

Будущее ВОИС в наших руках

ДАННЫЕ О ПЕРСОНАЛЕ ЗА 2018 Г.



Предметный указатель таблиц

Общая характеристика кадрового состава _____	2
Таблица 1 Персонал ВОИС в разбивке по категориям _____	4
Таблица 2 Сотрудники в разбивке по видам контрактов / источникам финансирования _____	6
Таблица 3 Сотрудники в разбивке по секторам _____	7
Таблица 4 Производительность _____	8
Таблица 5 Расходы на персонал _____	9
Многообразие _____	10
Таблица 6 Географическая представленность персонала в разбивке по регионам _____	12
Таблица 6а Географическая представленность персонала в разбивке по регионам (подробно) _____	14
Таблица 7 Представленность государств-членов в кадровом составе _____	16
Таблица 8 Десять наиболее представленных стран _____	17
Таблица 9 Сотрудники в разбивке по полу и классам _____	18
Таблица 10 Сотрудники в разбивке по полу и категориям _____	19
Таблица 11 Средний возраст сотрудников в разбивке по категориям _____	19
Набор персонала _____	20
Таблица 12 Объявленные вакансии в разбивке по классам _____	22
Таблица 13 Полученные заявления в разбивке по категориям _____	23
Таблица 14 Заявления и назначения в разбивке по регионам _____	24
Таблица 15 Предполагаемый выход на пенсию _____	26
Таблица 16 Прекращение службы _____	27
Обучение _____	28
Таблица 17 Категории учебных курсов _____	30
Таблица 18 Оценка работы _____	32
Таблица 19 Сотрудники, работающие на условиях частичной занятости _____	33
Урегулирование конфликтов _____	34
Таблица 20 Жалобы, поданные сотрудниками _____	36
Таблица 21 Жалобы в разбивке по основаниям _____	37

Будущее ВОИС в наших руках

Персонал ВОИС, основу и ядро которого составляют штатные сотрудники, является человеческим капиталом Организации. Сотрудники – это наш самый ценный ресурс. Персонал ВОИС, характерной особенностью которого является многообразие и широкая представленность, почти абсолютный гендерный баланс, динамичное сочетание представителей разных поколений и гибкость с точки зрения работы в любых конфигурациях, определяет будущее Организации и повышает авторитет ВОИС как глобального бастиона инноваций и творчества.

В настоящей брошюре приводятся данные о персонале в разбивке по категориям, секторам, источникам финансирования и видам контрактов для штатных должностей. Для оценки результатов работы Организации в основном используются данные о производительности системы Договора о патентной кооперации и Мадридской системы регистрации. Различные показатели широкой географической представленности и гендерного баланса свидетельствуют о готовности Организации работать над развитием многообразия и представленности в своем кадровом составе. В брошюре дана количественная оценка работы по привлечению новых кадров и представлена информация об обучающих мероприятиях и программах подготовки, ориентированных на действующих сотрудников. В ней также содержатся данные о системе внутреннего правосудия ВОИС как составляющей общеорганизационной работы по урегулированию конфликтов.

Общая характеристика кадрового состава

70/30

Гибкость

Персонал ВОИС в разбивке по категориям

Должности, финансируемые из резервов и по линии целевых фондов (ЦФ)
9 + 9

Мужчины + Женщины

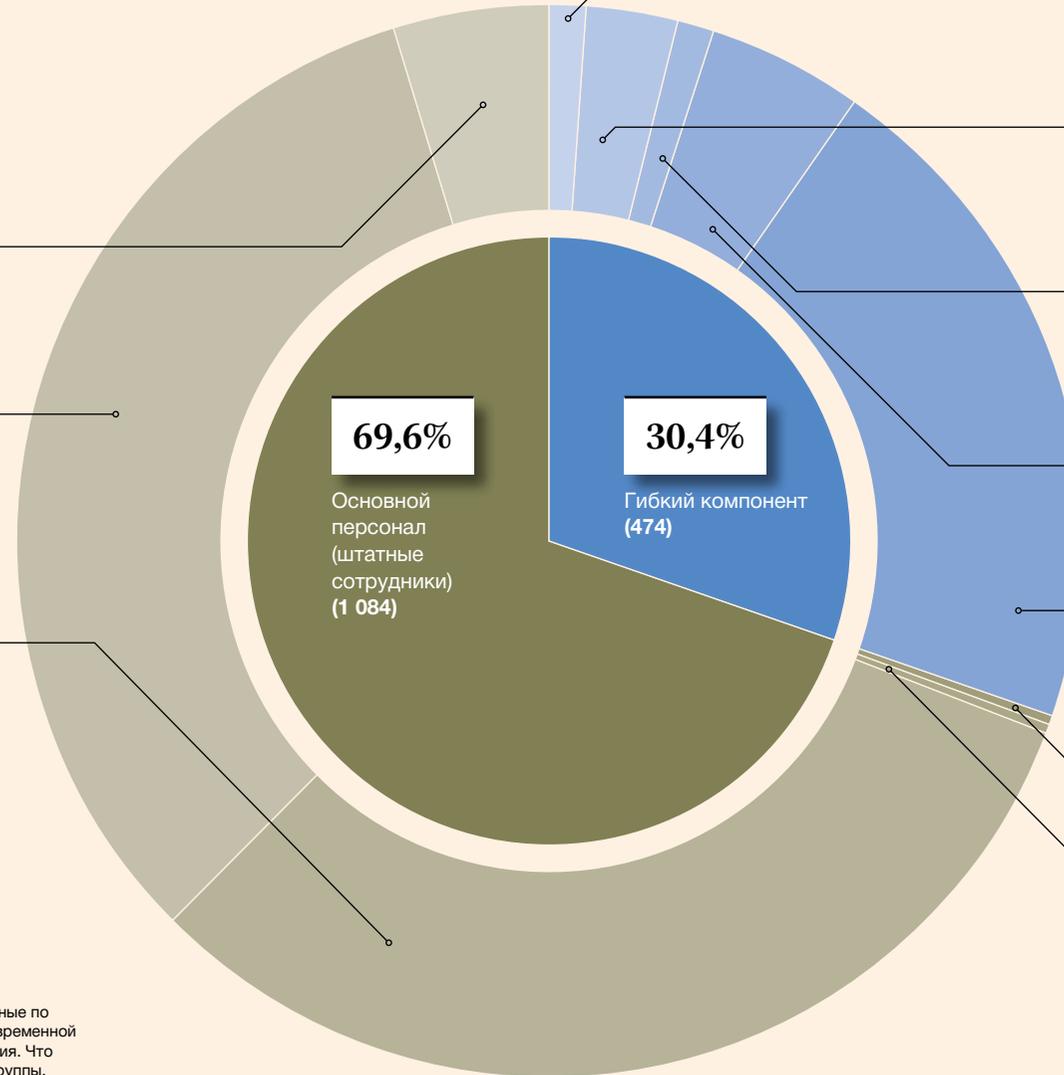
Директора и выше¹
51 + 22

73

Специалисты
262 + 248

510

Категория общего обслуживания
187 + 308



¹ Включая категорию высшего руководства (ГД, ЗГД и ПГД = 9 должностей).

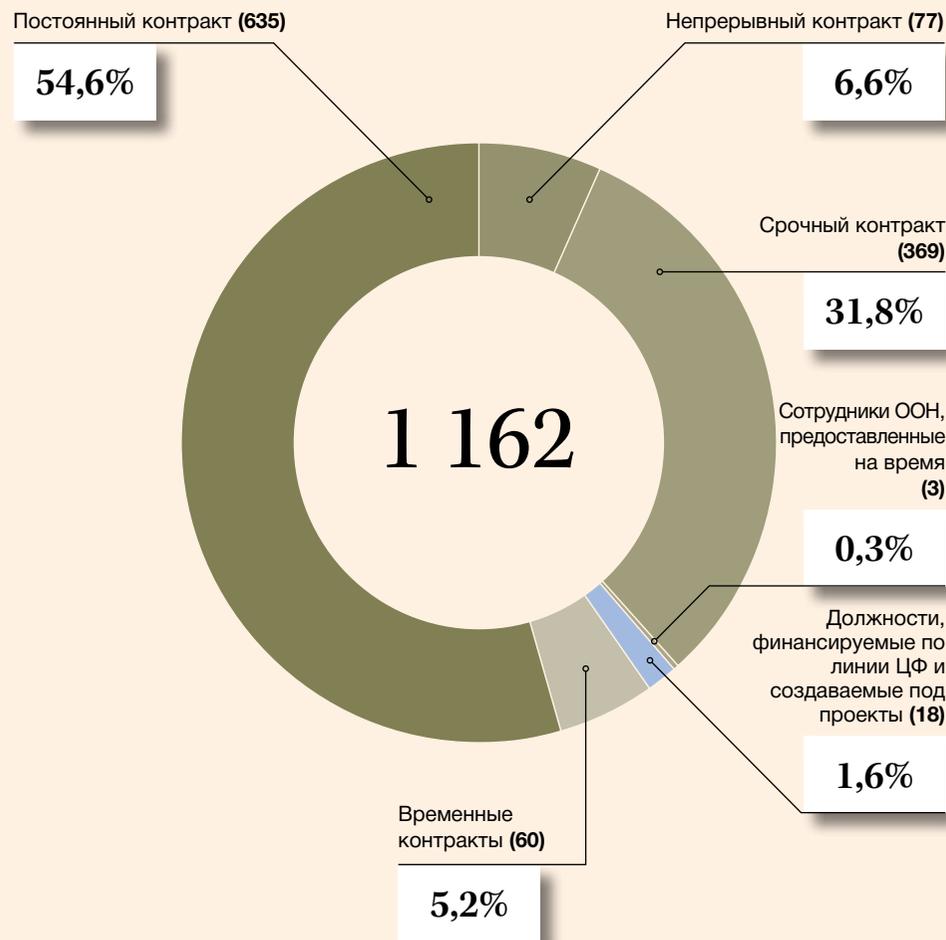
² Младшие сотрудники категории специалистов ПРООН прикомандированы к ВОИС на время в соответствии с соглашением, действующим между ПРООН и ВОИС.

