

Данные о персонале ВОИС за 2022 г.

Кадровый состав

- 1 Общая характеристика кадрового состава
- 2 Сотрудники в разбивке по секторам
- 3 Сотрудники в разбивке по видам контрактов
- 4a Основной персонал: сравнение по годам
- 4b Персонал, привлекаемый на гибких условиях: сравнение по годам
- 4c Весь персонал: сравнение по годам
- 5 Стипендиаты (2009–2021 гг.)
- 6 Стажеры (2009–2021 гг.)

Набор персонала

- 13 Вакансии, объявленные в 2021 г., в разбивке по классам
- 14 Заявления, полученные в 2021 г.
- 15 Заявления в разбивке по региону и полу
- 16 Назначения, произведенные в 2021 г., в разбивке по регионам выбранных кандидатов
- 17 Соискатели из непредставленных государств-членов
- 18 Кандидаты на разных этапах процедуры отбора
- 19 Предстоящий выход на пенсию
- 20 Прекращение службы

Многообразие

- 7 Многообразие
- 8 Представленность государств-членов в кадровом составе ВОИС
- 9 Географическая представленность персонала в разбивке по регионам
- 10 Географическая представленность персонала в разбивке по регионам, видам контрактов и полу
- 11a Сотрудники мужского и женского пола в разбивке по классам
- 11b Сотрудники мужского и женского пола в разбивке по категориям и возрасту
- 12 Сотрудники, работающие на условиях частичной занятости

Обучение

- 21 Обучение в 2021 г.
- 22 Оценка работы за 2021 г.

Урегулирование конфликтов

- 23 Урегулирование конфликтов

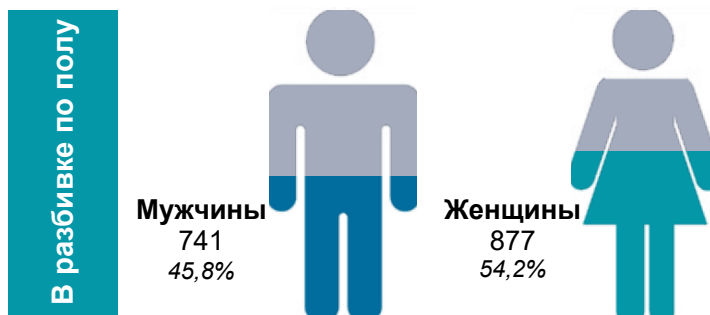
Сноски

- 24 Сноски
Посмотреть примечания для каждой страницы можно во всплывающих подсказках или на странице «Сноски».



1. Общая характеристика кадрового состава

По состоянию на 30 июня 2022 г. число сотрудников Всемирной организации интеллектуальной собственности составляло 1618.



Всего сотрудников	Мужчины	Женщины
-------------------	---------	---------



Основной персонал ¹

Доля (%) от общего числа сотрудников

1 067

65,9%

490

30,3%

577

35,7%

Старшее руководство ²

9

6

3

Директора

72

49

23

Специалисты

531

265

266

Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)

5

1

4

Категория общего обслуживания

450

169

281



Гибкий компонент ³

Доля (%) от общего числа сотрудников

551

34,1%

251

15,5%

300

18,5%

Директора

1

0

1

Специалисты ⁴

39

20

19

Национальные сотрудники категории специалистов (НСС) ⁴

1

1

0

Категория общего обслуживания ⁴

23

4

19

Резервы + ЦФ ⁵

35

14

21

Прикомандированные сотрудники ООН ⁶

3

1

2

МСКС ПРООН ⁷

4

0

4

Переводчики/редакторы, нанятые на месячной основе

9

4

5

Молодые эксперты ⁸

11

5

6

Стипендиаты

87

28

59

Стажеры

22

3

19

Прочие внештатные сотрудники ⁹

316

171

145



2. Сотрудники в разбивке по секторам

	Всего	Мужчины	Женщины
Сектор администрации, финансов и управления	213	108	105
	157	105	52
	370	213	157
Сектор брендов и образцов	145	59	86
	86	37	49
	231	96	135
Сектор авторского права и творческих отраслей	31	11	20
	44	13	31
	75	24	51
Генеральный директор	96	37	59
	38	11	27
	134	48	86
Сектор глобальных задач и партнерств	41	18	23
	20	4	16
	61	22	39
Сектор инфраструктуры и платформ	58	35	23
	30	14	16
	88	49	39
Сектор экосистем ИС и инноваций	52	25	27
	59	19	40
	111	44	67
Сектор патентов и технологий	339	152	187
	60	27	33
	399	179	220
Сектор регионального и национального развития	92	45	47
	57	21	36
	149	66	83

- Основной персонал
- Гибкий компонент
- Всего



3. Сотрудники в разбивке по видам контрактов

Всего	Мужчины	Женщины
Постоянный контракт 570	25	39
Непрерывный контракт 197	0	2
Срочный контракт 300	171	145
Временный контракт 64	5	6
Срочный контракт, финансируемый из резервов или по линии ЦФ 33	0	4
Временный контракт, финансируемый из резервов или по линии ЦФ 2	98	99
Прикомандированные сотрудники ООН 3	4	5
МСКС ПРООН 4	257	313
Переводчики/редакторы, нанятые на месячной основе 9	1	2
Молодые эксперты 11	135	165
Стипендиаты 87	14	19
Стажеры 22	3	19
Другие виды контрактов 316	28	59
ВСЕГО	1 618	877



