

# 塑造产权组织的未来 2018年员工队伍



# 图表索引

<b>员工队伍一览</b>	<b>2</b>
表 1	按职类列示的产权组织员工队伍 4
表 2	按合同/供资类型列示的工作人员 6
表 3	各部门工作人员分布 7
表 4	生产率 8
表 5	工作人员成本 9
<b>多样化</b>	<b>10</b>
表 6	按区域列示的工作人员地域代表性 12
表 6a	按区域列示的工作人员地域代表性（具体数据） 14
表 7	工作人员代表的成员国 16
表 8	代表性前十位的国家 17
表 9	按职等列示的性别 18
表 10	按职类列示的性别 19
表 11	按职类列示的平均年龄 19
<b>人才招聘</b>	<b>20</b>
表 12	按职等列示的职位空缺 22
表 13	按职类列示的所收申请 23
表 14	按区域列示的申请和任用 24
表 15	预期退休 26
表 16	离职 27
<b>发展</b>	<b>28</b>
表 17	培训门类 30
表 18	绩效评估 32
表 19	非全时工作人员 33
<b>冲突管理</b>	<b>34</b>
表 20	工作人员提交的案件 36
表 21	每个主题下提交的案件 37

数据截至2018年6月30日，除非另有说明。

# 塑造产权组织的未来

产权组织的员工队伍是本组织的人力资本，工作人员是这种资本的核心，也是关键所在。工作人员是本组织最宝贵的财产。产权组织的员工队伍拥有丰富的多样性和包容性、接近平等的男女代表性、动态的跨代组合及灵活性配置，塑造着本组织的未来，巩固着本组织作为全球创新创造堡垒的职能。

本手册中的数据按照类别、部门、资金和工作人员任用类型分列了员工队伍的具体情况。组织绩效主要通过《专利合作条约》和马德里注册体系的生产率数据加以衡量。广泛的地域代表性和性别平衡的各项指标表明本组织致力于提升员工队伍的多样性和包容性。同时衡量了在人才招聘方面所做的工作，并提供了面向现有工作人员的学习活动和发展计划信息。最后，该手册提供了作为组织冲突管理一部分的产权组织内部司法制度的相关数据。

# 员工队伍一览

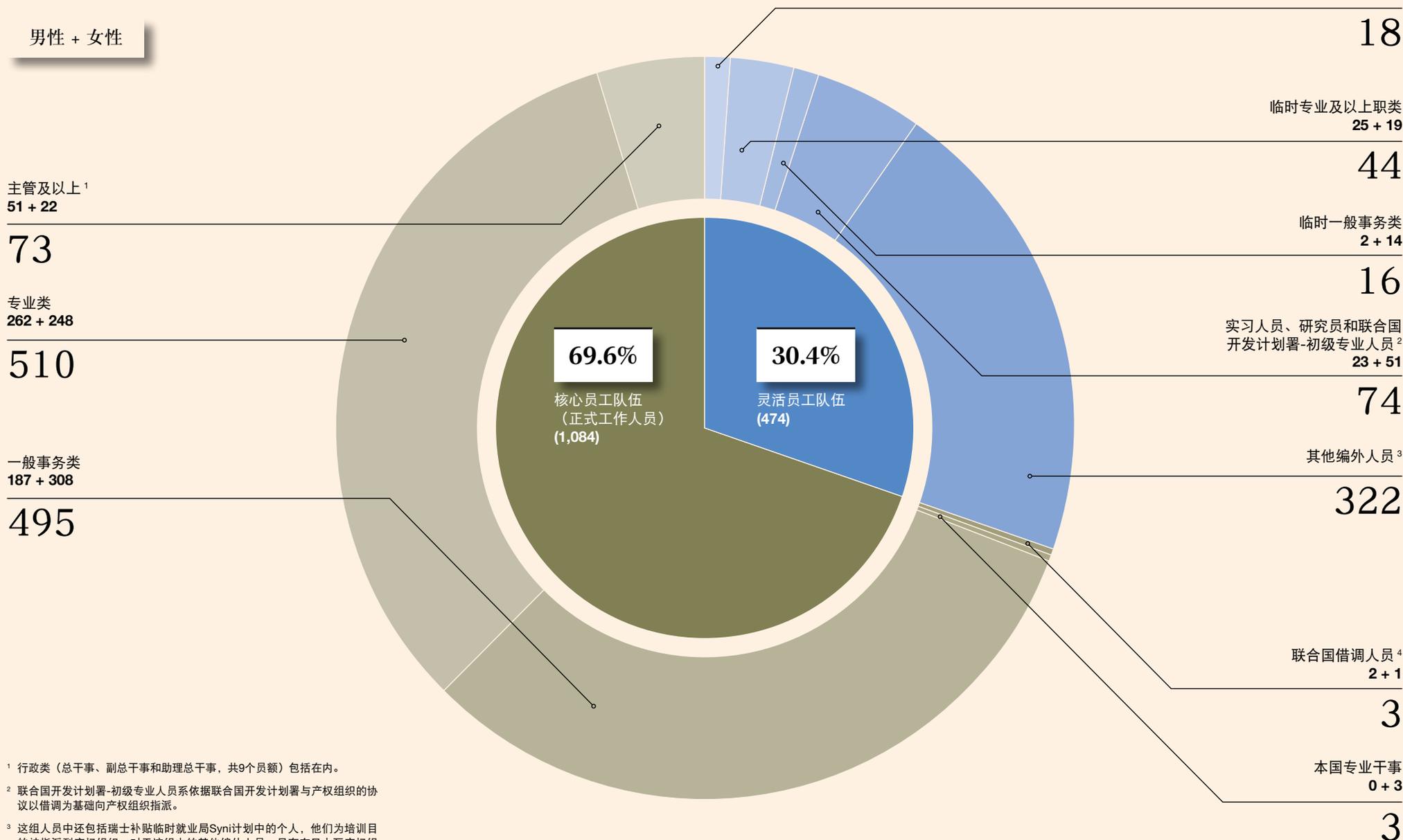
**70/30**

灵活性

# 按职类列示的产权组织员工队伍

由储备金和信托基金 (FIT) 供资的工作人员  
9 + 9

男性 + 女性



<sup>1</sup> 行政类（总干事、副总干事和助理总干事，共9个员额）包括在内。

<sup>2</sup> 联合国开发计划署-初级专业人员系依据联合国开发计划署与产权组织的协议以借调为基础向产权组织指派。

<sup>3</sup> 这组人员中还包括瑞士补贴临时就业局Syni计划中的个人，他们为培训目的被指派到产权组织。对于该组中的其他编外人员，只有在日内瓦产权组织工作地点工作的人员才被列入计算。