³ В данную группу включены сотрудники, прикомандированные по программе Supri Швейцарского бюро по субсидированию временной занятости, которые направлены в ВОИС для целей обучения. Что касается других внештатных сотрудников в рамках этой группы, то в подсчет включены только сотрудники, работающие в штаб-квартире в Женеве.

⁴ Сотрудники ООН, предоставленные на время в соответствии с Межорганизационным соглашением о переводе, прикомандировании и временной передаче сотрудников организаций, применяющих общую систему окладов и надбавок Организации Объединенных Наций.

Таблица 2

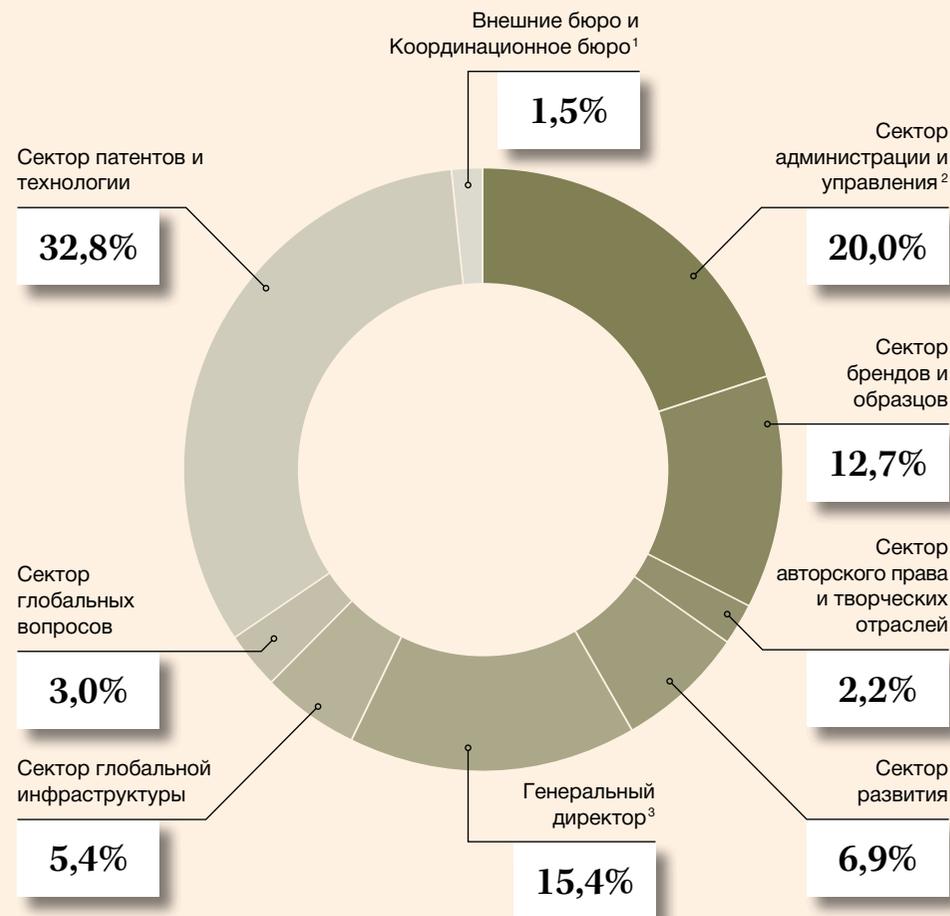
Сотрудники в разбивке по видам контрактов/источникам финансирования



- Финансирование из регулярного бюджета
- Другие источники финансирования

Таблица 3

Сотрудники в разбивке по секторам *



¹ Не являются отдельным сектором, хотя и выделены в отдельную категорию; бюро относятся к Канцелярии Генерального директора, Сектору брендов и образцов, Сектору глобальных вопросов или Сектору глобальной инфраструктуры (двойной учет не применяется).

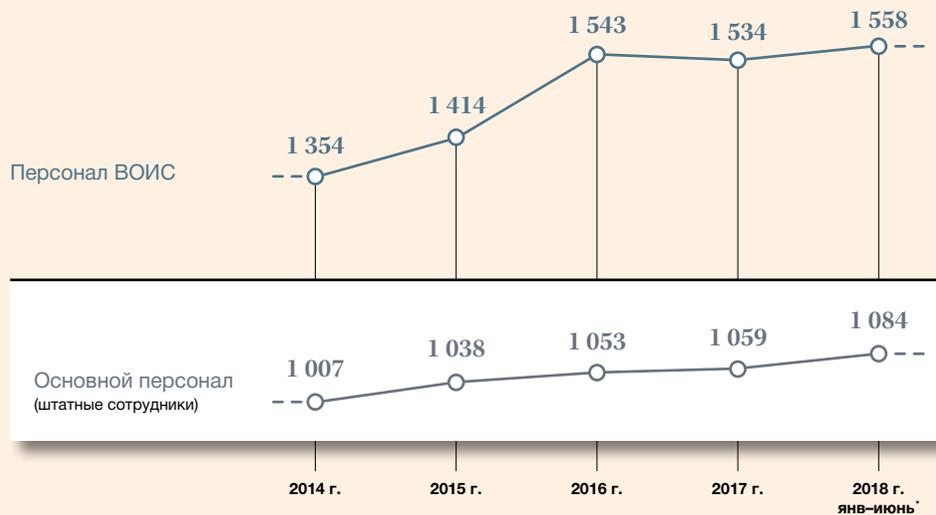
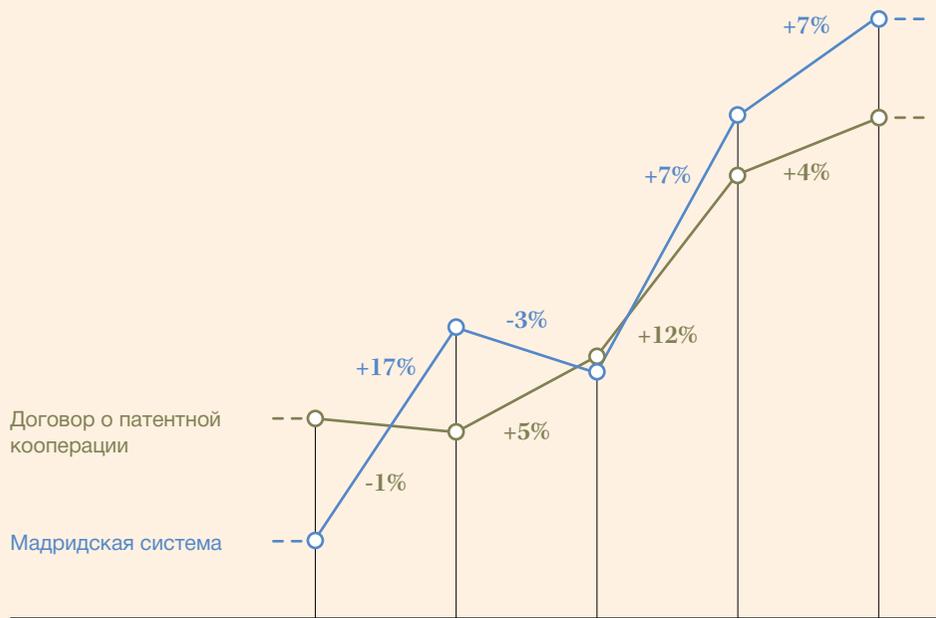
² Канцелярия помощника Генерального директора, Департамент информационно-коммуникационных технологий, Отдел конференционного и общего обслуживания, Отдел письменных переводов, Отдел закупок и поездок, Департамент планирования и финансирования Программы, Отдел управления безопасностью и обеспечением достоверности информации и Отдел служебных помещений и инфраструктуры.

³ Приемная ГД, Канцелярия ГД, Бюро Юриконсульта, Департамент управления людскими ресурсами, Отдел экономики и статистики, Отдел коммуникаций, Отдел внутреннего надзора, Бюро Омбудсмена, Департамент стран с переходной и развитой экономикой, Бюро по вопросам этики ВОИС.

