

El personal de la OMPI en conjunto - 2022

El conjunto del personal

- 1 Una mirada al personal en su conjunto
- 2 Distribución del personal, por sector
- 3 Personal, por contrato
- 4a Comparación del conjunto básico de empleados por año
- 4b Comparación del conjunto flexible de empleados por año
- 4c Comparación del conjunto de empleados (general) por año
- 5 Becarios (2009-2021)
- 6 Pasantes (2009-2021)

Captación de talento

- 13 Anuncios de vacantes, por grado en 2021
- 14 Candidaturas recibidas en 2021
- 15 Candidaturas, por región y género
- 16 Nombramientos por región en 2021
- 17 Candidatos de Estados miembros no representados
- 18 Evolución del conjunto de los candidatos a lo largo de las fases de selección
- 19 Próximas jubilaciones
- 20 Separaciones

Diversidad

- 7 Diversidad
- 8 Estados miembros representados en el personal de la OMPI
- 9 Representación geográfica del personal, por región
- 10 Representación geográfica del personal, por región, tipo de contrato y género
- 11a Representación de hombres y mujeres por grado
- 11b Representación de hombres y mujeres por grado y edad
- 12 Personal con empleo a tiempo parcial

Perfeccionamiento

- 21 Formación en 2021
- 22 Evaluaciones de la actuación profesional en 2021

Gestión de conflictos

- 23 Gestión de conflictos

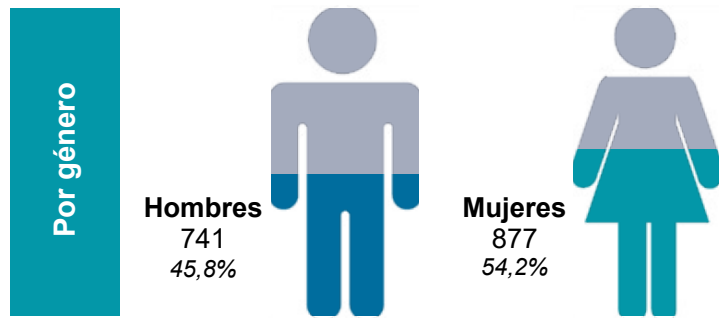
Notas finales



- 24 **Notas finales**
Se puede acceder a las notas de cada página por medio de la descripción emergente o en la página de notas finales.



1. Una mirada al personal en su conjunto

Al 30 de junio de 2026, el número de miembros del personal de la Organización Mundial de la Propiedad Intelectual ascendía a 1 618.






	Número total de miembros del personal	Hombres	Mujeres
 Conjunto básico de miembros del personal ¹ <i>% del total del personal</i>	1 067 65,9%	490 30,3%	577 35,7%
Categoría ejecutiva ²	9	6	3
Puestos de dirección	72	49	23
Puestos de la categoría profesional	531	265	266
Personal profesional nacional (NPO)	5	1	4
Puestos de la categoría de servicios generales	450	169	281
 Conjunto flexible de miembros del personal ³ <i>% del total del personal</i>	551 34,1%	251 15,5%	300 18,5%
Puestos de dirección	1	0	1
Puestos de la categoría profesional ⁴	39	20	19
Personal profesional nacional (NPO) ⁴	1	1	0
Puestos de la categoría de servicios generales ⁴	23	4	19
Reservas y fondos fiduciarios ⁵	35	14	21
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo ⁶	3	1	2
Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD ⁷	4	0	4
Traductores o revisores con contratos mensuales	9	4	5
Jeunes experts ⁸	11	5	6
Becarios	87	28	59
Pasantes	22	3	19
Otros grupos no incluidos en el personal ⁹	316	171	145



2. Distribución del personal, por sector

	Total	Hombres	Mujeres
Sector de Administración, Finanzas y Gestión	213	108	105
	157	105	52
	370	213	157
Sector de Marcas y Diseños	145	59	86
	86	37	49
	231	96	135
Sector de Derecho de Autor e Industrias Creativas	31	11	20
	44	13	31
	75	24	51
Director general	96	37	59
	38	11	27
	134	48	86
Sector de Alianzas y Desafíos Mundiales	41	18	23
	20	4	16
	61	22	39
Sector de Infraestructura y Plataformas	58	35	23
	30	14	16
	88	49	39
Sector de PI y Ecosistemas de Innovación	52	25	27
	59	19	40
	111	44	67
Sector de Patentes y Tecnología	339	152	187
	60	27	33
	399	179	220
Sector de Desarrollo Regional y Nacional	92	45	47
	57	21	36
	149	66	83

-  Conjunto básico de miembros del personal
-  Conjunto flexible de miembros del personal
-  Total



3. Personal, por contrato

Total	Hombres	Mujeres
Permanente 570	28	59
Continuo 197	98	99
De plazo fijo 300	135	165
Temporales 64	14	19
De plazo fijo con cargo a reservas y fondos fiduciarios 33	5	6
Temporales con cargo a reservas y fondos fiduciarios 2	171	145
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo 3	3	19
Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD 4	257	313
Traductores o revisores con contratos mensuales 9	1	2
Jóvenes especialistas 11	0	4
Becarios 87	25	39
Pasantes 22	0	2
Otros tipos de contratos 316	4	5
TOTAL	1 618	877



