

# Forjar el futuro de la OMPI

Empleados de la OMPI - 2018



# Índice de cuadros

<b>Una mirada al conjunto de empleados</b>	<b>2</b>
<b>Cuadro 1</b> Conjunto de empleados de la OMPI, por categoría	4
<b>Cuadro 2</b> Personal, por tipo de contrato o modo de financiación	6
<b>Cuadro 3</b> Distribución del personal, por sector	7
<b>Cuadro 4</b> Productividad	8
<b>Cuadro 5</b> Costos de personal	9
<b>Diversidad</b>	<b>10</b>
<b>Cuadro 6</b> Representación geográfica del personal, por región	12
<b>Cuadro 6a</b> Representación geográfica del personal, por región (detallada)	14
<b>Cuadro 7</b> Estados miembros representados en el personal	16
<b>Cuadro 8</b> Los 10 países con mayor representación	17
<b>Cuadro 9</b> Distribución de género, por grado	18
<b>Cuadro 10</b> Distribución de género, por categoría	19
<b>Cuadro 11</b> Promedio de edad, por categoría	19
<b>Captación de talento</b>	<b>20</b>
<b>Cuadro 12</b> Anuncios de vacantes, por grado	22
<b>Cuadro 13</b> Candidaturas recibidas, por categoría	23
<b>Cuadro 14</b> Candidaturas y nombramientos, por región	24
<b>Cuadro 15</b> Jubilaciones previstas	26
<b>Cuadro 16</b> Separaciones del servicio	27
<b>Perfeccionamiento</b>	<b>28</b>
<b>Cuadro 17</b> Categorías de formación	30
<b>Cuadro 18</b> Evaluación del desempeño	32
<b>Cuadro 19</b> Personal a tiempo parcial	33
<b>Gestión de conflictos</b>	<b>34</b>
<b>Cuadro 20</b> Casos presentados por el personal	36
<b>Cuadro 21</b> Casos presentados, por materia	37

Datos al 30 de junio de 2018, salvo indicación en contrario.

# Forjar el futuro de la OMPI

El conjunto de empleados de la OMPI, compuesto principalmente por sus funcionarios (el personal), constituye el capital humano de la Organización. Los funcionarios de la Organización son su activo primordial. Sus rasgos distintivos son una gran diversidad y su integración, la paridad casi completa entre hombres y mujeres, una combinación dinámica de generaciones y la flexibilidad de su configuración. Con ese perfil, el conjunto de empleados de la OMPI forja el futuro de la Organización y refuerza su función como bastión mundial de la innovación y la creatividad.

Los datos que contiene este folleto muestran el desglose de los empleados por categoría, sector, financiación y tipo de contrato. Los resultados de la Organización se miden principalmente a través de los datos de productividad del Sistema del Tratado de Cooperación en materia de Patentes y el Sistema de Madrid. Varios indicadores ponen de relieve la amplia representación geográfica y el equilibrio de género que caracterizan a la Organización y que demuestran su determinación por potenciar la diversidad y la integración de su personal. También se miden las iniciativas encaminadas a la captación de talento y se ofrece información sobre las actividades de formación y los programas de perfeccionamiento para el personal de la Organización en activo. Por último, el folleto ofrece datos sobre el sistema de justicia interna, que se encuadra en el marco institucional para la gestión de conflictos.

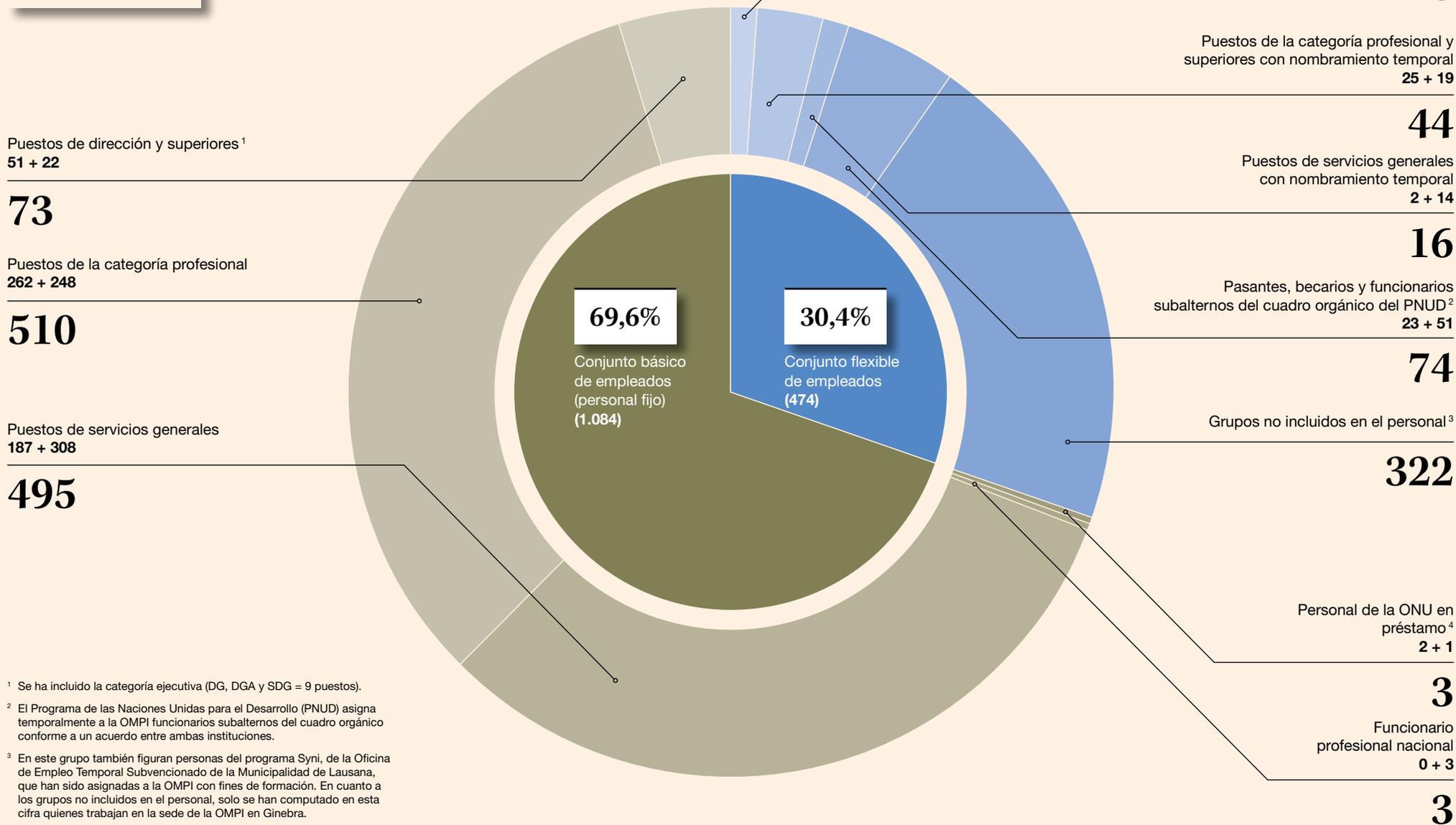
# Una mirada al conjunto de empleados

**70/30**

**Flexibilidad**

# Empleados de la OMPI, por categoría

Hombres + mujeres



Puestos de dirección y superiores<sup>1</sup>  
51 + 22

**73**

Puestos de la categoría profesional  
262 + 248

**510**

Puestos de servicios generales  
187 + 308

**495**

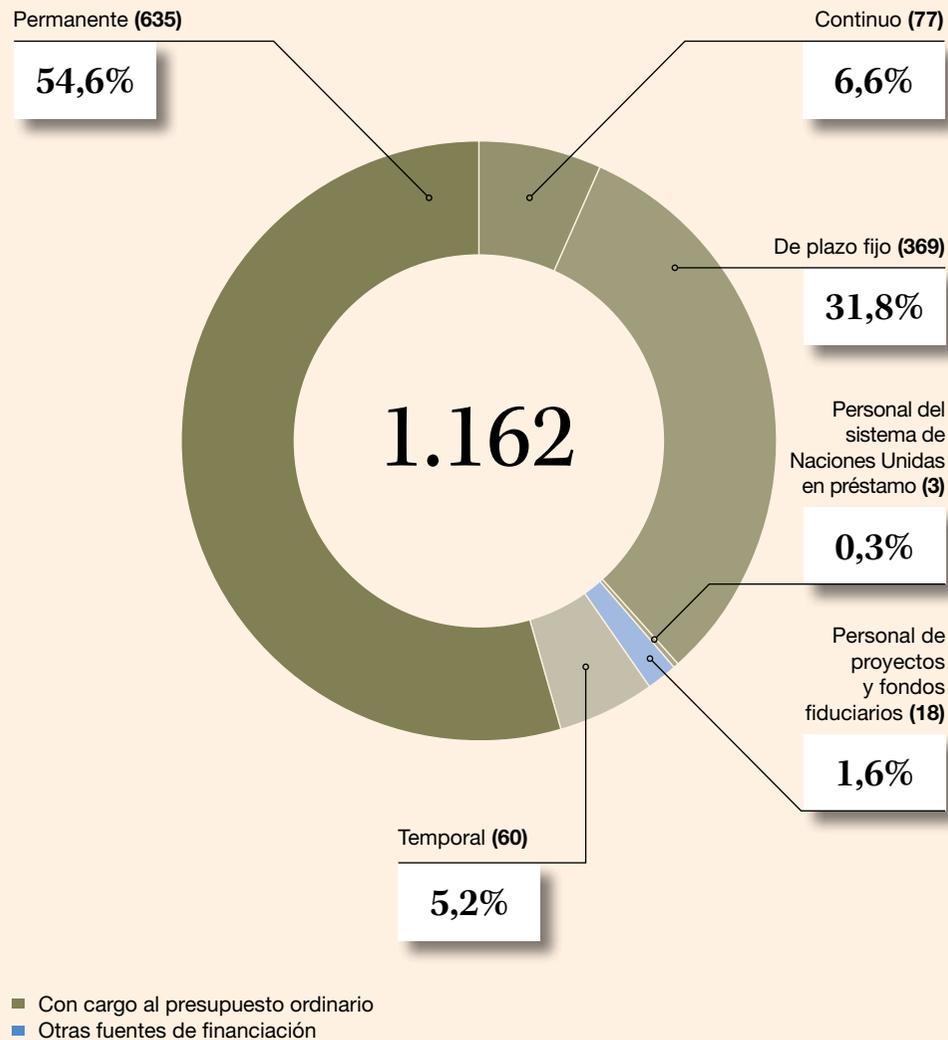
<sup>1</sup> Se ha incluido la categoría ejecutiva (DG, DGA y SDG = 9 puestos).

