



Effectif de l'OMPI en 2022

Effectif

- 1 L'effectif en un clin d'œil
- 2 Répartition de l'effectif par secteur
- 3 Effectif par type d'engagement
- 4a Comparaison des effectifs permanents par année
- 4b Comparaison des effectifs flexibles par année
- 4c Comparaison des effectifs globaux par année
- 5 Boursiers (2009 à 2021)
- 6 Stagiaires (2009 à 2021)

Diversité

- 7 Diversité
- 8 États membres représentés parmi le personnel de l'OMPI
- 9 Représentation géographique du personnel par région
- 10 Représentation géographique du personnel par région, par type d'engagement et par sexe
- 11a Représentation des hommes et des femmes par grade
- 11b Représentation des hommes et des femmes par catégorie et par âge
- 12 Fonctionnaires à temps partiel

Recrutement des talents

- 13 Mises au concours par grade en 2021
- 14 Candidatures reçues en 2021
- 15 Candidatures par région et par sexe
- 16 Engagements par région en 2021
- 17 Candidatures émanant d'États membres non représentés
- 18 Nombre de candidatures par phase de sélection
- 19 Prochains départs à la retraite
- 20 Cessations de service

Perfectionnement

- 21 Formations en 2021
- 22 Évaluation des performances 2021

Gestion des conflits

- 23 Gestion des conflits

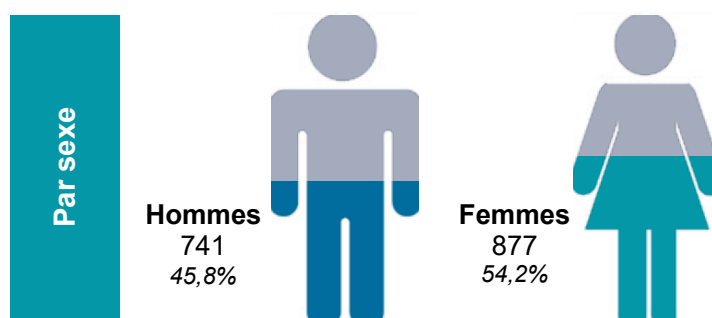
Notes de fin de document

- 24 Notes de fin de document
Les notes de chaque page sont accessibles via des infobulles ou figurent dans la page des notes de fin de document.



1. L'effectif en un clin d'œil

Au 30 juin 2022, l'effectif de l'Organisation Mondiale de la Propriété Intellectuelle s'élevait à 1618 personnes.



	Effectif total	Hommes	Femmes
--	----------------	--------	--------



Personnel affecté à des tâches permanentes ¹

% de l'effectif total

1 067

65,9%

490

30,3%

577

35,7%

Catégorie spéciale ²

9

6

3

Directeurs

72

49

23

Administrateurs

531

265

266

Administrateurs recrutés sur le plan national

5

1

4

Services généraux

450

169

281



Effectif modulable ³

% de l'effectif total

551

34,1%

251

15,5%

300

18,5%

Directeurs

1

0

1

Administrateurs ⁴

39

20

19

Administrateurs recrutés sur le plan national ⁴

1

1

0

Services généraux ⁴

23

4

19

Fonds de réserve + fonds fiduciaires ⁵

35

14

21

Fonctionnaires prêtés par l'ONU ⁶

3

1

2

Administrateurs auxiliaires du PNUD ⁷

4

0

4

Traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel

9

4

5

Jóvenes especialistas ⁸

11

5

6

Boursiers

87

28

59

Stagiaires

22

3

19

Autres non-fonctionnaires ⁹

316

171

145



2. Répartition de l'effectif par secteur

	Total	Hommes	Femmes
Secteur administration, finances et gestion	213	108	105
	157	105	52
	370	213	157
Secteur des marques et des dessins et modèles	145	59	86
	86	37	49
	231	96	135
Secteur du droit d'auteur et des industries de la création	31	11	20
	44	13	31
	75	24	51
Directeur général	96	37	59
	38	11	27
	134	48	86
Secteur des enjeux et des partenariats mondiaux	41	18	23
	20	4	16
	61	22	39
Secteur de l'infrastructure et des plateformes	58	35	23
	30	14	16
	88	49	39
Secteur de la propriété intellectuelle et des écosystèmes d'innovation	52	25	27
	59	19	40
	111	44	67
Secteur des brevets et de la technologie	339	152	187
	60	27	33
	399	179	220
Secteur du développement régional et national	92	45	47
	57	21	36
	149	66	83

- Personnel affecté à des tâches permanentes
- Effectif modulable
- Total



3. Effectif par type d'engagement

Total	Hommes	Femmes
Engagements permanents 570	0	4
Engagements continus 197	171	145
Engagements de durée déterminée 300	28	59
Engagements temporaires 64	98	99
Engagements de durée déterminée financés au titre du fonds de réserve et des fonds fiduciaires 33	135	165
Engagements temporaires financés au titre du fonds de réserve et des fonds fiduciaires 2	14	19
Fonctionnaires prêtés par l'ONU 3	257	313
Administrateurs auxiliaires du PNUD 4	25	39
Traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel 9	0	2
Jeunes experts 11	1	2
Boursiers 87	5	6
Stagiaires 22	3	19
Autres types d'engagements 316	4	5
TOTAL	1 618	877



4a. Comparaison des effectifs permanents par année



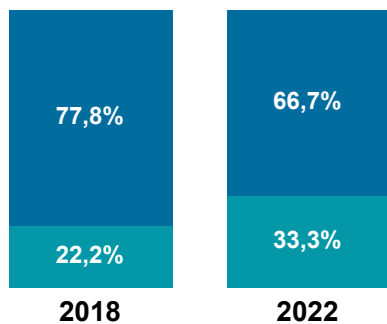
Personnel affecté à des tâches permanentes

	2018	2019	2020	2021	Jun 2022
Catégorie spéciale	9	9	8 ¹	9	9
Directeurs	64	73	76	70	72
Administrateurs	510	516	531	530	531
Administrateurs recrutés sur le plan national	3	4	4	5	5
Services généraux	495	488	473	460	450
Fonctionnaires prêtés par l'ONU ²	3	0	0	0	0
	1 084	1 090	1 092	1 074	1 067

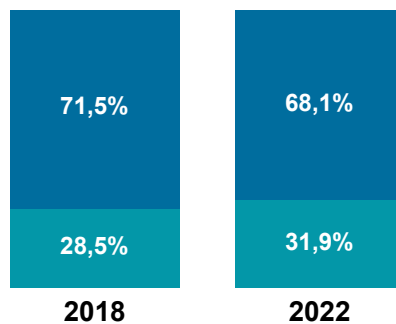


Parité hommes-femmes dans les effectifs permanents, 2018 à 2022

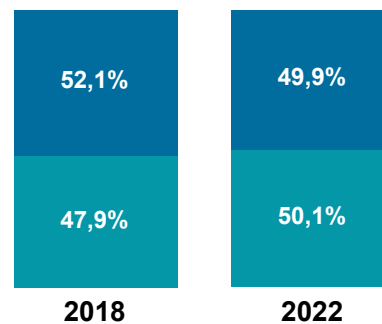
Catégorie spéciale



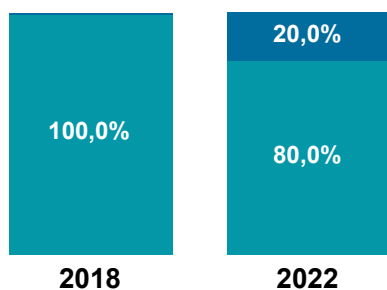
Directeurs



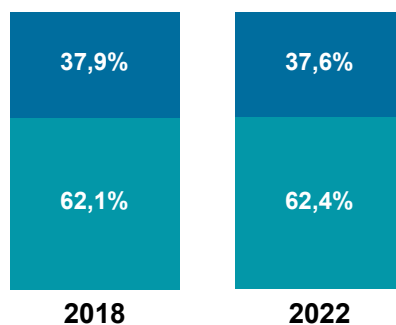
Administrateurs



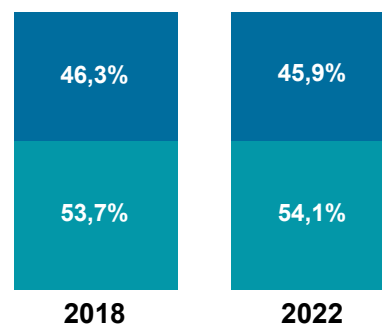
Administrateurs recrutés sur le plan national