4a. Comparación del conjunto básico de empleados por año

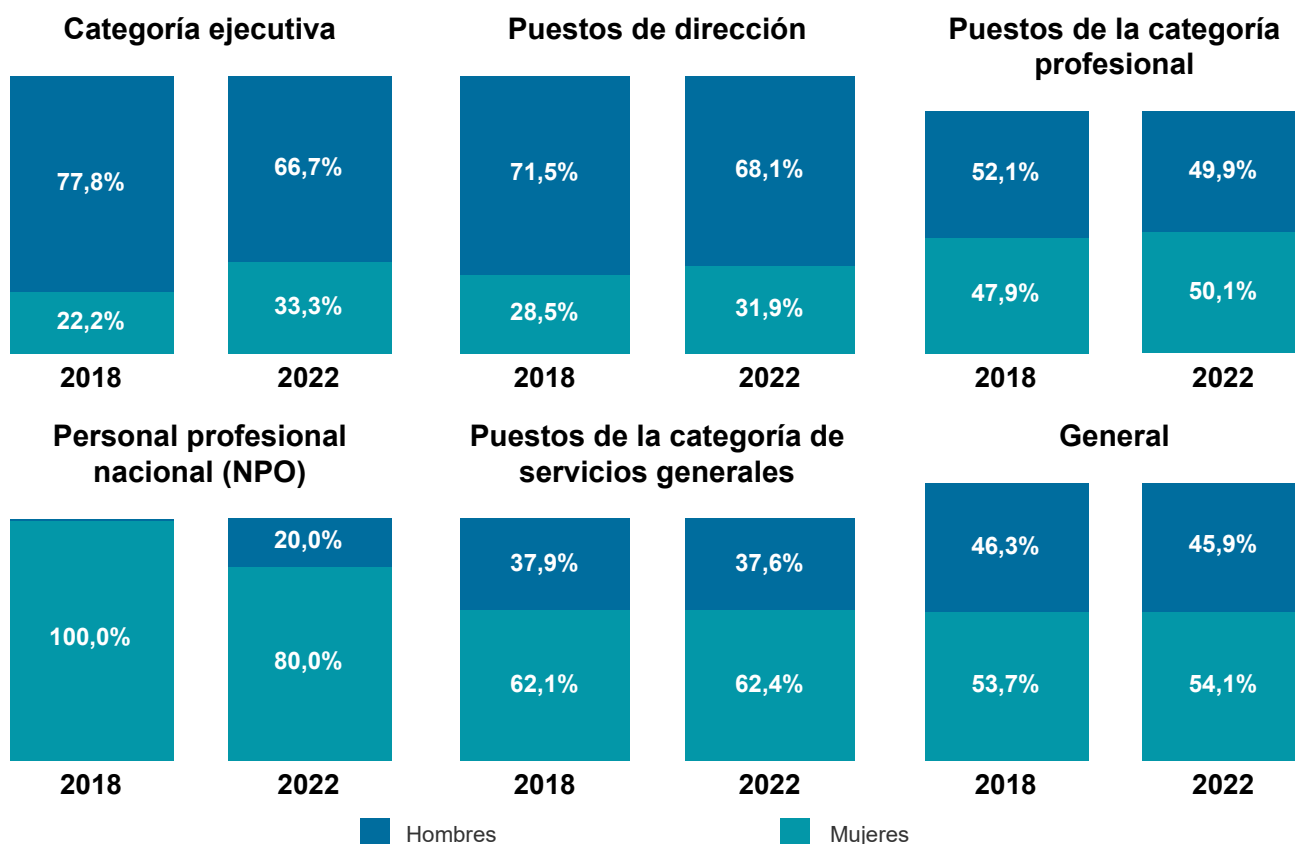


Conjunto básico de miembros del personal

	2018	2019	2020	2021	Junio 2022
Categoría ejecutiva	9	9	8 ¹	9	9
Puestos de dirección	64	73	76	70	72
Puestos de la categoría profesional	510	516	531	530	531
Personal profesional nacional (NPO)	3	4	4	5	5
Puestos de la categoría de servicios generales	495	488	473	460	450
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo ²	3	0	0	0	0
	1 084	1 090	1 092	1 074	1 067



Paridad de género en el conjunto básico de empleados (período comprendido entre 2018 y 2022)





