

Personal de la OMPI: Al servicio del sistema mundial de PI

Empleados de la OMPI – 2019



OMPI

ORGANIZACIÓN MUNDIAL
DE LA PROPIEDAD
INTELECTUAL



Personal de la OMPI: Al servicio del sistema mundial de PI

Cuando solo falta un año para que la OMPI cumpla medio siglo, sus empleados continúan brindando la dinámica energía que impulsa a la Organización en el cumplimiento de su misión, a saber, liderar el desarrollo de un sistema internacional de PI equilibrado y efectivo que fomente la innovación y la creatividad en beneficio de todos. El conjunto de empleados de la OMPI sigue siendo enormemente diverso. Producto de muchas culturas y de contextos muy variados, y procedente de todos los rincones del mundo, constituye un apoyo adecuado y sólido para impulsar el sistema mundial de la PI.

En este folleto se exponen con transparencia los datos sobre el personal de la OMPI: la distribución por sector de actividad; la representación geográfica; el equilibrio de género; la captación, la adquisición, y el desarrollo de talento; la rotación del personal; el rendimiento y la productividad, así como la gestión de conflictos. Si bien el conjunto de empleados de la OMPI, ya sean miembros del personal o personal no funcionario de la OMPI, evoluciona y se adapta y gestiona los cambios, su mandato general sigue siendo el mismo: convertir las prioridades estratégicas en acciones, las acciones en aportes concretos, y los aportes concretos en resultados a fin de lograr un desempeño institucional sostenible.

Índice de cuadros

Una mirada al conjunto de empleados 6

Cuadro 1	Conjunto de empleados de la OMPI, por categoría	8
Cuadro 2	Comparación del conjunto de empleados, por año	10
Cuadro 3	Distribución del personal, por sector	12
Cuadro 4	Personal, por tipo de contrato o modo de financiación	13
Cuadro 5	Distribución de los becarios y los pasantes, por sector, región y género	14
Cuadro 6	Productividad	16
Cuadro 7	Costos de personal	17

Diversidad 18

Cuadro 8a	Representación geográfica del personal, por región	20
Cuadro 8b	Representación geográfica del personal, por región	22
Cuadro 9	Estados miembros representados en el personal de la OMPI	25
Cuadro 10	Los 10 países con mayor representación	26
Cuadro 11a	Distribución de género, por grado	28
Cuadro 11b	Distribución de género, por categoría	29
Cuadro 12	Promedio de edad, por categoría	29
Cuadro 13	Personal con empleo a tiempo parcial	30

Captación de talento 32

Cuadro 14	Anuncios de vacantes, por grado	34
Cuadro 15	Candidaturas recibidas, por categoría	35
Cuadro 16	Candidaturas y nombramientos, por región	36
Cuadro 17	Candidatos de Estados miembros no representados en las categorías profesional y superiores	38

Cuadro 18	Candidaturas a puestos de plazo fijo presentadas por nacionales de países en los que se han llevado a cabo misiones de divulgación	39
Cuadro 19	Candidaturas a puestos de plazo fijo en las categorías profesional y superiores	40
Cuadro 20	Desglose de candidatos, por género (vacantes de puestos de plazo fijo, P4 a D2)	41
Cuadro 21	Jubilaciones previstas	42
Cuadro 22	Separaciones del servicio	43

Perfeccionamiento **44**

Cuadro 23	Categorías de formación	46
Cuadro 24	Evaluación del desempeño	48

Gestión de conflictos **50**

Cuadro 25	Casos presentados por el personal	52
Cuadro 26	Casos presentados, por materia	53

Una mirada al conjunto de empleados

70 / 30

Conjunto
básico de
empleados /
Conjunto
flexible de
empleados

645 pasantes

en 20 años

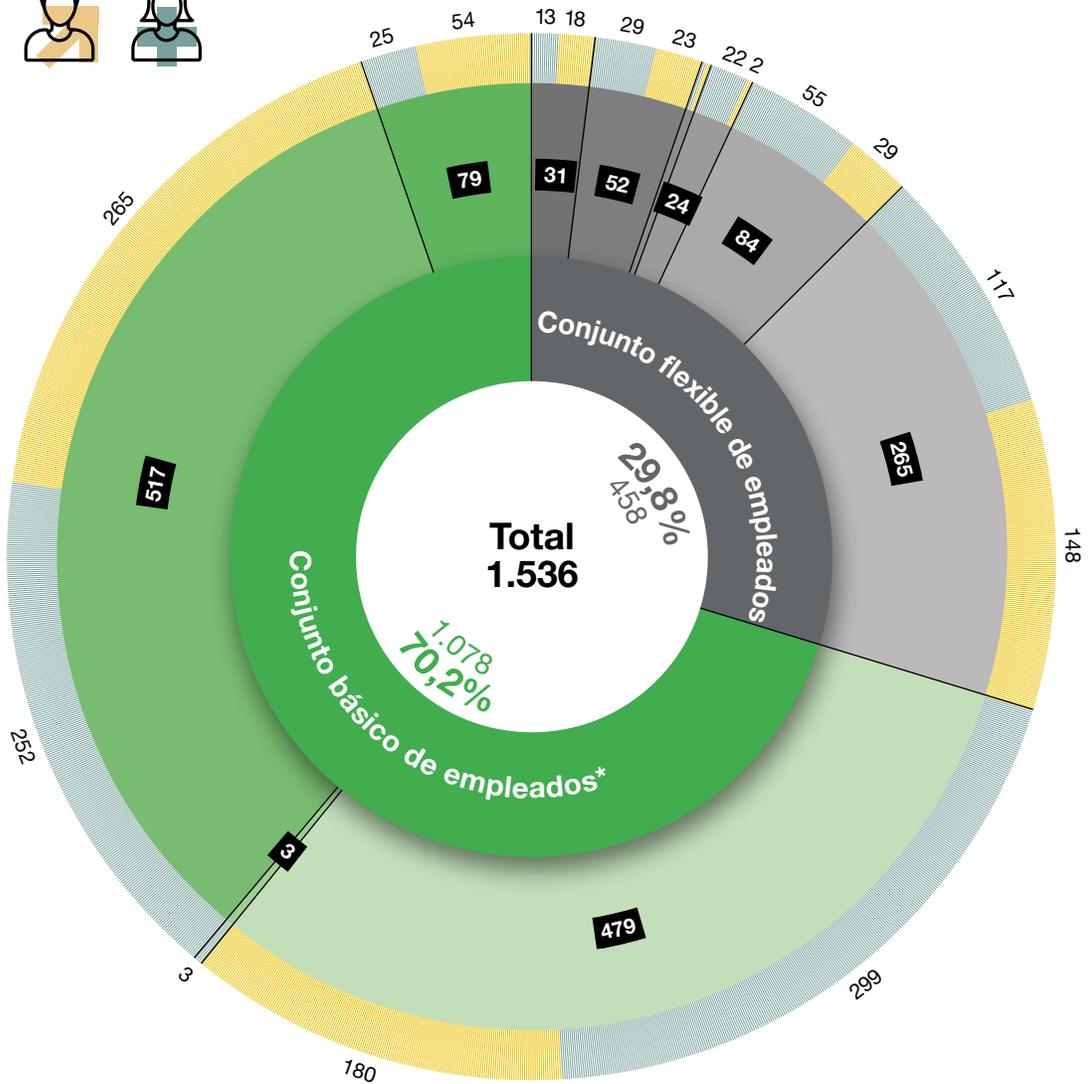
279 becarios

en 10 años





Conjunto de empleados de la OMPI, por categoría



* Funcionarios que ocupan un puesto de plazo fijo, continuo o permanente financiado con cargo al presupuesto ordinario

Puestos de dirección y superiores¹



Puestos de la categoría profesional



Puestos de la categoría de funcionarios profesionales nacionales



Puestos de servicios generales



¹ Se ha incluido la categoría ejecutiva (DG, DGA y SDG = 9 puestos).

² El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) asigna temporalmente a la OMPI funcionarios subalternos de la categoría profesional conforme a un acuerdo entre ambas instituciones.

³ En este grupo también figuran personas del programa Syni, de la Oficina de Empleo Temporal Subvencionado de la Municipalidad de Lausana, que han sido asignadas a la OMPI con fines de formación. En cuanto a los grupos no incluidos en el personal, solo se han computado en esta cifra quienes trabajan en la sede de la OMPI en Ginebra.

Personal financiado con cargo a reservas y fondos fiduciarios



Puestos de la categoría profesional y superiores con nombramiento temporal



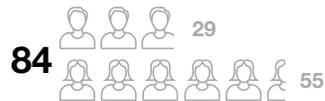
Puestos de la categoría de funcionarios profesionales nacionales con nombramiento temporal



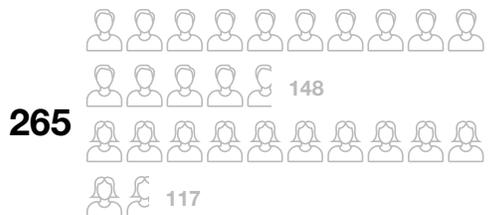
Puestos de servicios generales con nombramiento temporal



Pasantes, becarios y funcionarios subalternos de la categoría profesional del PNUD²

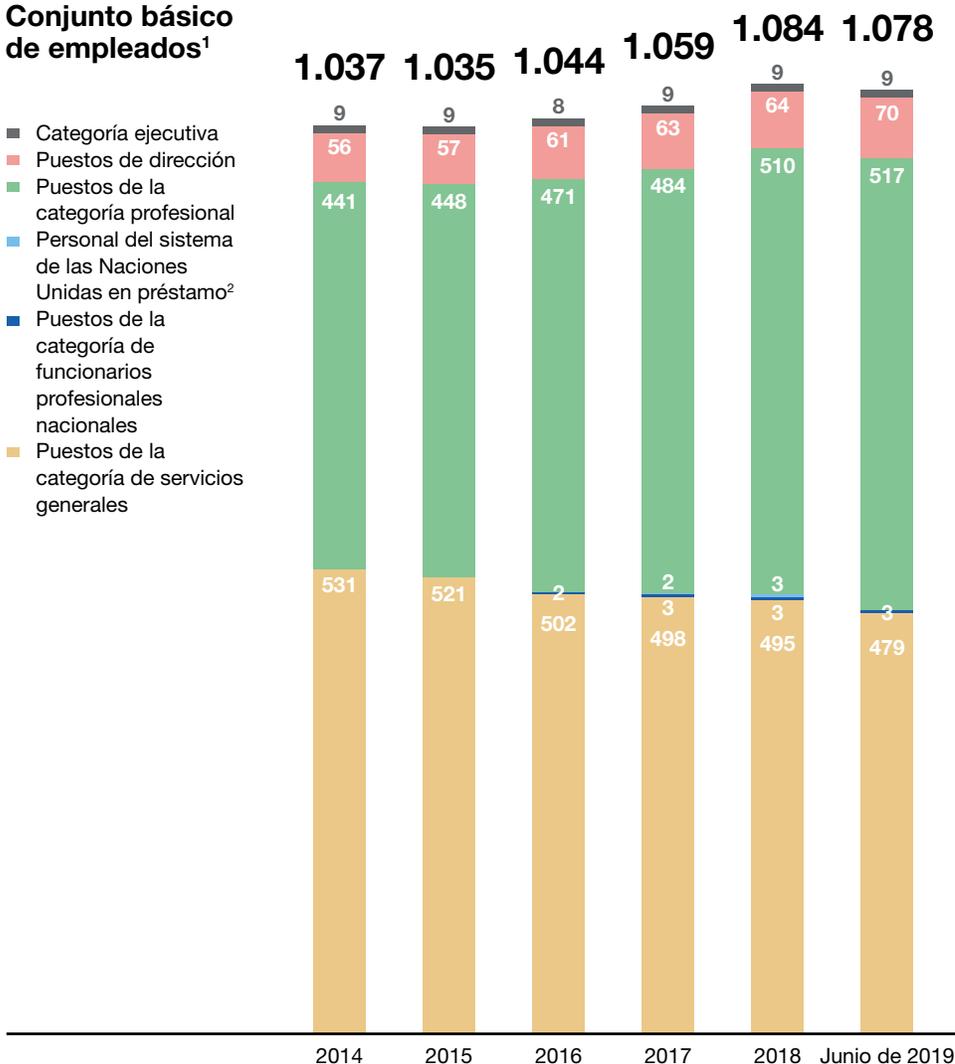


Grupos no incluidos en el personal³



Comparación del conjunto de empleados, por año

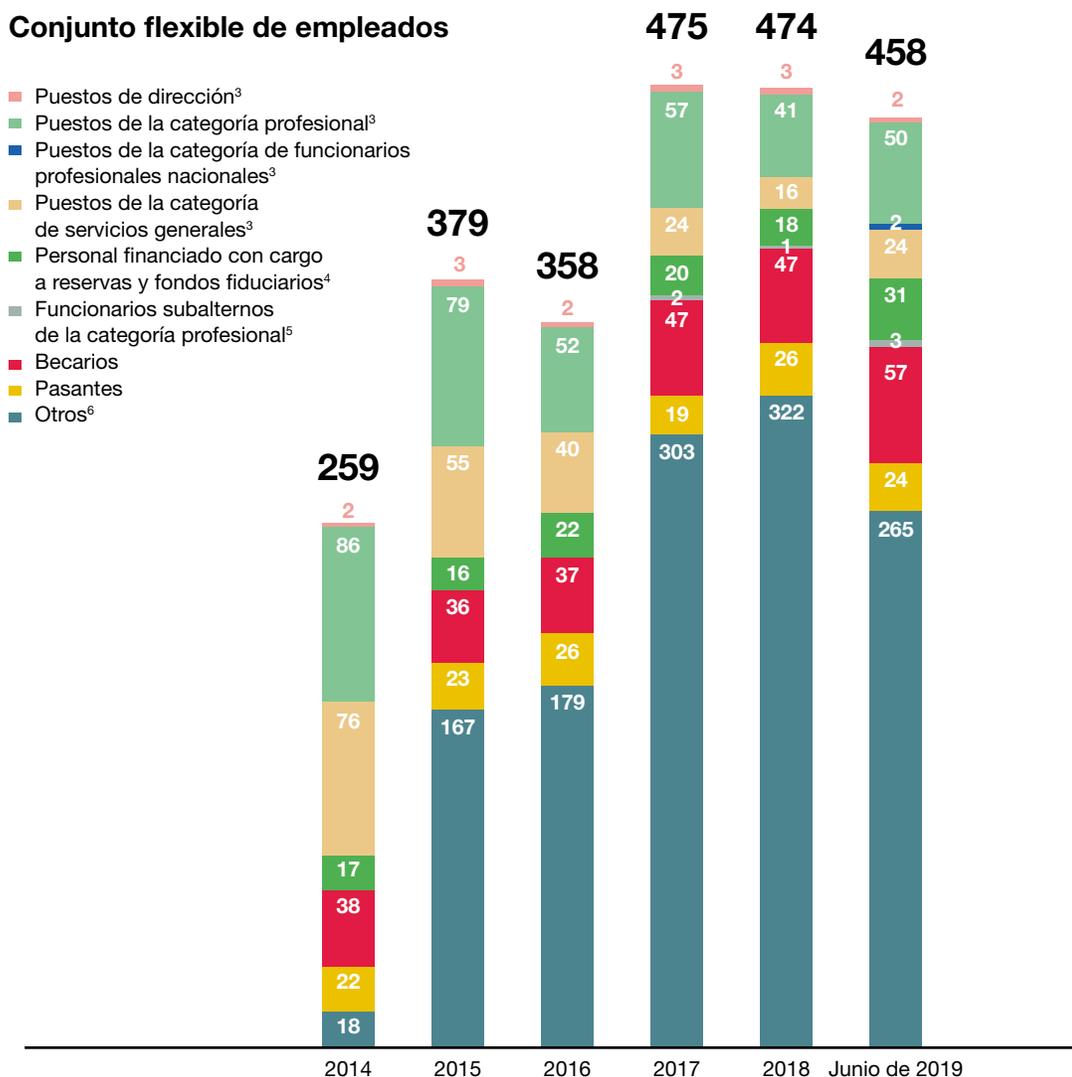
Conjunto básico de empleados¹



¹ Funcionarios que ocupan un puesto de plazo fijo, continuo o permanente financiado con cargo al presupuesto ordinario.