<sup>4</sup> 依据《关于适用联合国薪给和津贴共同制度的组织间工作人员调动、暂调或借调的组织间协定》规定的联合国工作人员。

表 2

## 按合同/供资类型列示的工作人员

- 经常性预算供资
- 其他供资来源

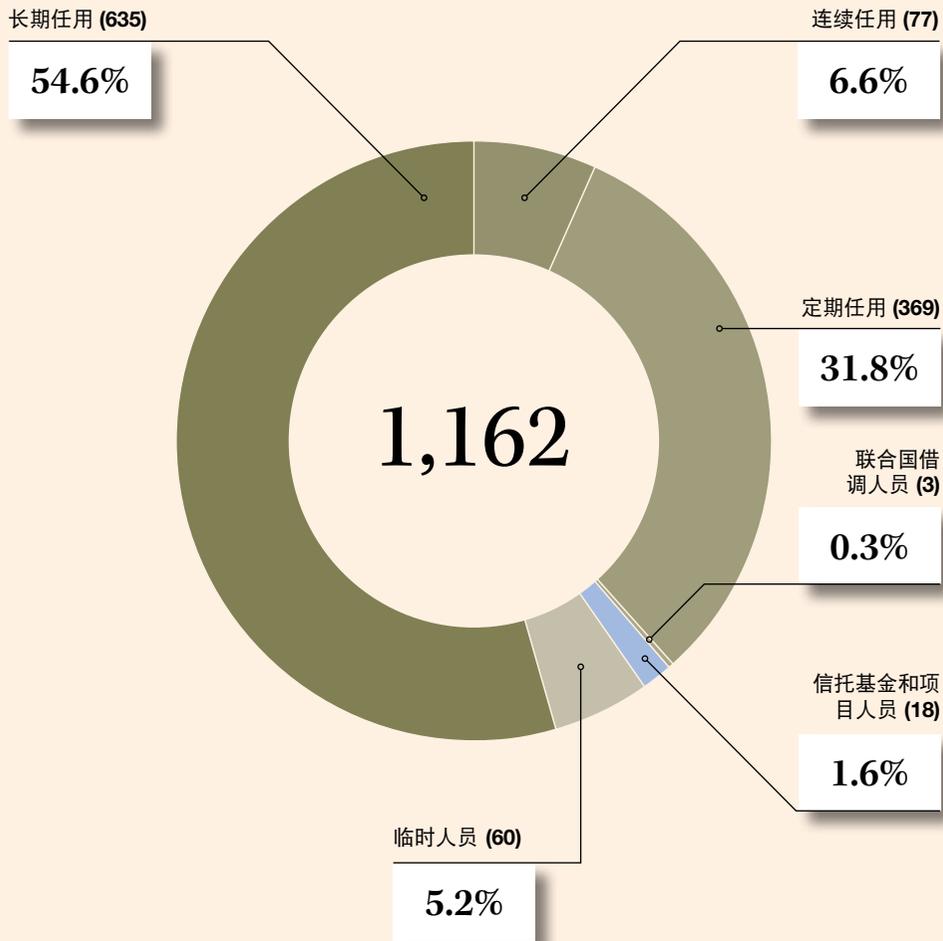
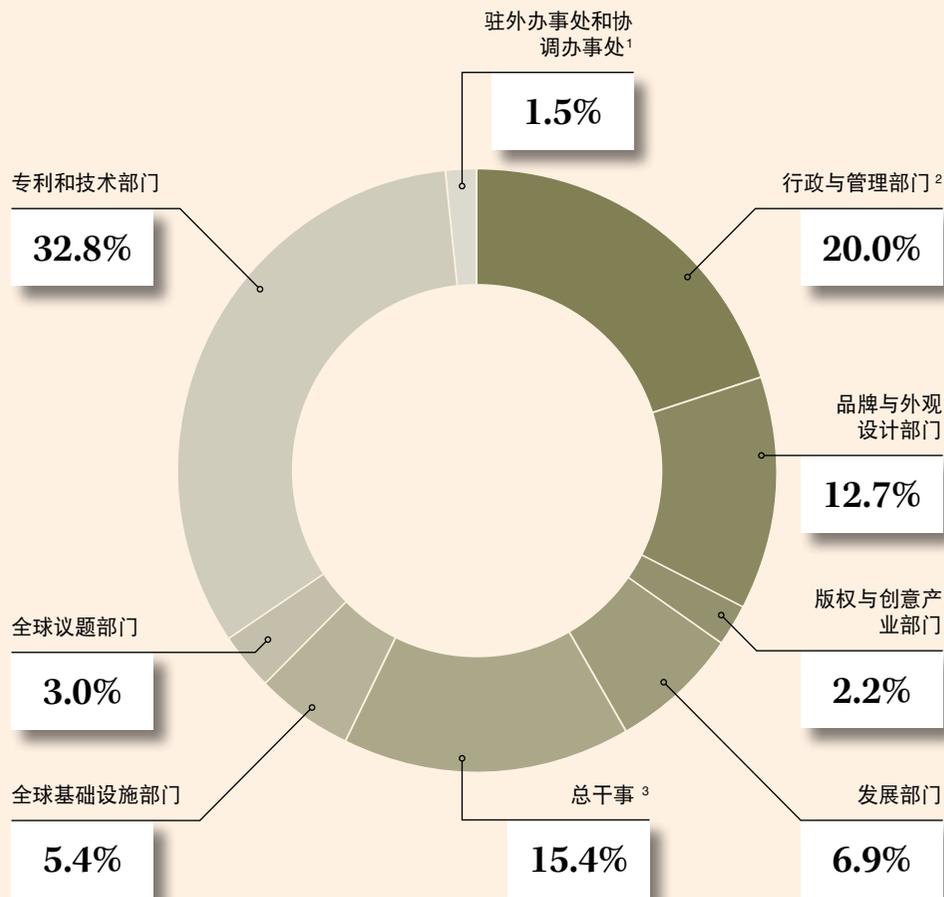


表 3

## 各部门工作人员分布\*



<sup>1</sup> 虽然单独列示，但不是一个独立部门，这些办事处归总干事办公室、品牌与外观设计部门、全球议题部门或全球基础设施部门管理（无重复计算）。

<sup>2</sup> 助理总干事办公室、信通技术部、会务司、语言司、采购与差旅司、计划编制和财务部，安保和信息安全保障司和房舍基础设施司。

<sup>3</sup> 总干事接待办、总干事办公室、法律顾问办公室、人力资源管理部、经济学与统计司、传播司、内部监督司、监察员办公室、转型与发达国家部、产权组织道德操守办公室。