4b. Comparación del conjunto flexible de empleados por año

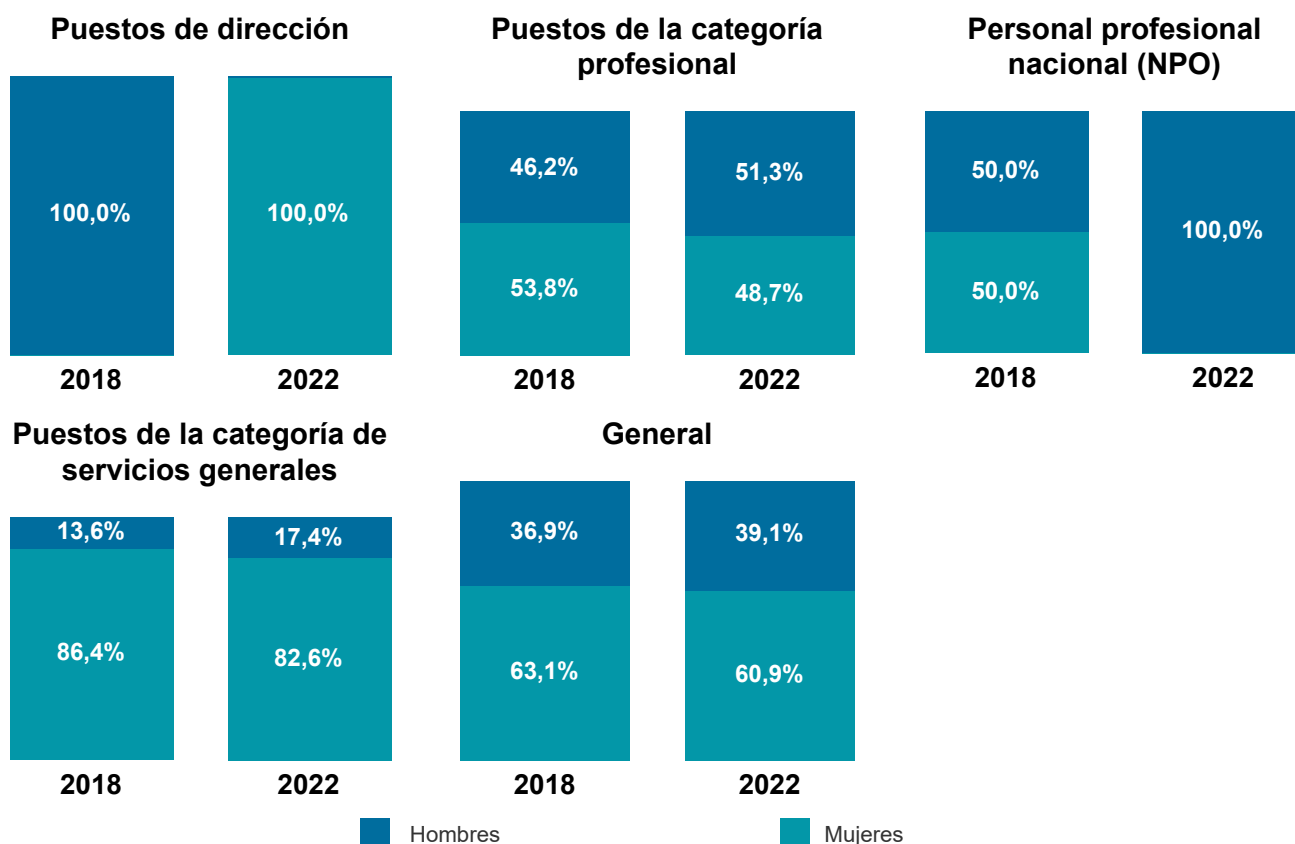


Conjunto flexible de miembros del personal

	2018	2019	2020	2021	Junio 2022
Puestos de dirección	3	2	0	1	1
Puestos de la categoría profesional	41	46	36	40	39
Personal profesional nacional (NPO)	0	1	1	1	1
Puestos de la categoría de servicios generales	16	21	18	23	23
Reservas y fondos fiduciarios	18	29	33	32	35
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo ²	0	0	1	2	3
Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD	1	4	5	5	4
Traductores o revisores con contratos mensuales	0	0	7	0	9
Jóvenes especialistas	0	0	0	0	11
Becarios	47	71	70	84	87
Pasantes	26	25	16	17	22
Otros grupos no incluidos en el personal	322	164	259	309	316
	474	363	446	514	551



Paridad de género en el conjunto flexible de empleados (período comprendido entre 2018 y 2022)





4c. Comparación del conjunto de empleados (general) por año

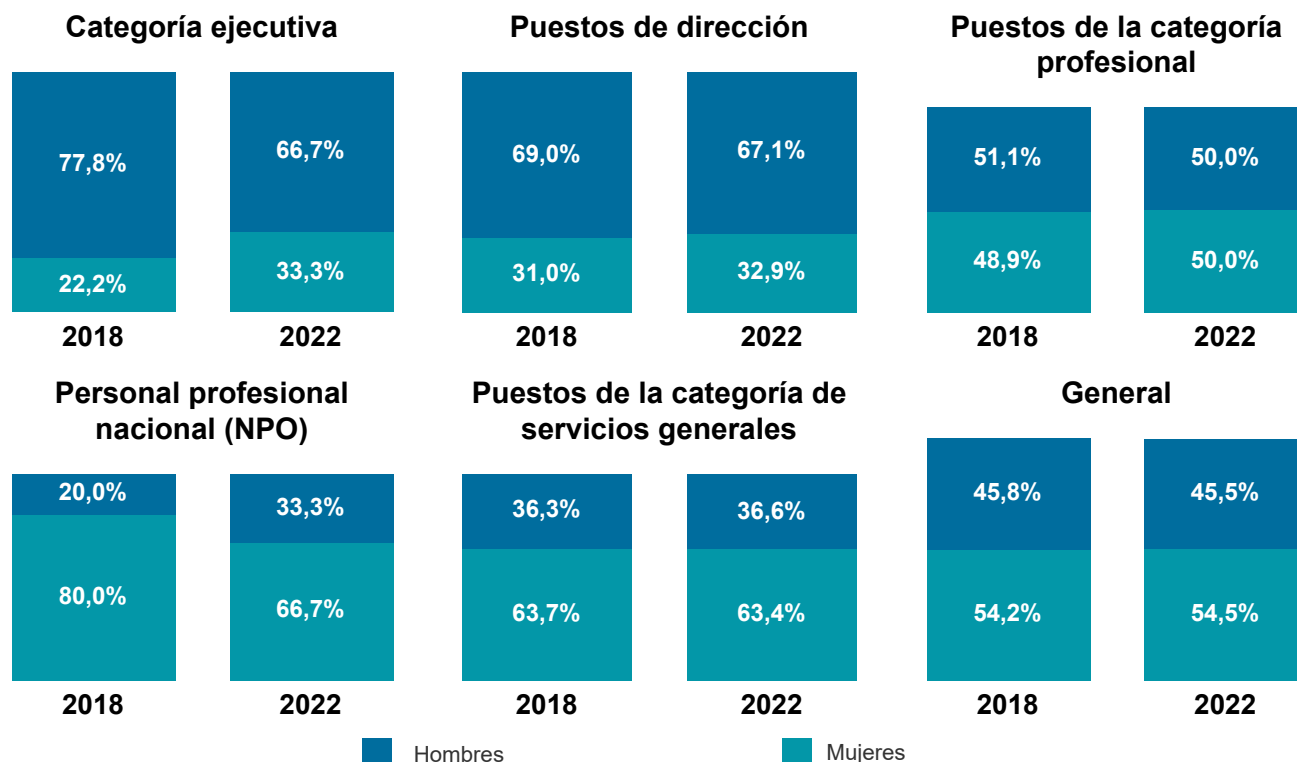


Conjunto de empleados (general)

	2018	2019	2020	2021	Junio 2022
Categoría ejecutiva	9	9	8 ¹	9	9
Puestos de dirección	67	75	76	71	73
Puestos de la categoría profesional	551	562	567	570	570
Personal profesional nacional (NPO)	3	5	5	6	6
Puestos de la categoría de servicios generales	511	509	491	483	473
Reservas y fondos fiduciarios	18	29	33	32	35
Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo ²	3	0	1	2	3
Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD	1	4	5	5	4
Traductores o revisores con contratos mensuales	0	0	7	0	9
Jóvenes especialistas	0	0	0	0	11
Becarios	47	71	70	84	87
Pasantes	26	25	16	17	22
Otros grupos no incluidos en el personal	322	164	259	309	316
	1 558	1 453	1 538	1 588	1 618



Paridad de género en el conjunto de empleados (general) (período comprendido entre 2018 y 2022)





5. Becarios (2009-2021)

Entre 2009 y 2021, la OMPI acogió a un total de 409 becarios.