4а. Основной персонал: сравнение по годам



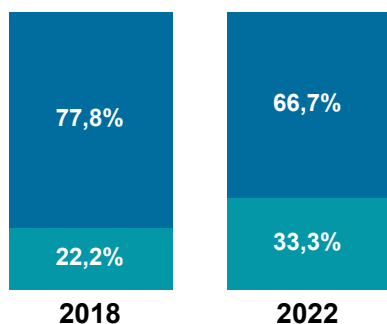
Основной персонал

	2018	2019	2020	2021	июнь 22
Старшее руководство	9	9	8 ¹	9	9
Директора	64	73	76	70	72
Специалисты	510	516	531	530	531
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)	3	4	4	5	5
Категория общего обслуживания	495	488	473	460	450
Прикомандированные сотрудники ООН ²	3	0	0	0	0
	1 084	1 090	1 092	1 074	1 067

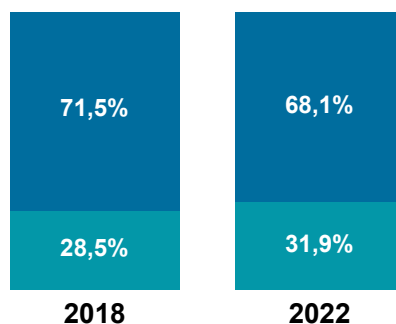


Гендерное равенство в составе основного персонала, 2018–2022 гг.

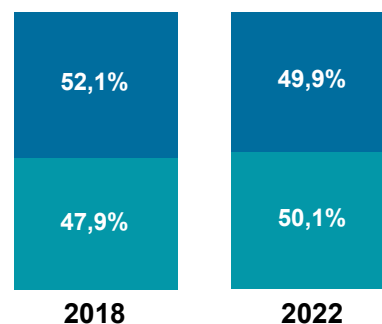
Старшее руководство



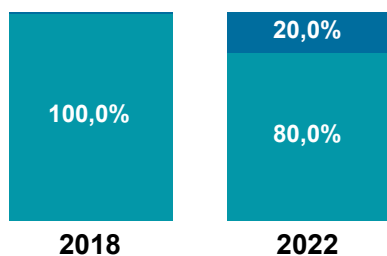
Директора



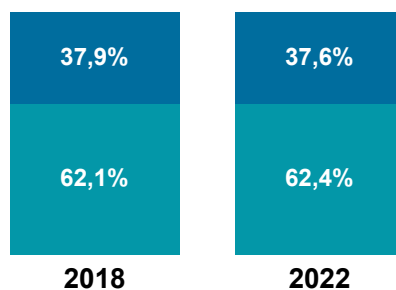
Специалисты



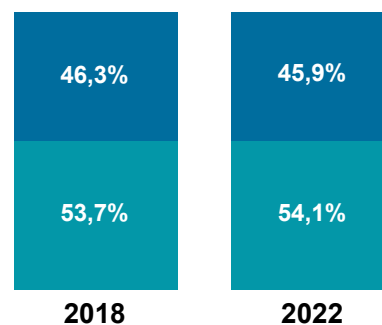
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)