\* 经常性预算，长期任用、连续任用、定期任用和临时任用。

表 4

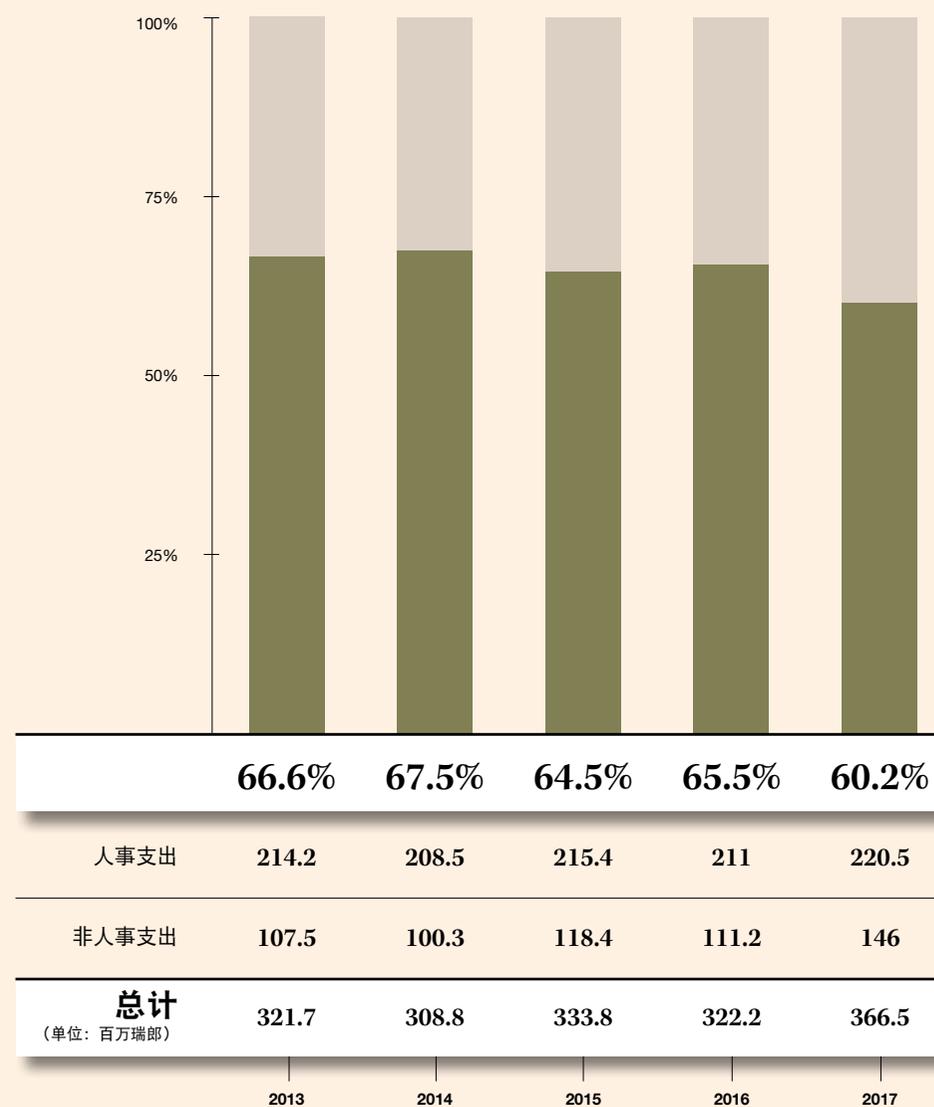
## 生产率



\* 数据涵盖2018年前六个月，可能不具全年代表性。

表 5

## 工作人员成本



数字按预算编制 (即未经IPSAS调整)。

来源: 产权组织财务制度

# 多样性



118 48 46/54

国籍

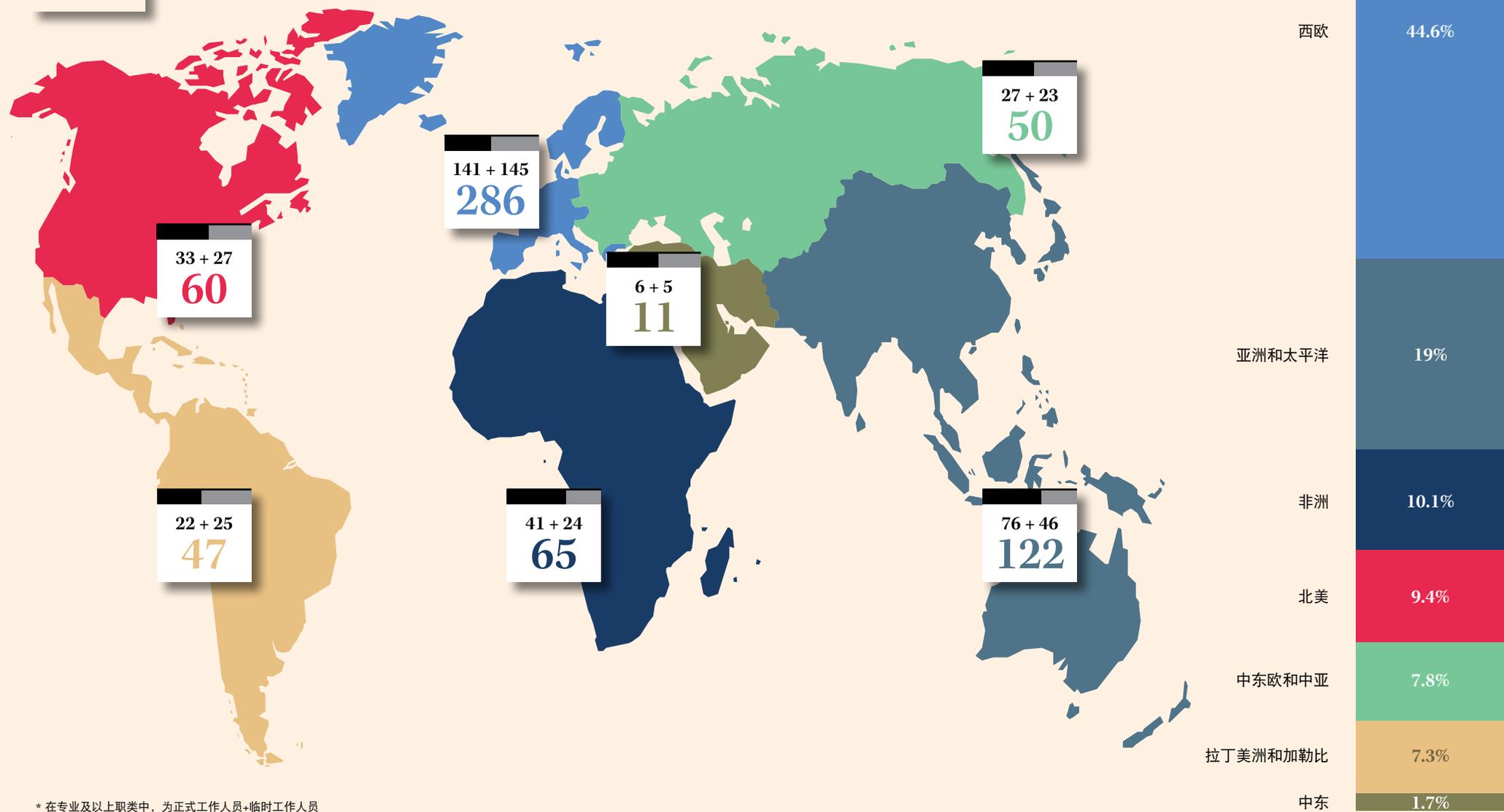
平均年龄

男性-女性



# 按区域列示的工作人员地域代表性\*

- 男性
- 女性

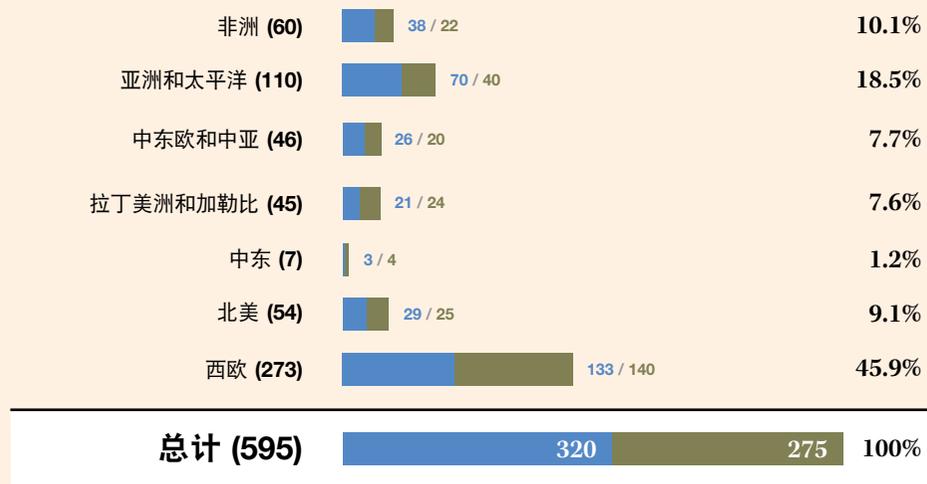


\* 在专业及以上职类中，为正式工作人员+临时工作人员

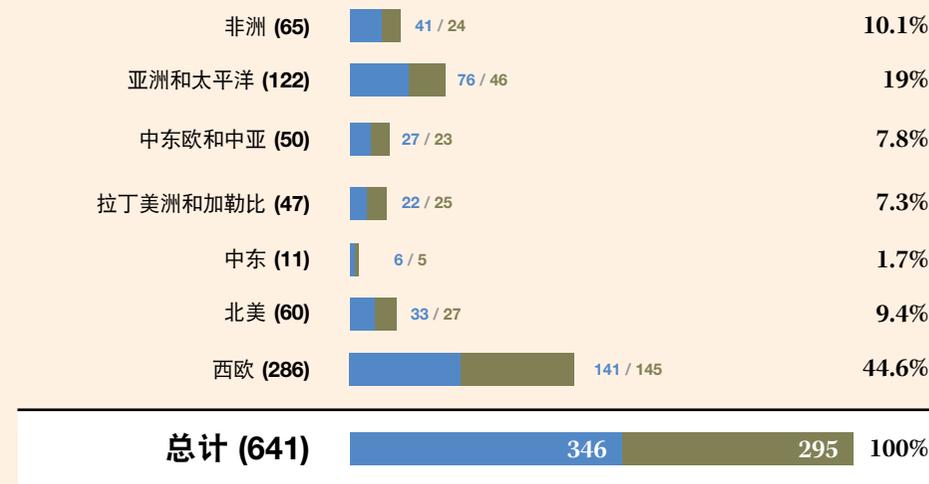
# 按区域列示的工作人员地域代表性 (具体数据)