² Se trata de personal del sistema de las Naciones Unidas cedido en préstamo a la OMPI en virtud de acuerdos interinstitucionales sobre el traslado, la adscripción o el préstamo de personal entre las organizaciones que aplican el régimen común de sueldos y prestaciones de las Naciones Unidas.

Conjunto flexible de empleados



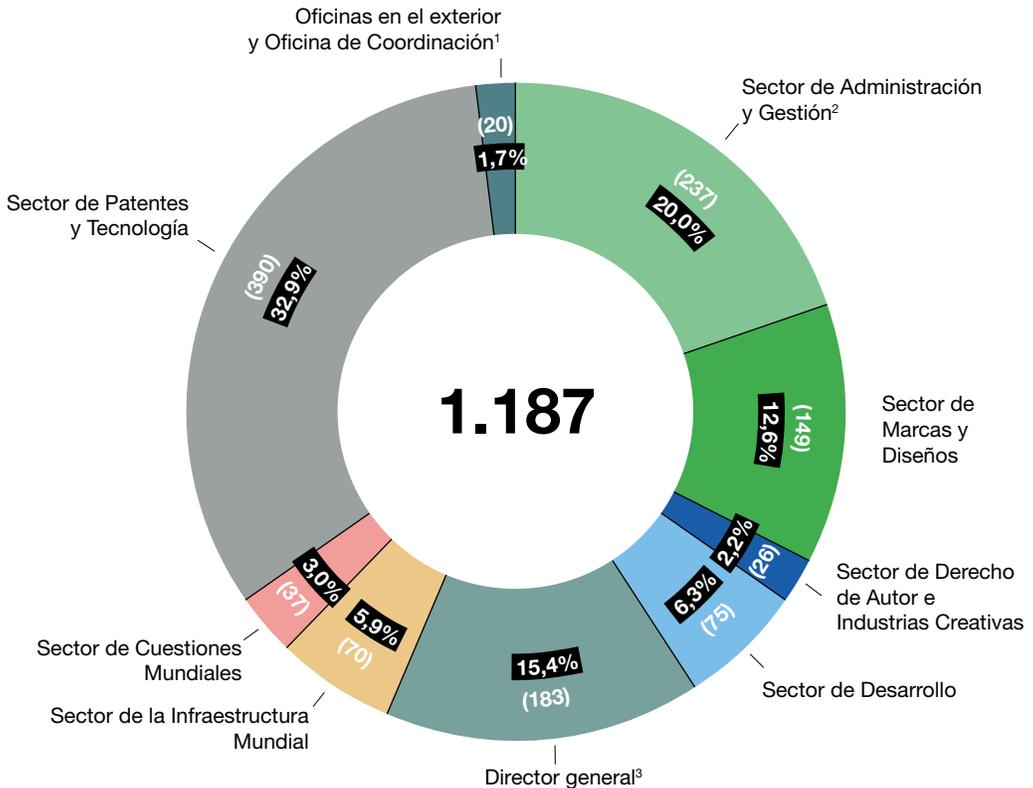
³ Nombramientos temporales

⁴ En este grupo también figuran personas del programa Syni, de la Oficina de Empleo Temporal Subvencionado de la Municipalidad de Lausana, que han sido asignadas a la OMPI con fines de formación. En cuanto a los grupos no incluidos en el personal, solo se han computado en esta cifra quienes trabajan en la sede de la OMPI en Ginebra.

⁵ Se trata de funcionarios subalternos de la categoría profesional del PNUD asignados en préstamo a la OMPI conforme al acuerdo firmado entre ambas instituciones.

⁶ En este grupo se incluyen también contratistas particulares, trabajadores contratados mediante agencias y proveedores externos que trabajan en los locales de la OMPI, en Ginebra. En este grupo también figuran personas del programa Syni, de la Oficina de Empleo Temporal Subvencionado de la Municipalidad de Lausana, que han sido asignadas a la OMPI con fines de formación.

Distribución del personal, por sector*



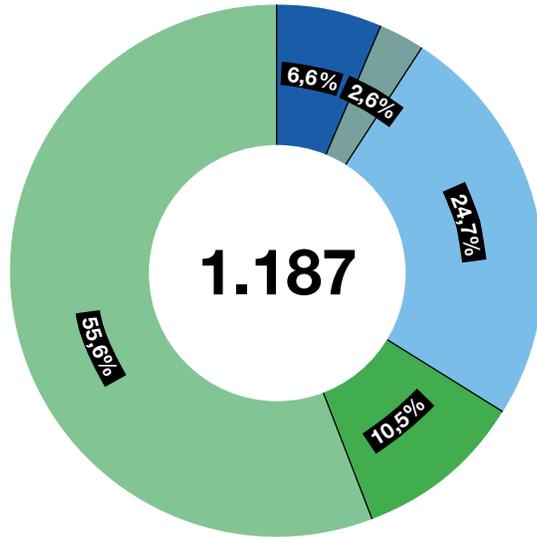
¹ No es un sector independiente, pero se muestra por separado; estas oficinas se integran en la Oficina del Director General, el Sector de Marcas y Diseños, el Sector de Cuestiones Mundiales o el Sector de la Infraestructura Mundial (no se contabilizan dos veces).

² Oficina del Subdirector General, Departamento de Tecnologías de la Información y la Comunicación, División de Conferencias y Servicios Generales, División Lingüística, División de Adquisiciones y Viajes, Departamento de Planificación de Programas y Finanzas, División de Seguridad y Aseguramiento de la Información y División de Infraestructura de Locales.

³ Secretaría del Director General, Oficina del Director General, Oficina del Consejero Jurídico, Departamento de Gestión de los Recursos Humanos, División de Economía y Estadística, División de Supervisión Interna, Oficina de Mediación, Departamento para los Países en Transición y Países Desarrollados, Oficina de Ética Profesional de la OMPI.

* Puestos financiados con cargo al presupuesto ordinario, fondos fiduciarios, proyectos y personal del sistema de las NN.UU. en préstamo que ocupa un puesto de plazo fijo, continuo, permanente o temporal.

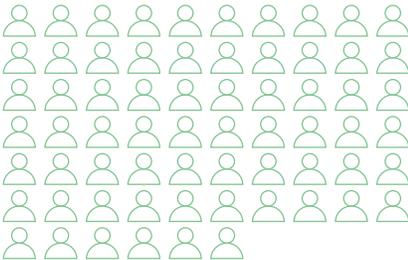
Personal, por tipo de contrato o modo de financiación



1.187

Permanente

660
(55,6%)



Continuo

125
(10,5%)



Temporal

78
(6,6%)



De plazo fijo

293
(24,7%)



Personal de proyectos y fondos fiduciarios

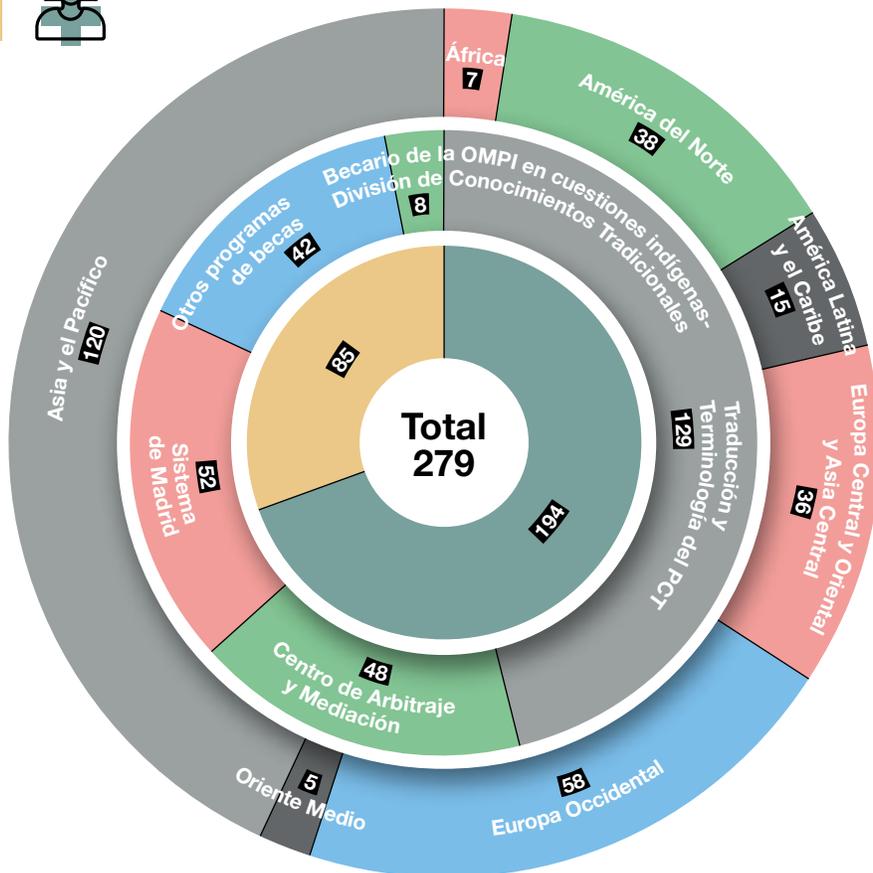
31
(2,6%)



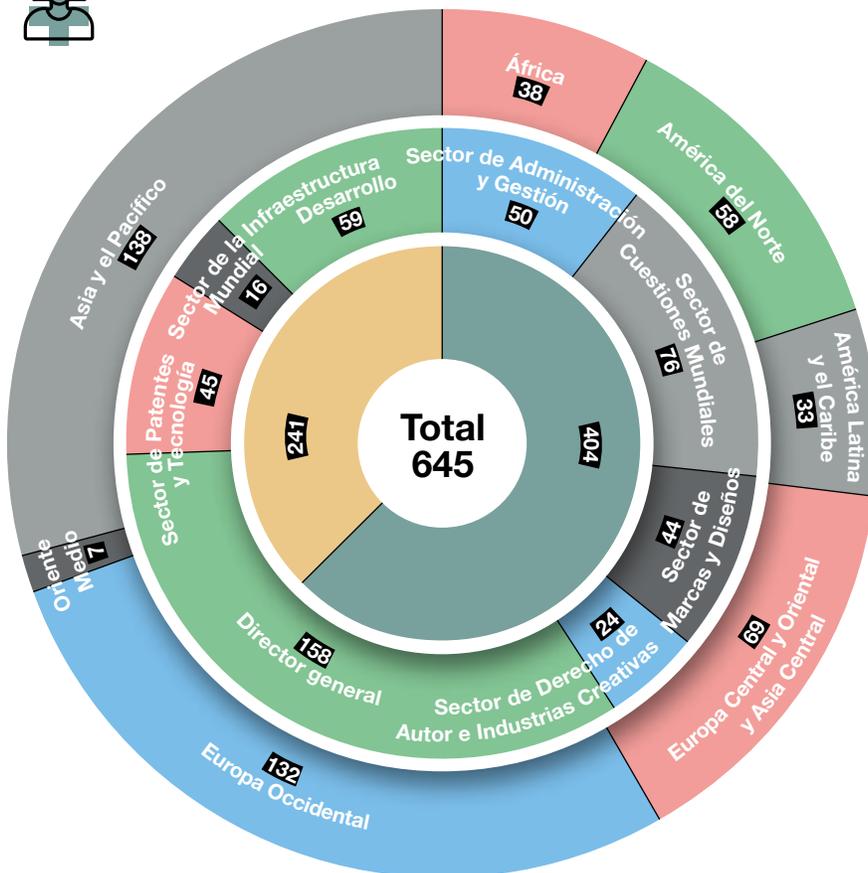
=10

Distribución de los becarios y los pasantes, por sector, región y género

Becarios (2009 – 2019)

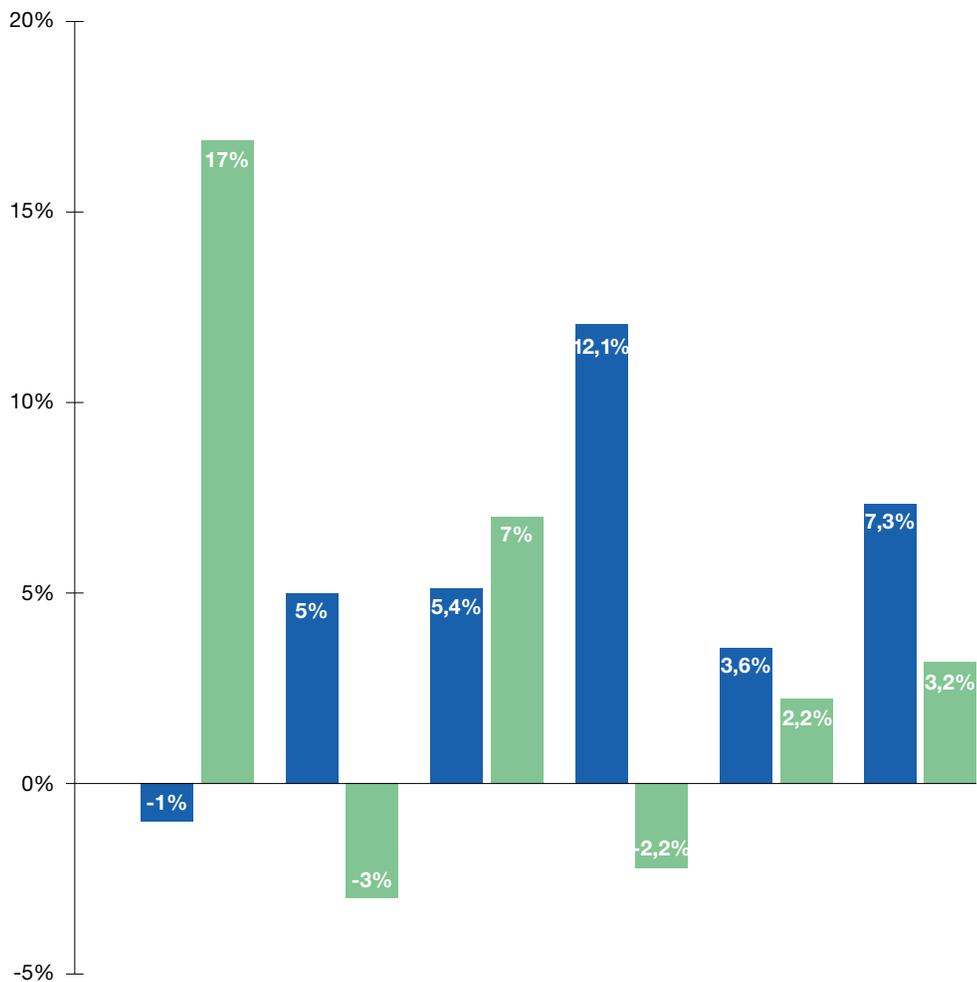


Pasantes (1999 – 2019)