Por género

Hombres
132
32,3%



Mujeres
277
67,7%



Por regiones de la OMPI



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap



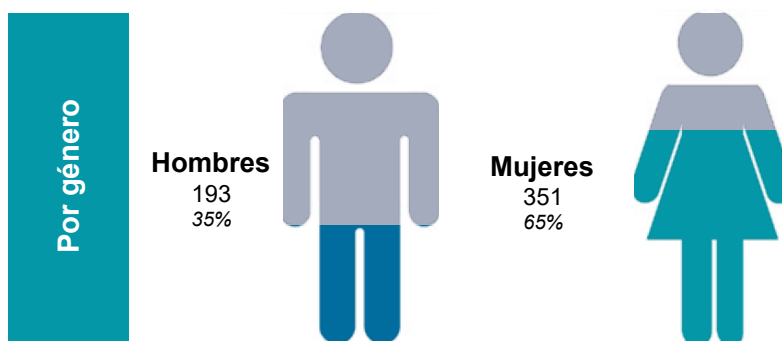
Por programas de la OMPI

- Becarios de traducción**
161
- Becarios de examen**
112
- Becarios de gestión de casos jurídicos**
79
- Otros becarios especializados**
44
- Becarios visitantes y de investigación**
13

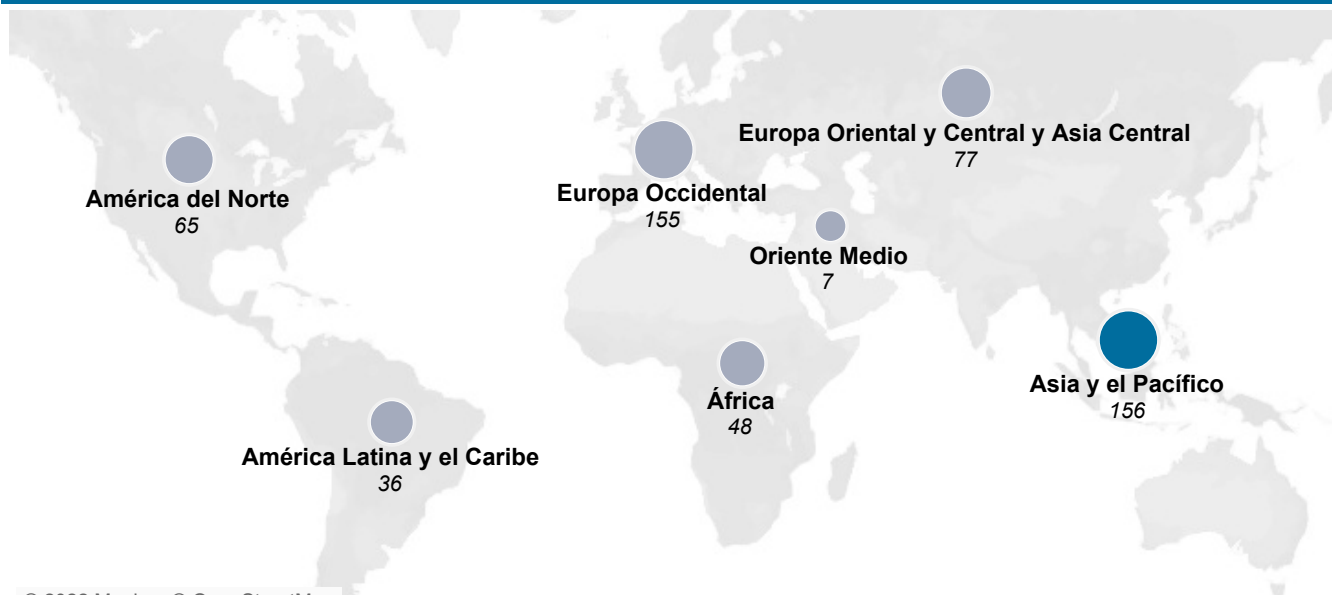


6. Pasantes (2009-2021)

Entre 2009 y 2021, la OMPI acogió a un total de 544 pasantes.



Por regiones de la OMPI



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap



Por programas de la OMPI

- Director general**
181
- Sector de Alianzas y Desafíos Mundiales**
86
- Sector de Desarrollo Regional y Nacional**
66
- Sector de Marcas y Diseños**
56
- Sector de Administración, Finanzas y Gestión**
54
- Sector de Patentes y Tecnología**
50
- Sector de Derecho de Autor e Industrias Creativas**
28
- Sector de Infraestructura y Plataformas**
21
- Sector de PI y Ecosistemas de Innovación**
2



7. Diversidad

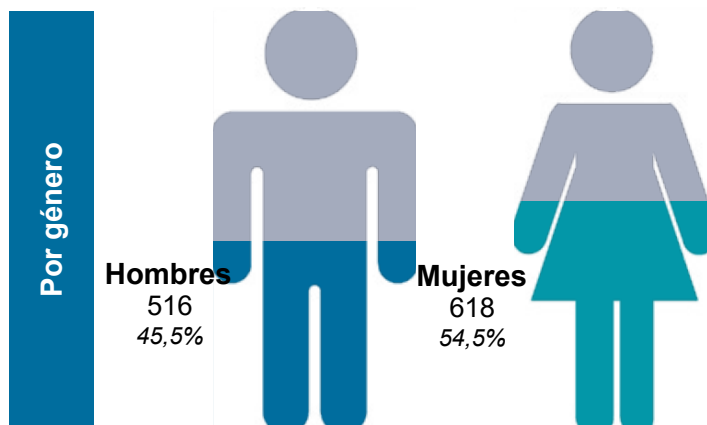
Categorías profesional y superiores, y servicios generales, con cargo al presupuesto ordinario



121
nacionalidades

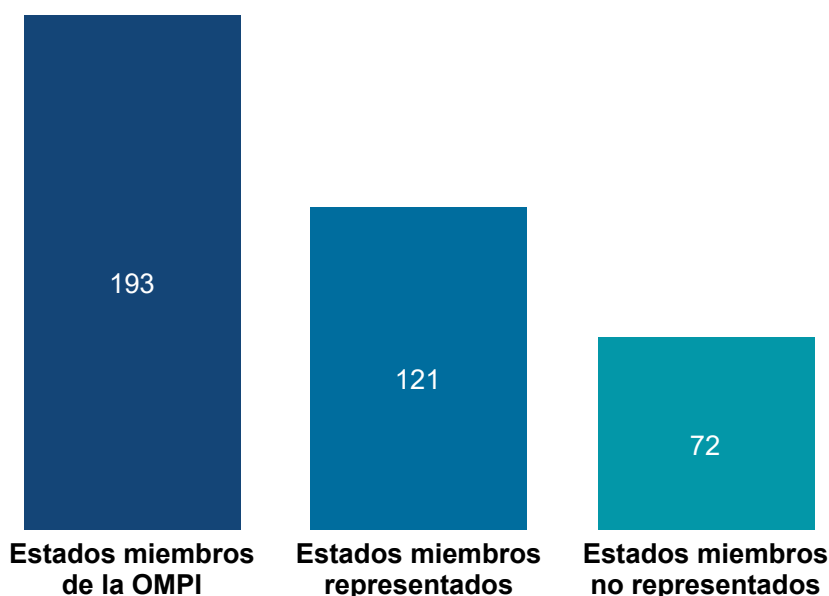


49,6
promedio de edad



8. Estados miembros representados en el personal de la OMPI

Un total de 121 Estados miembros de la OMPI representados en el personal de la Organización.