Services généraux



Appréciation globale



Hommes

Femmes



4b. Comparaison des effectifs flexibles par année

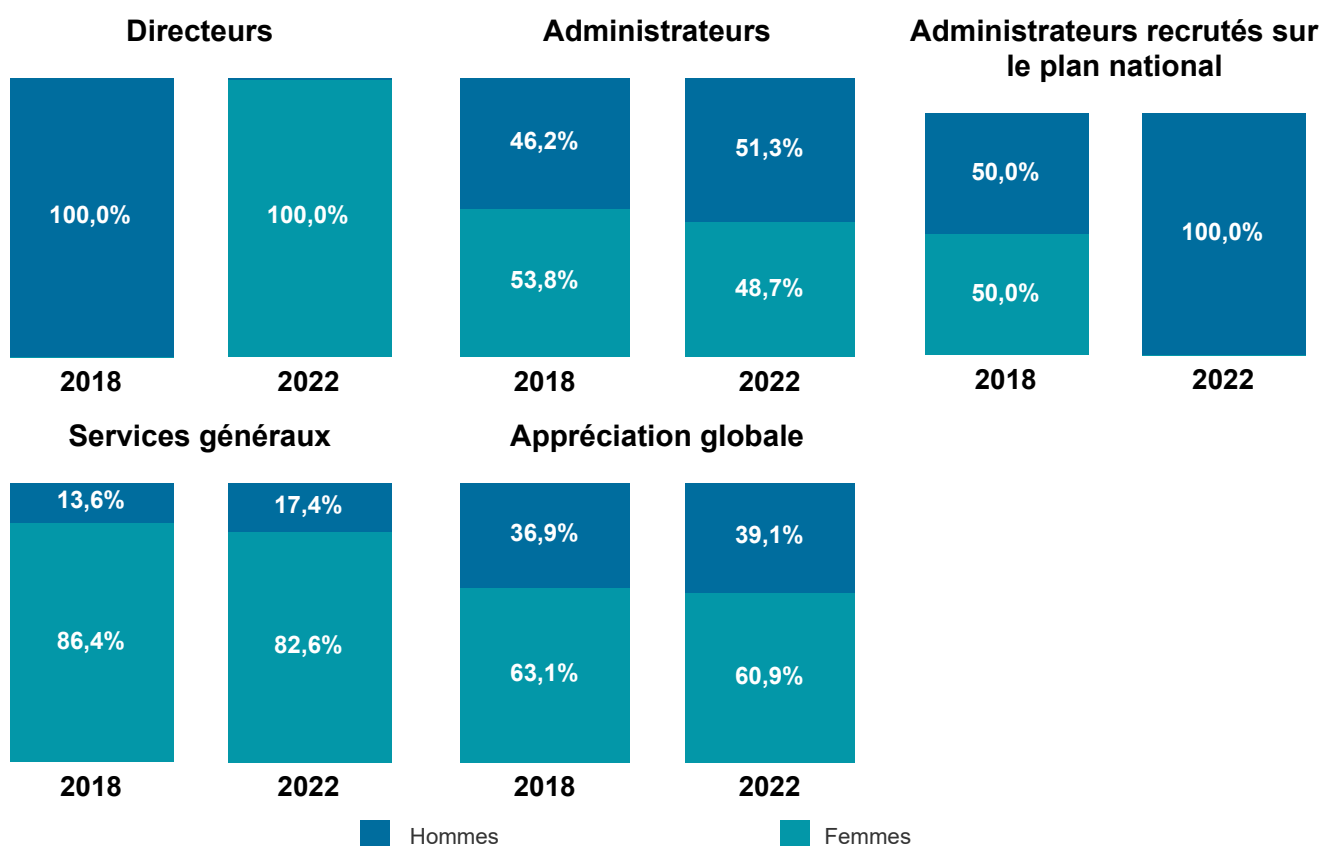


Effectif modulable

	2018	2019	2020	2021	Juin 2022
Directeurs	3	2	0	1	1
Administrateurs	41	46	36	40	39
Administrateurs recrutés sur le plan national	0	1	1	1	1
Services généraux	16	21	18	23	23
Fonds de réserve + fonds fiduciaires	18	29	33	32	35
Fonctionnaires prêtés par l'ONU ²	0	0	1	2	3
Administrateurs auxiliaires du PNUD	1	4	5	5	4
Traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel	0	0	7	0	9
Jeunes experts	0	0	0	0	11
Boursiers	47	71	70	84	87
Stagiaires	26	25	16	17	22
Autres non-fonctionnaires	322	164	259	309	316
Total	474	363	446	514	551



Parité hommes-femmes dans les effectifs flexibles, 2018 à 2022





4c. Comparaison des effectifs globaux par année



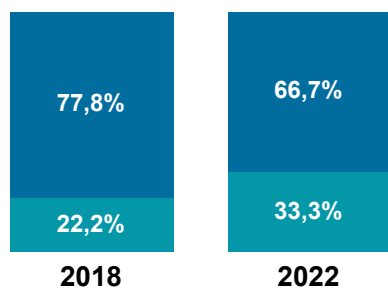
Effectifs globaux

	2018	2019	2020	2021	Juin 2022
Catégorie spéciale	9	9	8 ¹	9	9
Directeurs	67	75	76	71	73
Administrateurs	551	562	567	570	570
Administrateurs recrutés sur le plan national	3	5	5	6	6
Services généraux	511	509	491	483	473
Fonds de réserve + fonds fiduciaires	18	29	33	32	35
Fonctionnaires prêtés par l'ONU ²	3	0	1	2	3
Administrateurs auxiliaires du PNUD	1	4	5	5	4
Traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel	0	0	7	0	9
Jeunes experts	0	0	0	0	11
Boursiers	47	71	70	84	87
Stagiaires	26	25	16	17	22
Autres non-fonctionnaires	322	164	259	309	316
	1 558	1 453	1 538	1 588	1 618

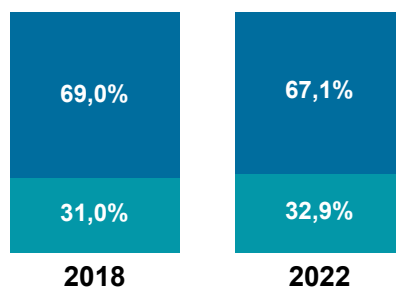


Parité hommes-femmes dans les effectifs globaux, 2018 à 2022

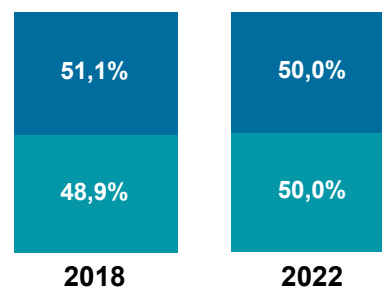
Catégorie spéciale



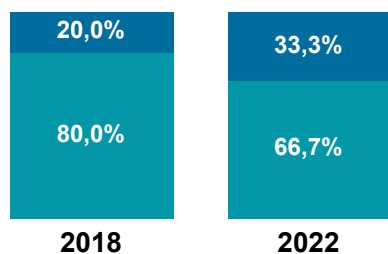
Directeurs



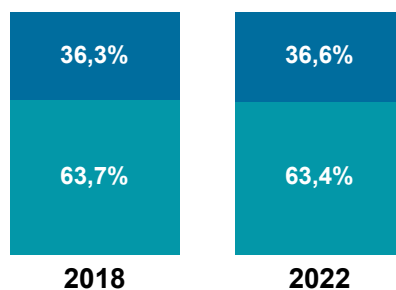
Administrateurs



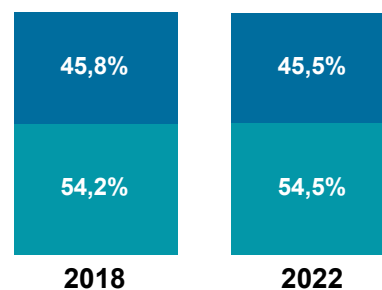
Administrateurs recrutés sur le plan national