<sup>2</sup> El Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD) asigna temporalmente a la OMPI funcionarios subalternos del cuadro orgánico conforme a un acuerdo entre ambas instituciones.

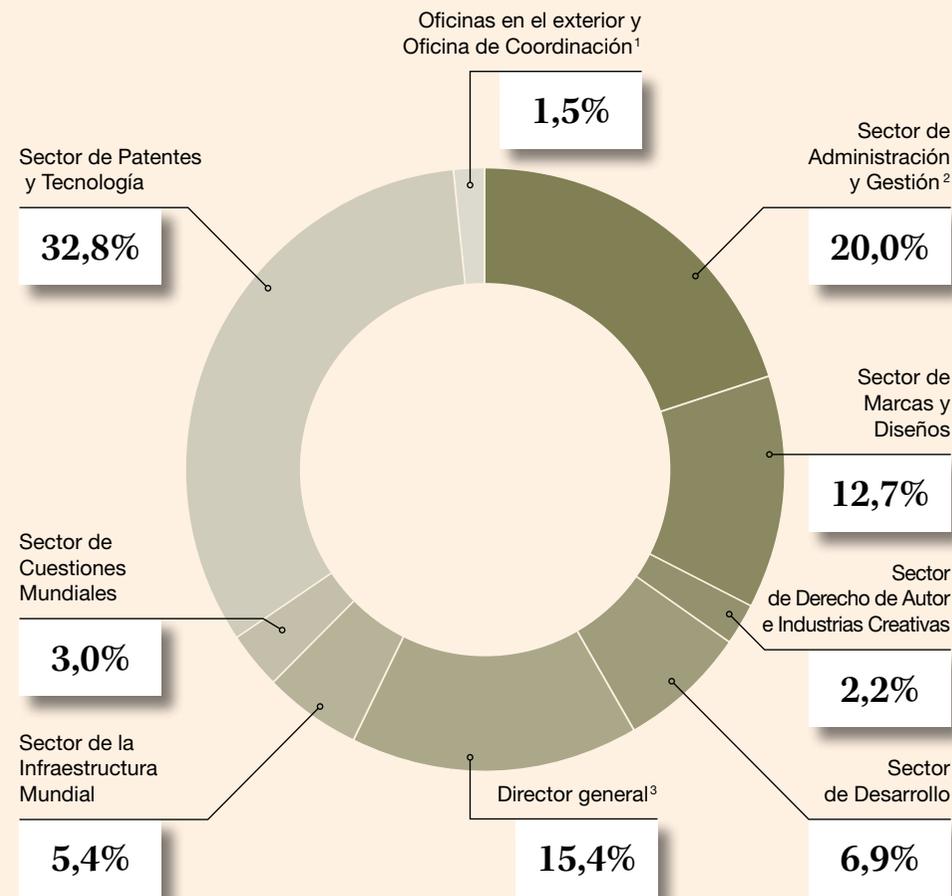
<sup>3</sup> En este grupo también figuran personas del programa Syni, de la Oficina de Empleo Temporal Subvencionado de la Municipalidad de Lausana, que han sido asignadas a la OMPI con fines de formación. En cuanto a los grupos no incluidos en el personal, solo se han computado en esta cifra quienes trabajan en la sede de la OMPI en Ginebra.

<sup>4</sup> Personal del sistema de las Naciones Unidas en préstamo en virtud de acuerdos interorganizacionales sobre el traslado, la adscripción o el préstamo de personal entre las organizaciones que aplican el régimen común de sueldos y prestaciones de las Naciones Unidas.

# Personal de la OMPI, por tipo de contrato o modo de financiación



# Distribución del personal, por sector\*



<sup>1</sup> No es un sector independiente pero se muestra por separado; estas oficinas se integran en la Oficina del Director General, el Sector de Marcas y Diseños, el Sector de Cuestiones Mundiales o el Sector de la Infraestructura Mundial (no se contabilizan dos veces).

<sup>2</sup> Oficina del Subdirector General, Departamento de Tecnologías de la Información y la Comunicación, División de Conferencias y Servicios Generales, División Lingüística, División de Adquisiciones y Viajes, Departamento de Planificación de Programas y Finanzas, División de Seguridad y Aseguramiento de la Información y División de Infraestructura de Locales.

<sup>3</sup> Secretaría del Director General, Oficina del Director General, Oficina del Consejero Jurídico, Departamento de Gestión de los Recursos Humanos, División de Economía y Estadística, División de Comunicaciones, División de Supervisión Interna, Oficina de Mediación, Departamento para los Países en Transición y Países Desarrollados, Oficina de Ética Profesional de la OMPI.

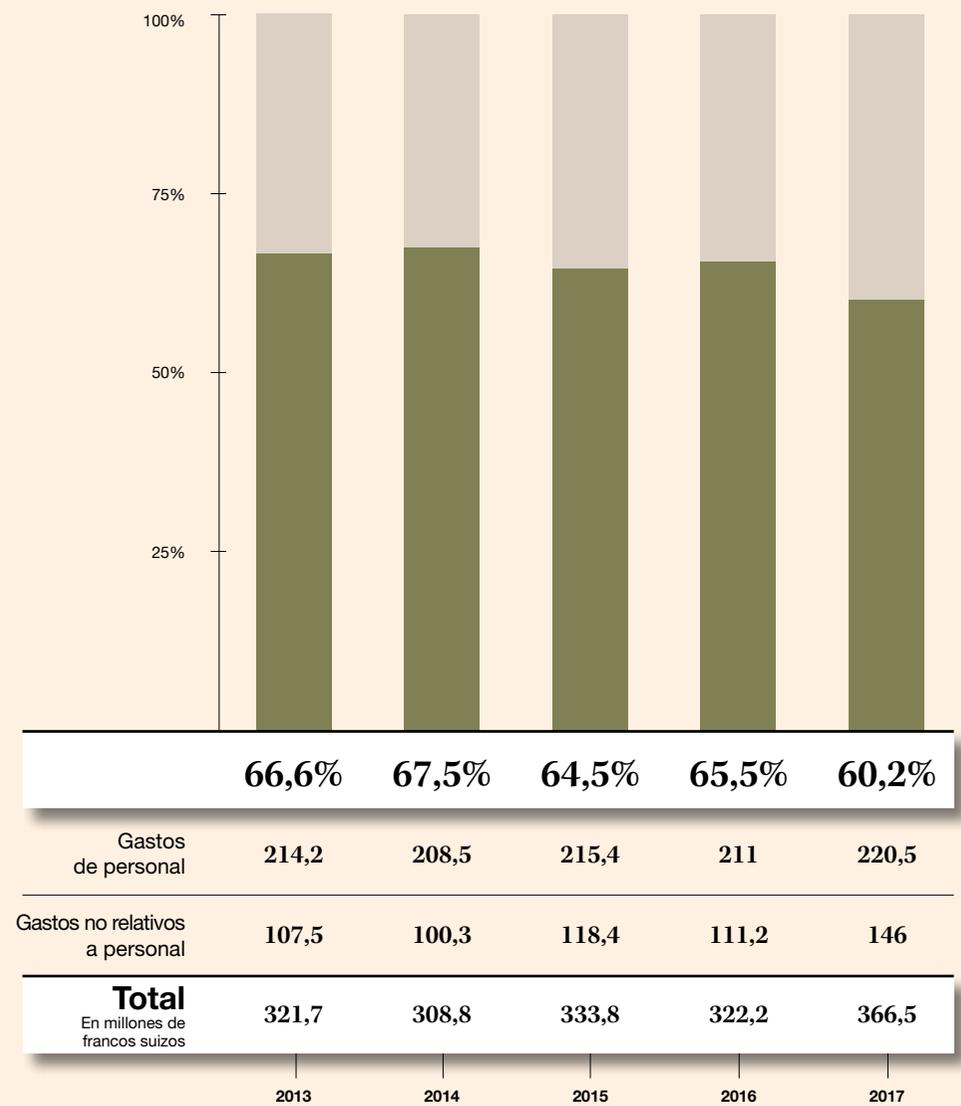
\* Puestos del presupuesto ordinario, permanentes, continuos, de plazo fijo y temporales

# Productividad



\* Los datos se refieren a los seis primeros meses de 2018 y pueden no ser representativos del año en su conjunto.