Año	Estados miembros representados	Estados miembros no representados	Estados miembros de la OMPI
2016	118	71	189
2017	121	70	191
2018	118	73	191
2019	123	69	192
2020	122	71	193
2021	121	72	193
2022	121	72	193



9. Representación geográfica del personal, por región

Funcionarios con puestos en las categorías profesional y superiores con cargo al presupuesto ordinario



Total	Hombres	Mujeres
Europa Occidental 279 42,9%	136	143
Asia y el Pacífico 125 19,0%	71	54
América del Norte 67 10,3%	34	33
África 64 10,0%	39	25
Europa Oriental y Central y Asia Central 55 9,3%	29	26
América Latina y el Caribe 53 8,5%	23	30
Oriente Medio 15 2,4%	10	5



10. Representación geográfica del personal, por región, tipo de contrato y género

Funcionarios con puestos en las categorías profesional y superiores con cargo al presupuesto ordinario



Personal con contratos de plazo fijo, continuo y permanente



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

	África	Asia y el Pacífico	Europa Oriental y Central y Asia Central	América Latina y el Caribe	Oriente Medio	América del Norte	Europa Occidental
Hombres	39	66	28	21	9	31	127
Mujeres	23	50	23	26	4	30	140



Personal temporero



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

	África	Asia y el Pacífico	Europa Oriental y Central y Asia Central	América Latina y el Caribe	Oriente Medio	América del Norte	Europa Occidental
Hombres	0	5	1	2	1	3	9
Mujeres	2	4	3	4	1	3	3



11a. Representación de hombres y mujeres por grado

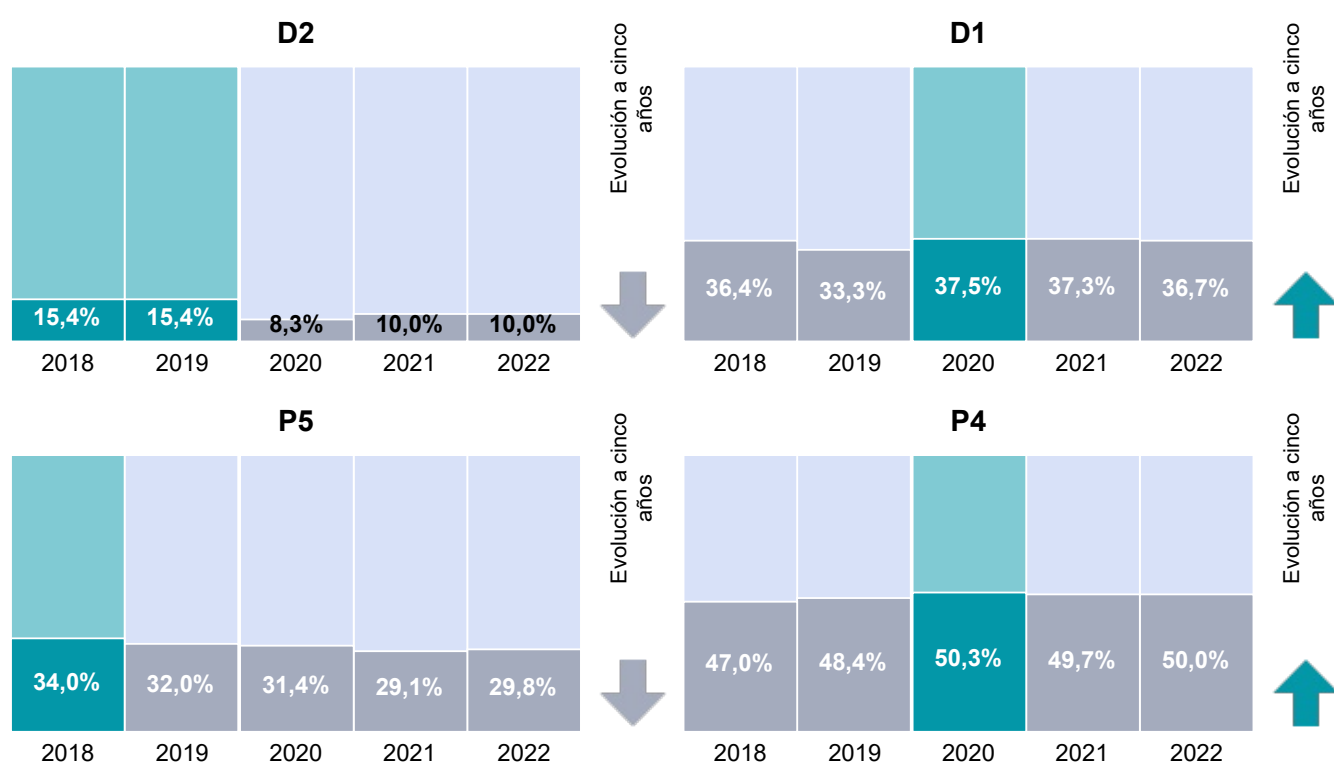


Por grado

Grado	Total	Hombres	Mujeres
D2	10	9	1
D1	62	40	22
P5	104	73	31
P4	194	97	97
P3	171	81	90
P2	60	13	47
P1	2	1	1
NPO	5	1	4
G7	27	5	22
G6	225	77	148
G5	165	71	94
G4	29	14	15
G3	4	2	2



Evolución de la paridad de género por grado (período comprendido entre 2018 y 2022)





11b. Representación de hombres y mujeres por grado y edad



Por categoría y promedio de edad

Categoría	Total	Hombres	Mujeres
Puestos de dirección <i>promedio de edad</i>	72 56,0	49 56,2	23 55,3
Puestos de la categoría profesional <i>promedio de edad</i>	531 49,0	265 49,4	266 48,5
Personal profesional nacional (NPO) <i>promedio de edad</i>	5 44,2	1 46,0	4 43,8
Puestos de la categoría de servicios generales <i>promedio de edad</i>	450 50,9	169 52,1	281 50,2



12. Personal con empleo a tiempo parcial



Personal con contratos de plazo fijo, continuo y permanente

	Total	Hombres	Mujeres
Tiempo completo (equivalente al 100% o tiempo completo)			
		500	512
Tiempo parcial (equivalente al 90% del tiempo completo)			
19		1	18
Tiempo parcial (equivalente al 80% del tiempo completo)			
60		3	57
Tiempo parcial (equivalente al 50% del tiempo completo)			
9		0	9