■ 男性  
■ 女性

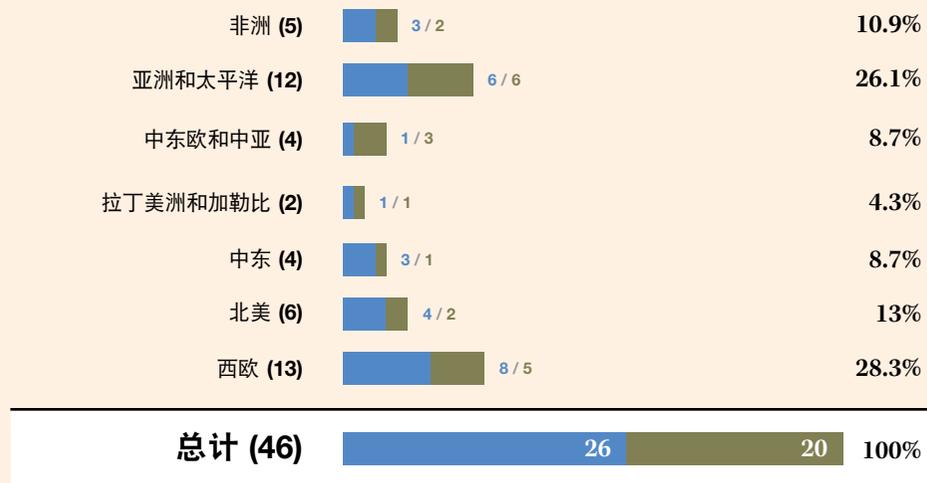
## 定期任用、连续任用、长期任用



## 按区域分列的所有任用情况

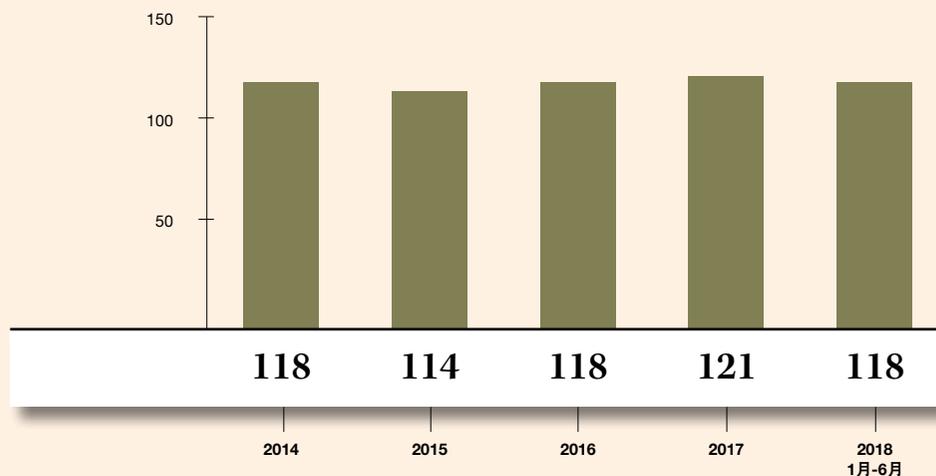


## 临时任用

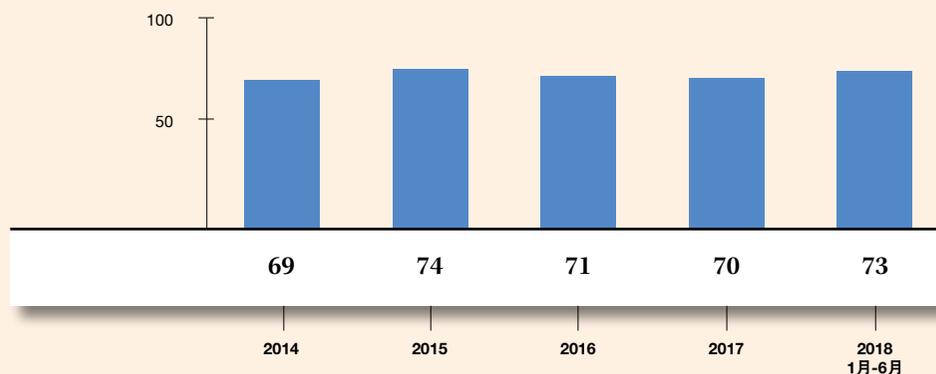


## 工作人员代表的成员国

■ 被代表的成员国



■ 代表性不足的成员国



### 代表性不足的成员国名单:

阿尔巴尼亚、阿富汗、阿拉伯联合酋长国、阿曼、爱沙尼亚、安道尔、安哥拉、安提瓜和巴布达、巴巴多斯、巴布亚新几内亚、巴哈马、巴拉圭、巴林、巴拿马、伯利兹、博茨瓦纳、布隆迪、赤道几内亚、东帝汶、多米尼加共和国、多米尼克、厄立特里亚、斐济、佛得角、冈比亚、刚果、圭亚那、黑山、基里巴斯、吉布提、几内亚、教廷、卡塔尔、科摩罗、科威特、库克群岛、老挝人民民主共和国、列支敦士登、卢森堡、马尔代夫、马耳他、马里、马绍尔群岛、毛里塔尼亚、摩纳哥、莫桑比克、纳米比亚、尼日尔、纽埃、萨摩亚、塞拉利昂、沙特阿拉伯、圣多美和普林西比、圣基茨和尼维斯、圣卢西亚、圣马力诺、圣文森特和格林纳丁斯、斯洛文尼亚、斯威士兰、苏丹、索马里、塔吉克斯坦、泰国、汤加、图瓦卢、土库曼斯坦、瓦努阿图、文莱达鲁萨兰国、乌兹别克斯坦、也门、伊拉克、乍得、中非共和国。