Категория общего обслуживания



Всего



Мужчины

Женщины



4б. Персонал, привлекаемый на гибких условиях: сравнение по годам

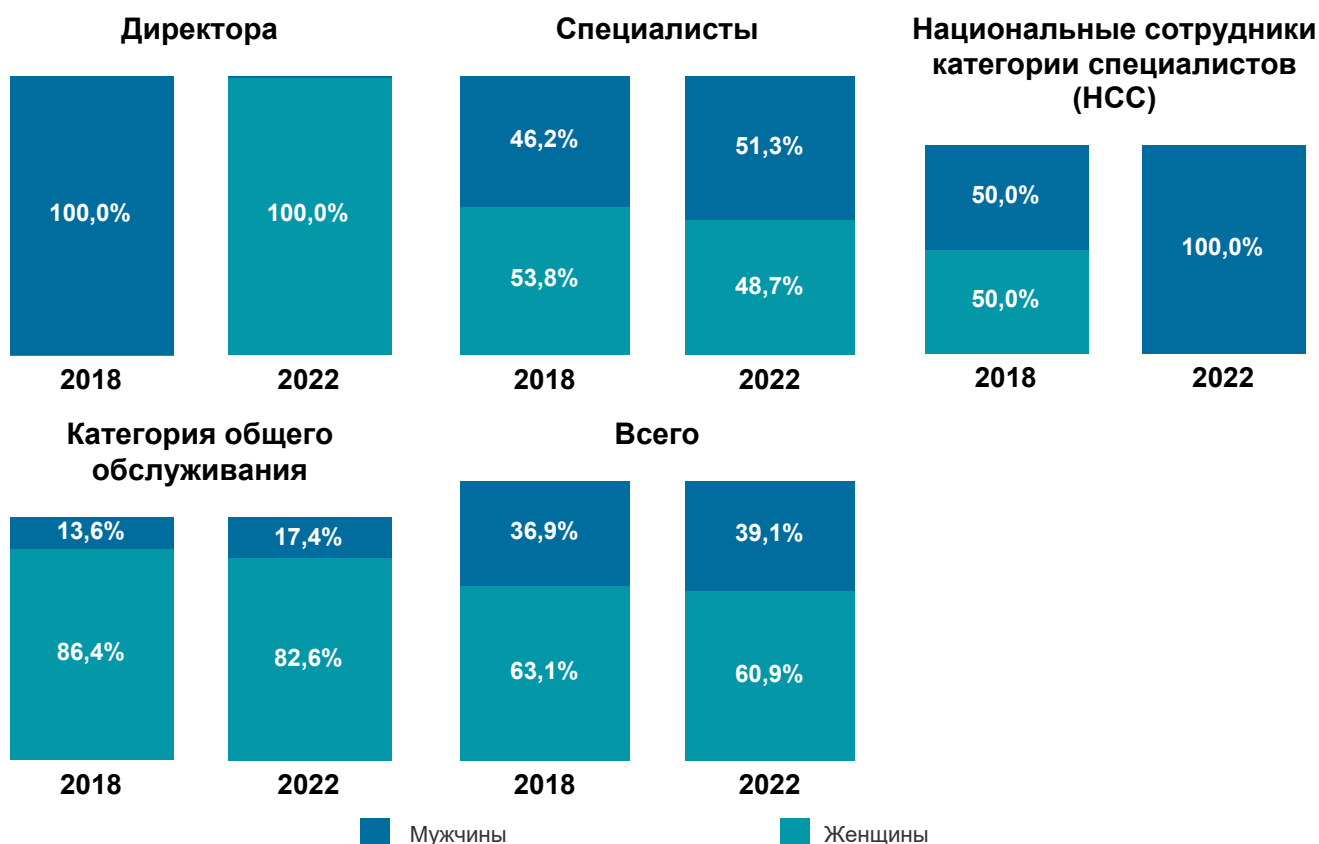


Гибкий компонент

	2018	2019	2020	2021	ИЮНЬ 22
Директора	3	2	0	1	1
Специалисты	41	46	36	40	39
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)	0	1	1	1	1
Категория общего обслуживания	16	21	18	23	23
Резервы + ЦФ	18	29	33	32	35
Прикомандированные сотрудники ООН ²	0	0	1	2	3
МСКС ПРООН	1	4	5	5	4
Переводчики/редакторы, нанятые на месячной основе	0	0	7	0	9
Молодые эксперты	0	0	0	0	11
Стипендиаты	47	71	70	84	87
Стажеры	26	25	16	17	22
Прочие внештатные сотрудники	322	164	259	309	316
	474	363	446	514	551



Гендерное равенство в составе персонала, привлекаемого на гибких условиях, 2018–2022 гг.





4с. Весь персонал: сравнение по годам



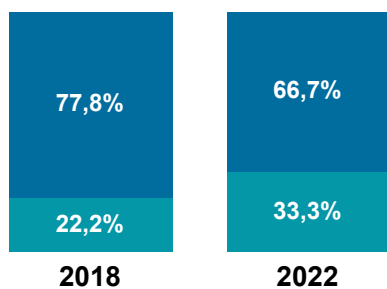
Весь персонал

	2018	2019	2020	2021	ИЮНЬ 22
Старшее руководство	9	9	8 ¹	9	9
Директора	67	75	76	71	73
Специалисты	551	562	567	570	570
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)	3	5	5	6	6
Категория общего обслуживания	511	509	491	483	473
Резервы + ЦФ	18	29	33	32	35
Прикомандированные сотрудники ООН ²	3	0	1	2	3
МСКС ПРООН	1	4	5	5	4
Переводчики/редакторы, нанятые на месячной основе	0	0	7	0	9
Молодые эксперты	0	0	0	0	11
Стипендиаты	47	71	70	84	87
Стажеры	26	25	16	17	22
Прочие внештатные сотрудники	322	164	259	309	316
	1 558	1 453	1 538	1 588	1 618

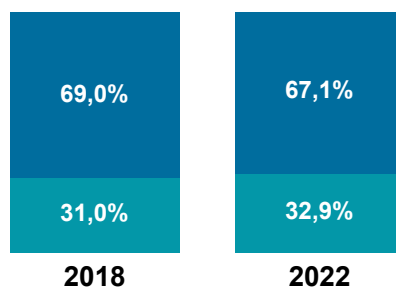


Гендерное равенство в общей структуре персонала, 2018–2022 гг.

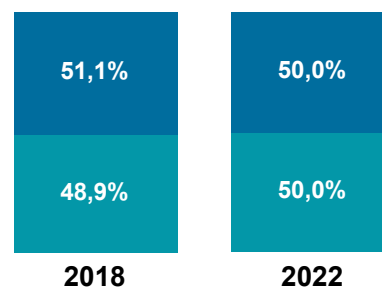
Старшее руководство



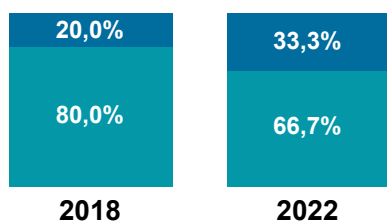
Директора



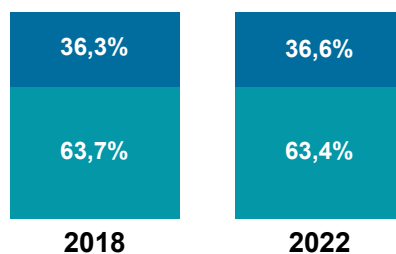
Специалисты



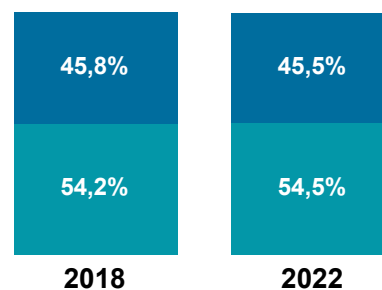
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС)



Категория общего обслуживания



Всего



Мужчины

Женщины



5. Стипендиаты (2009–2021 гг.)

С 2009 по 2021 гг. ВОИС приняла у себя 409 стипендиатов.