Productividad¹

- Sistema de Madrid
- Sistema del Tratado de Cooperación en materia de Patentes



	2014	2015	2016*	2017*	2018	2019**
Conjunto básico de empleados	1.037	1.035	1.044	1.059	1.084	1.078
Empleados de la OMPI	1.296	1.414	1.402	1.534	1.558	1.536

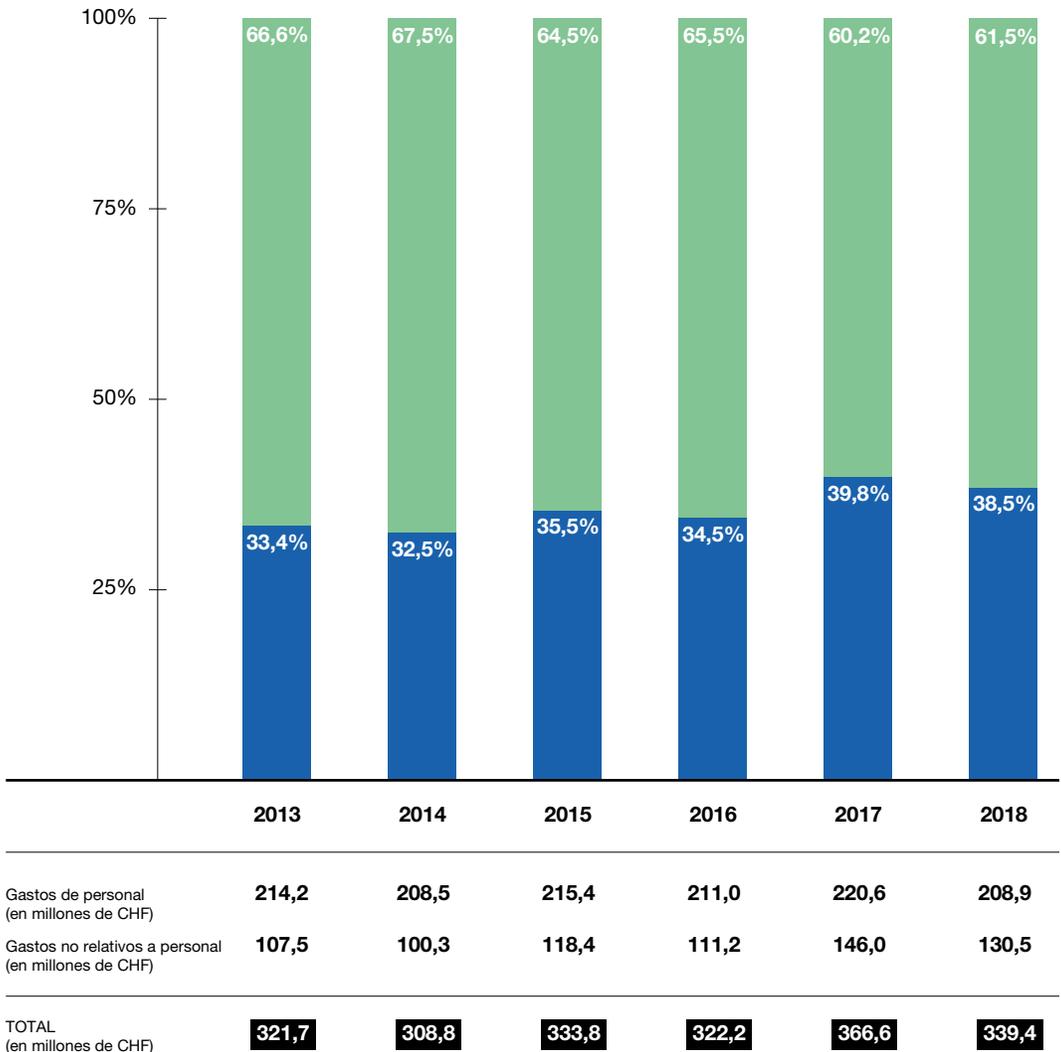
¹ La productividad de las operaciones del Sistema de Madrid y del PCT se determina dividiendo el total de productos obtenido (es decir, el volumen de trabajo estimado del Sistema de Madrid y el número de solicitudes PCT publicadas, respectivamente) entre el número de miembros del personal que trabaja en el examen de los respectivos sistemas.

* La metodología para determinar la productividad del Sistema de Madrid se ha redefinido recientemente y se ha aplicado retroactivamente a los datos de 2016 y 2017.

** Los datos se refieren a los seis primeros meses de 2019 y pueden no ser representativos del año en su conjunto.

Costos de personal

- Gastos de personal
- Gastos no relativos a personal



Cifras expresadas sobre una base presupuestaria, es decir, todavía no ajustadas con arreglo a las IPSAS.