## 代表性前十位的国家\*

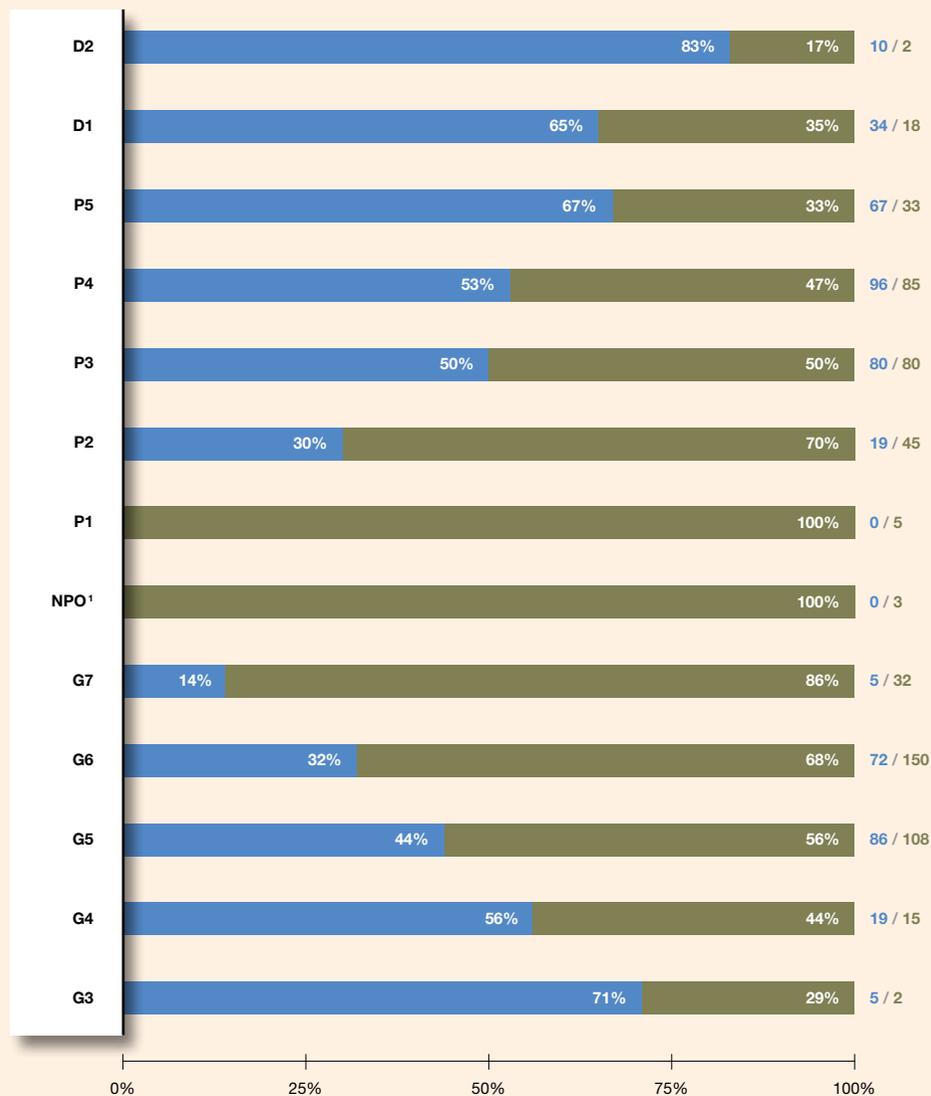


\* 所有工作人员

表 9

## 按职等列示的性别

■ 男性 (493)  
■ 女性 (578)



<sup>1</sup> 本国专业干事

表 10

## 按职类列示的性别

■ 男性 (493)  
■ 女性 (575)

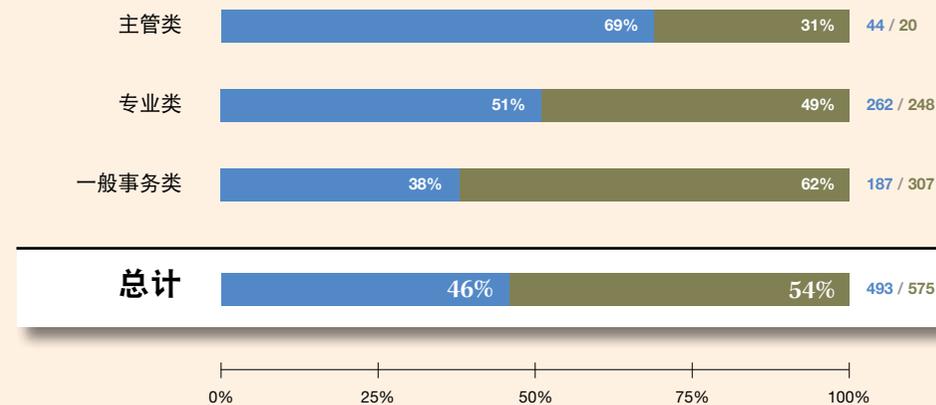


表 11

## 按职类列示的平均年龄



# 人才招聘

## 12,508

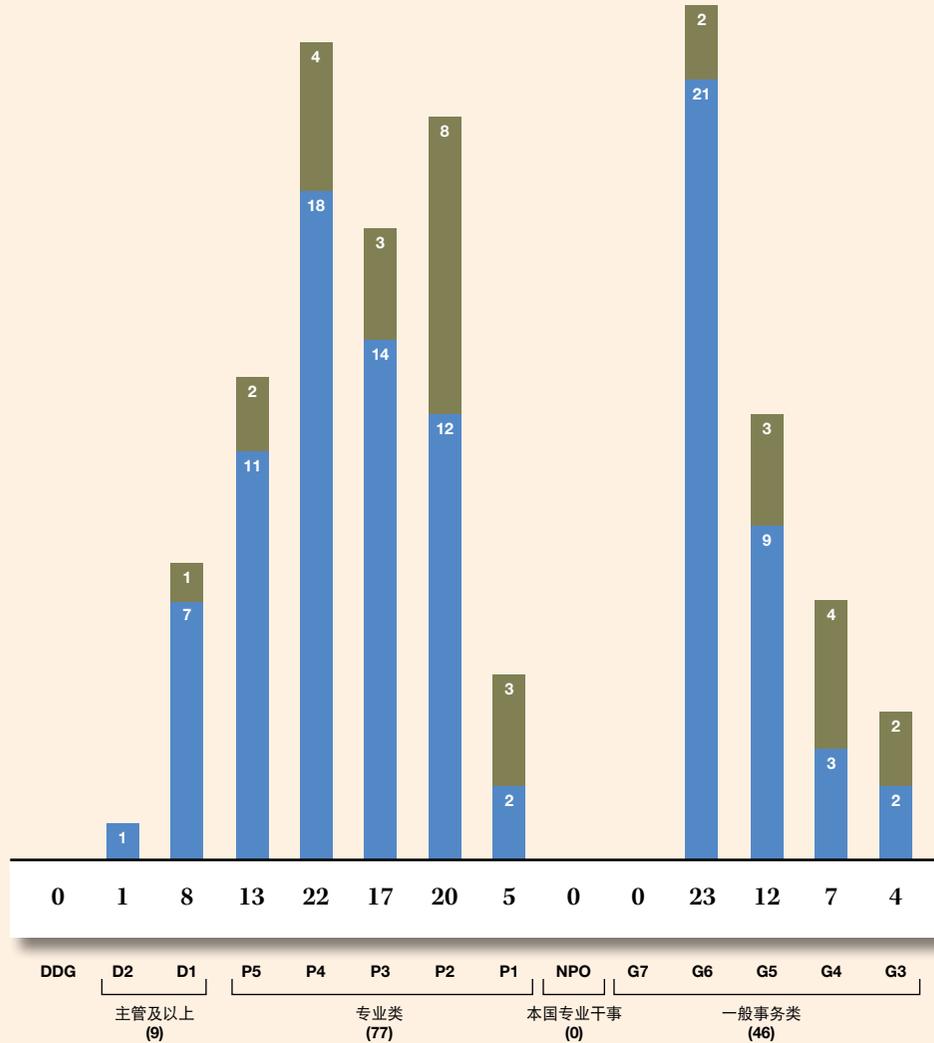
2017 年申请总数



表 12

# 按职等列示的职位空缺\*

- 2017年定期职位空缺 (100)
- 2017年临时职位空缺 (32)

