجموعة الأدوات أو في صفحة الحواشي النهائية.



## 1. لمحة عن القوى العاملة



نساء	رجال	إجمالي القوى العاملة
------	------	----------------------

577	490	1,067
35.7%	30.3%	65.9%
3	6	9
23	49	72
266	265	531
4	1	5
281	169	450

### لغوى العاملة الأساسية<sup>1</sup> من إجمالي القوى العاملة



تنفيذي<sup>2</sup>

مدير

فني

موظف وطني من الفئة الفنية<sup>4</sup> (NPO)

الخدمات العامة

### قوة عاملة مرنة<sup>3</sup>

% من إجمالي القوى العاملة



مدير

فني<sup>4</sup>

موظف وطني من الفئة الفنية<sup>4</sup> (NPO)

الخدمات العامة<sup>4</sup>

الاحتياطيات + الصناديق الاستثمارية<sup>5</sup>

موظفو الأمم المتحدة المنتدبون<sup>6</sup>

الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي<sup>7</sup>

مترجم/مراجع براتب شهري

الخبراء الشباب

الزملاء

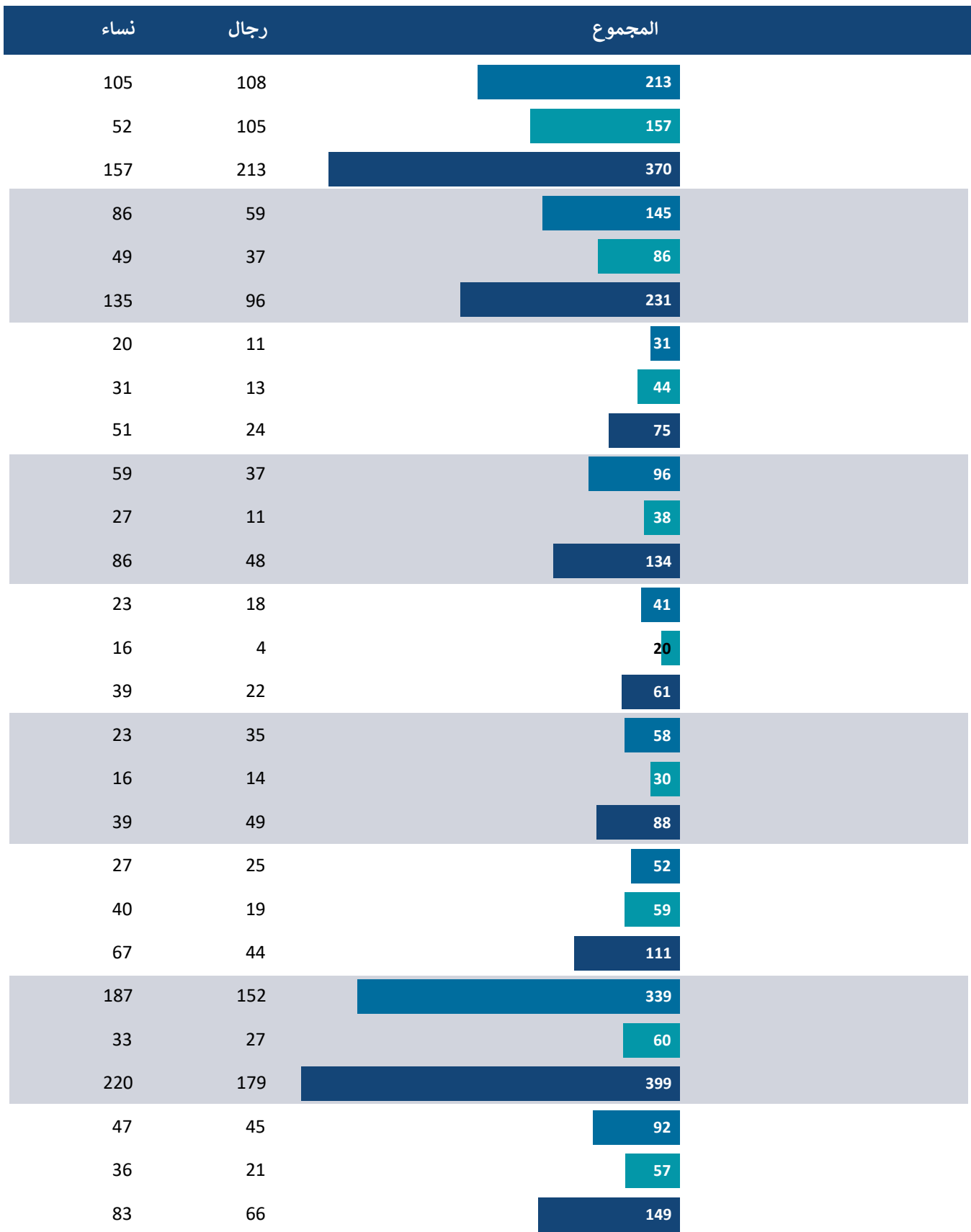
المتدربون

غير الموظفين الآخرين<sup>8</sup>

300	251	551
18.5%	15.5%	34.1%
1	0	1
19	20	39
0	1	1
19	4	23
21	14	35
2	1	3
4	0	4
5	4	9
6	5	11
59	28	87
19	3	22
145	171	316



## 2. توزيع القوى العاملة حسب القطاع



القوى العاملة الأساسية

قوى عاملة مرنة

المجموع



### 3. القوى العاملة بموجب عقد



المجموع	رجال	نساء
دائم 570	257	313
مستمر 197	98	99
مدة محددة 300	135	165
مؤقت 64	25	39
الاحتياطيات + الصناديق الاستثنائية محددة المدة 33	14	19
الاحتياطيات + الصناديق الاستثنائية المؤقتة 2	0	2
موظفو الأمم المتحدة المنتدبون 3	1	2
الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي 4	0	4
مترجم/مراجع براتب شهري 9	4	5
نوع آخر من العقود 11	5	6
الزملاء 87	28	59
المتدربو 22	3	19
نوع آخر من العقود 316	171	145
المجموع	741	877
1 618		