Fuente: Sistema financiero de la OMPI

Diversidad

123

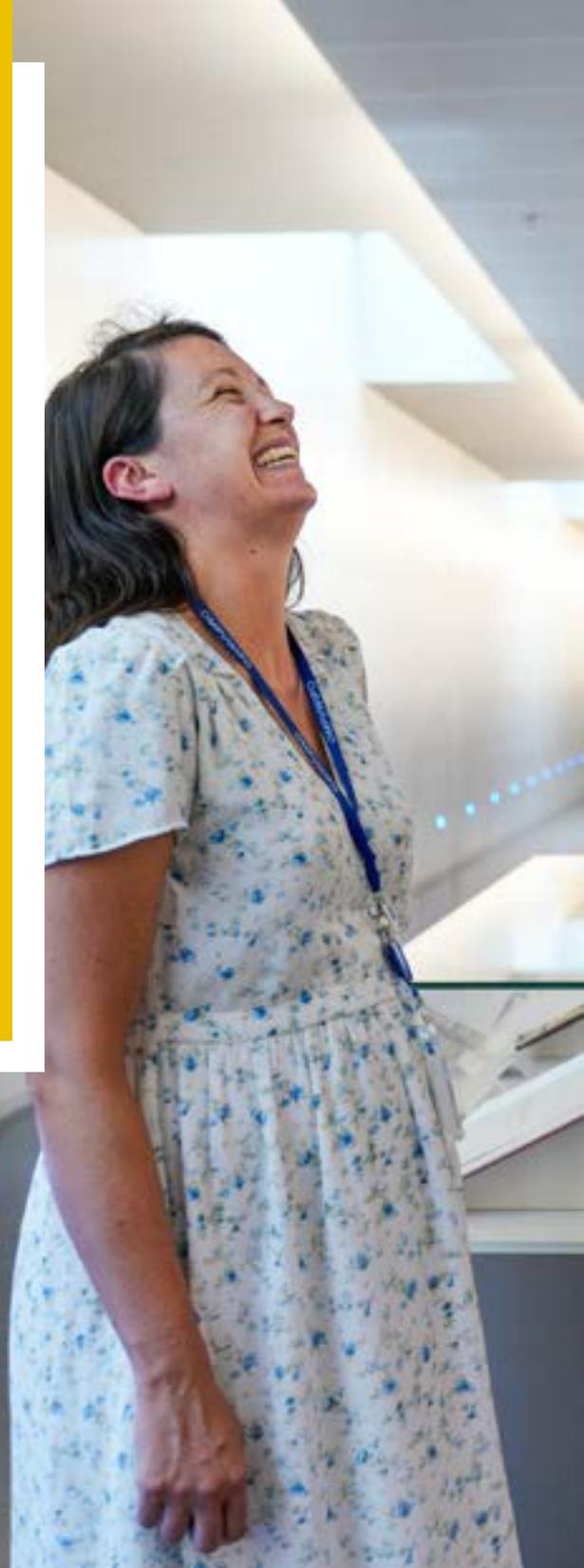
nacionalidades

46/54

hombres/
mujeres

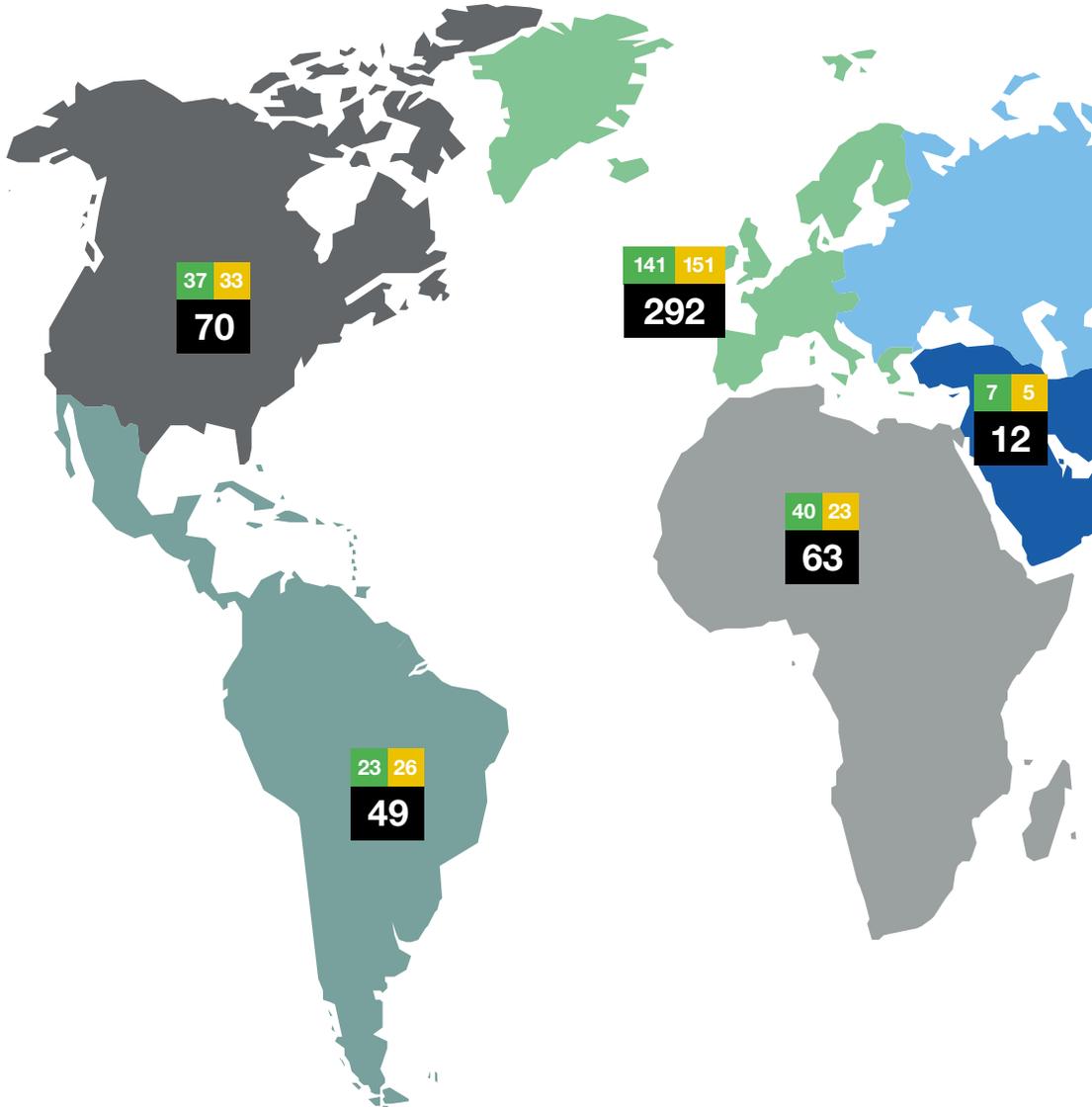
48,8

promedio
de edad

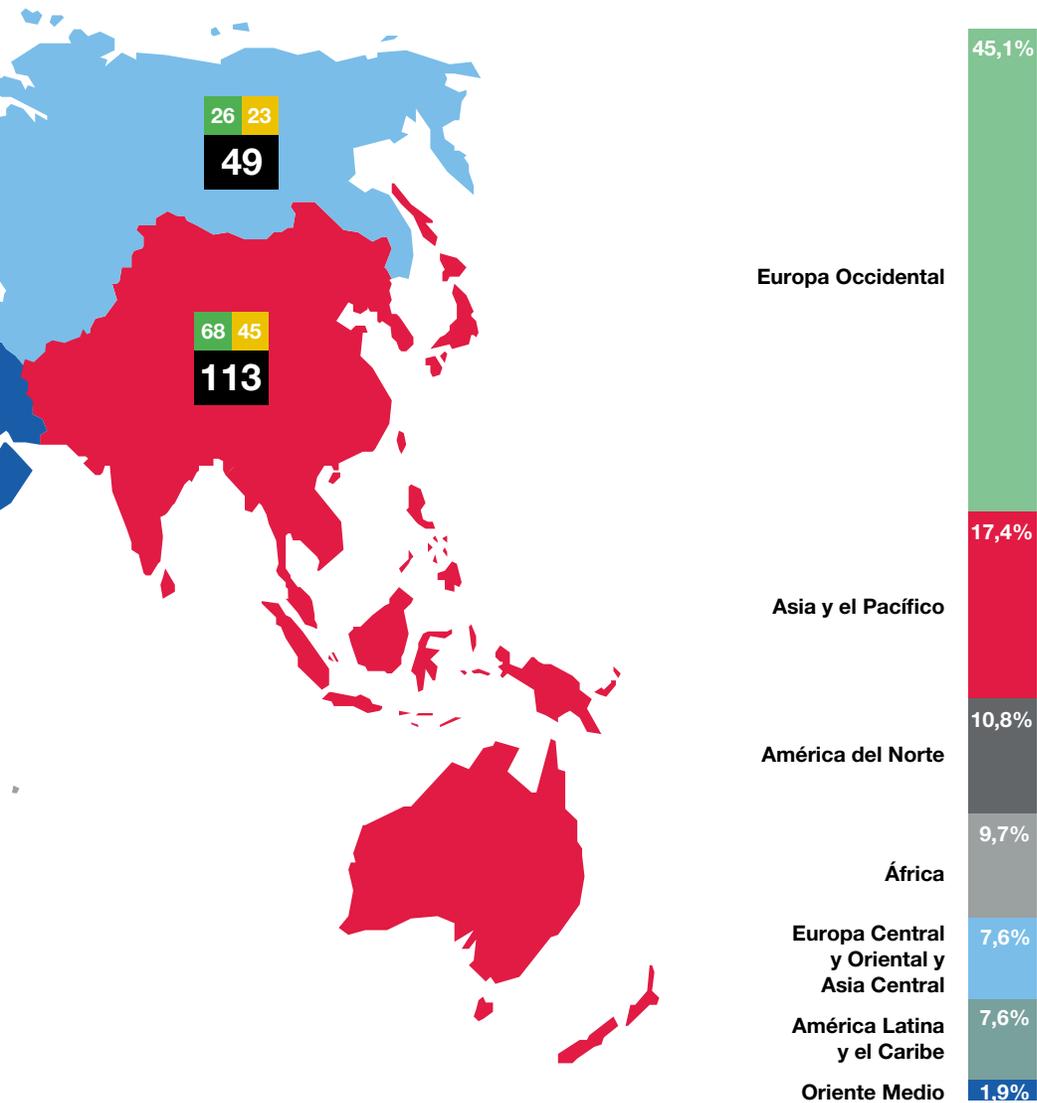




Representación geográfica del personal, por región*



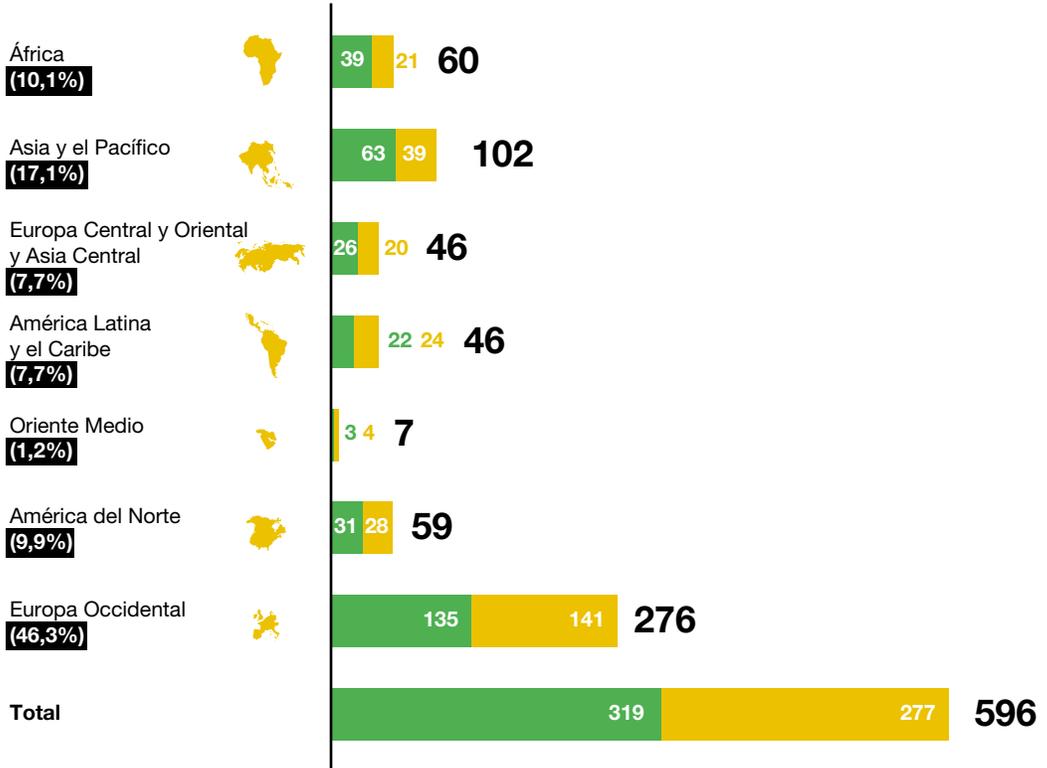
* En las categorías profesional y superiores, personal fijo y temporal



Representación geográfica del personal, por región

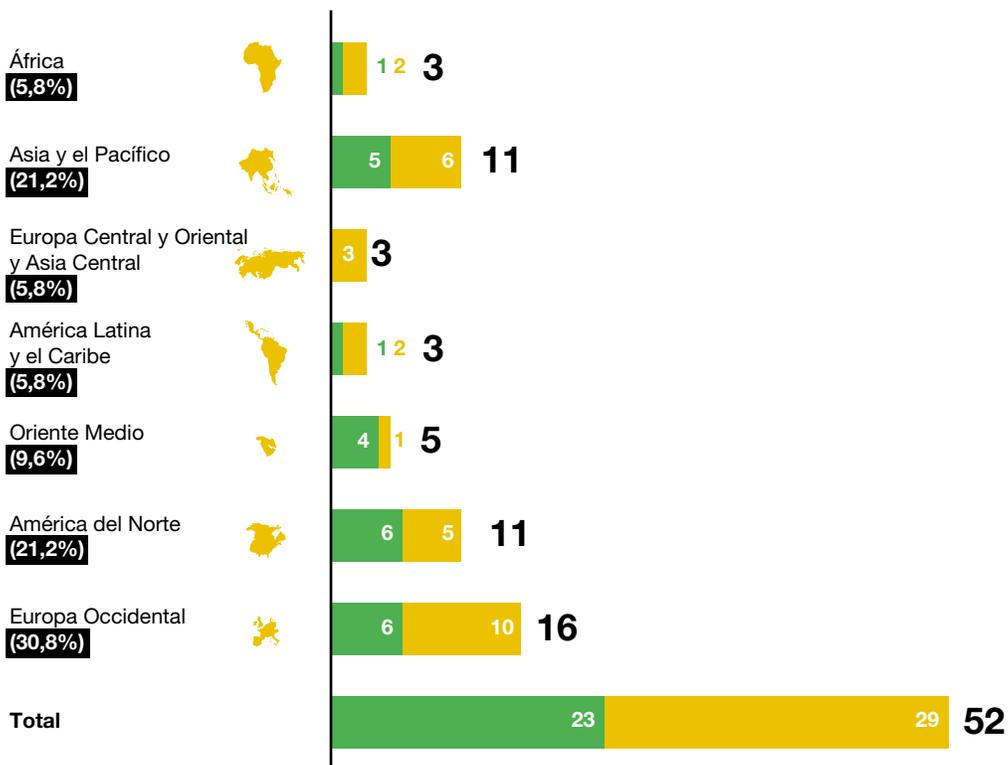


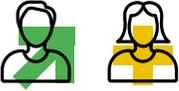
Personal de plazo fijo, continuo y permanente



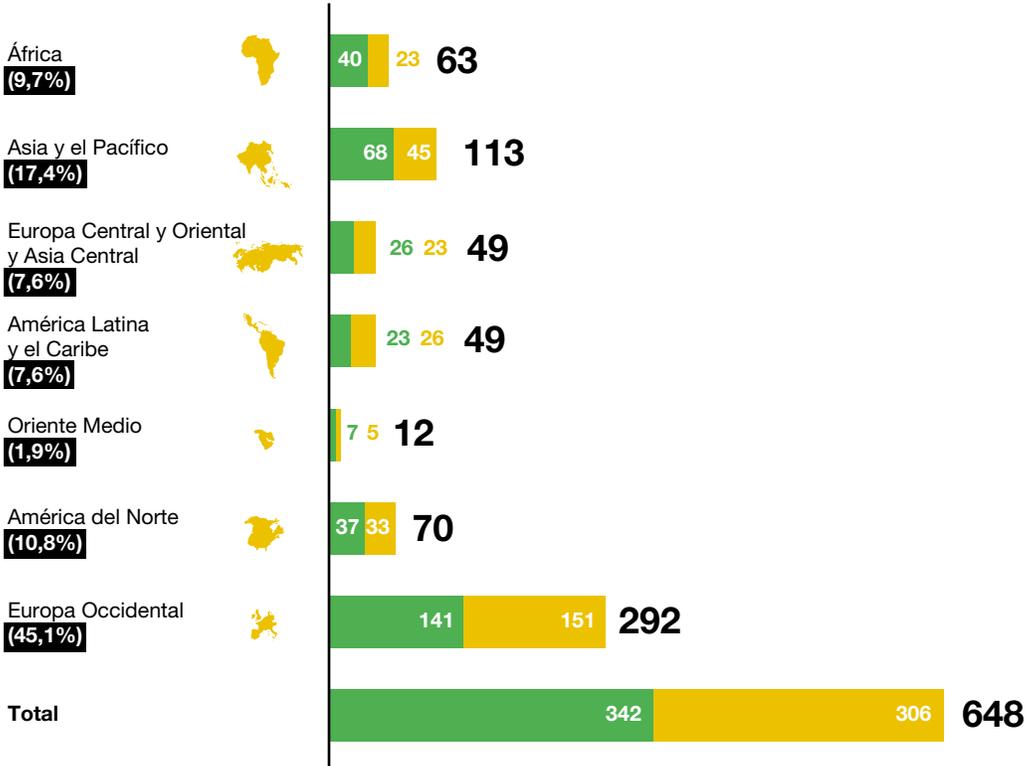


Nombramientos temporales





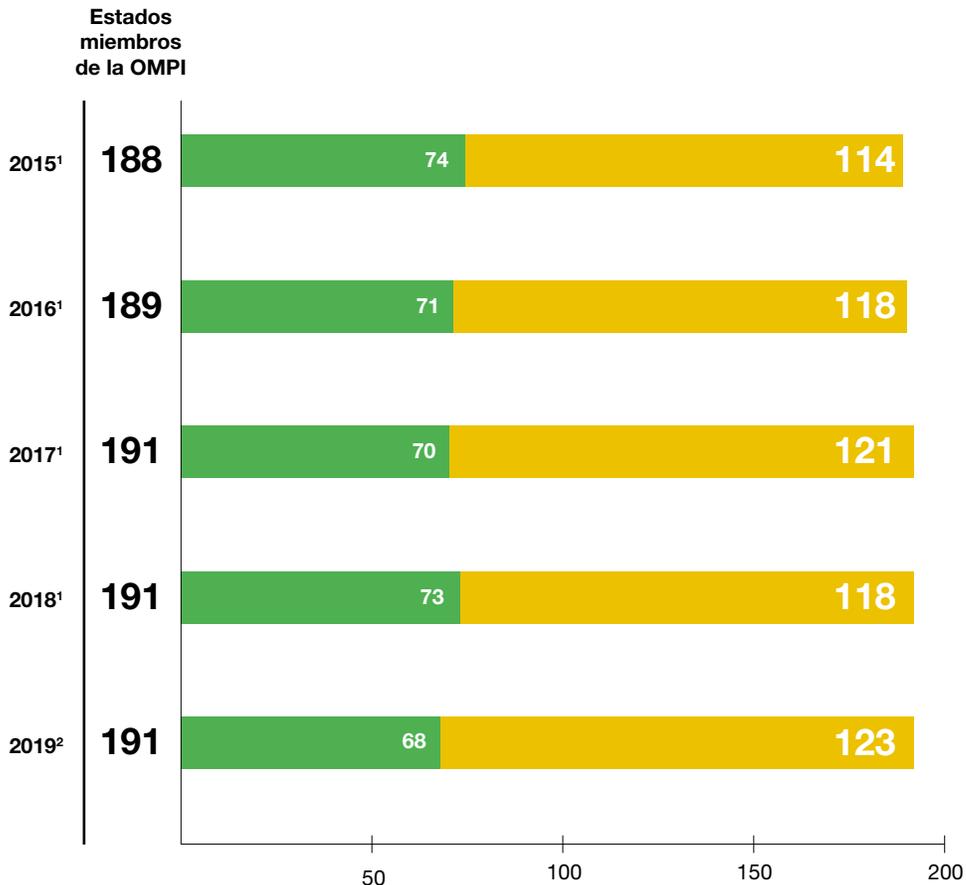
Nombramientos en general



Estados miembros representados en el personal de la OMPI

(2015 – junio de 2019)

- Estados miembros representados
- Estados miembros no representados



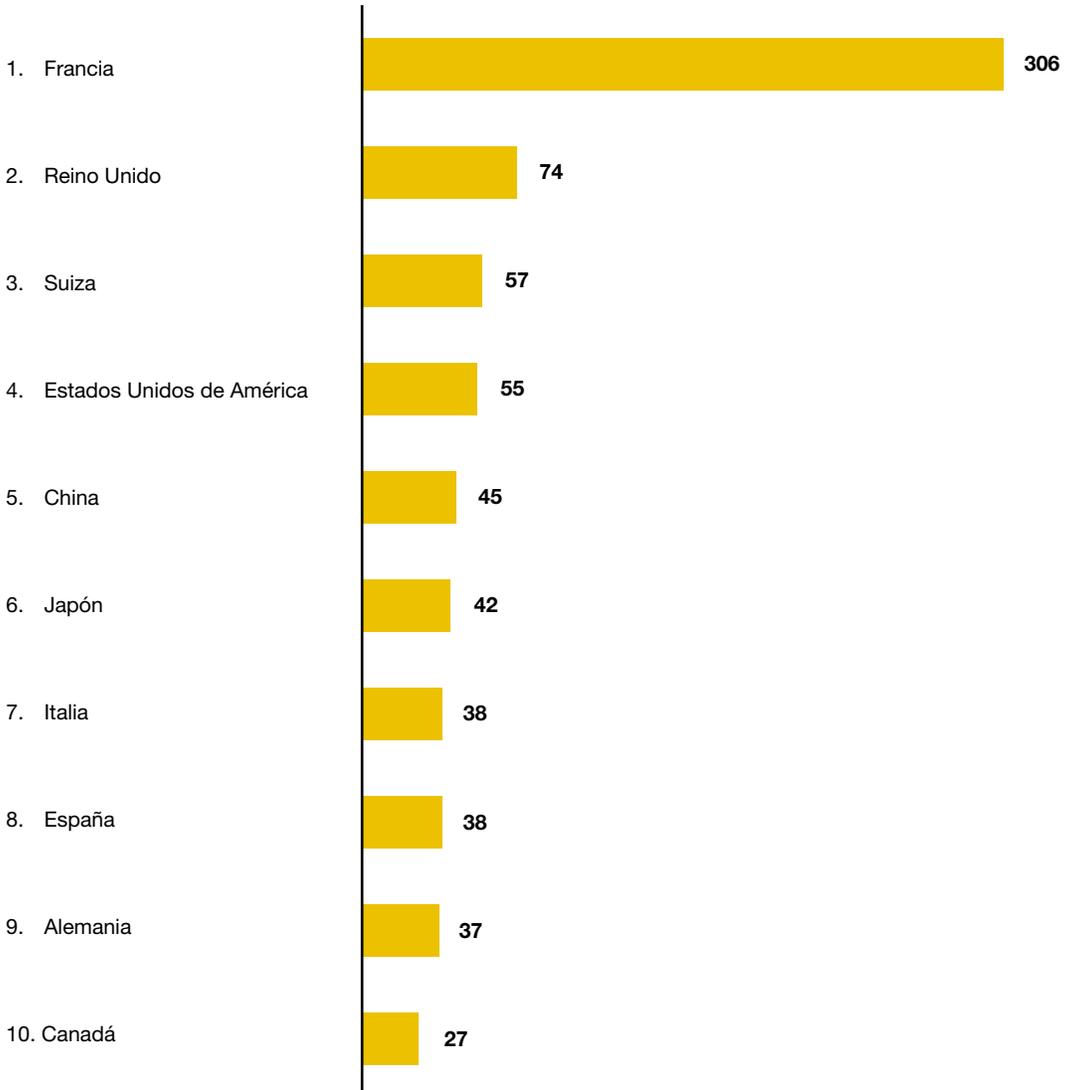
Lista de Estados miembros no representados, en junio de 2019:

Afganistán, Andorra, Angola, Antigua y Barbuda, Arabia Saudita, Bahamas, Bahrein, Barbados, Belice, Botswana, Brunei Darussalam, Burundi, Cabo Verde, Chad, Comoras, Congo, Djibouti, Dominica, Emiratos Árabes Unidos, Eritrea, Eslovenia, Estonia, Eswatini, Fiji, Gambia, Guinea, Guinea-Bissau, Guinea Ecuatorial, Guyana, Iraq, Islas Cook, Islas Marshall, Kiribati, Kuwait, Liechtenstein, Luxemburgo, Maldivas, Malí, Malta, Mónaco, Montenegro, Namibia, Níger, Niue, Omán, Panamá, Papua Nueva Guinea, Paraguay, Qatar, República Centroafricana, República Democrática Popular Lao, República Dominicana, Saint Kitts y Nevis, Samoa, San Marino, San Vicente y las Granadinas, Santa Lucía, Santa Sede, Santo Tomé y Príncipe, Sierra Leona, Somalia, Tayikistán, Timor-Leste, Tonga, Turkmenistán, Tuvalu, Vanuatu y Yemen.