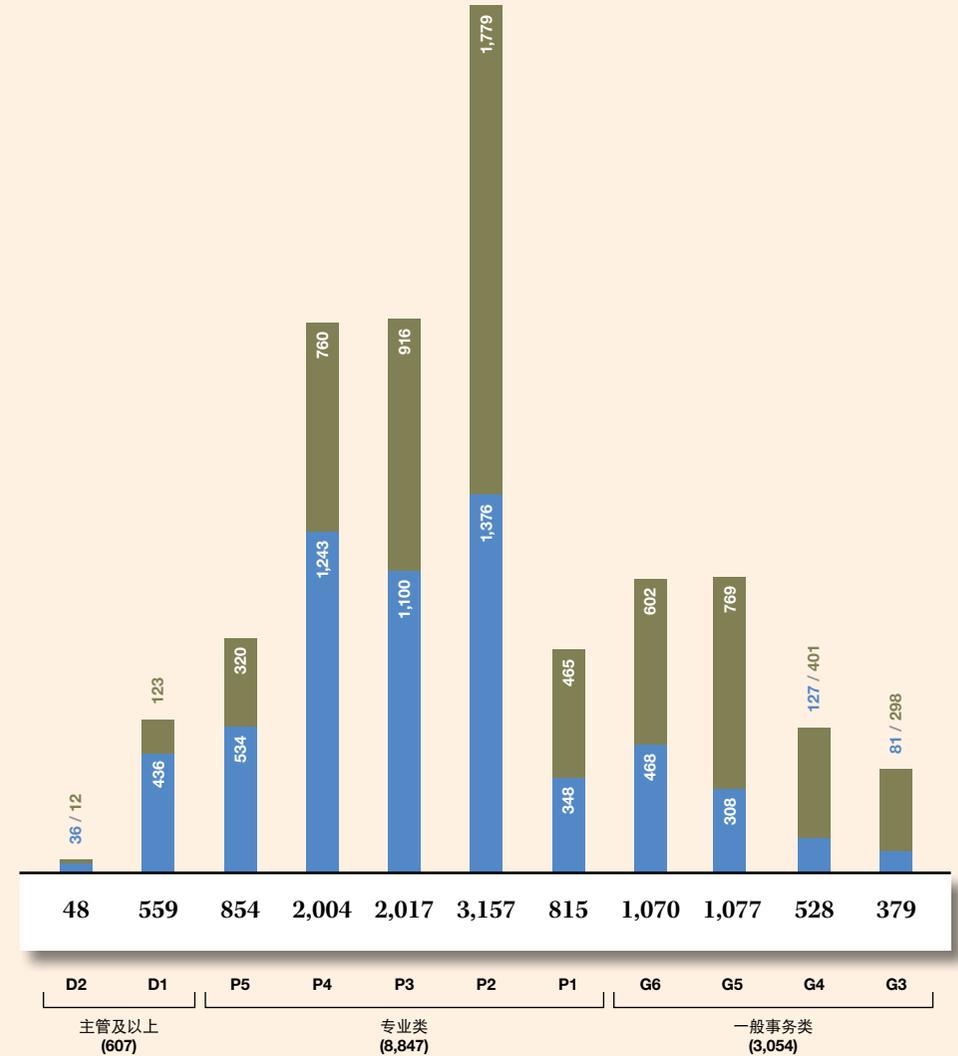


\* 2017 年

表 13

# 按职类列示的所收申请\*

- 男性 (6,057)
- 女性 (6,445)

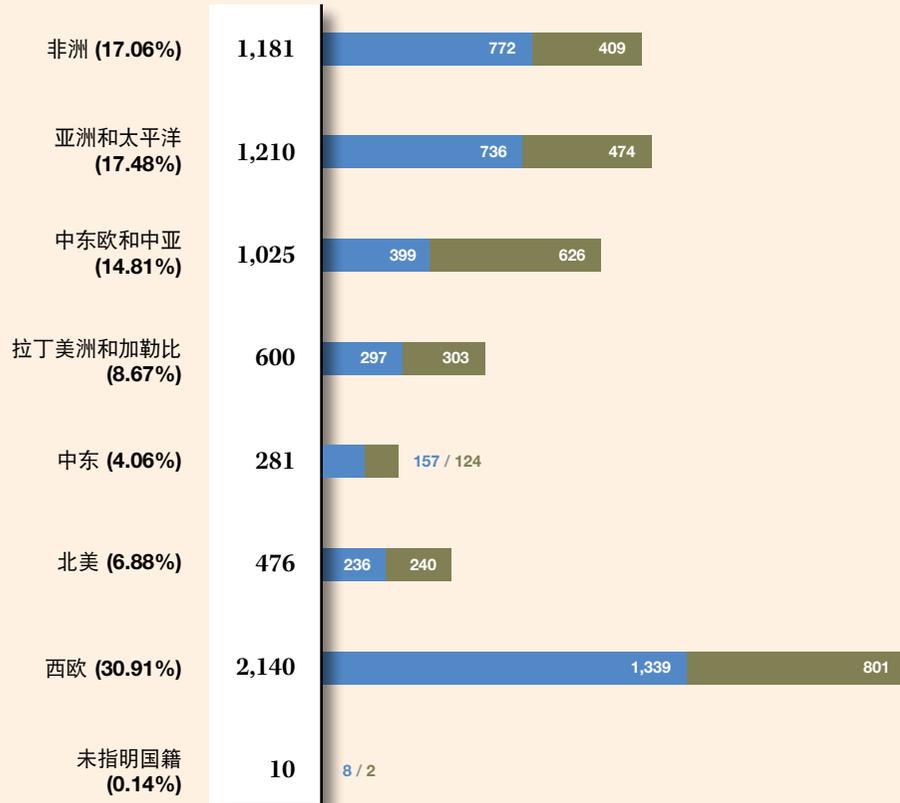


\* 2017 年

# 按区域列示的申请和任用\*

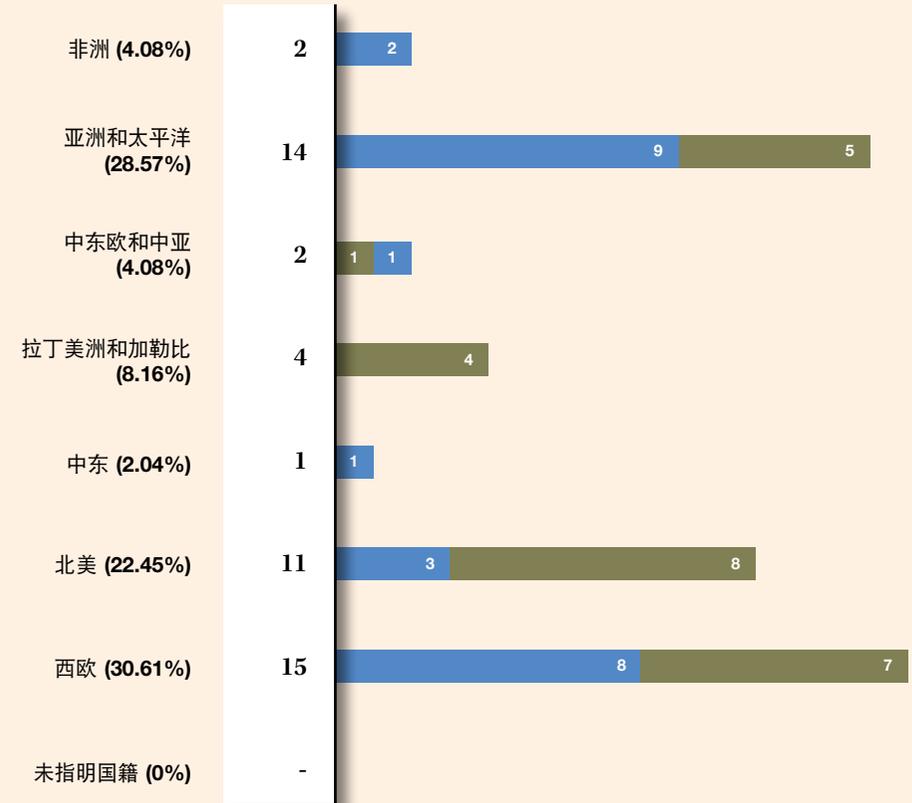
## 收到的申请<sup>1</sup>

- 男性 (3,939)
- 女性 (2,979)



## 所作任用<sup>1</sup>

- 男性 (24)
- 女性 (25)



<sup>1</sup> 对外公布的专业及以上职类职位空缺

\* 2017年专业及以上职类定期职位

<sup>1</sup> 不包括信托基金下的员额任用

表 15

# 预期退休

- 高管类 (5)
- 主管类 (24)
- 专业类 (84)
- 一般事务类 (80)