## أ4. مقارنة القوى العاملة الأساسية بحسب السنة

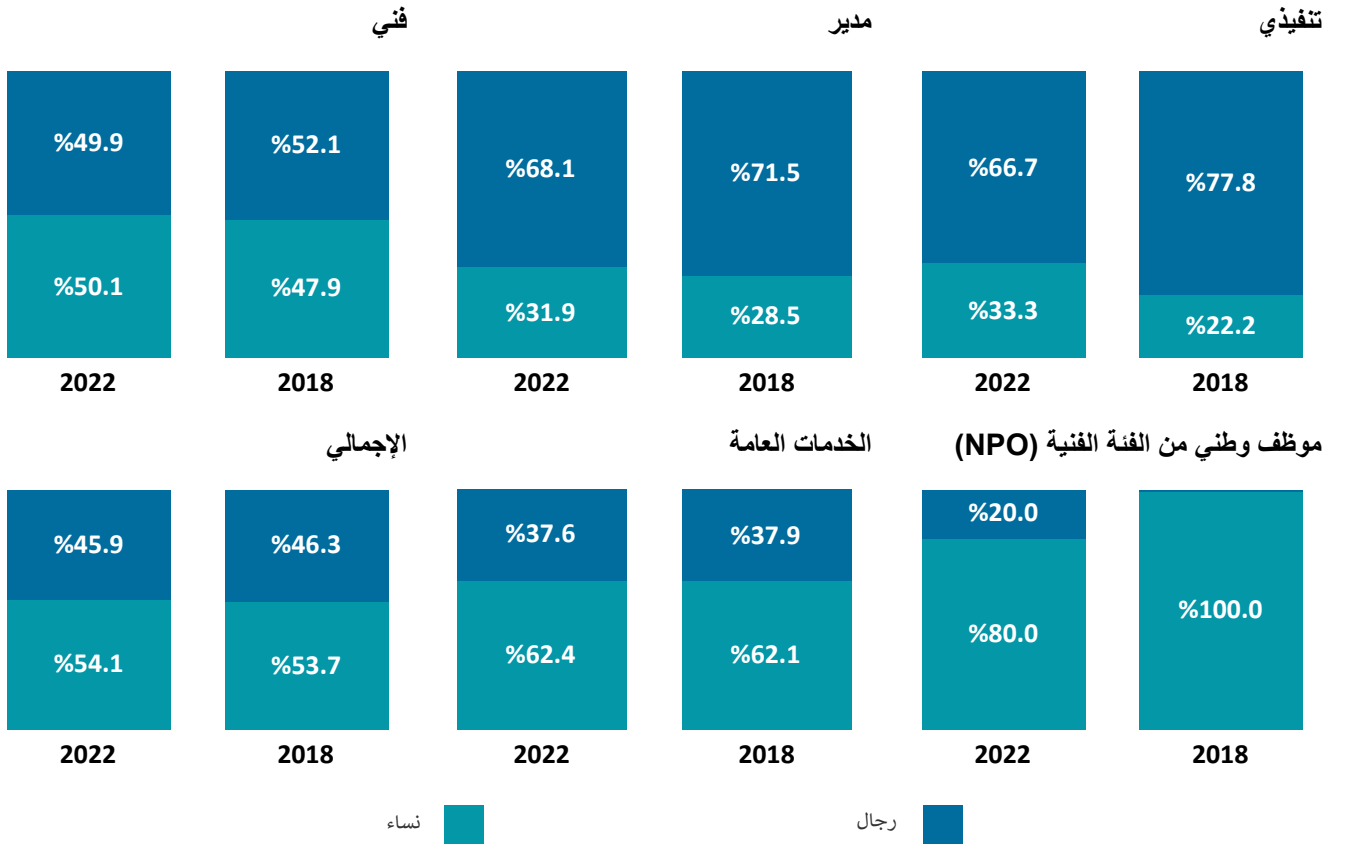


### القوى العاملة الأساسية



يونيو 2022	2021	2020	2019	2018	
9	9	18	9	9	تنفيذي
72	70	76	73	64	مدير
531	530	531	516	510	فني
5	5	4	4	3	موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)
450	460	473	488	495	الخدمات العامة
0	0	0	0	3	موظفو الأمم المتحدة المنتدبون <sup>2</sup>
<b>1,067</b>	<b>1,074</b>	<b>1,092</b>	<b>1,090</b>	<b>1,084</b>	

### التكافؤ بين الجنسين في القوى العاملة الأساسية، من 2018 إلى 2022





## 4ب. مقارنة القوى العاملة المرنة بحسب السنة



### قوى عاملة مرنة



يونيو 2022	2021	2020	2019	2018	
1	1	0	2	3	مدير
39	40	36	46	41	فني
1	1	1	1	0	موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)
23	23	18	21	16	الخدمات العامة
35	32	33	29	18	الاحتياطيات + الصناديق الاستثمارية
3	2	1	0	0	موظفو الأمم المتحدة المنتدبون <sup>2</sup>
4	5	5	4	1	الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
9	0	7	0	0	مترجم/مراجع براتب شهري
11	0	0	0	0	الخبراء الشباب
87	84	70	71	47	الزملاء
22	17	16	25	26	المتدربون
316	309	259	164	322	غير الموظفين الآخرين
<b>551</b>	<b>514</b>	<b>446</b>	<b>363</b>	<b>474</b>	

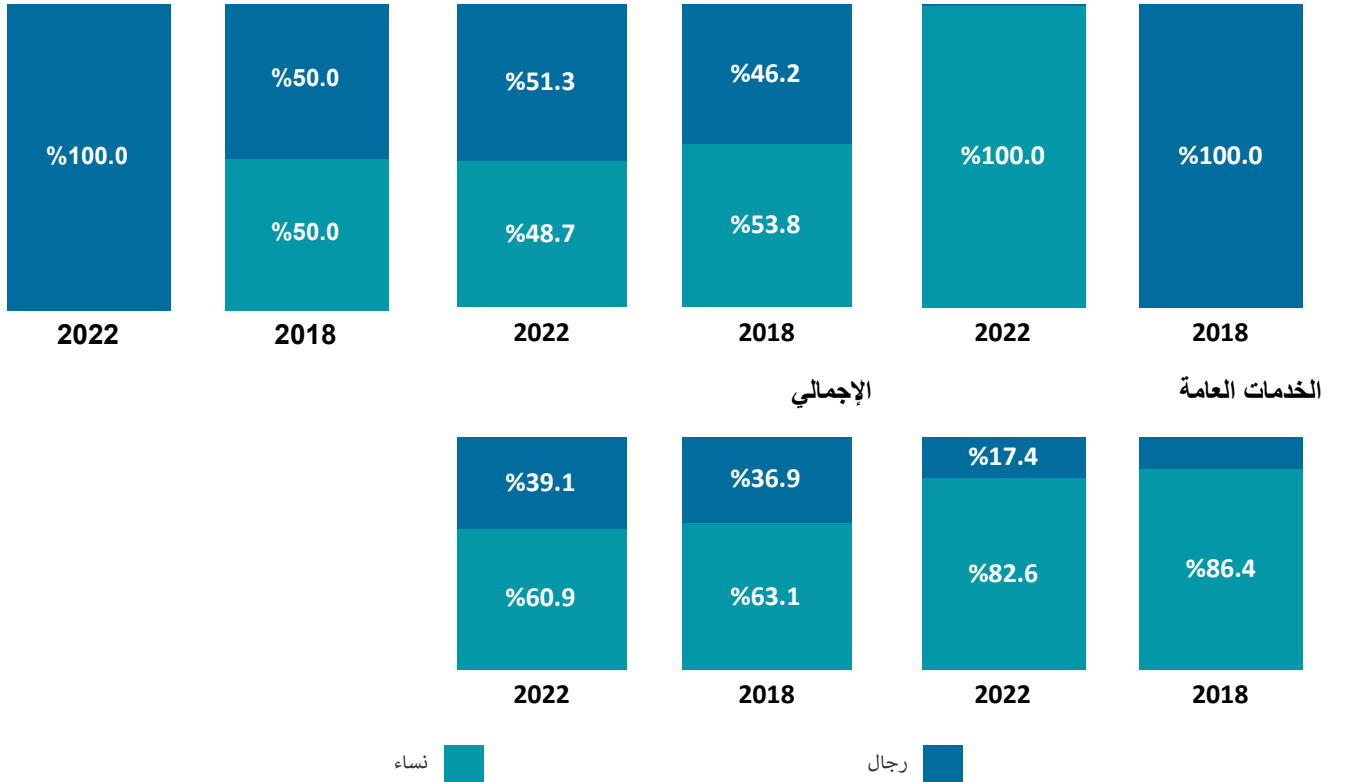
### التكافؤ بين الجنسين في القوى العاملة المرنة، من 2018 إلى 2022



#### موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)

#### فني

#### مدير





#### 4.ج. مقارنة لإجمالي القوى العاملة بحسب السنة

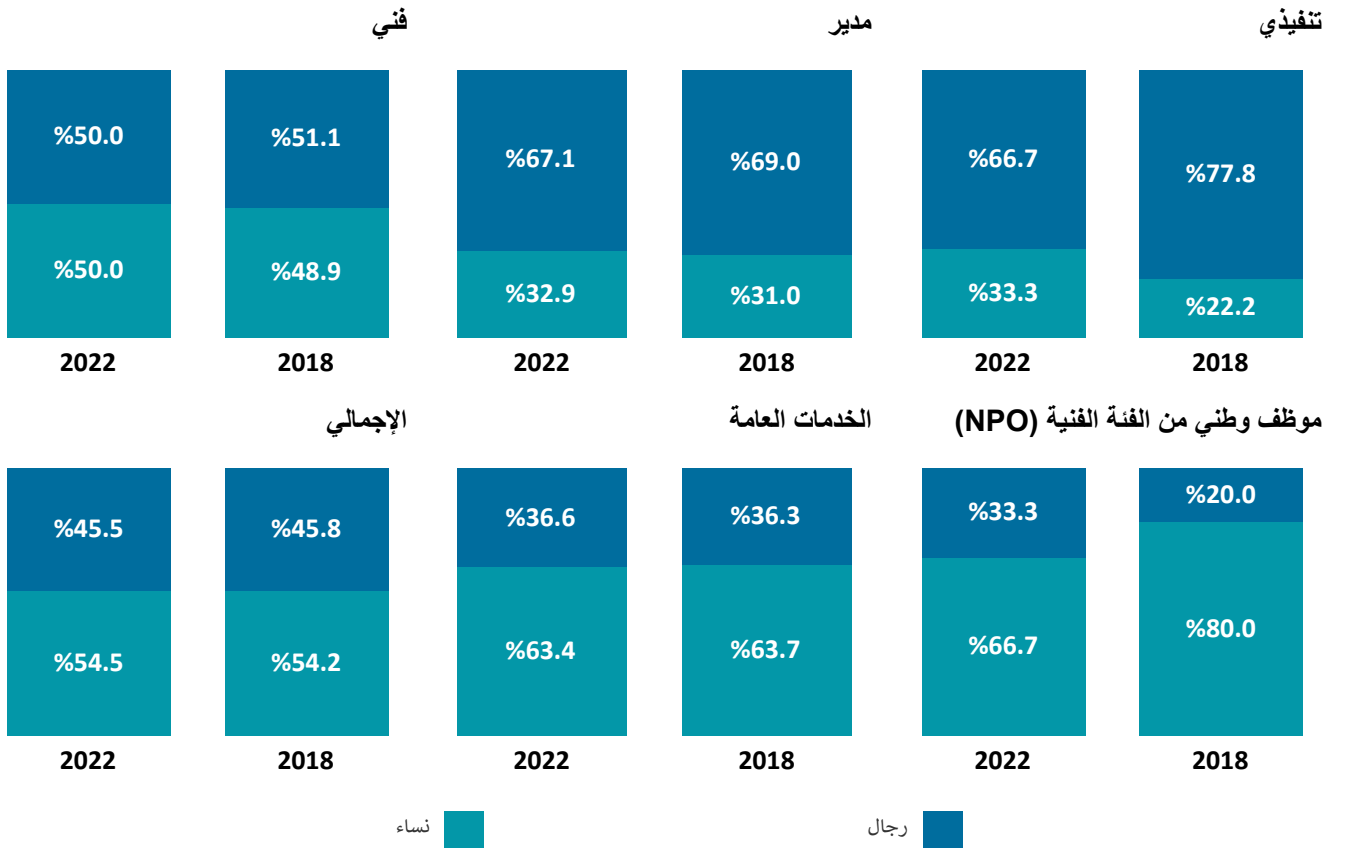


#### إجمالي القوى العاملة



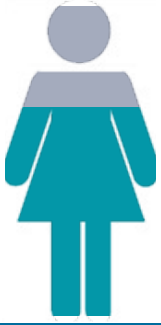
يونيو 2022	2021	2020	2019	2018	
9	9	18	9	9	تنفيذي
73	71	76	75	67	مدير
570	570	567	562	551	فني
6	6	5	5	3	موظف وطني من الفئة الفنية (NPO)
473	483	491	509	511	الخدمات العامة
35	32	33	29	18	الاحتياطيات + الصناديق الاستثنائية
3	2	1	0	3	موظفو الأمم المتحدة المنتدبون <sup>2</sup>
4	5	5	4	1	الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي
9	0	7	0	0	مترجم/مراجع براتب شهري
11	0	0	0	0	الخبراء الشباب
87	84	70	71	47	الزملاء
22	17	16	25	26	المتدربون
316	309	259	164	322	غير الموظفين الآخرين
<b>1,618</b>	<b>1,588</b>	<b>1,538</b>	<b>1,453</b>	<b>1,558</b>	

#### التكافؤ بين الجنسين في إجمالي القوى العاملة، من 2018 إلى 2022

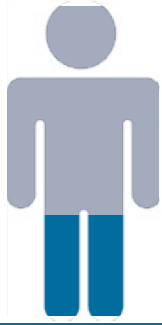




## 5. الزملاء (2021-2009)



نساء  
277  
%67.7



رجال  
132  
%32.3

حسب  
الجنس

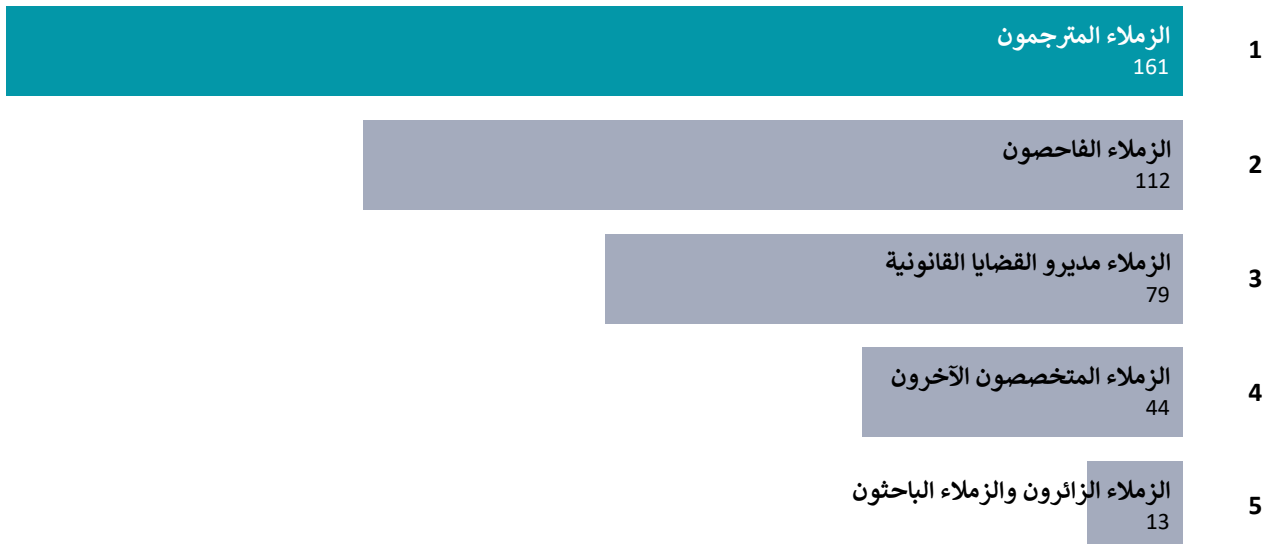
بين عامي 2009 و 2021، رحبت الويبو بما مجموعه 409 زميلا.