* регулярный бюджет, постоянные, непрерывные, срочные и временные контракты

Таблица 4

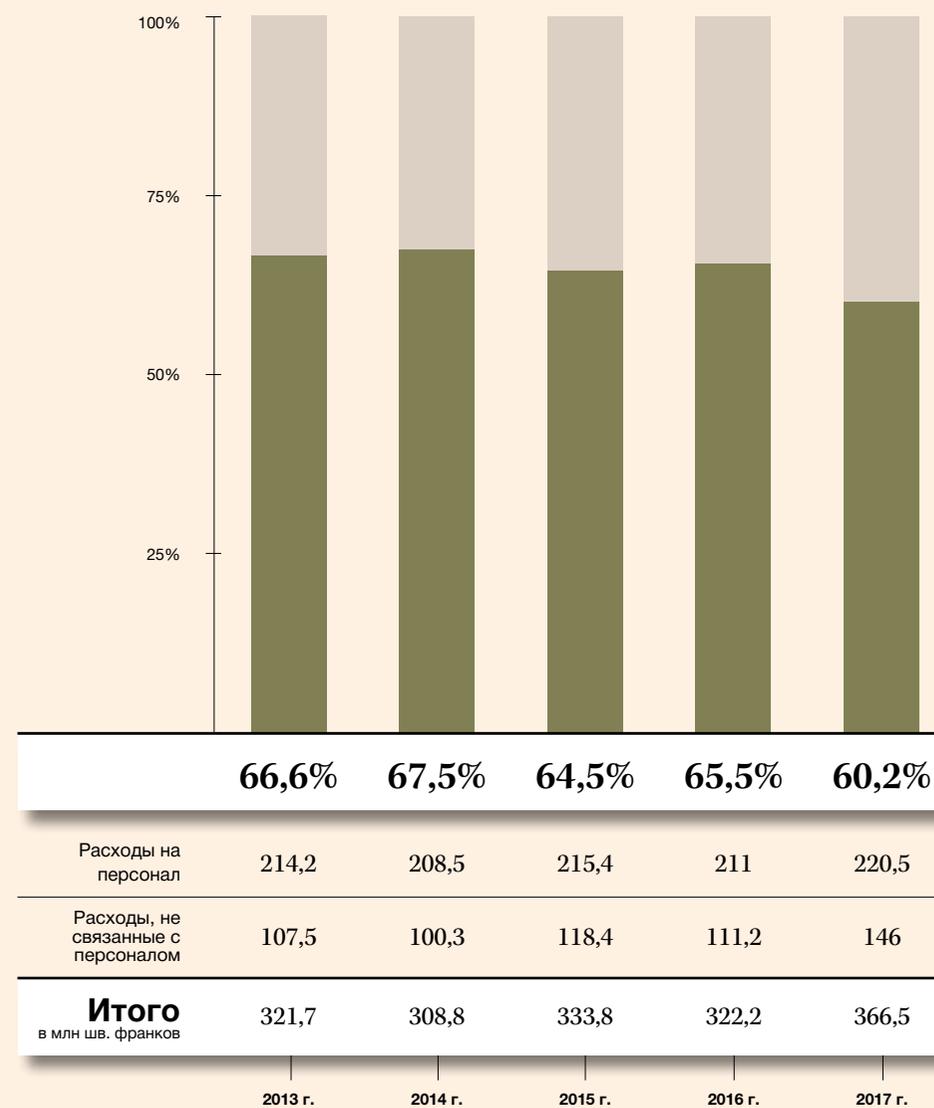
Производительность



* Данные за первые шесть месяцев 2018 г. могут быть нерепрезентативными для всего года.

Таблица 5

Расходы на персонал



Показатели исчислены на бюджетной основе, т.е. до корректировок в соответствии с МСУГС.

Источник: финансовые системы ВОИС

Многообразие

118 48 46/54

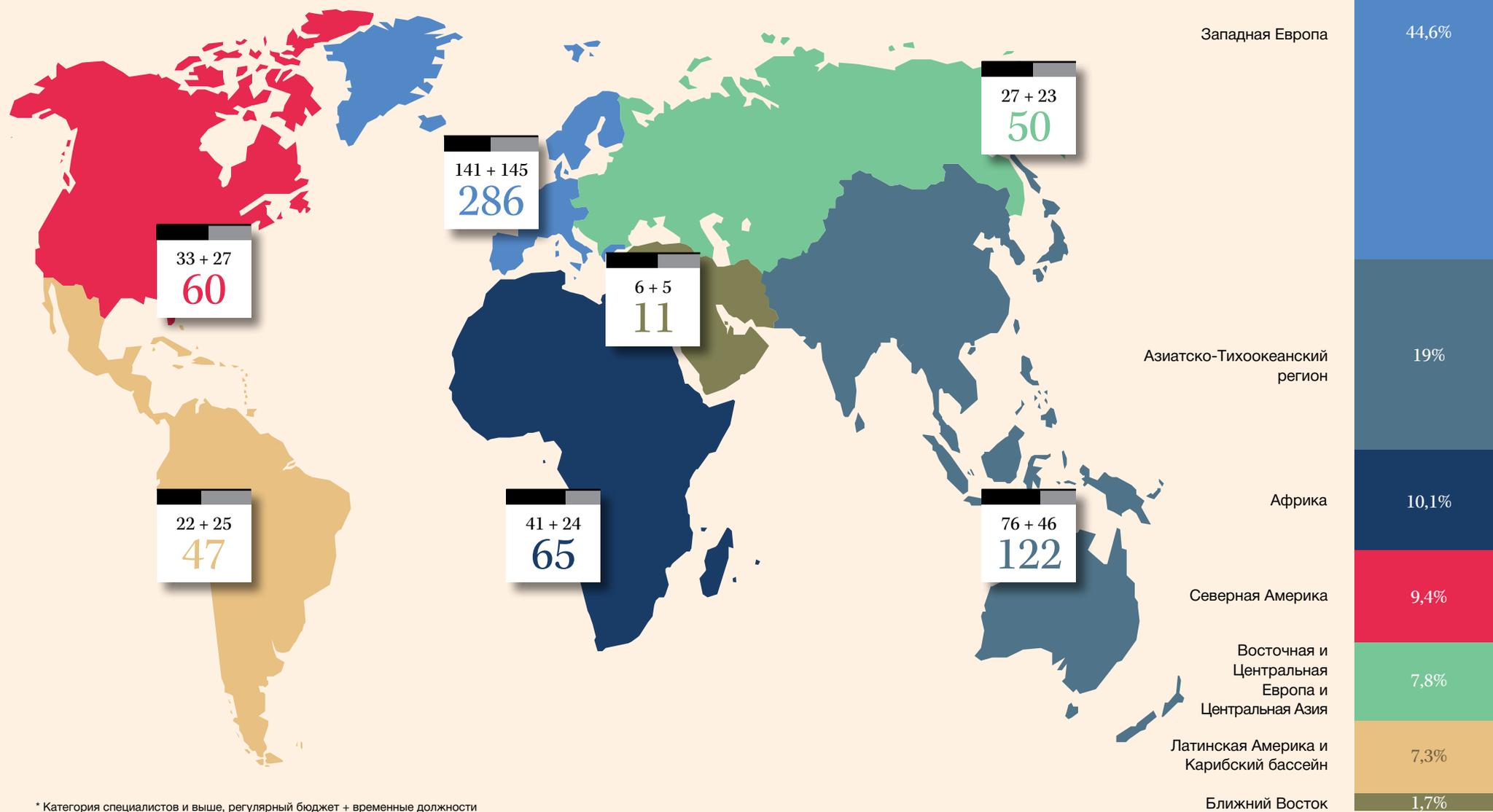
национальностей

лет
средний
возраст

мужчины –
женщины

Географическая представленность персонала в разбивке по регионам*

- Мужчины
- Женщины



* Категория специалистов и выше, регулярный бюджет + временные должности

Географическая представленность персонала в разбивке по регионам (подробно)