# Costos de personal



Las cifras se expresan sobre una base presupuestaria, es decir, todavía no ajustadas con arreglo a las IPSAS.

Fuente: Sistemas financieros de la OMPI

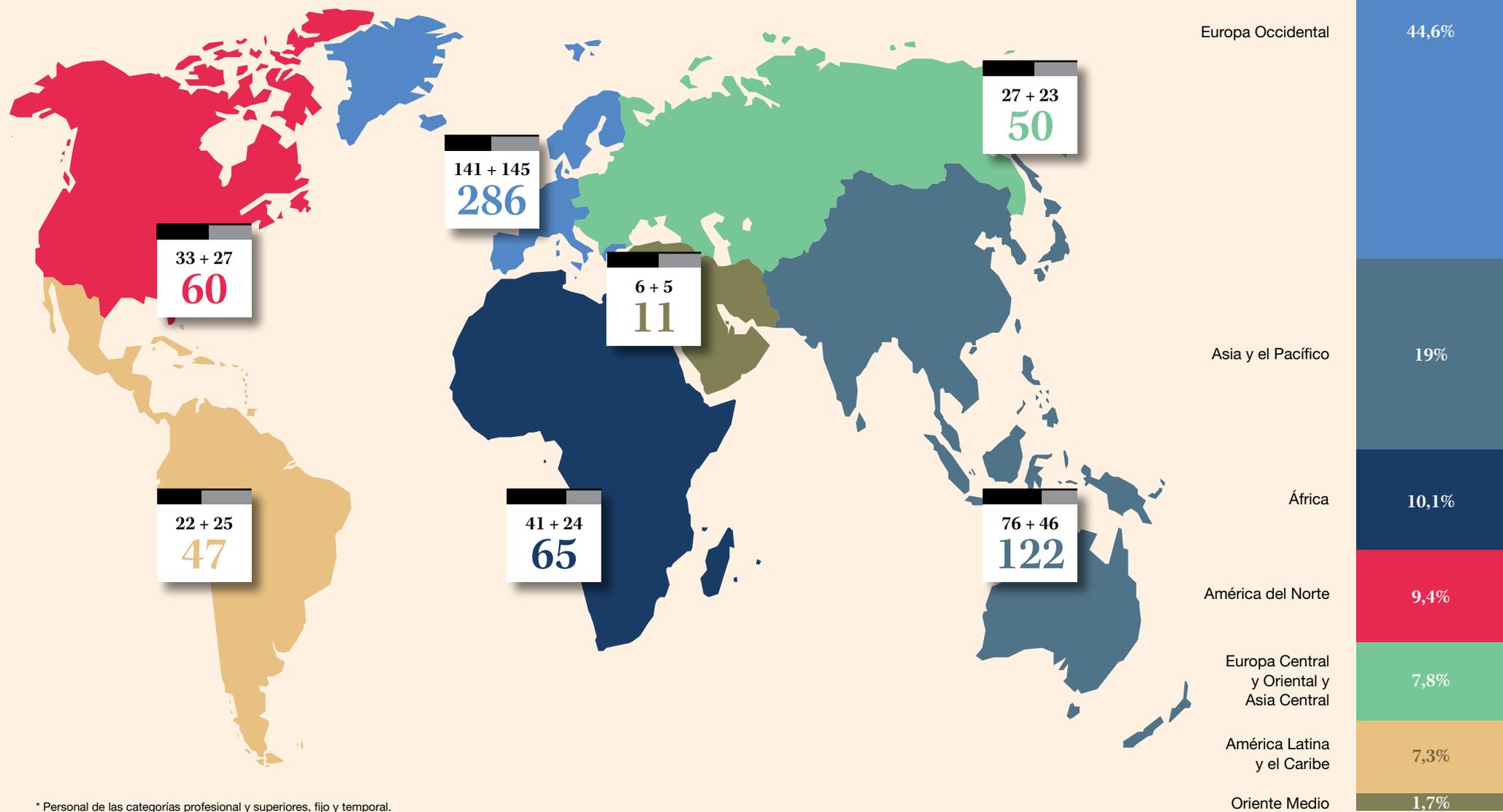
# Diversidad

118 48 46/54  
Nacionalidades Promedio de edad Hombres-mujeres



# Representación geográfica del personal, por región\*

■ Hombres ■ mujeres

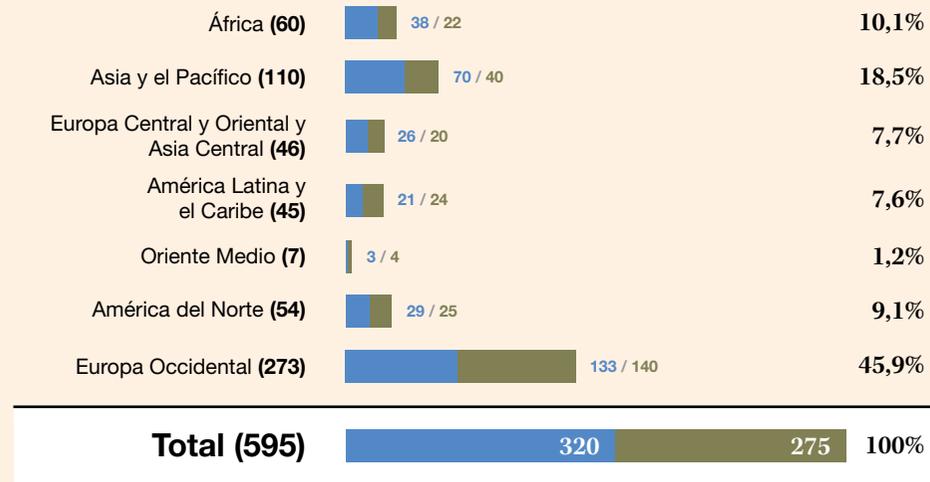


\* Personal de las categorías profesional y superiores, fijo y temporal.

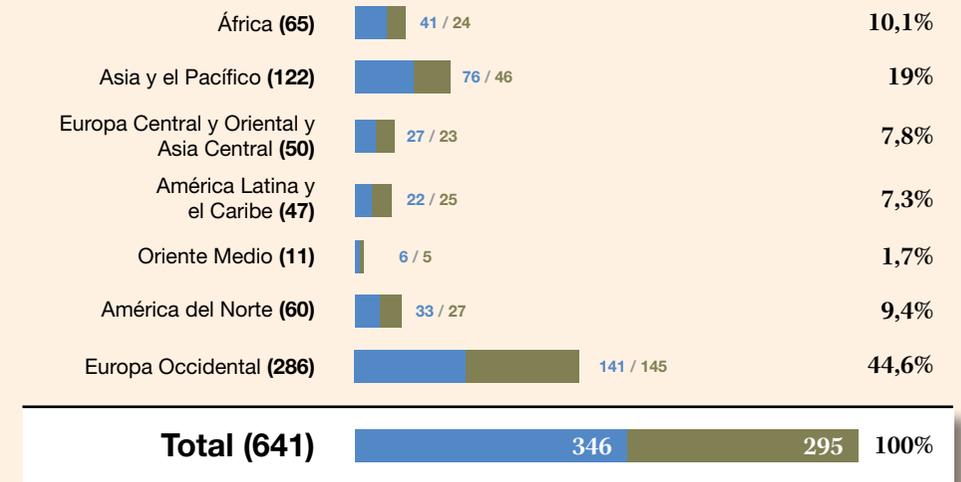
# Representación geográfica del personal, por región (detallada)

■ Hombres  
■ Mujeres

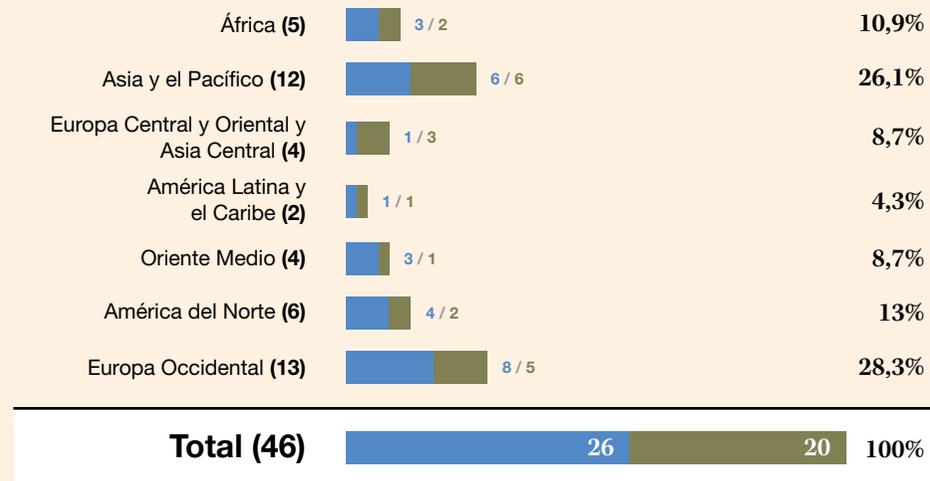
## Personal de plazo fijo, continuo y permanente