حسب مناطق الويبو



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

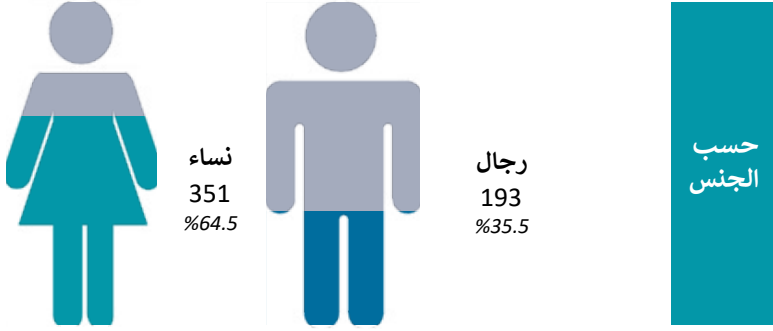
من خلال برامج الويبو





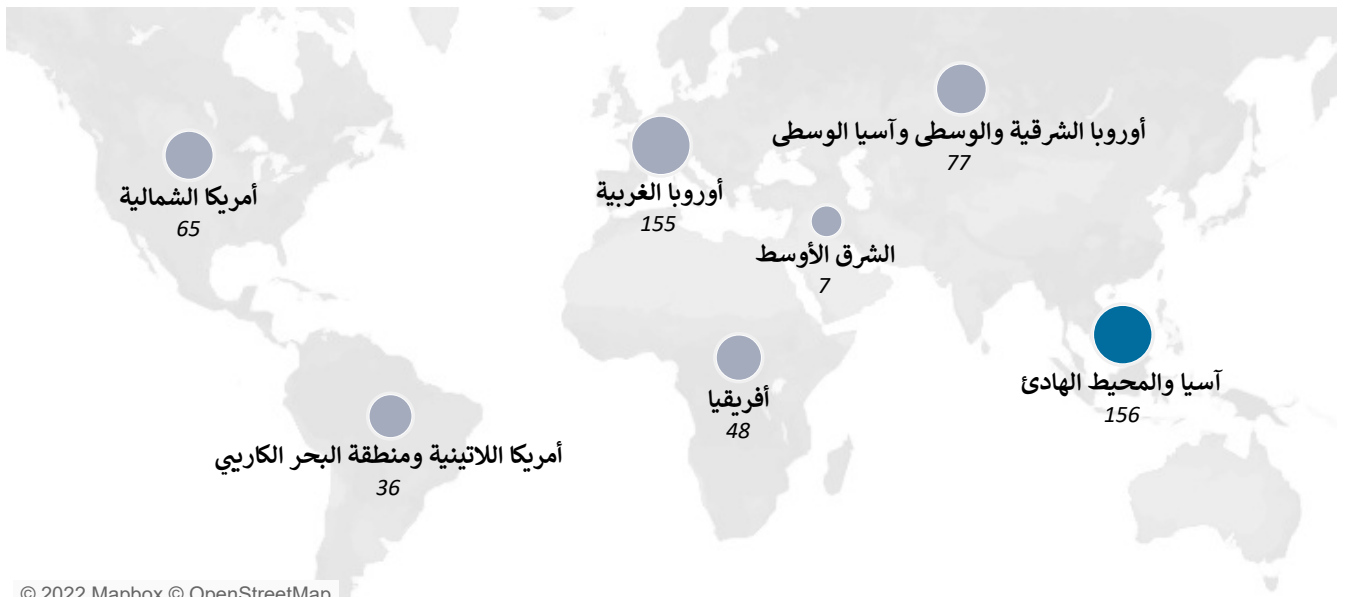


## 6. المتدربون (2009-2021)



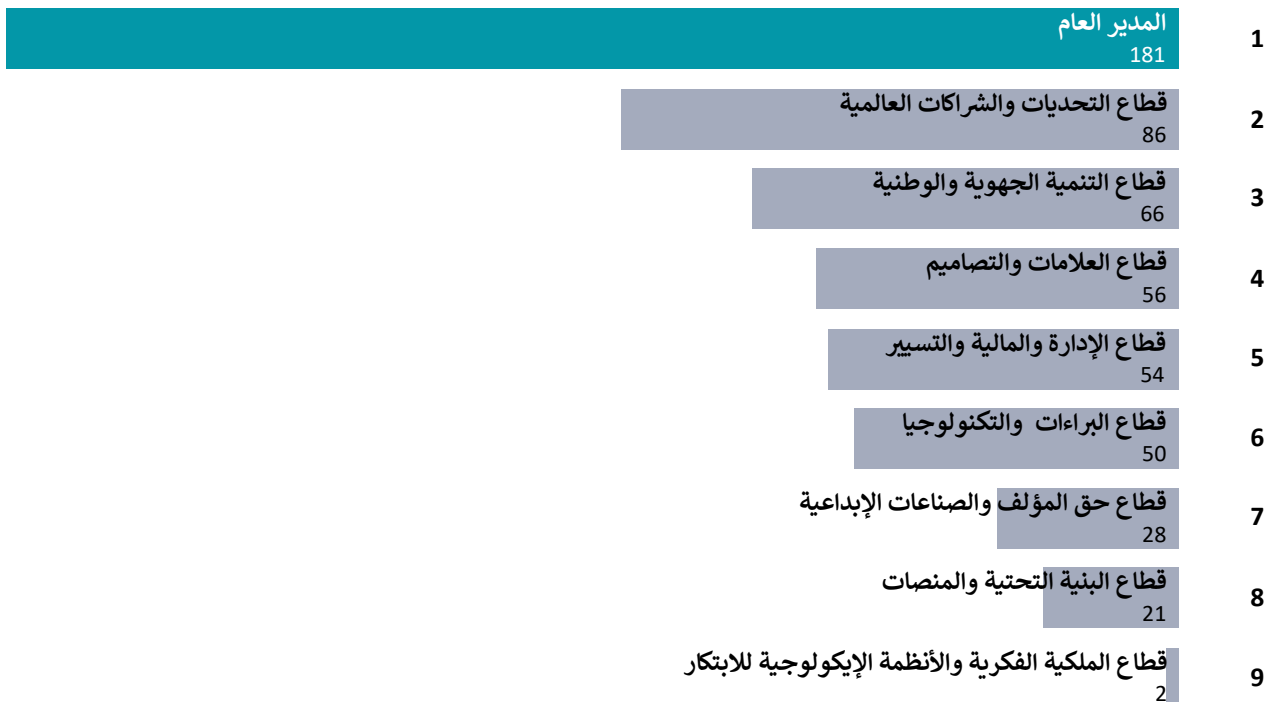
بين عامي 2009 و 2021، استقبلت الويبو ما مجموعه 544 متدربًا.