Services généraux



Appréciation globale



■ Hommes ■ Femmes



5. Boursiers (2009 à 2021)

Entre 2009 et 2021, l'OMPI a accueilli un total de 409 boursiers.

Par sexe

Hommes

132
32,3%

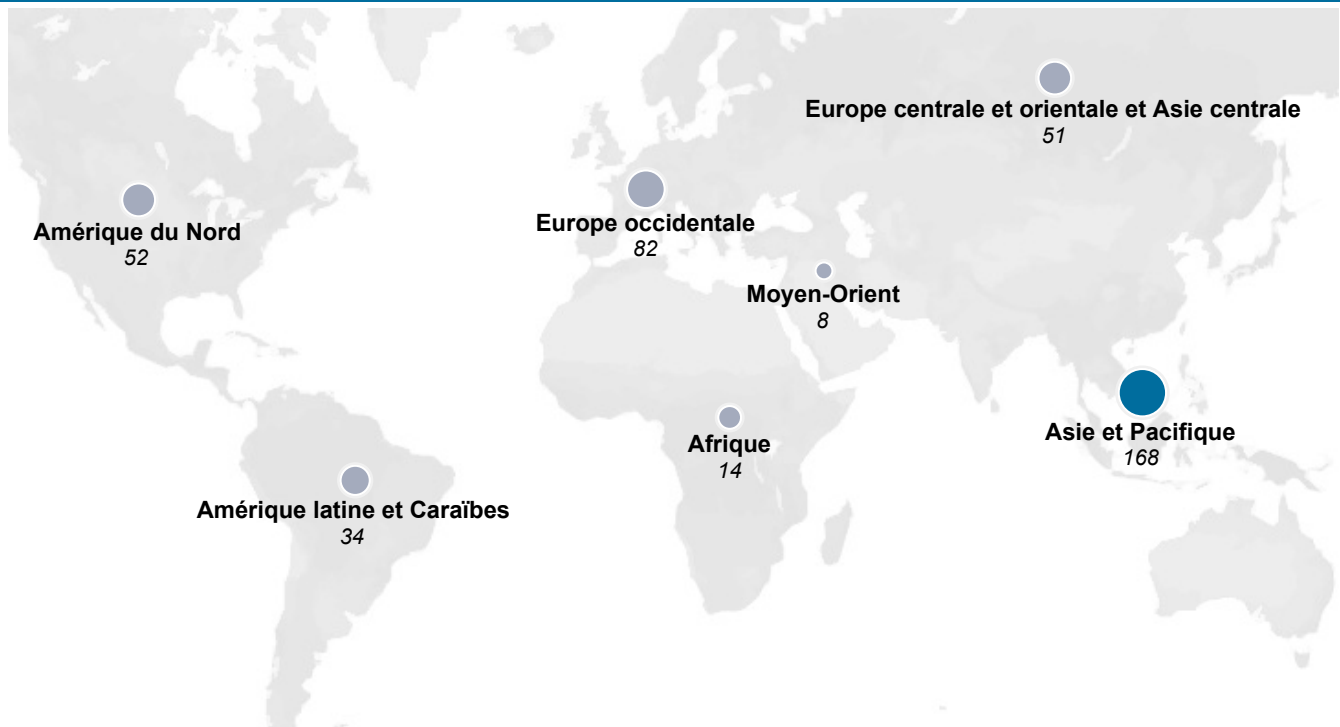


Femmes

277
67,7%



Par région de l'OMPI



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap



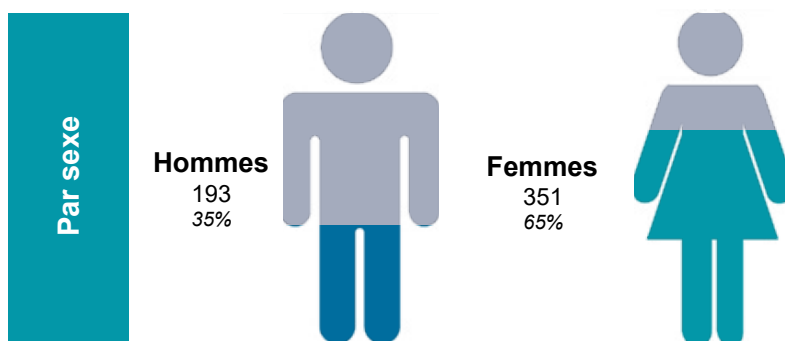
Par programme de l'OMPI

- Bourses pour les traducteurs**
161
- Bourses pour les examinateurs**
112
- Bourses pour les administrateurs de litiges**
79
- Bourses dans d'autres domaines spécialisés**
44
- Bourses pour les chercheurs et les professeurs invités**
13

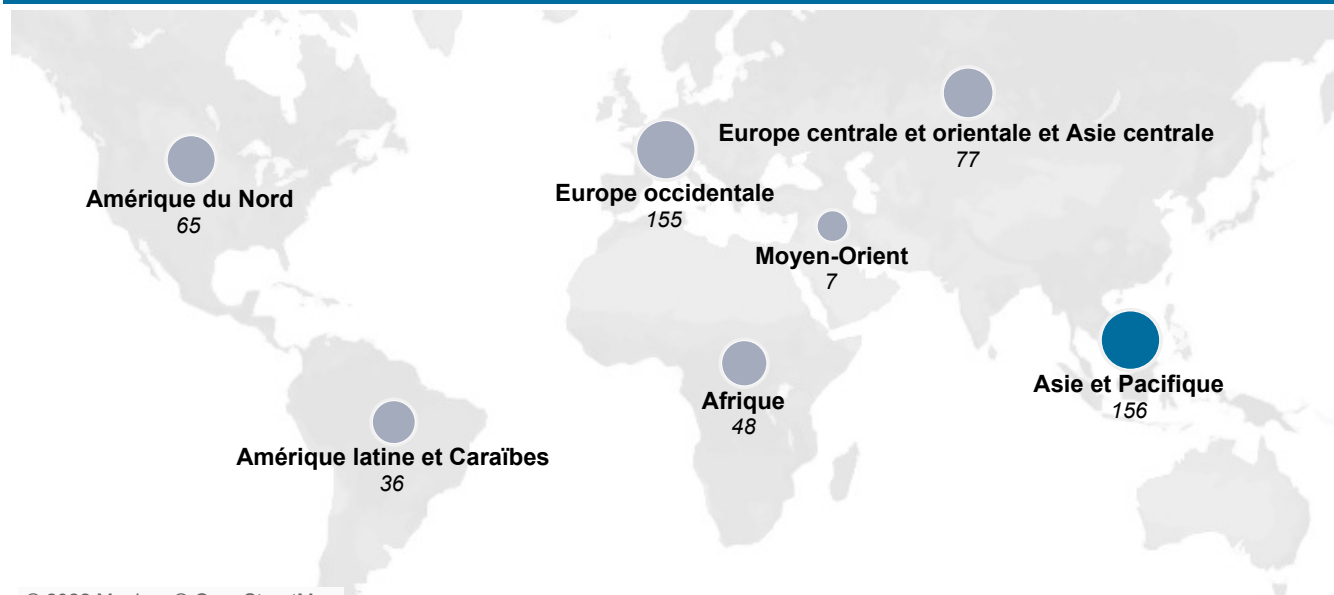


6. Stagiaires (2009 à 2021)

Entre 2009 et 2021, l'OMPI a accueilli un total de 544 stagiaires.