¹ Al 31 de diciembre

² En junio de 2019

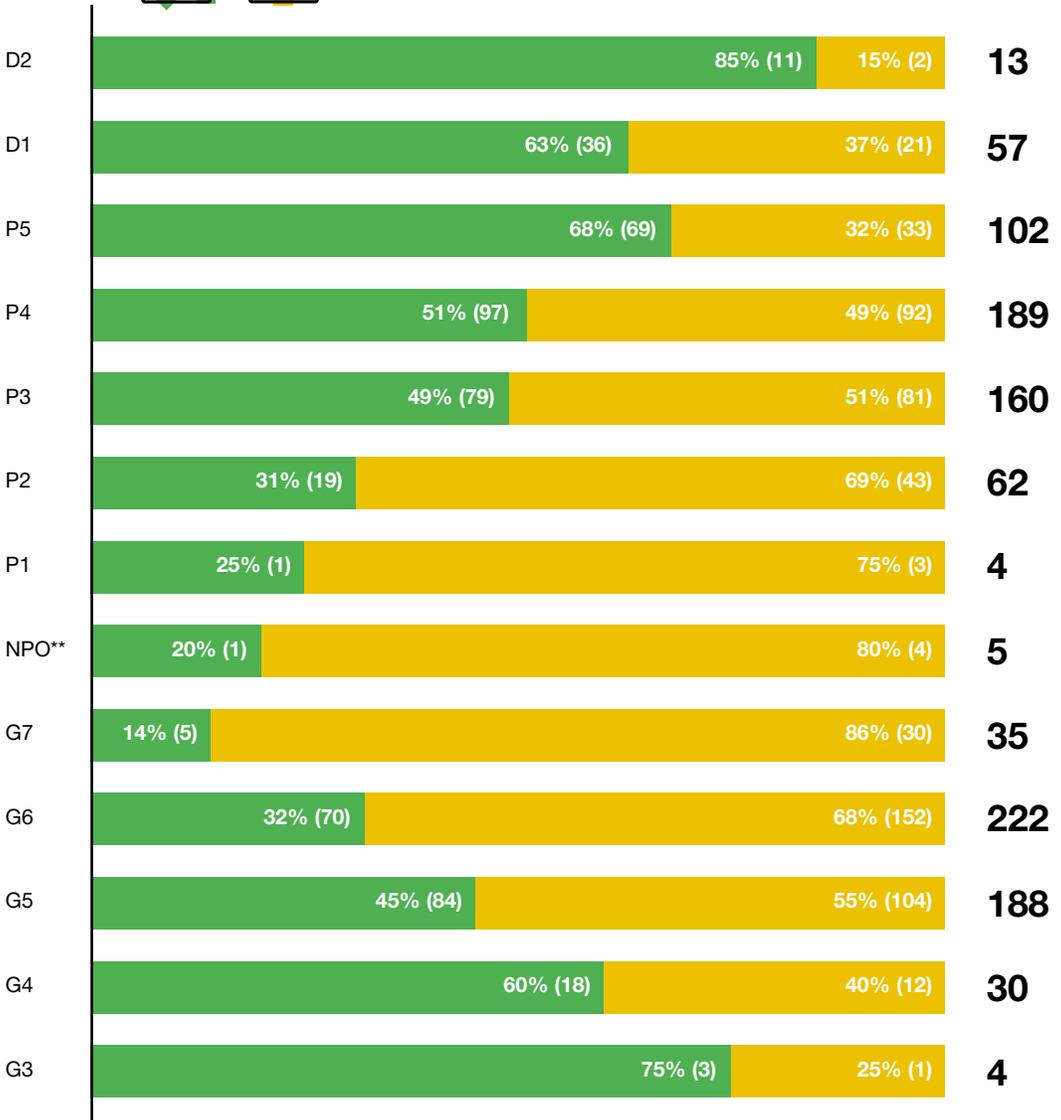
Los 10 países con mayor representación*



* Todos los miembros del personal, incluidos los de la categoría de servicios generales de contratación local



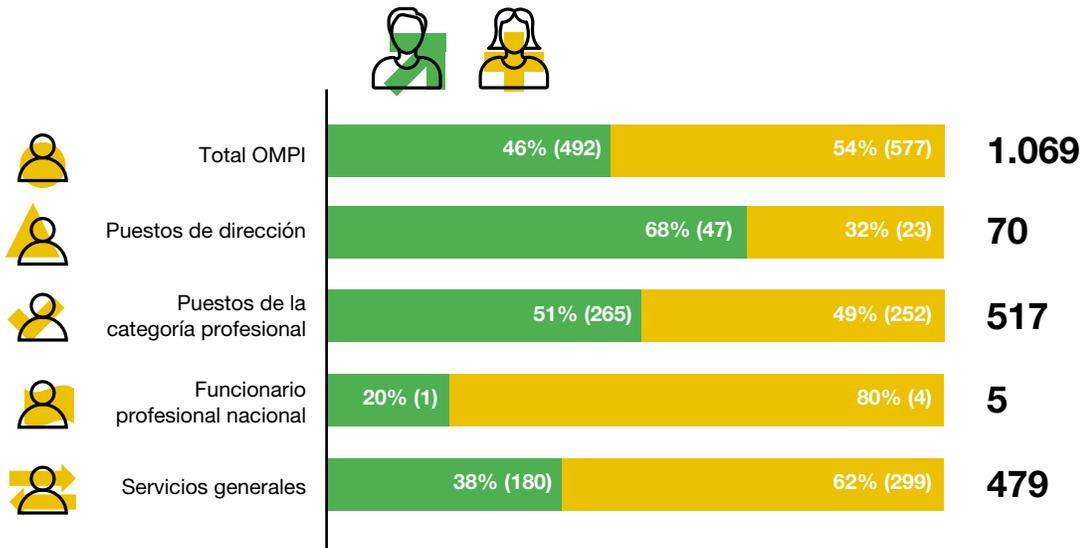
Distribución de género, por grado*



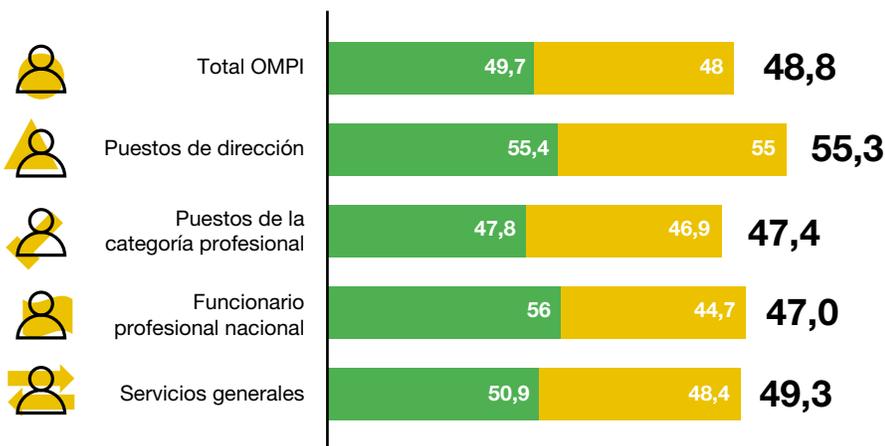
* En este grupo no se ha incluido la categoría ejecutiva (DG, DDG y ADG = 9 puestos), el personal temporal y el personal financiado con cargo a reservas y fondos fiduciarios.

** Funcionario profesional nacional

Distribución de género, por categoría



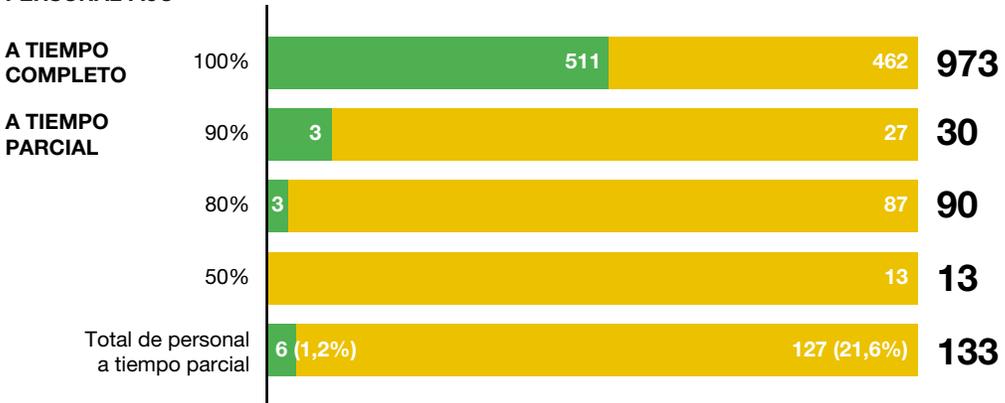
Promedio de edad, por categoría



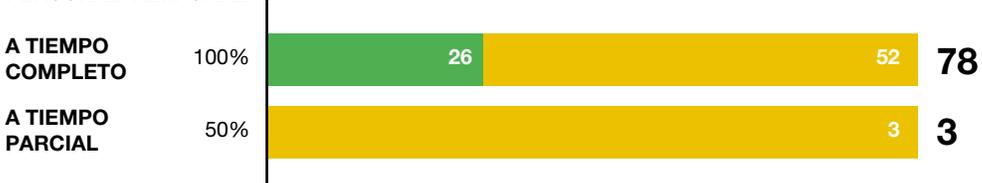
Personal con empleo a tiempo parcial



PERSONAL FIJO



PERSONAL TEMPORAL



TOTAL DE PERSONAL TEMPORAL





Captación de talento

16.401

candidaturas
en 2018

151

vacantes de
puestos de
plazo fijo y
temporales
en 2018

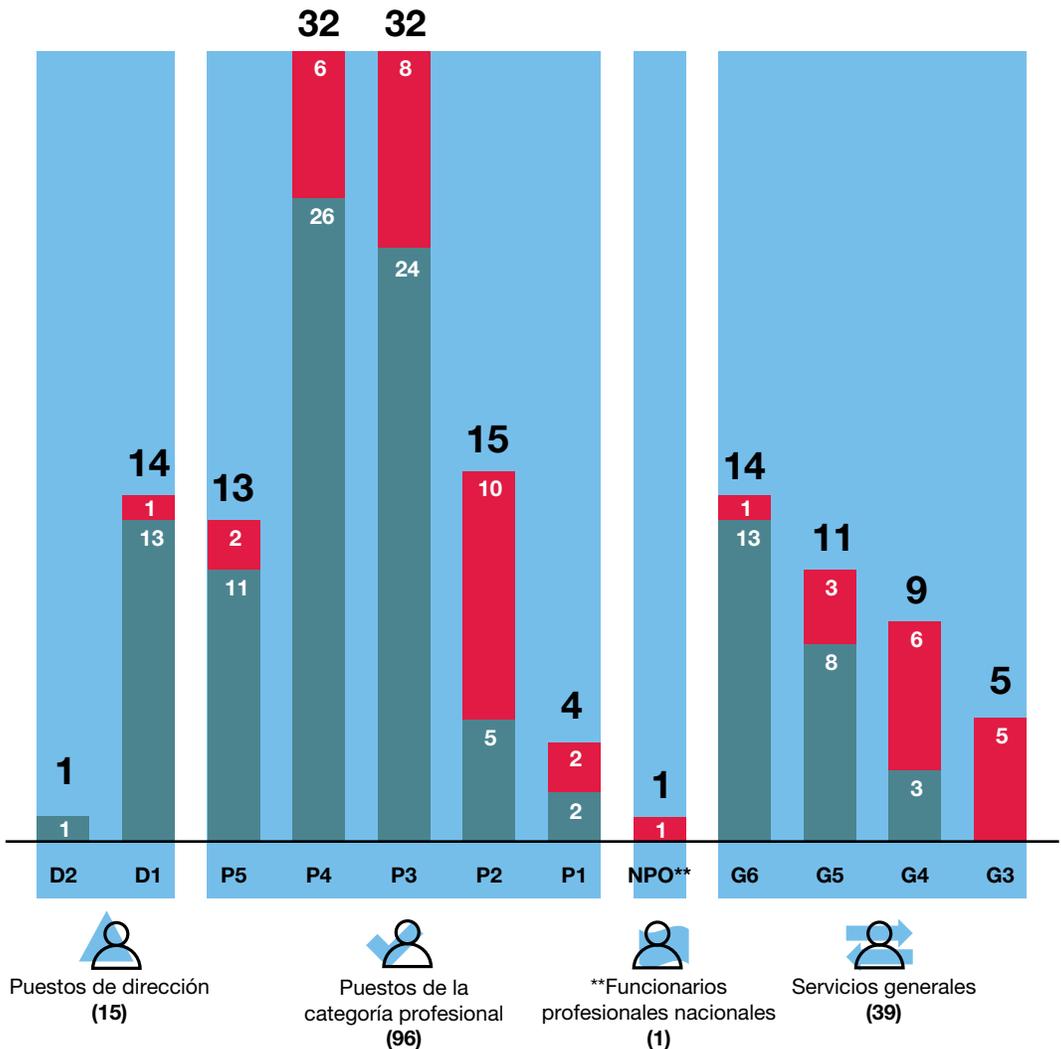




Anuncios de vacantes, por grado*

- Vacantes de puestos temporales en 2018 (45)
- Vacantes de puestos de plazo fijo en 2018 (106)