## حسب مناطق الويبو



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

## من خلال برامج الويبو

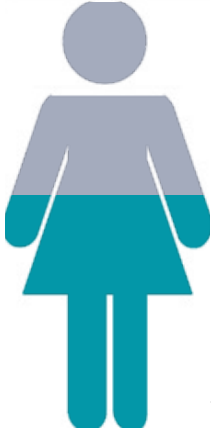




## 7. التنوع



الفئات الفنية والفئات العليا والخدمات العامة بتمويل من الميزانية العادية



نساء  
615  
%54.5



رجال  
515  
%45.6

حسب  
الجنس

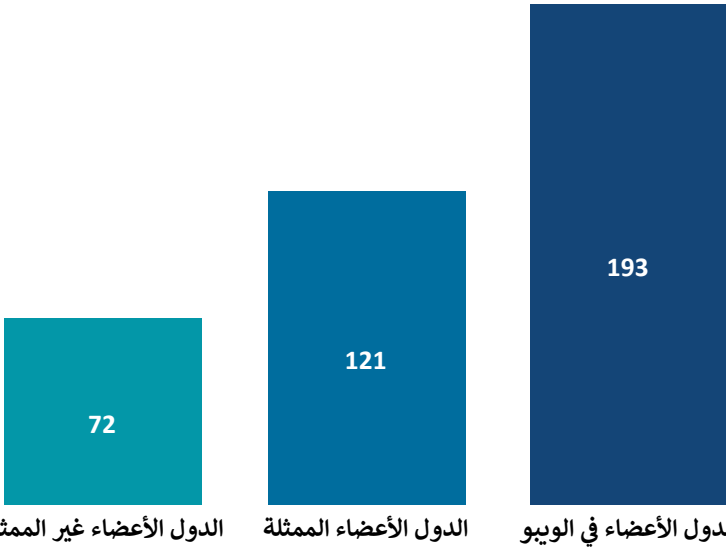
121  
الجنسيات



49.6  
متوسط العمر



## 8. الدول الأعضاء الممثلة بين موظفي الويبو



بلغ عدد الدول الأعضاء في الويبو 121 دولة ممثلة بين موظفي الويبو.

السنة	الدول الأعضاء الممثلة	الدول الأعضاء غير الممثلة	الدول الأعضاء في الويبو
2016	118	71	189
2017	121	70	191
2018	118	73	191
2019	123	69	192
2020	122	71	193
2021	121	72	193
2022	121	72	193



## 9. التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة



الفئات الفنية والفئات العليا بتمويل من الميزانية العادية



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

المجموع	رجال	نساء
أوروبا الغربية 279 %42.9	136	143
آسيا والمحيط الهادئ 125 %19.0	71	54
أمريكا الشمالية 67 %10.3	34	33
أفريقيا 64 %10.0	39	25
أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى 55 %9.3	29	26
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي 53 %8.5	23	30
الشرق الأوسط 15 %2.4	10	5



## 10. التمثيل الجغرافي للموظفين حسب المنطقة ونوع العقد والجنس



الفئات الفنية والفئات العليا بتمويل من الميزانية العادية



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

أمريكا الشمالية	أفريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	الشرق الأوسط	أوروبا الغربية	
31	39	66	28	21	9	127	رجال
30	23	50	23	26	4	140	نساء

### موظفون مؤقتون



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

أمريكا الشمالية	أفريقيا	آسيا والمحيط الهادئ	أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	الشرق الأوسط	أوروبا الغربية	
3	0	5	1	2	1	9	رجال
3	2	4	3	4	1	3	نساء



## 11. تمثيل الرجال والنساء بحسب الرتبة



حسب الرتبة



الرتبة	المجموع	رجال	نساء
رتبة مد-2	10	9	1
رتبة مد-1	62	40	22
رتبة ف-5	104	73	31
رتبة ف-4	194	97	97
رتبة ف-3	171	81	90
رتبة ف-2	60	13	47
رتبة ف-1	2	1	1
رتبة موظف وطني من الفئة الفنية	5	1	4
فئة الخدمات العامة 7	27	5	22
فئة الخدمات العامة 6	225	77	148
فئة الخدمات العامة 5	165	71	94
فئة الخدمات العامة 4	29	14	15
فئة الخدمات العامة 3	4	2	2

## اتجاه التكافؤ بين الجنسين بحسب الرتبة، من 2018 إلى 2022





## 11ب. تمثيل الرجال والنساء بحسب الفئة والسن



### حسب الفئة ومتوسط العمر



الفئة	المجموع	رجال	نساء
مدير متوسط العمر	72 56.0	23 55.3	49 56.2
فني متوسط العمر	531 49.0	266 48.5	265 49.4
موظف وطني من الفئة الفنية <sup>4</sup> (NPO) متوسط العمر	5 44.2	4 43.8	1 46.0
الخدمات العامة متوسط العمر	450 50.9	281 50.2	169 52.1



## 12. الموظفون بدوام جزئي



موظفون معينون بعقود محددة المدة ومستمرة ودائمة



المجموع	رجال	نساء
دوام كامل (مكافئ بدوام كامل بنسبة 100%) 1,012	500	512
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 90%) 19	1	18
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 80%) 60	3	57
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 50%) 9	0	9

موظفون مؤقتون



المجموع	رجال	نساء
دوام كامل (مكافئ بدوام كامل بنسبة 100%) 65	25	40
دوام جزئي (مكافئ بدوام كامل بنسبة 80%) 1	0	1



## 13. إعلانات عن الوظائف الشاغرة حسب الدرجة في عام 2021



المجموع



الوظائف الشاغرة المؤقتة



الوظائف الشاغرة المحددة المدة



مدير

رتبة مد-2

2

رتبة مد-1

1 5

فني

رتبة ف-5

11

رتبة ف-4

5 12

رتبة ف-3

3 11

رتبة ف-2

9 7

رتبة ف-1

1

موظف وطني من الفئة الفنية

موظف وطني من الرتبة  
هـاء

1

الخدمات العامة

فئة الخدمات العامة 5

6 3

فئة الخدمات العامة 4

3

فئة الخدمات العامة 3

1

الوظائف الشاغرة المؤقتة

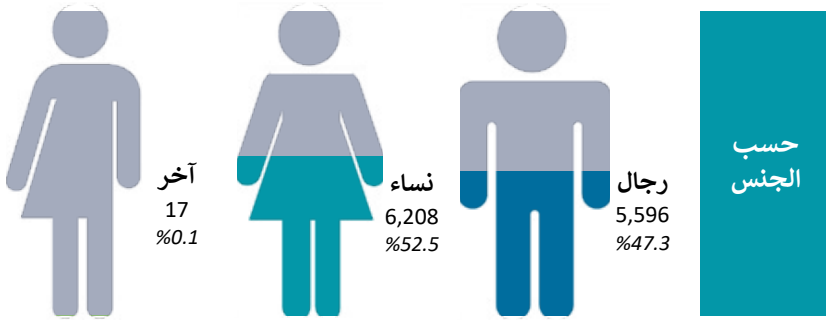
الوظائف الشاغرة المحددة المدة

ملاحظة: في ضوء الانتقال إلى إدارة جديدة وإعادة الهيكلة اللاحقة للقطاعات، ألغى عدد من الوظائف الشاغرة.