Personal temporero

	Total	Hombres	Mujeres
Tiempo completo (equivalente al 100% o tiempo completo)			
65		25	40
Tiempo parcial (equivalente al 80% del tiempo completo)			
1		0	1



13. Anuncios de vacantes, por grado en 2021

Vacantes de puestos de plazo fijo



52

Vacantes de puestos temporales



29

Total

81



Puestos de dirección

D2

2

D1

5

1

Puestos de la categoría profesional

P5

11

P4

12

5

P3

11

3

P2

7

9

P1

1

Personal profesional nacional

NOE

1

Puestos de la categoría de servicios generales

G5

3

6

G4

3

G3

1

■ Vacantes de puestos de plazo fijo

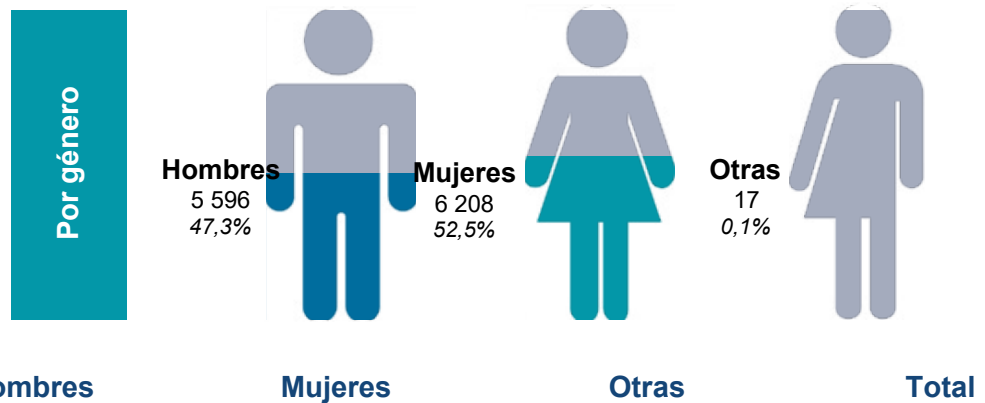
■ Vacantes de puestos temporales

Nota: Con motivo de la transición a una nueva Administración y la consiguiente reestructuración de los sectores, se cancelaron varios puestos vacantes.



14. Candidaturas recibidas en 2021

Número de candidaturas de empleo recibidas en 2021: 11,821



Puestos de dirección

	Hombres	Mujeres	Otras	Total
D2	133	71	0	204
D1	411	196	0	607
	544	267	0	811

Puestos de la categoría profesional

	Hombres	Mujeres	Otras	Total
P5	978	681	3	1 662
P4	1 277	877	5	2 159
P3	988	1 131	2	2 121
P2	1 215	1 848	6	3 069
P1	86	125	1	212
	4 544	4 662	17	9 223

Personal profesional nacional

	Hombres	Mujeres	Otras	Total
NOE	25	26	0	51
	25	26	0	51

Puestos de la categoría de servicios generales

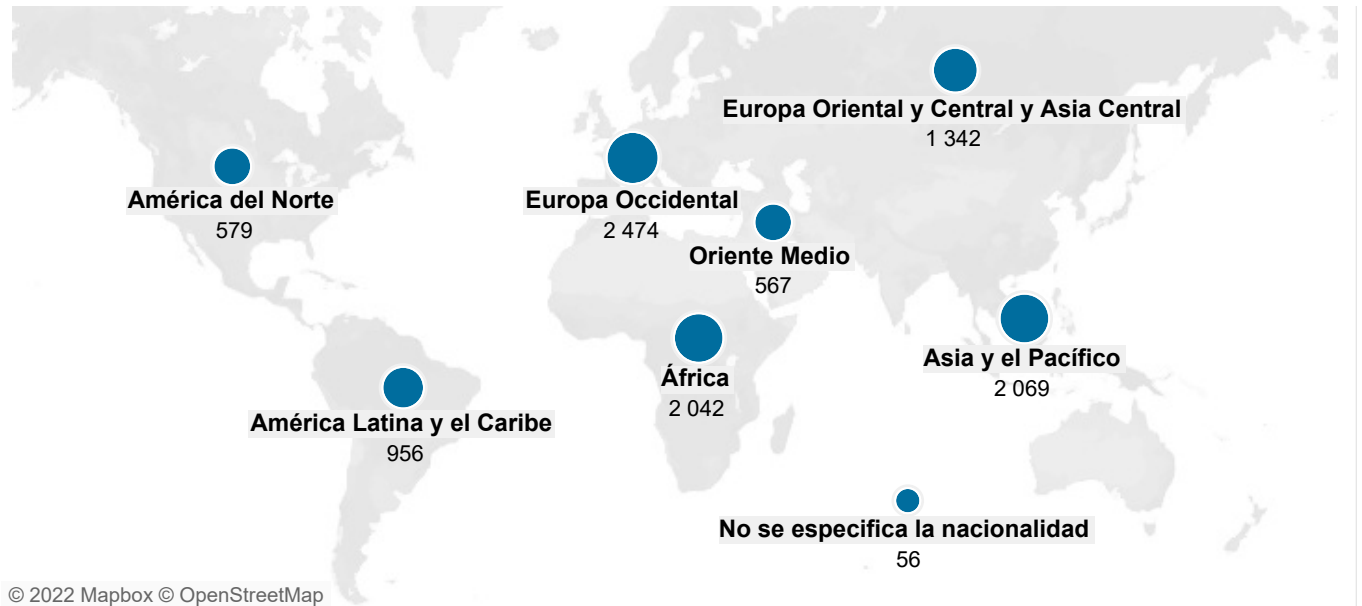
	Hombres	Mujeres	Otras	Total
G5	312	765	0	1 077
G4	106	315	0	421
G3	65	173	0	238
	483	1 253	0	1 736

Nota: Con motivo de la transición a una nueva Administración y la consiguiente reestructuración de los sectores, se cancelaron varios puestos vacantes.