■ Мужчины
■ Женщины

Срочные, непрерывные, постоянные контракты



Все виды контрактов в разбивке по регионам



Временные контракты

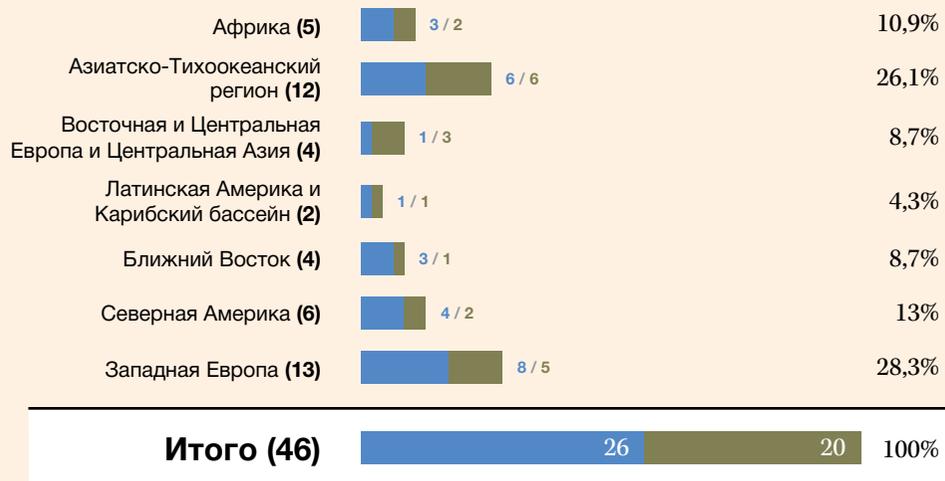
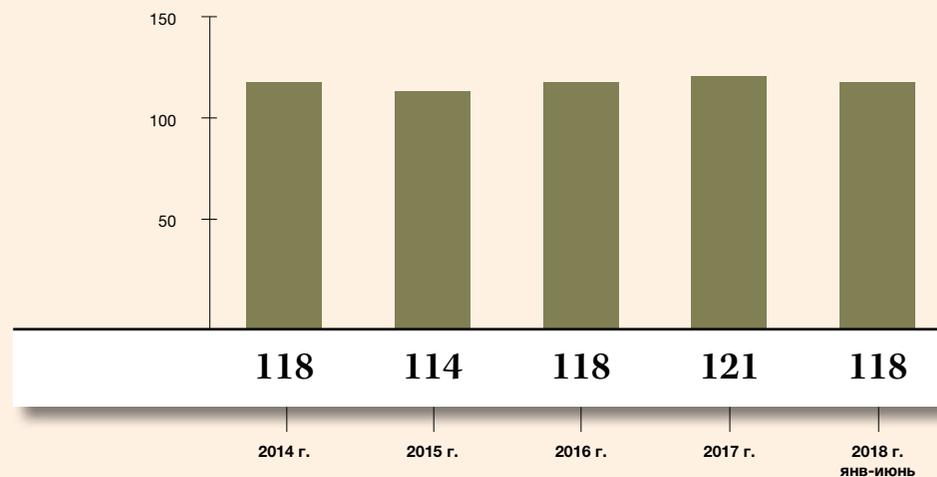


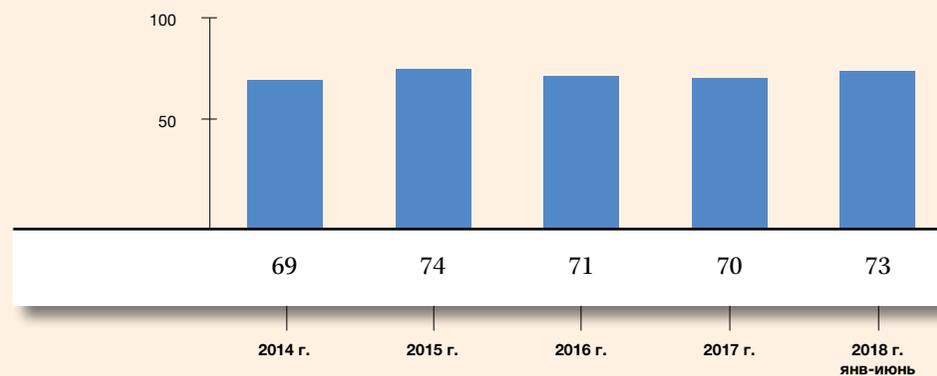
Таблица 7

Представленность государств-членов в кадровом составе

■ Государства-члены, представленные в кадровом составе



■ Государства-члены, не представленные в кадровом составе



Список непредставленных государств-членов

Афганистан, Албания, Андорра, Ангола, Антигуа и Барбуда, Багамские Острова, Бахрейн, Барбадос, Белиз, Ботсвана, Бруней-Даруссалам, Бурунди, Кабо-Верде, Центральноафриканская Республика, Чад, Коморские Острова, Острова Кука, Конго, Джибути, Доминика, Доминиканская Республика, Экваториальная Гвинея, Эритрея, Эстония, Эсватини, Фиджи, Гамбия, Гвинея, Гайана, Святой Престол, Ирак, Кирибати, Кувейт, Лаосская Народно-Демократическая Республика, Лихтенштейн, Люксембург, Мальдивские Острова, Мали, Мальта, Маршалловы Острова, Мавритания, Монако, Черногория, Мозамбик, Намибия, Нигер, Ниуэ, Оман, Панама, Папуа-Новая Гвинея, Парагвай, Катар, Сент-Китс и Невис, Сент-Люсия, Сент-Винсент и Гренадины, Самоа, Сан-Марино, Сан-Томе и Принсипи, Саудовская Аравия, Сьерра-Леоне, Словения, Сомали, Судан, Таджикистан, Таиланд, Тимор-Лешти, Тонга, Туркменистан, Тувалу, Объединенные Арабские Эмираты, Узбекистан, Вануату, Йемен.

Таблица 8

Десять наиболее представленных стран *

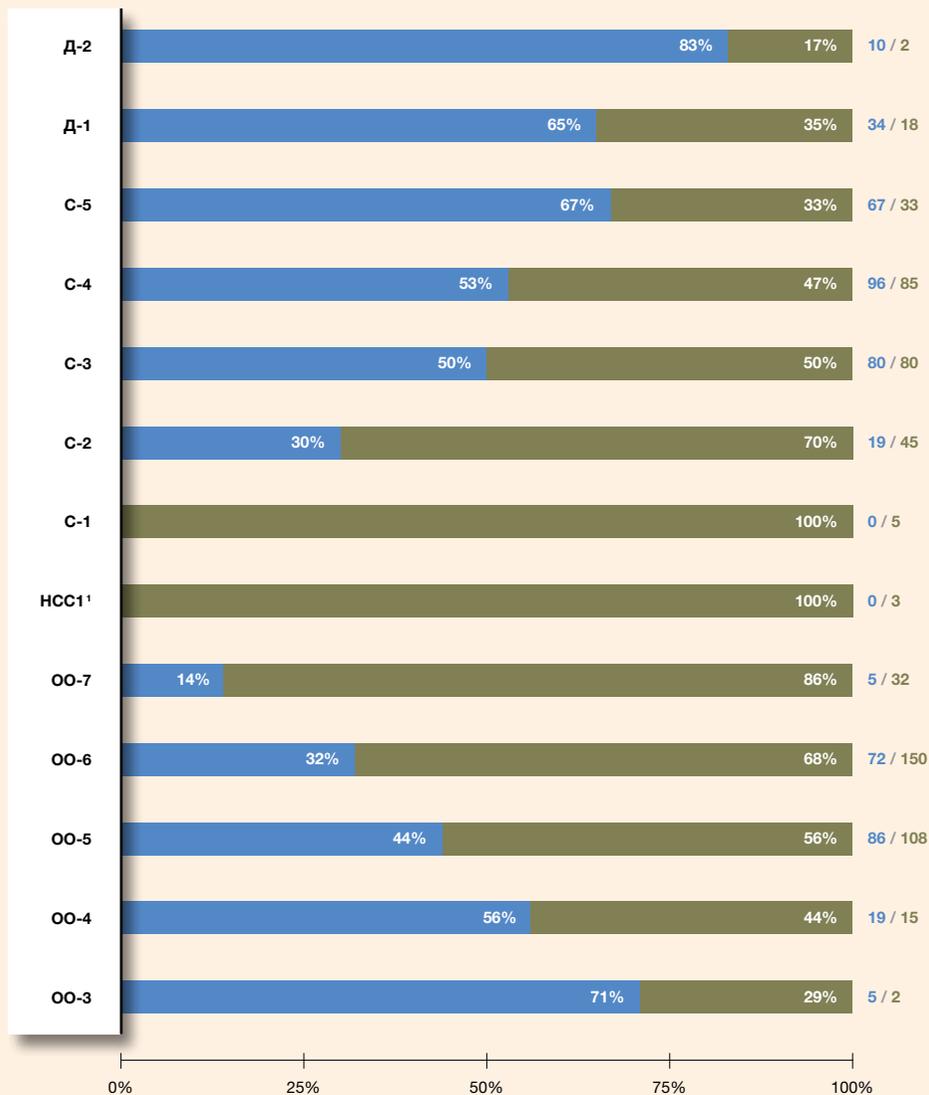


* Все сотрудники

Таблица 9

Сотрудники в разбивке по полу и классам

■ Мужчины (493)
■ Женщины (578)



¹ Национальные сотрудники-специалисты

Таблица 10

Сотрудники в разбивке по полу и категориям

■ Мужчины (493)
■ Женщины (575)