男性  女性 

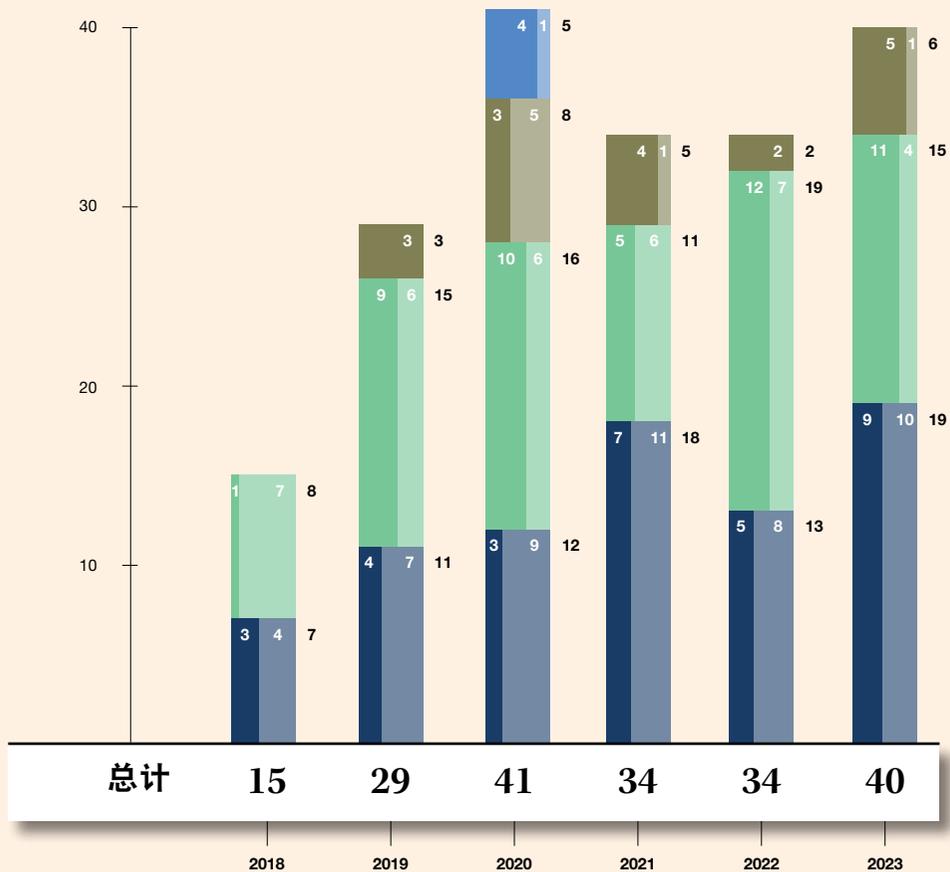
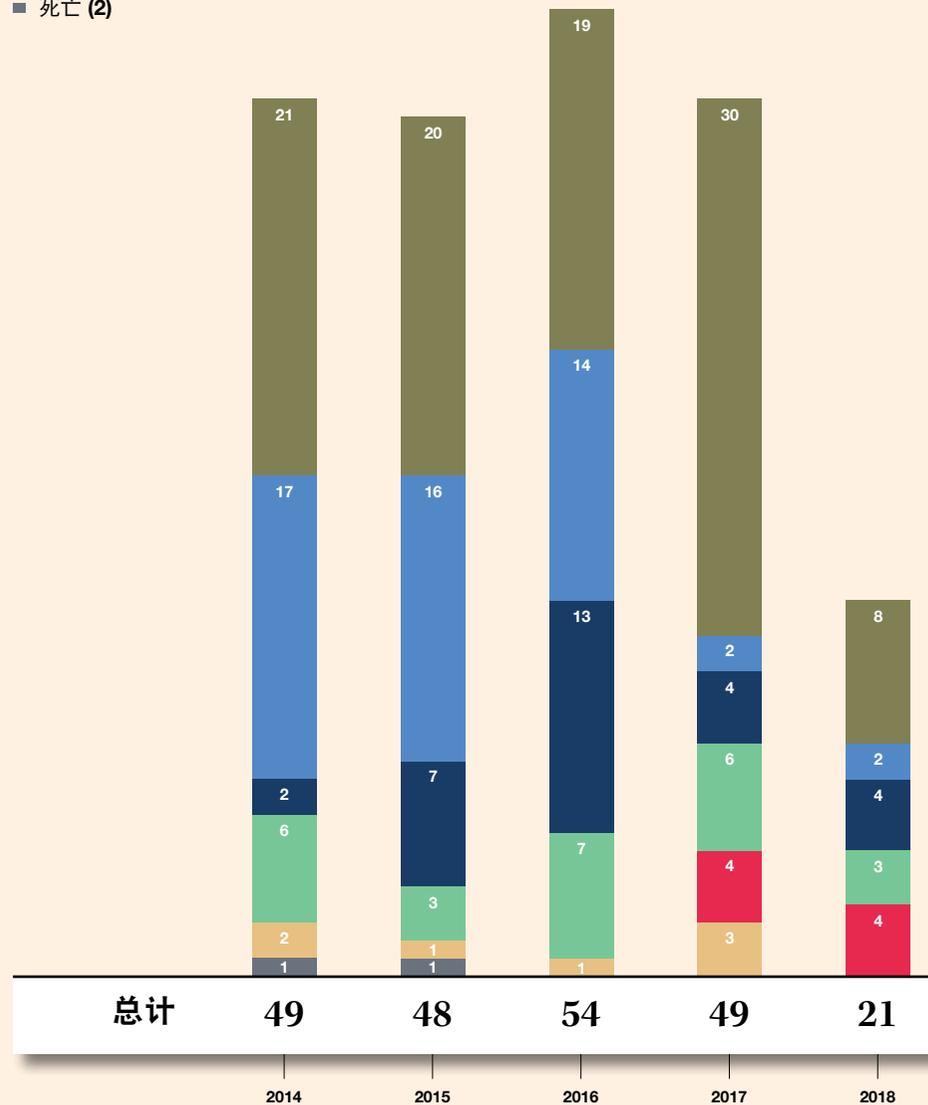


表 16

# 离职

- 退休 (98)
- 终止任用 (51)
- 辞职 (30)
- 任用期满 (25)
- 残障 (8)
- 机构间调动 (7)
- 死亡 (2)