Total: 151

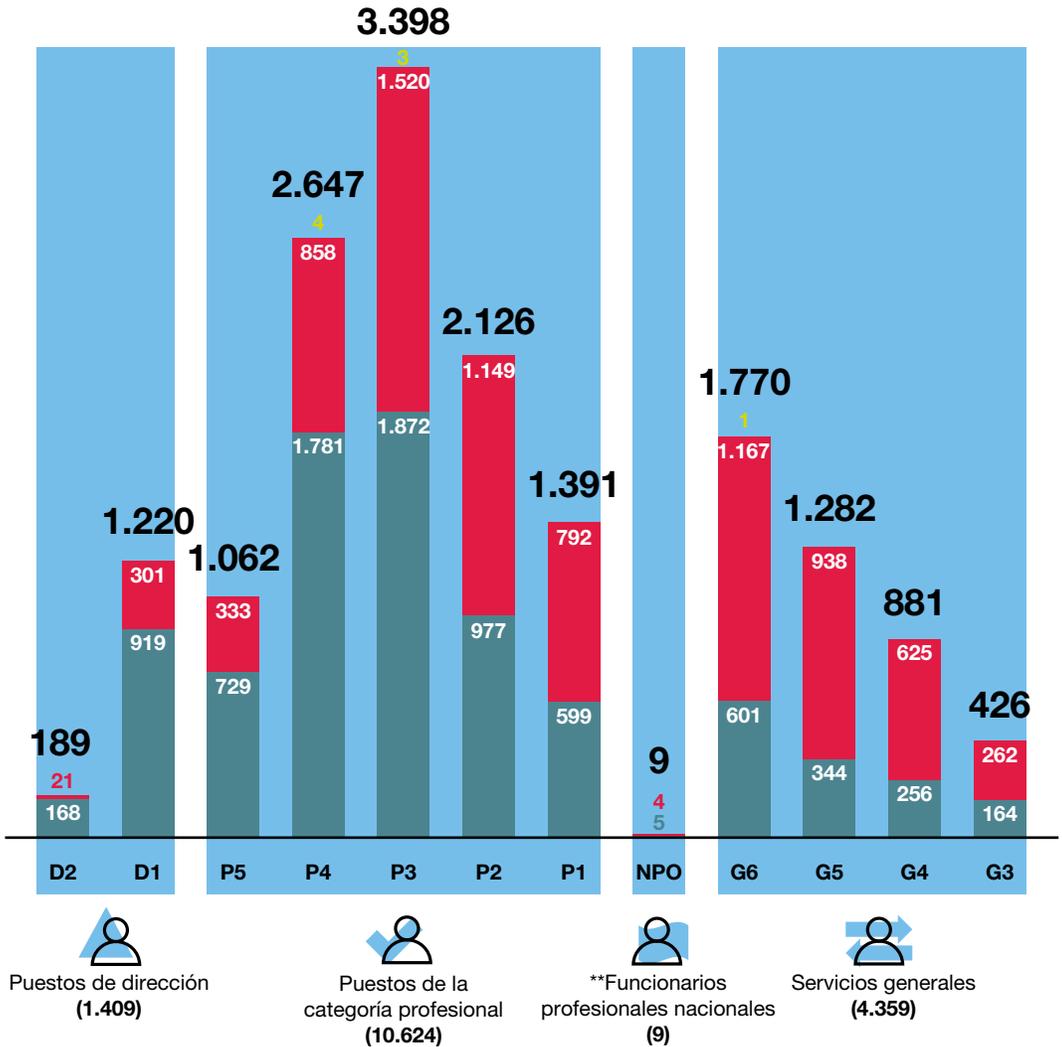


Candidaturas recibidas, por categoría*

Total de candidaturas recibidas: 16.401



■ El género no se especifica



* En 2018

Candidaturas y nombramientos, por región*



Candidaturas recibidas**



■ El género no se especifica

África
(17,2%)



1.319 757 1 2.077

Asia y el Pacífico
(15,3%)



1.123 722 1.845

Europa Central y Oriental
y Asia Central
(12,2%)



605 864 1 1.470

América Latina
y el Caribe
(8,0%)



503 464 967

Oriente Medio
(13,3%)



1.140 462 1.602

América del Norte
(5,5%)



419 247 666

Europa Occidental
(28,1%)



1.969 1.409 5 3.383

No se especifica
la nacionalidad
(0,27%)

18 14 32

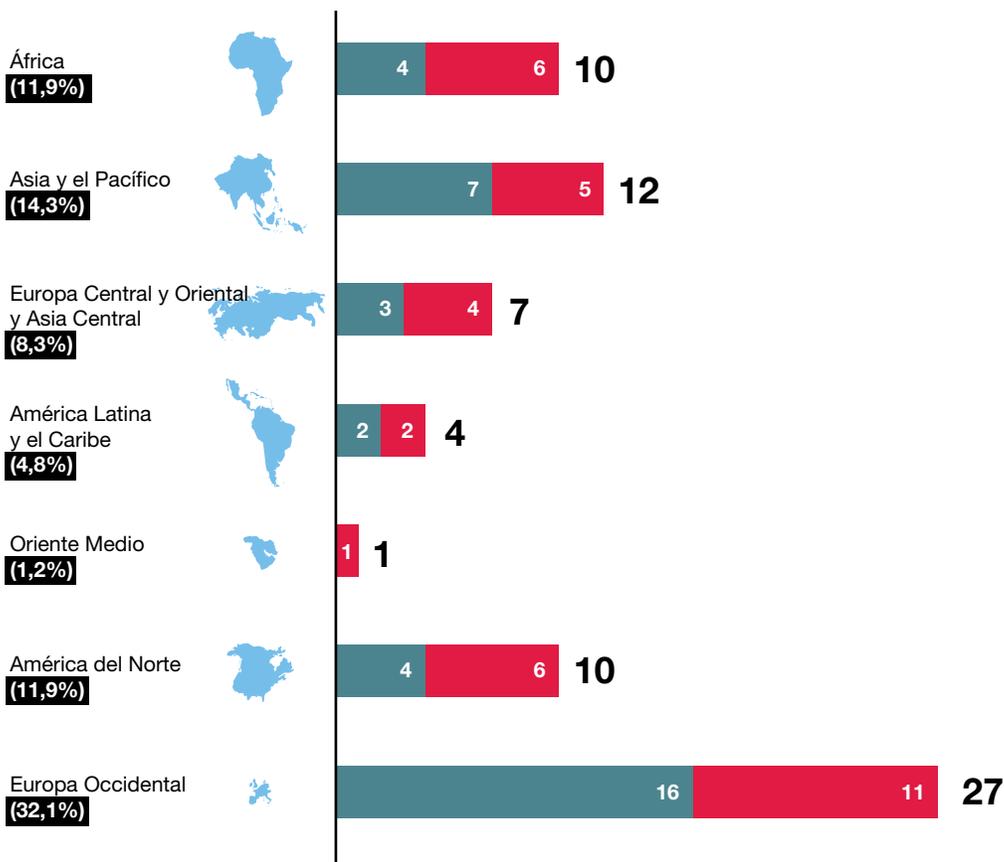
* En 2018

** Candidaturas en las categorías profesional y superiores publicadas entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2018.

Nota: Con exclusión de los nombramientos a puestos financiados con fondos fiduciarios



Decisiones sobre nombramientos*



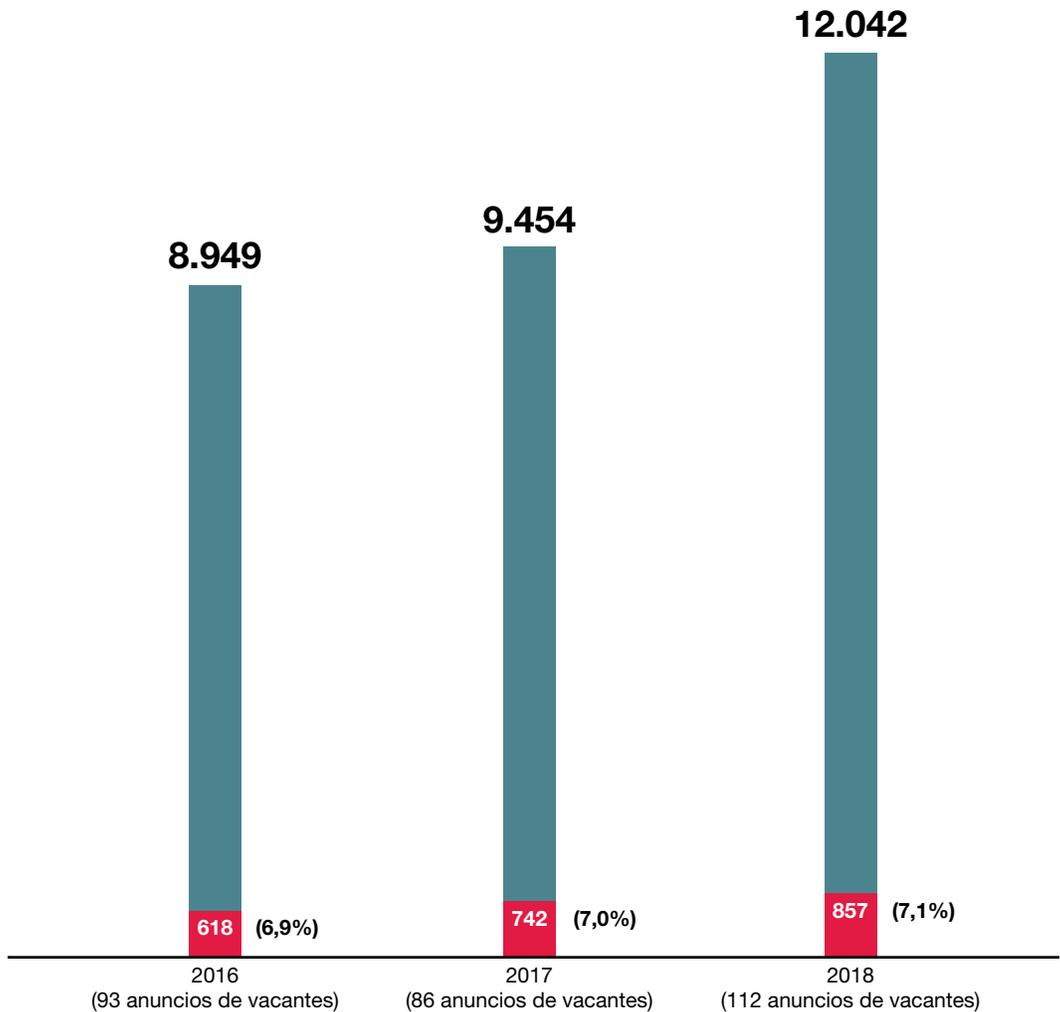
* Candidaturas a puestos de plazo fijo en las categorías profesional y superiores publicadas entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2018.

Nota: Con exclusión de los nombramientos a puestos financiados con fondos fiduciarios

Candidatos de Estados miembros no representados

en las categorías profesional y superiores

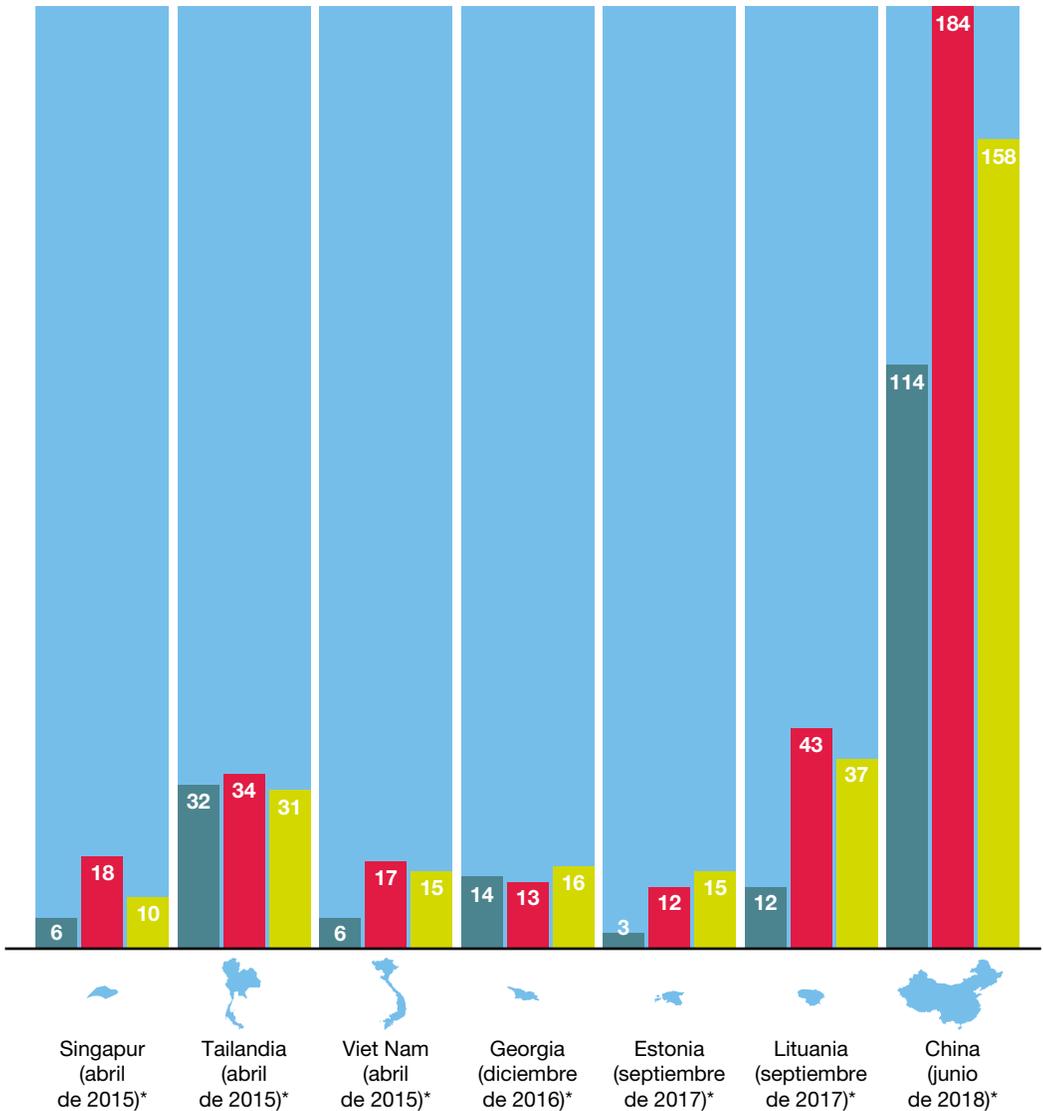
- Todos los candidatos
- Candidatos de Estados miembros no representados



Candidaturas a puestos de plazo fijo

presentadas por nacionales de países en los que se han llevado a cabo misiones de divulgación