## Total de nombramientos por región

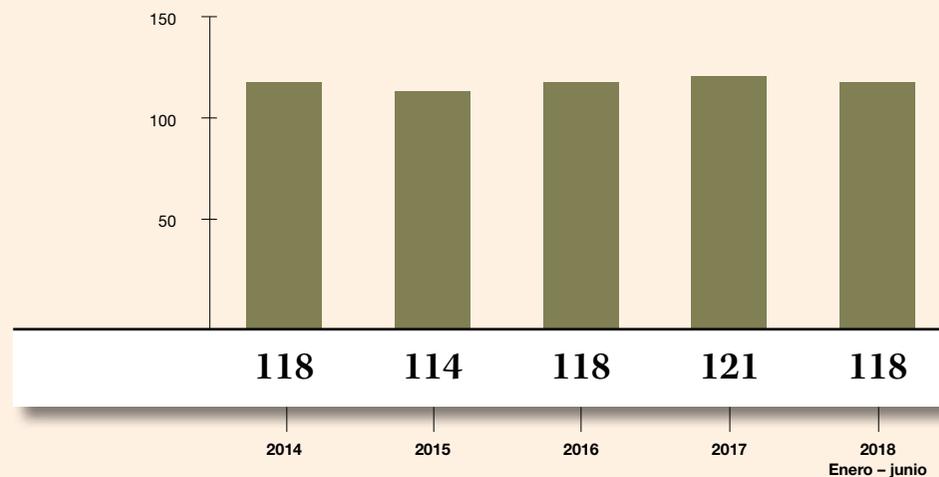


## Nombramientos temporales

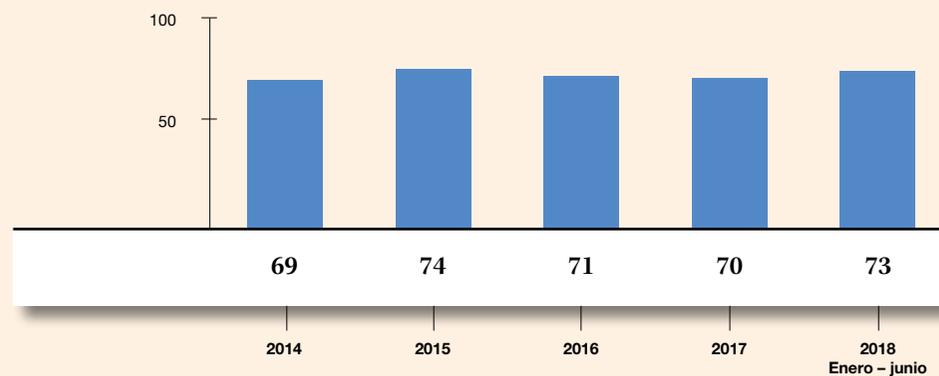


# Estados miembros representados en el personal

■ Estados miembros representados



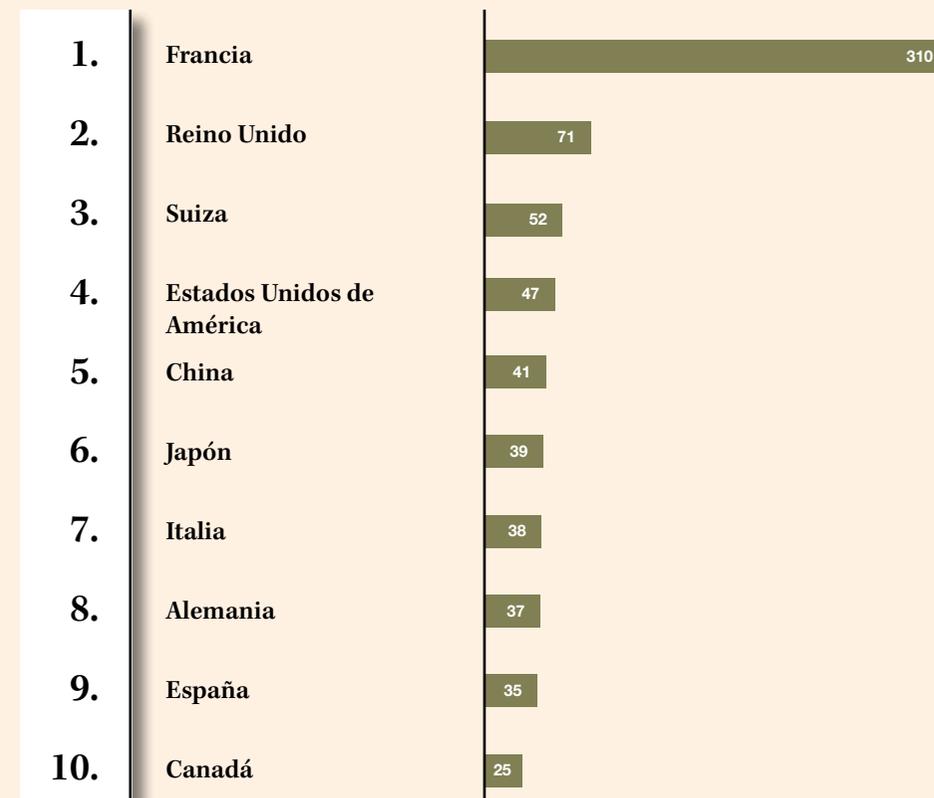
■ Estados miembros no representados



**Lista de Estados miembros no representados**

Afganistán, Albania, Andorra, Angola, Antigua y Barbuda, Arabia Saudita, Bahamas, Bahrein, Barbados, Belice, Botswana, Brunei Darussalam, Burundi, Cabo Verde, Chad, Comoras, Congo, Djibouti, Dominica, Emiratos Árabes Unidos, Eritrea, Eslovenia, Estonia, Eswatini, Fiji, Gambia, Guinea, Guinea Ecuatorial, Guyana, Iraq, Islas Cook, Islas Marshall, Kiribati, Kuwait, Liechtenstein, Luxemburgo, Maldivas, Malí, Malta, Mauritania, Mónaco, Montenegro, Mozambique, Namibia, Niger, Niue, Omán, Panamá, Papua Nueva Guinea, Paraguay, Qatar, República Centroafricana, República Democrática Popular Lao, República Dominicana, Saint Kitts y Nevis, Samoa, San Marino, San Vicente y las Granadinas, Santa Lucía, Santa Sede, Santo Tomé y Príncipe, Sierra Leona, Somalia, Sudán, Tailandia, Tayikistán, Timor-Leste, Tonga, Turkmenistán, Tuvalu, Uzbekistán, Vanuatu y Yemen.

# Los 10 países con mayor representación \*

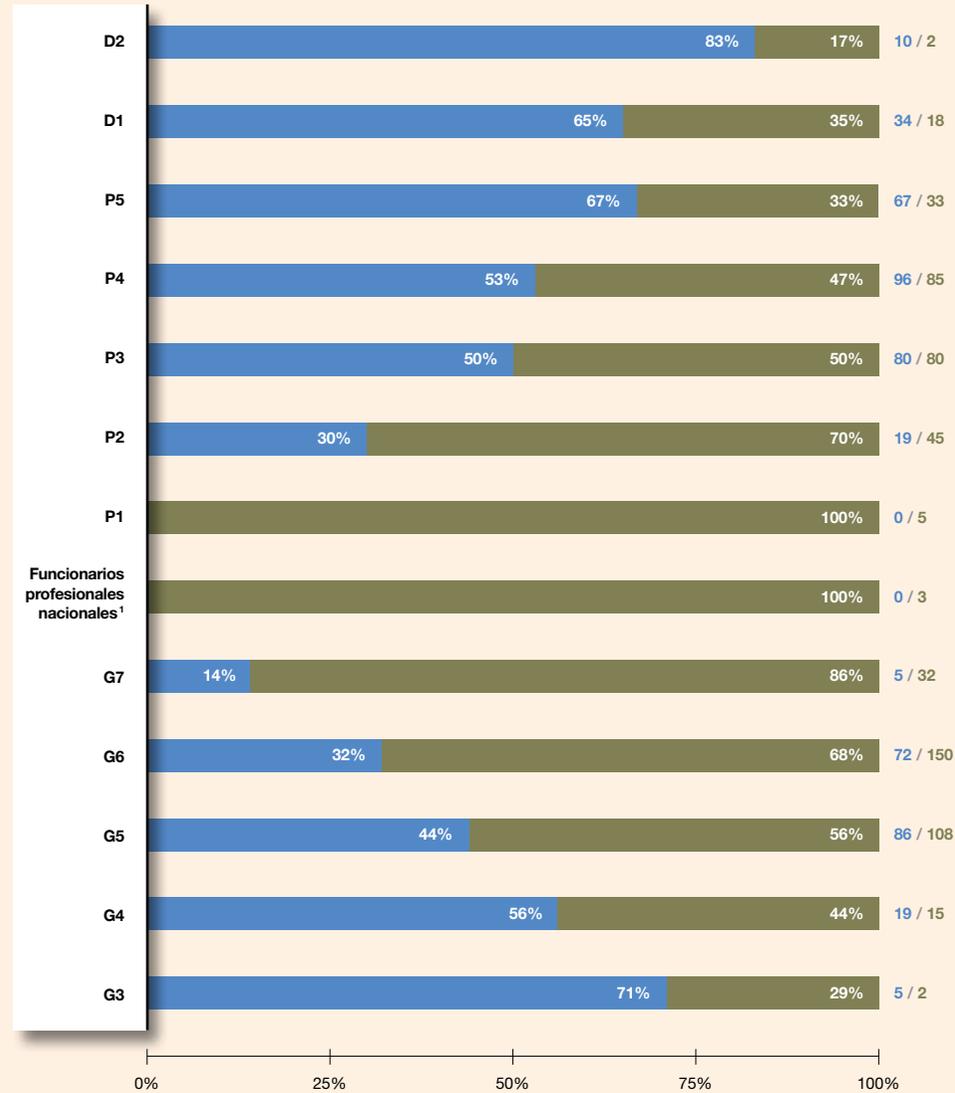


\* Todo el personal

Cuadro 9

## Distribución de género, por grado

■ Hombres (493)  
■ Mujeres (578)