## 14. الطلبات الواردة في عام 2021



عدد طلبات التوظيف الواردة في عام 2021:  
11,821

مدير	رجال	نساء	آخر	المجموع
رتبة مد-2	133	71	0	204
رتبة مد-1	411	196	0	607
	544	267	0	811

فني	رجال	نساء	آخر	المجموع
رتبة ف-5	978	681	3	1,662
رتبة ف-4	1,277	877	5	2,159
رتبة ف-3	988	1,131	2	2,121
رتبة ف-2	1,215	1,848	6	3,069
رتبة ف-1	86	125	1	212
	4,544	4,662	17	9,223

موظف وطني من الفئة الفنية	رجال	نساء	آخر	المجموع
موظف وطني من الرتبة هاء	25	26	0	51
	25	26	0	51

الخدمات العامة	رجال	نساء	آخر	المجموع
فئة الخدمات العامة 5	312	765	0	1,077
فئة الخدمات العامة 4	106	315	0	421
فئة الخدمات العامة 3	65	173	0	238
	483	1,253	0	1,736

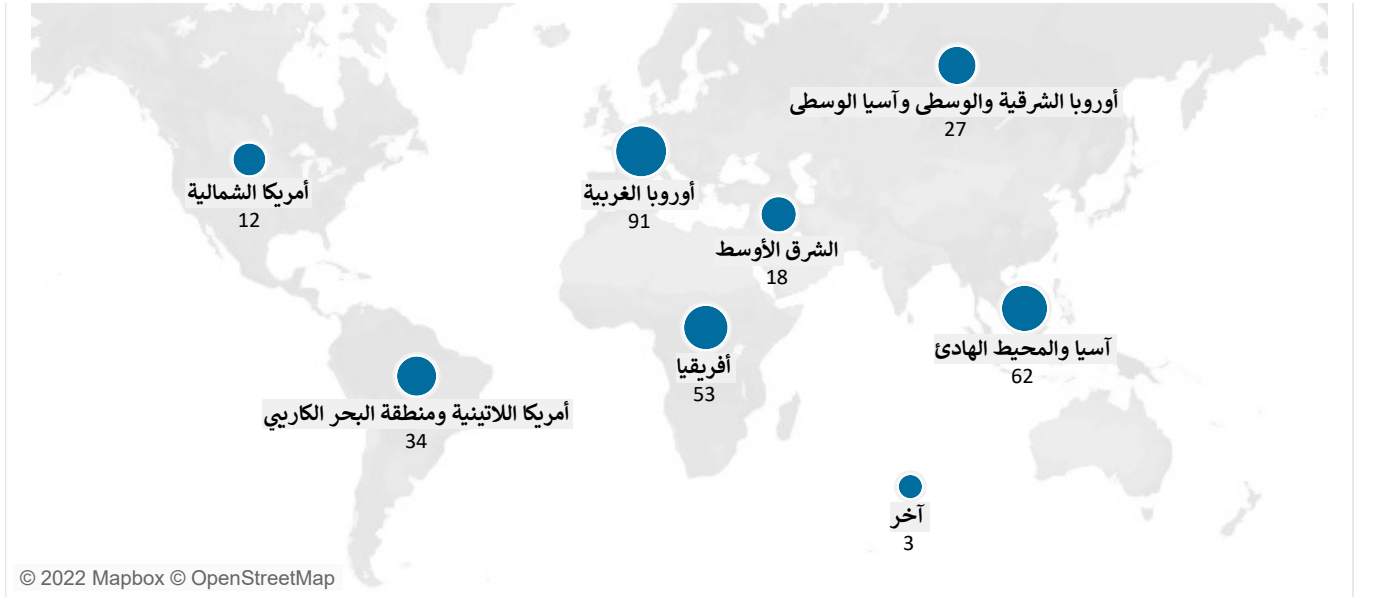
ملاحظة: في ضوء الانتقال إلى إدارة جديدة وإعادة الهيكلة اللاحقة للقطاعات، ألغى عدد من الوظائف الشاغرة.



## 15. الطلبات حسب المنطقة والجنس



الفئات الفنية وما فوقها



المنطقة	رجال	نساء	آخر	المجموع
أفريقيا	34	19	0	53
آسيا والمحيط الهادئ	27	35	0	62
أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	9	18	0	27
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	20	14	0	34
الشرق الأوسط	11	7	0	18
أمريكا الشمالية	6	6	0	12
أوروبا الغربية	48	43	0	91
آخر	0	3	0	3
المجموع	155	145	0	300

ملاحظة: باستثناء التعيينات في وظائف في إطار الصناديق الاستئمانية.



## 16. التعيينات حسب المنطقة في 2021



الفئات الفنية وما فوقها

إجمالي قرارات التعيين المتخذة بشأن الوظائف المحددة المدة: 45



المنطقة	رجال	نساء	المجموع
أفريقيا	3	5	8
آسيا والمحيط الهادئ	3	6	9
أوروبا الشرقية والوسطى وآسيا الوسطى	3	0	3
أمريكا اللاتينية ومنطقة البحر الكاريبي	1	4	5
الشرق الأوسط	2	1	3
أمريكا الشمالية	2	2	4
أوروبا الغربية	8	5	13
آخر	0	0	0

ملاحظة: باستثناء التعيينات في وظائف في إطار الصناديق الاستئمانية.



## 17. مقدمو الطلبات من الدول الأعضاء غير الممثلة



الفئات الفنية وما فوقها

مقدمو الطلبات 1,360 7.4 النسبة المئوية لإجمالي مقدمي الطلبات	2016/2017
مقدمو الطلبات 3,619 13.3 النسبة المئوية لإجمالي مقدمي الطلبات	2018/2019
مقدمو الطلبات 1,622 6.9 النسبة المئوية لإجمالي مقدمي الطلبات	2021/2020

### التقسيم حسب الجنس



21/2020	19/2018	17/2016	الفئة
2 356 %15.3	665 %6.6	924 %7.3	مقدمو الطلبات من الذكور من الدول الأعضاء غير الممثلة كنسبة مئوية من جميع مقدمي الطلبات من الذكور
1 263 %10.6	695 %8.4	693 %6.4	مقدمو الطلبات من الإناث من الدول الأعضاء غير الممثلة كنسبة مئوية من جميع مقدمي الطلبات من الإناث
0 %0.0	0 %0.0	5 %12.5	مقدمو الطلبات الآخرون من الدول الأعضاء غير الممثلة كنسبة مئوية من جميع مقدمي الطلبات الآخرين



## 18. تقدم المرشحين خلال مراحل الاختيار

الوظائف الشاغرة المحددة المدة، من ف 4 إلى مد 2



### مقدمو الطلبات من الذكور

المختار	موصى به	أجريت مقابلة معهم	القائمة المختصرة		
1	0	0	6	2017-2016	رتبة مد-2
2	4	10	11	2019-2018	
1	4	13	14	2021-2020	
8	19	31	53	2017-2016	رتبة مد-1
17	39	63	91	2019-2018	
1	9	21	38	2021-2020	
10	20	33	71	2017-2016	رتبة ف-5
6	16	44	58	2019-2018	
8	26	45	84	2021-2020	
14	38	61	139	2017-2016	رتبة ف-4
21	53	112	191	2019-2018	
18	35	67	101	2021-2020	

### مقدمو الطلبات من الإناث

المختار	موصى به	أجريت مقابلة معهم	القائمة المختصرة		
0	0	0	1	2017-2016	رتبة مد-2
0	2	2	2	2019-2018	
1	3	6	9	2021-2020	
3	19	24	30	2017-2016	رتبة مد-1
6	16	33	61	2019-2018	
6	9	12	26	2021-2020	
2	20	32	54	2017-2016	رتبة ف-5
7	17	27	47	2019-2018	
5	11	27	64	2021-2020	
12	38	62	108	2017-2016	رتبة ف-4
21	44	80	138	2019-2018	
13	22	45	93	2021-2020	



## 19. حالات التقاعد القادمة



بناء على التقاعد عند بلوغ سن 65 سنة

2026	2025	2024	2023	نوع الجنس	الرتبة
5	3	3	5	رجال	فئة مدير والفئات العليا
4	0	1	3	نساء	
9	3	4	8	المجموع	
7	7	3	9	رجال	الخدمات العامة
4	6	5	2	نساء	
11	13	8	11	المجموع	
5	2	3	2	رجال	فني
7	6	4	2	نساء	
12	8	7	4	المجموع	
32	24	19	23		المجموع

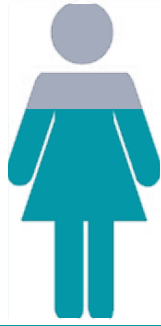
منذ 1 يناير 2020، يجوز للموظفين الذين لديهم حق مكتسب في التقاعد عند بلوغ سن الستين أو الثانية والستين، أن يختاروا التقاعد عند بلوغ سن الخامسة والستين.