15. Candidaturas, por región y género

Puestos de la categoría profesional y superiores



Región	Hombres	Mujeres	Otras	Total
África	1 198	841	3	2 042
Asia y el Pacífico	1 097	969	3	2 069
Europa Oriental y Central y Asia Central	516	821	5	1 342
América Latina y el Caribe	437	519	0	956
Oriente Medio	309	257	1	567
América del Norte	314	263	2	579
Europa Occidental	1 221	1 250	3	2 474
No se especifica la nacionalidad	21	35	0	56
Total	5 113	4 955	17	10 085

Nota: Con exclusión de los nombramientos a puestos financiados con fondos fiduciarios.



16. Nombramientos por región en 2021

Puestos de la categoría profesional y superiores

Total de decisiones en materia de nombramientos de puestos de plazo fijo: 45



Región	Hombres	Mujeres	Total
África	3	5	8
Asia y el Pacífico	3	6	9
Europa Oriental y Central y Asia Central	3	0	3
América Latina y el Caribe	1	4	5
Oriente Medio	2	1	3
América del Norte	2	2	4
Europa Occidental	8	5	13
Otras	0	0	0

Nota: Con exclusión de los nombramientos a puestos financiados con fondos fiduciarios.



17. Candidatos de Estados miembros no representados

Puestos de la categoría profesional y superiores

2016/2017
1 360 candidatos
7,4% del total de candidatos

2018/2019
3 619 candidatos
13,3% del total de candidatos

2020/2021
1 622 candidatos
6,9% del total de candidatos



Desglose por género

Categoría	2016/17	2018/19	2020/21
Candidatos de Estados miembros no representados	665	2 356	924
% de todos los candidatos	6,6%	15,3%	7,3%
Candidatas de Estados miembros no representados	695	1 263	693
% de todas las candidatas	8,4%	10,6%	6,4%
Otras personas candidatas de Estados miembros no representados	0	0	5
% de todas las demás personas candidatas	0,0%	0,0%	12,5%



18. Evolución del conjunto de los candidatos a lo largo de las fases de selección

Vacantes de puestos de plazo fijo, P4 a D2

Candidatos

		Candidatos preseleccionados	Candidatos entrevistados	Candidatos recomendados	Candidatos seleccionados
D2	2016-2017	6	0	0	1
	2018-2019	11	10	4	2
	2020-2021	14	13	4	1
D1	2016-2017	53	31	19	8
	2018-2019	91	63	39	17
	2020-2021	38	21	9	1
P5	2016-2017	71	33	20	10
	2018-2019	58	44	16	6
	2020-2021	84	45	26	8
P4	2016-2017	139	61	38	14
	2018-2019	191	112	53	21
	2020-2021	101	67	35	18

Candidatas

		Candidatos preseleccionados	Candidatos entrevistados	Candidatos recomendados	Candidatos seleccionados
D2	2016-2017	1	0	0	0
	2018-2019	2	2	2	0
	2020-2021	9	6	3	1
D1	2016-2017	30	24	19	3
	2018-2019	61	33	16	6
	2020-2021	26	12	9	6
P5	2016-2017	54	32	20	2
	2018-2019	47	27	17	7
	2020-2021	64	27	11	5
P4	2016-2017	108	62	38	12
	2018-2019	138	80	44	21
	2020-2021	93	45	22	13



19. Próximas jubilaciones

Según la edad de jubilación a los 65 años

Grado	Género	2023	2024	2025	2026
Puestos de dirección y superiores	Hombres	5	3	3	5
	Mujeres	3	1	0	4
	Total	8	4	3	9
Puestos de la categoría profesional	Hombres	9	3	7	7
	Mujeres	2	5	6	4
	Total	11	8	13	11
Puestos de la categoría de servicios generales	Hombres	2	3	2	5
	Mujeres	2	4	6	7
	Total	4	7	8	12
Total		23	19	24	32

Nota: A partir del 1 de enero de 2020, los miembros del personal que tengan el derecho adquirido a jubilarse a la edad de 60 o 62 años pueden optar por jubilarse a la edad de 65 años.

20. Separaciones

Categoría	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Jubilación	20	19	30	21	21	19
Renuncia	7	13	4	12	10	9
Rescisión	16	14	2	2	26	10
Expiración del nombramiento	3	7	6	47	10	10
Fallecimiento	1	0	0	0	0	4
Rescisión por discapacidad	0	0	4	6	5	4
Traslado entre organismos	1	1	3	1	3	2
Total	48	54	49	89	75	58



21. Formación en 2021

Número total de participantes en la formación 7 139

Número total de días de formación 3 988

Promedio de días de formación por funcionario: 2,7

Por género

Hombres
2 399
33,6%



Mujeres
4 740
33,6%



Categorías y días de formación en 2021

1	Idiomas 1 402
2	Tecnología 470
3	Gestión 445
4	Sistemas de registro 342
5	Orientación previa a la jubilación 284
6	Propiedad intelectual 280
7	Salud / vigilancia / seguridad 198
8	Programas introductorios 125
9	Formación técnica 123
10	Comunicación 120
11	Otras ¹ 112
12	Ética e integridad 50
13	Diversidad (incluida la igualdad de género) 37

Nota: Puesto que más de un miembro del personal ha participado en más de una sesión de formación, el número de participantes en la formación no es igual que el número de miembros del personal.



22. Evaluaciones de la actuación profesional en 2021

Al 30 de junio de 2022 se concluyeron 1 013 evaluaciones de la actuación profesional relativas al a..

Calificaciones

Actuación sobresaliente

143
13,0%

Actuación eficaz

870
79,4%

Actuación por mejorar

0
0,0%

Actuación insatisfactoria

0
0,0%

Ciclos de PMSDS cancelados ¹

45
4,1%

Ciclos de PMSDS no finalizados

38
3,5%

Nota: Los miembros del personal que inician un contrato de plazo fijo están sujetos a un período de prueba de un año y, por consiguiente, no están sujetos al sistema de gestión de la actuación profesional y el perfeccionamiento del personal (PMSDS).



23. Gestión de conflictos



Casos presentados por el personal

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Petición de revisión de decisiones administrativas	11	23	25 ³	15	5	9
Reclamaciones ²	3	2	7	2	1	0
Impugnaciones contra evaluaciones de la actuación profesional	3	0	5	1	0	1
Recursos internos presentados a la Junta	12	18	16 ⁴	27	9	2
Demandas presentadas al Tribunal Administrativo de la OIT	10 ²	5	11 ⁵	12	8	8 ⁶
Total	39	48	64	57	23	20



Casos presentados, por materia

Relacionados con el nombramiento

5

Hostigamiento

4

Beneficios / Prestaciones

3

No renovación

3

Varios

2

Asuntos disciplinarios

1

Gestión del desempeño

1

Rescisión

1

Nota: Un mismo caso puede computarse más de una vez durante el mismo período o durante diferentes períodos al seguir su proceso en el sistema de justicia interna (por ejemplo, las peticiones de revisión, las impugnaciones o las reclamaciones pueden pasar a una fase de recurso ante la Junta de Apelación de la OMPI y presentarse después como demanda ante el Tribunal Administrativo de la OIT).