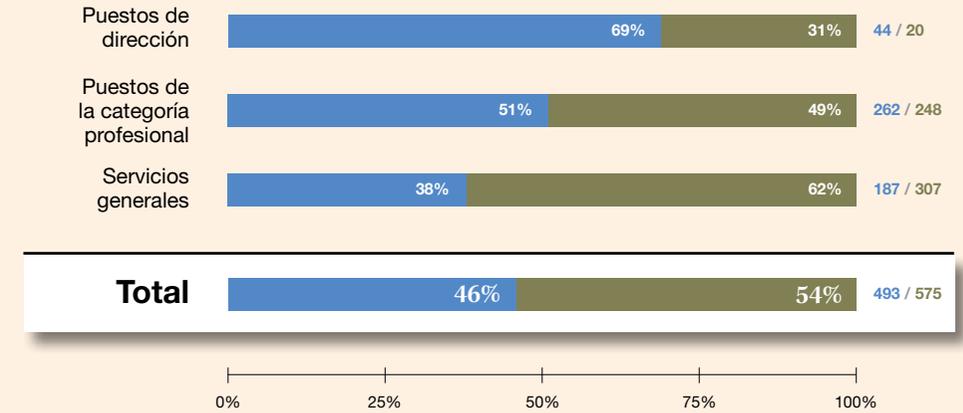


<sup>1</sup> Funcionarios profesionales nacionales.

Cuadro 10

## Distribución de género, por categoría

■ Hombres (493)  
■ Mujeres (575)



Cuadro 11

## Promedio de edad, por categoría



# Captación de talento

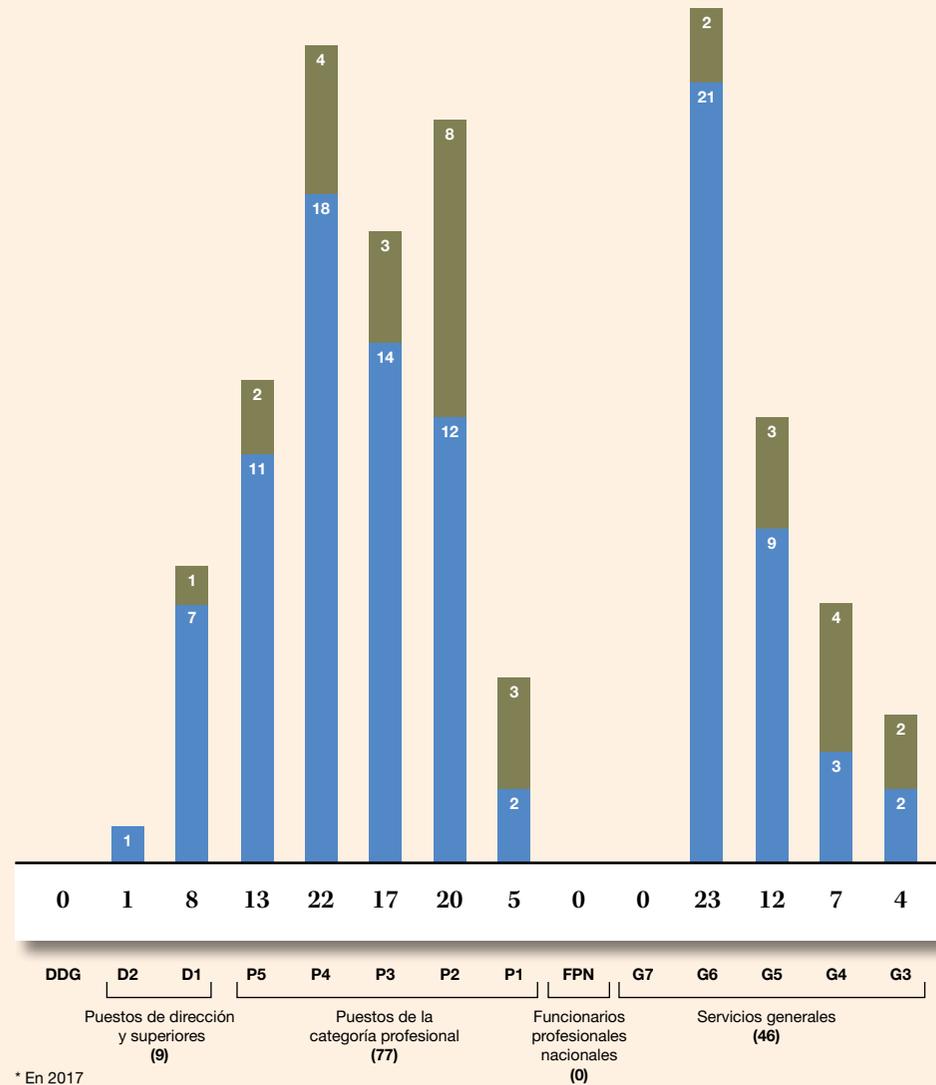
## 12.508

Número total de candidaturas en 2017



# Anuncios de vacantes, por grado\*

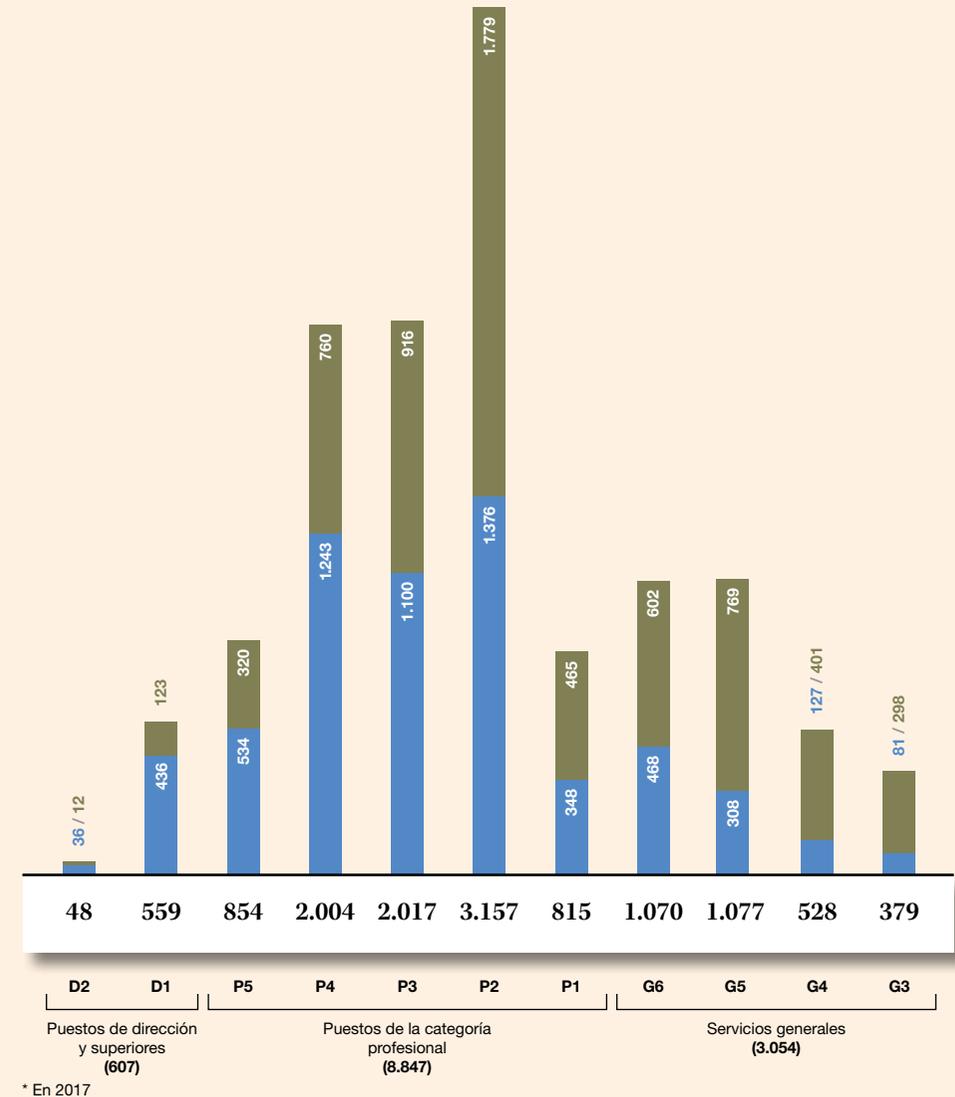
- Vacantes de puestos de plazo fijo en 2017 (100)
- Vacantes de puestos temporales en 2017 (32)