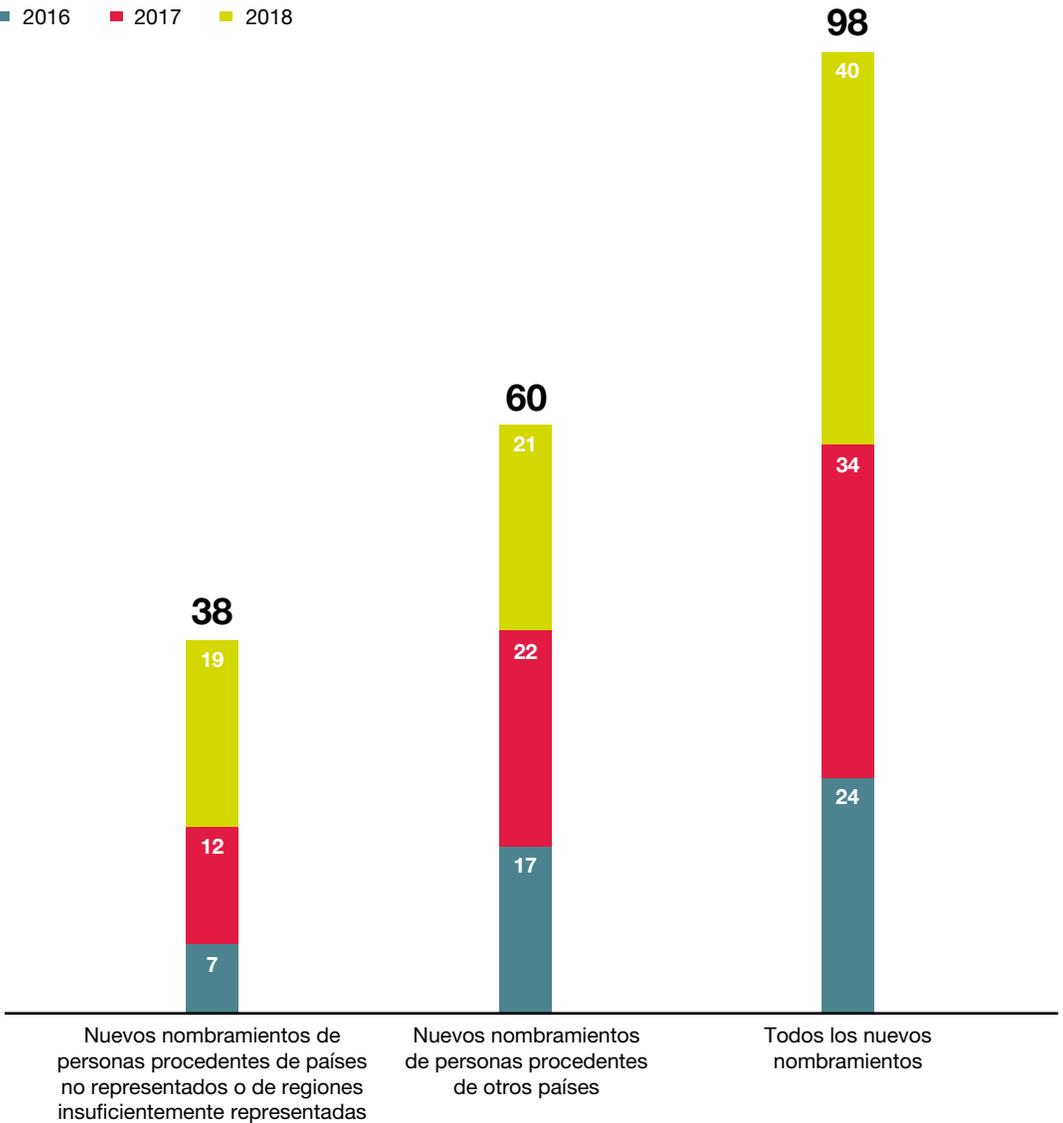
■ 2016 ■ 2017 ■ 2018



* Fechas de las misiones de divulgación

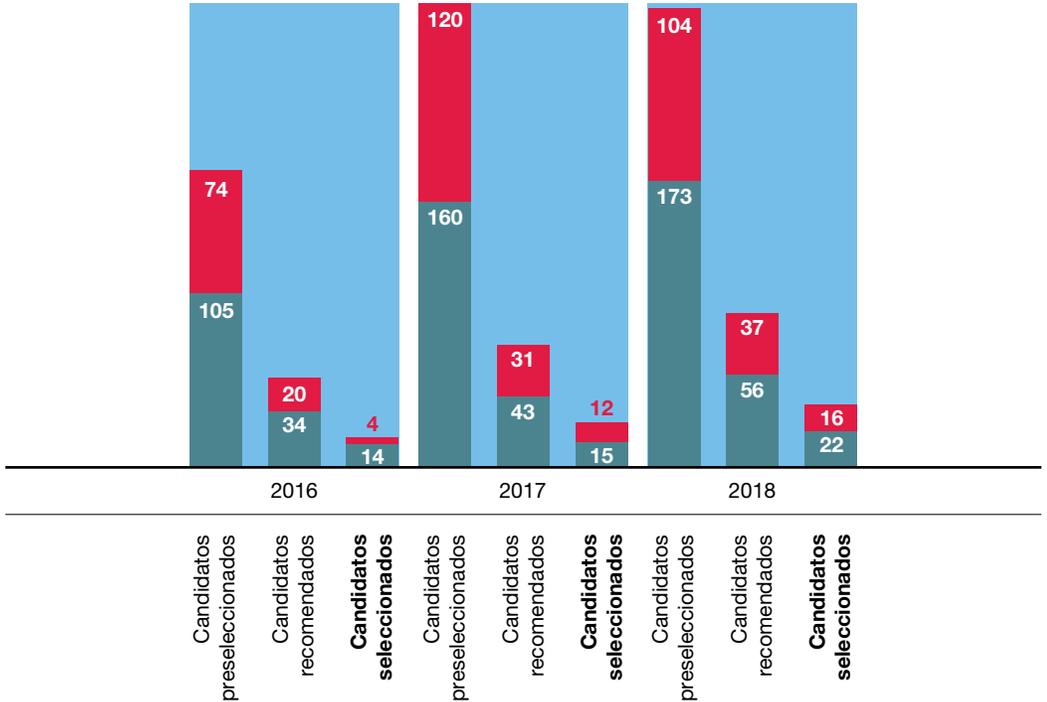
Candidaturas a puestos de plazo fijo en las categorías profesional y superiores

■ 2016 ■ 2017 ■ 2018

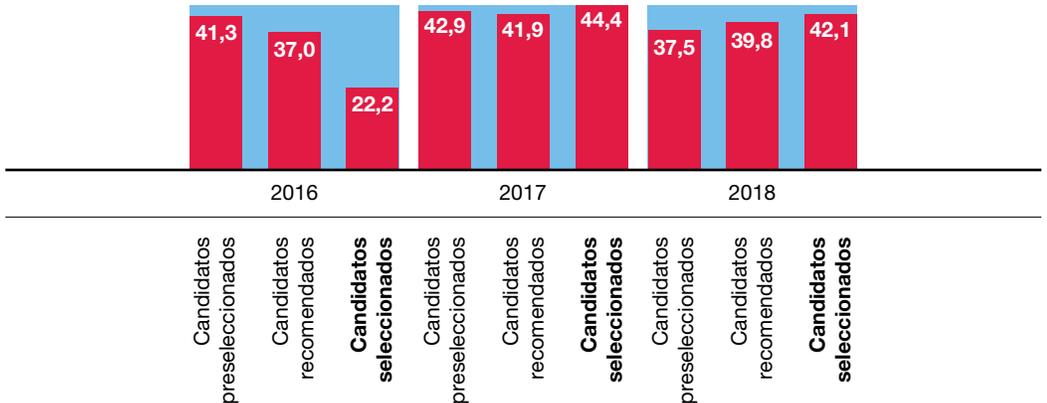


Desglose de candidatos, por género

(vacantes de puestos de plazo fijo, P4 a D2)



Porcentaje del desglose de mujeres



Jubilaciones previstas



Puestos de dirección
(32)

■ Hombres
■ Mujeres



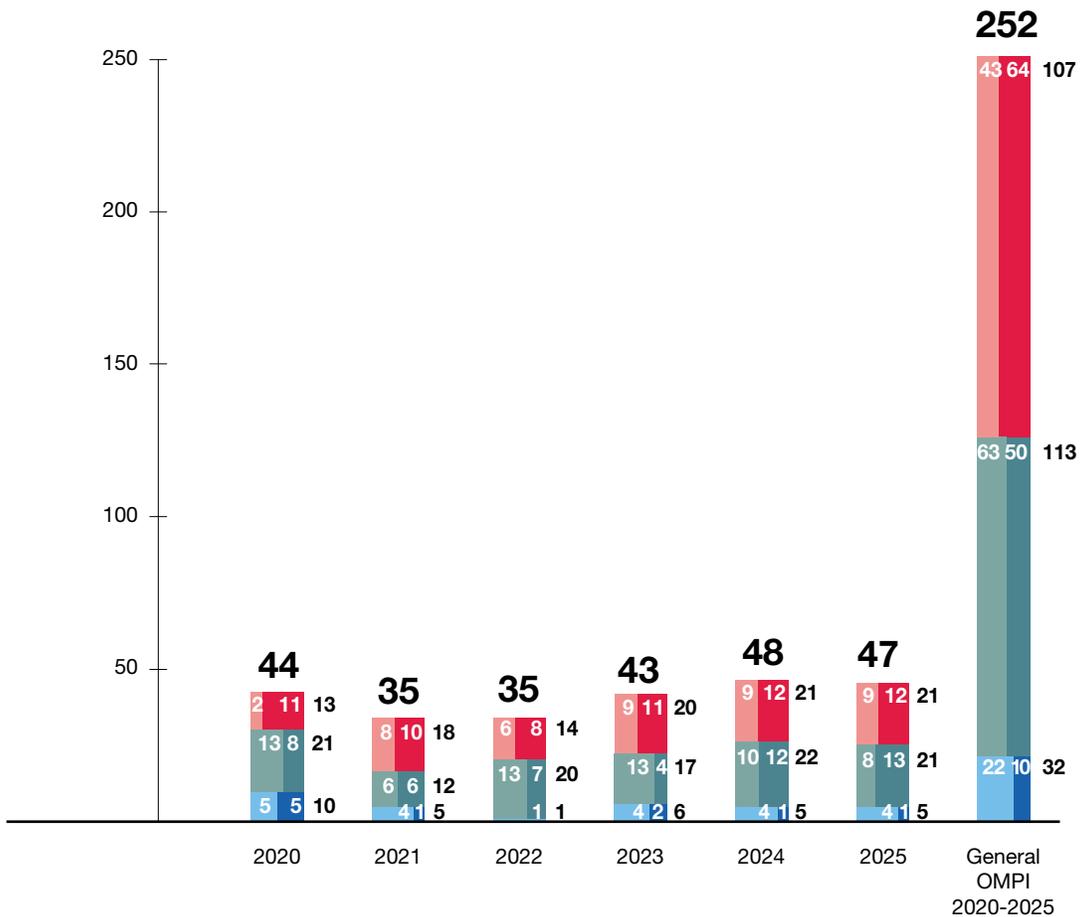
Puestos de la categoría profesional
(107)

■ Hombres
■ Mujeres



Servicios generales
(113)

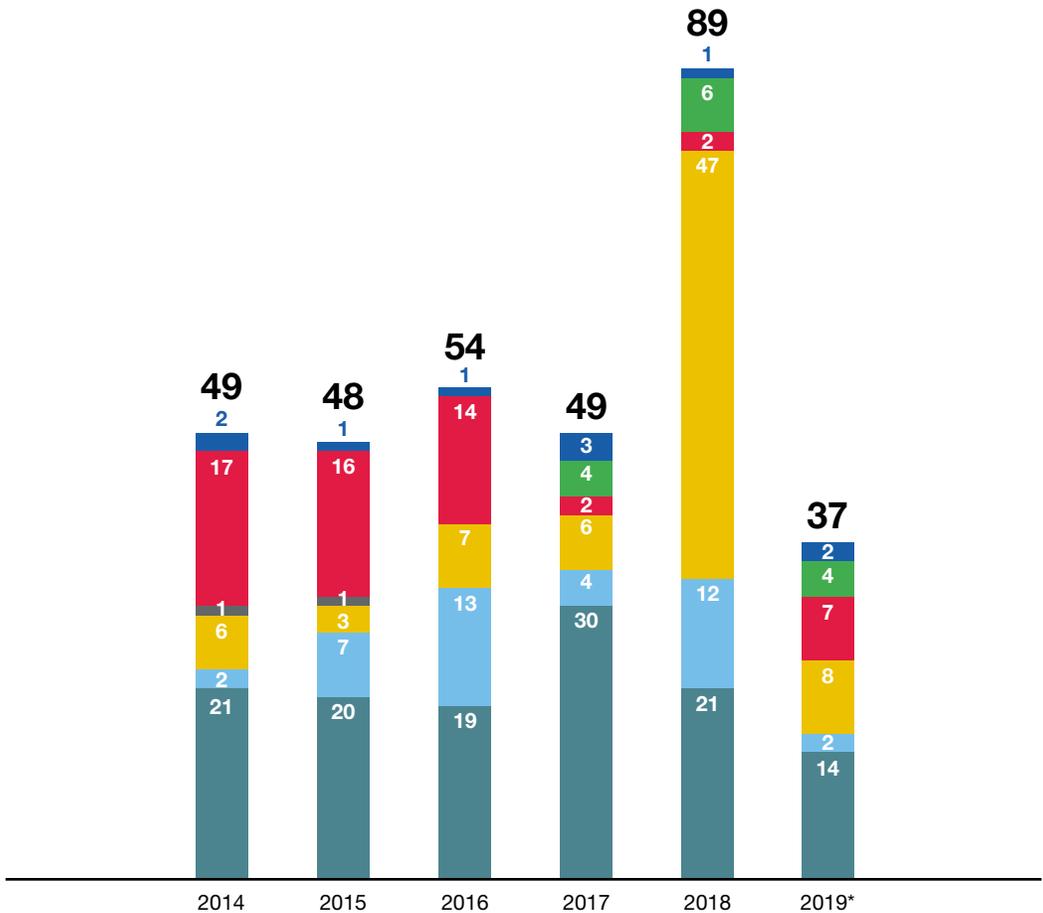
■ Hombres
■ Mujeres



Nota: A partir del 1 de enero de 2020, los funcionarios cuya edad de jubilación obligatoria sea 60 o 62 años podrán optar por jubilarse a los 65.