В разбивке по полу

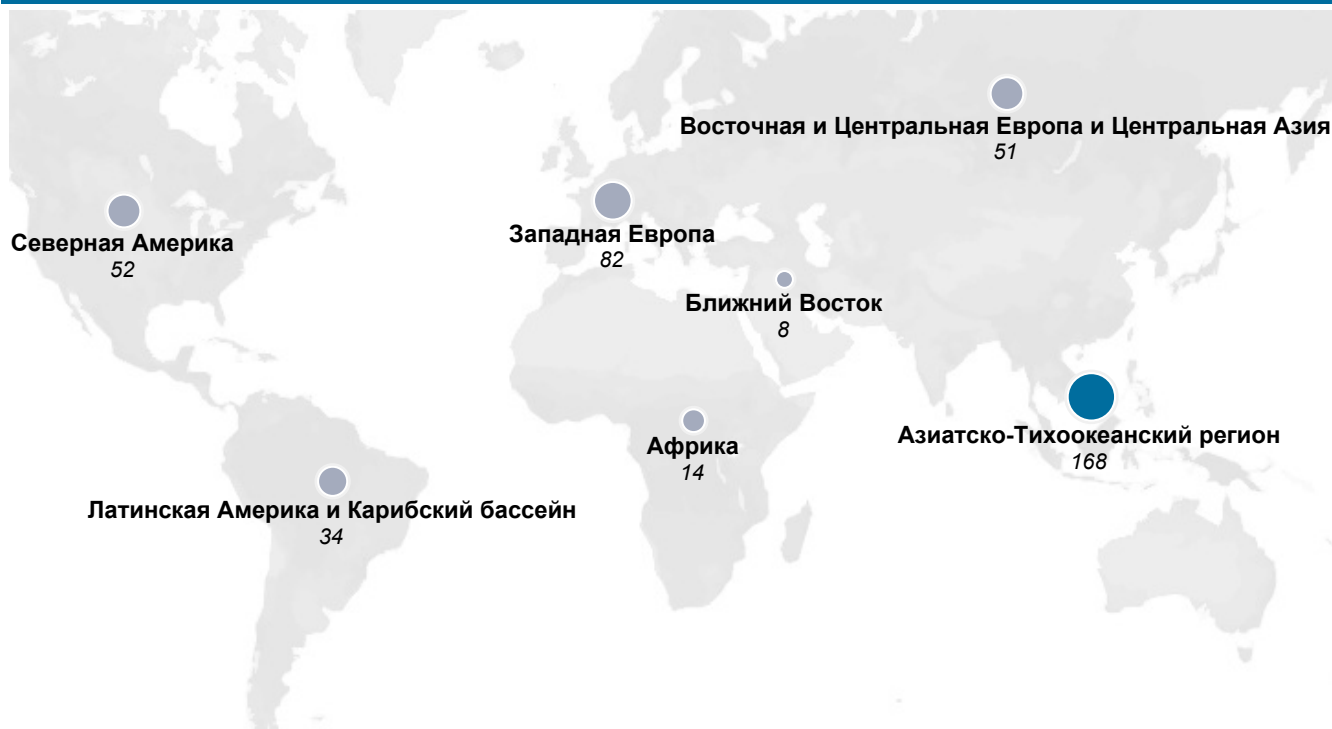
Мужчины
132
32,3%



Женщины
277
67,7%



В разбивке по регионам согласно практике ВОИС



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap



В разбивке по программам ВОИС

- 1 Стипендиаты-переводчики
161
- 2 Стипендиаты в области экспертизы
112
- 3 Стипендиаты в области управления юридическими прецедентами
79
- 4 Стипендиаты - специалисты в других областях
44
- 5 Стипендиаты - исследователи и приглашенные специалисты
13



6. Стажеры (2009–2021 гг.)

С 2009 по 2021 гг. ВОИС приняла у себя 544 стажеров.

В разбивке по полу

Мужчины
193
35%



Женщины
351
65%



В разбивке по регионам согласно практике ВОИС



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap



В разбивке по программам ВОИС

- 1 **Генеральный директор**
181
- 2 **Сектор глобальных задач и партнерств**
86
- 3 **Сектор регионального и национального развития**
66
- 4 **Сектор брендов и образцов**
56
- 5 **Сектор администрации, финансов и управления**
54
- 6 **Сектор патентов и технологий**
50
- 7 **Сектор авторского права и творческих отраслей**
28
- 8 **Сектор инфраструктуры и платформ**
21
- 9 **Сектор экосистем ИС и инноваций**
2



7. Многообразие

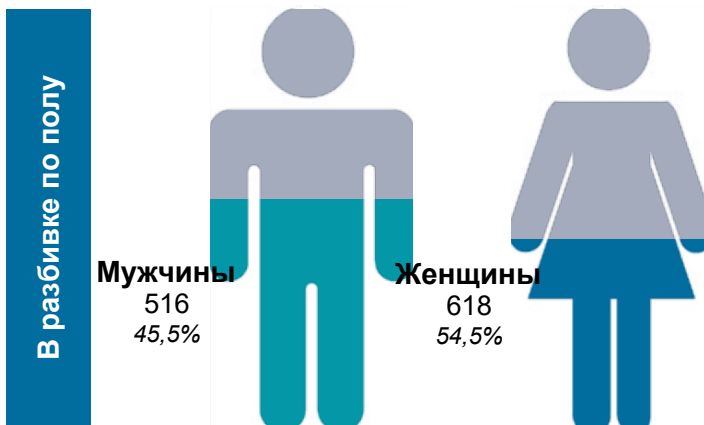
Должности категории специалистов и выше, а также категории общего обслуживания, финансируемые из регулярного бюджета



121
национальность



49,6
средний возраст



8. Представленность государств-членов в кадровом составе ВОИС

В кадровом составе ВОИС представлено 121 государство – член Организации.