\* En 2017

# Candidaturas recibidas, por categoría\*

- Hombres (6.057)
- Mujeres (6.445)

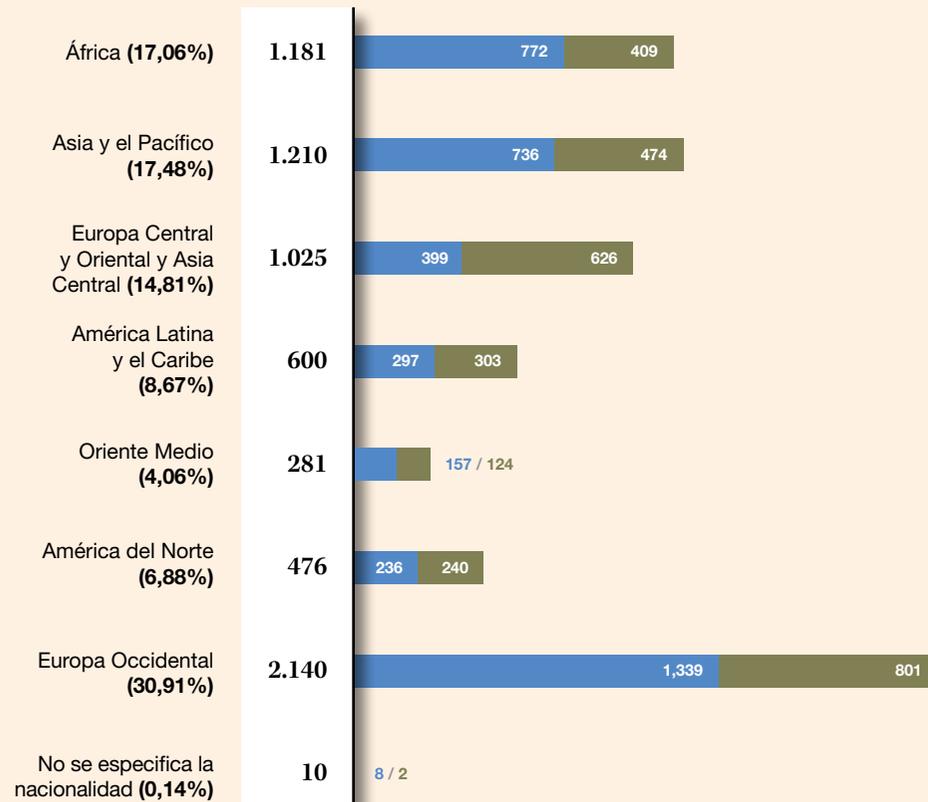


\* En 2017

# Candidaturas y nombramientos, por región\*

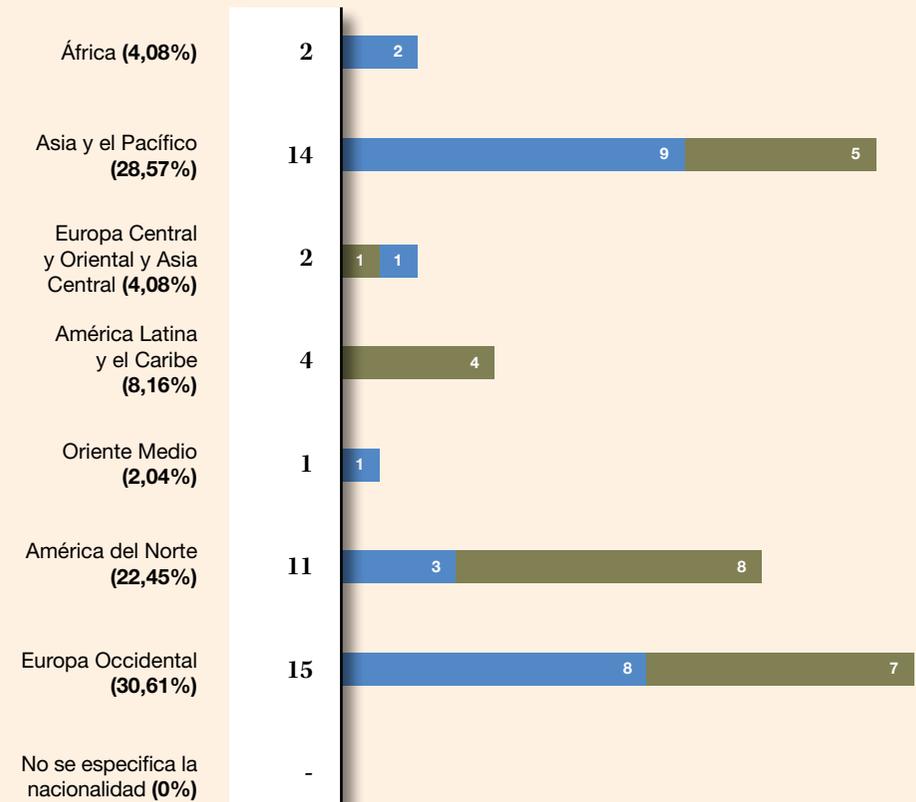
## Candidaturas recibidas<sup>1</sup>

- Hombres (3.939)
- Mujeres (2.979)



## Nuevos nombramientos<sup>1</sup>

- Hombres (24)
- Mujeres (25)



<sup>1</sup> Vacantes anunciadas externamente en las categorías profesional y superiores.

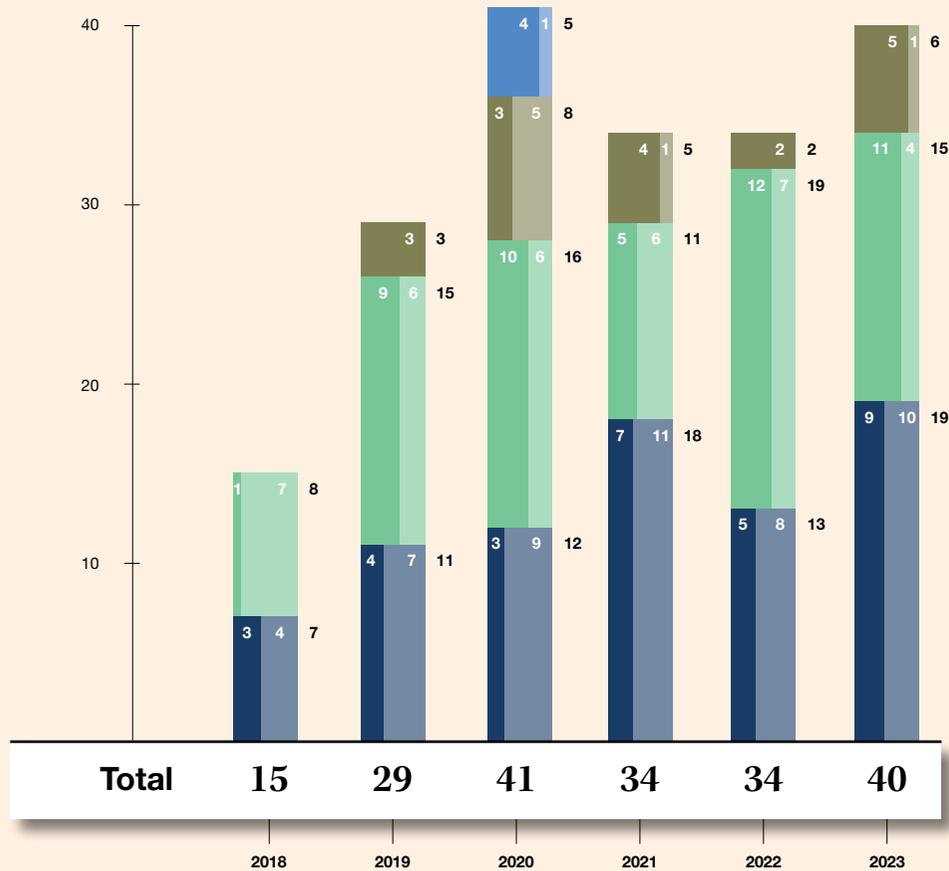
\* Contratos de plazo fijo en las categorías profesional y superiores en 2017.