## 20. الانفصال

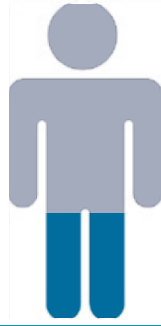
2021	2020	2019	2018	2017	2016	الفئة
19	21	21	30	19	20	التقاعد
9	10	12	4	13	7	تسجيل
10	26	2	2	14	16	نهاية
10	10	47	6	7	3	انتهاء التعيين
4	0	0	0	0	1	موت
4	5	6	4	0	0	الإنهاء بسبب الإعاقة
2	3	1	3	1	1	التحويل بين الوكالات
58	75	89	49	54	48	المجموع



## 21. التدريب في 2021



نساء  
4,740  
%66.4



رجال  
2,399  
%33.6

حسب  
الجنس

إجمالي عدد المشاركين في التدريب: 7,139

إجمالي عدد أيام التدريب المقدمة: 3,988

متوسط أيام التدريب لكل موظف: 2.7

## فئات وأيام التدريب في 2021



اللغات	1,402	1
تكنولوجيا المعلومات	470	2
الإدارة	445	3
أنظمة التسجيل	342	4
تدريب ما قبل التقاعد	284	5
الملكية الفكرية	280	6
الصحة / السلامة / الأمن	198	7
برامج تمهيدية	125	8
التدريب التقني	123	9
الاتصال	120	10
آخر <sup>1</sup>	112	11
أخلاقيات المهنة والنزاهة	50	12
التنوع (بما في ذلك المساواة بين الجنسين)	37	13

ملحوظة: بما أن أكثر من موظف واحد قد شارك في أكثر من دورة تدريبية، فإن عدد المشاركين في التدريب لا يساوي عدد الموظفين.



## 22. تقييم أداء 2021



استكمال 1013 تقييمًا للأداء لعام 2021 حتى 30 يونيو 2022.

### التقييمات

أداء متميز  
143  
%13.0

أداء فعال  
870  
%79.4

هناك حاجة إلى تحسين الأداء  
0  
%0.0

أداء غير مرضي  
0  
%0.0

إلغاء التقييم في إطار نظام إدارة الأداء وتطوير قدرات الموظفين<sup>1</sup>  
45  
%4.1

عدم اكتمال التقييم في إطار نظام إدارة الأداء وتطوير قدرات الموظفين  
38  
%3.5

ملحوظة: بما أن أكثر من موظف واحد قد شارك في أكثر من دورة تدريبية، فإن عدد المشاركين في التدريب لا يساوي عدد الموظفين.





## 23. إدارة النزاعات

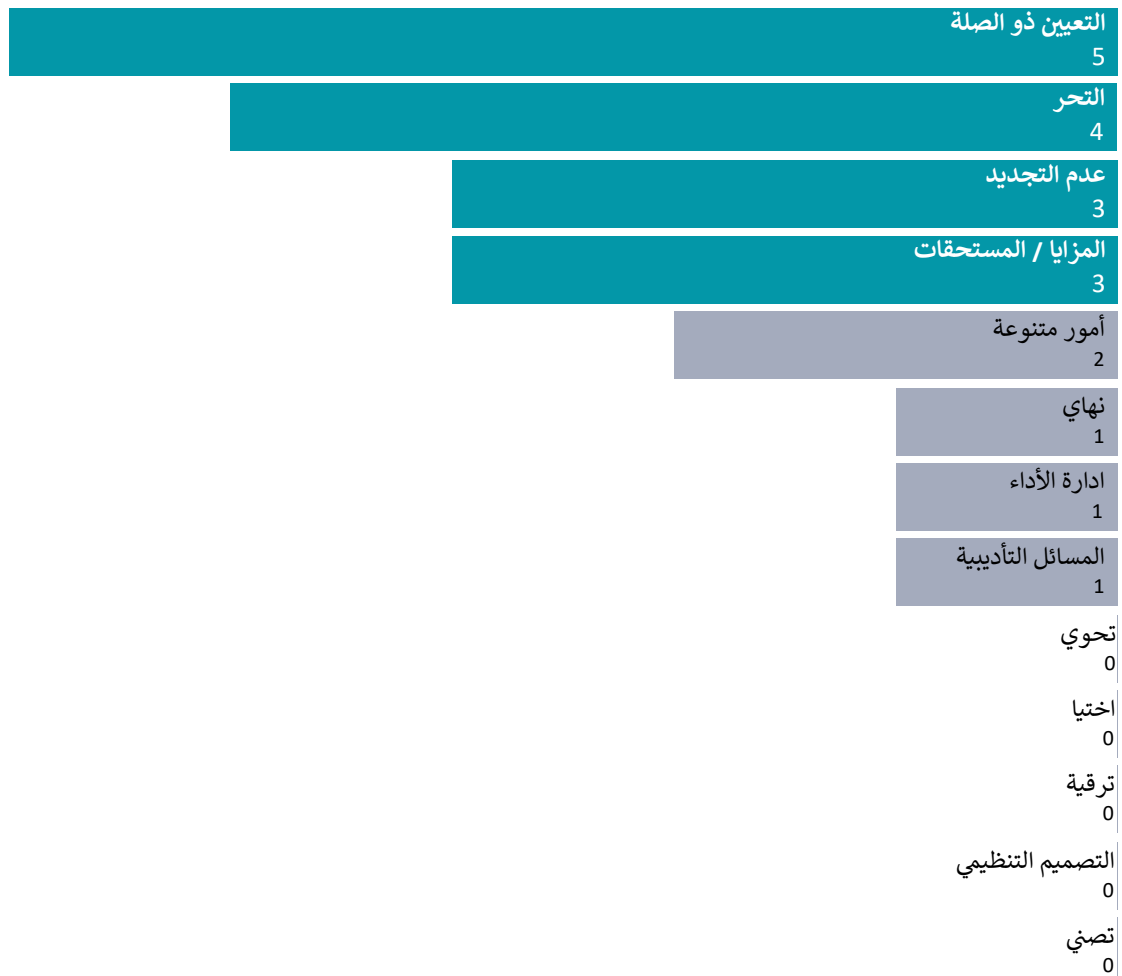


### القضايا المرفوعة من لدن الموظفين



2021	2020	2019	2018	2017	2016	
9	5	15	<sup>3</sup> 25	23	11	التماس إعادة النظر في القرارات الإدارية
0	1	2	7	2	3	المظالم <sup>1</sup>
1	0	1	5	0	3	الطعون في تقييمات الأداء
2	9	27	<sup>4</sup> 16	18	12	الطعون الداخلية المقدمة أمام مجلس الطعون التابع للويبو
8	8	12	<sup>5</sup> 11	5	<sup>2</sup> 10	الشكاوى المرفوعة أمام المحكمة الإدارية التابعة لمنظمة العمل الدولية
20	23	57	64	48	39	المجموع

### القضايا المرفوعة حسب الموضوع في 2021



ملحوظة: يخضع الموظفون المعينون تعييناً مبدئياً محدد المدة لفترة اختبار مدتها عام واحد، وبالتالي لا يخضعون لنظام إدارة الأداء وتطوير قدرات الموظفين (PMSDS).