Год	Представленные государства-члены	Непредставленные государства-члены	Государства – члены ВОИС
2016	118	71	189
2017	121	70	191
2018	118	73	191
2019	123	69	192
2020	122	71	193
2021	121	72	193
2022	121	72	193



9. Географическая представленность персонала в разбивке по регионам

Должности категории специалистов и выше, финансируемые из регулярного бюджета



Всего	Мужчины	Женщины
Западная Европа 279 42,9%	136	143
Азиатско-Тихоокеанский регион 125 19,0%	71	54
Северная Америка 67 10,3%	34	33
Африка 64 10,0%	39	25
Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия 55 9,3%	29	26
Латинская Америка и Карибский бассейн 53 8,5%	23	30
Ближний Восток 15 2,4%	10	5



10. Географическая представленность персонала в разбивке по регионам, видам контрактов и полу

Должности категории специалистов и выше, финансируемые из регулярного бюджета



Сотрудники, работающие по срочным, непрерывным и постоянным контрактам



	Африка	Азиатско-Тихоокеанский регион	Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия	Латинская Америка и Карибский бассейн	Ближний Восток	Северная Америка	Западная Европа
Мужчины	39	66	28	21	9	31	127
Женщины	23	50	23	26	4	30	140



Временные сотрудники



	Африка	Азиатско-Тихоокеанский регион	Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия	Латинская Америка и Карибский бассейн	Ближний Восток	Северная Америка	Западная Европа
Мужчины	0	5	1	2	1	3	9
Женщины	2	4	3	4	1	3	3



11а. Сотрудники мужского и женского пола в разбивке по классам

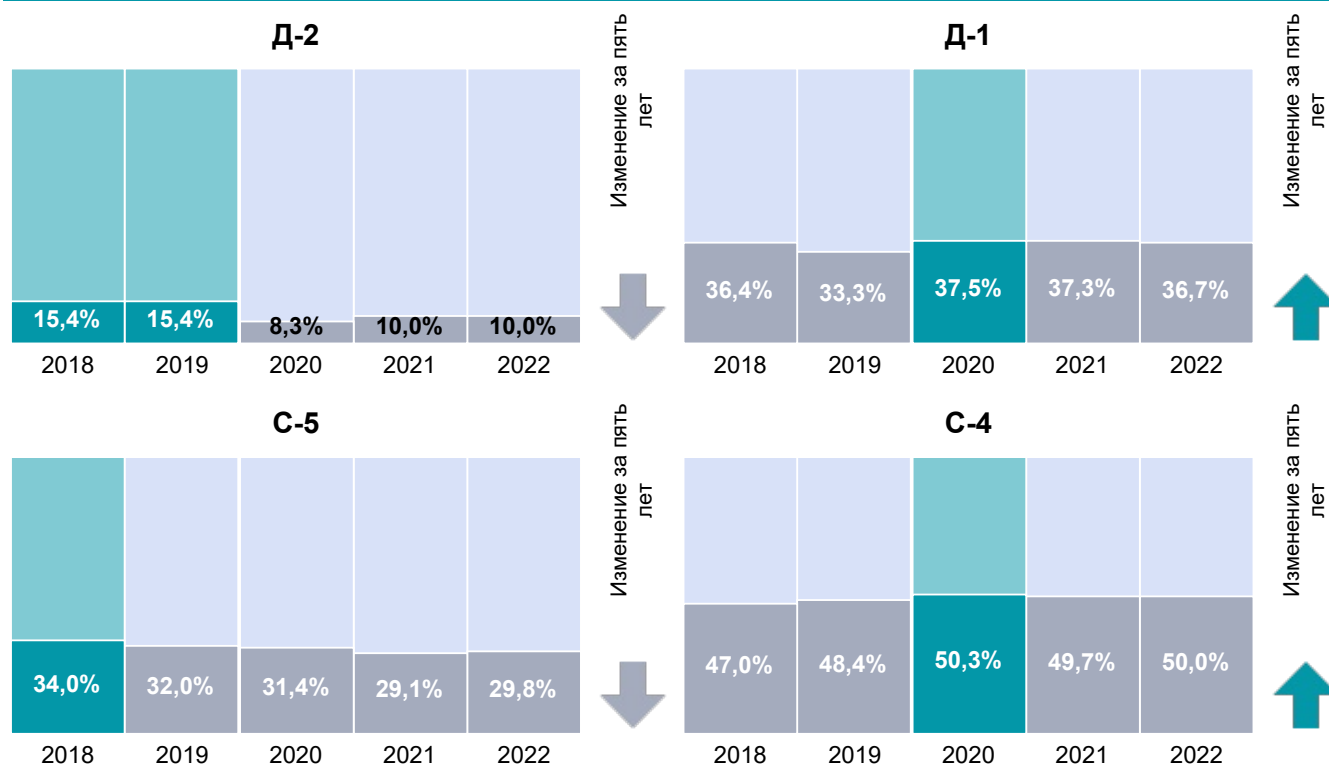


В разбивке по классам

Класс	Всего	Мужчины	Женщины
Д-2	10	9	1
Д-1	62	40	22
С-5	104	73	31
С-4	194	97	97
С-3	171	81	90
С-2	60	13	47
С-1	2	1	1
НСС	5	1	4
ОО-7	27	5	22
ОО-6	225	77	148
ОО-5	165	71	94
ОО-4	29	14	15
ОО-3	4	2	2



Тенденция в обеспечении гендерного равенства в разбивке по классам, 2018–2022 гг.