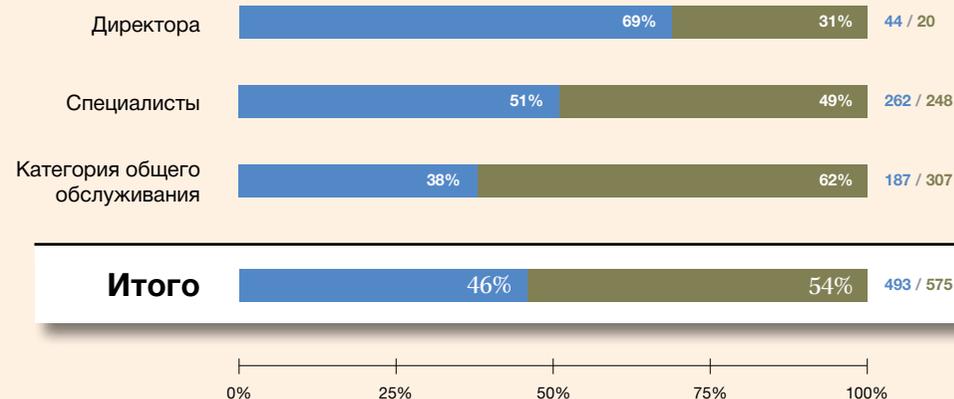
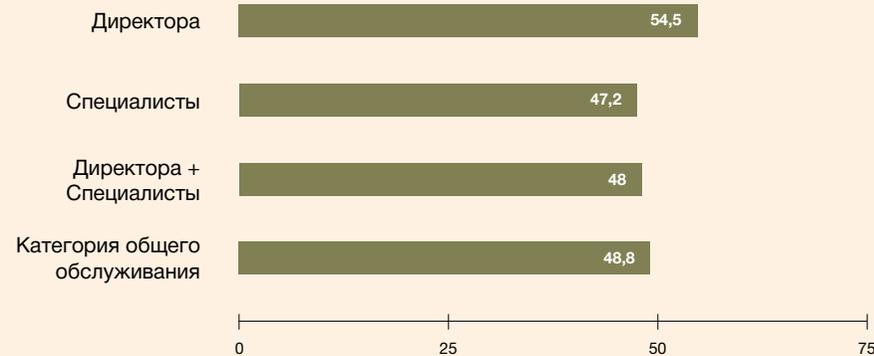


Таблица 11

Средний возраст сотрудников в разбивке по категориям



Набор персонала

12 508

общее число заявлений,
поданных в 2017 г.

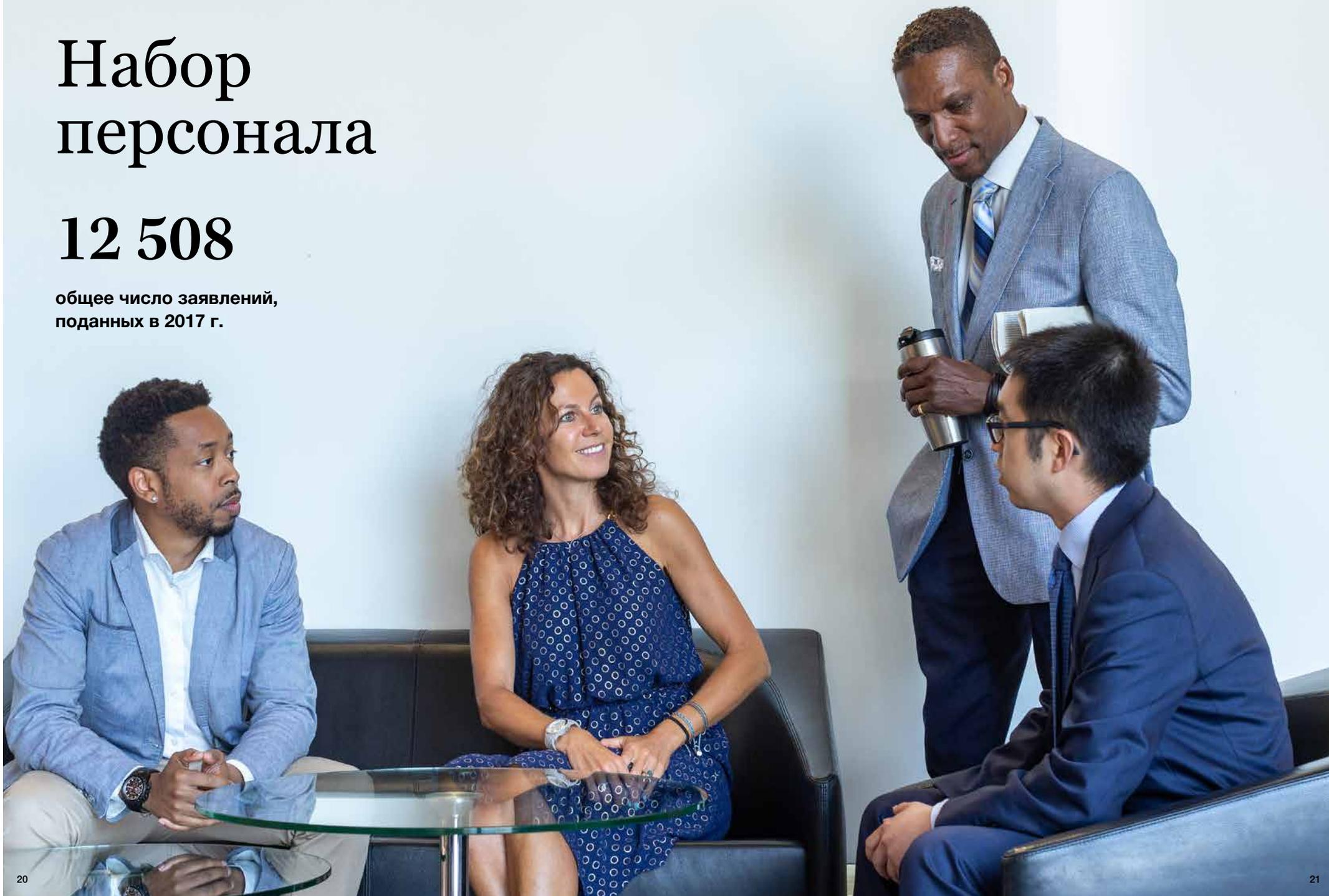
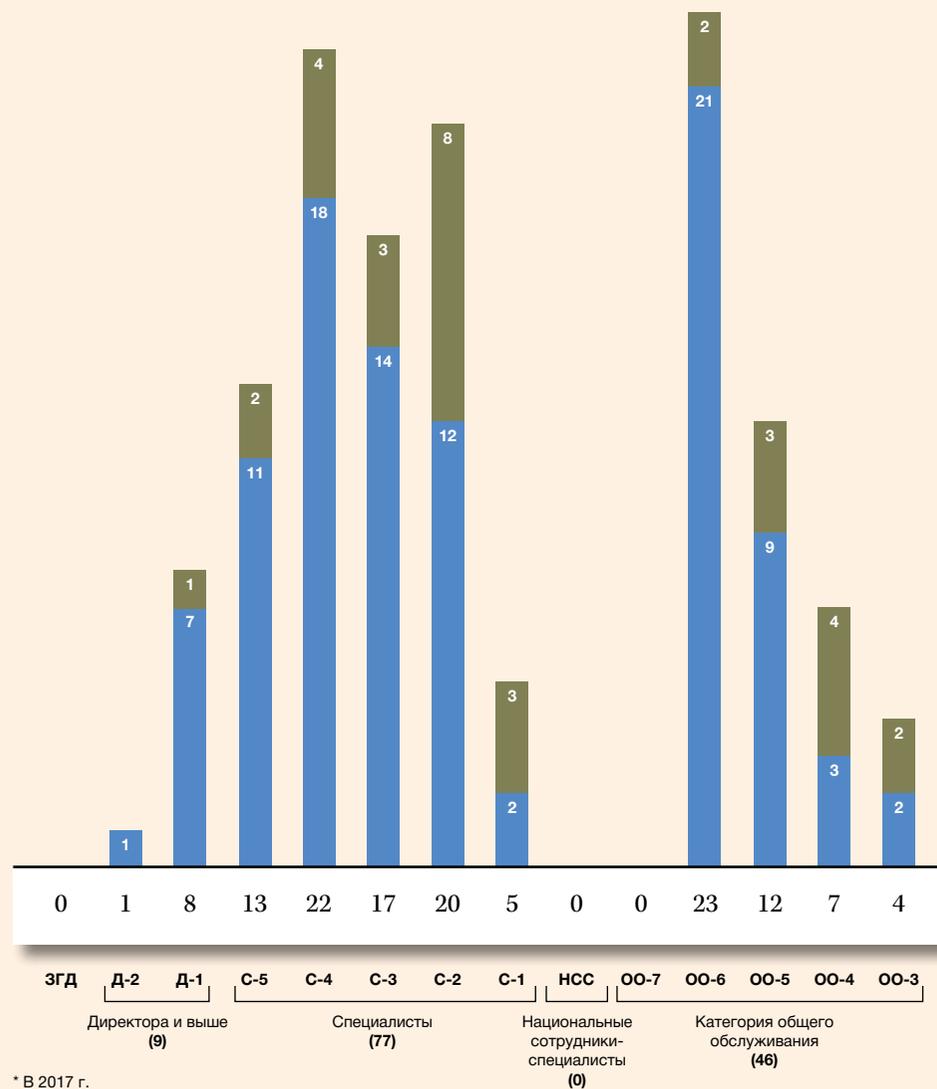


Таблица 12

Объявленные вакансии в разбивке по классам*

- Вакантные должности на срочные контракты, объявленные в 2017 г. (100)
- Вакантные должности на временные контракты, объявленные в 2017 г. (32)