Par région de l'OMPI



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap



Par programme de l'OMPI

- 1** Directeur général
181
- 2** Secteur des enjeux et des partenariats mondiaux
86
- 3** Secteur du développement régional et national
66
- 4** Secteur des marques et des dessins et modèles
56
- 5** Secteur administration, finances et gestion
54
- 6** Secteur des brevets et de la technologie
50
- 7** Secteur du droit d'auteur et des industries de la création
28
- 8** Secteur de l'infrastructure et des plateformes
21
- 9** Secteur de la propriété intellectuelle et des écosystèmes d'innovation
2



7. Diversité

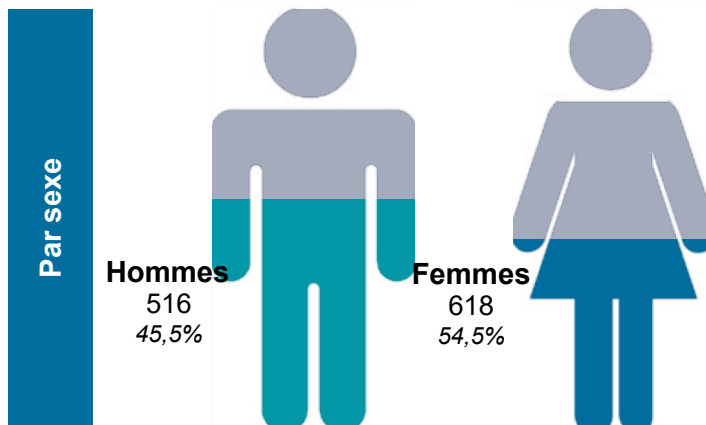
Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur, et fonctionnaires de la catégorie des services généraux, inscrits au budget ordinaire



121
nationalités

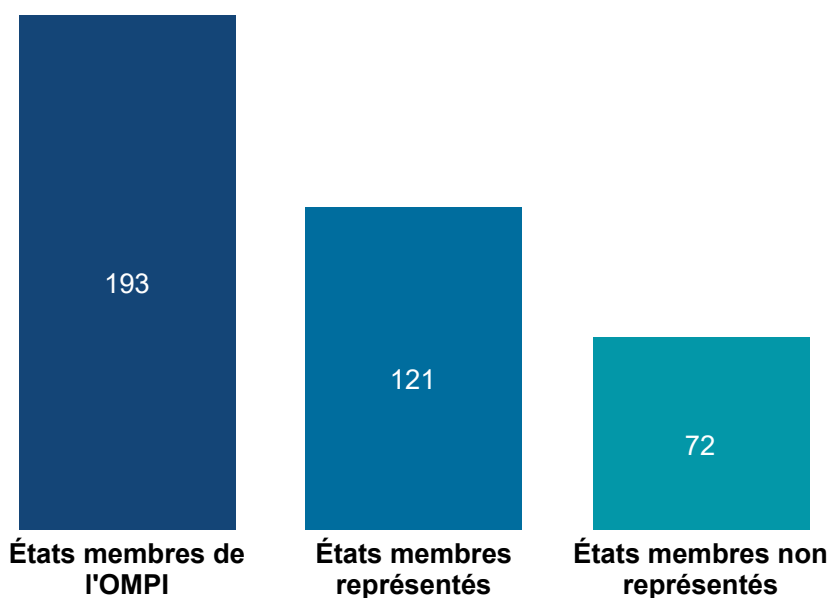


49,6
moyenne d'âge



8. États membres représentés parmi le personnel de l'OMPI

Au total, 121 États membres de l'OMPI étaient représentés parmi le personnel de l'Organisation.

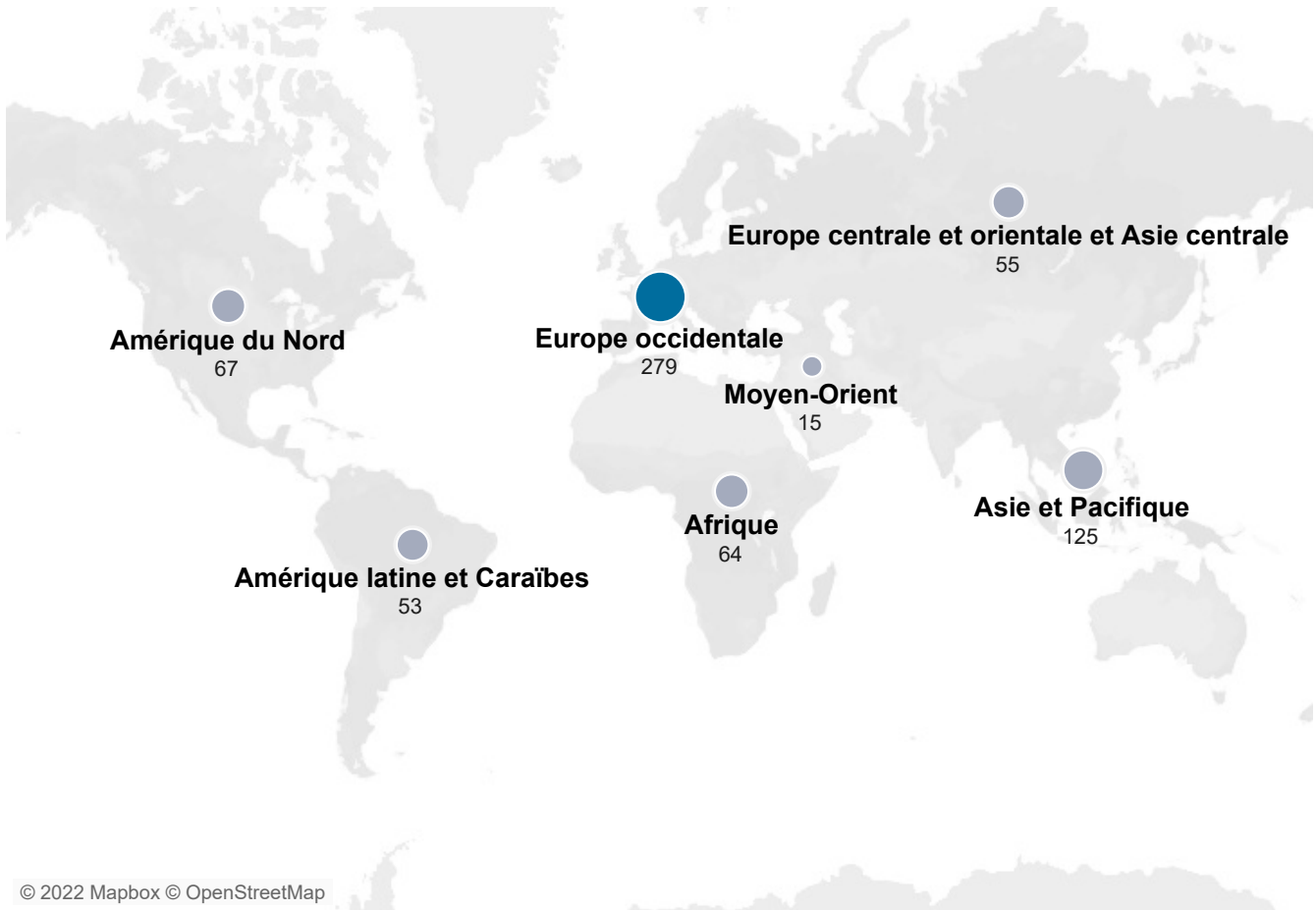


Année	États membres représentés	États membres non représentés	États membres de l'OMPI
2016	118	71	189
2017	121	70	191
2018	118	73	191
2019	123	69	192
2020	122	71	193
2021	121	72	193
2022	121	72	193