11b. Сотрудники мужского и женского пола в разбивке по категориям и возрасту



В разбивке по категориям и среднему возрасту

Категория	Всего	Мужчины	Женщины
Директора <i>средний возраст</i>	72 56,0	49 56,2	23 55,3
Специалисты <i>средний возраст</i>	531 49,0	265 49,4	266 48,5
Национальные сотрудники категории специалистов (НСС) <i>средний возраст</i>	5 44,2	1 46,0	4 43,8
Категория общего обслуживания <i>средний возраст</i>	450 50,9	169 52,1	281 50,2



12. Сотрудники, работающие на условиях частичной занятости



Сотрудники, работающие по срочным, непрерывным и постоянным контрактам

	Всего	Мужчины	Женщины
Полная занятость (эквивалент занятости на 100%) 1 012		500	512
Частичная занятость (эквивалент занятости на 90%) 19		1	18
Частичная занятость (эквивалент занятости на 80%) 60		3	57
Частичная занятость (эквивалент занятости на 50%) 9		0	9



Временные сотрудники

	Всего	Мужчины	Женщины
Полная занятость (эквивалент занятости на 100%) 65		25	40
Частичная занятость (эквивалент занятости на 80%) 1		0	1



13. Вакансии, объявленные в 2021 г., в разбивке по классам

Должности по срочным
контрактам



52

Должности по временным
контрактам



29

Всего

81



Директора

Д-1 5 1

Д-2 2

Специалисты

С-5 11

С-4 12 5

С-3 11 3

С-2 7 9

С-1 1

Национальные сотрудники категории специалистов

ИНСС 1

Категория общего обслуживания

ОО-5 3 6

ОО-4 3

ОО-3 1

Должности по срочным контрактам

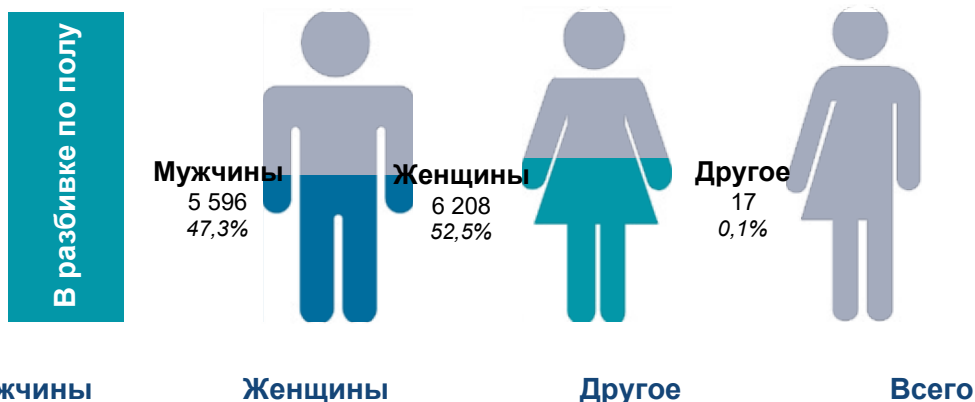
Должности по временным контрактам

Примечание: с учетом смены администрации и последующего реформирования секторов часть вакансий была аннулирована.



14. Заявления, полученные в 2021 г.

В 2021 г. было получено 11 821 заявления о приеме на работу



Директора

	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
Д-2	133	71	0	204
Д-1	411	196	0	607
Итого	544	267	0	811

Специалисты

	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
С-5	978	681	3	1 662
С-4	1 277	877	5	2 159
С-3	988	1 131	2	2 121
С-2	1 215	1 848	6	3 069
С-1	86	125	1	212
Итого	4 544	4 662	17	9 223

Национальные сотрудники категории специалистов

	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
ИНСС	25	26	0	51
Итого	25	26	0	51

Категория общего обслуживания

	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
ОО-5	312	765	0	1 077
ОО-4	106	315	0	421
ОО-3	65	173	0	238
Итого	483	1 253	0	1 736

Примечание: с учетом смены администрации и последующего реформирования секторов часть вакансий была аннулирована.



15. Заявления в разбивке по региону и полу соискателей

Категории специалистов и выше



Регион	Мужчины	Женщины	Другое	Всего
Африка	1 198	841	3	2 042
Азиатско-Тихоокеанский регион	1 097	969	3	2 069
Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия	516	821	5	1 342
Латинская Америка и Карибский бассейн	437	519	0	956
Ближний Восток	309	257	1	567
Северная Америка	314	263	2	579
Западная Европа	1 221	1 250	3	2 474
Гражданство не указано	21	35	0	56
Всего	5 113	4 955	17	10 085

Примечание: за исключением назначений на должности, финансируемые по линии целевых фондов.



16. Назначения, произведенные в 2021 г., в разбивке по регионам выбранных кандидатов

Категории специалистов и выше

Было принято 45 решений о назначении на должности по срочным контрактам



Регион	Мужчины	Женщины	Всего
Африка	3	5	8
Азиатско-Тихоокеанский регион	3	6	9
Восточная и Центральная Европа и Центральная Азия	3	0	3
Латинская Америка и Карибский бассейн	1	4	5
Ближний Восток	2	1	3
Северная Америка	2	2	4
Западная Европа	8	5	13
Другое	0	0	0

Примечание: за исключением назначений на должности, финансируемые по линии целевых фондов.



17. Соискатели из непредставленных государств-членов

Категории специалистов и выше

2016-2017 **1 360 соискателей**
7,4% от общего числа соискателей

2018-2019 **3 619 соискателей**
13,3% от общего числа соискателей

2020-2021 **1 622 соискателей**
6,9% от общего числа соискателей



В разбивке по полу

Категория	2016-2017	2018-2019	2020-2021
Соискатели мужского пола из непредставленных государств-членов	665	2 356	924
доля (%) от общего числа соискателей мужского пола	6,6%	15,3%	7,3%
Соискатели женского пола из непредставленных государств-членов	695	1 263	693
доля (%) от общего числа соискателей женского пола	8,4%	10,6%	6,4%
Другие соискатели из непредставленных государств-членов	0	0	5
доля (%) от общего числа других соискателей	0,0%	0,0%	12,5%