<sup>1</sup> Con exclusión de los nombramientos a puestos financiados con fondos fiduciarios

# Jubilaciones previstas

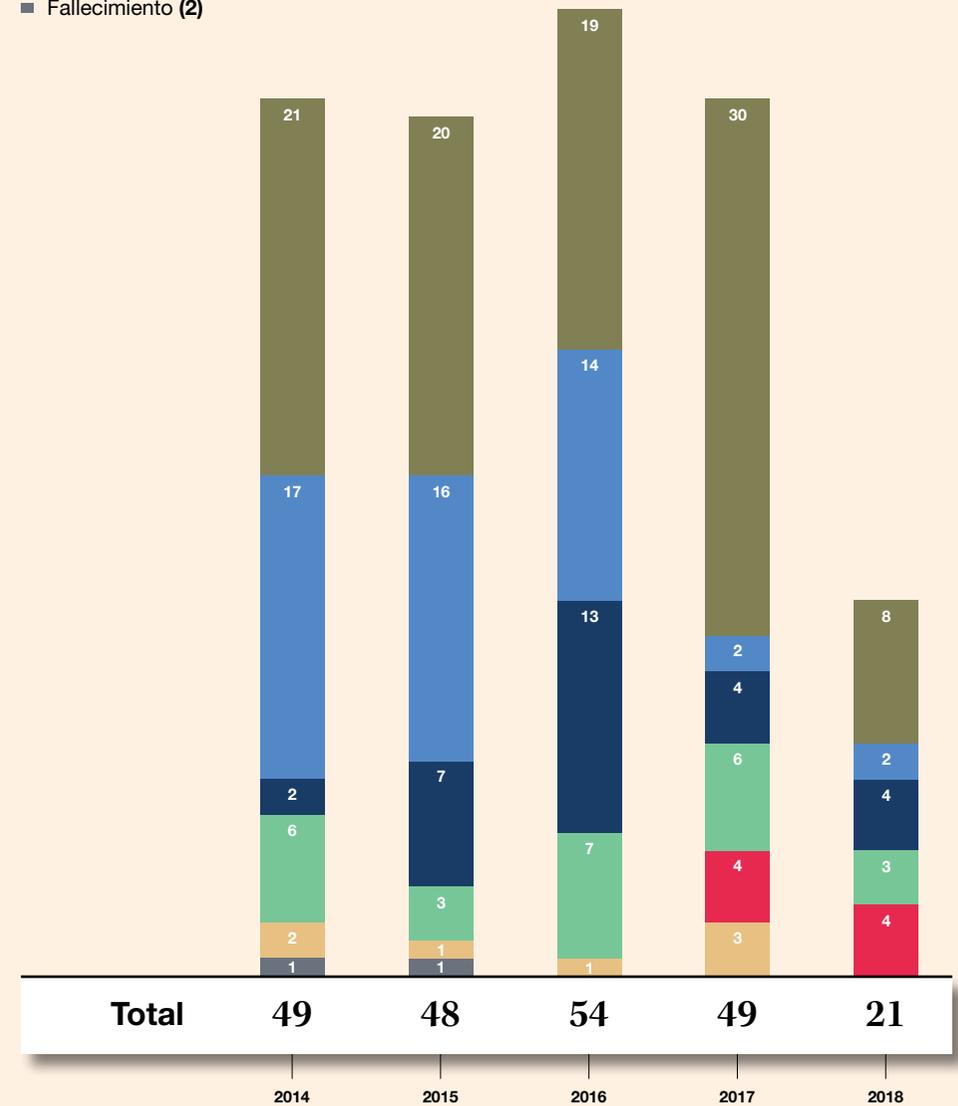
- Puestos ejecutivos (5)
- Puestos de dirección (24)
- Puestos de la categoría profesional (84)
- Servicios generales (80)

Hombres Mujeres



# Separaciones del servicio

- Jubilaciones (98)
- Rescisión del nombramiento (51)
- Renuncia (30)
- Expiración del nombramiento (25)
- Discapacidad (8)
- Traslado entre organismos (7)
- Fallecimiento (2)



# Perfeccionamiento

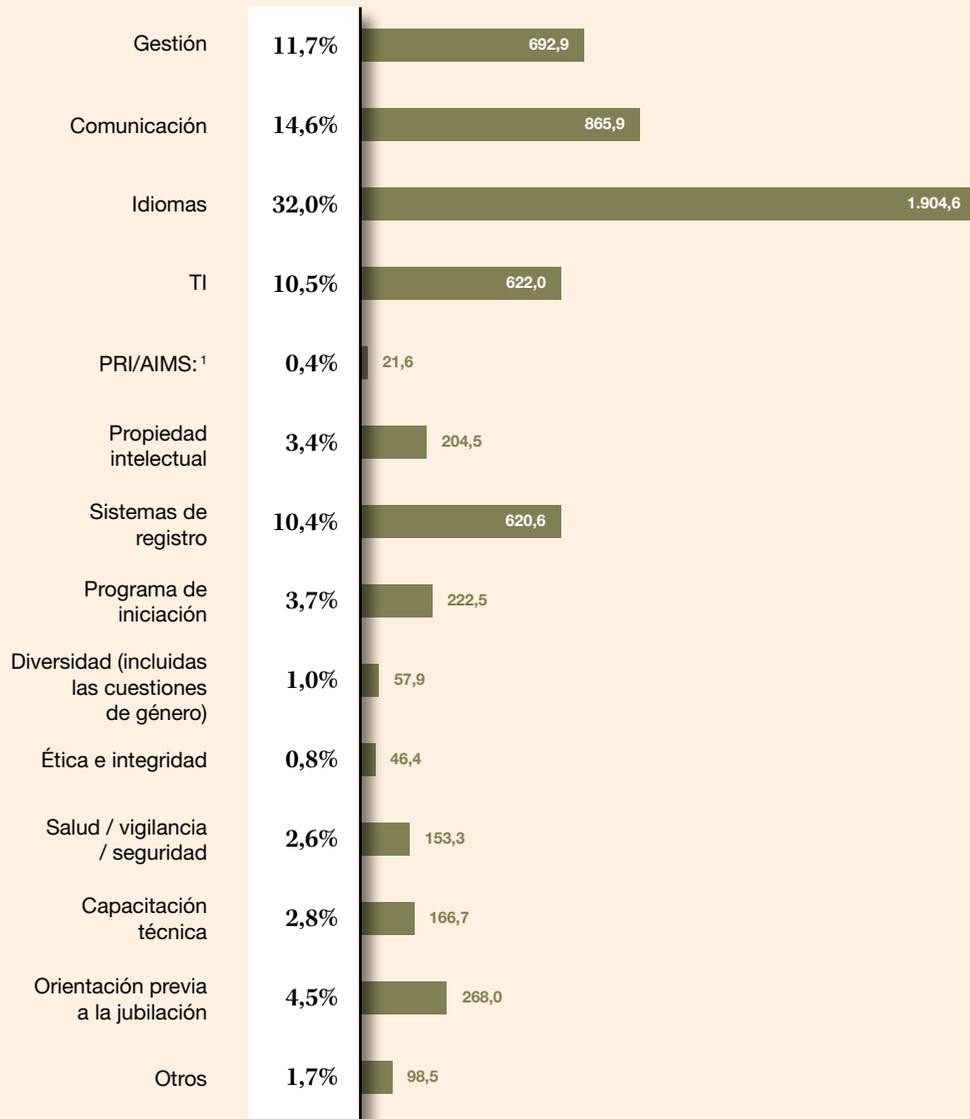


6.000

Días de formación para el personal

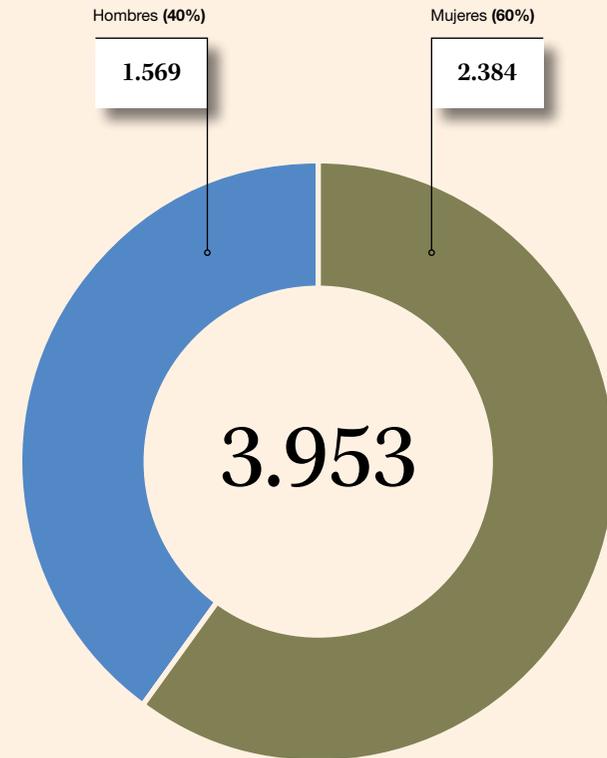
# Tipos de formación\*

Número de días (5.945,40)