9. Représentation géographique du personnel par région

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur inscrits au budget ordinaire



Total	Hommes	Femmes
Europe occidentale 279 42,9%	136	143
Asie et Pacifique 125 19,0%	71	54
Amérique du Nord 67 10,3%	34	33
Afrique 64 10,0%	39	25
Europe centrale et orientale et Asie centrale 55 9,3%	29	26
Amérique latine et Caraïbes 53 8,5%	23	30
Moyen-Orient 15 2,4%	10	5

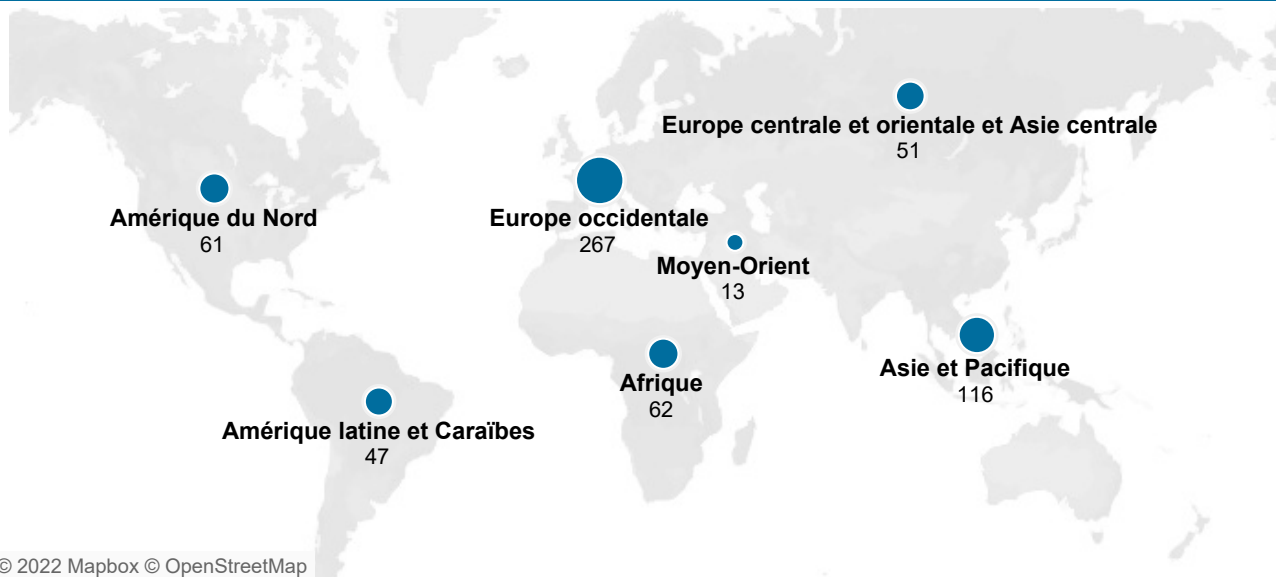


10. Représentation géographique du personnel par région, par type d'engagement et par sexe

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur inscrits au budget ordinaire



Fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent

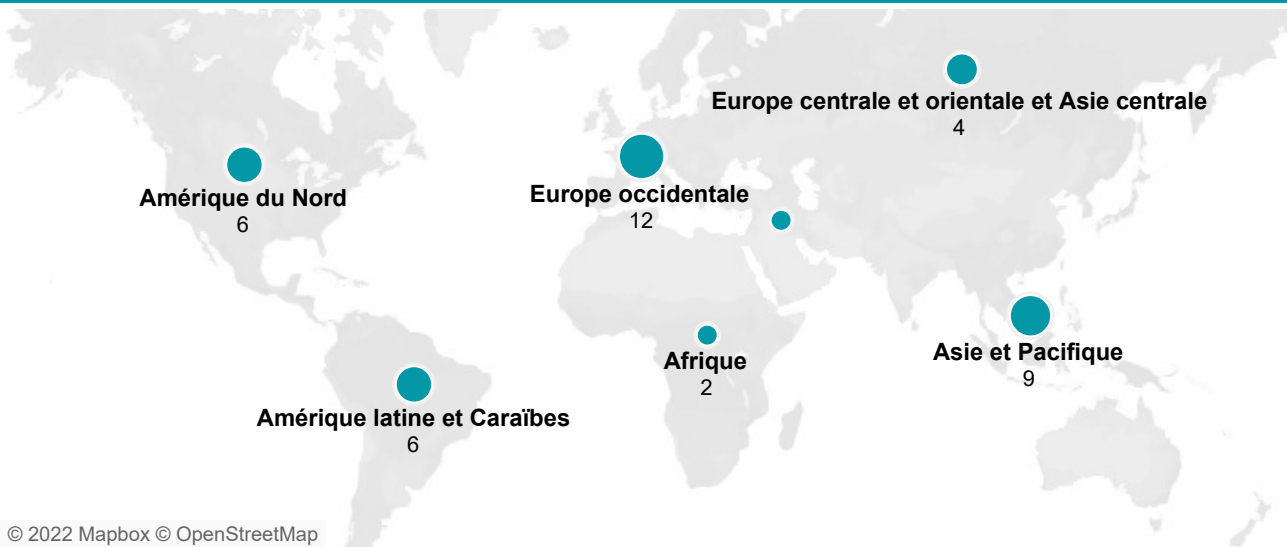


© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

	Afrique	Asie et Pacifique	Europe centrale et orientale et Asie centrale	Amérique latine et Caraïbes	Moyen-Orient	Amérique du Nord	Europe occidentale
Hommes	39	66	28	21	9	31	127
Femmes	23	50	23	26	4	30	140



Fonctionnaires temporaires



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

	Afrique	Asie et Pacifique	Europe centrale et orientale et Asie centrale	Amérique latine et Caraïbes	Moyen-Orient	Amérique du Nord	Europe occidentale
Hommes	0	5	1	2	1	3	9
Femmes	2	4	3	4	1	3	3