## 24. الحواشي النهائية



### 1. لمحة عن القوى العاملة

1. الموظفون المعينون يعقود محددة المدة أو المستمرة أو الدائمة بتمويل من الميزانية العادية.
2. تشمل الفئة التنفيذية المدير العام ونواب المديرين العامين ومساعدى المديرين العامين.
3. الموظفون المعينون تعييناً مؤقتاً بتمويل من الميزانية العادية؛ الموظفون الممولون من الميزانية غير العادية (الاحتياطيات والصناديق الاستثمارية)؛ موظفو الأمم المتحدة المنتدبون؛ الموظفون الفنيون المبتدئون؛ المتدربون؛ الزملاء؛ مترجمون/مراجعون براتب شهري/يومي؛ الخدمات التعاقدية الفردية (ICS)؛ موظفو الوكالات؛ مقدمو الخدمات الخارجيون؛ أشخاص من برنامج Syni التابع للمكتب السويسري للوظائف المؤقتة المدعومة.
4. الموظفون المعينون تعييناً مؤقتاً بتمويل من الميزانية العادية.
5. الموظفون المعينون في إطار صندوق الويبو الاحتياطي (الاحتياطيات) أو الصناديق الاستثمارية.
6. موظفو الأمم المتحدة المعارون في إطار الاتفاق المشترك بين المنظمات لنقل الموظفين أو انتدابهم أو إعارتهم فيما بين المنظمات التي تطبق نظام الأمم المتحدة الموحد للمرتبات والبدلات
7. يُنتدب الموظفون الفنيون المبتدئون الممولون من برنامج الأمم المتحدة الإنمائي إلى الويبو بموجب اتفاق بين برنامج الأمم المتحدة الإنمائي والويبو.
8. في 2022، ستقود الويبو "برنامج الخبراء الشباب" لتدريب الجيل القادم من قادة الملكية الفكرية العالميين للمساعدة في بناء أنظمة إيكولوجية للابتكار في جميع أنحاء العالم.
9. يشمل فرادى المتعاقدين وموظفي الوكالات والموردين الخارجيين الذين يعملون في مباني الويبو ، بالإضافة إلى أفراد تابعين لبرنامج SYNI التابع للمكتب السويسري للوظائف المؤقتة المدعومة والمنتدبين إلى الويبو لأغراض التدريب.

### 4أ. مقارنة القوى العاملة الأساسية بحسب السنة

1. أنهى مساعد المدير العام لقطاع الإدارة والتسيير المهام المنوطة به في 30 سبتمبر 2020. وتولى مساعد مدير عام جديد للقطاع مهامه في 1 يناير 2021.
2. ضم موظفي الأمم المتحدة المنتدبين إلى القوى العاملة المرنة اعتباراً من نهاية عام 2020.

### 4ب. مقارنة القوى العاملة المرنة بحسب السنة

2. ضم موظفي الأمم المتحدة المنتدبين إلى القوى العاملة المرنة اعتباراً من نهاية عام 2020.

### 4ج. مقارنة لإجمالي القوى العاملة بحسب السنة

1. أنهى مساعد المدير العام لقطاع الإدارة والتسيير المهام المنوطة به في 30 سبتمبر 2020. وتولى مساعد مدير عام جديد للقطاع مهامه في 1 يناير 2021.
2. ضم موظفي الأمم المتحدة المنتدبين إلى القوى العاملة المرنة اعتباراً من نهاية عام 2020.

### 7. الدول الأعضاء الممثلة بين موظفي الويبو

قائمة الدول الأعضاء غير الممثلة حتى يونيو 2021: أندورا وأنغولا، أنتيغوا وبربودا، جزر الباهاما، البحرين، بربادوس، بليز بوتسوانا، بروني دار السلام، بوركينا فاسو، بوروندي، كابو فيردي، جمهورية أفريقيا الوسطى، تشاد، جزر القمر، الكونغو، جزر كوك، جيبوتي، دومينيكا، الجمهورية الدومينيكية، غينيا الاستوائية، إريتريا، إستونيا، إيسواتيني، فيجي، غامبيا، غينيا، غينيا بيساو، غيانا، الكرسي الرسولي، أيسلندا، العراق، كيريباتي، الكويت، جمهورية لاو الديمقراطية الشعبية، ليختنشتاين، لكسمبرغ، ملديف، مالي، مالطة، جزر مارشال، موناكو، الجبل الأسود، ناميبيا، ناورو، النيجر، نيوي، عمان، بنما، بابوا غينيا الجديدة، باراغواي، قطر، سانت كيتس ونيفس، سانت لوسيا، سانت فنسنت وجزر غرينادين، ساموا، سان مارينو، سان تومي وبرينسيبي، المملكة العربية السعودية، سيراليون، سلوفينيا، جزر سليمان، الصومال، سورينام، طاجيكستان، تايلند، تيمور--ليسشتي، تونغ، تركمانستان، توفالو، الإمارات العربية المتحدة، فانواتو، اليمن.



## 24. الحواشي النهائية



### 21. التدريب في 2021

1. بما يشمل التدريب على التخطيط للموارد المؤسسية/نظام التسيير الإداري المتكامل

### 22. تقييم أداء 2021

1. ألغيت، على سبيل المثال، بسبب عدم وجود موظف أو مشرف.

### 23. إدارة النزاعات

- 1- تشير الأرقام الخاصة "بالشكاوى" إلى عدد الموظفين الذين رفعوا شكاوى تحرش أو مضايقة رسمية خلال الفترة المشمولة بالتقرير
- 2- تشمل إحدى القضايا 44 شكوى رفعها موظفون (حاليون أو سابقون) أمام المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية بشأن وضعهم التعاقدى السابق.
- 3- تشمل إحدى القضايا 319 التماساً لإعادة النظر في القضية رفعه موظفون في الفئة الفنية والفئات العليا ممن يعملون في جنيف، ضد تخفيض الأجور الناجم عن تقليص مضاعف تسوية مقر العمل.
- 4- تشمل إحدى القضايا 44 استئنافاً رفعه موظفون (حاليون أو سابقون) أمام مجلس الويبو للطعون بشأن وضعهم التعاقدى السابق.
- 5- تشمل إحدى القضايا 253 شكوى رفعها موظفون في الفئة الفنية والفئات العليا ممن يعملون في جنيف أمام المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية، ضد تخفيض الأجور الناجم عن تقليص مضاعف تسوية مقر العمل.
- 6- تشمل إحدى القضايا 12 شكوى رفعها موظفون (حاليون أو سابقون) أمام المحكمة الإدارية لمنظمة العمل الدولية بشأن وضعهم التعاقدى السابق.