18. Кандидаты на разных этапах процедуры отбора

Вакансии на должности по срочным контрактам, С-4 – Д-2

Соискатели мужского пола

		Включены в короткий список	Прошли собеседование	Рекомендованы	Отобраны
Д-2	2016-2017	6	0	0	1
	2018-2019	11	10	4	2
	2020-2021	14	13	4	1
Д-1	2016-2017	53	31	19	8
	2018-2019	91	63	39	17
	2020-2021	38	21	9	1
С-5	2016-2017	71	33	20	10
	2018-2019	58	44	16	6
	2020-2021	84	45	26	8
С-4	2016-2017	139	61	38	14
	2018-2019	191	112	53	21
	2020-2021	101	67	35	18

Соискатели женского пола

		Включены в короткий список	Прошли собеседование	Рекомендованы	Отобраны
Д-2	2016-2017	1	0	0	0
	2018-2019	2	2	2	0
	2020-2021	9	6	3	1
Д-1	2016-2017	30	24	19	3
	2018-2019	61	33	16	6
	2020-2021	26	12	9	6
С-5	2016-2017	54	32	20	2
	2018-2019	47	27	17	7
	2020-2021	64	27	11	5
С-4	2016-2017	108	62	38	12
	2018-2019	138	80	44	21
	2020-2021	93	45	22	13



19. Предстоящий выход на пенсию

исходя из того, что возраст выхода на пенсию составляет 65 лет

Класс	Пол	2023	2024	2025	2026
Директора и выше	Мужчины	5	3	3	5
	Женщины	3	1	0	4
	Всего	8	4	3	9
Специалисты	Мужчины	9	3	7	7
	Женщины	2	5	6	4
	Всего	11	8	13	11
Категория общего обслуживания	Мужчины	2	3	2	5
	Женщины	2	4	6	7
	Всего	4	7	8	12
Всего		23	19	24	32

Примечание: С 1 января 2020 г. сотрудники, обладающие приобретенным правом выхода на пенсию по достижению возраста 60 или 62 лет, могут избрать вариант выхода на пенсию по достижению возраста 65 лет.

20. Прекращение службы

Категория	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Выход на пенсию	20	19	30	21	21	19
Увольнение по собственному желанию	7	13	4	12	10	9
Увольнение	16	14	2	2	26	10
Окончание срока контракта	3	7	6	47	10	10
Смерть	1	0	0	0	0	4
Увольнение по причине нетрудоспособности	0	0	4	6	5	4
Перевод в рамках системы	1	1	3	1	3	2
Всего	48	54	49	89	75	58



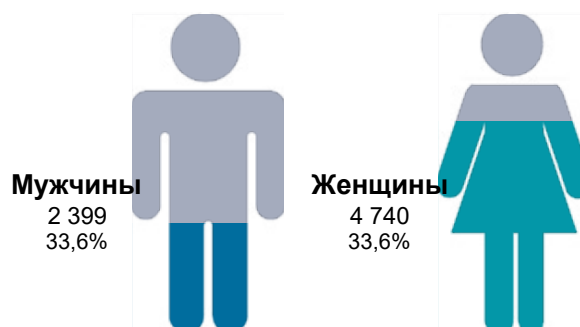
21. Обучение в 2021 г.

Обучение прошли 7139 сотрудников

На обучение приходилось в общей сложности 3988 дней

Среднее число учебных дней на одного сотрудника: 2,7

В разбивке по полу



Категории учебных курсов и учебные дни в 2021 г.

- 1 **Изучение языков**
1 402
- 2 **Изучение технологий**
470
- 3 **Управление**
445
- 4 **Системы регистрации**
342
- 5 **Инструктаж перед выходом на пенсию**
284
- 6 **Интеллектуальная собственность**
280
- 7 **Здоровье/охрана труда/безопасность**
198
- 8 **Вводный курс**
125
- 9 **Техническая подготовка**
123
- 10 **Навыки коммуникации**
120
- 11 **Другое¹**
112
- 12 **Профессиональная этика и добросовестность**
50
- 13 **Многообразие (включая вопросы гендерного равенства)**
37

Примечание: поскольку ряд сотрудников принимали участие в нескольких тренингах, общее число участников учебных курсов отличается от общего числа сотрудников.



22. Оценка работы за 2021 г.

По состоянию на 30 июня 2022 г. оценка работы за 2021 г. была завершена в отношении 1013..

Шкала оценки

Высокие показатели работы

143
13,0%

Эффективное выполнение служебных обязанностей

870
79,4%

Требуется улучшить показатели работы

0
0,0%

Неудовлетворительная работа

0
0,0%

Цикл PMSDS отменен ¹

45
4,1%

Цикл PMSDS не завершен

38
3,5%

Примечание: в отношении сотрудников, получивших первоначальный срочный контракт, действует испытательный срок продолжительностью один год, поэтому на них не распространяется система управления служебной деятельностью и повышения квалификации персонала (PMSDS).



23. Урегулирование конфликтов



Жалобы, поданные сотрудниками

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Ходатайства о пересмотре административных решений	11	23	25 ³	15	5	9
Жалобы ²	3	2	7	2	1	0
Возражения против итогов служебной аттестации	3	0	5	1	0	1
Внутренние апелляции, поданные в Апелляционный совет ВОИС	12	18	16 ⁴	27	9	2
Жалобы, поданные в Административный трибунал МОТ	10 ²	5	11 ⁵	12	8	8 ⁶
Всего	39	48	64	57	23	20



Жалобы, поданные в 2021 г., в разбивке по основаниям

Вопросы, касающиеся назначения

5

Притеснения

4

Пособия/льготы

3

Непродление

3

Разное

2

Вопросы дисциплинарного характера

1

Управление служебной деятельностью

1

Увольнение

1

Примечание. Одно дело может быть зарегистрировано несколько раз на протяжении одного и того же периода времени или нескольких периодов по мере его разбирательства в рамках системы внутреннего правосудия (например, ходатайство о пересмотре решения, возражение или жалоба может стать апелляцией, поданной в Апелляционный совет ВОИС, а затем жалобой, поданной в Административный трибунал Международной организации труда (МОТ)).