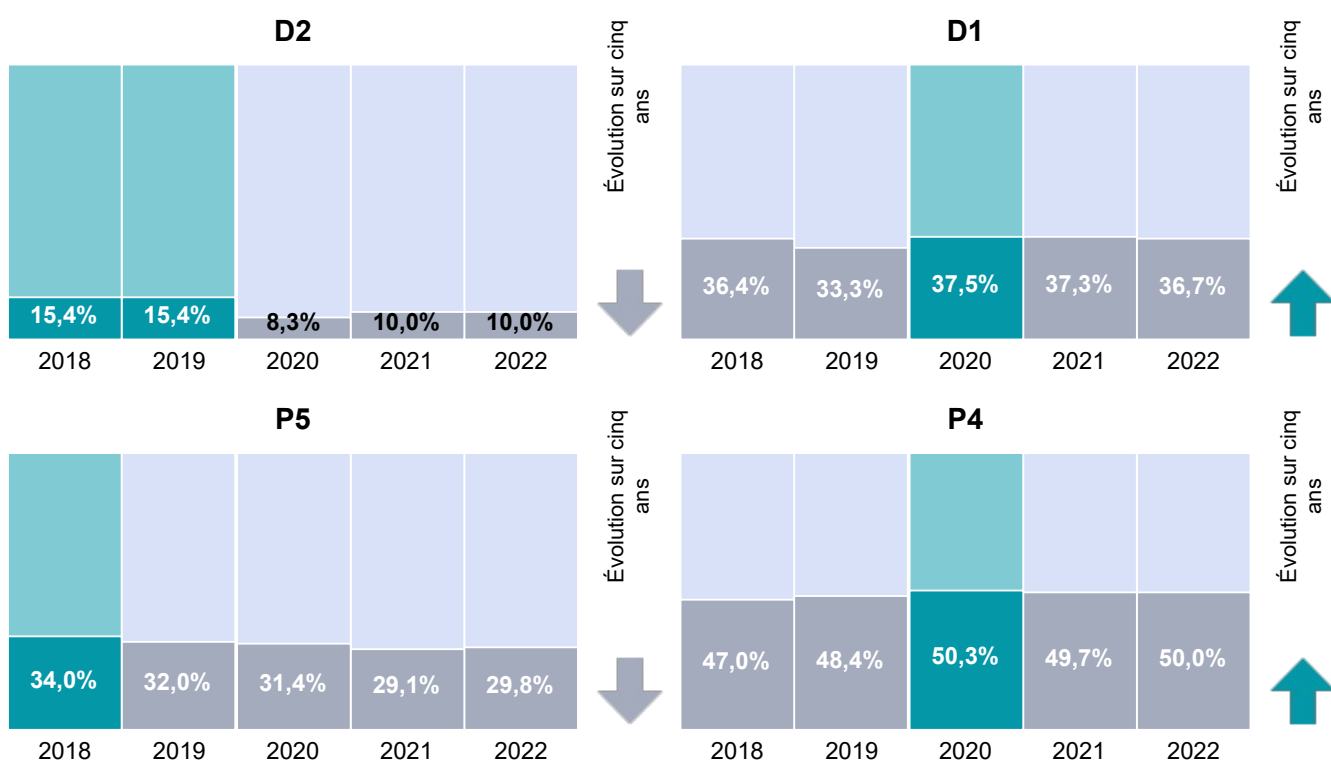


11a. Représentation des hommes et des femmes par grade

Par grade

Grade	Total	Hommes	Femmes
D2	10	9	1
D1	62	40	22
P5	104	73	31
P4	194	97	97
P3	171	81	90
P2	60	13	47
P1	2	1	1
NPO	5	1	4
G7	27	5	22
G6	225	77	148
G5	165	71	94
G4	29	14	15
G3	4	2	2

Tendance en matière de parité hommes-femmes par grade, 2018 à 2022





11b. Représentation des hommes et des femmes par catégorie et par âge



Par catégorie et âge moyen

Catégorie	Total	Hommes	Femmes
Directeurs <i>moyenne d'âge</i>	72 56,0	49 56,2	23 55,3
Administrateurs <i>moyenne d'âge</i>	531 49,0	265 49,4	266 48,5
Administrateurs recrutés sur le plan national <i>moyenne d'âge</i>	5 44,2	1 46,0	4 43,8
Services généraux <i>moyenne d'âge</i>	450 50,9	169 52,1	281 50,2



12. Fonctionnaires à temps partiel



Fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent

	Total	Hommes	Femmes
Temps plein (100% équivalent temps plein) 1 012		500	512
Temps partiel (90% d'équivalent temps plein) 19		1	18
Temps partiel (80% d'équivalent temps plein) 60		3	57
Temps partiel (50% d'équivalent temps plein) 9		0	9



Fonctionnaires temporaires

	Total	Hommes	Femmes
Temps plein (100% équivalent temps plein) 65		25	40
Temps partiel (80% d'équivalent temps plein) 1		0	1



13. Mises au concours par grade en 2021

Mises au concours de postes à durée déterminée



52

Mises au concours de postes temporaires



29

Total



81

Directeurs

D2

2

D1

5

1

Administrateurs

P5

11

P4

12

5

P3

11

3

P2

7

9

P1

1

Administrateurs recrutés sur le plan national

NOE

1

Services généraux

G5

3

6

G4

3

G3

1

Mises au concours de postes à durée déterminée

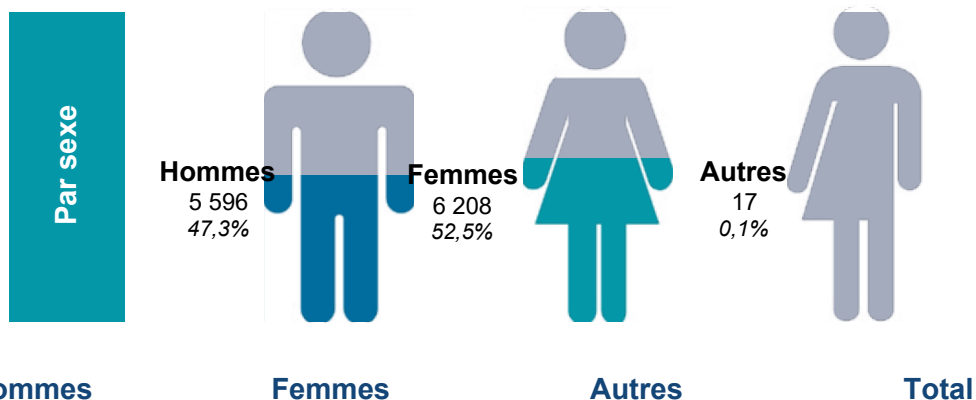
Mises au concours de postes temporaires

Note : En raison de la prise de fonctions de la nouvelle administration et de la restructuration des secteurs qui en découle, un certain nombre de mises au concours ont été annulées.



14. Candidatures reçues en 2021

Nombre de candidatures reçues en 2021 : 11 821



Directeurs

	Hommes	Femmes	Autres	Total
D2	133	71	0	204
D1	411	196	0	607
	544	267	0	811

Administrateurs

	Hommes	Femmes	Autres	Total
P5	978	681	3	1 662
P4	1 277	877	5	2 159
P3	988	1 131	2	2 121
P2	1 215	1 848	6	3 069
P1	86	125	1	212
	4 544	4 662	17	9 223

Administrateurs recrutés sur le plan national

	Hommes	Femmes	Autres	Total
NOE	25	26	0	51
	25	26	0	51

Services généraux

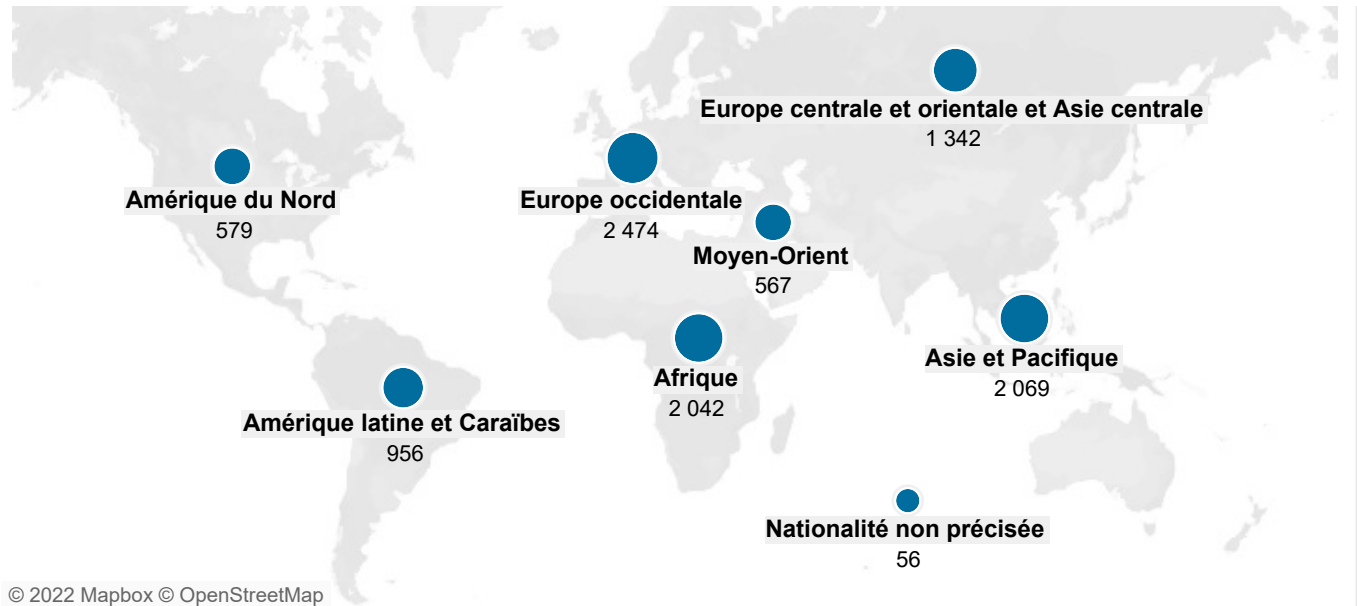
	Hommes	Femmes	Autres	Total
G5	312	765	0	1 077
G4	106	315	0	421
G3	65	173	0	238
	483	1 253	0	1 736