24. Notas finales

1. Una mirada al personal en su conjunto

1. Miembros del personal que ocupan un puesto de plazo fijo, continuo o permanente con cargo al presupuesto ordinario.
2. En este grupo se incluye la categoría ejecutiva (director general, directores generales adjuntos y subdirectores generales).
3. Miembros del personal con nombramientos temporales con cargo al presupuesto ordinario; personal no financiado con cargo al presupuesto ordinario (reservas y fondos fiduciarios); personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo; personal subalterno de la categoría profesional; pasantes; becarios; traductores o revisores con contratos mensuales o diarios; contratistas particulares; trabajadores de agencia; proveedores externos; y personas del programa SYNI, de la Oficina de Empleo Temporal Subvencionado de la Municipalidad de Lausana.
4. Miembros del personal con contratos temporales con cargo al presupuesto ordinario; personal no financiado con cargo al presupuesto ordinario (reservas y fondos fiduciarios); personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo; personal subalterno de la categoría profesional del PNUD; pasantes; becarios; traductores o revisores con contratos mensuales o diarios; contratistas particulares; trabajadores de agencia; proveedores externos; y personas del programa SYNI, de la Oficina de Empleo Temporal Subvencionado de la Municipalidad de Lausana.
5. Miembros del personal con nombramientos con cargo al fondo de reserva de la OMPI o a los fondos fiduciarios.
6. Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo en virtud de acuerdos interinstitucionales sobre el traslado, la adscripción o el préstamo de personal entre las organizaciones que aplican el régimen común de sueldos y prestaciones de las Naciones Unidas.
7. Personal subalterno de la categoría profesional del PNUD asignado en préstamo a la OMPI conforme al acuerdo firmado entre ambas instituciones.
8. En 2022 la OMPI está siendo pionera en el lanzamiento del Programa de Jóvenes Especialistas, con el que se pretende formar a la próxima generación de líderes mundiales de la PI y ayudarlos a crear ecosistemas de innovación por todo el mundo.
9. Se incluyen contratistas particulares, trabajadores de agencia y proveedores externos que trabajan en los locales de la OMPI, así como particulares del programa SYNI de la Oficina Suiza de Empleo Temporal que han sido asignadas a la OMPI con fines de formación.

4a. Comparación del conjunto básico de empleados por año

1. El subdirector general encargado del Sector de Administración y Gestión concluyó su mandato el 30 de septiembre de 2020. Un nuevo subdirector general del sector asumió sus funciones el 1 de enero de 2021.
2. El personal de las Naciones Unidas en préstamo se incluye en el conjunto flexible de empleados desde finales de 2020.

4b. Comparación del conjunto flexible de empleados por año

2. El personal de las Naciones Unidas en préstamo se incluye en el conjunto flexible de empleados desde finales de 2020.

4c. Comparación del conjunto de empleados (general) por año

1. El subdirector general encargado del Sector de Administración y Gestión concluyó su mandato el 30 de septiembre de 2020. Un nuevo subdirector general del sector asumió sus funciones el 1 de enero de 2021.
2. El personal de las Naciones Unidas en préstamo se incluye en el conjunto flexible de empleados desde finales de 2020.

7. Estados miembros representados en el personal de la OMPI

Lista de Estados miembros no representados, en diciembre de 2021: Andorra, Angola, Antigua y Barbuda, Arabia Saudita, Bahamas, Bahrein, Barbados, Belice, Botswana, Brunei Darussalam, Burkina Faso, Burundi, Cabo Verde, Chad, Comoras, Congo, Djibouti, Dominica, Emiratos Árabes Unidos, Eritrea, Eslovenia, Estonia, Eswatini, Fiji, Gambia, Guinea-Bissau, Guyana, Islandia, Iraq, Islas Cook, Islas Marshall, Islas Salomón, Kiribati, Kuwait, Liechtenstein, Luxemburgo, Maldivas, Malí, Malta, Mónaco, Montenegro, Namibia, Nauru, Níger, Niue, Omán, Panamá, Papúa Nueva Guinea, Paraguay, Qatar, República Centroafricana, República Dominicana, República Democrática Popular Lao, Saint Kitts y Nevis, Santa Lucía, Santa Sede, San Vicente y las Granadinas, Samoa, San Marino, Santo Tomé y Príncipe, Sierra Leona, Somalia, Suriname, Tailandia, Tayikistán, Timor-Leste, Tonga, Turkmenistán, Tuvalu, Vanuatu y Yemen.



24. Notas finales

21. Formación en 2021

1. Incluye la formación en planificación de los recursos institucionales / Sistema Automatizado de Gestión de la Información.

22. Evaluaciones de la actuación profesional en 2021

1. Cancelado, debido, por ejemplo, a la ausencia del miembro del personal o del superior.

23. Gestión de conflictos

1. Las cifras sobre "reclamaciones" reflejan el número de miembros del personal que han presentado reclamaciones formales por hostigamiento en cada uno de los períodos que abarca el informe.
2. En un caso quedan incluidos 44 recursos interpuestos ante el Tribunal Administrativo de la OIT por miembros del personal (en activo o exmiembros) sobre sus situaciones contractuales anteriores.
3. En un caso quedan incluidas 319 peticiones de revisión presentadas por miembros del personal de puestos en las categorías profesional y superiores de Ginebra contra la reducción del multiplicador del ajuste por lugar de destino.
4. En un caso quedan 44 recursos presentados ante la Junta de Apelación de la OMPI por miembros del personal (en activo o exmiembros) sobre sus situaciones contractuales anteriores.
5. En un caso quedan incluidas 253 reclamaciones presentadas ante el Tribunal Administrativo de la OIT por miembros del personal de puestos de las categorías profesional y superiores de Ginebra contra la reducción del multiplicador del ajuste por lugar de destino.
6. En un caso quedan incluidas 12 reclamaciones presentadas ante el Tribunal Administrativo de la OIT por miembros del personal (en activo o exmiembros) sobre sus situaciones contractuales anteriores.