Número total de participantes

■ Hombres  
■ Mujeres



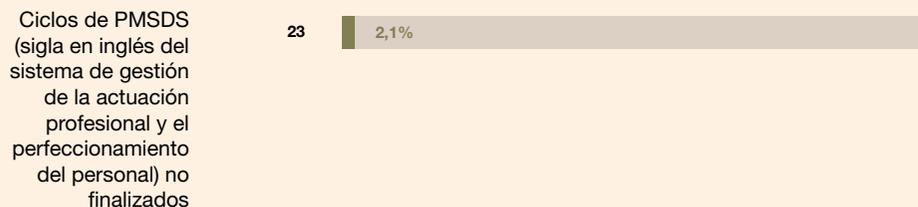
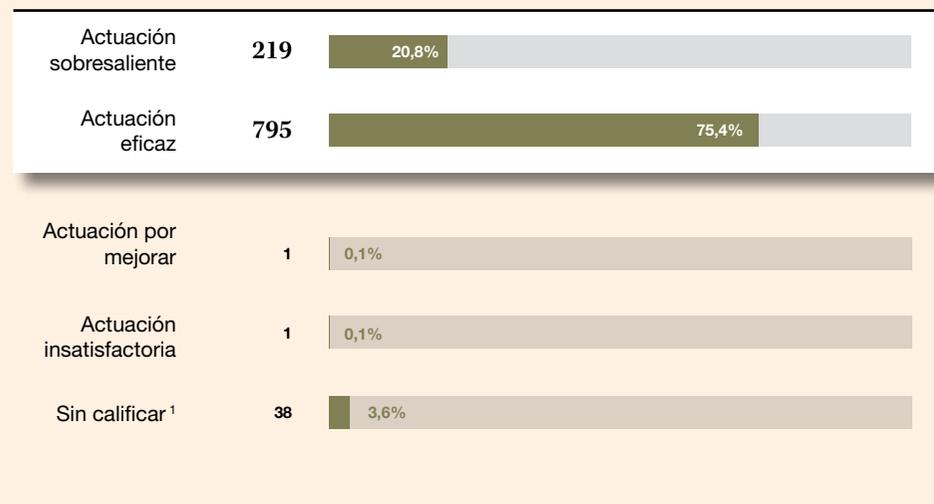
**4,8**  
Promedio de días de formación por funcionario

\* En 2017

<sup>1</sup> PRI/AIMS: Planificación de los Recursos Institucionales / sistema de gestión de la información administrativa.

# Evaluación del desempeño\*

## Calificaciones



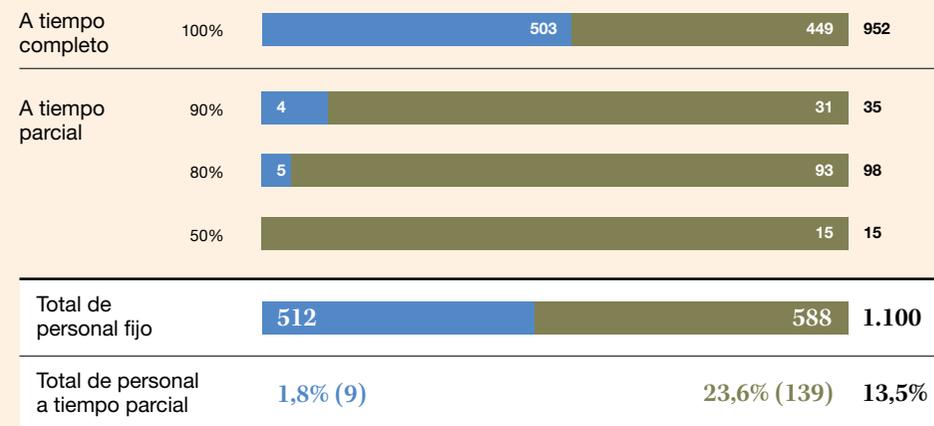
\* Estado del ciclo de 2017 en junio de 2018.

<sup>1</sup> Se incluyen quienes no recibieron evaluación en 2017 por faltas de asistencia.

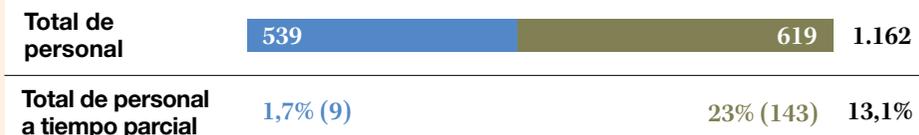
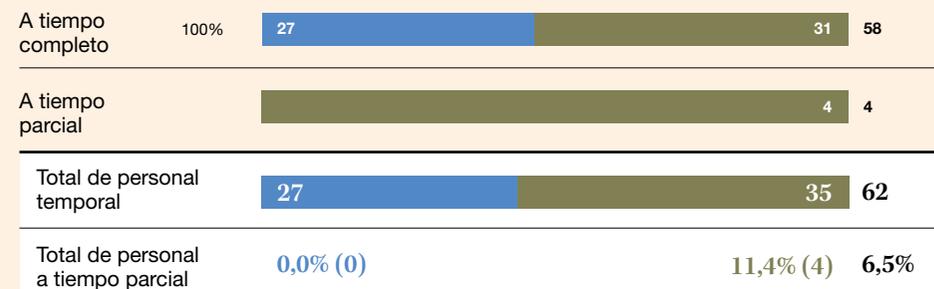
# Personal con empleo a tiempo parcial

■ Hombres  
■ Mujeres

## Personal fijo



## Personal temporal

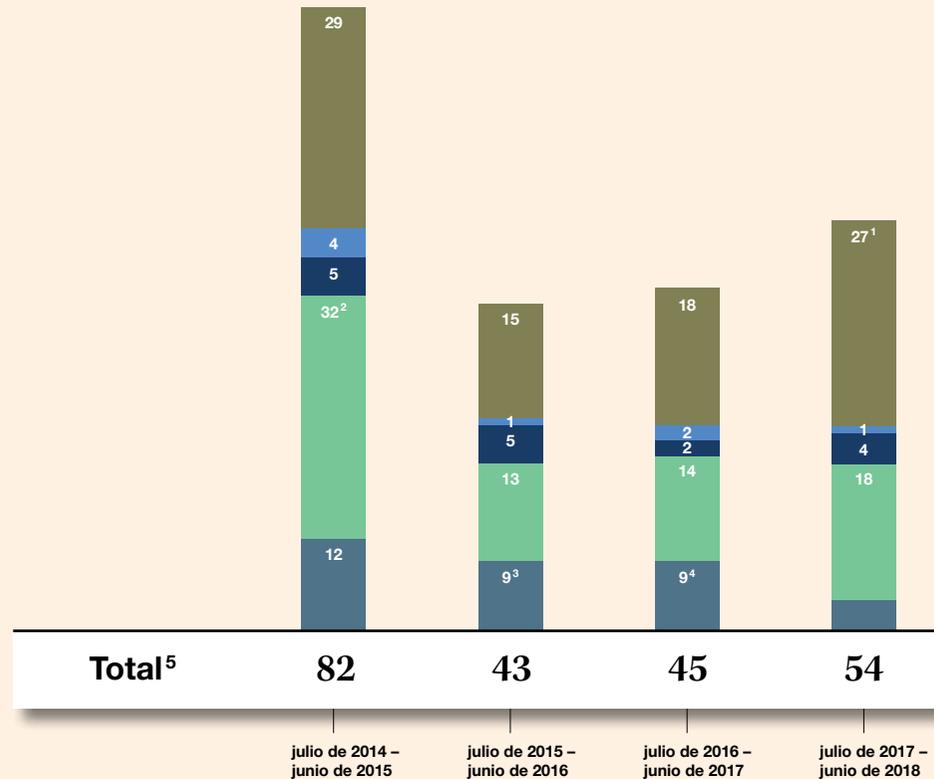


# Gestión de conflictos



## Casos presentados por el personal entre julio de 2014 y junio de 2018

- Petición de revisión de decisiones administrativas (83)
- Impugnaciones contra evaluaciones de la actuación profesional (8)
- Reclamaciones (por hostigamiento) (15)
- Recursos internos presentados a la Junta de Apelación de la OMPI (78)
- Demandas presentadas al Tribunal Administrativo de la OIT (33)



<sup>1</sup> En un caso quedan incluidas 318 peticiones de revisión presentadas por personal de puestos de las categorías profesional y superiores de Ginebra contra el recorte salarial derivado de la reducción del multiplicador del ajuste por lugar de destino.

<sup>2</sup> En un caso quedan incluidos 78 recursos interpuestos por funcionarios (en activo o ex funcionarios) sobre sus situaciones contractuales anteriores.

<sup>3</sup> En un caso quedan incluidas 44 demandas presentadas por funcionarios (en activo o ex funcionarios) sobre sus situaciones contractuales anteriores.

<sup>4</sup> En un caso quedan incluidas 4 demandas presentadas por funcionarios (en activo o ex funcionarios) sobre sus situaciones contractuales anteriores.

<sup>5</sup> Un mismo caso puede computarse más de una vez en el mismo o distintos periodos al seguir su proceso dentro del sistema de justicia interna (por ejemplo, las peticiones de revisión, impugnaciones o reclamaciones pueden pasar a una fase de recurso ante la Junta de Apelación de la OMPI y presentarse después como demanda ante el Tribunal Administrativo de la OIT).

## Casos presentados, por tipo de asunto

entre julio de 2017 y junio de 2018



<sup>1</sup> En un caso se incluyen 318 peticiones de revisión formuladas contra recortes salariales (véase la nota al pie 1 del cuadro 20).



Organización Mundial  
de la Propiedad Intelectual  
34, chemin des Colombettes  
P.O. Box 18  
CH-1211 Ginebra 20  
Suiza

Tel: +41 22 338 91 11  
Fax: +41 22 733 54 28

Para los datos de contacto de las oficinas  
de la OMPI en el exterior, consulte:  
[www.wipo.int/about-wipo/es/offices/](http://www.wipo.int/about-wipo/es/offices/)

© OMPI, 2018



Atribución 3.0 Organizaciones  
intergubernamentales (CC BY 3.0 IGO)

La licencia de CC no se aplica al  
contenido de la presente publicación que  
no sea de la OMPI.

Fotos: OMPI/Berrod  
Impreso en Suiza