24. Сноски

1. Общая характеристика кадрового состава

1. Штатные сотрудники, имеющие срочный, непрерывный или постоянный контракт, должности которых финансируются из средств регулярного бюджета.
2. К категории старшего руководства относятся должности Генерального директора, заместителей и помощников Генерального директора.
3. Сотрудники, имеющие временный контракт, чьи должности финансируются из средств регулярного бюджета; сотрудники, чьи должности финансируются не из средств регулярного бюджета (резервы и целевые фонды); прикомандированные сотрудники ООН; младшие сотрудники категории специалистов (МСКС); стажеры; стипендиаты; переводчики/редакторы, нанятые на месячной/суточной основе; индивидуальные подрядчики (ИП); сотрудники агентств; внешние подрядчики и сотрудники, прикомандированные по программе Syni Швейцарского бюро по субсидированию временной занятости.
4. Сотрудники, имеющие временный контракт, чьи должности финансируются из средств регулярного бюджета.
5. Сотрудники, чьи должности финансируются из резервного фонда ВОИС (резервы) или по линии целевых фондов (ЦФ).
6. Сотрудники Организации Объединенных Наций, временно направленные в ВОИС в соответствии с Межорганизационным соглашением о переводе, прикомандировании и временной передаче сотрудников организаций, применяющих общую систему окладов и надбавок Организации Объединенных Наций.
7. МСКС ПРООН прикомандированы к ВОИС в соответствии с соглашением между ПРООН и ВОИС.
8. В 2022 г. ВОИС начала реализацию программы «Молодые эксперты» (YEP), призванной подготовить новое поколение мировых лидеров в области ИС к участию в работе по созданию инновационных экосистем по всему миру.
9. Индивидуальные подрядчики (ИП), сотрудники агентств и внешние подрядчики, работающие в комплексе зданий ВОИС, а также сотрудники, прикомандированные по программе Syni Швейцарского бюро по субсидированию временной занятости, которые направлены в ВОИС для целей обучения.

4а. Основной персонал: сравнение по годам

1. Помощник Генерального директора, курирующий Сектор администрации и управления, сложил свои полномочия 30 сентября 2020 г. Новый ПГД, отвечающий за работу Сектора, вступил в должность 1 января 2021 г.
2. С конца 2020 г. прикомандированные сотрудники ООН включаются в категорию гибкого компонента.

4б. Персонал, привлекаемый на гибких условиях: сравнение по годам

2. С конца 2020 г. прикомандированные сотрудники ООН включаются в категорию гибкого компонента.

4с. Весь персонал: сравнение по годам

1. Помощник Генерального директора, курирующий Сектор администрации и управления, сложил свои полномочия 30 сентября 2020 г. Новый ПГД, отвечающий за работу Сектора, вступил в должность 1 января 2021 г.
2. С конца 2020 г. прикомандированные сотрудники ООН включаются в категорию гибкого компонента.

7. Представленность государств-членов в кадровом составе ВОИС

Перечень непредставленных государств-членов по состоянию на июнь 2021 г.: Андорра, Ангола, Антигуа и Барбуда, Багамские Острова, Бахрейн, Барбадос, Белиз, Ботсвана, Бруней-Даруссалам, Буркина-Фасо, Бурунди, Кабо-Верде, Центральноафриканская Республика, Чад, Коморские Острова, Конго, Острова Кука, Джибути, Доминика, Доминиканская Республика, Экваториальная Гвинея, Эритрея, Эстония, Эсватини, Фиджи, Гамбия, Гвинея-Бисау, Гайана, Святой Престол, Исландия, Ирак, Кирибати, Кувейт, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Лихтенштейн, Люксембург, Мальдивские Острова, Мали, Мальта, Маршалловы Острова, Монако, Черногория, Намибия, Науру, Нигер, Ниуэ, Оман, Панама, Папуа-Новая Гвинея, Парагвай, Катар, Сент-Китс и Невис, Сент-Люсия, Сент-Винсент и Гренадины, Самоа, Сан-Марино, Сан-Томе и Принсипи, Саудовская Аравия, Сьерра-Леоне, Словения, Соломоновы Острова, Сомали, Суринам, Таджикистан, Таиланд, Тимор-Лешти, Тонга, Туркменистан, Тувалу, Объединенные Арабские Эмираты, Вануату и Йемен.



24. Сноски

21. Обучение в 2021 г.

1. Включает обучение в области планирования общеорганизационных ресурсов/по работе с системой управления административной информацией.

22. Оценка работы за 2021 г.

1. Отменен, например, из-за отсутствия сотрудника или непосредственного руководителя.

23. Урегулирование конфликтов

1. Цифры в разделе «Жалобы» указывают на число штатных сотрудников, которые подали официальные жалобы на притеснения в каждый отчетный период.

2. Одно дело включает 44 жалобы, поданные в АТ МОТ (действующими или бывшими) сотрудниками в отношении статуса их прошлого контракта.

3. Одно дело включает 319 ходатайств, поданных сотрудниками категории специалистов и выше, работающими в Женеве, о пересмотре решения о сокращении мультипликатора корректива по месту службы.

4. Одно дело включает 44 апелляции, поданные в АС ВОИС (действующим или бывшими) сотрудниками в отношении статуса их прошлого контракта.

5. Одно дело включает 253 жалобы, поданные в АТ МОТ сотрудниками категории специалистов и выше, работающими в Женеве, в отношении сокращения мультипликатора корректива по месту службы.

6. Одно дело включает 12 жалоб, поданных в АТМОТ (действующими или бывшими) сотрудниками в отношении статуса их прошлого контракта.