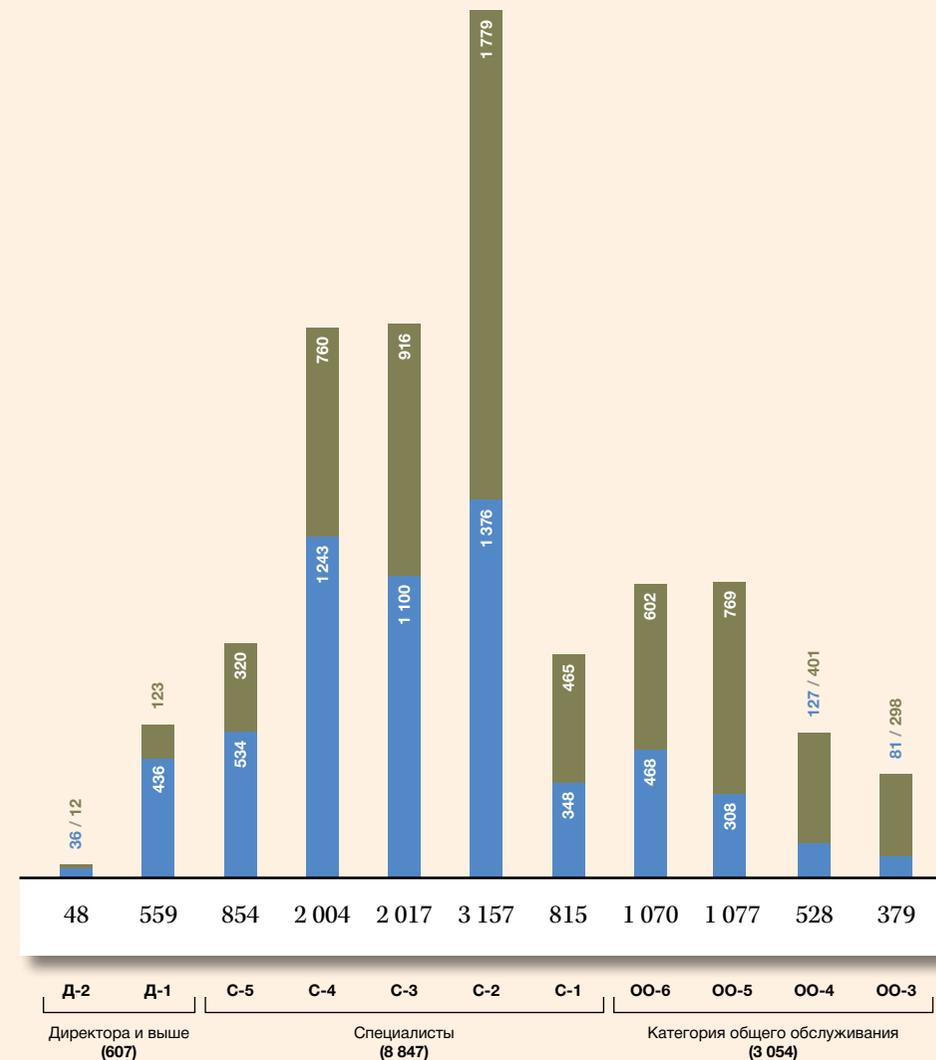


* В 2017 г.

Таблица 13

Полученные заявления в разбивке по категориям*

- Мужчины (6 057)
- Женщины (6 445)

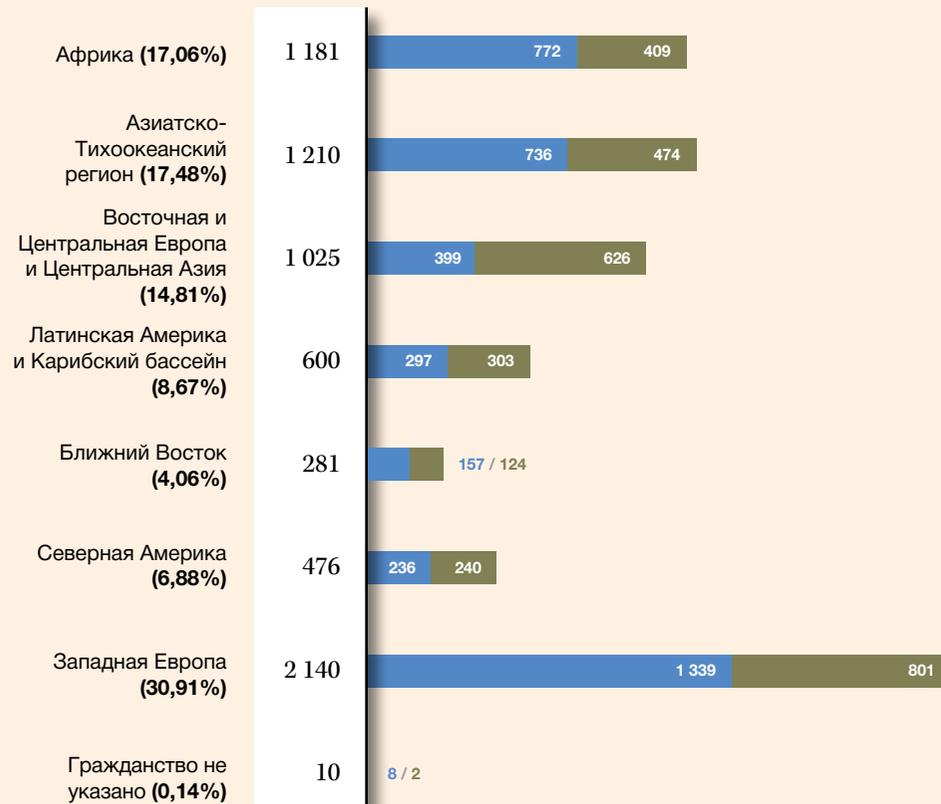


* В 2017 г.

Заявления и назначения в разбивке по регионам*

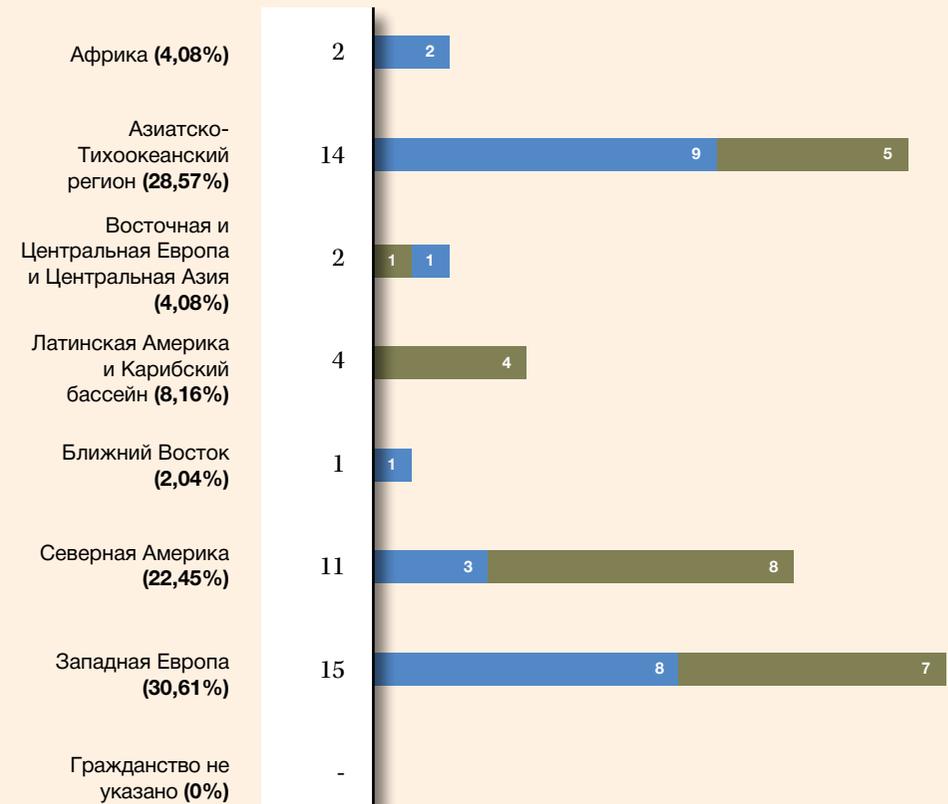
Полученные заявления¹

- Мужчины (3 939)
- Женщины (2 979)



Произведенные назначения¹

- Мужчины (24)
- Женщины (25)



¹ По объявлениям о вакансиях для категории специалистов и выше, размещенным вне Организации

* Должности по срочным контрактам в категории специалистов и выше, 2017 г.