Note : En raison de la prise de fonctions de la nouvelle administration et de la restructuration des secteurs qui en découle, un certain nombre de mises au concours ont été annulées.



15. Candidatures par région et par sexe

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur



Région	Hommes	Femmes	Autres	Total
Afrique	1 198	841	3	2 042
Asie et Pacifique	1 097	969	3	2 069
Europe centrale et orientale et Asie centrale	516	821	5	1 342
Amérique latine et Caraïbes	437	519	0	956
Moyen-Orient	309	257	1	567
Amérique du Nord	314	263	2	579
Europe occidentale	1 221	1 250	3	2 474
Nationalité non précisée	21	35	0	56
Total	5 113	4 955	17	10 085

Note : non compris les engagements à des postes relevant de fonds fiduciaires.



16. Engagements par région en 2021

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur

Nombre total de décisions de nomination prises pour des engagements à durée déterminée : 45



© 2022 Mapbox © OpenStreetMap

Région	Hommes	Femmes	Total
Afrique	3	5	8
Asie et Pacifique	3	6	9
Europe centrale et orientale et Asie centrale	3	0	3
Amérique latine et Caraïbes	1	4	5
Moyen-Orient	2	1	3
Amérique du Nord	2	2	4
Europe occidentale	8	5	13
Autres	0	0	0

Note : non compris les engagements à des postes relevant de fonds fiduciaires.



17. Candidatures émanant d'États membres non représentés

Administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur

2016/2017

1 360 candidatures

7,4% du nombre total de candidatures

2018/2019

3 619 candidatures

13,3% du nombre total de candidatures

2020/2021

1 622 candidatures

6,9% du nombre total de candidatures



Répartition par sexe

Catégorie	2016/17	2018/19	2020/21
Candidatures masculines émanant d'États membres non représentés	665	2 356	924
en % des candidatures masculines	6,6%	15,3%	7,3%
Candidatures féminines émanant d'États membres non représentés	695	1 263	693
en % des candidatures féminines	8,4%	10,6%	6,4%
Autres candidatures émanant d'États membres non représentés	0	0	5
en % des autres candidatures	0,0%	0,0%	12,5%



18. Nombre de candidatures par phase de sélection

Engagements de durée déterminée, P4 à D2

Candidatures masculines

		Présélection	Entretien	Recommandation	Sélection
D2	2016-2017	6	0	0	1
	2018-2019	11	10	4	2
	2020-2021	14	13	4	1
D1	2016-2017	53	31	19	8
	2018-2019	91	63	39	17
	2020-2021	38	21	9	1
P5	2016-2017	71	33	20	10
	2018-2019	58	44	16	6
	2020-2021	84	45	26	8
P4	2016-2017	139	61	38	14
	2018-2019	191	112	53	21
	2020-2021	101	67	35	18

Candidatures féminines

		Présélection	Entretien	Recommandation	Sélection
D2	2016-2017	1	0	0	0
	2018-2019	2	2	2	0
	2020-2021	9	6	3	1
D1	2016-2017	30	24	19	3
	2018-2019	61	33	16	6
	2020-2021	26	12	9	6
P5	2016-2017	54	32	20	2
	2018-2019	47	27	17	7
	2020-2021	64	27	11	5
P4	2016-2017	108	62	38	12
	2018-2019	138	80	44	21
	2020-2021	93	45	22	13



19. Prochains départs à la retraite

Pour un âge de départ à la retraite de 65 ans

Grade	Sexe	2023	2024	2025	2026
Catégorie spéciale	Hommes	5	3	3	5
	Femmes	3	1	0	4
	Total	8	4	3	9
Administrateurs	Hommes	9	3	7	7
	Femmes	2	5	6	4
	Total	11	8	13	11
Services généraux	Hommes	2	3	2	5
	Femmes	2	4	6	7
	Total	4	7	8	12
Total		23	19	24	32

Note: Depuis le 1er janvier 2020, les fonctionnaires qui ont le droit de prendre leur retraite à 60 ou 62 ans peuvent choisir de prendre leur retraite à 65 ans.

20. Cessations de service

Catégorie	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Départ à la retraite	20	19	30	21	21	19
Démission	7	13	4	12	10	9
Licenciement	16	14	2	2	26	10
Expiration de l'engagement	3	7	6	47	10	10
Décès	1	0	0	0	0	4
Licenciement faisant suite à une invalidité	0	0	4	6	5	4
Transfert interorganisations	1	1	3	1	3	2
Total	48	54	49	89	75	58

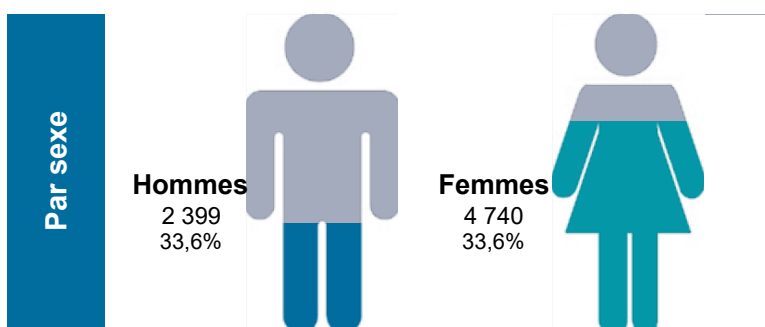


21. Formations en 2021

Nombre total de participants aux formations : 7 139

Nombre total de jours de formation dispensés : 3 988

Nombre moyen de jours de formation par fonctionnaire : 2,7



Catégories et journées de formation en 2021

- 1 **Langues**
1 402
- 2 **Technologies de l'information**
470
- 3 **Gestion**
445
- 4 **Systèmes d'enregistrement**
342
- 5 **Préparation à la retraite**
284
- 6 **Propriété intellectuelle**
280
- 7 **Santé, sûreté et sécurité**
198
- 8 **Programmes d'intégration**
125
- 9 **Formation technique**
123
- 10 **Communication**
120
- 11 **Autres ¹**
112
- 12 **Éthique et intégrité**
50
- 13 **Diversité (y compris l'égalité entre les sexes)**
37

Note : puisque plusieurs fonctionnaires ont participé à plus d'une séance de formation, le nombre de participants aux formations ne correspond pas au nombre de fonctionnaires.



22. Évaluation des performances 2021

1 013 évaluations des performances pour 2021 avaient été complétées au 30 juin 2022.