Separaciones del servicio

- Traslado entre organismos
- Rescisión por discapacidad
- Rescisión (otros motivos)
- Fallecimiento
- Expiración del nombramiento
- Renuncia
- Abandono del puesto
- Jubilación



Perfeccionamiento

6.266

Número total de participantes

5.435

Días de formación dirigida al personal





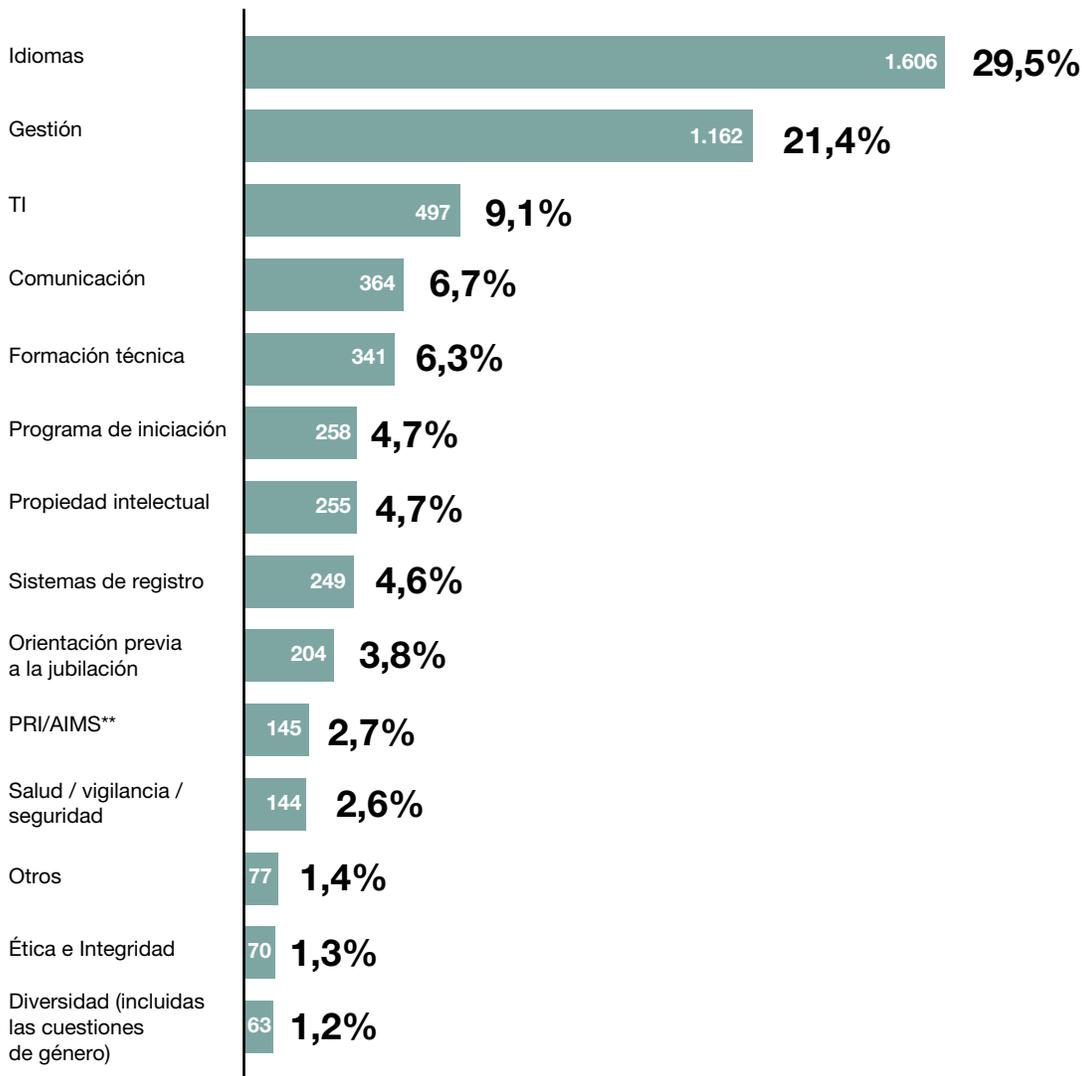
INCUBATOR

bio

Categorías de formación*

5.435

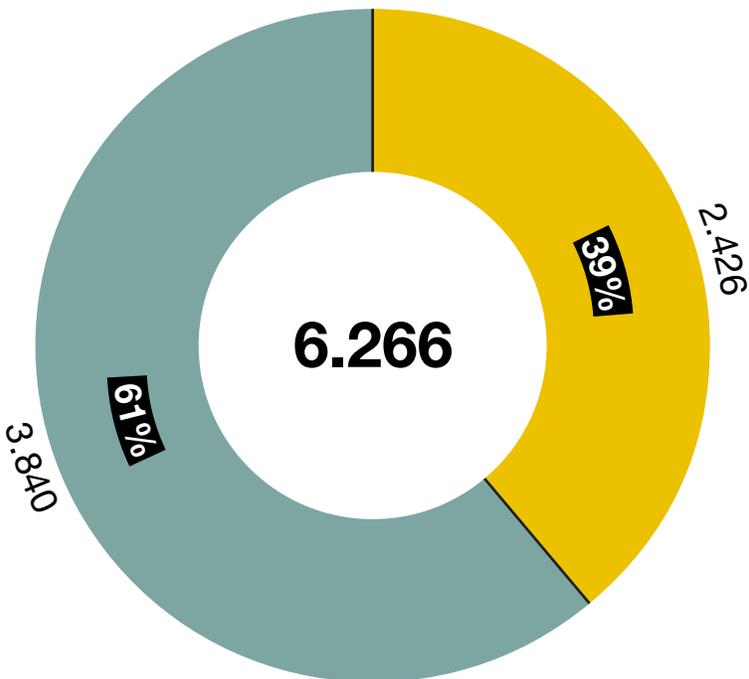
Número de días



* En 2018

** PRI/AIMS: Planificación de los Recursos Institucionales / Sistema de gestión de la información administrativa

Número total de participantes



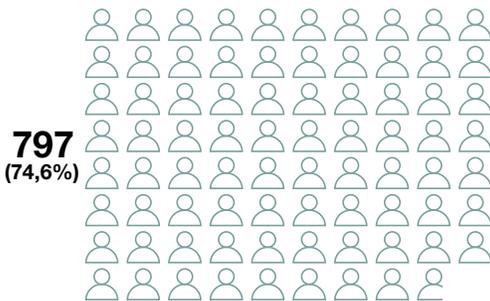
4,0

Promedio de días de formación
por funcionario en 2018

Evaluación del desempeño

Calificaciones

Actuación eficaz



Actuación sobresaliente



Actuación por mejorar

2 ¹
(0,2%)

Actuación insatisfactoria

0
(0%)

Subtotal: **995**

Ciclos de PMSDS
(sigla en inglés del
sistema de gestión de
la actuación profesional
y el perfeccionamiento
del personal) cancelados¹

35
(3,3%)

Ciclos de PMSDS
no finalizados

38
(3,6%)

Total: **1.068**

* Estado del ciclo de 2018 en junio de 2019

¹ Cancelado, debido, por ejemplo, a la ausencia del funcionario o del supervisor.



Gestión de conflictos

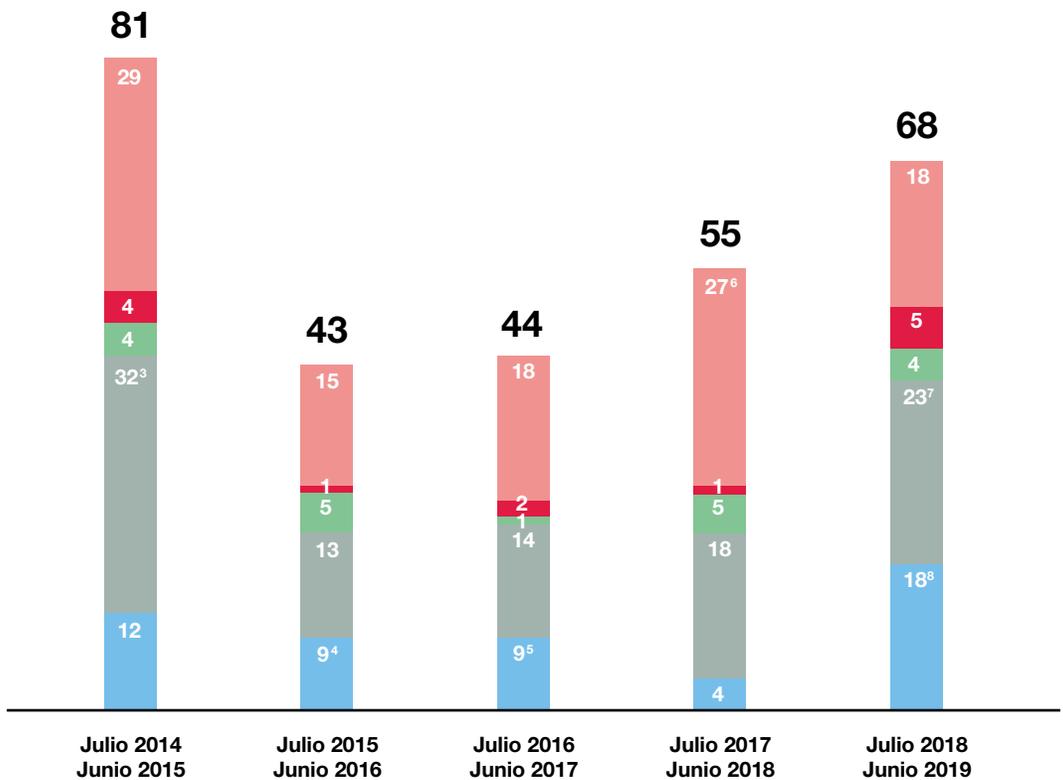




Casos presentados por el personal

entre julio de 2014 y junio de 2019¹

- Petición de revisión de decisiones administrativas
- Impugnaciones contra evaluaciones de la actuación profesional
- Reclamaciones ²
- Recursos internos presentados a la Junta de Apelación de la OMPI
- Demandas presentadas al Tribunal Administrativo de la OIT



¹ Un mismo caso puede computarse más de una vez en el mismo o distintos períodos al seguir su proceso dentro del sistema de justicia interna (por ejemplo, las peticiones de revisión, impugnaciones o reclamaciones pueden pasar a una fase de recurso ante la Junta de Apelación de la OMPI y presentarse después como demanda ante el Tribunal Administrativo de la OIT).

² Las cifras reflejan el número de miembros del personal que han presentado reclamaciones formales por hostigamiento en cada uno de los períodos que abarca el informe.

³ En un caso quedan incluidos 78 recursos interpuestos por funcionarios (en activo o exfuncionarios) sobre sus situaciones contractuales anteriores.

⁴ En un caso quedan incluidas 44 demandas presentadas por funcionarios (en activo o exfuncionarios) sobre sus situaciones contractuales anteriores.

⁵ En un caso quedan incluidas 4 demandas presentadas por funcionarios (en activo o exfuncionarios) sobre sus situaciones contractuales anteriores.

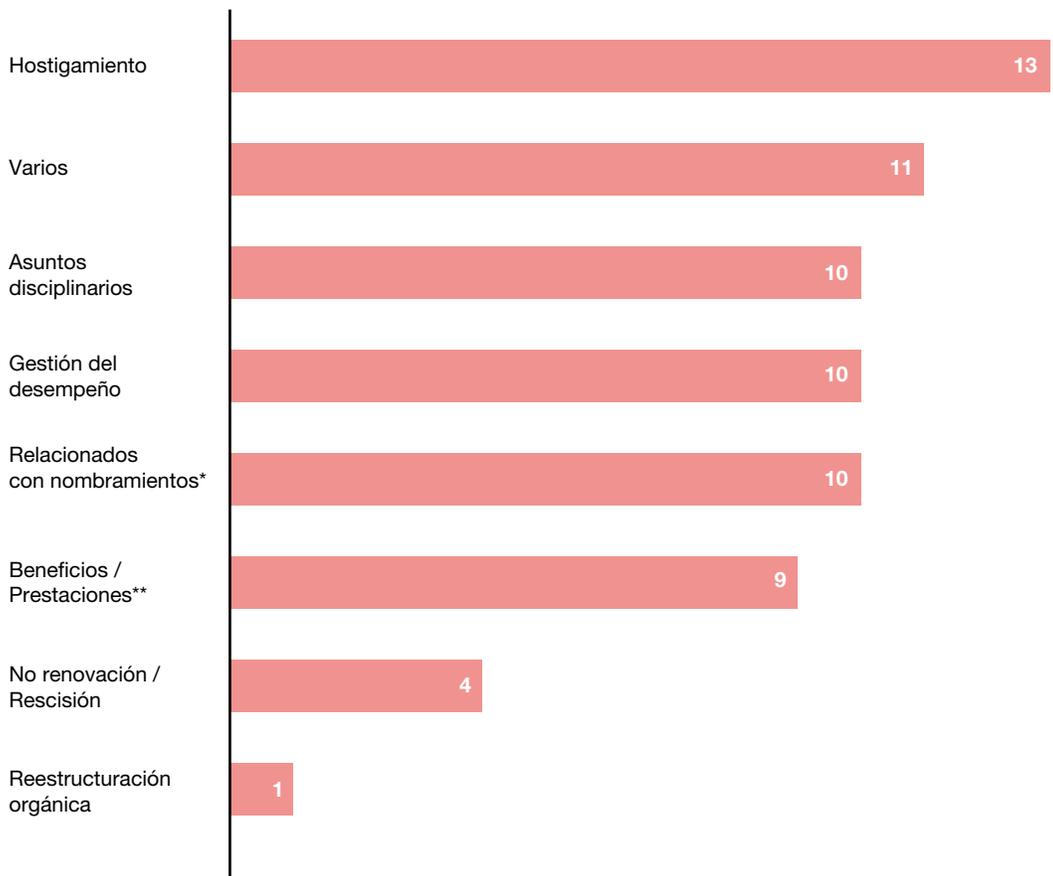
⁶ En un caso quedan incluidas 319 peticiones de revisión presentadas por personal de puestos de las categorías profesional y superiores de Ginebra contra la reducción del multiplicador del ajuste por lugar de destino.

⁷ En un caso quedan incluidos 44 recursos interpuestos por funcionarios (en activo o exfuncionarios) sobre sus situaciones contractuales anteriores.

⁸ En un caso quedan incluidas 253 reclamaciones presentadas por personal de puestos de las categorías profesional y superiores de Ginebra contra la reducción del multiplicador del ajuste por lugar de destino.

Casos presentados, por materia,

entre julio de 2018 y junio de 2019



* En un caso quedan incluidos 44 recursos presentados ante la Junta de Apelación por funcionarios (en activo o exfuncionarios) sobre sus situaciones contractuales anteriores.

** En un caso quedan incluidas 253 reclamaciones presentadas ante el Tribunal Administrativo de la OIT contra la reducción del multiplicador del ajuste por lugar de destino.

Organización Mundial de la Propiedad Intelectual
34, chemin des Colombettes
P.O. Box 18
CH-1211 Ginebra 20
Suiza

Tel: +41 22 338 91 11
Fax: +41 22 733 54 28

Para consultar la información de contacto
de las oficinas de la OMPI en el exterior, visite:
<https://www.wipo.int/about-wipo/es/offices/index.html/>

© OMPI, 2019
Fotografías: Nicolas Righetti
Impreso en Suiza