¹ За исключением назначений на должности, финансируемые по линии целевых фондов

Таблица 15

Предполагаемый выход на пенсию

- Руководство (5)
- Директора (24)
- Специалисты (84)
- Категория общего обслуживания (80)

Мужчины Женщины

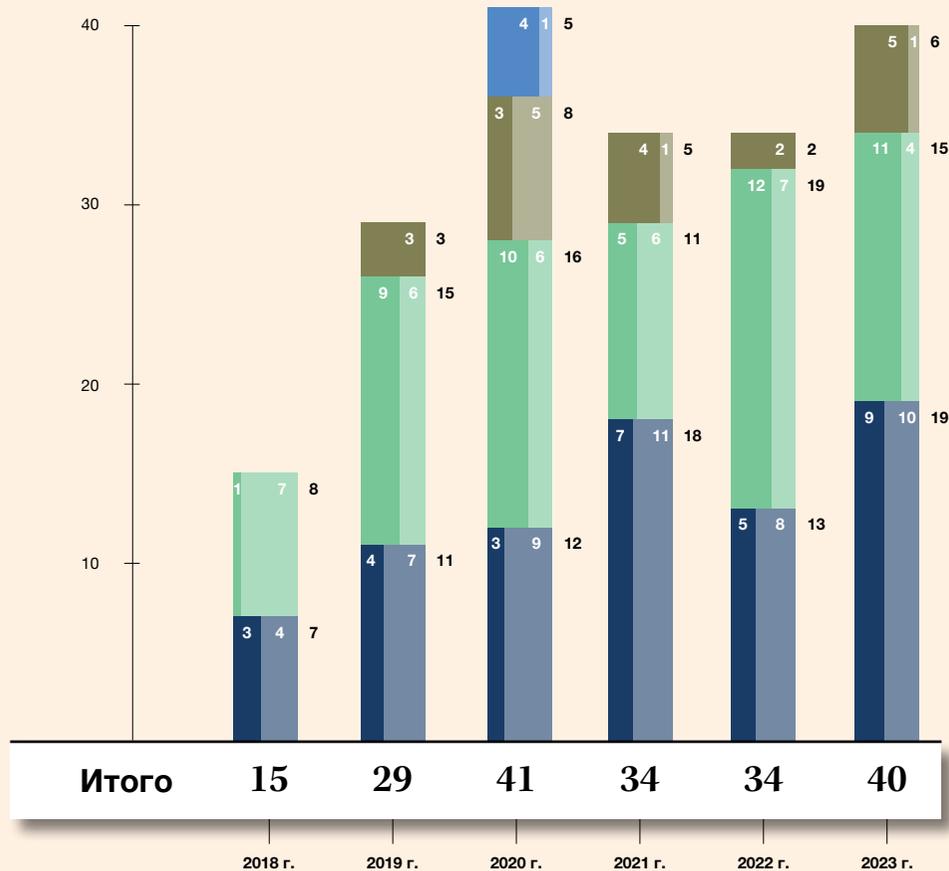
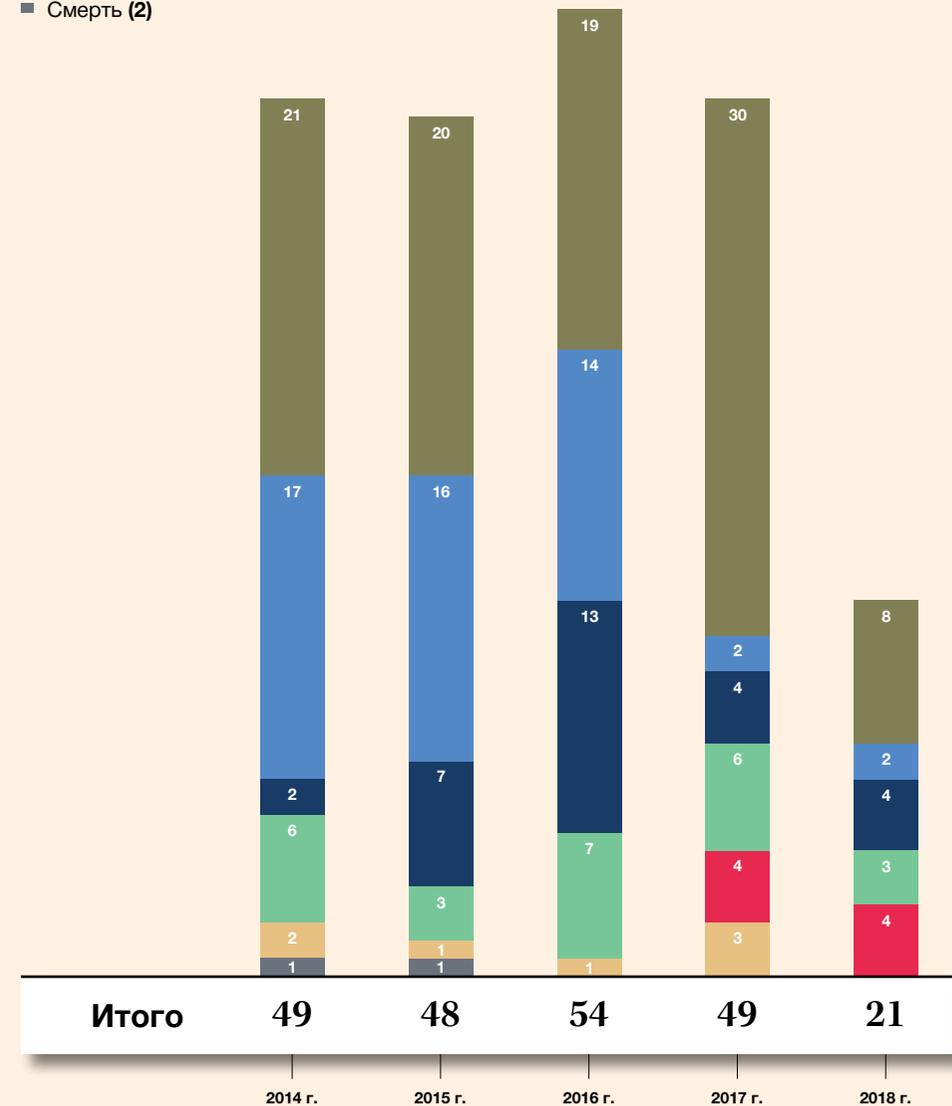


Таблица 16

Прекращение службы

- Выход на пенсию (98)
- Увольнение (51)
- Увольнение по собственному желанию (30)
- Истечение срока действия контракта (25)
- Нетрудоспособность (8)
- Перевод в рамках системы (7)
- Смерть (2)



Обучение



6 000

учебных дней приходится на
сотрудников Организации

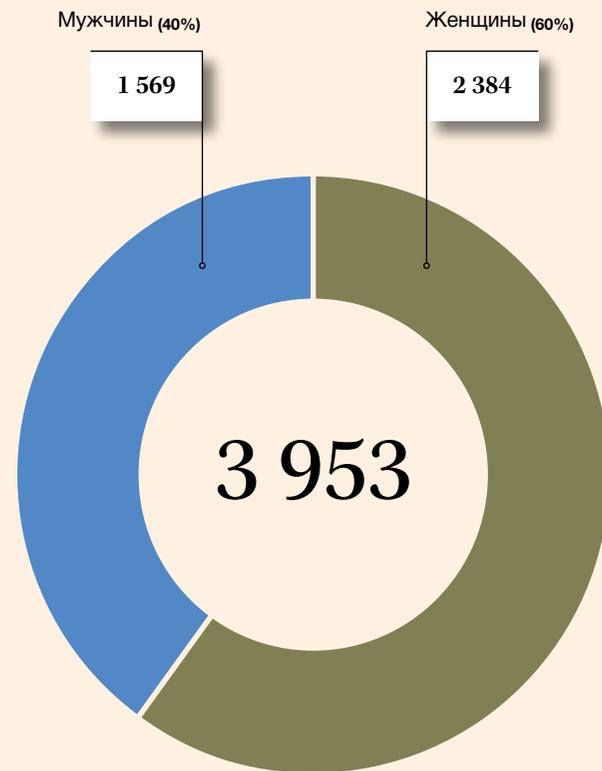
Категории учебных курсов*

Число дней (5 945,4)



Общее число участников

- Мужчины
- Женщины



3 953

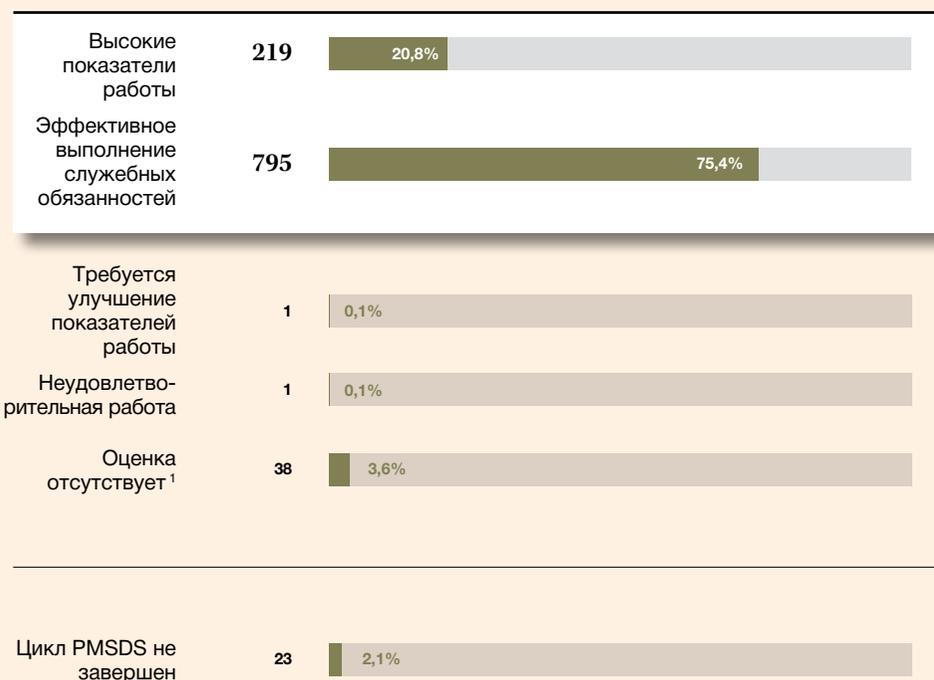
4,8
среднее число учебных дней на одного сотрудника

* В 2017 г.