# 发展



6,000

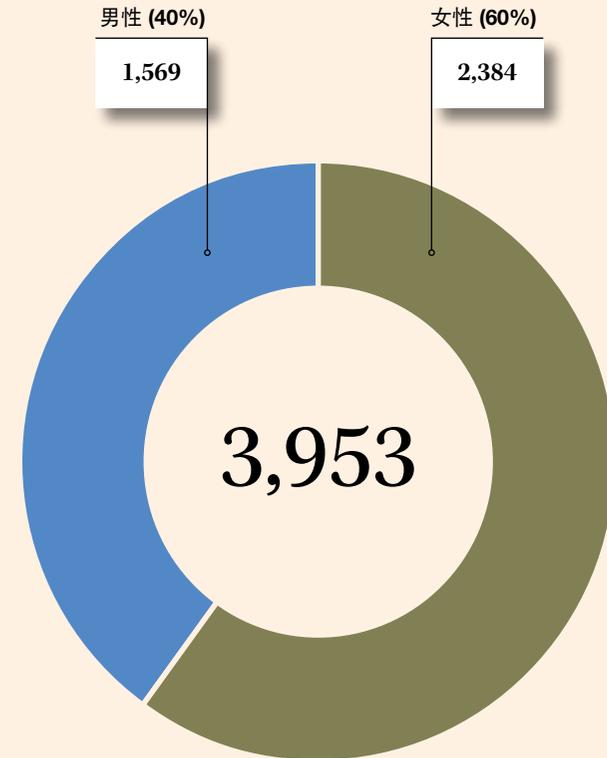
为工作人员提供的培训天数

# 培训门类\*



## 参加者总数

■ 男性  
■ 女性



**3,953**

**4.8**  
每个工作人员平均培训天数

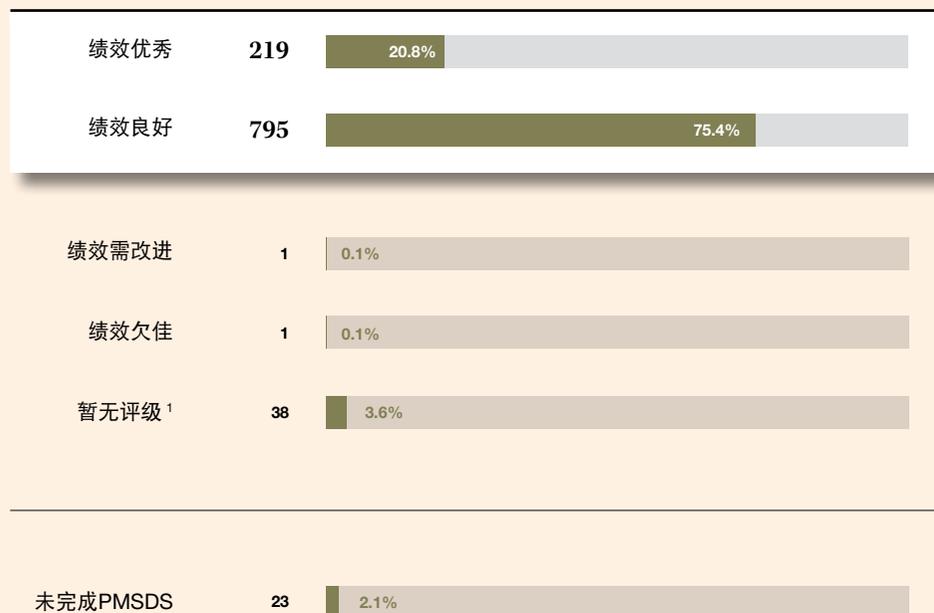
\* 2017 年

<sup>1</sup> ERP/AIMS: 企业资源规划/综合行政管理系统。

表 18

# 绩效评估\*

## 评级



\* 截至2018年6月的2017年周期状况

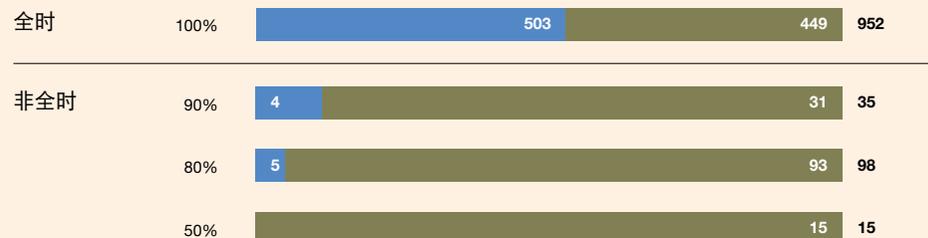
<sup>1</sup> 其中包括因缺勤而没有参加2017年考评定级的人员。

表 19

# 非全时工作人员

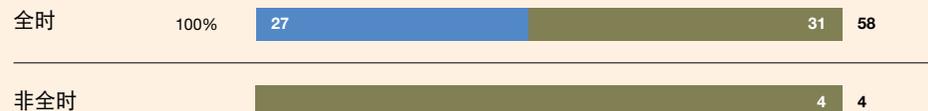
■ 男性  
■ 女性

## 正式工作人员



正式工作人员总数	512	588	1'100
非全时工作人员总数	1.8% (9)	23.6% (139)	13.5%

## 临时工作人员



临时工作人员总数	27	35	62
非全时工作人员总数	0.0% (0)	11.4% (4)	6.5%

工作人员总数	539	619	1,162
非全时工作人员总数	1.7% (9)	23% (143)	13.1%

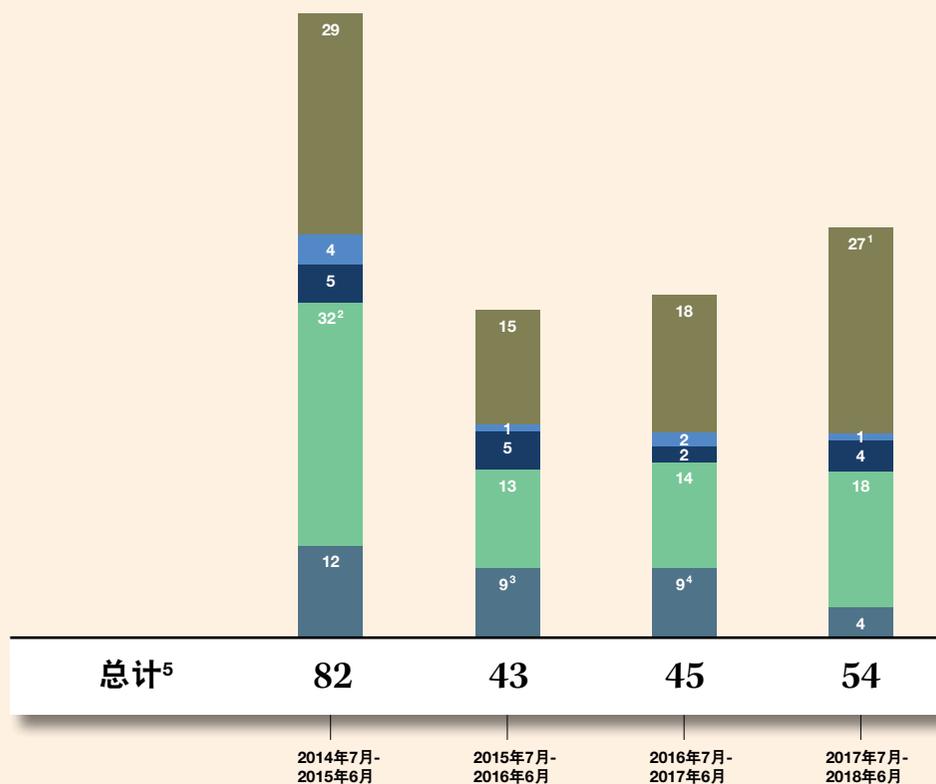
# 冲突管理



# 工作人员提交的案件

2014年7月至2018年6月期间

- 行政决定复议请求 (83)
- 绩效考核异议 (8)
- 申诉(骚扰) (15)
- 向产权组织上诉委员会提出的内部上诉 (78)
- 向国际劳工组织行政法庭提出的申诉 (33)



<sup>1</sup> 一件案件中包括318份复议请求，由在日内瓦工作的专业及以上职类工作人员提出，对因降低工作地点差价调整数乘数导致的减薪表示反对。

<sup>2</sup> 一件案件中包括（现任或前任）工作人员就其原合同情况提出的78份上诉。

<sup>3</sup> 一件案件中包括（现任或前任）工作人员就其原合同情况提出的44份申诉。

<sup>4</sup> 一件案件中包括（现任或前任）工作人员就其原合同情况提出的4份申诉。

<sup>5</sup> 一件单一案件可能在历经内部司法制度过程中（例如，复议请求、异议或申诉可能成为向产权组织上诉委员会提出的上诉，然后成为向国际劳工组织行政法庭提出的申诉），在同一时期或不同时期被记录不止一次。

# 每个主题下提交的案件

2017年7月至2018年6月期间



<sup>1</sup> 一件案件中包括318份对减薪表示反对的复议请求（见表20，脚注1）。



世界知识产权组织  
34, chemin des Colombettes  
P.O. Box 18  
CH-1211 Geneva 20  
Switzerland

电话: +41 22 338 91 11  
传真: +41 22 733 54 28

WIPO 驻外办事处联系方式请见:  
[www.wipo.int/about-wipo/zh/offices](http://www.wipo.int/about-wipo/zh/offices)

© WIPO, 2018年



署名 3.0 政府间组织  
(CC BY 3.0 IGO)

CC许可不适用于本出版物中的非WIPO内容。

图片来源: WIPO/Berrod

于瑞士印刷