Appréciations

Résultats exceptionnels

143
13,0%

Résultats performants

870
79,4%

Amélioration des résultats nécessaire

0
0,0%

Résultats non satisfaisants

0
0,0%

PMSDS annulé ¹

45
4,1%

PMSDS non achevé

38
3,5%

Note : les fonctionnaires engagés initialement pour une durée déterminée font l'objet d'une période probatoire d'un an et ne sont donc pas soumis au système de gestion des performances et de perfectionnement du personnel (PMSDS).



23. Gestion des conflits



Procédures engagées par le personnel

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
Requête en réexamen de décisions administratives	11	23	25 ³	15	5	9
Plaintes ²	3	2	7	2	1	0
Objections relatives à des évaluations de performances	3	0	5	1	0	1
Recours internes devant le Comité d'appel de l'OMPI	12	18	16 ⁴	27	9	2
Requêtes devant le Tribunal administratif de l'OIT	10 ²	5	11 ⁵	12	8	8 ⁶
Total	39	48	64	57	23	20



Procédures engagées par objet en 2021

Conditions d'engagement

5

Harcèlement

4

Indemnités et prestations

3

Non-renouvellement

3

Divers

2

Questions disciplinaires

1

Gestion des performances

1

Licenciement

1

Note : Une même procédure peut être comptabilisée plusieurs fois sur une même période ou plusieurs périodes d'affilée en fonction de son cheminement dans le système de justice interne (une requête en réexamen, une objection ou une plainte peut par exemple se transformer en un recours devant le Comité d'appel de l'OMPI, puis devant le Tribunal administratif de l'Organisation internationale du Travail (OIT)).



24. Notes de fin de document

1. L'effectif en un clin d'œil

1. Fonctionnaires titulaires d'un engagement de durée déterminée, d'un engagement continu ou d'un engagement permanent financé au titre du budget ordinaire.
2. La catégorie spéciale comprend le Directeur général, les vice-directeurs généraux et les sous-directeurs généraux.
3. Fonctionnaires titulaires d'un engagement temporaire financé par le budget ordinaire; fonctionnaires titulaires d'un engagement non financé par le budget ordinaire (fonds de réserve et fonds fiduciaires); fonctionnaires prêtés par l'ONU; administrateurs auxiliaires; stagiaires; boursiers; traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel; prestataires individuels de services; intérimaires; sous-traitants; et personnes relevant du programme Syni du Bureau suisse des emplois temporaires subventionnés.
4. Fonctionnaires titulaires d'un engagement temporaire financé par le budget ordinaire; fonctionnaires titulaires d'un engagement non financé par le budget ordinaire (fonds de réserve et fonds fiduciaires); fonctionnaires prêtés par l'ONU; administrateurs auxiliaires du Programme des Nations Unies pour le développement (PNUD); stagiaires; boursiers; traducteurs/réviseurs titulaires d'un contrat journalier ou mensuel; prestataires individuels de services; intérimaires; sous-traitants; et personnes relevant du programme Syni du Bureau suisse des emplois temporaires subventionnés.
5. Fonctionnaires titulaires d'un engagement financé au titre du fonds de réserve ou de fonds fiduciaires de l'OMPI.
6. Fonctionnaires de l'ONU en prêt au titre de l'Accord interorganisations concernant la mutation, le détachement ou le prêt de fonctionnaires entre les organisations appliquant le régime commun des Nations Unies en matière de traitements et indemnités.
7. Les administrateurs auxiliaires du PNUD sont détachés à l'OMPI en vertu d'un accord entre le PNUD et l'OMPI.
8. En 2022, l'OMPI inaugure un 'Programme pour les jeunes experts' destiné à former la prochaine génération de dirigeants mondiaux dans le domaine de la propriété intellectuelle afin de contribuer à la création d'écosystèmes d'innovation dans le monde entier.
9. Y compris les prestataires individuels de services, intérimaires et sous-traitants travaillant dans les locaux de l'OMPI à Genève et les personnes placées à l'OMPI aux fins de formation dans le cadre du programme Syni du Bureau suisse des emplois temporaires subventionnés.

4a. Comparaison des effectifs permanents par année

1. Les fonctions du sous-directeur général du Secteur administration et gestion ont pris fin le 30 septembre 2020. Un nouveau SDG a pris ses fonctions à la tête du secteur le 1^{er} janvier 2021.
2. Les fonctionnaires prêtés par l'ONU sont compris dans l'effectif modulable à compter de fin 2020.

4b. Comparaison des effectifs flexibles par année

2. Les fonctionnaires prêtés par l'ONU sont compris dans l'effectif modulable à compter de fin 2020.

4c. Comparaison des effectifs globaux par année

1. Les fonctions du sous-directeur général du Secteur administration et gestion ont pris fin le 30 septembre 2020. Un nouveau SDG a pris ses fonctions à la tête du secteur le 1^{er} janvier 2021.
2. Les fonctionnaires prêtés par l'ONU sont compris dans l'effectif modulable à compter de fin 2020.

7. États membres représentés parmi le personnel de l'OMPI

Liste des États membres non représentés au mois de Décembre 2021 : Andorre, Angola, Antigua-et-Barbuda, Arabie saoudite, Bahamas, Bahreïn, Barbade, Belize, Botswana, Brunéi Darussalam, Burkina Faso, Burundi, Cabo Verde, Comores, Congo, Djibouti, Dominique, Émirats arabes unis, Érythrée, Estonie, Eswatini, Fidji, Gambie, Guinée-Bissau, Guinée équatoriale, Guyana, Îles Cook, Îles Marshall, Îles Salomon, Iraq, Islande, Kiribati, Koweït, Liechtenstein, Luxembourg, Maldives, Mali, Malte, Monaco, Monténégro, Namibie, Nauru, Niger, Nioué, Oman, Panama, Papouasie-Nouvelle-Guinée, Paraguay, Qatar, République centrafricaine, République démocratique populaire lao, République dominicaine, Sainte-Lucie, Saint-Kitts-et-Nevis, Saint-Marin, Saint-Siège, Saint-Vincent-et-les Grenadines, Samoa, Sao Tomé-et-Principe, Sierra Leone, Slovaquie, Somalie, Suriname, Tadjikistan, Tchad, Thaïlande, Timor-Leste, Tonga, Turkménistan, Tuvalu, Vanuatu et Yémen.



24. Notes de fin de document

21. Formations en 2021

1. Y compris la formation au système de gestion de l'information administrative pour la planification des ressources de l'Organisation.

22. Évaluation des performances 2021

1. Annulé, en raison par exemple de l'absence du fonctionnaire ou de son supérieur hiérarchique.

23. Gestion des conflits

- 1) Les chiffres relatifs aux "plaintes" indiquent le nombre de fonctionnaires qui ont déposé une plainte officielle pour harcèlement au cours de la période correspondante.
- 2) Une procédure comprend 44 recours déposés devant le TAOIT par des membres du personnel (actuels ou anciens) concernant leur ancien statut contractuel.
- 3) Une procédure comprend 319 demandes de réexamen présentées par des administrateurs et fonctionnaires de rang supérieur en poste à Genève contre la réduction du coefficient d'ajustement de poste.
- 4) Une procédure comprend 44 recours déposés devant le Comité d'appel de l'OMPI par des membres du personnel (actuels ou anciens) concernant leur ancien statut contractuel.
- 5) Une procédure comprend 253 recours déposés devant le TAOIT par des fonctionnaires de la catégorie des administrateurs et des fonctionnaires de rang supérieur en poste à Genève contre la réduction du coefficient d'ajustement de poste.
- 6) Une procédure recouvre 12 recours déposés devant le TAOIT par des fonctionnaires (actuels ou anciens) en ce qui concerne leur précédent statut contractuel.