¹ ПОР/СУАИ – Планирование общеорганизационных ресурсов/Система управления административной информацией

Оценка работы*

Шкала оценки



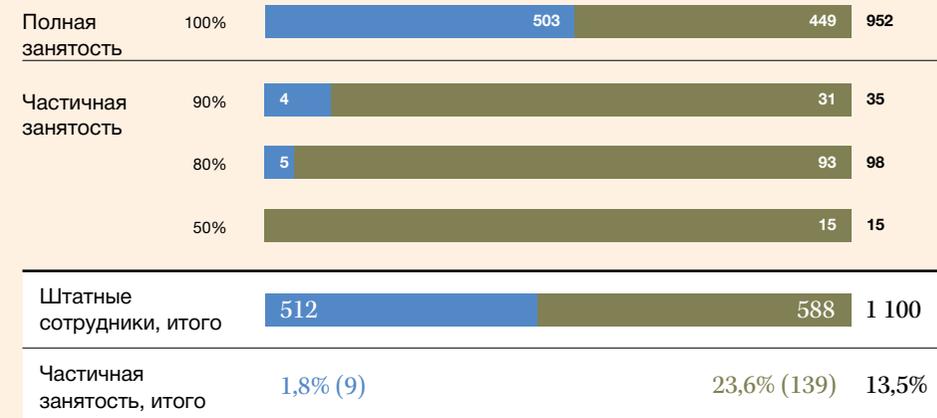
* Данные цикла 2017 г. по состоянию на июнь 2018 г.

¹ Для тех сотрудников, которые ввиду отсутствия не получили оценку за 2017 г.

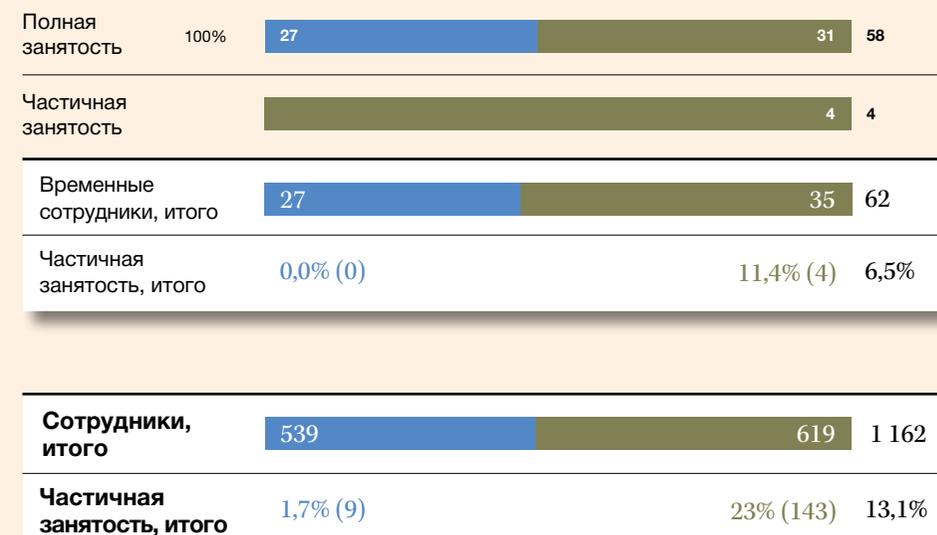
Сотрудники, работающие на условиях частичной занятости

■ Мужчины
■ Женщины

Штатные сотрудники



Временные сотрудники



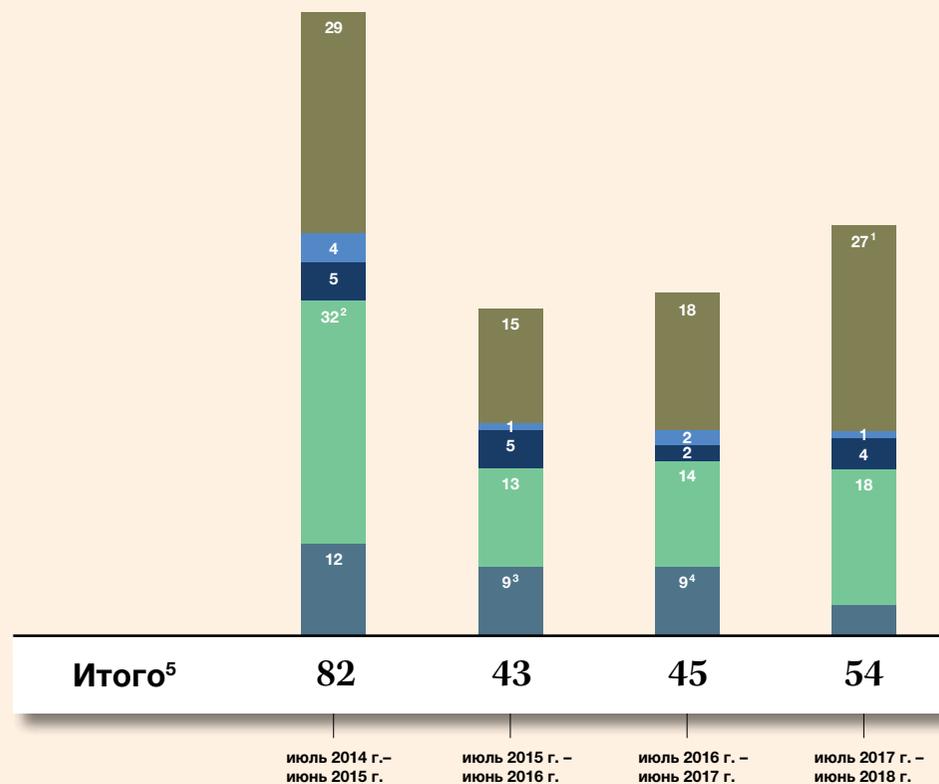
Урегулирование конфликтов



Жалобы, поданные сотрудниками

с июля 2014 г. по июнь 2018 г.

- Ходатайства о пересмотре административных решений (83)
- Оспаривание итогов служебной аттестации (8)
- Жалобы (притеснение) (15)
- Внутренние апелляции, поданные в Апелляционный совет ВОИС (78)
- Жалобы, поданные в Административный трибунал МОТ (33)



¹ Одна жалоба включает 318 ходатайств о пересмотре решения о сокращении заработной платы в результате уменьшения мультипликатора корректива по месту службы, которые были поданы сотрудниками категории специалистов и выше, работающими в Женеве.

² Одна жалоба включает 78 апелляций, поданных (действующими и бывшими) сотрудниками в отношении вида их прежнего контракта.

³ Одна жалоба включает 44 жалобы, поданные (действующими и бывшими) сотрудниками в отношении вида их прежнего контракта.

⁴ Одна жалоба включает 4 жалобы, поданные (действующими и бывшими) сотрудниками в отношении вида их прежнего контракта.

⁵ Одна жалоба может быть зарегистрирована несколько раз в один и тот же период или в разные периоды по мере ее прохождения через систему внутреннего правосудия (ходатайство о пересмотре решения, оспаривание или жалоба может стать апелляцией, поданной в Апелляционный совет ВОИС, а затем жалобой в АТ МОТ).

Жалобы в разбивке по основаниям

с июля 2017 г. по июнь 2018 г.



¹ Одна жалоба включает 318 ходатайств о пересмотре решения о сокращении заработной платы (см. табл. 16, сноска 1).



Всемирная организация
интеллектуальной собственности
34, chemin des Colombettes
P.O. Box 18
CH-1211 Geneva 20
Switzerland

Телефон: +41 22 338 91 11
Факс: +41 22 733 54 28

Контактные данные внешних
бюро ВОИС приводятся на веб-сайте
www.wipo.int/about-wipo/ru/offices/

© WIPO, 2018



С указанием авторства 3.0
Межправительственная организация
(CC BY 3.0 IGO)

Лицензия CC не применяется к той
части контента настоящей публикации,
которая подготовлена не ВОИС.

Фотографии любезно предоставлены:
WIPO/Berrod

Отпечатано в Швейцарии